

سلسلة طرق ومجالات الخدمة الاجتماعية  
الكتاب العاشر

الإتجاهات الحديثة فى

# جودة تعليم الخدمة الاجتماعية

( مع نماذج مصرية وعربية وعالمية )

الأستاذ الدكتور

ماهر أبو المعاطى علي

عميد كلية الخدمة الاجتماعية

جامعة حلوان - ( سابقاً )













**الاتجاهات الحديثة في  
جودة تعليم الخدمة الاجتماعية**







سلسلة طرق ومجالات الخدمة الاجتماعية  
الكتاب العاشر

# الاتجاهات الحديثة في جودة تعليم الخدمة الاجتماعية ( مع نماذج مصرية وعربية وعالمية )

الأستاذ الدكتور  
ماهر أبو المعاطى على  
عميد كلية الخدمة الاجتماعية  
جامعة طوان (سابقاً)

2013





دار الكتب والوثائق القومية	
عنوان المصنف	الإتجاهات الحديثة في جودة تعليم الخدمة الإجتماعية
اسم المؤلف	ماهر أبو المعاطي علي.
اسم الناشر	المكتب الجامعي الحديث.
رقم الايداع	2012 / 2730
الترقيم الدولي	978-977-438-372-7.
تاريخ الطبعة	الأولى يناير 2013.



**إهداء**  
**إلي روح زوجتي الغالية**  
**في الذكرى الأولى لرحيلها**  
**أقدم عصارة فكري وجهدي علم ينفع به**  
**مع دعواتي لها .....**  
**بان يسكنها الله فسيح جناته**  
**وأن يرحمها ويغفر لها**  
**إنه سميع مجيب الدعاء**





## مقدمة :

يعرف تعليم الخدمة الاجتماعية بأنه تكوين الشخصية المهنية لخريج الخدمة الاجتماعية من خلال تعليمه أساسيات المهنة وإكسابه الاتجاهات السليمة في مجال التفاعل الوظيفي وتزويده بالمعارف والخبرات والمهارات والاتجاهات التي تمكنه من ممارسة عمله بعد التخرج ارتباطاً بكل مستوي من مستويات هذا الإعداد .

وتعرف جودة تعليم الخدمة الاجتماعية بأنها استراتيجية عامة لتطوير تعليم الخدمة الاجتماعية تتضمن آليات الدقة في اختيار الطلاب المتقدمين لدراسة المهنة ، وحسن إعداد البرامج التعليمية النظرية والعملية ، مع ضمان جوده مكونات تنفيذها وتقويمها بهدف تحسين جودة الخريج وزيادة إنتاجيته ، بما يحقق الكفاءة والفعالية المطلوبة للممارسة بصفة مستمرة في إطار التكامل بين تعليم الخدمة الاجتماعية وممارستها من ناحية ، والرضا الكامل للعملاء المستفيدين من ناحية أخرى ، وافتخار الخريجين واعتزازهم بعملهم ومستوي الخدمة التي يقدمونها من ناحية ثالثة كأساس لتدعيم المهنة ورفع مكانتها في المجتمع وإنطلاقاً من ذلك وإرتباطاً بتطوير تعليم الخدمة الاجتماعية وتعدد أنماط هذا التعليم ما بين النظام التقليدي الفصلي ، نظام الساعات المعتمدة ، نظام التعليم المفتوح ، التعليم عن بعد ، التعليم المستمر ، وتميز كل منها بسمات يجعله ضرورة في حالات محددة لتعليم الخدمة الاجتماعية ، بالإضافة لظهور اتجاهات حديثة لتطوير تلك الأنماط من التعليم في إطارها النظري والميداني وظهور العديد من المعايير العالمية والمحلية لجودة تعليم الخدمة الاجتماعية، ونشر تلك المعايير، وتبني عدد من كليات الخدمة الاجتماعية لتلك المعايير في إعداد خريجها، ومحاولة الحصول على الجودة والاعتماد وبذل الجهد لتحقيق ذلك .

كان هذا المؤلف بعنوان :

الاتجاهات الحديثة في جودة تعليم الخدمة الاجتماعية

والذي تم معالجته من خلال الأبواب التالية :

الباب الأول : الأسس النظرية في تعليم الخدمة الاجتماعية .

الباب الثاني : مستويات تعليم الخدمة الاجتماعية .

الباب الثالث : أنماط تعليم الخدمة الاجتماعية .

الباب الرابع : جودة تعليم الخدمة الاجتماعية .

ولقد حاول المؤلف أن يعرض لنماذج من مستويات التعليم وأنماطه في كل من مصر والدول العربية والدول الأجنبية موضحاً أوجه التشابه والاختلاف بينها لتخريج ممارس قادر علي أداء دوره وفقاً لمستوي إعدادة ،مع قدرته في نفس الوقت علي المنافسة في سوق العمل محلياً وعالمياً .

ويأمل المؤلف أن يكون بذلك قد أضاف جديداً يفيد دارسي الخدمة الاجتماعية علي أي مستوي، كما يفيد ممارستها ومعلميها بما يسهم في الارتقاء بالمهنة نظرياً وتطبيقاً والوصول بها إلي الجودة المطلوبة في ضوء المعايير العالمية .

وبالله التوفيق ،،،

أ.د/ ماهر أبو المعاطي علي



# **الباب الأول**

## **الأسس النظرية في تعليم الخدمة الاجتماعية**

**الفصل الأول : تعريف وأهمية تعليم الخدمة الاجتماعية**

**الفصل الثاني : أساليب تعليم وتقويم طلاب الخدمة الاجتماعية**



## **الفصل الأول**

### **تعريف وأهمية تعليم الخدمة الاجتماعية**

**أولا : نشأة وتطور تعليم الخدمة الاجتماعية**

**ثانيا : تعريف تعليم الخدمة الاجتماعية**

**ثالثا : أهداف تعليم الخدمة الاجتماعية**

**رابعا : أهمية تعليم الخدمة الاجتماعية**

**خامسا : متطلبات أو أسس تعليم الخدمة الاجتماعية**

**سادسا : المؤسسات الأكاديمية لتعليم الخدمة الاجتماعية**

**سابعا : مستويات خريجي الخدمة الاجتماعية**





## **أولاً : نشأة وتطور تعليم الخدمة الاجتماعية**

### **(1) نشأة وتطور تعليم الخدمة الاجتماعية في الولايات المتحدة الأمريكية :**

تعتبر نشاطات الرعاية الاجتماعية هي البذور الأولى التي نبتت عنها مهنة الخدمة الاجتماعية ، ويرتبط تاريخ مهنة الخدمة الاجتماعية في الولايات المتحدة الأمريكية بالتاريخ العام للرعاية الاجتماعية الذي يرتبط بدوره بنماذج أوسع من التاريخ الاقتصادي والاجتماعي والثقافي والسياسي ، فلقد واكب ظهور الخدمة الاجتماعية كمهنة ظهور مؤسسات الرعاية الاجتماعية خلال القرن التاسع عشر حيث وجدت قبل هذا التاريخ عديد من المؤسسات التي تقدم خدمات الرعاية الاجتماعية المتأثرة مثل مؤسسات رعاية الفقراء ، الملاجئ ، مستشفيات الأمراض العقلية ، وظهور حاجة العاملين بتلك المؤسسات لخبرات مهنية وتعليم متخصص لتقديم الخدمات علي أسس علمية .

ويمكن التمييز بين خمس مراحل تحدد نشأة وتطور تعليم الخدمة الاجتماعية في الولايات المتحدة الأمريكية وهي :

**المرحلة الأولى :** الخدمة الاجتماعية من التطوع إلى الممارسة الوظيفية ( قبل عام 1915م ) .

**المرحلة الثانية :** ظهور الخدمة الاجتماعية كمهنة ( 1915م – 1950م ) .

**المرحلة الثالثة :** تعزيز مكاسب المهنة ( 1950م – 1970م ) .

**المرحلة الرابعة :** الاهتمام بالتعليم في إطار الممارسة العامة ( 1970م حتي 2000م ) .

**المرحلة الخامسة :** الاهتمام بجودة وتكنولوجيا تعليم الخدمة الاجتماعية ( 2000م حتي الآن ) .

**وفيما يلي عرضاً لتلك المراحل :**

## **المرحلة الاولى : الخدمة الاجتماعية من التطوع إلى الممارسة الوظيفية (قبل عام 1915م) :**

كانت مؤسسات الرعاية الاجتماعية تدار عن طريق متطوعين غير مدربين علي تقديم الخدمات للمستفيدين، وكان هؤلاء المتطوعون في حاجة إلى اكتساب معارف وخبرات تمكنهم من تقديم الخدمات بصورة أفضل وعلي أسس علمية . وتمتد جذور الخدمة الاجتماعية إلى انعقاد المؤتمر الوطني لجمعيات الإحسان والاصلاحيات عام 1874م كأسلوب رسمي لدراسة مشكلات الفقر والجريمة بالجمعية الأمريكية .

ولقد كانت الخطوة الأولى المبذولة لتدريب المتطوعين هي تأسيس مدارس للتدريب علي المهنة والذي بدأ من جانب بعض المؤسسات الخيرية مثل " مؤسسة بوستون لأعمال الخير " عام 1898م تحت إشراف جمعية " تنظيم الإحسان " بنيويورك من خلال برنامج تدريبي في مدرسة صيفية مدة الدراسة بها ستة أسابيع عبارة عن محاضرات وزيارات لمؤسسات تقديم الإحسان مع توفر إشراف ميداني خلال تلك الزيارات .

وفي عام 1903م تطور البرنامج التدريبي لتصبح مدته ستة أشهر ثم أصبح لمدة عام في سنة 1904م ثم إمتد إلى عامين في سنة 1910م وعرفت المدرسة بأسم " مدرسة نيويورك للأعمال الانسانية " ثم انتهجت المدن الأخرى نفس النهج فقامت بتأسيس مدارس متخصصة لتدريب الأخصائيين الذي يعملون في المؤسسات الاجتماعية .

**ويرجع قيام المهنة وتحويلها من التطوع إلى الممارسة الوظيفية لعدة أسباب هي:**

- أن مبدأ الاحتراف والتمهن أو التخصص في المهن كان هو الاتجاه السائد في هذه الحقبة الزمنية كما ظهر في مهن الهندسة والطب كإستجابة للمشاكل التي واجهتها في القيام بدورها.
- أن وظائف مؤسسة جمعيات تنظيم الإحسان بدأت كوظائف للمتطوعين أو أعمال خيرية وهم في حاجة إلى أن يكتسبوا الاعتراف بأنهم متخصصون لتأسيس عملهم من خلال مبدأ استحقاق الأجر .



- ظهور طبقة من النساء تطلب وظائف خارج المنزل وتطوير أعمال التطوع علي أساس مهني يكتسب المعرفة والمهارة كأساس لممارسة العمل .

### **المرحلة الثانية : ظهور الخدمة الاجتماعية كمهنة ( 1915م – 1950م ) :**

مع قيام الخدمة الاجتماعية كوظيفة بدلاً من كونها نشاطاً تطوعياً تحول الانتباه إلى تطورها كمهنة ، ففي اجتماع المؤتمر القومي للإحسان عام ( 1915م ) تساءل " ابراهام فلكسner " " Abraham Flexner " هل الخدمة الاجتماعية مهنة ؟ وحاول تطبيق المعايير الخاصة بالمهن علي الخدمة الاجتماعية وانتهى إلى أن الخدمة الاجتماعية لم تحقق بعد ما يجعلها مهنة في تلك المرحلة من تطورها ، ومنذ ذلك الحين بدأ الأخصائيون الاجتماعيون في استكمال المقومات المهنية للخدمة الاجتماعية .

وكان لما أثاره العالم " فلكسner " تأثيره المباشر علي الخدمة الاجتماعية فقد بدأ الأخصائيون الاجتماعيون في علاج النقائص التي حددها من خلال الاهتمام بتطوير المهنة ، وأعتبر بعض المؤرخين أن الفترة من 1915م حتي عام 1950م هي فترة ظهور الخدمة الاجتماعية كمهنة .

### **وكان من أهم ملامح تلك الفترة :**

- التوصية بأهمية التدريب لجميع الأخصائيين وعقد سلسلة من المؤتمرات لتطوير أساليب الممارسة .

- تحول مدرسة نيويورك للأعمال الانسانية إلى مدرسة نيويورك للخدمة الاجتماعية عام 1917م .

- ظهور كتاب التشخيص الاجتماعي " لماري ريتشموند " عام 1917م ، وكتاب " ما هي خدمة الفرد " عام 1922م والذي كان بداية نمو البناء المعرفي للخدمة الاجتماعية وأساليبها الفنية .

- قيام الجماعات الأمريكية بتنظيم برامج تدريبية ودراسية لإعداد الأخصائيين الاجتماعيين علي مستوى البكالوريوس والماجستير ، حيث تم إنشاء

(17) مدرسة للخدمة الاجتماعية في أمريكا عام 1919م ، وفي عام 1923م ضم 13 مدرسة منها للجامعات .

• تحول تقديم الخدمات الاجتماعية من فلسفة تقوم على أساس ديني وروحي إلى عمليات مهنية متعددة الأهداف ، فظهرت طريقة خدمة الفرد عام 1917م .

• وفي عام 1932م تبنى الاتحاد الأمريكي لدراسة الخدمة الاجتماعية خطة منهج دراسي لمدة عام واحد كحد أدنى يضم مواد دراسية معينة نظرية وميدانية تتضمن مناهج عمل مقننه مؤسسياً في تعليم الخدمة الاجتماعية .

• وفي عام 1934م صاغ الاتحاد معايير إضافية تتعلق بمدى كفاية تكاليف البرنامج الدراسي للخدمة الاجتماعية .

• وتم الاعتراف بطريقة خدمة الجماعة عام 1935م ، في المؤتمر الوطني للخدمة الاجتماعية كثاني طريقة من طرق الخدمة الاجتماعية .

• وفي عام 1937م وضع الاتحاد الأمريكي لمدارس الخدمة الاجتماعية معايير انضمام مدارس الخدمة للاتحاد ، مشروطاً أن تكون برامجها التعليمية معتمدة ، وطبق هذا الشرط اعتباراً من عام 1939م .

• ظهور قانون الضمان الاجتماعي عام 1937م إثر انتخاب الرئيس الأمريكي " فرانكلين روزفلت " عام 1933م كاستجابة للتطور في البرامج العامة والتوسع في نظام الرعاية الاجتماعية ، فصدر قانون الضمان الاجتماعي والذي اشتمل في جزئه الأول على نظام التأمين الاجتماعي للشيوخ والمسنين والمستعطلين لسبب خارج عن إرادتهم ، وفي جزئه الثاني الفئات التي تشملها المساعدات العامة ، ولم يقتصر القانون على مجرد منح إعانات لبعض الفئات إنما قصد به رعاية حكومية شاملة نظمت على أساسها الضرائب وأنشئت دور التعليم الإلزامي حتى المرحلة الثانوية وأوجدت المستشفيات ونظام العلاج .

- وفي عام 1946م تم الاعتراف في المؤتمر الوطني للخدمة الاجتماعية بطريقة تنظيم المجتمع كثالث طريقة للخدمة الاجتماعية ، ولقد أدى ذلك الى زيادة إعداد الأخصائيين الاجتماعيين بعد فترة الكساد الاقتصادي من (40) ألف إلى (180) ألف ، وتم تعيينهم في المؤسسات العامة بالإضافة إلى زيادة أعداد وظائف الخدمة الاجتماعية .
- ثم بذلت الجهود لتكوين اتحاد أمريكي للأخصائيين الاجتماعيين بعد أن قام بعض الأخصائيين والمتخصصين بتطوير منظماتهم المهنية ومنها :
  - (أ) عام 1918م تم إنشاء اتحاد أمريكي للأخصائيين الاجتماعيين الطبيين العاملين في المستشفيات .
  - (ب) عام 1919م إنشاء اتحاد أمريكي للمدرسين الزائرين .
  - (ج) عام 1926م إنشاء اتحاد للأخصائيين الاجتماعيين العاملين في مجال الطب العقلي والنفسي، أو ما عرف بالجمعية الأمريكية للأخصائيين الاجتماعيين النفسيين .
  - (د) عام 1936م إنشاء اتحاد لأخصائيي خدمة الجماعة وما أطلق عليه الجمعية الأمريكية لدراسة العمل مع الجماعات .
  - (هـ) عام 1946م إنشاء اتحاد لأخصائيي تنظيم المجتمع .
- عام 1949م تم إنشاء جماعة البحث في الخدمة الاجتماعية والتي أدمجت في عام 1955م في الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين في أمريكا .
- ثم تحولت أهداف الخدمة الاجتماعية من الإصلاح إلى العلاج خاصة بعد أن شعر الأخصائيون الاجتماعيون بأهمية التركيز علي الأسباب الفردية للمشكلات وتطوير المعرفة والأساليب الفنية لمعالجة المشكلات واهتمامهم بالعلاج النفسي بعد صدور قانون الصحة العقلية القومية عام 1946م وتأسيس المعهد القومي للصحة العقلية في عام 1949م .

• ثم تلي ذلك الاهتمام بالسياسة الاجتماعية والاهتمام بالتخطيط الاجتماعي وتوفير المناخ الملائم لتعليمه واستخدام البحوث للحصول علي الحقائق التي يستند إليها في عملية وضع وتحديد نمط الخدمة ، بالإضافة إلي استخدام الأسلوب العلمي في إدارة المؤسسات الاجتماعية نتيجة للاستفادة من نتائج البحوث الاجتماعية في عملية وضع الخطة السياسية الاجتماعية المتفق عليها .

• وفي نهاية هذه المرحلة تم إرساء قواعد مهنة الخدمة الاجتماعية واتساع ارتكازها علي قاعدة عريضة من العلوم الاجتماعية ،إلي جانب الاستعانة بخبرات الأخصائيين الاجتماعيين عن طريق تعيينهم في الإدارات الحكومية المسنولة عن برامج الرعاية الاجتماعية .

### **المرحلة الثالثة : تعزيز المكاسب ( 1950م – 1970م ) :**

• في عام 1950م اتجهت معاملة الخدمة الاجتماعية إلي الاعتراف بها كمهنة ،ولذا فقد وافقت عديد من الجمعيات المتخصصة والجمعية الأمريكية للأخصائيين الاجتماعيين ( N.A.S.W ) علي تكوين مجلس مؤقت لأعضاء جمعيات الخدمة الاجتماعية .

### **(Temporary Inter- Association Council of Social Work )**

والغرض من تكوين هذا المجلس هو تكوين اتحاد مهني واحد مركزي يضم تلك الجمعيات .

• وفي عام 1952م تم إنشاء مجلس تعليم الخدمة الاجتماعية ، والسذي اشتمل علي ممثلي مدارس الخدمة الاجتماعية بجامعةات الولايات المتحدة الأمريكية.

• وفي عام 1955م تكونت الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين

### **The National Association of Social Workers( N.A.S.W )**

وكان من اهم اغراضها .



- تحسين إدارة خدمات الخدمة الاجتماعية .
  - تطوير البحث في الخدمة الاجتماعية .
  - تحسين ممارسة الخدمة الاجتماعية .
  - تحسين تعليم الخدمة الاجتماعية .
  - إختيار المهنيين .
  - تحسين الظروف الاجتماعية .
  - توعية الفهم العام بالخدمة الاجتماعية .
  - تحسين المرتبات وظروف العمل .
  - تطوير وإعلان مبادئ أخلاقية للمهنة .
  - الاعتراف بالدرجات العلمية للأخصائيين الاجتماعيين .
  - تعزيز تطور المهنة في بلاد أخرى .
  - وفي عام 1956م أنشئت الجمعية الدولية لمدارس الخدمة الاجتماعية في أمريكا ، كما تأسس في نفس العام الاتحاد الدولي للأخصائيين الاجتماعيين .
  - وفي عام 1958م نشرت الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين تعريفاً للخدمة الاجتماعية اتضح منه أن الخدمة الاجتماعية ، كمهنة يتوفر لها المعرفة والقيم ومنهج الممارسة .
  - وفي عام 1960م تبنت الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين قانوناً أو ميثاقاً للأخلاقيات وهو بمثابة مرشد للممارسة المهنية يلتزم به الأخصائيون الاجتماعيون في عملهم المهني .
  - وهكذا استكملت الخدمة الاجتماعية خطواتها لتصبح مهنة كاملة
- التنظيم

• وفي عام 1963م تحولت مدرسة نيويورك للخدمة الاجتماعية إلى مدرسة الخدمة الاجتماعية بجامعة كلومبيا .

• وخلال فترة الستينات بدأ الاهتمام بمعالجة الفقر في أمريكا مرة أخرى في شكل برامج أساسية أعدتها إدارات عديدة ، وكل من هذه البرامج أوضحت دوراً مختلفاً لمهنة الخدمة الاجتماعية ولكن كل منها كان له تأثيره علي إعادة التأكيد علي ارتباط المهنة بخدمات الرعاية العامة والتوسع في مجال ممارسة الخدمة الاجتماعية والاهتمام بتوفير الخدمات للأفراد التي تسببت في وجود الفقر، كما تم التأكيد علي تنظيم المجتمع والعمل الاجتماعي ومشاركة الفقراء في اتخاذ القرارات بشأن البرامج التي تؤثر علي حياتهم ، مما أدى إلي إحداث تغييرات في أغراض ومناهج الخدمة الاجتماعية للتركيز علي الشخص في محيط بيئته .

#### **المرحلة الرابعة : الاهتمام بالتعليم في إطار الممارسة العامة (من 1970م حتي 2000م) :**

مع ازدياد غر الخدمة الاجتماعية كمهنة واتساع رقعة مجالاتها ومعارفها شهدت المهنة تحولاً وتطوراً في الولايات المتحدة الأمريكية .

#### **ومن أهم ملامح هذا التطور :**

• في عام 1974م أقر مجلس تعليم الخدمة الاجتماعية برامج تعليم الخدمة الاجتماعية لمنح درجة بكالوريوس في الخدمة الاجتماعية لإعداد الممارس العام ، حيث وضع المجلس خطة للاعتراف ببرامج التعليم علي هذا المستوي عام 1970م بعد أن كانت تمنح فقط درجة الماجستير والدكتوراه .

• في عام 1978م أصدرت الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين بالولايات المتحدة الأمريكية أول قاموس للخدمة الاجتماعية مساعد الدارسين للمهنة علي الاتفاق حول العديد من المفاهيم والمصطلحات العلمية والتي أدت إلي تطور تعليم المهنة .

• في عام 1988م تم إعطاء أهمية للتعليم الميداني أو العملي في إعداد طلاب الخدمة الاجتماعية، وحددت كثير من البرامج والأبحاث مسئولية وأهمية التعليم الميداني في الخدمة الاجتماعية وأساليب التدريب ذات الفاعلية في إكساب الخريجين الخبرة والمهارة في مجالات الممارسة المهنية ، مما أدى إلى تحقيق جودة إعداد الخريجين علي كافة مستويات الاعداد المهني .

• وأصبح من شروط تعيين الخريجين حصولهم علي تدريب عملي لمدة عامين ، في العام الأول يتم القيام بزيارات إلى المؤسسات الاجتماعية للتعرف علي الأنشطة والخدمات التي تقدمها وشروط تقديم الخدمة ونوعية العملاء المستفيدين، وفي السنة الثانية يتم التدريب الميداني في تلك المؤسسات تحت إشراف وتوجيه مؤسسي وأكاديمي .

• في عام 1991م أنشأت الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين بالولايات المتحدة الأمريكية أكاديمية الأخصائيين الاجتماعيين الحاصلين علي بكالوريوس في الخدمة الاجتماعية ، كما أهتمت بمعايير الاعتماد في إطار منحهم شهادة معتمدة بعد اجتيازهم اختبار يركز علي بعض الأهداف التعليمية المتعلقة باكتساب مهارات البحث والتحليل ، قاعدة المعرفة والمهارات والقيم التي ترتبط بحل المشكلة ، فهم السلوك الانساني في البيئة .

• في عام 1982م تبنى مجلس تعليم الخدمة الاجتماعية وضع سياسة منهج جديد لكل من برامج البكالوريوس ، الماجستير ، والدكتوراه ومراجعة معايير الاعتماد .

• وفي نفس العام تم إقرار الميثاق الأخلاقي للأخصائيين الاجتماعيين والذي وضع عام 1979م ونشرته الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين بالولايات المتحدة الأمريكية ، والذي تم مراجعته ثلاث مرات أعوام 1990م ، 1993م ، وأخيراً عام 1996م والذي يرشد السلوك المهني للأخصائي الاجتماعي، ويتضمن

سلوكه الشخصي ومسئوليته تجاه كل من العملاء ، زملائه ، رؤسائه ، المؤسسة التي يعمل فيها ، مهنة الخدمة الاجتماعية ، وتجاه المجتمع .

● الاهتمام بإصدار الدوريات العلمية ومنها دائرة معارف الخدمة الاجتماعية " **The Encyclopedia of Social Work** " وقاموس الخدمة الاجتماعية الذي تصدرهما الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين، حيث أصدرت الجمعية أول قاموس في عام 1987م ،إلى جانب إصدارها دائرة معارف، وآخر إصداراتها دائرة معارف الخدمة الاجتماعية عام 1995م وملحقها الذي يحتوي علي أحدث المقالات في الخدمة الاجتماعية عام 1997م ، وجريدة الخدمة الاجتماعية " **Journal of Social Work** " عام 1998م والذي يهتم بنشر أحدث الآراء العلمية في الخدمة الاجتماعية .

● في عام 1998م صدر العديد من المراجع العلمية الحديثة في الخدمة الاجتماعية التي تتناول الممارسة العامة ومجالات الممارسة المهنية .

● الاهتمام بعقد المؤتمرات العلمية، ومنها مؤتمرات الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين، والتي قُتِم بتحديد ماهية ومحددات الخدمة الاجتماعية .  
**وقد عقدت الجمعية مؤتمرات :**

**الأول :** تناول مهام الخدمة الاجتماعية وأهدافها وأنشطة الأخصائيين الاجتماعيين وقطاعات المهنة والمعارف والمهارات المتاحة والتطبيقات المهنية .  
**الثاني :** اهتم بمجالات الممارسة مثل : الأسرة ، الصحة العقلية ، الصحة ، المدارس ، الصناعة ، المسنين .

● الاهتمام بتخريج الأخصائيين الاجتماعيين وإعدادهم وظهور مستويات مهنية من الخريجين ،تبدأ بمستوي المساعدين ( A.A ) بعد دراسة عامان للخدمة الاجتماعية، ثم علي مستوي البكالوريوس ( B.S.W ) ويعتبروا ممارسون مبتدئون يتحملون تقديم الخدمات المباشرة ، والحاصلون علي الماجستير ( M.S.W ) ويطلق عليهم أخصائيون اجتماعيون ، وهناك الحاصلون علي



الدكتوراه ( D.S.W ) ويمثلون الباحثون والمخططون ، إلى جانب التخصص المهني وارتباط المهنة بمهن أخرى ،بالإضافة لظهور أساليب حديثة في ممارسة المهنة.

• التأكيد علي تنظيم المجتمع والعمل الاجتماعي ،والتأكيد علي اشتراك الفقراء في مواجهة مشكلاتهم، وانتقال المهنة من تركيزها علي الفرد ومشاكله إلى تركيز أوسع علي الأسباب الاجتماعية والاقتصادية للمشاكل وعلي معرفة الأساليب الخاصة بالتدخل في هذه المستويات والاهتمام بتخصصات السياسة والإدارة والتخطيط في مناهج إعداد الأخصائيين الاجتماعيين .

• أيد ممارسو المهنة صدور قوانين ترخص العمل بالمهنة لمن تم إعدادهم لمزاولةها فقط وكان ذلك لسببين:

**الأول :** له علاقة بحماية جمهور المستفيدين ممن تقدم لهم الخدمات خاصة وأن الخدمة الاجتماعية تخصص فني يمكن أن يؤدي إلي ضرر كبير بالجمهور إذا مارسها غير المؤهلين لذلك .

**الثاني :** له علاقة بزيادة مكانة المهنة ،حيث أن اقتصار منح الترخيص لمن أعد لمزاولة المهنة سوف يزيد من وضع ومكانة المهنة ويحمي ممارستها من المنافسة غير الموضوعية أو غير الواقعية .

**ولقد تضمن تقرير الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين ( N.A.S.W ) أن الترخيص يحقق المزايا التالية للمهنة :**

1- إقامة تعريف عام قانوني للمهنة يتضمن مستويات مختلفة لممارسة الخدمة الاجتماعية .

2- حماية المستهلك وحقوق العملاء ورفع مستويات المنافسة لتقديم خدمات الممارسين في المؤسسات الاجتماعية .

3- إقامة مسئولية عامة في توزيع الخدمات الاجتماعية القائمة علي مستويات مهنية بدلاً من مستويات غير مستمرة للأداء بما يحمي الممارس في أدائه لمهام الخدمة الاجتماعية .

4- تقديم أساس للتطور وإثراء المهنة داخل وظائف المؤسسات والمهن الاجتماعية الأخرى .

### **المرحلة الخامسة : الاهتمام بجودة وتكنولوجيا تعليم الخدمة الاجتماعية ( 2000م حتى الآن ) :**

وتميزت تلك المرحلة والتي ما زالت مستمرة بالاهتمام بتحديد معايير جودة تعليم الخدمة الاجتماعية واستخدام التكنولوجيا والتعليم عن بعد في الخدمة الاجتماعية .

**ومن أهم ملامح تلك المرحلة :**

- في عام 2001م تبنى مجلس تعليم الخدمة الاجتماعية وضع سياسة تربوية ومعايير حددت أغراض تعليم الخدمة الاجتماعية ، في إعداد مهنيين لديهم كفاءة وفاعلية لتنمية الجانب المعرفي للخدمة الاجتماعية وتوفير قيادة تستطيع نمو وتطوير توصيل الخدمة للعملاء ، علي أن يستهدف برنامج البكالوريوس إعداد الخريجين للممارسة العامة في الخدمة الاجتماعية ، أما علي مستوي الماجستير فيكون الإعداد للممارسة العامة المتقدمة ، وقد أدى ذلك إلي زيادة المدارس التي تمنح درجة الماجستير .

- توسع الأخصائيون الاجتماعيون في الممارسة الخاصة في الخدمة الاجتماعية ليقدموا خدماتهم مقابل أتعاب بنفس الطريقة التي يقدم بها الأطباء النفسيون أو المحامين خدماتهم لعملائهم ، مما أدى في بعض الأحيان لتغير فلسفة توفير الخدمات للعملاء وتحول الاستثمار العام بعيداً عن دعم برامج الخدمة الاجتماعية .

- اتجه المهنة إلي التخصص ،إلي جانب الاتجاه نحو اعتبار الممارسة العامة كمدخل للعمل المهني ومواقف الممارسة ،مع اختيار أنسب تقنيات التدخل لمساعدة الوحدات التي تتعامل معها لتحقيق عملية المساعدة التي تهتم بالتبادل بين الناس وبيئاتهم .

● اهتمام المهنة بتكوين نظرية للممارسة وركيزة علمية خاصة بها نابعة من ممارستها ،إلى جانب الاهتمام بعقد المؤتمرات العلمية واعتماد المهنة علي السياسة الاجتماعية والتخطيط الاجتماعي في وضع خططها ورسم برامجها وتنفيذها ، والاهتمام في تعليم الخدمة الاجتماعية بنظريات السلوك الانساني والبيئة الاجتماعية متضمنة التعديل السلوكي ، العلاج العقلاي ، نموذج الحياة ، نظرية الأنساق الايكولوجية .

● أصبحت المهنة تمارس في الوقت الحالي علي مستويين هما :

#### **الاول : مستوي الوحدات الصغري Micro Practice :**

وهذه الممارسة علي مستوي الفرد والجماعة والأسرة ،وتستخدم المداخل العلاجية والوقائية لعلاج المشكلات ومواجهتها أو الوقاية منها وتستخدم معه طرق خدمة الفرد وخدمة الجماعة .

#### **الثاني : مستوي الوحدات الكبرى Macro Practice :**

وهذه الممارسة تكون علي مستوي المؤسسة ، المجتمع المحلي ، المجتمع القومي ، وتستخدم معها طرق إدارة منظمات الخدمة الاجتماعية ، تنظيم المجتمع ، التخطيط الاجتماعي في ضوء السياسة الاجتماعية .

● ظهور اتجاهات حديثة في الممارسة ومنها الممارسة العامة للخدمة الاجتماعية كهوية لمجالات الممارسة المهنية ، كما أصبحت المهنة تجذب أعداداً كبيرة من الممارسين للعمل في مجالات العدالة الاجتماعية والرعاية العامة مما يدعم مكانة المهنة في المجتمع .

● في عام 2004م تم وضع ونشر معايير الاعتماد من خلال مجلس تعليم الخدمة الاجتماعية والتي تضمنت : تحديد برنامج الخدمة الاجتماعية ، المناهج الدراسية والتعليمية للخدمة الاجتماعية ، تحديد معايير الاعتماد في التعليم النظري والتعليم الميداني .

● الاهتمام ببرامج التعليم المستمر للممارسين في مجالات الخدمة الاجتماعية كأساس للترخيص بمزاولة المهنة في ضوء معايير محددة لمنح هذا الترخيص وتلبية المطالب المتغيرة باستمرار للخدمة الاجتماعية وتقبل التغيير وتجديد معرفتهم ومهاراتهم والعمل بشكل متقدم والاستعداد للأدوار والمسئوليات الجديدة .

● في عام 2005م تعددت أنماط تعليم الخدمة الاجتماعية ، خاصة التعليم بنظام الساعات المعتمدة ، والتعليم عن بعد الذي يمثل غطاءً من التعليم لاعداد المتخصصين في الخدمة الاجتماعية ، باستخدام الوسائل التعليمية الالكترونية والذي لا يتطلب اشتراط التواجد المتزامن للطلاب مع الاستاذ في الموقع نفسه ولكن يتم التعليم من خلال وساطة تكنولوجية وبشرية وتنظيمية ، وزاد عدد الطلاب الذين يتعلمون عن طريق الكمبيوتر وشبكات النت مما اسهم في خفض تكاليف تعليم الخدمة الاجتماعية .

● تركيز تعليم الخدمة الاجتماعية علي منح درجات البكالوريوس والماجستير والدكتوراه في إطار العمل مع الأفراد والأسر والجماعات والمنظمات والمجتمعات ، وكيفية الربط بين أنظمة العمل وتقييم الاحتياجات والموارد وكيفية تطويرها مع نظام العمل كخطة للتدخل المهني في إطار مهارات العمل المهني والتكامل بين النظرية والممارسة ، والالتزام بالقيم المهنية التي تعكس ما يتعلمه الطلاب في مجالات الممارسة المهنية بما يعكس ويستجيب لاحتياجات الفرد والمجتمع علي أساس المعرفة والمهارات والقيم اللازمة لفهم الديناميات الروحية والاجتماعية والنفسية والجسمية .

● وفي عام 2010م تم الاهتمام بمشاركة الطلاب الدارسين للخدمة الاجتماعية في مجالس الكليات التي يدرسون بها ، وفي لجان وضع السياسات التعليمية وتحديد معايير الجودة والخدمات التي يستفيدون منها.



## (2) نشأة وتطور تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر :

يمكن القول أن نشأة وبداية تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر قد ظهر نتيجة لاحتياج المجتمع المصري لمتخصصين لممارستها من ناحية ، ووجود الشباب المثقف الذي أحس بمشاكل المجتمع من ناحية أخرى ، بالإضافة لجهود الجاليات الأجنبية من ناحية ثالثة . ويمكن أن نميز بين أربع مراحل حددت نشأة وتطور تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر وهي :

**المرحلة الأولى :** مرحلة النشاط التطوعي ( قبل عام 1935 م ) .

**المرحلة الثانية :** بداية الاهتمام بتعليم الخدمة الاجتماعية ( 1935م – 1968م ) .

**المرحلة الثالثة :** الاهتمام بالتعليم علي مستوى الدراسات العليا في الخدمة الاجتماعية ( 1968م – 1999م ) .

**المرحلة الرابعة :** الاهتمام بجودة الخدمة الاجتماعية ( 1999 حتى الآن ) .

وفيما يلي عرضاً لتلك المراحل :

### **المرحلة الأولى : مرحلة النشاط التطوعي ( قبل عام 1935 ) :**

وقد كانت هذه المرحلة امتداداً للإحسان وفعل الخير من جانب المتطوعين والذي تمثل في جهود الرعاية الاجتماعية ، حيث قام نخبة من الشباب المصري المثقف الذي أحس بالمشاكل التي يعاني منها المجتمع بإنشاء محله الرواد بمدينة القاهرة عام 1930م ، واعتبرت المحلة مركزاً لخدمة أهالي الحي الموجودة فيه وتوجيه سكانه ليكونوا مواطنين صالحين ، كما اعتبرت المحلة مركزاً لتدريب الرواد أنفسهم والشباب الجامعي علي الخدمة العامة وإجراء الدراسات التي تساهم في التعرف علي المشكلات المجتمعية ، ولكن القائمون بهذه الأعمال لم يكونوا مؤهلين أو معدين مهنياً للقيام بتلك المهام .

كما فكر بعض المصلحين في عام 1932م في تكوين جماعة للدراسة النواحي الاجتماعية التي يمكن لمجهوداتهم المحدودة أن تؤثر فيها وكان من نتيجة تلك الدراسة إنشاء نادي لابتلاء الشعب ليكون بيئة صالحة يمارس فيها الشباب أنشطة تعود عليهم بالنفع .



وكانت كل هذه الجهود تقدم عن طريق متطوعين غير معدين مهنيًا للقيام بالمهام التي قاموا بها علي أسس علمية ، بل قامت علي الخبرات والاجتهادات الشخصية لهؤلاء المتطوعين وحبهم لفعل الخير وتنمية مجتمعهم المحلي الذي يعيشون فيه ورغبتهم أن تستفيد المناطق أو المجتمعات المحلية الأخرى من تجربتهم أو خبرتهم . ورغم أهمية تلك الجهود ومساهمته من أهداف في تلك الآونة ، إلا أنها احتاجت لتدريب هؤلاء المتطوعين وإعدادهم ليكونوا مؤهلين لتقديم تلك الخدمات في إطار علمي ومهني .

### **المرحلة الثانية : بداية الاهتمام بتعليم الخدمة الاجتماعية ( 1935م – 1968م ) :**

لقد تأثرت مصر بنظام تعليم الخدمة الاجتماعية في الولايات المتحدة الأمريكية ، وفي هذه المرحلة بدأت جهود الجالية اليونانية في عام 1935م بإنشاء مدرسة الخدمة الاجتماعية بمدينة الاسكندرية لتعليم الاجانب الذين يعملون في ميادين الرعاية الاجتماعية في مصر دون أن يكونوا مؤهلين للعمل الموكل إليهم ، وقد تم تعريبها بعد ذلك ثم تغير اسمها إلى المعهد العالي للخدمة الاجتماعية بالاسكندرية .

● وفي عام 1937م تم تكوين اتحاد للمشتغلين بالخدمة الاجتماعية من بعض محترفي مهنة الخدمة الاجتماعية والمهتمين بها من المصريين والاجانب الذين تلقوا تعليم الخدمة الاجتماعية في بعض الدول الأوروبية ، وتأسست الجمعية المصرية للدراسات الاجتماعية والتي كان لها الفضل في إنشاء مدرسة الخدمة الاجتماعية بالقاهرة في نفس العام والذي تغير اسمه إلى المعهد العالي للخدمة الاجتماعية بالقاهرة في عام 1972م .

● وتكونت لجنة من المدرستين ( مدرسة الخدمة الاجتماعية بالقاهرة ، مدرسة الخدمة الاجتماعية بالاسكندرية ) ووزارة المعارف لتوحيد المناهج بينهما كإهتمام بإعداد الأخصائي الاجتماعي اعداداً علمياً يقوم علي المعرفة والتدريب الميداني علي ممارسة المهنة .

• وفي عام 1939م أنشئت وزارة الشؤون الاجتماعية ، واهتمت الدولة بمجالات الرعاية الاجتماعية وظهرت عديد من المؤسسات التي تهتم بتقديم الخدمة الاجتماعية ، كما استفادت الوزارة من خريجي الخدمة الاجتماعية في كافة مجالات الرعاية الاجتماعية .

• وفي عام 1941م تأسست الجمعية المصرية للأخصائيين الاجتماعيين وهي التي تولت الكفاح من أجل الاعتراف الكامل بمهنة الخدمة الاجتماعية في المجتمع المصري كمهنة لها أهدافها وتخصصها والاهتمام بتعليمها .

• ويعتبر عام 1946م عام تحول في تعليم الخدمة الاجتماعية، إذ قامت وزارة التربية والتعليم بإنشاء معهد حكومي ( المعهد العالي للخدمة الاجتماعية للفتيات بالقاهرة ) والذي تحول إلى كلية الخدمة جامعة حلوان عام 1975م ، بعد أن كانت الجمعيات الأهلية هي المسئولة عن إنشاء مدارس تخريج الأخصائيين الاجتماعيين وكانت مدة الدراسة ثلاث سنوات يمنح بعدها الدبلوم العالي للخدمة الاجتماعية .

ويلاحظ أن الخدمة الاجتماعية في تلك الفترة خضعت إلى انتشار ثقافي قوي وارد من الخارج علي أيدي العائدين من المبعوثين دارسوا الخدمة الاجتماعية خاصة في إنجلترا وأمريكا وساعد علي تدعيم هذا الاتجاه الحماس لتحديث المجتمع المصري .

• وفي عام 1950م بدأت الخدمة الاجتماعية تدخل المجال المدرسي في مصر، وحل الأخصائي الاجتماعي محل المدرس المشرف وتم الاهتمام بتدريس الخدمة الاجتماعية المدرسية كمجال للممارسة ، ومع التوسع في إنشاء ونشر المدارس كان التوسع في توظيف الأخصائيين الاجتماعيين للعمل بهذا المجال .

• وفي عام 1952م قامت رابطة الاصلاح الاجتماعي بإنشاء معهد متوسط للفتيات بالقاهرة .

• وفي عام 1958 تحول المعهد العالي للفتيات إلى معهد مشترك للبنين والبنات، وتغير اسم المؤهل العلمي الذي تمنحه المعاهد العليا للخدمة الاجتماعية في

عام 1961م من الدبلوم العالي في الخدمة الاجتماعية إلي بكالوريوس الخدمة الاجتماعية ..

• وبصدور قوانين يوليو الاشتراكية في مصر عام 1961م شهدت الخدمة الاجتماعية توسعاً في استخداماتها، وبدأت ممارستها تخرج عن نطاق الخدمة الاجتماعية المدرسية والتي تركزت فيها لفترة طويلة ، حيث ظهرت مجالات عمل جديدة تطبق فيها الخدمة الاجتماعية علي نطاق واسع كالمصانع والمستشفيات وقطاعات الشؤون الاجتماعية ، وظهرت الحاجة الملحة إلي ربط الخدمة الاجتماعية بالتنمية .

وادي ذلك بطبيعة الحال إلي الاهتمام بتدريس مقررات متعددة في كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية ومنها :

الخدمة الاجتماعية في المجال العمالي ، الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية الشباب ، الخدمة الاجتماعية في المجال الطبي ورعاية المعاقين .

كما وجه تدريب الطلاب لهذه المجالات لربط النظرية بالتطبيق والاستفادة من الخريجين للعمل في تلك المجالات .

**المرحلة الثالثة : الاهتمام بالتعليم علي مستوي الدراسات العليا في الخدمة الاجتماعية ( 1968م حتي 1999م ) :**

وتميزت هذه المرحلة بما يلي :

• تم انتشار تعليم الخدمة الاجتماعية وانشاء المعهد العالي للخدمة الاجتماعية بأسوان عام 1970م .

• الاهتمام بالدراسات العليا في الخدمة الاجتماعية حيث بدأها المعهد العالي للخدمة الاجتماعية ( كلية الخدمة الاجتماعية - جامعة حلوان حالياً ) في عام 1968م بدراسة الماجستير ، عام 1972م دراسة الدكتوراه ، عام 1977م الدبلوم المتخصص في الخدمة الاجتماعية .

• وفي عام 1973م تم انشاء نقابة المهن الاجتماعية كإعتراف مجتمعي بمهنة الخدمة الاجتماعية في المجتمع المصري والتي استهدفت الاهتمام بتعليم الخدمة الاجتماعية .

**كما تميزت تلك الفترة بزيادة الاهتمام بتعليم الخدمة الاجتماعية فأنشئت :**

- معاهد متوسطة في كل من سوهاج ، دمنهور ، كفر الشيخ .
- معاهد عليا في كفر الشيخ ، بور سعيد ، دمنهور ، أسوان ، قنا ، المنصورة ، مدينة 6 أكتوبر .

كما اهتمت الجامعات بإنشاء كليات للخدمة الاجتماعية ومنها جامعة القاهرة ( كلية الخدمة الاجتماعية جامعة الفيوم حالياً ) ، جامعة أسيوط وجامعة جنوب الوادي (جامعة أسوان حالياً) .

**المرحلة الرابعة : الاهتمام بجودة تعليم الخدمة الاجتماعية ( 1999م حتي الآن ) :**

- وفي عام 1999م تم اعتماد اللائحة الجديدة لكلية الخدمة الاجتماعية جامعة حلوان، والتي علي أساسها تم الاهتمام بتطوير مناهج إعداد الأخصائي الاجتماعي علي مستوى البكالوريوس ( والتي اخذت بها كل من كلية الخدمة الاجتماعية جامعة أسيوط، وكلية الخدمة الاجتماعية جامعة جنوب الوادي ) والماجستير والدكتوراه حيث أصبحت الكلية تمنح ماجستير ودكتوراه في كل من طرق ومجالات الخدمة الاجتماعية ، كما ادخلت مقررات جديدة ومنها اللغة الانجليزية ونظم المعلومات والتي تحاول كافة معاهد وكليات الخدمة الاجتماعية في مصر الاهتمام بها في برامج اعداد طلابها .
- وفي عام 2001م تم إصدار لائحة جديدة لكلية الخدمة الاجتماعية – جامعة الفيوم .

وهذا يعني الاهتمام بتخريج متخصصين علي مستوى الدبلوم ، البكالوريوس ، الماجستير ، الدكتوراه وتطوير مناهج إعداد الأخصائي الاجتماعي ، إلي جانب الاعتراف المجتمعي بالمهنة ، واهتمام الاكاديميون بعقد المؤتمرات العلمية التي تناقش قضايا تعليم المهنة من ناحية ودورها في مواجهة المشكلات المجتمعية من ناحية أخرى ، خاصة بعد أن أصبح الأخصائيون الاجتماعيون يعملون في كافة مؤسسات الرعاية الاجتماعية لتحقيق أهداف وقائية وعلاجية وتنموية يسعى المجتمع لتحقيقها .



• كما اهتمت جامعة الأزهر الشريف بتدريس الخدمة الاجتماعية بكلية التربية ، حيث استحدثت تخصص الخدمة الاجتماعية وأعدت لذلك برامج لمرحلة البكالوريوس والماجستير والدكتوراه .

• كما ظهرت أنماط متعددة من تدريس الخدمة الاجتماعية ومنها :

(أ) نظام الانتساب الموجه . (ب) نظام التعليم المفتوح .

• وفي عام 2007م تم الاهتمام بتعليم الطلاب علي مستوى السدبلوم العالي والماجستير والدكتوراه في إطار الساعات المعتمدة وتطوير البرامج الدراسية لتمشي مع منظومة جودة التعليم العالي ، حيث اخذت عديد من الكليات بنظام الساعات المعتمدة خاصة علي مستوى الدراسات العليا مستفيدة من تطبيق معايير جودة تعليم الخدمة الاجتماعية سواء فيما يرتبط بالطلاب أو الاساتذة أو البرامج التعليمية أو نظام الامتحانات بما يتمشي مع احداث الاتجاهات العالمية في إعداد المتخصصين في الخدمة الاجتماعية علي كافة مستوياتها .

• في عام 2009م قامت كلية الخدمة الاجتماعية ( جامعة حلوان ) بالمشاركة في برنامج الجودة والتأهيل للاعتماد وفق قواعد الهيئة العليا للجودة والاعتماد ، كما قامت كلية الخدمة الاجتماعية بالقيام بالقيام بالمشاركة في برنامج تقييم طلاب الخدمة الاجتماعية كأساس لتطوير تعليم الخدمة الاجتماعية ، كما قامت كلية الخدمة الاجتماعية بجامعة أسيوط بجهود في هذا المجال .

• وفي عام 2011م قامت كلية الخدمة الاجتماعية جامعة حلوان بالمشاركة مع هيئة اليونسيف بفتح دبلوم مهني في " البحث والتقييم " علي أساس نظام الساعات المعتمدة لتخرج متخصص في البحث والتقييم يلتحق به كل التخصصات بعد حصولهم علي البكالوريوس أو الليسانس لاستكمال دراستهم مساهمة من المهنة بالتعليم المستمر لخريجي تلك التخصصات لخدمة المجتمع .



### (3) نشأة وتطور تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية في الدول العربية :

لقد نشأت مهنة الخدمة الاجتماعية وتطورت في الولايات المتحدة الأمريكية ، ثم انتقلت منها إلى الكثير من دول العالم ومن بينها مصر ، وكان دخول تلك المهنة إلى مصر عن طريق إنشاء مدارس ومعاهد الخدمة الاجتماعية لاعداد اخصائيين اجتماعيين يتحملون مسؤوليات العمل في بعض المشروعات الاجتماعية التي كانت تنفذ في مصر خلال الثلاثينيات والاربعينيات وخاصة في المناطق الريفية ، بالإضافة لجهود المبعوثين المصريين الذين درسوا الخدمة الاجتماعية في امريكا وانجلترا ، ثم تطور اهتمام المجتمع المصري بتخريج الأخصائيين الاجتماعيين واعترافه بالمهنة وتطوير برامج اعداد الخريجين في كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية التي أنشئت لهذا الغرض .

وتم ذلك من خلال :

#### (أ) انتقال الخدمة الاجتماعية من مصر إلى الدول العربية :

لما انتشرت مهنة الخدمة الاجتماعية في مصر واتسع نشاط الأخصائيين الاجتماعيين في شتى المجالات ، شعرت بعض الدول العربية بأهمية تلك المهنة الانسانية الحديثة ، وبدأت في الاستعانة بجهود بعض الأخصائيين الاجتماعيين المصريين المؤهلين ، وانتقلت المهنة إلى تلك الدول عن ذلك الطريق .

وتم ذلك من خلال :

أ- انتقال الخدمة الاجتماعية من مصر إلى الدول العربية .

ب- إهتمام الدول العربية بتعليم الخدمة الاجتماعية .

وفيما يلي عرضاً لكل منها تفصيلاً :

#### (أ) انتقال الخدمة الاجتماعية من مصر إلى الدول العربية:

ولكن هناك بعض الملاحظات التي يمكن تعميمها بالنسبة للدول العربية التي أخذت مهنة الخدمة الاجتماعية عن مصر وهي :

- انتقلت مهنة الخدمة الاجتماعية من مصر إلى بعض الدول العربية ( ليبيا ، السعودية ، الكويت ، قطر ، الامارات العربية المتحدة ، البحرين ) عن طريق هيئات

حكومية وبناء علي طلبها ، بينما انتقلت تلك المهنة من الولايات المتحدة الامريكية إلى مصر عن طريق هينات أهلية .

● كان انتقال المهنة إلى تلك الدول عن طريق الاستعانة بإخصائيين اجتماعيين مصريين مؤهلين للعمل بها ، بينما كان انتقالها من الولايات المتحدة الامريكية إلى مصر عن طريق المبعوثين المصريين للدراسة الخدمة الاجتماعية وإنشاء مدارس لإعداد أخصائيين اجتماعيين من المواطنين المصريين للعمل ببعض المشروعات الاجتماعية بالدولة .

● أن الدول العربية التي انتقلت إليها مهنة الخدمة الاجتماعية من مصر ، كلها من الدول العربية المنتجة للبتروول ، وقد يعزى ذلك إلى عمق المشكلات الاجتماعية المصاحبة للتغير السريع الذي ساد شتى مجالات الحياة بتلك الدول نتيجة لظهور البتروول ، وهذا بالإضافة إلى قدرة تلك الدول علي تمويل البرامج الاجتماعية التي تري أنها في حاجة إليها لمواجهة المشكلات المجتمعية .

● بدأ انتقال المهنة من مصر إلى اغلب تلك الدول في شكل الاستعانة بجهود فردية ومبعثرة لأخصائيين مصريين ، ثم اعقب ذلك تنفيذ خطط منظمة للاستعانة بجهودهم تبعاً عن طريق الإعارة والتعاقد الشخصي ، ومن ثم طرقت المهنة مجالات متعددة في كل دولة من الدول العربية .

● تحظى الخدمة الاجتماعية في المجال المدرسي بالدول العربية باهتمام خاص، وقد يعزى ذلك إلى الاهتمام بالمدرسة كمؤسسة اجتماعية تساهم في التنشئة الاجتماعية السليمة للنشء وتساعد علي مواجهة مشاكله وإشباع احتياجاته وممارسة هواياته عن طريق النشاط التربوي خارج فصول الدراسة ، خاصة وان الأخصائي الاجتماعي المدرسي يتعامل مع المراحل العمرية ( طفولة ، بلوغ ، مراهقة ، وشباب ) .

● اختلاف وتعدد المجالات التي تم الاستعانة بالأخصائيين المصريين للعمل بها في الدول العربية ، فقد بدأت السعودية وقطر والامارات العربية المتحدة والبحرين الاستعانة بالأخصائيين الاجتماعيين للعمل بالمدارس ، أما ليبيا والكويت فقد بدأت

الاستعانة بهم للعمل في مؤسسات تابعة لوزارة الشؤون الاجتماعية ولكن سرعان ما تحول اهتمامهما إلى التركيز على المجال المدرسي بالإضافة لمجالات الرعاية الاجتماعية الأخرى .

• الممارسة المهنية بدأت بمؤسسات حكومية بتلك الدول، لأن النشاط الأهلي بها كان يمارس في أضيق الحدود ، وإن كان الاهتمام بذلك النشاط بدأ يظهر في الدول العربية في الوقت الحالي وعمل كثير من خريجي الخدمة الاجتماعية بتلك المؤسسات .

**(ب) اهتمام الدول العربية بتعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية وإعداد اخصائيين اجتماعيين :**

إن كانت مهنة الخدمة الاجتماعية قد انتقلت من مصر إلى الدول العربية في شكل جهود فردية محدودة ومبعثرة في البداية ، إلا أنها بدأت طريقها إلى النمو والتطور والانتشار، ودليل ذلك أن تلك الدول قامت بإنشاء دراسات متخصصة لإعداد اخصائيين اجتماعيين من مواطنيها علي مستوى جامعي كما يلي :

• قيام ليبيا بإنشاء قسم للخدمة الاجتماعية بكلية التربية بجامعة الفاتح من سبتمبر ( جامعة طرابلس سابقاً ) بطرابلس .

• قيام السعودية بإنشاء أقسام للاجتماع والخدمة الاجتماعية بجامعة الملك سعود، وجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية بالرياض وفروعها بإبها والقصيم ، وجامعة الملك عبد العزيز بجدة ، وجامعة أم القرى بمكة المكرمة ، هذا بالإضافة إلى إنشاء المعهد العالي للخدمة الاجتماعية للبنات التابع للرئاسة العامة لتعليم البنات بالرياض والذي تحول لكلية الخدمة الاجتماعية جامعة "الأميرة نوره بنت عبد الرحمن بالرياض" .

وانتشر تعليم الخدمة الاجتماعية بالمملكة العربية السعودية في إطار إنشاء شعب أو أقسام في أغلب الجامعات التي تم انشاؤها في ربوع الدولة تمنح بعضها درجات البكالوريوس والماجستير والدكتوراه .

● قيام الكويت بإنشاء قسم للاجتماع والخدمة الاجتماعية بكلية الاداب بجامعة الكويت .

● قيام قطر بإنشاء قسم للخدمة الاجتماعية بكلية الانسانيات والعلوم الاجتماعية بجامعة قطر بالدوحة .

● قيام دولة الامارات العربية المتحدة بإنشاء قسم للخدمة الاجتماعية بكلية العلوم الاجتماعية والانسانية بجامعة الامارات العربية المتحدة بمدينة العين بابوظبي .

● قيام دولة البحرين بإنشاء تخصص فرعي للخدمة الاجتماعية بقسم الدراسات العامة بكلية الاداب جامعة البحرين .

● إنشاء قسم للخدمة الاجتماعية بكلية الاداب جامعة عدن ، وإنشاء شعبة للخدمة الاجتماعية بكلية الاداب جامعة صنعاء باليمن .

● إنشاء قسم للخدمة الاجتماعية بجامعة " الملك قابوس " بسلطنة عمان .

وتستعين كل تلك الجامعات بأعضاء هيئة تدريس متخصصين في الخدمة الاجتماعية من مصر عن طريق الاغارة والتعاقد الشخصي ، كما تبذل تلك الدول جهودا في سبيل تطوير مهنة الخدمة الاجتماعية خاصة في مجال التعليم والممارسة عن طريق :

● فتح الدراسات العليا لتخريج اكاديميين وطنيين يتولون إعداد الأخصائي الاجتماعي في تلك الدول بالعمل في اقسام وفروع إعداد المتخصصين في الخدمة الاجتماعية .

● من خلال ارسال بعثات لانجلترا وامريكا ومصر للحصول علي درجات الماجستير والدكتوراه في الخدمة الاجتماعية وعودتهم للمشاركة في التدريس في كليات وأقسام الخدمة الاجتماعية .

● قيام العديد من الدول العربية بتكوين جمعيات " مثل الجمعية السعودية للدراسات الاجتماعية " لتهتم بشئون المتخصصين في الخدمة الاجتماعية وبذل جهود حديثة في مجال تطوير تعليم الخدمة الاجتماعية وممارستها في تلك الدول .



#### **(4) نشأة وتطور تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية في بعض الدول الأوروبية ، الآسيوية ، أمريكا اللاتينية :**

لقد انتشر تعليم الخدمة الاجتماعية في أغلب الدول الأوروبية ، كما أخذت به عديد من الدول الآسيوية وتنوعت مظاهره في بعض دول أمريكا اللاتينية .

**ومن أهم تلك المظاهر علي سبيل المثال :**

##### **(أ) تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية في بعض الدول الأوروبية :**

لقد انتشر تعليم الخدمة الاجتماعية في بعض الدول الأوروبية بالرغم من تنوع واختلاف إيديولوجيات تلك الدول ، إلا أن أغلبها يتم علي مستوى البكالوريوس بعد المرحلة الثانوية ومنها :

- **في فرنسا وألمانيا والدنمارك :** يتم التعليم علي مستوى البكالوريوس، علي المستوى الجامعي في معاهد وكليات التعليم العالي، وتُمارس المهنة في عديد من المجالات .

- **في إيطاليا وإسبانيا :** يتم تعليم الخدمة الاجتماعية في معاهد عليا لأعداد الأخصائي الاجتماعي علي مستوى المرحلة الجامعية .

- **في بريطانيا :** يتم إعداد الأخصائي الاجتماعي علي مستوى المرحلة الجامعية الأولى ( البكالوريوس ) وكذلك مرحلة الماجستير والدكتوراه في الخدمة الاجتماعية والتي يشرف عليها " مجلس الرعاية الاجتماعية الشاملة " الذي كان في السابق يعرف " بالمجلس المركزي لتعليم وتدريب الخدمة الاجتماعية " .

- **في النمسا وسويسرا :** يتم تقديم تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى مرحلة البكالوريوس من خلال معاهد عليا تقوم بإعداد الممارس العام علي هذا المستوى .

- **في المجر :** يتم الاهتمام بتعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى البكالوريوس ومستوي الدراسات العليا ( ماجستير ، دكتوراه ) .



## **(ب) تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية في بعض الدول الاسيوية :**

اخذت بعض الدول الاسيوية بتعليم الخدمة الاجتماعية سواء تمثل ذلك في الدول العربية الاسيوية أو غيرها من الدول المطلة علي المحيط الهادي .

**ومن مظاهر ذلك :**

- **في المملكة العربية السعودية ، البحرين ، الامارات العربية المتحدة، الكويت ، قطر ، سلطنة عمان ، الاردن :** قُتم بدرجة كبيرة بتعليم الخدمة الاجتماعية خاصة علي مستوي البكالوريوس ، ويهتم بعضها بإعداد خريجي الخدمة الاجتماعية علي مستوي الدبلوم العالي أو الماجستير والدكتوراه ، عن طريق كليات واقسام وشعب الخدمة الاجتماعية المنتشرة في جامعات تلك الدول .

- **في تايلاند :** يركز تعليم الخدمة الاجتماعية علي اعداد الممارس لمدة أربع سنوات للحصول علي درجة البكالوريوس ، إلي جانب وجود مدرسة عليا لتعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوي الماجستير .

- **في الهند :** يتم الاهتمام بتعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوي البكالوريوس ، الماجستير والدكتوراه ، ويعد معهد " تاتا للعلوم الاجتماعية " من المعاهد التي قُتم بهذا الاعداد .

- **في استراليا:** قُتم بعض المعاهد والجامعات بإعداد الأخصائي الاجتماعي علي مستوي التعليم الجامعي ، كما قُتم أخري بإعداده وتعليمه علي مستوي الماجستير والدكتوراه .

- **في اليابان :** يوجد كافة مستويات إعداد خريجي الخدمة الاجتماعية بدءاً من إعداد مساعد أخصائي علي مستوي دبلوم بعد الثانوية العامة ، ثم إعداد الممارس علي مستوي البكالوريوس ، كما تنظم برامج تعليمية علي مستوي الماجستير ومستوي الدكتوراه .

## (ج) تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية في بعض دول أمريكا اللاتينية :

لقد اهتمت بعض دول أمريكا اللاتينية بتعليم الخدمة الاجتماعية وانتشرت مظاهره لتخريج متخصص سواء علي المستوى المتوسط أو المستوى الفني ، أو مرحلة البكالوريوس وهو النمط الغالب في بعض تلك الدول أو علي مستوى الماجستير أو الدكتوراه في بعضها. ومن مظاهر ذلك :

- **في شيلي :** هتم بتعليم الخدمة الاجتماعية علي كافة المستويات من خلال اشراف " جمعية مدارس الخدمة الاجتماعية " التي هتم بتحديد معايير لتعليم الخدمة الاجتماعية وتخرج الأخصائي وتدريبه والارتقاء بمستوي ادائه المهني في كثير من مجالات الممارسة المهنية التي تحتاجها الدول خاصة المجال التعليمي ومجال التنمية المحلية .

- **في البرازيل :** هتم بتعليم الخدمة الاجتماعية علي المستوى المتوسط أو المستوى الفني في برامج تعليمية في مدارس غير جامعية ، بالإضافة إلي برامج علي مستوي الماجستير ( يوجد بها 6 برامج ) كما اهتمت أخيراً بإعداد برنامج تعليمي علي مستوي الدكتوراه لتخريج متخصصين أكاديمين يساهموا في إعداد الأخصائيين الاجتماعيين علي المستوى المتوسط والجامعي .

- **في المكسيك :** يوجه الاهتمام الأكبر بإعداد الفني في الخدمة الاجتماعية ( دبلوم متوسط ) في مدارس غير جامعية بعد الثانوية العامة ، إلي جانب الاهتمام بإعداد الأخصائي الممارس علي المستوى الجامعي بعد أربع أو خمس سنوات من الدراسة الجامعية ، ويتم الاستفادة منهم في مجالات الممارسة المهنية لتقديم خدمات يحتاجها العملاء المستفيدون من المؤسسات الاجتماعية .

## ثانيا : تعريف تعليم الخدمة الاجتماعية

لقد ظهرت بعض المحاولات لتعريف المقصود بتعليم الخدمة الاجتماعية ، ومن هذه التعاريف :

### التعريف الأول :

برنامج تعليمي يتم في كليات ومعاهد لاعداد المتخصصين في الخدمة الاجتماعية يتضمن تعليماً نظرياً من خلال محاضرات لمواد تأسيسية ومهنية ، وتعليماً عملياً للتدريب علي فنون الخدمة الاجتماعية لربط التعليم النظري بالتطبيق الميداني .

### التعريف الثاني :

العملية التعليمية التي تستهدف تزويد الطلاب بالمعارف والخبرات وإكسابهم المهارات المهنية من خلال التعليم النظري والاعداد العملي لتخريج متخصص في الخدمة الاجتماعية. ومن وجهة نظرنا فإنه يمكن تعريف تعليم الخدمة الاجتماعية بأنه :

عملية تعليمية تقوم بها مؤسسات أكاديمية لتكوين الشخصية المهنية للأكاديميين والممارسين المتخصصين في الخدمة الاجتماعية علي كافة مستويات الإعداد بتعليمهم أساسيات المهنة والاتجاهات السليمة في مجال التفاعل الوظيفي ، وتزويدهم بالمعارف والقيم والخبرات والمهارات في إطار برنامج تعليمي ( نظري ، عملي ) يرتبط بمستوي الاعداد ، بما يمكنهم من ممارسة عملهم بفاعلية وفقاً لما يتطلبه كل مستوي من مستويات التخرج من أدوار ومهام .

### ومن التعريف السابق يتضح أن تعليم الخدمة الاجتماعية :

(1) عملية تعليمية تتضمن خطوات متعددة تطبق فيها كافة الأساليب التعليمية ومبادئها في إطار مدخلات وعمليات تحويلية ومخرجات .

(2) تقوم بهذه العملية مؤسسات أكاديمية قد تكون شعبه في أحد الاقسام العلمية ( شعبة الخدمة الاجتماعية في بعض أقسام الاجتماع والخدمة الاجتماعية ) ، أو قسم يتبع إحدى الكليات ( قسم الخدمة الاجتماعية في كليات العلوم الاجتماعية ) أو معهد علمي لتخريج الأخصائيين الاجتماعيين علي مستوي البكالوريوس ( معهد عالي للخدمة الاجتماعية ) أو لتخريج مساعد أخصائي إجتماعي ( معهد متوسط للخدمة

الاجتماعية ) أو إحدى الكليات الجامعية التي تتولى إعداد المتخصص في الخدمة الاجتماعية علي مستويات متعددة.

(3) تتولى تلك المؤسسات الأكاديمية تعليم المتخصص في الخدمة الاجتماعية علي كافة مستويات الاعداد التي تتضمن :

- مساعد أخصائي اجتماعي: علي مستوي دبلوم متوسط سنتين بعد الثانوية العامة
- أخصائي اجتماعي ممارس عام : علي مستوي بكالوريوس الخدمة الاجتماعية.
- المتخصص في الخدمة الاجتماعية : علي مستوي دبلوم عالي في الخدمة الاجتماعية في أحد مجالاتها .
- المقترح : وهو الحاصل علي درجة الماجستير في إحدى طرق المهنة أو مجالاتها .
- الضير : وهو الحاصل علي دكتوراه في الخدمة الاجتماعية .

(4) يهدف هذا التعليم إلي تخريج متخصصين في الخدمة الاجتماعية، أما ممارسين في المؤسسات الاجتماعية للعمل مع كافة أنساق التعامل لتقديم خدمات تسهم في إشباع احتياجات العملاء أو مساعدتهم علي مواجهة مشكلاتهم ، أو أكاديميين يسهموا في إعداد الأخصائيين الاجتماعيين الممارسين .

(5) يتم هذا التعليم من خلال تزويد الدارسين للخدمة الاجتماعية بالمعارف والقيم والخبرات والمهارات وأساسيات المهنة والاتجاهات السليمة في مجال التفاعل الوظيفي وفقاً لمستوي الاعداد الأكاديمي المستهدف .

(6) يت تحقيق هدف تعليم الخدمة الاجتماعية في إطار تكاملي بين التعليم النظري ( مواد تأسيسية ومواد مهنية ) والتعليم العملي ( منظومة التدريب الميداني لخريجي الخدمة الاجتماعية ) حسب مستوي التعليم، بما يمكن الخريجين من ممارسة عملهم بعد التخرج بفاعلية وفقاً لما يتطلبه هذا العمل من أدوار ومهام نتيجة ما اكتسبوه من برامج دراسية نظرية وممارسة ميدانية يسيران جنباً إلي جنب لربط النظرية بالممارسة .



### **ثالثاً : اهداف تعليم الخدمة الاجتماعية**

يتم تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستويات متعددة ولكل مستوي تعليمي أهدافه الخاصة لإعداد خريج بمواصفات محدده وفق برنامج تعليمي معد لتحقيق تلك الأهداف .

**ويمكن تحديد أهداف تعليم الخدمة الاجتماعية بوجه عام في الاهداف التالية :**

**الهدف الاول :** تزويد الدارسين بالمعارف والخبرات والمهارات المرتبطة بمحتوي ممارسة الخدمة الاجتماعية مع مختلف أنساق العملاء وفي مختلف مجالات الممارسة وبيناتها الاجتماعية وطبيعة التغيرات في تلك البيئات وسلوك المنظمات وديناميات التغير البيئي والانساني ، بما يسهم في إعداد الكوادر العلمية وتنميتها مهنياً للعمل بشكل متكامل علي درجة عالية من الاحتراف المهني في مجالات الخدمة الاجتماعية .

**الهدف الثاني :** غرس القيم الأخلاقية والالتزام المهني لدى دارسي الخدمة الاجتماعية من خلال المقررات الدراسية التي ترشدهم في ممارستهم للوعي بمسئولياتهم في استمرار نموهم وتطورهم مهنياً للتعامل مع كافة الانساق علي مختلف مستوياتها .

**الهدف الثالث :** إعداد الخريجين من الدارسين علي مستوي البكالوريوس لمواصلة الدراسة علي المستويات الأعلى من تعليم الخدمة الاجتماعية ، بما يمكنهم من القيام بمهام أدوارهم ووظائفهم ، سواء علي المستوي الأكاديمي أو الممارسة في مختلف مجالات ومؤسسات تقديم الخدمات لعملاء تلك المؤسسات في إطار الممارسة المتقدمة للخدمة الاجتماعية في تخصص معين .

**الهدف الرابع :** تحقيق مهمة الدارسين لرسالة الخدمة الاجتماعية وقدرتها علي احداث التغيرات المرغوبة في المجتمع ، مع فهم متقدم للمناهج والمهارات والنماذج المستخدمة في ممارسة الخدمة الاجتماعية في المدي المتسع لخدمات الرعاية الاجتماعية ودراسة العلوم الاجتماعية والسلوكية وتقدير صلتها الوثيقة بممارسة الخدمة الاجتماعية ، وتنمية قدرات الدارسين علي تطبيق المعرفة في مجالات الممارسة والرعاية الاجتماعية .

**الهدف الخامس :** إعداد متخصصين يمكنهم المساهمة في تطوير وتقديم المعرفة والقاعدة العلمية والمهارية وإعادة صياغة وتطوير المقررات وبرامج إعداد الأخصائيين الاجتماعيين



العاملين في مختلف المجالات ، سواء كان ذلك مرتبطاً بالمحتوي النظري أو التدريب الميداني لتنمية المهارات الفنية والبحثية للدارسين وتوظيفها للاستفادة من نتائجها في ضوء الظروف والأوضاع القائمة حالياً في المجتمع وما يمر به من تطورات وظروف مستقبلاً لتحقيق رفاهية البشر والارتقاء بالعدالة الاجتماعية والاقتصادية .

**الهدف السادس :** زيادة فهم الدارسين للعلاقات المشتركة بين سلوك البشر والبيئة الاجتماعية ، بما يتضمنه من نظريات ومعارف تركز علي التفاعلات بين مختلف الأنساق ( فرد ، أسرة ، جماعة ، منظمة ، مجتمع ) ، بما يسهم في زيادة قدرة الخريجين علي مساعدة تلك الأنساق في إشباع احتياجاتها أو مواجهة مشكلاتها بأسلوب علمي في ضوء إمكانياتها وتطلعاتها ووظيفة مؤسسات تقديم الخدمات والمحددات المجتمعية .

**الهدف السابع :** إعداد المتخصصين القادرين علي اجراء البحوث والدراسات الأكاديمية في المجالات الاجتماعية والبحث العلمي المتخصص في الخدمة الاجتماعية ، إلي جانب دراسة وتحليل المشكلات المجتمعية وتطوير المعرفة العلمية لمواجهتها بما يتلاءم وظروف أنساق التعامل من ناحية وأهداف وسياسة المجتمع في تقديم خدمات الرعاية الاجتماعية من ناحية أخرى .

**الهدف الثامن :** يسهم تعليم الخدمة الاجتماعية في مساعدة الدارسين علي الاستفادة من المعارف والنظريات العلمية للعلوم الانسانية المرتبطة بالخدمة الاجتماعية وتوظيفها في العمل المهني علي كافة المستويات ، والتدخل بفاعلية مع مشكلات أنساق التعامل ، وتوظيف تكنولوجيا المعلومات وتقنيات الاتصال في خطوات وإجراءات وأنشطة مهنية ، والمشاركة في تخطيط وتنفيذ وتقييم برامج ومشروعات الرعاية الاجتماعية والتنمية الانسانية.

**الهدف التاسع :** تسعى برامج تعليم الخدمة الاجتماعية لتطوير النمو المهني المستمر والتعليم الذاتي للطلاب والخريجين، وتعليمهم كيف يصبحوا متعلمين مدي الحياة وذوي طموح يدفعهم إلي الاستمرار في تنمية معارف ومهارات جديدة علي مدار حياتهم المهنية .

**الهدف العاشر :** تتولي برامج تعليم الخدمة الاجتماعية علي كافة مستوياتها دوراً قيادياً من خلال تقديم المناهج التي تتضمن أسس معرفية وقيمية ومهارية متقدمة تسهم في تطوير الممارسة المهنية من ناحية ، وتدعم مؤسسات الممارسة المهنية من ناحية أخرى في ضوء معايير جودة تعليم وممارسة المهنة .

## **رابعاً : أهمية تعليم الخدمة الاجتماعية**

لقد أصبح هناك ضرورة لتعليم الخدمة الاجتماعية لاعداد متخصصين يقومون بممارسة فنون المهنة في كافة مجالات الممارسة المهنية بعد أن اثبتت الدراسات الميدانية عشوائية وقصور الأداء المهني لمتطلبات الممارسة لغير المعدين مهنياً من خلال برامج تعليمية تتضمن التكامل بين الاعداد النظري والعملي لهؤلاء المتخصصين .

**ويرجع ذلك لعدة اعتبارات منها :**

### **الاعتبار الاول :**

حساسية الممارسة المهنية وتناولها لجوانب حساسة في حياة الانسان ، لتنوع مشكلاته وعلاقته بالبيئة التي يعيش فيها في إطار التأثير المتبادل بينهما ، مما يستوجب تعليم المتخصصين في الخدمة الاجتماعية طبيعة السلوك الانساني وعلاقته بالبيئة الاجتماعية حتي يكونوا قادرين علي التعامل مع تلك المواقف بطريقة علمية في إطار الواقع الميداني .

### **الاعتبار الثاني :**

أن إعداد متخصصين قادرين علي دراسة احتياجات أنساق التعامل ومساعدتهم علي إشباع تلك الاحتياجات علي أساس علمي ، يستوجب تعليم دارسي الخدمة الاجتماعية متطلبات الممارسة المهنية في إطار برنامج دارس نظري وتطبيقي يمكنهم من القيام بتلك المسئولية .

### **الاعتبار الثالث :**

يتوقف نجاح الممارسة المهنية لخريجي الخدمة الاجتماعية علي مدى جدوي البرامج التعليمية وإعدادهم علمياً ومهارياً للعمل مع العملاء باعتبارهم كيانات إنسانية يحسب ألا يكونوا موضعاً للتجريب أو المحاولة والخطأ ، ومن هنا تظهر أهمية تعليم الخدمة الاجتماعية لإعداد ممارسين قادرين علي التعامل في إطار الأسس المعرفية والقيمية والمهارية للخدمة الاجتماعية .

### **الاعتبار الرابع :**

تنبع أهمية تعليم الخدمة الاجتماعية في إطار مقررات تتضمن السلوك الانساني والبيئة الاجتماعية ، القيم والأخلاقيات ، التنوع والاختلاف ، فئات السكان المعرضون للخطر ،

سياسات وخدمات الرعاية الاجتماعية ، العدالة الاجتماعية والاقتصادية، ممارسة الخدمة الاجتماعية ، البحث في الخدمة الاجتماعية ، التعليم الميداني، في إعداد متخصص ذو كفاءة في ممارسة المهنة بأعلى مستوى يرفع من مكانة المهنة في المجتمع نتيجة قدرتها علي تحقيق الأهداف المجتمعية .

#### **الاعتبار الخامس :**

ما أوضحتته الممارسة الميدانية والبحوث التطبيقية من أثر سئ نتيجة تعامل غير المتخصصين في الخدمة الاجتماعية مع العملاء في مؤسسات الرعاية الاجتماعية علي حياة الأفراد والأسر والجماعات ، مما يستوجب ضرورة الاهتمام بتعليم الخدمة الاجتماعية ، خاصة وأن مجرد توجيه غير مدروس لأسرة من جانب شخص لم يتلقي التعليم النظري والميداني للخدمة الاجتماعية قد يدفع بالأسرة لمزيد من التفكك والضياع .

#### **الاعتبار السادس :**

تعقد الحياة المعاصرة وتعقد مشكلاتها من ناحية ، واتساع القاعدة العلمية للتعامل مع تلك المشكلات، يستوجب ممارس مهني علي درجة عالية من الاعداد والكفاءة عن طريق تعليمه نظرياً وتطبيقياً حتي يمكنه مساعدته عملائه علي مواجهة تلك المشكلات المعقدة .

#### **الاعتبار السابع :**

أصبح من الضروري تعليم الأخصائي الاجتماعي المهني وإعداده حتي يمكنه متابعة القوانين والتشريعات الاجتماعية المتلاحقة والتي تنظم العمل الاجتماعي ، بحيث يكون قادر علي التدخل لتعديلها او تطويرها لتحقيق التوازن بين أهداف العملاء وأهداف المجتمع سواء أثناء التعليم في مرحلة الدراسة أو التعليم المستمر بعد التخرج .

#### **الاعتبار الثامن :**

أصبح الاهتمام بتعليم الخدمة الاجتماعية ضرورة لإعداد متخصص قادر علي فهم واستيعاب ديناميات العمل الفريقي والمشاركة الفعالة مع التخصصات الأخرى في تحقيق أهداف مؤسسات الرعاية الاجتماعية وتحسين نوعية خدماتها ، خاصة وأن خريج هذا النظام التعليمي ( الأخصائي الاجتماعي ) يمثل أحد أعضاء فرق العمل في تلك المؤسسات.

## **الاعتبار التاسع :**

تقع علي عاتق برامج تعليم الخدمة الاجتماعية الفعالة والمؤثرة تكوين علاقات إيجابية ووثيقة ومتبادلة ومستمرة بين ممارسة الخدمة الاجتماعية والجماعات والمنظمات التي تسعى إلى ترقية والتأثير في السياسات الاجتماعية وخدمات الرعاية الاجتماعية ، بما يوضح مسئولية المهنة ومكانتها في المجتمع .

## **الاعتبار العاشر :**

ترتكز فعالية أي مهنة علي الانخراط النشط لمتخصصيها في التعليم المستمر ، حيث تسعى برامج تعليم الخدمة الاجتماعية إلى تقديم برامج متعددة نظرياً وعملياً لتنشيط الممارسة المهنية في إمداد العاملين في مجالاتها بكل جديد يسهم في زيادة فعالية الممارسة المهنية في مجالاتها المتعددة سواء من خلال برامج التدريب أو برامج الدراسات العليا خاصة علي مستوى الدبلومات العليا المتخصصة في مجالات الخدمة الاجتماعية، او برامج التعليم المستمر.



## خامسا : متطلبات أو اسس تعليم الخدمة الاجتماعية

تعليم المتخصص في الخدمة الاجتماعية علي كافة مستوياتها يستوجب توفر الاستعداد والسمات الشخصية والمهنية بالإضافة إلي توفر الأسس المعرفية ( الإعداد النظري ) والأسس التطبيقية للاعداد العملي ، والتي يمكن توضيحها فيما يلي :

### الاساس الاول : الاستعداد وتوفر السمات والخصائص الشخصية والمهنية :

يتطلب الالتحاق بدراسة الخدمة الاجتماعية توفر بعض السمات والخصائص الشخصية والمهنية ومن أهمها :

- المظهر الشخصي الجيد والملائم المؤثر في العملاء .
- القدرة علي التفكير لتحليل مواقف وعمليات العمل المهني والافكار ، وابتكار برامج خدمة للتعامل مع نوعيات مختلفة من المستفيدين .
- الاحساس العام والقدرة علي الشعور بمدي توافقه من العملاء المستهدفين من برامج الخدمة الاجتماعية، مع الحرص في التعامل معهم .
- حب الإطلاع والرغبة المستمرة في أن يعرف الجديد في مجالات المعرفة بوجه عام والخدمة الاجتماعية بوجه خاص .
- الكياسة والقدرة علي التأثير في الآخرين ، حيث أن اللباقة أساس العمل المهني في مجالات الخدمة الاجتماعية .
- الاتزان ، خاصة وان تقديم الخدمات للعملاء المستفيدين يتضمن الاتصال بالآخرين وكسب التأييد وتوفير انطباع طيب لدي العملاء عن المؤسسة التي يمثلها أو يعمل بها .
- الاهتمام بالآخرين ، خاصة وأن ممارسة الخدمة الاجتماعية يحتاج أن يكون الشخص محباً للاندماج مع العملاء لكي يتعرف علي طريقة تفكيرهم وطريقة التأثير فيهم .

- الموضوعية ، وهي النظر للامور بتجرد عن الذات ،خاصة في أسلوب العمل وعدم التمييز بين العملاء .
- الحماس ، خاصة وان برامج العمل المهني عملية مستمرة لتسويق الخدمات والافكار ومالم يكن الشخص متحمساً لعمله فلن ينجح فيه .
- الاستمالة ، حيث أن الهدف من أي ممارسة مهنية للخدمة الاجتماعية يسعى للتأثير في الآخرين وتغيير افكارهم ، لذا لابد أن يكون الاختصاصي قادر علي استمالة الغير للأفكار التي يعبر عنها في إطار تحليل وجهات النظر المعروضة وتقديم افكاره بطريقة مقنعة .
- القدرة علي الاتصال الجيد ،وما يتضمنه ذلك من الاستماع ، التخاطب، الاقناع ، الحس الفني .
- القدرة علي الاداء لفترات طويلة، وتقديم الدعم للعملاء المستهدفين من برامج الخدمة الاجتماعية ، مما يتطلب معدلات كبيرة من الثقة بالنفس .
- القدرة علي الفهم الجيد وتطبيق مفاهيم العدالة الاجتماعية .
- القدرة علي مواجهة المشاعر المتعددة من الحرمان والضرر العاطفي والبدني ، وتنحية ردود الأفعال الشخصية جانباً عند البدء في تكوين مشاركة فعالة وبناءه مع مواقف التدخل المهني .
- القدرة علي إدراك المخاطر المحتملة واتخاذ خطوات لضمان الأمن الشخصي .

## **الاساس الثاني : الاساس او المتطلب المعرفي ( الإعداد النظري ) :**

**(أ) تعريف الاساس المعرفي وخصائصه :**

**يعرف الاساس المعرفي بأنه :**

المعلومات أو المعرفة النظرية التي يكتسبها الدارسون للخدمة الاجتماعية ، ويبني علي أساسها المتخصص في الخدمة الاجتماعية ممارسته ، بما يتضمنه من معارف ونظريات ونماذج وعمليات ومداخل نظرية وفهم وإدراك المعني أو التفسير الأساسي والضمني للمادة العلمية

**ومن أهم خصائص الاساس المعرفي :**

• أنه بناء معرفي متغير بتغير الأهداف العامة للخدمة الاجتماعية ، ونسق التعامل ، وطبيعة المؤسسات التي تقدم الخدمات والعملاء المستفيدين منها .

• انه بناء معرفي يتغير بتغير المعارف المتطورة في مجال العلوم الانسانية بوجه عام والخدمة الاجتماعية بوجه خاص، في إطار فهم حقيقة الانسان وسلوكه وتفاعله مع البيئة التي يعيش فيها .

• انه بناء انتقائي لمعارف العلوم الأخرى بما يتناسب مع الأهداف الوقائية والعلاجية والتنموية للخدمة الاجتماعية ، وتطور أساليبها في كل مجال من مجالات الممارسة المهنية .

• انه بناء يحوي المعطيات التاريخية لتطوير مفهوم الخدمة الاجتماعية منذ المرحلة الأولى التي كانت تنظر للمهنة بمفهومها الضيق الذي كان يقصر وظيفتها علي نشاطات المنظمات التطوعية أو منظمات الاحسان، إلي مفهومه الحديث الذي يركز علي التوجه نحو العملاء والتوجه بالمسؤولية الاجتماعية للمهنة وما افرزه هذا التطور من معطيات نظرية وخبرات ميدانية .

• انه بناء معرفي يتضمن نتائج ومعطيات البحوث العلمية واللقاءات والمؤتمرات والمؤلفات ، وما توصلت إليه من معارف وأسس عامة في ممارسة المهنة بوجه عام وأسس خاصة بكل مجال من مجالات الممارسة .

(ب) مستويات الأساس المعرفي ( النظري ) :

ومن أهم مستويات الأساس المعرفي للمتخصص في الخدمة الاجتماعية ما يلي :

- 1- السلوك الانساني والبيئة الاجتماعية ، والتركيز علي التبادل والتعامل والاداء الاجتماعي للناس داخل محيطهم البيئي .
- 2- مفهوم تسويق الخدمات الاجتماعية والتطور التاريخي في معطيات هذا المفهوم .
- 3- قيم العمل الاجتماعي واخلاقياته المرتبطة بأنشطته المختلفة .
- 4- مجالات الممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية، واستراتيجيات وتكنيكات ونماذج التعامل في كل منها .
- 5- البحث العلمي في مجال الخدمات والافكار الاجتماعية .
- 6- تطور الفكر الاجتماعي بوجه عام ، وفي مجال الخدمات الاجتماعية بوجه خاص .
- 7- مفهوم وأبعاد جوده الخدمة ، وعلاقة ذلك برضا العملاء .
- 8- معرفة العمليات السلوكية والاداء والتعلم والدوافع والشخصية وبناء الجماعة وأنماط الاتصال داخلها والعلاقات والتقاليد وأساليب الضبط .
- 9- وظائف وعمليات الادارة ، وعلاقة إدارة المنظمات الاجتماعية وديناميات العمل الفريقى وكيفية التعامل مع التخصصات الاخرى .
- 10- مبادئ السياسة وانعكاس الظروف السياسية علي المنظمات وعلي الأفراد والجماعات .
- 11- طبيعة وخصائص وأنواع الخدمات الاجتماعية وأهدافها وفلسفتها، والأنماط المختلفة من المنظمات الاجتماعية التي تقدم الخدمات وطبيعة العملاء المتعاملين مع كل منها .
- 12- خصائص الخدمات والبرامج الاجتماعية وأهميتها في إطار المنظمات الاجتماعية لإشباع احتياجات العملاء ومساعدتهم علي مواجهة مشكلاتهم .



13- مسؤوليات المتخصص في الخدمة الاجتماعية والطرق الحديثة في تسويق الخدمات خاصة الانترنت والفيس بوك، وكيفية استخدام تكنولوجيا المعلومات في تسويق الخدمات الاجتماعية في المنظمات غير الهادفة للربح .

**واستكمالاً لهذا الإطار النظري لإعداد المتخصص في الخدمة الاجتماعية فيلزم ان يتلقي تدريباً علي :**

- كيفية إجراء البحوث الخاصة بمجال الخدمات الاجتماعية والافكار الاجتماعية ، إلى جانب بحوث جودة وفاعلية الخدمات ورضا العملاء .
- أساليب وتكنولوجيا الممارسة المهنية بالتركيز علي دراسة وتحليل احتياجات العملاء .

- أساليب ومفاهيم تغيير السلوك والافكار .

- استخدام الانترنت في الترويج وتسويق الخدمات الاجتماعية .

**وتتكون القاعدة العلمية للخدمة الاجتماعية من ثلاث مصادر :**

**المصدر الأول :**

قاعدة علمية توليفية منتقاة من علوم أخرى، وتمثل تلك القاعدة العلمية داخل المهنة كي تكون صالحة للإستخدام المباشر .

**المصدر الثاني :**

قاعدة علمية خاصة بالخدمة الاجتماعية مكونة من نتائج البحوث العلمية التي أجريت لتحسين مستوى أداء المهنة لوظائفها في مجالات الممارسة المتعددة للمهنة .

**المصدر الثالث :**

معلومات ناتجة من خبرات ميدانية ذات تعميمات واسعة ومقبولة مهنياً ، وهي أضعف حلقات القاعدة العلمية للخدمة الاجتماعية .

**وتلك المصادر تكون القاعدة العلمية للخدمة الاجتماعية التي تتم في شكل :**

(أ) قوانين أو قضايا علمية ثابتة أكدتها التجارب المختلفة .

(ب) مسلمات بديهية وهي حقائق يعتقد في صحتها مشاعاً ولم يظهر دليل علي عدم صدقها .

ومن العلوم التي تستفيد منها الخدمة الاجتماعية " علم الاجتماع - علم النفس العام - علم النفس الاجتماعي - الصحة النفسية - الأنثروبولوجيا - علم الإدارة - علم الاقتصاد - السياسة - العلوم الصحية - علم الإحصاء - علوم الكمبيوتر ونظم المعلومات .

### (ج) إجراءات تحقيق جودة الإعداد النظري :

ويتضمن تحقيق جودة الاعداد النظري في تعليم الخدمة الاجتماعية الإجراءات التالية :

(1) مراعاة نسبة عدد أعضاء هيئة التدريس الى الطلاب حتي تتحقق الاستفادة من العملية التعليمية .

(2) الاهتمام بالتنمية العلمية لعضو هيئة التدريس ، والاشتراك في المؤتمرات والندوات والمهمات العلمية وورش العمل والسينماترات لتبادل الخبرات والمعارف والمهارات .

(3) استكمال النقص الواضح في أعضاء هيئة التدريس في بعض كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية في التخصصات المختلفة خاصة مجالات الممارسة المهنية وطرقها المتعددة .

(4) قيام كل عضو هيئة تدريس بتقديم تقرير سنوي يشرح فيه انجازاته، فيما يتعلق بالتدريس وإجراء البحوث وإعداد المؤلفات العلمية وخدمة الجماعة والمجتمع، ومساهمته في الإشراف علي الأنشطة الطلابية والاهتمام بتقييمه ،وتفعيل مبدأ المحاسبة وانجازاته في ضوء معايير ومواصفات ضمان جودة عضو هيئة التدريس .

(5) مراجعة مقررات طرق ومجالات الخدمة الاجتماعية وتحديثها في ضوء ما تراكم من تراث معرفي للخدمة الاجتماعية وخبرات الممارسة في المؤسسات الاجتماعية ،وارتباط ذلك بالظروف المجتمعية ومتطلبات سوق العمل .

(6) الاهتمام بعلوم المستقبلات والحاسوب وتطبيقاته، ونظم المعلومات ،واللغة الاجنبية تمشياً مع ما أقره الانفجار المعرفي العالمي وما وصلت إليه الانسانية من تقنيات حديثة .

(7) مراعاة ان يتضمن محتوى المقررات التأسيسية الإطار الاجتماعي وخصوصية إعداد الممارس العام في الخدمة الاجتماعية لزيادة الاستفادة منها في التعامل مع كافة أنساق التعامل .

(8) الاهتمام بالتأليف الجماعي للمراجع الخاصة بمجالات وطرق الخدمة الاجتماعية في ضوء محتوياتها في ترتيب منطقي وصياغة سليمة خالية من التكرار والحشو ، مع الاهتمام بحركة الترجمة والنشر والاستفادة منها في إعداد تلك المراجع .  
(9) ادخال المؤلفات العلمية في الخدمة الاجتماعية كأحد الأنشطة العلمية والبحثية عند تقديم المتخصصين في الخدمة الاجتماعية للترقي .

(10) دعم مكاتب كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية بالمراجع والدوريات العلمية المحلية والدولية في مجالات وطرق الخدمة الاجتماعية .

(11) تنظيم مواعيد عمل المكاتب بما لا يتعارض مع مواعيد الدراسة حتي يمكن استفادة الطلاب والاساتذه منها .

(12) العمل علي تطوير الأساليب التلقينية لتدريس الخدمة الاجتماعية ، وإتاحة الفرص للدارسين للحوار والمناقشة والتركيز علي القدرات التحليلية والتفكير النقدي ، مع الاهتمام بتدريس حالات تطبيقية ومواقف ميدانية واتباع أساليب حديثة مثل ورش العمل ، التعليم بالتمكن ، التعليم الذاتي ، مجموعات البحث ، المناقشة الجامعية ، العصف الذهني .

(13) إعادة النظر في الأساليب المتبعة لتقييم الطلاب في مقررات الخدمة الاجتماعية والتي تعتمد علي الاختبارات التي تقيس قدرة الطالب علي الحفظ فقط خاصة وان نظام الاختبارات الحالية مازال يعتمد علي استدعاء المعلومة ثم انطفائها .

### **الاساس الثالث : التعليم العملي في الخدمة الاجتماعية :**

(1) تعريف التدريب الميداني ( التعليم العملي ) في الخدمة الاجتماعية :

لقد تعددت وجهات النظر حول تعريف التعليم العملي في الخدمة الاجتماعية .

ومن هذه التعاريف :

#### **التعريف الاول :**

العملية التي تتم في المؤسسات الاجتماعية لتأهيل الطلاب لممارسة المهنة من خلال اكتسابهم المهارات اللازمة للأخصائي الاجتماعي وتزويدهم بالمعلومات والمعارف المهنية .

#### **التعريف الثاني :**

العملية التي تتيح الفرصة لتكوين الشخصية المهنية للطلاب واكتساب الخبرة العملية تحت إشراف مهني ، واكتساب القيم والمهارات والاتجاهات ، وإعطاء الطالب الفرصة لتطبيق ما تعلمه من معارف نظرية ، باعتباره جزء أساسي لمنهج تعليم الخدمة الاجتماعية .

ومن وجهة نظرنا يمكن تعريف التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية بأنه .

العملية التي تستهدف تكوين الشخصية المهنية لطلاب الخدمة الاجتماعية بمساعدتهم علي استيعاب المعارف ، وتزويدهم بالخبرات الميدانية ، وإكسابهم المهارات الفنية والقيم المهنية وتعديل سمات شخصياتهم ، وفق أسس علمية مخططة عن طريق ربط النظرية بالتطبيق من خلال الالتزام بمنهج تدريبي يطبق في مؤسسات وإشراف مهني بما يمكنهم من ممارسة عملهم بفعالية بعد التخرج .

ومن التعاريف السابقة يتضح ما يلي :

(1) أن التعليم الميداني لطلاب الخدمة الاجتماعية عملية تتضمن عدة خطوات يمر بها طالب التدريب منذ بداية العام التدريبي حتي نهايته ، هي مرحلة التخوف أو الحساسية ، مرحلة الاسترضاء ، مرحلة الفهم مع صعوبة التطبيق ، مرحلة التفوق في الفهم والتطبيق ، وتتصف تلك الخطوات " المراحل " بالتفاعل والديناميكية بين الطالب والمشرّف سواء من قبل الكلية أو المؤسسة لتحقيق النمو المهني للطلاب .



(2) يتخذ التعليم العملي مستويات متعددة في إطار منظومة إعداد طالب الخدمة الاجتماعية تبدأ بالزيارات الميدانية بالفرقة الأولى ، يليها التدريب علي المهارات الفنية بالفرقة الثانية ، ثم التدريب بإحدى المؤسسات أو المشروعات التدريبية في الفرقة الثالثة والرابعة .

(3) أن هذه العملية لا تسير بصورة عفوية، بل تقوم علي أسس تعليمية وتربوية وإشرافية أهمها : مراعاة الفروق الفردية ، وجود الدافع للتدريب ، الشواب والعقاب..... الخ .

(4) تهدف هذه العملية إلي تحقيق النمو المهني لطالب التدريب وتكوين شخصيته المهنية.

(5) تتم هذه العملية من خلال منهج تدريبي يربط النظرية بالممارسة ، ويرتبط بالاحتياجات التدريبية لإعداد طلاب الخدمة الاجتماعية من ناحية واحتياجات المجتمع وظروف مؤسساته من ناحية أخرى .

(6) يتم تطبيق هذا المنهج من خلال توزيع الطلاب في مجموعات علي مؤسسات تدريبية تمارس فيها الخدمة الاجتماعية سواء كانت تلك المؤسسات أولية للخدمة الاجتماعية أو ثانوية بالنسبة لها .

(7) لابد من توافر الإشراف في عملية التدريب ( التعليم العملي ) سواء من قبل المؤسسة أو الكلية ، بما يضمن متابعة الطالب حتي يصل إلي النمو المهني المطلوب، ويراعي أن لكل من مشرف المؤسسة ومشرف الكلية دور في هذا التوجيه .

(8) تعدد الوسائل التي يستخدمها مشرفو التعليم العملي بما يتماشى مع موقف التدريب ومستواه في مساعدة الطالب علي تحقيق أهداف التدريب .

(9) يتضمن تقويم التعليم العملي مشاركة مشرف المؤسسة مع المشرف الأكاديمي ولجنة الاختبار الشفوي في نهاية العام لتحديد مستوي اكتساب الطالب المعارف والمهارات والقيم المهنية وتعديل سمات شخصيته .

## (2) أهداف التدريب الميداني ( التعليم العملي ) في الخدمة الاجتماعية :

إن الهدف الأساسي للتعليم العملي في الخدمة الاجتماعية هو تحقيق التكامل بين المعارف والمهارات والقيم المهنية واندماجها معاً في مفهوم الذات ، حيث يدرك فيه الطالب نفسه كشخص مهني يتقن أساليب الممارسة لتمشي مع المعارف والمهارات والقيم التي تتميز بها مهنة الخدمة الاجتماعية ، أي أن التدريب الميداني يهدف إلى استيعاب الطالب وتمثله لمعارف ومهارات ، قيم الخدمة الاجتماعية وما يترتب علي هذا من اكتساب شخصية مهنية متكاملة .

### ويتم ذلك من خلال تحقيق الأهداف التالية :

(أ) استيعابه لمعارف ومعلومات نظرية مرتبطة بالممارسة المهنية ، سواء ارتبطت بمفهوم الخدمة الاجتماعية في مجال التدريب ، معلومات مرتبطة بمؤسسة التدريب وأخرى مرتبطة بالمجتمع المحيط بالمؤسسة أو العملاء وطريقة مساعدتهم ..... الخ .

(ب) تزويد الطالب بالخبرات الميدانية المرتبطة بالممارسة المهنية ، وترتبط تلك الخبرات بعمليات الخدمة الاجتماعية في طرقها سواء ، ارتبطت تلك الخبرات بعمليات الدراسة ، التشخيص ، وضع الخطة ، التنفيذ ، الاتصال ، التسجيل ، التقويم ، التنسيق ، البحث ، إلى جانب خبرات عامة مرتبطة بتنظيم المؤتمرات وإعداد وتنفيذ الندوات والرحلات والمعسكرات .

(ج) إكساب الطالب المهارات الفنية اللازمة لإعداده في المجالات المختلفة للممارسة المهنية سواء كانت : مهارات ذهنية أو مهنية أو عامة ترتبط بكل طرق الخدمة الاجتماعية أو مهارات خاصة بطريقة من طرق الخدمة الاجتماعية أكثر من الطرق الأخرى .

(د) تنمية سمات شخصية الطالب المهنية ، وإكسابه السمات اللازمة لممارسة المهنة مثل : الموضوعية ، الابتكار ، بما يمكنه فيما بعد من القيام بدوره كأخصائي ممارس عام للخدمة الاجتماعية .

### (3) النتائج التعليمية المستهدفة للتعليم العملي :

ان الأهداف التي تم عرضها تظهر في صورة نتائج تعليمية مستهدفة من التعليم العملي في الخدمة الاجتماعية يمكن عرضها في النتائج التالية :

#### (أ) المعرفة والفهم :

- يدرك الطالب أهمية التدريب الميداني ، ماهيته ، وأساسه النظرية .
- يدرك الطالب المجال الذي يتدرب فيه ، خصائصه ، سياسات الرعاية المقدمة للعملاء ، تشريعاته ، أنساق التعامل فيه .
- يعرف الطالب مؤسسة التدريب : أهدافها ، نظامها الأساسي ولوائحها ، وحداتها واختصاصات كل وحدة بها ، دور الأخصائي بها ، خدماتها وشروط الحصول على تلك الخدمة ، قواعدها وإجراءاتها ، عملائها ، وفريق العمل بها ودور كل عضو فيه .
- يتعرف على التشريعات الاجتماعية المنظمة لمجالات التدريب .

#### (ب) المهارات الذهنية :

- يحلل ويفسر المشكلات الاجتماعية والقضايا المجتمعية في ضوء النظريات العلمية لمجموعة العلوم الانسانية والاجتماعية .
- يربط الأبعاد الاجتماعية والنفسية والاقتصادية والسياسية بالمشكلات والقضايا التي تتعامل معها الخدمة الاجتماعية .
- يستنتج نتائج التعامل مع مشكلات العملاء في إطار المعطيات العلمية والتطبيقية التي تقوم عليها الممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية .
- يحدد احتياجات أنساق العملاء ويرتبها حسب أولوياتها .
- يختار أنسب الحلول لمشكلات أنساق العملاء من بين العديد من البدائل .

#### (ج) المهارات المهنية :

- يكون علاقات مهنية ناجحة مع أنساق العملاء .
- يجري المقابلات والجلسات المهنية مع أنساق العملاء .

- يصمم خطط التدخل المهني مع أنساق العملاء ، ويتابع تنفيذها .
- يقيم عائد الممارسة المهنية مع أنساق العملاء علي مختلف مستوياتها ، ويستفيد من نتائجه في تحسين الممارسة المهنية .
- يحدد مشكلات الممارسة المرتبطة بمجال التخصص .
- يصمم أدوات البحث المرتبطة بمجال التخصص .
- يجري البحوث التطبيقية المرتبطة بمجال التخصص .
- يشارك في تنفيذ البرامج وتقييمها .
- يحدد أولويات حاجات ومشكلات أنساق العملاء .
- يمارس أدواره المهنية بالتنسيق مع فريق العمل .
- يصمم الأنشطة والبرامج وينفذها .
- يلتزم بالقيم والأخلاقيات المهنية في العمل .
- ينظم الاجتماعات والندوات .
- ينظم المؤتمرات والبرامج الترفيهية التي تستهدف تنمية مهارات العملاء .
- يستخدم الملاحظات العلمية مع مختلف أنساق التعامل .

#### (د) المهارات العامة والمنقولة :

- يستخدم مهارات الاتصال اللفظية وغير اللفظية مع المحيطين به .
- يدير الوقت بكفاءة .
- يدير أزماته وضغوط حياته بطريقة مناسبة .
- يشارك بفعالية في قضايا ومشكلات المجتمع .
- يشارك في العمل التطوعي علي مستوى المجتمع .
- يدير الحوارات التي يشارك فيها بطريقة مناسبة .
- يتعامل بكفاءة مع جميع الناس علي اختلاف مستوياتهم وتنوعاتهم .
- يستخدم الأساليب التكنولوجية الحديثة في ممارسته المهنية .



#### (4) انظمة التدريب الميداني ( التعليم العملي ) في الخدمة الاجتماعية :

يمكن التمييز بين نظامين من حيث موقع وتوقيت مقررات التدريب بالنسبة للمقررات النظرية، يمكن عرضهما فيما يلي :

##### **الاول : التدريب الموزع او المصاحب :**

ويقصد به تقسيم أيام الأسبوع مناصفة بين المحاضرات النظرية والتدريب الميداني، أو تخصيص يومين أو ثلاثة في الأسبوع علي الأقل للتدريب الميداني .

##### **ويتميز التدريب المصاحب عن التدريب المجمع بالميزات الآتية :**

(أ) أن انتقال الطلاب بين خبرة التدريب الميداني وخبرة المحاضرات النظرية خلال الأسبوع في نظام التدريب المصاحب يهيئ فرصاً كبيرة للتكامل بين المعارف النظرية التي يحصل عليها الطالب في الفصل والخبرات الميدانية التي يحصل عليها أثناء التدريب .

وبهذه الطريقة تقترب المحاضرات النظرية من الواقع وتكامل معه ، ووفق هذا فإن تدريب المصاحب يعطي اساتذة المواد النظرية فرصة ممتازة لتكليف الطلاب بواجبات كمن تنفيذها في الميدان مما يؤكد معنى التكامل المشار إليه .

(ب) أن تواجد الطالب في مؤسسة التدريب لمدة يومين أو ثلاثة أيام في الأسبوع فقط يجعل المؤسسة تنظر إليه علي أنه في الأصل طالب وليس موظفا يعمل كل الوقت في المؤسسة كما يحدث أحياناً في التدريب المجمع ، وهذا أمر له أهميته الكبرى في الحفاظ علي الطبيعة " التعليمية " لخبرة التدريب الميداني .

(ج) ان امتداد التدريب المصاحب علي مدي فترة زمنية طويلة تصل إلي ثلاث أعوام ( أو عامين علي الأقل ) يعطي الفرصة للطلاب ليس فقط للحصول علي الخبرة وإنما أيضا لاستيعابها وتمثلها ، فتعليم الخدمة الاجتماعية لا يتطلب مجرد بناء المعارف ولكنه يتطلب عملية من النضج النفسي والاجتماعي والتكامل الشخصي الذي يحتاج وقتاً كافياً ليتحقق علي الوجه المرغوب .

## الثاني : التدريب المجمع او المكثف :

ويقصد به تخصيص فترة دراسية بأكملها للتدريب بشكل مكثف ، حيث يخصص للتدريب الميداني فصل دراسي كامل ، أو تخصيص فترة الصيف كلها لهذا الغرض .

### ويتميز هذا النوع من نظم التدريب بالمزايا الآتية :

(أ) عندما يكون موقع الكلية أو المعهد في إحدى المدن الاقليمية الصغيرة الحجم نسبياً فعادة ما تواجهنا مشكلة النقص الكبير في الجمعيات الاهلية والمؤسسات الحكومية التي تصلح للتدريب الميداني للطلاب .

ومن جهة أخرى فإن طلاب تلك الكليات والمعاهد الاقليمية غالباً ما يكون موطنهم الأصلي أو محل سكنهم في بعض المدن الصغيرة أو القرى القريبة ( أو البعيدة ) عن مقر الكلية أو المعهد ، وهذه كلها صعوبات يمكن مواجهتها عن طريق التدريب المجمع ، ففي مثل تلك الحالات يسمح هذا النوع من التدريب بإنقطاع الطلاب لمدة فصل دراسي أو ستة شهور مثلاً عن الحضور إلى الكلية للأخراط في برنامج التدريب الميداني المكثف في مشروعات شاملة لتنمية المجتمع المحلي ( تطبق طرق الخدمة الاجتماعية ) في بعض هذه القرى أو المدن ، حيث يعيش الطلاب في الموقع أو بالقرب منه مع مشرفيهم ، وتتاح لهم خبرة متكاملة قد لا تتاح لهم في المدينة الاقليمية التي عادة ما يتم التدريب فيها من خلال العمل في حدود مؤسسة رسمية واحدة لكل مجموعة ، مما يؤدي إلى تجزئة الخبرة التدريبية وقصورها عن تناول مشكلة ما بشكل متكامل .

(ب) يعطي الطلاب الفرصة ليعيشوا حياة المؤسسة بكليتها ، ويتعرضوا لخبرة العمل فيها بشكل متكامل ، بدلاً من أن يعيشوا المؤسسة لمدة يومين أو ثلاثة في الأسبوع قد يتصادف أنها لا تمارس فيها بعض الأنشطة الهامة التي كان يمكن أن يفيد منها الطلاب .

(ج) أن بعض مؤسسات التدريب الميداني تقوم بتنظيم خدمات أو مشروعات ذات طبيعة مرتبطة بالأجزاء ، بحيث يتوقع من الشخص ( طالب التدريب ) الذي يبدأ الخدمة أن يستمر معها حتي تصل إلى نهايتها ، مثل التخطيط للبرامج في

مؤسسات تنظيم المجتمع مثلاً ، حيث يتطلب الأمر مشاركة المواطنين في التخطيط والتنفيذ وذلك من خلال علاقة مستمرة مع الأخصائي ( الطالب في هذه الحالة ) ، ويكون من الصعب متابعة العلاقات وتنميتها في بعض أيام الأسبوع وتركها بقية الأيام ، والتدريب المكثف يواجه هذه الصعوبة بطريقة فعالة اذ يتيح للطالب فرصة القيام بعمل مهني متكامل خلال فترة متصلة .

(د) أنه ييسر تكثيف خبرة التدريب وتراكم آثارها في عقل الطالب وفي وجدانه مما يؤدي بشكل أفضل لتحقيق أهداف التدريب الميداني ، خصوصاً وأن الطلاب لا يكونوا مشغولين في نفس الوقت بضرورة وإعداد الواجبات المطلوبة للمقررات النظرية ، ويتحقق التراكم بشكل خاص اذا تطلب الأمر الانتقال للمعيشة والتدريب في الموقع نفسه ، فهنا تتاح الفرصة للطلاب ليس فقط للحصول علي الخبرات التعليمية الرسمية من خلال التدريب ، ولكنها تتيح أيضاً خبرات حياتية تزيد من نضج الطلاب وتكامل شخصياتهم مع ابتعادهم عن المشاغل والارتباطات الطبيعية بالأسرة والاصدقاء .

### **(5) الاشراف علي التعليم العملي :**

#### **1- تعريف الاشراف علي التعليم العملي :**

تعددت مفاهيم الاشراف علي التدريب الميداني ( التعليم العملي ) في الخدمة الاجتماعية وتتضمن هذه التعاريف توضيح ( المفاهيم ) وواجبات ووظيفة الاشراف في المؤسسة والمسئوليات التعليمية لهذه المؤسسات ، كما أنها تتضمن أيضاً فلسفة ومفاهيم وأهداف ممارسة الخدمة الاجتماعية نفسها .

#### **ومن اهم مفاهيم الاشراف ما يلي :**

##### **التعريف الاول :**

هو طريقة يتضمن استخدامها عملية بواسطتها يساعد المشرفون الأخصائيين الذين يعملون مع الجماعات أو يتحملون بعض المسئوليات في تنفيذ برامج المؤسسة وخططها ، علي النمو وأداء مسئولياتهم علي أحسن وجه ممكن .

## **التعريف الثاني :**

هو الطريقة التي تنتقل بها معرفة ومهارات الخدمة الاجتماعية في سياق عمل ميداني وممارسة مهنية من مهني مدرب وذو خبره ( مشرف التدريب ) إلي آخر ( الطالب ) أقل تدريباً وخبرة .

## **ومن وجهة نظرنا يمكن تعريف الاشراف علي التعليم العملي بأنه :**

العملية التي بواسطتها يساعد المشرفون - من قبل الكلية أو المؤسسة - طلاب التدريب الميداني علي النمو المهني من خلال ممارسة ميدانية تربط النظرية بالتطبيق في المؤسسات التدريبية ، وفق خطة تحقق الأهداف التدريبية وفقاً للمستوي الدراسي .

## **ومن التعاريف السابقة يتضح ان الاشراف علي التعليم العملي في الخدمة الاجتماعية :**

(أ) عملية دينامية تقوم علي المعرفة لتحقيق أهداف تعليمية وتدريبية وتربوية مستهدفة من تدريب طلاب الخدمة الاجتماعية .

(ب) يقوم علي أساس علاقة اشرافية تسند علي التقبل والسرية والموضوعية والثقة المتبادلة بين الاشراف ( أكاديمي ومؤسسي ) وبين طالب أو مجموعة التدريب .

(ج) لكل من الطالب ومشرفه سواء من قبل الكلية أو المؤسسة دور في العملية الاشرافية ، وتكامل تلك الأدوار يحقق أهدافها في تدريب الطالب .

(د) الاشراف يعتمد علي أدوات أو وسائل متعددة كالاكتشاف التمهيدي ، الفردي ، الجماعي ، التقويمي ، والتسجيل كأساليب تسهم في توجيه ومتابعة تدريب الطلاب لاكتسابهم المعارف والخبرات والمهارات المستهدفة من التدريب .

(هـ) الاشراف ليس هدفاً في حد ذاته بل هو وسيلة لنقل المعرفة والخبرة والمهارات المهنية من المشرفين للطلاب، بما يمكنهم من القيام بأدوارهم وإعدادهم كأخصائيين اجتماعيين قادرين علي القيام بمهامهم المهنية بعد التخرج .



(و) الاشراف يؤدي إلى إعداد الطالب عملياً وتعديل سلوكياته ومعارفه نتيجة الخبرة التي تتم عن طرق ممارسة ميدانية بمؤسسات التدريب أثناء تطبيق برنامج التدريب الميداني .

## 2. اهداف الاشراف علي التدريب الميداني ( التعليم العملي ) :

يعتبر الاشراف عملية تربوية تعليمية له أهدافه بالنسبة لطالب التدريب وبالنسبة مؤسسة التدريب وللعملاء المستفيدين من خدمات المؤسسة التي يتم تدريب الطلاب بها ،  
**من أهم تلك الاهداف :**

(أ) مساعدة الطالب علي النمو المهني وإتقان الممارسة بأقصى ما تسمح به قدراته ،من خلال اكتسابه المعارف والمهارات المرتبطة بتدريبه في المؤسسة .

(ب) تقويم قدره الطالب ودرجة مهارته في تدريبه من خلال توجيهه وتعليمه الأسس المهنية السليمة للتعامل مع الأنساق المختلفة ( النسق الفردي ، النسق الجماعي ، النسق المجتمعي ) .

(ج) مساعدة الطالب علي تحديد مستواه المهني وإدراكه لحاجاته في إطار العلاقة الاشرافية السليمة وأداء الطالب لمسئوليته في التدريب .

(د) إتاحة الفرصة لطالب التدريب الميداني لمناقشة مشرفيه واستشارتهم ، ومعرفة كيف يطبق المعارف والمعلومات النظرية ويكتسب المهارات في المواقف المهنية التي يمر بها أثناء تدريبه أو في غير أوقات الاجتماعات لمناقشة مسائل عاجلة

(هـ) يعتبر الاشراف وسيلة إعداد طالب التدريب الميداني إعداداً يكفل قدرته علي تقييم ذاته بطريقة موضوعية ومعرفته بنفسه كأساس لتقييمها، ومعالجة جوانب القصور المهني في التنمية الذاتية من خلال الاجتماعات الاشرافية الفردية والجماعية والتقويمية .

(و) تزويد الطالب بالمعارف المرتبطة بمجال ومؤسسات التدريب ، وتتبع النمو المهني لمهاره الطالب خاصة في تسجيل المهام والأنشطة التدريبية ، والتأكد من أن

العملية التدريبية تسير في طريقها لتحقيق أهداف التدريب الميداني من خلال الاطلاع علي سجلات التدريب واعتمادها وإبداء الملاحظات التي تسهم في تطوير النمو المهني للطلاب .

(ز) إتاحة الفرصة للطلاب للعمل المباشر مع أنساق العملاء واكتساب الخبرة اللازمة والمستهدفة من التدريب ومساعدتهم علي مواجهة كافة المشكلات التي تعترضهم أثناء التدريب .

### 3- الاسس التي تقوم عليها العلاقة الإشرافية ( المهنية ) :

نظراً لأهمية الدور الذي تؤديه العلاقة الإشرافية في تحقيق أهداف الاشراف، فيجب أن تقوم علي أسس من الثقة والمحبة لضمان نجاح المشرف في عمله ، حيث أن العلاقة المهنية الطيبة الصحيحة تعتبر الوسيلة المجدية التي يستطيع المشرف بواسطتها الوصول إلي تحقيق أهداف العملية الاشرافية التعليمية والتربوية بالنسبة لطلاب التدريب .

**وفيما يلي نجمال اهم هذه الاسس :**

#### (أ) الاحترام :

فيجب علي المشرف إحترام الطالب ، أي لا يسفه سلوكه أو ما يبدر عنه وأن يحترم مشاعره ولا يسخر منه ولا يقلل من شأنه ، حيث أن لكل طالب فرديته وقدراته وإمكاناته ، ولكل ذاته وشخصيته .

#### (ب) التقبل :

يجب علي المشرف الا يتحامل علي الطالب لأي سبب من الأسباب، وعليه أن يتقبل ما يبدو منه من سلوك علي أساس أنه أحد مظاهر شخصيته ، ويجب تقبله كما هو لا كما يجب أن يكون عليه وذلك دون تفرقه سواء في الجنس أو اللون أو العقيدة أو المستوي الاجتماعي .

#### (ج) المحافظة علي أسرار الطالب كمشرف عليه :

بمعني أنه يجب علي المشرف أن يحترم أسرار الطالب ، ولا يفشيها لأي سبب من الأسباب إلا لما هو في صالحه وبموافقة منه شخصياً ، ذلك أنه اذا ما اقتنع الطالب بأن

مشرفه مؤتمن علي اسراره فإنه بطبيعة الحال سوف تزداد ثقته فيه وبالتالي تقوي العلاقة بينهما الأمر الذي يساعد علي تحقيق أهداف العملية الاشرافية التعليمية التربوية في التدريب الميداني .

#### **(د) الثقة المتبادلة بين المشرف والطالب :**

أن تكون الثقة متبادلة - بين الجانبين - فالمشرف يثق في قدراته علي اكساب الطالب العلم والمعرفة والثقافة والخبرة في إطار أهداف المهنة والمؤسسة ، كما أنه من جانب آخر يثق في امكانية الطالب علي الاستجابة والتغير ، واما الطالب فإنه يثق في مقدرة مشرفة علي تعليمه ونموه وافادته بما يحقق أهداف العملية الاشرافية .

#### **(هـ) الموضوعية :**

تتسم العلاقة الاشرافية التعليمية بأنها هادفة متحررة من أي غرض أو تحيز شخصي ، لذلك فعلي المشرف ألا يتجاوب مع مشاعر الطالب - المشرف عليه - بدرجة تجعله يتحيز لجانبه ، فإذا لمس المشرف ذلك وجب عليه أن يقوم ذاته ويحاول أن يتحرر من ذلك التحيز . وعليه أن يكون موضوعياً في تعامله مع كل من يشرف عليهم ، وأن تكون معاملته لهم بالتساوي دون تفرقة أو تمييز ، حيث أن معاملته لهم بدرجة متباعدة تؤثر تأثيراً سلبياً علي العلاقة ، وبالتالي لا يتم تحقيق الأهداف المنشودة .

#### **(و) إتاحة الفرصة للطالب للتعبير الحر :**

حيث يجب علي المشرف أن يدرك أنه يشترك في العملية الاشرافية التعليمية التربوية أكثر من طرف ، وأن الطالب أحد هذه الأطراف ، فعليه أن يتيح له الفرصة للتعبير الحر وفي حرية تامة ، مع البعد عن فرض أي رأي عليه ، أو اجباره علي التعبير بصورة معينة .

#### **4. مهام الاشراف علي التدريب الميداني ( التعليم العملي ) :**

##### **(أ) انماط الاشراف علي التدريب الميداني :**

سيتم توضيح أنماط الاشراف علي التدريب الميداني سواء كان أشراف أكاديمي أو مؤسسي ثم نعرض التزامات ومهام كل من طالب التدريب والمشرف الأكاديمي والمشرف المؤسسي .

**ويقصد بالإشراف المؤسسي :** من تعهد إليه مؤسسة التدريب بمسئولية الاشراف على الطلاب ومتابعتهم ، أثناء تنفيذ برنامج أو خطة التدريب الميداني ، وغالباً ما يكون مدير المؤسسة أو أحد الأخصائيين الاجتماعيين بها .

**(ب) التزامات الاشراف علي التدريب الميداني :**

قبل أن نحدد مهام كل من مشرف الكلية ومشرف المؤسسة يجدر بنا أن نوضح التزامات طالب التدريب ومسئوليته .

**١ التزامات الطالب ومسئوليته :**

**وتتحدد تلك الالتزامات فيما يلي :**

(أ) ابداء الرأي حول مؤسسات التدريب الميداني التي يرغب التدريب فيها بعد الاقتناع بأن تلك المؤسسات تقدم بالفعل الخبرات التعليمية التي يحس أنه بحاجة إليها ، وقد يكون من المفيد له أن يقوم بزيارة غير رسمية لتلك المؤسسات للتعرف على ظروفها قبل ابداء رأيه .

(ب) حضور الدورة التأهيلية التي تعقدها الكلية عند بدء العام الدراسي لتعريف الطلاب بأهداف التدريب الميداني وأهميته ومسئوليات المشرفين والمتوقع من الطلاب .

(ت) حضور الدورة التمهيدية التي تعقدها المؤسسة التي تقرر تدريسه فيها للتعريف بالمؤسسة وأهدافها وخدماتها ودور الأخصائي الاجتماعي فيها .

(ث) انجاز القراءات التي يطلبها المشرفون لإعداد الطلاب لفهم المسئوليات المهنية ، تمهيداً لاعطائهم الفرصة للاتصال المباشر بالعملاء والقيام بإنجاز البحوث المكتبية التي تطلب في هذا السيل .

(ج) الإطلاع علي ملفات العملاء القدامي بالمؤسسة ، وكذلك علي السجلات والبيانات المتاحة عن تنظيم برامج الجماعات بها في ضوء ما يقرره المشرفون .



(ح) حضور المقابلات والاجتماعات الجماعية التي يجريها الأخصائيون الاجتماعيون القدامى بالمؤسسة لإطلاع الطلاب علي كيفية إجراء المقابلات وقيادة الاجتماعات .

(خ) قيام الطلاب بأنفسهم بإجراء المقابلات وقيادة اجتماعات الجماعات التي تطلب منهم .

(د) استيفاء سجل الساعات والنشاط ، والسجل القصصي للمقابلات الفردية والاجتماعات الجماعية أولاً بأول دون تأخير ، والاحتفاظ بالسجلات معهم في كل أيام التدريب الميداني ، لتكون دائماً معدة وكاملة وتحت طلب المشرفين لمراجعتها وابداء آرائهم الفنية عليها بما يحقق توجيه الطالب فنيا علي الوجه الأكمل .

(ذ) حضور الاجتماعات الاشرافية الجماعية لمجموعة طلاب التدريب بالمؤسسة ، والتي يعقدها مشرف الكلية أو مشرف المؤسسة وكذا الاجتماعات الفردية مع أي منهما .

(ر) تحمل مسئولية الاستفادة من مشرفي الكلية والمؤسسة بأنفسهم ، بمعنى اتخاذ زمام المبادرة في طلب المعونة والاستفسار الدائم عما يعن لهم أن يسألوهم عنه، وعدم الانتظار حتي يقوم المشرفون بسؤال الطالب عما طلبوا منه انجازه فيبدأ بافعال الاعذار لأنه لم يقوم بإنجازها بعد .

(ز) الانتظام في الحضور إلي المؤسسة جميع أيام التدريب وفي المواعيد المحددة ، وفي حالة الاضطرار للتغيب فالأفضل اخطار المشرفين مقدماً ما أمكن ، وانتهاز كل الفرص الممكنة للمشاركة في الأنشطة ( خصوصاً غير المتكررة كالمعسكرات أو الحفلات مثلاً ) التي تقيمها المؤسسة ولو كانت في غير أيام التدريب ، مع مراعاة أن ساعات وأيام التدريب المقررة في اللائحة إنما تمثل " الحد الأدنى لساعات وأيام التدريب ، ولا تمثل ما يتوقع من الطالب الجيد أن يحققه، وأن تمضيه تلك الساعات الإضافية تؤخذ في الاعتبار عند تقويم أداء الطالب في آخر العام .

(س) الالتزام بالقواعد والأنظمة والتعليمات التي تدير عليها المؤسسة ،  
والامتناع عن مخالفتها وذلك محافظة علي سمعة الطلاب وسمعة الكلية بين العاملين في  
المؤسسة .

(ش) التأكد من فهم معايير تقويم أداء الطلاب، والتي سيتم تقويم الطالب علي  
أساسها في نهاية الفصل أو العام الدراسي ، ومراعاة التميز فيما يتصل بكل بند من  
بنود تلك المعايير لضمان الحصول علي التقديرات الجيدة .

(ص) تقويم الطالب لنفسه ذاتياً في ضوء المعايير المشار إليها في النطقة السابقة .

### ٢٠ مهام مشرف الكلية ( المشرف الأكاديمي ) :

إن مشرف الكلية مسئول عن تعليم الطلاب وتحويل المعارف والنظريات إلي نماذج  
للممارسة الميدانية ، ولذا فإن من مهامه ما يلي :

(أ) زيارة المؤسسة التي يسند إليه الإشراف علي التدريب بها والاتفاق علي خطة  
التدريب ومواعيده مع من يتولي متابعة الطلاب والإشراف عليهم من قبل المؤسسة.

(ب) عقد اجتماع تهيدي مع مجموعة التدريب التي يوكل إليه الإشراف عليها  
وتعريفها بأهمية التدريب ومجاله ومؤسسة التدريب والدور المتوقع من الطالب  
وطبيعة العلاقة الإشرافية والسجلات المطلوبة ومعايير التقويم .

(ج) عقد اجتماع إشرافي جماعي مع مجموعة الطلاب الذين يتدربون في المؤسسة  
كل أسبوع يتم من خلاله معاونة مجموعة الطلاب علي تحقيق أهداف التدريب  
الميداني من خلال :

١. استعراض القراءات والبحوث التي كلف بها الطلاب والتي تتصل مباشرة  
بأداء مهام التدريب الميداني.

٢. مناقشة تقارير المقابلات الفردية والاجتماعات الجماعية والمشروعات  
الاجتماعية التي يختارها من بين سجلات الطلاب، وتقديم التوجيه الفني للطلاب  
حول ما تتضمنه التسجيلات من تطبيق المعارف العلمية والمهارات المهنية .

iii. متابعة ما قام به الطلاب من أعمال خلال الأسبوع في إطار خطة التدريب ،ومناقشة أي معوقات تواجههم في تنفيذها .

(ح) عقد اجتماع اشرافي فردي مع كل طالب علي حده في كل أسبوع، يتم فيه الاطلاع علي سجل التدريب واعتماده ، كما يتم فيه مراجعة السجلات القصصية ( الحالات الفردية ، اجتماع مع جماعات ، لقاءات مع لجان عمل ) التي قام بها الطالب خلال الاسبوع ،وتوجيهه إلي جوانب القوة والضعف فيها ومتابعة تقدمه في تسجيله .

(خ) ملاحظة أداء الطلاب لمسئولياتهم التدريبية وملاحظة علاقتهم بالزملاء والمشرفين والعملاء في حدود ما تبقي من الوقت المخصص للاشراف في جدول له أثناء التدريب الفعلي للطلاب بالمؤسسة وتواجهه معهم ، ومساعدة الطلاب علي مواجهة أي صعوبات تعترضهم في التدريب الميداني في حدود سياسة الكلية وظروف المؤسسة .

(د) شرح معايير تقويم الطلاب تفصيلا سواء لمشرفي المؤسسة أو للطلاب أنفسهم ، وتوضيح ما هو متوقع من ألوان السلوك والأداء المهني .

(ذ) الاتصال الدائم بمشرف المؤسسة لمتابعة تدريب الطلاب في المؤسسة وتذليل أي صعوبات تواجههم والاشتراك معه في تقويم الطلاب دورياً،ومعاونة الطالب علي الاستبصار بمواطن ضعفه وقوته حتي ينمو مهنيًا .

(ر) التقييم النهائي للطلاب بالتعاون مع مشرف المؤسسة ومديرها في حدود ما هو مخصص لكل منهم ، مع المشاركة في الامتحان الشفوي في نهاية التدريب ضمن اللجنة التي تتولي هذه المسؤولية .

(ز) الاحتفاظ بالسجلات الاشرافية اللازمة .

(س) تقويم مدي صلاحية المؤسسة للتدريب في الأعوام المقبلة ، وعدد الطلاب الذين يمكن تدريبهم بها وأفضل مواعيد للتدريب .

## ٢. مسئوليات مشرف المؤسسة :

### يقول مشرف المؤسسة المسئوليات التالية :

(أ) الحصول علي موافقة إدارة المؤسسة علي تدريب الطلاب بها ، وتيسير إيجاد مكان يصلح لقيام الطلاب بمهام التدريب التي يكلفون بها ، ويصلح لعقد الاجتماعات الاشرافية مع مشرف الكلية .

(ب) تقديم الطلاب للمؤسسة والعاملين بها بمختلف الأقسام المعنية لإمكانية التعرف عليها ، ومساعدتهم علي استكمال وإعداد التقرير المبني عن مؤسسة التدريب .

(ت) شرح المهام التي يقوم بها الأخصائي الاجتماعي في المؤسسة بشكل تفصيلي للطلاب ، وإتاحة الفرصة للطلاب للاطلاع علي البيانات والملفات اللازمة لتدريبهم (ث) الإشراف اليومي والمتابعة المستمرة التي تسهم في إتاحة الفرصة للطلاب للعمل المباشر مع العملاء ، من خلال العمل مع الحالات الفردية في ضوء الأهداف التعليمية للتدريب الميداني ، والعمل مع إحدى الجماعات المستقرة في المؤسسة ، وإتاحة الفرصة للطلاب لمصاحبتهم أثناء اتصالاته بالهيئات الأخرى في المجتمع المحلي بقدر الامكان ، مع متابعة ومراجعة سجلات الطلاب .

(ج) المشاركة في بعض الاجتماعات الاشرافية الجماعية التي يعقدها مشرف الكلية مع الطلاب لتذليل بعض الصعوبات أو تقديم بعض الامكانيات التي تساهم في تحقيق أهداف التدريب الميداني .

(ح) عقد اجتماعات فردية مع الطلاب لتوجيههم بحسب الحاجة ، والعمل علي تذليل أي عقبات تعوق مرور الطلاب بالخبرات التعليمية ، ومراجعة سجلات تدريب الطلاب لمساعدتهم علي النمو المهني من خلال ملاحظاته لتسجيلاتهم .

(خ) تكليف الطلاب بالأعمال والمسئوليات الفنية التي يقوم بها كأخصائي اجتماعي ، وإحاطة مشرف الكلية بمدي تقدم الطلاب في التدريب أو أي مشكلات تواجههم للمساهمة في مساعدتهم في التغلب عليها .



(د) إتاحة الفرصة لاشتراك الطلاب في تخطيط وتنفيذ البرامج والمناسبات العامة وتقييمها ، مع إتاحة الفرصة لمشاركتهم في أي بحوث ميدانية جارية بالمؤسسة أثناء فترة التدريب .

(ذ) التشاور مع مشرف الكلية عند ظهور أي عقبات تحول دون استفادة الطلاب من التدريب سواء من جانب الطلاب أو المؤسسة ، ومحاولة تذليل تلك المعوقات .  
(ر) الاشتراك في تقييم طلاب التدريب في ضوء المعايير الخاصة بالتقويم والنسب المخصصة في اللائحة لذلك .

(ز) إمساك سجل حضور وأنصراف الطلاب واعتماده في كل يوم من أيام التدريب .

#### **6. السجلات والتقارير المطلوبة من مجموعة وطالب التدريب الميداني :**

##### **(أ) السجلات المطلوبة في التدريب الميداني :**

وهذه السجلات مهنية يقوم الطالب أو مجموعة التدريب فيها بتسجيل الأنشطة التدريسية ويقوم مشرف المؤسسة بمراجعتها ، كما يقوم مشرف الكلية الأكاديمي بالاطلاع عليها ومراجعتها .

ويتم التسجيل فيها وفقاً لما يتعلمه الطالب من قواعد البحث العلمي والتسجيل المهني، ويتم عن طريق هذه السجلات توجيه الطالب لأسلوب عمله مع أنساق التعامل مهنيًا .

##### **وتتضمن تلك السجلات :**

##### **١ سجل التدريب الميداني ( دليل التدريب ) :**

وهو السجل المطبوع الذي يقوم الطالب بتسجيل تقارير النشاط اليومي وساعات التدريب اليومية فيه .

##### **٢ سجل الحضور والانصراف ( خاص بمجموعة التدريب ) :**

وهو سجل يوضع عند مشرف المؤسسة ، ويقوم كل طالب بالتوقيع فيه يومياً ( حضور وإنصراف ) ، ثم يعتمد من مشرف المؤسسة ومشرف الكلية .

## ٢ سجل الاجتماعات الاشرافية الجماعية ( خاص بمجموعة التدريب ) :

وهو سجل خاص بإجتماعات مشرف الكلية مع مجموعة التدريب ككل ،ويقوم كل طالب بصورة دوريه بتسجيل مضمون اجتماع من تلك الاجتماعات .

### ويجب أن يتضمن السجل البيانات التالية في كل اجتماع اشرافي :

**البيانات الاولى :** رقم الاجتماع ، تاريخه ، زمنه ، عدد الحاضرون ، أسماء الغائبين ، مكان الاجتماع.

**جدول الاعمال :** ويتم فيه تحديد الموضوعات التي سيتم مناقشتها في الاجتماع.  
**محضر الاجتماع:** وهو جزء قصصي يتم فيه تسجيل ما تم من مناقشات حول جدول الأعمال بصورة حقيقية توضح التفاعلات التي حدثت أثناء الاجتماع  
**الجزء التطيلي :** ويتم فيه تحليل بعض المواقف التي تستحق الدراسة بناء علي ما تم الاتفاق عليه من قرارات في الموضوعات التي تم مناقشتها .

**الجزء التخطيطي :** ويتضمن تحديد الموضوعات التي سيتم بحثها في الاجتماع القادم والخطوات التي تتخذ من أجل الاعداد والتخطيط لها .

ويتهي بتوقيع مسجل الاجتماع، وعلم طلاب التدريب ، واعتماد المشرف الاكاديمي.

## ٣ سجل الحالات الفردية :

في حالة قيام الطالب بالعمل مع الحالات الفردية فإن ذلك يستوجب عمل سجل خاص للحالات الفردية يسجل فيه الحالات بشكل تفصيلي، وفقاً لقواعد أنواع التسجيل مع النسق الفردي . وذلك بما يضمن للطالب متابعة الحالات التي يعمل معها ومعرفة التطور الذي طرأ عليها ، مع ضمان سرية المعلومات في نفس الوقت .

## ٤ سجل العمل مع الجماعات :

في حالة قيام الطالب بالعمل مع بعض الجماعات التي تتكون في مؤسسة التدريب، فإن ذلك يستوجب عمل سجل خاص بالعمل مع الجماعات التي يسند للطالب العمل معها، يتم فيه تسجيل تكوين كل جماعة وأنشطتها واجتماعات الطالب مع الجماعة .

### ٢ سجل العمل مع المجتمع :

في حالة قيام الطالب بالعمل مع القيادات المجتمعية أو اللجان التي تشكل من القيادات الشعبية في المجتمع ، فإن ذلك يستوجب عمل سجل خاص بالعمل مع تلك المواقف.

ويمكن لطالب التدريب أن يحتفظ بسجل واحد يسجل فيه نشاطه للعمل مع النسق الفردي ، النسق الجماعي ، النسق المجتمعي .

### ٣ سجل البحوث النظرية :

وهو سجل خاص بما يكلف به الطالب من بحوث نظرية ترتبط بالمعارف الخاصة بالتدريب الميداني أو مجال التدريب أو ميدان عمل مؤسسة التدريب .

#### (ب) التقارير المطلوبة من طالب التدريب الميداني :

يتعين علي طالب التدريب الميداني تقديم ثلاثة أنواع من التقارير ، وهذه التقارير تقسم حسب توقيت اعدادها إلي :

#### ١ التقرير المبدئي :

يقوم الطالب بإعداد تقرير مبدئي عن مؤسسة تدريبه العملي يقدمه إلي مشرف التدريب - الأكاديمي - بالكلية في بداية الأسبوع الثاني من بدء التدريب متضمناً :

(1) نبذة عن مؤسسة التدريب - أهدافها - خدماتها - المنطقة التي تخدمها - سياستها في تقديم الخدمة - القوي العاملة بها - النظم واللوائح التي تطبق في تقديم الخدمة .

(2) المسؤوليات المسندة للطالب : نوع كل مسئولية - الدور الذي حددته المؤسسة للطالب - طبيعة المسئولية - العاملون الذين يرتبط وظائفهم بدور الطالب .

(3) الخطة المبدئية التي يضعها للقيام بمسئوليته ، الأهداف التي سيحاول تحقيقها بالنسبة لكل نوع من المسؤوليات المسندة ، الإمكانيات المادية والبشرية التي يمكنه الاستفادة بها في تحقيق هذه الأهداف ، تنظيم استخدام الوقت المخصص له في التدريب للقيام بهذه المسئوليات ، نوع المعاونة التي يتوقعها من المؤسسات لضمان

استمرار الخدمة في غير أيام تدريبيه العملي ، الظروف أو العوامل التي يري أنها تعوق تحقيقه لأهدافه ومقترحاته للتغلب عليها .

### ✍ التقرير الشهري :

ويقدمه الطالب شهريا شاملا للمحصلة النهائية لجهد الطالب في تدريبيه الميداني خلال الشهر، ويدعم التقرير الشهري في نهايته بملاحظات مشرف المؤسسة عن الطالب، وكشف بتوزيع الساعات التي قضاها الطالب في التدريب خلال الشهر موزعة علي أوجه الخدمات المختلفة التي تعمل من خلالها المؤسسة ، وتتضمن عناصر التقرير الشهري :

- (1) حصراً شاملاً لما قام به الطالب من أعمال خلال الشهر في نطاق المسئوليات التدريبية المكلف بها والتي تدخل ضمن خطة تدريبيه .
- (2) تحليلاً للجهود التي حققها الطالب خلال الشهر في المسئوليات التدريبية التي أسندت إليه عند بدء تدريبيه سواء العمل مع أنساق فردية أو جماعية أو مجتمعية .
- (3) الصعوبات والمشكلات التي واجهت الطالب في عمله والمقترحات التي يراها لعلاج هذه المشكلات .
- (4) التعديلات التي طرأت علي المسئوليات المسندة إليه ورأيه فيها .
- (5) ما يقترحه الطالب من تطوير في الخدمات التي تقدمها المؤسسة سواء كان مرتبطاً بنظام الخدمة أو أسلوبها أو اجراءاتها أو تكلفتها إلي غير ذلك .
- (6) خطة عمل الطالب للشهر التالي .
- (7) جملة أيام التدريب خلال هذا الشهر وجملة عدد الساعات وعدد الاجتماعات التي حضرها .

### ✍ التقرير النهائي :

ويتقدم به الطالب في نهاية العام – التدريبي – ليعطي صورة شاملة عن تدريبيه خلال العام الدراسي حتي يمكن أن يتم وضع تقدير نهائي لعمل الطالب .



## وتتضمن عناصر التقرير النهائي ما يلي :

- (1) الصورة النهائية التي تجمعت لدى الطالب عن مؤسسة التدريب من خلال تجربته العملية في العمل فيها من حيث : أهداف المؤسسة وتنظيمها وخدماتها ، وعلاقات العمل التي قامت بين الطالب وبين العاملين فيها ، وكيف سارت هذه العلاقات ونمت ؟ ، وما واجهته من صعوبات وكيف تغلب عليها ؟ .
  - (2) المسئوليات التي استندت للطالب والنتائج التي حققها في نهاية العام لكل من هذه المسئوليات علي حده .
  - (3) الاشراف الذي حصل عليه الطالب سواء الاشراف المؤسسي أو الاشراف الاكاديمي ، ومدى استفادته من الاشراف ومقترحاته لتحقيق المزيد من الاستفادة .
  - (4) نواحي النمو المهني للطالب التي حققها ، وما اكتسبه من معارف ومهارات جديدة ، وما استطاع أن ينمي في شخصيته من خصائص نفسه صالحة للعمل ، مع الإشارة إلى النواحي التي يري أنها كانت سبباً في تفوق نموه المهني .
  - (5) الصعوبات والمشكلات العملية التي واجهته خلال تدريبه العملي والمحاولات التي قام بها للتغلب عليها، ومدى نجاحه في هذه المحاولات .
  - (6) تحليل عام للميدان الذي عمل به الطالب ( أسري - مدرسي - عمالي - تنمية مجتمع محلي - تأهيل - رعاية شباب - معاقين ..... الخ ) .
- ويعرض الطالب لما اكتسبه من معرفة بهذا الميدان والخدمات المتاحة فيه ، وطرق وأساليب تقديمها والمقترحات التي يراها لتطويره .
- (7) جدول يبين عدد أو أيام التدريب ، وعدد ساعات التدريب لكل شهر من أشهر التدريب ، ثم الاجمالي العام للأيام والساعات طول فترة التدريب للطالب .
- ✚ التقرير التقييمي :

وهو نموذج يحوي العناصر المختلفة لتقييم الطالب خلال فترة تدريبه والدرجة التي يستحقها في كل عنصر ، حيث وضع لكل عنصر معدلات تنازلية تقديرية - ثم في النهاية الدرجة والتقدير الذي حصل عليه الطالب في مقرر التدريب الميداني .

## 7- إجراءات نجاح التعليم العملي للممارس العام في الخدمة الاجتماعية :

يتضمن التدريب الميداني منظومة تبدأ بالزيارات الميدانية ثم التدريب علي مهارات الممارسة يليها التدريب علي مجالات الخدمة الاجتماعية في المؤسسات الاجتماعية علي " مستوى البكالوريوس " والتدريب في مرحلة الماجستير والدكتوراه .

**وتتضمن جودة التعليم العملي للممارس العام في الخدمة الاجتماعية الاجراءات التالية :**

(1) تحديد أهداف التعليم العملي في ضوء متطلبات كل مستوى من مستويات الاعداد ،مع وضوح الأهداف للدارسين والمشرفين ،علي أن تتسق تلك الأهداف مع المواقف العملية في مؤسسات التدريب الميداني ،ومراعاة تدرج تلك الأهداف وفقاً لمنظومة التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية في إطار خطة تدريبية لكل مجال من مجالات الخدمة الاجتماعية .

(2) تحديد الإجراءات التطبيقية التي يمكن عن طريقها تحقيق كل هدف لترجمة المعارف النظرية إلي ممارسات واقعية تكسب المتدرب خبرات ومهارات مرتبطة بمجالات الخدمة الاجتماعية .

(3) ضرورة الالتزام بمواعيد التدريب والاجتماعات الاشرافية الجماعية والفردية والتقويمية بما يحقق الاستفادة منها .

(4) الاهتمام باختيار مؤسسات التدريب في ضوء معايير وأسس تتضمن التالي:

- (أ) تناسب أعداد الطلاب مع سعة المؤسسة وطبيعة عملها .
- (ب) تطبيق المؤسسة لطرق الخدمة الاجتماعية بأسلوب تكاملي .
- (ج) أن تتيح طبيعة الممارسة بالمؤسسة حصول الطالب علي المعارف والخبرات والمهارات اللازمة لإعداد الممارس في مجالات الخدمة الاجتماعية.

(د) توفر الاشراف المؤسسي ذو الخبرة التي تمكن الطلاب من الاستفادة .

(هـ) رغبة المؤسسة وتعاونها في تدريب الدارسين .

## والقيام بتقييم المؤسسات التدريبية الحالية في ضوء تلك المعايير :

- (1) الاهتمام باختيار مشرفي التدريب وتعيين مشرفين متفرعين يشترط فيهم الحصول علي درجة الماجستير في مجالات الخدمة الاجتماعية وإعداد دورات تدريبية وورش عمل لتحديث معارفهم ومهاراتهم .
- (2) الاهتمام بنظام التوجيه في التدريب ، بما يسهم في تكوين مدارس فكرية تزيد من جودة التدريب والمشرفين وزيادة قدرتهم علي توجيه الدارسين والاشراف عليهم في المجالات المتعددة للخدمة الاجتماعية .
- (3) تحديد نطاق الاشراف لمشرف التدريب ، حتي يتسني للمشرفين متابعة المتدربين وتوجيههم بطريقة أفضل .
- (4) الاهتمام بفعالية الاشراف المؤسسي وجودته بتنظيم برامج للتعليم المستمر لمشرفي المؤسسات ، وعقد لقاءات بينهم وبين المشرفين الاكاديمين ، والاهتمام بتنظيم الاجتماعات الاشرافية المشتركة .
- (5) الاهتمام باستخدام أساليب التدريب الحديثة والاستفادة من التطور التكنولوجي ، مع التنوع في استخدام أساليب التدريب مثل : المحاضرات ، الوسائل السمعية والبصرية، التدريب العملي ولعب الدور ، وورش العمل ودراسة الحالات العملية حسب الموقف التدريبي .

## **سادسا : المؤسسات الأكاديمية لتعليم الخدمة الاجتماعية**

(أ) تعريف المؤسسة الأكاديمية :

يتعدد تعريف المؤسسة الأكاديمية ومنها :

### **التعريف الاول :**

نسق من العلاقات التنظيمية التي تنظم برامج تعليمية نظرية وتطبيقية لتخريج المتخصصين في الخدمة الاجتماعية .

### **التعريف الثاني :**

نسق إجتماعي يستهدف تعليم المتخصصين في الخدمة الاجتماعية علي كافة المستويات لتأهيلهم لأداء ادوارهم بعد التخرج بفاعلية .

وفي ضوء ذلك يمكن تعريف المؤسسة الأكاديمية لتعليم الخدمة الاجتماعية بأنها :

نسق إجتماعي له بناء ووظيفة ، يستهدف تنظيم برامج تعليمية نظرية وتطبيقية لتخريج متخصصين في الخدمة الاجتماعية علي كافة المستويات بما يؤهلهم للقيام بمهام وظائفهم بعد التخرج .

### **ومن التعريف السابق يتضح ما يلي :**

1. أن المؤسسة الأكاديمية لتعليم الخدمة الاجتماعية نسق اجتماعي له بناء يتضمن الوحدات المسئولة عن التعليم النظري والميداني والأنشطة الطلابية التي تتضمنها المسئولية التعليمية لهذه المؤسسة .

2. لها وظيفة أساسية هي تخريج متخصصين في الخدمة الاجتماعية ، وتختلف طبيعة المؤسسات التعليمية في هذه المستويات التي قد تتضمن مستوى الدبلوم المتوسط ، أو البكالوريوس ، أو الدبلوم العالي ، أو الماجستير أو الدكتوراه .

3. وظيفتها ترتبط بإعداد هؤلاء المتخصصون ياكسابهم المعارف والخبرات والمهارات اللازمة لتأهيلهم للقيام بأدوارهم وفقاً للمستوي التعليمي المستهدف .



4. بعض هذه المؤسسات تتبع الجهات الحكومية ( تعليم حكومي ) وبعضها تتبع الجهات الأهلية ( تعليم خاص ) مع ملاحظة أن هذا التعليم الخاص يخضع لاشراف وزارة التعليم العالي .

## (2) مستويات مؤسسات تعليم الخدمة الاجتماعية :

تتنوع مستويات مؤسسات تعليم الخدمة الاجتماعية لتأخذ أحد الأشكال التالية :

### (أ) المعاهد المتوسطة للخدمة الاجتماعية :

وهي إما تتبع جهات حكومية ( مثل المعهد المتوسط للخدمة الاجتماعية بقنا ) أو جهات أهلية كالمعاهد الخاصة ( مثل المعهد المتوسط للخدمة الاجتماعية بكفر الشيخ ) أو المعهد المتوسط للفتيات بجاردن سيتي .

وتمنح هذه المعاهد درجة دبلوم متوسط في الخدمة الاجتماعية بعد دراسة سنتين من الالتحاق للحاصلين علي الثانوية العامة ، ويسمى خريجوها مشرفين اجتماعيين .

### (ب) المعاهد العليا للخدمة الاجتماعية :

وهي غالباً ما تتبع جهات أهلية وهي معاهد خاصة لإعداد المتخصص في الخدمة الاجتماعية وفقاً لبرنامج تعليمي نظري وتطبيقي تبعاً للاتحة الموحدة لمعاهد الخدمة بعد دراسته لمدة أربع سنوات من الالتحاق للحاصلين علي الثانوية العامة ، ويسمى خريجوها "ممارس عام" ، وقد تقوم بعض تلك المعاهد بتنظيم دراسات عليا علي مستوى الدبلوم العالي في بعض مجالات الخدمة الاجتماعية ويطلق علي خريجو هذا الدبلوم متخصصون في الخدمة الاجتماعية .

ومن أمثلتها : المعهد العالي للخدمة الاجتماعية بكفر الشيخ ، بور سعيد ، دمنهور ، المنصورة ، أسوان ، 6 أكتوبر .

### (ج) شعبة الخدمة الاجتماعية :

وهي غالباً شعب تتبع أقسام علمية ضمن التقسيم الإداري لبعض كليات الآداب أو لعلوم الاجتماعية ، وهذه الشعب تمنح درجة البكالوريوس في الخدمة الاجتماعية ضمن

دراسة تلك الشعب مع تخصصات أخرى في أقسام علمية وهي غالباً شعبة الاجتماع حيث يتبع الشعبان قسماً واحداً يطلق عليه " قسم الاجتماع والخدمة الاجتماعية " وتكون الدراسة واحدة للشعبتين في الفرقة الأولى والثانية ويتم التخصص اعتباراً من الفرقة الثالثة ( المستوي الخامس ) .

**وهذه الشعب قد تمنح درجة البكالوريوس في الخدمة الاجتماعية او الدرجات الاعلى ومن امثلتها :**

شعبة الخدمة الاجتماعية التابعة لقسم الاجتماع و الخدمة الاجتماعية بجامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية بالملكة العربية السعودية .

**(د) قسم الخدمة الاجتماعية :**

وهو قسم يتخصص في تخريج ممارس الخدمة الاجتماعية علي مستوي مرحلة البكالوريوس أو الدكتوراه وغالباً ما يتبع هذا القسم إحدى الكليات المتخصصة في العلوم الاجتماعية .

**ومن امثلته :**

يتسم الخدمة الاجتماعية بكلية التربية ، جامعة الأزهر بجمهورية مصر العربية .

## سابعا : مستويات خريجي الخدمة الاجتماعية

تعدد مستويات تعليم ( خريجي ) الخدمة الاجتماعية وتدرج برامج إعداد الخريج في كل مستوى من مستويات التعليم بدءاً بمساعد الأخصائي الاجتماعي ( مستوى الدبلوم المتوسط ) ، الأخصائي الاجتماعي الممارس العام ( مستوى البكالوريوس الجامعي ) ، المتخصص في الخدمة الاجتماعية ( مستوى الدبلوم العالي ) ، المتخرج ( مستوى ماجستير الخدمة الاجتماعية ) وأخيراً الخبير ( مستوى دكتوراه الخدمة الاجتماعية ) .

ولكل مستوى برنامج تعليم معين واقتصاصات وفقاً لمستوى تعليمه وذلك وفقاً لما يلي :

### المستوي الأول : مساعد الأخصائي الاجتماعي :

وقد يطلق عليه المشرف الاجتماعي وهو الحاصل علي دبلوم متوسط في الخدمة الاجتماعية بعد الثانوية العامة في دراسة لمدة عامان .

ويستطيع تطويع ما تعلمه للعمل في بعض المجالات كدور الحضانه أو المدارس الابتدائية أو بعض المؤسسات الاجتماعية .

### وإعداده يمكنه من :

- 1- تقديم خدمات مباشرة للعملاء في بعض مجالات الممارسة المهنية .
- 2- الاشتراك في إجراء البحوث الميدانية تحت توجيه وإشراف غيره من المستويات الأعلى تعليمياً وتخصصاً .
- 3- استكمال دراسته للحصول علي درجة البكالوريوس وإعداده كممارس عام في إحدى كليات أو معاهد الخدمة الاجتماعية تمهيداً لإجتياز مستويات أعلى من تعليم الخدمة الاجتماعية .

### المستوي الثاني : الممارس العام :

وهو الحاصل علي درجة البكالوريوس في الخدمة الاجتماعية ، وهو معد لممارسة فنيات ومهارات الخدمة الاجتماعية تكاملياً في مجالات العمل المهني ، ويحتاج إلي تدريب قبل الخدمة ليتأهل لممارسة الخدمة الاجتماعية تكاملياً في أي من مجالات الممارسة المهنية .

والممارس العام غير متخصص في طريقة معينة أو في مجال معين ، ويعتبر بمثابة القوة العاملة الرئيسية في الخدمة الاجتماعية لأنه أكثر المهنيين عدداً ولانتشاره في مختلف منظمات الرعاية الاجتماعية ، ويعتبر أيضاً خط أمامي لأنه يتعامل مباشرة مع المواطنين ، ويقوم بالخدمات العلاجية وأنشطة التنشئة الاجتماعية كما يمارس عمليات التنمية المحلية ، ويمكنه الاشتراك في إجراء البحوث الاجتماعية ولكن تحت إشراف مهني من الخبراء في هذا المجال. ويتمتع الممارس العام باستقلالية كبيرة في الجزء الأكبر من عمله اعتماداً على إعداداته المهني ، ولكنه يخضع لإشراف دوري من جانب مشرف أكثر منه دراية وخبرة .

وحصوله على هذا المؤهل يتيح له الفرصة لاستكمال دراسته على مستوى أعلي للحصول على درجة علمية تؤهله لممارسة أدوار أكثر تخصصاً في طرق أو مجالات الخدمة الاجتماعية أو القيام بأدوار الممارس العام المتقدم .

### **المستوي الثالث : المتخصص :**

وهو الحاصل على درجة دبلوم عالي في مجال معين من مجالات الخدمة الاجتماعية بعد حصوله على درجة البكالوريوس كالمجال الطبي ، التعليمي ، التنمية الحضرية ، التنمية الريفية ..... الخ . وهو متخصص في مجال معين بفضل ممارسته للمهنة في هذا المجال لفترة زمنية تحت إشراف مهني ، وحصوله على دراسة نظرية متقدمة في هذا المجال تؤهله للحصول على دبلوم الخدمة الاجتماعية التخصصي .

ويعمل الأخصائي الاجتماعي المتخصص أسس الممارسة العامة في الخدمة الاجتماعية في المجال الذي تخصص فيه ، ويعمل على عمل في إطار تقديم خدمات لنوعية معينة من العملاء يعانون من مشكلات ومساعدتهم على تخطي تلك المشكلات أو القيام بجهود وقائية أو تنمية ترتبط بطبيعة الممارسة في المجال أو وظيفة وفلسفة المؤسسة التي يعمل بها .

### **المستوي الرابع : المتخرج :**

وهو الحاصل على درجة الماجستير في الخدمة الاجتماعية وهو متخصص في مجالات الممارسة المهنية أو في إحدى طرقها ، ويستطيع تطويع ما تعلمه للعمل في شتى المجالات .



## **وأعداده يمكنه من القيام بما يلي :**

- (أ) **الإشراف :** إذا أن تدريبه علي مستوي الماجستير يؤهله للإشراف علي غيره من الأخصائيين الجدد أو الأقل خبرة في مؤسسات الممارسة المهنية .
- (ب) **إجراء البحوث الميدانية :** لأن تدريبه البحثي يؤهله لإجراء المشروعات البحثية وتطبيقها بقدر أفضل من المستويات السابقة من الخريجين .
- (ج) **المشاركة في إدارة منظمات الرعاية الاجتماعية .**
- (د) **تأدية الخدمات المباشرة في مجال تخصصه .**
- (هـ) **استكمال دراسته علي مستوي الدكتوراه في تخصصه .**

## **المستوي الخامس : الضير :**

وهو الحاصل علي درجة الدكتوراه في الخدمة الاجتماعية ، أو دكتوراه الفلسفة في إحدى طرق أو مجالات الخدمة الاجتماعية .

## **ويمكنه إعداده من القيام بالأعمال المهنية التالية :**

- (أ) **تدريس الخدمة الاجتماعية علي المستوي الجامعي ومستوي الدراسات العليا ( دبلوم عالي ، ماجستير ، دكتوراه ) .**
- (ب) **الإشراف علي رسائل الماجستير والدكتوراه التي يعدها باحثون متخصصون في مجالات وطرق الخدمة الاجتماعية ، ومناقشة الرسائل علي هذا المستوي وفق أسس المنهج العلمي .**
- (ت) **القيام بالمشروعات البحثية عن طريق وضع المشروع البحثي واستراتيجية وأساليب جمع البيانات وتحليلها وتفسيرها ، والإشراف علي خريجي المستويات الأخرى .**
- (ث) **شغل مناصب الإدارة العليا في المنظمات والأجهزة المتصلة بالرعاية الاجتماعية أو منظمات الرعاية الاجتماعية .**
- (ج) **المساهمة في وضع تخصصه لخدمة الهيئات القومية والمنظمات الدولية في إطار ممارسة الخدمة الاجتماعية علي المستويات القومية أو المستوي الدولي .**

(ح) الإشراف علي تدريب طلاب الخدمة الاجتماعية علي مستوي الماجستير والدكتوراه في المنظمات الاجتماعية .

(خ) تأدية الخدمات المباشرة - وقائية وعلاجية أو إنمائية - التي تتطلب خبرة علمية وميدانية متقدمة ، أو توجيه وإشراف من يقومون تلك الخدمات من المتخصصين في الخدمة الاجتماعية .

**وبلاحظ علي هذا النموذج أن كل من :**

مساعد الأخصائي الاجتماعي والممارس العام يقوم بالخدمات المباشرة ، كذلك الممارس العام المتخصص ، أما الخدمات غير المباشرة فهي تبدأ من الممارس العام المتخرج وتزداد كثافة في حالة الخبر .

## **الفصل الثاني**

### **أساليب تعليم وتقويم طلاب الخدمة الاجتماعية**

- أولاً : معايير التعليم ونواتجه في منظومة الجودة والاعتماد**
- ثانياً : تعريف وأهمية أساليب تعليم الخدمة الاجتماعية**
- ثالثاً : العوامل المؤثرة في اختيار أسلوب التعليم**
- رابعاً : بعض أساليب تعليم الخدمة الاجتماعية**
- خامساً : تعريف وأهمية أساليب تقويم تعليم الخدمة الاجتماعية**
- سادساً : أهم أساليب تقويم تعليم الخدمة الاجتماعية**
- سابعاً : تقويم التعليم العملي في الخدمة الاجتماعية**





## أولا : معايير التعليم ونواتجه في منظومة الجودة والاعتماد

### (1) مشروع تطوير نظم تقويم الطلاب والامتحانات :

#### (أ) الهدف الاستراتيجي :

تحسين جودة التعليم والتعلم من خلال تطوير نظم التقويم والامتحانات للطلاب في مؤسسات التعليم العالي لتحقيق المخرجات التعليمية المستهدفة للبرامج الأكاديمية بما يتوافق مع المعايير الأكاديمية كأحد متطلبات الجودة والاعتماد .

#### (ب) الأهداف المحددة :

- التعاون مع لجان القطاعات العلمية لصياغة معايير ومواصفات تقييم الطلاب في البرامج الأكاديمية المختلفة وإعداد الأدلة اللازمة لذلك .
- دعم المؤسسات التعليمية لإنشاء البنية التحتية لإتباع آليات متطورة لإدارة نظم التقويم داخل المؤسسات التعليمية لضمان السرعة والدقة والشفافية لإدراج عمليات التقويم القبلي ( لمعرفة البنية المعرفية للطلاب قبل الالتحاق بدراسة أي برنامج ) والتقويم المستمر أثناء تطبيق البرنامج ، والتقويم النهائي عند نهاية تطبيق البرنامج لضبط مسار العملية التعليمية منذ بدايتها وحتى نهايتها .
- تكوين بنوك أسئلة في التخصصات المختلفة في ضوء الأهداف والمعايير الموضوعية لكل تخصص، وإدراجها ضمن قواعد بيانات بالمؤسسات التعليمية .
- تبني نظم اختبارات القبول بمؤسسات التعليم العالي بحيث تعكس هوية المؤسسات التعليمية في ضوء رسالتها المعتمدة وقدرات الطلاب الملتحقين بها .
- تشجيع الجامعات وطلاب السنوات النهائية علي المشاركة في امتحانات الإنجاز للجامعات الدولية كأحد ضمانات جودة المخرجات التعليمية وقدرتها علي المنافسة الدولية .

### (2) التعليم والتعلم في منظومة الجودة والاعتماد :

تعتبر فلسفة التطوير للبرامج الدراسية والمقررات عن إقتناع القائمين علي التطوير بضرورة التنمية الشاملة لشخصية الدارسين من خلال التركيز علي إحداث التكامل بين

المعرفة النظرية ، والمهارات العملية والاتجاهات والقيم والأخلاقيات المهنية المرتبطة بالتخصص ، والتي تنعكس جميعها علي التطبيقات العملية لمختلف المقررات المتضمنة في البرنامج وتؤثر إيجابياً علي الأداء المهني في منظومة التعليم ( الجانب المعرفي ، الجانب الوجداني ، الجانب المهاري ) .

**و تتحدد طرق واستراتيجيات التدريس الجامعي المستخدمة وفق المعايير التالية:**

- الهدف التدريسي .
- التخصص .
- المحتوى الدراسي .

ونوضح فيما يلي بعض المفاهيم الهامة الخاصة بالتعليم والتعلم في سياق التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد:

#### **٢ التعليم :**

نقل المعارف والحقائق لتكوين مفاهيم وتعميمات معينة لدي لطلاب لإكسابهم العديد من الميول والاتجاهات والقيم وأوجه التقدير والتذوق، ومساعدتهم علي اكتساب أشكال المهارات المختلفة المناسبة لهم ، وبالتالي فإن التعليم هو نشاط تفاعلي بين المعلم وطلابه، بغرض مساعدة الطلاب علي إحداث تعديل مقصود (معرفي، وجداني، مهاري) في سلوكهم

#### **٢ التعلم :**

عائد أو منتج عملية التعليم ( من تغير في السلوك والتصرف وخلافه ) .

#### **٢ التدريس :**

عملية متعددة الأبعاد ، غرضها أن يتعلم الطلاب مجموعة من المعارف والمهاراتو للتدريس أبعاداً أربعة أساسية هي :

**1- البعد المنظومي للتدريس :** ومن خلاله ينظر إلي التدريس ، علي أنه عملية منظومية ( نسقية ) .

**2- البعد الاتصالي:** ومن خلاله ينظر إلي التدريس، علي أنه عملية اتصال إنساني

3- البعد المهني للتدريس : ومن خلاله ينظر إلى التدريس ، علي أنه مهنة يمارسها القائمون علي تعليم الطلاب .

4- البعد الأكاديمي للتدريس : ومن خلاله ينظر إلى التدريس علي أنه مجال من مجالات المعرفة المنظمة ، أو ميدان من ميادين الدراسة .

### ✧ التعليم الفعال :

مجموعة من الأنشطة والإجراءات التي يقوم بها المعلم في البيئة التعليمية عن قصد بهدف الوصول إلى نتائج مرضية في مجال التعليم دون إهدار في الوقت أو الطاقة .  
ومن العوامل التي تساعد علي التعلم الفعال :

1- الأسس النفسية للتعلم .

2- غط التعلم .

3- أساليب التعلم .

4- السعة العقلية .

### ✧ بيئة التعلم الفعال :

مجموعات صغيرة تسعى معاً لتحقيق أهداف مشتركة للموقف التعليمي التعليمي يتوافر فيها الجوانب التالية :

- البساطة الفعالة ، لأن التعقيد يقلل من فرص التعلم .
- تتضمن معلماً فعالاً ، يمتلك مهارات التدريس علي مستويات التخطيط والتنفيذ والتقييم .
- تتوافر فيها عوامل الضبط والتحكم وإدارة الأفراد وإدارة التدريس .
- يتم فيها ترشيد وقت التدريس في ضوء الأهداف المحددة له .
- يتم فيها عملية تحسين التعلم ، بمعنى تحديد ماذا يعرف الطالب ، وكيف يعرف ، بالإضافة إلى تضمينها العديد والمتنوع من مصادر التعلم .
- يتم فيها تنظيم تعلم الطلاب بما يتفق وطبيعة الموقف التعليمي .

٢ ومن أهم استراتيجيات التدريس الفعال :

1- التدريس للأعداد الكبيرة . مثل :

\* المحاضرة .

\* المناقشة .

\* العصف الذهني .

2- التدريس للأعداد الصغيرة : مثل :

\* العروض العملية .

\* حل المشكلات .

\* التعلم التعاوني .

\* التعلم التنافسي .

\* خرائط المفاهيم .

\* المدخل المنظومي .

3- التدريس الفردي . مثل :

\* التعلم الإلكتروني .

\* التعلم الذاتي .

(3) عضو هيئة التدريس واستراتيجيات التدريس الفعال :

يجب أن يقوم عضو هيئة التدريس بما يلي :

1- يحدد موقع استراتيجيات التدريس في منظومة المنهج .

2- يحدد مفهوم استراتيجيات التدريس الفعال .

3- يصنف استراتيجيات التدريس الفعال .

4- يحدد العوامل التي تحكم اختياره لاستراتيجية التدريس التي يستخدمها .

5- يختار بدقة الاستراتيجية المناسبة لكل موقف تعليمي علي حده .

6- يحدد بعض استراتيجيات التدريس المختلفة .



- 7- ينفذ بطريقة صحيحة الاستراتيجيات المختلفة للتعليم والتعلم في المستوى الدراسي .
- 8- يشرح كيفية مواجهة الصعوبات التي قد تعوق استخدامه لاستراتيجيات للتدريس الفعالة .
- 9- يصف التحركات والأفعال التي يجب أن يقوم بها في كل جزء من أجزاء إعداد الدروس وتقديمها .
- 10- يكتب مقترحات لتحسين فاعلية استخدام بعض استراتيجيات التدريس الفعال .
- 11- يميز بين الاستراتيجيات المختلفة للتدريس الفعال "من حيث استخداماتها- محدداتها - مميزاتها - عيوبها - دور كل من المعلم والطالب " .
- 12- يعد خطط لمجموعة دروس في مادة تخصصه .
- 13- يكون علاقات إيجابية مع طلابه ، أثناء التدريس بالاستراتيجيات المختلفة للتدريس الفعال .

#### ومن متطلبات استراتيجيات التدريس الفعال :

- تحديد الأهداف التعليمية في صيغة إجرائية سلوكية .
- تحديد المعرفة المسبقة لدى الطلاب .
- تحديد الإمكانيات المتاحة سواء كانت مادية أو بشرية .
- تحديد معينات التعلم التي يمكن استخدامها .
- تحديد الوقت اللازم لعملية التعلم .
- تحديد الأنشطة الصفية واللاصفية .
- تحديد أساليب التقويم المناسبة .

#### (4) تقييم نواتج التعلم واساليب تطويرها :

يعتبر تقويم أداء الطالب مدخل فعال لتطوير التعليم ، فمن خلاله يتم تطوير كافة عناصر المنظومة التعليمية ، بدءا من رؤية المؤسسة التعليمية ورسالتها ، ومرورا بالبرامج

والمقررات الدراسية بأهدافها ومحتواها واستراتيجيات تدريسها ، وكذا نظم الامتحانات وأساليب التقويم المستخدمة ، وذلك بما يضمن جودة مؤسسات التعليم العالي يؤهلها للاعتماد ، ونتناول في هذا السياق مفهوم التقويم ومشكلاته الراهنة وكيفية التغلب عليها في ضوء الاتجاهات الحديثة في التقويم ، وما يتضمنه من مستجدات .

### **يعرف تقويم أداء الطالب بأنه :**

عملية إصدار حكم علي مستوى تحقيق الطالب لمعايير الأداء الجيد ، ونواتج التعلم المستهدفة ، بهدف تشخيص جوانب القوة في أدائه وتدعيمها وكذا جوانب الضعف وعلاجها وتمثل نواتج التعلم كل ما ينبغي أن يعرفه الطالب ويكون قادراً علي أدائه بعد دراسته مقررات دراسية معينة ، أو برنامج محدد ، كما تمثل نواتج التعلم مواصفات الخريج المنشودة التي تسعى المؤسسة التعليمية إلي اكسابها للطلاب والتي عادة ما تكون علي المستويات التالية :

1-مستوي التذكر .

2-مستوي الفهم .

3-مستوي التطبيق .

4-مستوي التحليل .

5-مستوي التركيب .

6-مستوي التقويم .

7-الابتكار .

### **(5) أسس تقويم أداء الطالب :**

نظراً لدور تقويم الطالب في ضمان جودة التعليم ومؤسساته ، فإنه من الأهمية بمكان أن تحرص المؤسسات التعليمية علي أن يكون التقويم مبنياً علي أسس علمية صحيحة ، وأن يساير الاتجاهات العالمية الحديثة حتي تتمكن المؤسسات التعليمية من إعداد طلابها في ضوء معايير ضمان الجودة الاعتماد علي المستوي العالمي ، وفي ضوء ذلك ينبغي مراعاة الأسس الآتية في عمليات تقويم أداء الطالب :-

● **الصدق :** أن تقيس أدوات التقويم وأساليبه وعملياته نواتج التعلم التي وضعت لقياسها .

● **الثبات :** اتساق نتائج الطلاب عند إعادة عملية التقويم علي نفس العينة وفي نفس الظروف .

● **الاستمرارية :** ملازمة التقويم لعمليتي التعليم والتعلم ، وتنوع أنماطه ما بين التقويم القبلي والبنائي والتجميعي أو النهائي بما يوفر تغذية راجعة لتحسين الأداء .

● **الشمولية :** يغطي التقويم جميع نواتج التعلم المستهدفة ، المعرفية والوجدانية والاجتماعية والمهارية .

● **الموضوعية والعدالة :** ثبات نتائج التقويم باختلاف أدواته وإجراءاته ، وباختلاف القائمين علي عملية التقويم ، مع مراعاة طبيعة الأنماط المختلفة من الطلاب .

● **الشفافية والوضوح :** إعلان اجراءات التقويم ومقاييس تقدير إجابات الطلاب ، وقواعد المحاسبة التي تتخذ في ضوء النتائج .

● **الواقعية :** إجراء التقويم في مواقف فعلية وحياتية واقعية ، وتعبر نتائجه عن المستوي الفعلي لأداء الطالب دون إخفاق أو مبالغة .

● **المسئولية الفردية والجماعية :** مشاركة جهات مجتمعية عديدة ومنظمات سوق العمل في عمليات وإجراءات التقويم مع مؤسسات التعليم ، بالإضافة إلي مشاركة الطلاب أنفسهم .

● **إتاحة الفرص لتطوير الاداء :** ييسر التقويم عمليات التعلم ويستثير مهارات التفكير والإبداع لدي الطلاب ، ويقدم تغذية راجعة للاستاذ لتطوير استراتيجيات تدريسه .

● **توافر الآليات الميسرة :** الاستفادة من نظم التكنولوجيا الحديثة والميكنة الالكترونية في تيسير إجراءات التقويم .

## (6) أهم أساليب تقويم أداء الطالب :

تشتمل الأساليب التقليدية والحديثة للتقويم علي العديد من الأساليب نذكر منها علي سبيل المثال الأساليب التالية :

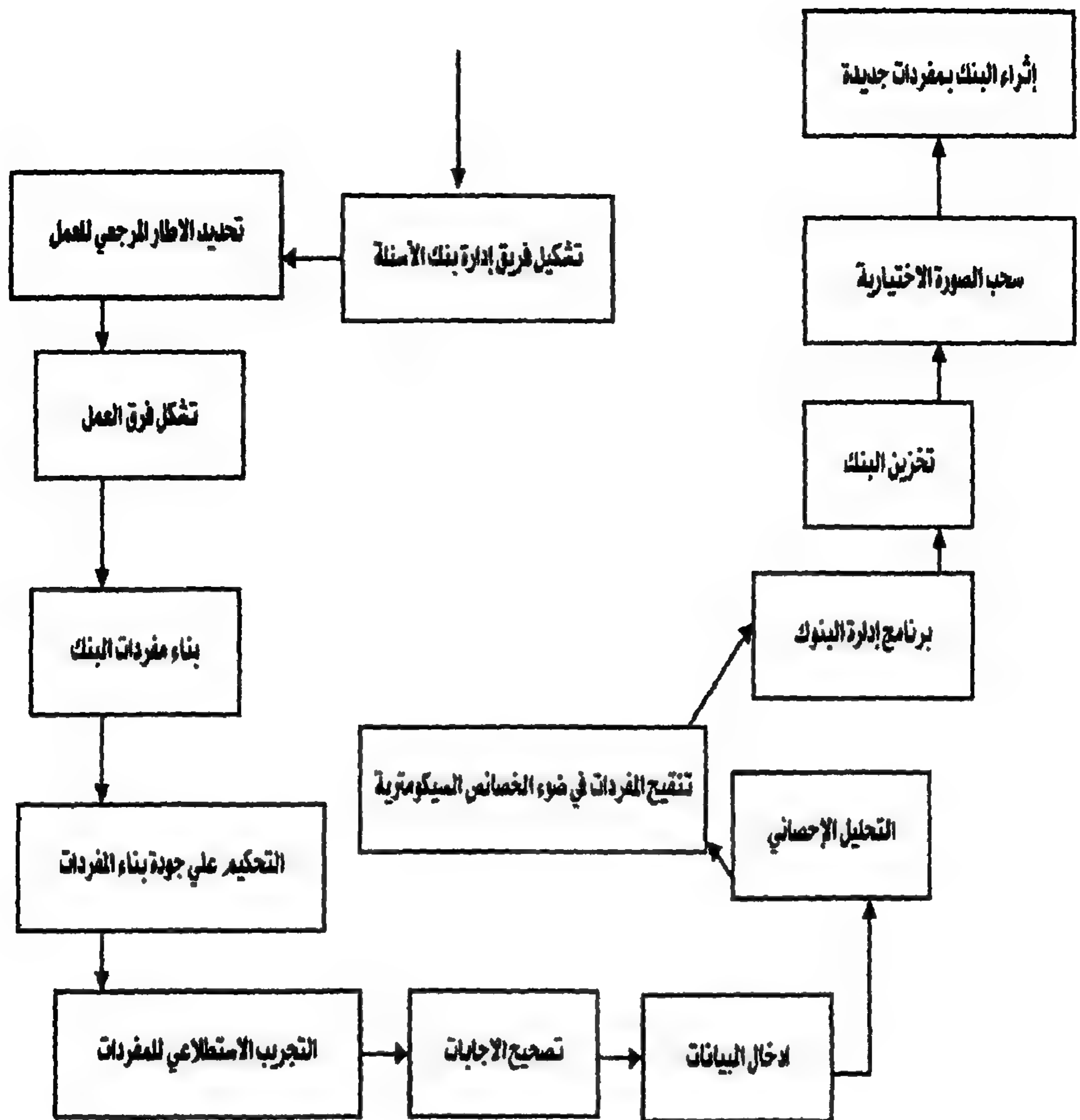
- 1- الاختبارات التحريرية .
- 2- الاختبارات الشفوية .
- 3- الملاحظة .
- 4- الاستبيانات .
- 5- المقابلات .
- 6- ملفات الانجاز .
- 7- التقويم الأصيل .
- 8- تقويم الأداء .
- 9- المشروعات .
- 10- العصف الذهني .
- 11- المقابلات الجماعية المتعمقة .
- 12- التجارب الاستطلاعية .

وفيما يلي عرض لعدة اتجاهات حديثة في تقويم أداء الطالب ، يمكن بواسطتها المساهمة في التغلب علي المشكلات الراهنة في التقويم ، نتناول أهمها فيما يلي :

(أ) بنك الأسئلة :

بنك الأسئلة يضم مجموعات كبيرة من المفردات في تدريج واحد مشترك ، يشكل شبكة تكون فيما بينها نسيجاً من الاختبارات المدرجة علي ميزان تدرج واحد وتغطي مدي واسعاً من المتغير موضوع القياس ، ويتم إعداد البنك وفق المراحل الآتية :





ويتشكل فريق إدارة بناء البنك من مجموعة من الخبراء في مجالات المقرر الدراسي المستهدف بناء بنك أسئلة لتواتج تعلمه ، والتحليل الاحصائي للبيانات في ضوء النظريات الحديثة ، ونظم المعلومات ، ويتم تحديد الإطار المرجعي للعمل في ضوء نواتج التعلم المستهدف اكتسابها للطلاب بكافة أبعادها ومستوياتها المعرفية والهدف من استخدام مفردات بنك الأسئلة ، ومتطلبات إعداد البنك ( عدد المفردات المقابلة لكل هدف ، ناتج

ونوعها ، عدد الصور الاختبارية المطلوبة ، العينة الاستطلاعية – البرامج المعلوماتية اللازمة لتكوين الاختبارات وسحبها من البنك بطرق آلية .... ) .

ويتم وضع خطة العمل وتحديد الإطار الزمني لها ، ويلى ذلك إعداد المواد التدريبية لتدريب فرق العمل المشاركة ثم تشكيل فرق العمل ، ويتم الاستعانة بدليل للتصحيح لأسئلة إنتاج الاستجابة في ضوء نتائج الدراسة الاستطلاعية وما ينبغي أن يكون ، ويمكن ميكنة استجابات الطلاب مباشرة باختبار الطلاب عن طريق الكمبيوتر للحصول علي النتائج مباشرة في حالة أسئلة الاختيار من متعدد ، وبعد ذلك يتم معالجة البيانات في ضوء أحداث النظريات المستخدمة وهي نظرية الاستجابة للمفردة في بناء الصور الاختبارية المعيارية وبنوك الأسئلة ، ويراعي حساب صعوبة المفردات ، ومعامل التخمين ، وفعالية المشتتات ، وقدرة المفردات علي التمييز ، ويعتمد منهج معالجة البيانات علي تقدير قدرة الفرد وليس درجته علي الاختبار بحيث لا تختلف قدرة الفرد باختلاف الاختبار ولا يختلف مستوى صعوبة الاختبار ومفرداته باختلاف العينة ، ويتم استخدام ميزان تدرج له وحدة قياس ثابتة معرفة رياضياً **LOGIT** واختيار مفردات البنك في ضوء خصائصها السيكومترية ، ويتم استبعاد المفردات بالغة السهولة والصعوبة وغير المميزة بين الطلاب مختلفي القدرات ، ويلى ذلك تخزين مفردات البنك مع خصائصها السيكومترية .

#### (ب) التقييم الأصيل :

يعتبر التقييم الأصيل أحد الاتجاهات الحديثة التي تستهدف تقويم أداء الطلاب في مهام ذات مغزى بالنسبة لهم ، ولها أهميتها في الحياة خارج الجامعات ومؤسسات التعليم العالي ، وتستخدم مصطلحات التقييم الأصيل **Authentic assessment** التقييم البديل **Alternative assessment** وتقييم الأداء **Performance assessment** كمترادفات لوصف التقييمات التي تقيس علي نحو مباشر أداء الطلاب في مهام حياتية واقعية وحقيقية .

ويمثل تقييم الأداء **Performance assessment** إحدى صيغ التقييم الأصل، ويتضمن هذا النوع من التقييم الاهتمام بالنواتج النهائية والعمليات التي يمارسها الطالب في الموقف الطبيعي .

ويتضمن هذا النوع من التقييم مميزات عديدة حيث يستثير مهارات التفكير الإبداعي وحل المشكلات لدى الطلاب ، ويهتم بتقويم القدرة علي العمل **The ability to do** ، ويستخدم المعرفة في الحياة اليومية .

كما يتسق تقويم الأداء ونظريات التعلم البنائي التي ترى أهمية الدور النشط للطالب في استخدام المعرفة السابقة لبناء المعرفة الجديدة ، بالإضافة إلي انه يشجع تقويم الأداء للطالب علي ممارسة الاستقصاء ، ويتيح تقويم الأداء تقويم كل من العمليات والنواتج معاً ، فيمكن أن يتم تقويم خطوات وعمليات الطالب في حل مشكلة ما وكذلك الحل النهائي للمشكلة ، ويتطلب مراعاة الآتي :

● **تصميم مهام تقويمات الاداء** : يتطلب تصميم تقويم الأداء أن يظهر الطالب بوضوح مدي إتقانه للعمليات والنتائج معاً ، ويكون هذا دليلاً علي مدي اكتسابه لنواتج التعلم المقصودة .

● **تحديد نواتج التعلم المستهدفة** : تتكاتف جهود الاساتذة في التخصص الواحد لتحديد نواتج التعلم التي تمثل المعارف والمهارات والاتجاهات التي ينبغي توفرها لدي الطالب ، وتقويم مدي تحقيقه لها ، ويكون هذا التحديد الدقيق بداية تصميم مهام الأداء .

● **اختيار موضوع التقويم** : متى ما تم تحديد نواتج التعلم ، ينبغي أن يحدد الاستاذ جميع العمليات والمهارات المتضمنة في هذه النواتج .

● **تحديد درجة الواقعية** : يحدد الأساتذة درجة الواقعية التي يتم فيها التقويم في حال صعوبة إجراء عملية التقويم في المواقف الطبيعية ، حيث أنه قد يعوق الوقت والتكلفة والسلامة تعامل الطلاب مع الموقف الحقيقي ، وتوفر المحاكاة فرصاً

للأساتذة لقياس الأداء مع درجة متوسطة من الواقعية في الحالات التي يستحيل فيها الأداء في المواقف الواقعية .

● **اختيار إجراءات التقويم :** الخطوة الأخيرة في تصميم تقويم الأداء هي اختيار أو تحديد إجراءات التقويم ، والتأكد من توافر مقاييس التقدير المستخدمة في تقويم مستويات الأداء .

#### (ج) الملاحظة :

تستخدم قوائم الملاحظة لتقويم الأداء ، وتتضمن جميع العمليات أو المهارات الفرعية التي تشكل في مجملها الناتج النهائي للأداء ، ويسجل الاستاذ أو القائم بالملاحظة تقديره لأداء الطالب لكل بند من بنود القائمة ، وذلك أثناء أداء الطالب للمهمة الموكلة إليه ، وإحياناً تكون مهام مفتوحة النهاية حيث يطلب الاستاذ من طلابه أداء مهام مفتوحة النهاية، كحل مشكلة معينة ، أو تصميم نموذج معين ، أو كتابة قصة قصيرة ، وفي ضوء مقاييس التقدير يمكن الاستاذ من تقييم العمليات والناتج التي توصل إليها الطالب .

#### (د) المشروعات :

توفر المشروعات سياق العالم الواقعي للتقويم ، وتنمي المشروعات مهارات البحث والاستقصاء وحل المشكلات وصولاً إلى الإبداع وترشد أهداف المشروع طريقة تقويمه ، فإذا كان الهدف تنمية مهارات التفكير ، فإن من أمثلة ما يتم تقويمه فيه : تصميم استقصاء، تحليل البيانات ، تفسير البيانات في ضوء أدلة مساندة ، كتابة إبداعية للنتائج ، تقديم مقترحات جديدة .

#### (هـ) التقويم الشامل:

يهتم التقويم الشامل بتقويم جوانب الشخصية المتكاملة للطالب المعرفية منها والوجدانية والاجتماعية ، وكذلك الجوانب المهارية .

وتتمثل الجوانب المعرفية في البنية المعرفية لمحتوي المقررات الدراسية التي يدرسها الطالب ، وكذا في الجوانب الذهنية كعمليات التفكير وحل المشكلات واتخاذ القرار ، كما تشمل الجوانب الوجدانية والاجتماعية النواحي الانفعالية للطالب وميوله واتجاهاته ، في



حين يندرج تحت مظلة الجوانب المهارية نوعين من المهارات منها ما هو مرتبط بالمهارات العقلية كالتفكير وحل المشكلات ، ومنها ما هو مرتبط بالمهارات العملية التي تتطلب استخدام الطالب لجسمه أو يديه في إجراء المهارة ، ونظراً لأهمية المعارف والمهارات معاً ، يطلق علي هذا النوع من المهارات بالمهارات النفس حركية .

وفي ضوء ذلك تشمل أدوات وأساليب التقويم الشامل كل من الاختبارات والمقابلات والاستبيانات ، وكذا الملاحظات وغير ذلك من المهام التي يري الأستاذ أنها تقيس الأداء الشامل أو جوانب الشخصية المتكاملة لطلابه.

#### (9) التقويم الذاتي :

يري الطلاب مفهوم التقويم - عادة - بأنه عملية إصدار أحكام علي مستوي أدائهم من جانب الاستاذ وحده ، وفي ظل مفهوم - التعليم مدي الحياة - الذي يعد مفتاح القرن الحادي والعشرين ، ينادي المربون بضرورة أن يقوم الطالب نفسه بنفسه ، ويستطيع الطالب أن يصدر حكماً علي عمليات تعلمه ونواتجها بما تشمله من بنية معرفية ومهارات ، وجوانب شخصية ، ويعدل أدائه في ضوء هذا الحكم ، ويقوم ما توصل إليه في ضوء المحكات الداخلية التي تمثل توقعاته ، وكذلك في ضوء المحكات الخارجية المحددة سلفاً ، وتعتبر الأسئلة التقويمية من الأدوات الأساسية للتقويم الذاتي ، حيث تتطلب من الطلاب أن يتوقفوا ويفكروا فيما يعملونه.

#### وتتمثل مزايا التقويم الذاتي في :

- **التأمل :** يجب الطلاب علي تساؤلات تحفزهم وتحثهم علي أن يتأملوا ما يتعلمون وما يؤدون ، وهذا يساعدهم علي تحقيق معايير الجودة ، ويفكرون دائماً فيما يقومون به من أعمال ومهام وفي تطوير عملهم وتنمية مهاراتهم .
- **الدافعية المستدامة للتعلم :** يمتلك الطالب مقدرات تعلمه وتقويمه دون تدخل خارجي ، وتولد لديه الرغبة في الاستكمال المتواصل للعمل حتي تحقيق الهدف منه .



• **تخفيف العبء عن كاهل الاستاذ :** استخدام التقويم يوفر وقت الاستاذ وجهده في تقويم طلابه وتصحيح أعمالهم ، حيث يقتصر دور الاستاذ في هذا التقويم علي إبداء التعليقات التي تعزز أعمال الطلاب وتقويمهم لأنفسهم .

• **تشجيع التعلم الذاتي :** يوفر التقويم الذاتي التغذية الراجعة للمتعلم ، حيث يعدل مسار أدائه نحو تحقيق المعايير المنشودة .

#### (ز) تقويم الاقران :

يتبادل الطلاب معا المهام أو الأعمال التي أدوها ليقوم كل منهم عمل الآخر ودقته وجودته ، وهذا يشجع الطلاب علي التفكير ويزيد من ثقتهم بأنفسهم ويحثهم علي تحمل مسئولية تعلمهم كما في التقويم الذاتي .

ولقد تم تطوير عدد من الأساليب التي يسرت لتقويم الأقران أن يصبح جزءا أكثر نظامية من عملية التقويم:

أحد هذه الأساليب أن يتيح للطلاب أن ينقد الواحد عمل الآخر رسمياً ، وأثناء جلسته التقييم ، يعرض الطلاب الذين يقومون أعمالهم أثناء القيام بها ، ويشرحون ما يحاولون تحقيقه وكيف يفعلون ذلك ، وعندئذ يقدم الزملاء تغذية راجعة مفصلة عما يبدو أنه عمله أو ما يمكن تحسينه.

وثمة أسلوب آخر هو تقويم مهارات عمل الفريق والإسهامات للنشاطات الجمعية ، وذلك من خلال تصميم استمارة تقدير الأقران ، وتوضح مزايا استخدام تقويم الأقران في:

- تعميق فهم الطلاب لعمليات التقويم .
- تعميق فهمهم لموضوعات التعلم .
- تنمية مهارات العمل في فريق وإدارة المهام الجماعية .
- تيسير التعلم التأملي .

وينبغي أن تولي الجامعة اهتماماً بتنمية مهارات تقويم الأقران لدى طلابها كجزء من إعدادهم للحياة ما بعد التعليم الجامعي ، حيث يتطلب هذا التقويم تدريب الطلاب علي تقديم التغذية الراجعة لأقرانهم والتصحيح في ضوء المحكات المحددة التي شاركوا في إعدادها، وذلك مع تجنب تحيزات الطلاب في مثل هذا النمط من التقويم .

### (ج) ملفات الإنجاز:

ملف الإنجاز تجمع هادف ومنظم لأعمال الطالب وإنجازاته عبر فترة زمنية محددة ، يتم مراجعتها في ضوء محكات محددة للحكم علي مدى تحقيق أدائه لمعايير الجودة المنشودة. وتوفر أعمال الطالب وإنجازاته المتضمنة في ملف الإنجاز لقطة أو صورة متحركة للتقدم في الأداء تختلف عن اللقطات التي توفرها الاختبارات التقليدية ، أو أساليب التقويم السابقة .

يشتمل ملف الإنجاز علي عينة من إنجازات طالب الجامعة وأنشطته التي يختارها بنفسه مثل :

- عينة من نتائج الطالب علي أدوات التقويم .
- مصادر المعرفة التي أطلع عليها .
- بعض التقارير التي تتضمن ملخصات للبحوث ، والتجارب والأنشطة المختبرية .
- ملخص المشروعات الفردية والجماعية التي قام بها .
- الأنشطة الفنية التي يقوم بها ويمارسها .
- مواد سمعية وبصرية لأعمال قام بها الطالب .

ويشارك الطلاب في انتقاء الأعمال التي يحتوي عليها ملف الإنجاز ، وفي تنظيمها، كما يمكن أن تتاح لهم فرص عديدة للمشاركة في إعداد المحكات المستخدمة في تقويم ملف الإنجاز ، وكذلك التدريب علي التقويم الذاتي لأعمالهم بانتظام وتقديم تغذية راجعة مستمرة .

ويمكن الاستعانة بالنظام الالكتروني في هذا الصدد باستخدام ملف الإنجاز الرقمي **digital Portfolio** حيث يكون هذا الملف بمثابة أرشيف الكتروني **Electronic archives** يضم مئات الصفحات والأعمال سواء أكانت مكتوبة أو مصورة أو سمعية ، ويتيح لصاحب الملف المرونة في إعداد الملف ولقارئه الاطلاع بسهولة علي أي عمل من أعماله، وكذلك تقويم مهارات الإبداع المتضمنة في تلك الأعمال ، وقد يصاحب هذا الملف الطالب مدي حياته التعليمية .

**ويعد الملف في ضوء أسس رئيسية من بينها :**

أ- رؤية الكلية أو المعهد ورسالتها .

ب- أعمال الطالب .

ج- الاعتماد علي السياق الذي تتصف به الكلية أو المعهد .

د- التقويم .

**(ط) التقويم المنظومي :**

بعد استحداث المدخل المنظومي في تدريس وتعلم العلوم عام 1997م ، تم إدخال التقويم المنظومي بأشكاله المختلفة لكي يتوافق مع منظومة المنهج ، ويعتبر أحد أشكال الاختبارات الموضوعية التي تهتم بالمضمون وتركز علي قياس العلاقات بين المفاهيم عند مستويات التعلم المختلفة ، وخاصة المستويات المعرفية العليا " التحليل - التركيب - التقويم " وقياس التفكير المنظومي الشامل.

ويعرف التقويم المنظومي بإصدار حكم بالأساليب المقننة علي درجة كفاءة الفرد أو المؤسسة أو النظام في بناء وتكوين العلاقات المتبادلة الديناميكية بين عناصره والنظام قد يكون : المتعلم ، المعلم ، الإدارة ، المنهج الدراسي، طرق التدريس الفعالة .

**ومن مميزات التقويم المنظومي ما يلي :**

- يقيس البنية المعرفية من حيث التراكم ( الكم ) والتفاعل والتناغم ( الكيف ) .
- يقيس المستويات العليا للتعلم ( التحليل - التركيب - التقويم ) .
- يقيس مدي إدراك العلاقات البنائية .

- يساعد الطالب علي ترتيب معلوماته لتكون بنية معرفية مترابطة سليمة منذ بداية أي مقرر دراسي وحتى نهايته .
- يساعد الطالب علي ربط المفاهيم التي يتعلمها في أي مرحلة من مراحل الدراسة ، مع ما سبق تعلمه، وما سوف يتعلمه مما يساعد علي النمو المعرفي .
- يساعد الطالب علي تكوين علاقات جديدة لم يدرسها بين المفاهيم التي يتعلمها في إطار بنائي كلي مترابط .

#### ومن المتطلبات الأساسية لبناء تقويم منظومي :

- التدريب علي تحليل محتوى المقرر الدراسي في ضوء الأهداف الإجرائية المحددة مسبقاً لمقرر ما في علم ما.
- التحديد الدقيق للمفاهيم وما يندرج تحتها من معارف ومهارات وسلوكيات يتضمنها هذا المقرر .
- تحديد أنواع العلاقات المتبادلة بين المفاهيم داخل كل موضوع في المقرر .
- يتخذ التقويم المنظومي أشكالاً عدة منها :
- أسئلة الاختيار من متعدد المنظومة ، وفيه يتم اختيار منظومة واحدة صحيحة من عدة منظومات .
- أسئلة متعددة الاستجابة المنظومية ، وفيه يتم اختيار أكثر من منظومة صحيحة من عدة منظومات .
- أسئلة تحديد المنظومات الصحيحة من الخطأ ، وفيه يتم تحديد المنظومة الخطأ والمنظومة الصواب.
- أسئلة المزاوجة بين الأعمدة لتكوين منظومات .
- أسئلة اختيار من بين الأقواس مستعيناً بالمنظومات .
- أكمل العبارات مستعيناً بالمنظومات .
- تكوين منظومات من مكوناتها .
- تحليل منظومات إلي مكوناتها .

**وبصورة عامة يجب أن يعتمد التقويم علي أكثر من معيار ينسب إليه الطالب بحيث تشمل :**

(أ) **المعيار السيكمومتري :** بمعنى تحديد موقع الطالب بالنسبة لزملائه بمقارنة درجاتهم فقط ويسمي هذا المعيار " جماعي المرجع " .

(ب) **المعيار الأديوممتري :** بمعنى تحديد موقع الطالب بالنسبة للمحك الخارجي أو الأهداف التعليمية ويسمي هذا المعيار " محكي المرجع " ويستخدم القياس محكي المرجع أساساً كإطار مرجعي له محتوى محدد بدلاً من جماعة محددة . كما يجب مراعاة تلك المعايير النفسية في الامتحانات التكوينية والامتحانات التجميعية.

**(7) تقويم طلاب الدراسات العليا :**

يختلف طالب الدراسات العليا عن طالب مرحلة البكالوريوس من حيث أنه لديه قدر من المعارف والمهارات والاتجاهات في مجال التخصص ، وتتواصل المؤسسات التعليمية لمسايرة التقدم المستمر في المجالات المتخصصة بتطوير مناهجها وهيكلها التعليمي للارتقاء بمستوي الدراسات العليا والبحوث بها وذلك عن طريق تطوير اللوائح الداخلية للدراسات العليا بحيث تتضمن موضوعات جديدة ومنظوراً علمياً جديداً يهدف إلي تركية روح الابتكار وتحديث وتعليم الطالب كيفية التفكير العلمي والرجوع للمراجع العلمية ومسايرة التقدم العلمي المذهل وتزويد الطالب بمزيد من المعلومات العلمية والتكنولوجية وذلك تلبية لاحتياجات سوق العمل ، ويهدف تطوير اللوائح إلي ما يلي :

1- إعداد خريج عصري متسلح بكافة أدوات التكنولوجيا وملماً بمعلوماتها ويحسن التعامل معها .

2- إعداد خريج له الشخصية الناجحة التي تجعله يجيد اتخاذ القرار ووضع حلول للتعامل مع الأزمات .

3- إعداد خريج قادر علي المنافسة في سوق العمل ،عن طريق إعداده للتعامل مع أحدث وسائل التكنولوجيا التي تجعله قادراً علي التكيف مع التغيرات التي تحدث في المجتمع الدولي .



4- إعداد خريجين يكونوا نواة لكوادر علمية تعود بالنفع علي المجتمع وتساهم في رفعة هذا الوطن .

5- استحداث بعض الدرجات العلمية في مجالات تواكب التطور التكنولوجي في المجال التطبيقي والمهني والتي تساعد علي ربط الكلية بالمجتمع .

6- تطوير مقنن لقواعد التسجيل والامتحانات ،بحيث يتم تلافي معظم الصعوبات التي تظهر من خلال الممارسة .

7- تقديم بعض البرامج التعليمية علي مستوي الدراسات العليا للمتخصصين لمواكبة ركب التقدم التكنولوجي في شتي المجالات التي يرغبون تأهيل أنفسهم فيها .

8- إعداد خريج قادر علي المشاركة في حل المشاكل البيئية من خلال الدراسات والأبحاث بما يعود بالنفع علي المجتمع بأسره .

**وعلي اختلاف التعريفات للدرجات العلمية للدراسات العليا ، يمكن تقديم التعريفات التالية :**

• **دبلوم الدراسات المهنية :** تهدف هذه الدرجة إلي رفع الكفاءة المهنية في مجالات العمل ،من خلال دراسة مقررات تطبيقية وتدريبات عملية ويمكن أن تكون في تخصصات بيئية .

• **دبلوم الدراسات العليا :** تهدف هذه الدرجة إلي رفع الكفاءة العلمية في المجالات التطبيقية للتخصصات الدقيقة من خلال دراسة مقررات تطبيقية وعلمية متقدمة والمشاركة في فرق عمل لإعداد مشروعات تطبيقية .

• **درجة الماجستير :** تهدف هذه الدرجة إلي تنمية القدرات البحثية والتفكير العلمي والتطوير في الفرع والمجال الذي يختاره الدارس في مجال تخصصه من واقع الخطة البحثية للكلية ، وذلك بإستخدام الأساليب والتقنيات العلمية الحديثة من خلال دراسة عدد من المقررات الأكاديمية المتقدمة وإجراء بحث أكاديمي وتطبيقي من خلال رسالة علمية متكاملة .

• **درجة دكتور الفلسفة :** تهدف هذه الدرجة إلى تنمية الفكر المستقل والقدرة على الابتكار والتطوير والانتاج المعرفي ، ومن ثم إضافة الجديد للعمل في الفرع والمجال والموضوع الذي يختاره الدارس ، وذلك بإتباع الأصول العلمية التقنية والبحثية المتخصصة تخصصاً دقيقاً، وتعميق القدرات البحثية التي تم اكتسابها في مرحلة الماجستير عن طريق إجراء بحث علمي من خلال رسالة علمية مبتكرة .

**وقد حددت الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد خصائص عامة لخريج الدرجات العلمية التالية :**

**(أ) خريج برنامج دبلوم الدراسات العليا في أي تخصص يجب أن يكون قادراً علي :**

- تطبيق المعارف المتخصصة التي اكتسبها في ممارسته المهنية .
- تحديد المشكلات المهنية واقتراح حلول لها .
- إتقان المهارات المهنية واستخدام الوسائل التكنولوجية المناسبة في ممارسته المهنية .
- التواصل بفاعلية وقيادة فرق العمل من خلال العمل المهني المنظومي .
- اتخاذ القرار في ضوء المعلومات المتاحة .
- توظيف الموارد المتاحة بكفاءة .
- الوعي بدوره في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة .
- التصرف بما يعكس الالتزام بالزاهة والمصادقية وقواعد المهنة وتقبل المساءلة والمحاسبة .
- إدراك ضرورة تنمية ذاته والانخراط في التعليم المستمر .

**(ب) خريج برنامج الماجستير في أي تخصص يجب أن يكون قادراً علي :**

- إجادة تطبيق أساسيات ومنهجيات البحث العلمي واستخدام أدواته المختلفة .
- تطبيق المنهج التحليلي واستخدامه في مجال التخصص .
- تطبيق المعارف المتخصصة ، ودمجها مع المعارف ذات العلاقة في ممارسته المهنية .
- إظهار وعياً بالمشاكل الجارية والرؤية الحديثة في مجال التخصص .
- تحديد المشكلات المهنية وإيجاد حلول لها .

● إتقان نطاق مناسب من المهارات المهنية المتخصصة واستخدام الوسائل التكنولوجية المناسبة بما يخدم ممارسته المهنية .

● التواصل بفاعلية والقدرة علي قيادة فرق العمل .

● اتخاذ القرارات في سياق مهنية مختلفة .

● توظيف الموارد المتاحة بما يحقق علي الاستفادة والحفاظ عليها .

● إظهار الوعي بدوره في تنمية المجتمع والحفاظ علي البيئة في ضوء المتغيرات العالمية والإقليمية .

● التصرف بما يعكس الالتزام بالزاهة والمصادقية والالتزام بقواعد المهنة .

● تنمية ذاتية أكاديمياً ومهنياً وقدرة علي التعلم المستمر .

(ج) خريج برنامج دكتور الفلسفة في اي تخصص ان يكون قادراً علي :

● إتقان أساسيات منهجيات البحث العلمي .

● العمل المستمر علي الإضافة للمعارف في مجال التخصص .

● تطبيق المنهج التحليلي والناقد للمعارف في مجال التخصص والمجالات ذات العلاقة .

● دمج المعارف المتخصصة مع المعارف ذات العلاقة مستتباً ومطوراً للعلاقات البينية بينها .

● إظهار وعي عميق بالمشاكل الجارية والنظريات الحديثة في مجال التخصص .

● تحديد المشكلات المهنية وإيجاد حلول مبتكرة لها .

● إتقان واسع من المهارات المهنية في مجال التخصص .

● التوجه نحو تطوير طرق وأدوات وأساليب جديدة للمزاولة المهنية .

● استخدام الوسائل التكنولوجية المناسبة بما يخدم ممارسته المهنية .

● التواصل بفاعلية وقيادة عمل في سياقات مهنية مختلفة .

● اتخاذ القرار في ظل المعلومات المتاحة .

● توظيف الموارد المتاحة بكفاءة وتنميتها ، والعمل علي إيجاد موارد جديدة .

● الوعي بدوره في تنمية المجتمع والحفاظ علي البيئة .

- التصرف بما يعكس الالتزام بالزاهة والمصادقية وقواعد المهنة .
- الالتزام بالتنمية الذاتية المستمرة ونقل علمه وخبراته للآخرين .

### (8) موارد ومصادر التعلم :

يجب أن تتحقق المؤسسة التعليمية من أن المرافق والإمكانات التعليمية بالمؤسسة ملائمة ومستخدمة بصورة فعالة وأن هناك كفاية في العاملين بالمؤسسة ( هيئة التدريس ، الهيئة المعاونة ، الفنيين ، الإداريين ) وهم يستوفون متطلبات المعايير الأكاديمية واستراتيجيات التعليم والتعلم ، كما يجب التقييم المستمر للتحسين لضمان أن أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم متمكنون من التدريس ويقومون بتيسير التعلم ، ويحافظون علي منهج معرفي في تدريسهم وفي سلوكهم ،بالإضافة إلى ذلك يجب مراعاة توافر وكفاية وكفاءة مصادر التعلم التالية:

- خدمات المكتبة ( ساعات العمل ، الإتاحة الحقيقية ، العاملين ، الكتب الدراسية ، المكتبة الرقمية ) .
- تكنولوجيا المعلومات ( عدد المعامل - عدد الأجهزة - ساعات العمل - الإتاحة الفعلية - شبكات الانترنت - برامج الحاسب الآلي - البريد الالكتروني - الفعالية في الاستخدام وسهولة الترتيبات ) .
- الأجهزة والمعدات ( الكفاية - التشغيل - الصيانة - الإتاحة - الترتيبات - تطوير نظام إدارة المعامل ورفع قدرات الكوادر الفنية والوصول إلى آليات مستدامة للتمويل الذاتي .
- قاعات الدرس والمعامل والورش ( العدد - الكفاية - التجهيزات - توافر مستلزمات الأمن والسلامة) .
- أنماط التعلم الذاتي والتعليم الالكتروني .
- الوسائل الترفيهية .



## **ثانيا : تعريف وأهمية أساليب تعليم الخدمة الاجتماعية**

### **(1) تعريف أساليب تعليم الخدمة الاجتماعية :**

لقد تعددت وجهات النظر في تحديد المقصود بأساليب التعليم ومنها :

#### **التعريف الاول :**

هي الأساليب التي تستخدم في نقل المعارف والمعلومات من طرف ( الاستاذ ) إلى طرف آخر ( مجموعة الطلاب ) وتحديد كيفية توظيف تلك المعارف وتنميتها للخبرات والاتجاهات التي لدى الدارسين .

#### **التعريف الثاني :**

هي الوسائل التي يتم بها إحداث التغير المطرد في السلوك الذي يرتبط بالمواقف المتغيرة التي يوجد فيها الطالب .

#### **ومن وجهة نظرنا يمكن تعريف أساليب تعليم الخدمة الاجتماعية بأنها :**

هي وسائل الاتصال التي تنتقل بها المعرفة والخبرات من خلال تخطيط وتطبيق وتقييم مواقف تعليمية صالحة وقادرة على تحقيق الأهداف التعليمية أو التدريسية لتعليم الخدمة الاجتماعية .

#### **ومن العرض السابق لتعريف أساليب تعليم الخدمة الاجتماعية يتضح ان تلك الأساليب هي :**

(أ) وسائل يستخدمها المدربون أو الاساتذة في الخدمة الاجتماعية في نقل المعرفة والخبرات إلى الطلاب .

(ب) تتضمن تلك الوسائل ثلاثة جوانب هي :

- **الجانب العقلي المعرفي :** الذي يتضمن القدرة على تحصيل المعرفة تمهيداً لاستخدامها بفاعلية ويسر في مواقف الأداء .
- **الجانب الوجداني الانفعالي :** وهذا يعني أن المعرفة قابلة للاكتساب والتعديل وفقاً للهدف من تعليم الخدمة الاجتماعية .



• **الجانب السلوكي الادائي :** والذي يستهدف الوصول إلى الأداء المميز لمستهدفات برنامج الخدمة الاجتماعية في إعداد خريج الخدمة الاجتماعية علي أي مستوى .

(ج) تعدد أساليب تعليم الخدمة الاجتماعية حسب الموقف المستهدف ما بين المحاضرة ، الاجتماع ، المناقشة ، الزيارة الميدانية ، لعب الدور ، العصف الذهني ، تبعاً لمراحل إعداد وتنفيذ وتقييم البرنامج الدراسي أو التدريبي .

(د) تتضمن أساليب تعليم الخدمة الاجتماعية ضرورة اهتمام الاستاذ أو المدرب بتحديد المستهدف من استخدام أسلوب التعليم ، والمتطلبات الأساسية لتحقيق تلك الأهداف ، واختيار الأسلوب المناسب للتعلم تبعاً للموقف ، مع ضرورة مراعاة مواصفات الأسلوب الملائم للموقف وتقييم تلك الأساليب للوقوف علي مدى تحقيقها للأهداف المرغوبة .

(هـ) يجب أن تتميز تلك الوسائل بالتشويق والجاذبية والقدرة علي توسيع خبرة الطلاب والمساعدة علي الفهم وإدراك المعاني والأفكار بصورة حسيه وعملية قائمة علي المتابعة الجيدة والفهم الواعي لأبعاد الخبرة المستهدفة من التعليم بمستوياتها .

## **(2) أهمية استخدام أساليب تعليم الخدمة الاجتماعية :**

ترجع أهمية تحديد واستخدام أساليب التعليم في الخدمة الاجتماعية للاعتبارات التالية :

1- استخدام الأساليب التعليمية في تعليم الخدمة الاجتماعية يساهم في الكشف عن الاستعدادات التي يتميز بها كل من الاستاذ والطلاب ، وبالتالي يستطيع الطلاب تنمية استعدادهم بتحويلها إلى قدرات تتطلب استخدام الوسيلة المناسبة لتنميتها وتحويلها إلى مهارات مهنية .

2- تساهم تلك الأساليب في نقل المعرفة والخبرات من الاساتذة إلى الطلاب وفقاً للمخرجات المستهدفة والخبرات التعليمية كنواتج تعليمية لبرنامج تعليم الخدمة الاجتماعية ، مما يكون عاملاً من عوامل اكتساب الطلاب لتلك الخبرات

كبداية لتحقيق أهداف الجانب النظري أو الجانب العملي في إعداد خريجي الخدمة الاجتماعية علي أي مستوي من مستويات الاعداد المهني .

3- تسهم تلك الأساليب في تكوين المفاهيم الصحيحة لدي الطلاب ، حيث أن استخدامها يساعد في التغلب علي التجريد الذي تقدم به المفاهيم ، وذلك لأن استخدام تلك الأساليب يوضح أمثله لتلك المفاهيم من خلال الصور والأشكال والمواقف .

4- أن استخدام تلك الأساليب في تعليم الخدمة الاجتماعية يسهم في زيادة قدرة الطلاب علي الفهم ، من خلال ما تقدمه كل وسيلة من أفكاره وأشياء تساعد علي إدراك العلاقة بين الأسباب والنتائج وتفسير الظواهر والتعرف علي مكوناتها وأبعادها بصورة متحكم فيها .

5- مساعدة الطلاب علي اكتساب المهارات الحياتية ، حيث أن استخدام تلك الأساليب يقدم للطلاب خبرات مناسبة وملائمة تمكنهم من التركيز والممارسة والتجريب واكتساب المعارف والخبرات والمهارات بصورة متقنه .

6- استخدام تلك الأساليب وتنوعها يقدم فرصاً لتعليم الطلاب في إطار مراعاة الفروق الفردية بينهم حسب أساليبهم المعرفية ومعدل نضجهم ، بما يسر لهم عملية التعلم ويساعدهم علي الاحتفاظ بما تم تعلمه لفترة طويلة .

7- يسهم استخدام أساليب تعليم الخدمة الاجتماعية في تكوين الاتجاهات والقيم الايجابية لدي الطلاب كالمحافظة علي النظام واحترام آراء الآخرين ومساعدة الزملاء والتعاون معهم .

8- يسهم استخدام تلك الأساليب في تنمية التفكير المنتج لدي الطلاب ، عن طريق ما تقدمه الوسائل التعليمية من أفكار وأساليب التعامل معها من خلال عمليات التفكير كالملاحظة والتفسير والتحصيل والتنبؤ ..... الخ .

### ثالثاً : العوامل المؤثرة في اختيار أسلوب تعليم الخدمة الاجتماعية

لتحديد كيفية اختيار وسيلة تعليمية معينة لموقف تعليمي أثناء تعليم خريجي الخدمة الاجتماعية ، يجب الاجابة علي الأسئلة التالية :

- ما هي ... الوسيلة المناسبة للموقف التعليمي ؟ .
- كيف ... أوفر تلك الوسيلة ؟ .
- لمن ... خصائص الطلاب الذين تستخدم معهم الوسيلة ؟ .
- متى ... الموقف الذي تستخدم فيه ؟ .
- أين ... مكان استخدام الوسيلة ؟ .
- كم ... من الوقت يستغرقه عرض الوسيلة ؟ .

خاصة وان استخدام اي وسيلة يتوقف علي محددات معينة منها :

- خصائص الطلاب الذين تستخدم معهم الوسيلة .
- الأهداف التعليمية التي نسعي لتحقيقها .
- مدى خبرات الطلاب الذين سيتبع معهم الأساليب التعليمية .
- علاقة الخبرات المقترحة بالمضمون العلمي .
- مدى توفر الأدوات والموارد اللازمة لاستخدام الأسلوب .
- خبرات المعلم في استخدام الأسلوب .
- طبيعة الموقف التعليمي .

ويوجه عام يمكن أن نحدد مواصفات الأسلوب التعليمي المناسب في مراعاة ما يلي :

- 1- اختيار الوسائل والأساليب التعليمية الملائمة للهدف من استخدامها .
- 2- إمكانية تنفيذ الوسائل والأساليب المرغوبة في تعليم الخدمة الاجتماعية بالطرق الميسره والممكنه .
- 3- تنوع الوسائل والأساليب طبقاً للهدف من استخدامها وتمشياً مع المواقف التعليمية .

- 4- وضوح أهمية استخدام تلك الوسائل والأساليب بالنسبة للاستاذ والطالب حتي يمكن الاستفادة منها بالشكل المناسب .
- 5- تكامل الوسيلة التعليمية مع منهج إعداد خريجي الخدمة الاجتماعية أي مستوي توافقها مع أهدافه وارتباطها بموضوع التعلم .
- 6- أن تتميز الوسيلة بالبساطة وتراعي خصائص الطلاب المعرفية والمهارية .
- 7- أن تتوفر فيها الخصائص الفنية والمعارية بحيث تثير تفكير الطلاب بشكل مناسب .

## رابعاً : بعض أساليب تعليم الخدمة الاجتماعية

تعدد أساليب تعليم الخدمة الاجتماعية سواء في جانبها النظري أو التعليم العملي وتنقسم إلى :

(1) وسائل التعليم الفردي ومنها :

التعليم الالكتروني ، التعليم الذاتي .

(2) وسائل تعليم الأعداد الصغيرة ومنها :

العروض العملية ، حل المشكلات ، المناقشة ، العصف الذهني ، التعليم التعاوني ، التعليم التنافسي ، لعب الدور .

(3) وسائل تعليم الأعداد الكبيرة ومنها :

المحاضرة ، المناقشة والحوار ، العصف الذهني .

وفيما يلي شرح لبعض تلك الأساليب وهي :

1- المحاضرة .

2- المناقشة والحوار .

3- لعب الدور .

4- العصف الذهني .

### (1) أسلوب المحاضرة

1- تعريف المحاضرة :

التعريف الأول :

أسلوب يعتمد علي قيام المعلم بإلقاء المعلومات مع استخدام السبورة في بعض الأحيان في الوقت الذي يقوم فيه الطلاب بالاستماع إلي حديثه وقد يدونون بعض الملاحظات .

التعريف الثاني :

أسلوب تعليمي لتقديم المعلومات للطلاب في أقصر وقت ممكن كي يساعدهم ذلك علي فهم واستيعاب الأفكار التي يطرحها المعلم أو الاستاذ مع اعطائهم فرصة للمناقشة وطرح الأسئلة بما يسهم في تنشيط المحاضرة وتفعيلها .



## 2. مكونات وعناصر المحاضرة :

وبالرغم أن كل محاضرة يجب تصميمها بما يتمشي مع قدرة الطلاب علي التركيز والانتباه وما يتبع ذلك من أنشطة يقوم بها الطلاب ، وأن تكون مصممة لتقديم ما بين 2-3 نقاط أو أفكار رئيسية ، إلا أنه يجب تقسيمها إلي ثلاثة أقسام هي :

• **المقدمة :** تحتوي تلخيصاً سريعاً للنقاط الرئيسية الخاصة بموضوع المحاضرة وتتضمن أهمية الموضوع وربطه بمواقف حياتية حقيقية .

• **العرض :** وفيه يتم عرض ومناقشة النقاط التي تتضمنها المحاضرة ، مع مراعاة التوازن بين عمق المادة المقدمة ومدى المحاضرة ، وأن تقدم بشكل منطقي مع المرونة في التقديم ، وإعطاء الطلاب فرصة لطرح الأسئلة والتعليق علي المادة المطروحة ، وتلخيص كل جزء قبل الانتقال للآخر .

ويراعي ضرورة أن يكون المحاضر أو الاستاذ علي درايه بجذب اهتمام الطلاب واعادتهم إلي جوهر التفاعل والنشاط والحيوية في حالة ضعف قدرتهم علي المتابعة ، وذلك عن طريق طرح أسئلة تثير التفكير .

• **الخاتمة :** وتنتهي بتلخيص ما ورد فيها من نقاط رئيسية وربطها بالسياق الكلي للمقرر الدراسي، مع تخصيص وقت لتوضيح بعض المعلومات التي تم طرحها ، كما أن حث الطلاب علي تلخيص المحاضرة يعتبر أسلوباً فعالاً لتشجيعهم علي المشاركة ، وتزويد الاستاذ بتغذية راجعه عن مدى نجاحه في تحقيق أهداف المحاضرة .

## 3. مميزات المحاضرة :

ومن أهم مميزات أسلوب المحاضرة :

• تعطي الطلاب معلومات قيمة ، إذا توافر للمحاضر الخبرة بموضوع المحاضرة ، حيث توفر لجميع الطلاب حد أدنى من المعلومات وترتيب معين .

• قلة التكاليف ، حيث يمكن لأعداد كبيرة من الطلاب أن يستمعوا للمحاضرة في وقت واحد وتتيح للاستاذ فرصة تغطية جزء كبير من المنهج أو المقرر .

• اقتصادية ، لا تتطلب إنشاء معامل علمية أو معدات تعجز عن توفيرها  
امكانيات الجامعة .

• مشوقة، إذا استطاع الاستاذ تدعيمها بالوسائل التعليمية السمعية والبصرية  
المناسبة .

#### 4. عيوب المحاضرة :

ومن اهم عيوب المحاضرة :

• طريق واحد لاتصال بين الاستاذ والطلاب ما لم يعطي لهم فرصة للمناقشة  
وأصبح الاستاذ هو المرسل ومحور العملية التعليمية .

• لا توفر المحاضرة فرصة للممارسة أو التطبيق لما تحتويه من معلومات ، حيث  
تركز علي التعلم المعرفي في أدنى مستوياته وهو التذكر .

• لا تساعد علي مواجهة الفروق الفردية بين الطلاب .

• لا تحقق بعض أهداف التعليم الهامة مثل التفكير العلمي .

• تؤدي في بعض الأحيان إلي شرود الطلاب ذهنياً .

### (2) أسلوب المناقشة

#### 1. تعريف أسلوب المناقشة والحوار :

##### التعريف الاول :

أحد أساليب التعلم النشط الذي يشجع الطلاب علي المشاركة بفاعلية من خلال  
تفاعل لفظي بين الطلاب أنفسهم أو بين الاستاذ وأحد الطلاب أو جميعهم من أجل  
اكتساب معلومات ومهارات واتجاهات مرغوب فيها .

##### التعريف الثاني :

من الوسائل اللفظية التي تسمح بالتفاعل اللفظي بين طرفين أو أكثر داخل المحاضرة ،  
وتتيح فهم أو عمق للمادة العلمية ونشاط وفاعلية قد لا تتوفر في المحاضرة .

## 2. أهمية أسلوب المناقشة والحوار :

ترجع أهميتها لأنها تحقق فوائد منها :

- نقل الطلاب من حالة الاصفاء والتلقين والسلبيه إلى حالة المشاركة والفاعلية في النقاش مع الاستاذ أو زملاء .
- تسهم في توجيه أنشطة الطلاب نحو اتجاهات إيجابية مرغوب فيها في ضوء المراحل التي تأخذها المناقشة وما يقوم به كل طالب من أدوار فيها .
- تشجيع الطلاب علي البحث والتقصي العلمي في المراجع والمجلات ومواقع الانترنت لزيادته فهم جوانب الموضوع المطروح للمناقشة .
- تتيح فرصة لتعرف الاستاذ أو المعلم إلى نقاط القوة والضعف لدي طلابه ، ومدى فهمهم للماده المطروحه للنقاش .
- تعمل علي تدريب الطلاب علي احترام آراء زملائهم ، واكتساب مهارة التوفيق بين الآراء المختلفة .
- تساعد علي تنظيم التفكير البناء لدي الطلاب وزيادة فهمهم للموضوع المطروح للنقاش، وتكسيهم بعض الصفات المرغوب فيها كتحمل المسئولية والتعاون، والعمل ضمن مجموعات ، والاستماع الايجابي والتفاعل النشط .

## 3. خطوات أسلوب المناقشة والحوار :

تمر المناقشة بمجموعة من الخطوات تتضمن :

- المقدمة : أو التمهيد لموضوع المناقشة وما سيتم من حوار .
- العرض : ويتصف بمناقشة المعلومات ، مع إعطاء الطلاب فرص للاستنتاج والتفسير .
- الموازنة : من خلال المقارنات بين الموضوعات السابقة والجديدة واستكشاف أوجه التشابه والاختلاف بينها بما يتيح للطلاب فرصة فهم الحقائق .

● **التعميم :** وفيها يستطيع الطلاب بعد دراستهم للموضوع الجديد التوصل لمفاهيم شاملة أو تعميمات عن طريق الاستنتاج .

● **التطبيق :** وفيها يستفيد الطلاب من استنتاجاتهم للتعميمات والمفاهيم الجديدة وذلك بتطبيقها علي مواقف تواجههم في المجتمع .

4- **دور الاستاذ في استخدام أسلوب المناقشة :**

يقوم الاستاذ بدور في المناقشة الجماعية يتضمن :

- تحديد أهداف المناقشة وجدول أعمالها والتنسيق مع الطلاب في ترتيب المكان .
- الالتزام بموعد بدايه المناقشة حتي يلتزم الجميع .
- عرض الموضوع بصورة وافيه وشامله للطلاب والتدخل لتصحيح معلومه معينه .
- استثارة الطلاب للمشاركة في الموضوع المطروح والتقليل من مشاركة الاستاذ أو المدرب ما أمكن ذلك .

● تلخيص نتائج المناقشة كل فتره وعرضها علي الطلاب .

#### 5- **مميزات استخدام المناقشة :**

**من اهم مميزات أسلوب المناقشة :**

- تسهم في تدريب الطلاب علي المهارات المتنوعة كالقيادة والاتصال والفهم والتفاعل الاجتماعي والتعبير عن الرأي .
- مساعدة الاستاذ علي معرفه طلابه ، والتميز فيما بينهم من حيث التفوق أو الضعف، مما يسهم في إمكانية أن يسير التقويم جنباً إلى جنب مع التعليم .
- زياده التفاعل الديناميكي بين الطلاب واثاره انتباههم وجذبهم للمشاركة ، ومساعدتهم علي تعليم بعضهم بعضاً ، حيث يستفيد كل منهم من إجابات الآخرين .
- تتيح فرصة لمعرفة الطلاب بالطريقة السليمة لمواجهة المشكلات والتفكير السليم، وتنمي لديهم مفهوم الذات من خلال احساسهم بالقدرة علي المشاركة، وتساعد في تقوية الصلة بين الاستاذ وطلابه .

## 6- عيوب استخدام المناقشة :

### ومن عيوب استخدام أسلوب المناقشة :

- لا تصلح لتدريب الطلاب في حالة عدم وجود خبره لديهم بموضوع المناقشة .
- قد يشعر الطلاب بالملل لعدم التجديد في المناقشة .
- قد يستأثر بعض الطلاب بالمناقشة في حالة عدم ادارتها بطريقة سليمة من جانب الاستاذ .

- قد تظهر بعض الشلل من الطلاب الذين يعطلون المناقشة الصحيحة .
- قهمل إلى حد كبير التعلم المهاري .
- تحتاج إلى اساتذه علي درجة عالية من المهارة في إدارة المناقشة .
- قد تحتاج إلى وقت طويل ، خاصة عند التطرق لمناقشات جانبية خارج الموضوع .

## (3) أسلوب لعب الدور

### 1- تعريف أسلوب لعب الدور :

عبارة عن إيجاد نظام محاكاة معين يفترض فيه من الطلاب القيام بالأدوار المختلفة للأفراد أو الجماعات في موقف حياتي حقيقي .

### 2- الخطوات الاجرائية لأسلوب لعب الدور :

من أجل التخطيط لاستخدام أسلوب لعب الدور في تعليم الخدمة الاجتماعية فإنه يلزم توضيح المواقف وتعريف الأدوار للمجموعات المهمة بالمشاركة ، ثم تحديد المهام التفصيلية لكل مجموعه ، وأن تقوم كل مجموعة من الطلاب باعداد أنفسهم للنشاط .  
ويتم هذا الأسلوب بمجموعة من الخطوات الاجرائية تتضمن :

- اختيار المواقف الخاصة بلعب الدور .
- تحديد الأدوار التي سيقوم بها الطلاب المشاركون .
- اختيار لاعبي الأدوار وقيمتهم للقيام بأدوارهم .



● تهيئة المكان الخاص بلعب الأدوار .

● تهيئة باقي الطلاب لمشاهدته لعب الأدوار وتسجيل ملاحظاتهم .

● قيام الطلاب باداء الأدوار المكلفين بها .

● إجراء مناقشات تقييمية حول الأدوار التي تم تمثيلها ، وتلخيص أهم الدروس المستفادة من الموقف بما يدعم الاستفادة لدى الطلاب .

### 3. مميزات استخدام لعب الدور :

ومن مميزات استخدام هذا الأسلوب في تعليم الخدمة الاجتماعية ما يلي :

● يعطي فرصة لاكتساب الطلاب مهارات مثل : الملاحظة ، الاستماع ، التعبير عن الاتجاهات ، إلى جانب تنمية المهارات الاجرائية لديهم ومنها : مهارات حل المشكلة ، مهارات الاتصال ، مهارات القيادة .

● التركيز علي القيم الاجتماعية المتعددة ذات التأثير الايجابي في سلوك الطلاب من خلال قيامهم بلعب الأدوار المرتبطة بالمشكلات الاجتماعية .

● تشجيع الطلاب علي التعلم من بعضهم ، والتواصل فيما بينهم بصرف النظر عن التنوع في الخلفيات العلمية والثقافية والاجتماعية والاقتصادية .

● ووقوف الاستاذ علي جوانب القوة والضعف بين الطلاب ، مما يتيح الفرصة للتركيز علي نقاط القوة وتنميتها ومعالجة جوانب الضعف .

### 4. عيوب استخدام لعب الدور :

ومن عيوب استخدام هذا الأسلوب ما يلي :

● ضعف الرغبة أو عدم توفر الحماس أو الدافعية في لعب الأدوار لدى بعض الطلاب ، وسيطره الخجل والخوف علي البعض الآخر، مما يقلل من مشاركتهم في هذا الأسلوب .

● شعور بعض الطلاب غير المشاركين بالملل ، خاصة إذا استغرق تمثيل الأدوار وقتاً طويلاً .

## (4) أسلوب العصف الذهني

### 1- تعريف العصف الذهني :

#### التعريف الأول :

أسلوب من أساليب التفكير الابداعي الذي يمكن للاستاذ أن يستخدمه في اللقاء مع مجموعة طلاب من أجل توليد أفكار جديدة حول موضوع من الموضوعات التي تهمهم أو مشكلة من المشكلات الاجتماعية أو المهنية .

#### التعريف الثاني :

أسلوب تعليمي يعتمد علي تشجيع الطلاب بهدف تنمية قدرتهم العقلية من خلال التدريب علي توليد أفكار متنوعة ومتابعة ومناقشة في نفس الوقت حول قضية ما والوصول لحل لها

### 2- متطلبات استخدام العصف الذهني :

ومن متطلبات استخدام أسلوب العصف الذهني :

- وجود مشكلة أو موقف محدد من أجل العمل علي حله .
- مجموعة من الطلاب لديهم رغبة في العمل كفريق عددهم ما بين (5-10) .
- لوحه سبوريه أو الكترونيه يتم الكتابه عليها ويسهل رؤيتها وملاحظة ما يكتب عليها ، وأقلام خاصة باللوحه السبوريه .
- استاذ أو شخص لديه خبره في استخلاص الآراء أو الحلول من مناقشات الطلاب المشاركين دون فرض آرائه .

### 3- خطوات استخدام العصف الذهني :

وتتلخص خطوات أسلوب العصف الذهني في الآتي :

- تحديد طريقه الجلوس علي شكل دائره وتوضيح القواعد الهامه والخطوات الخاصة بالمناقشة .
- يطرح المشرف أو الاستاذ المشكلة أو الموضوع علي الطلاب ومناقشة جوانبه والتأكد من فهمهم لها ..

● يطلب من كل طالب أن يعرض ما يريد من أفكار أو حلول للمشكلة وفقاً لمن يريد الحديث وهي خطوة تقدم كم من الأفكار يولد كيف الذي يقود لحل المشكلة .

● يطلب من الطلاب عدم النقد أو التعقيب علي ما عرضه الآخرون من آراء .

● يقوم المشرف بتدوين الأفكار والحلول التي يتم عرضها علي السبورة .

● يتم تجميع الآراء المتشابهة وترتيبها حسب أهميتها ، كما يتم تقييم تلك الأفكار والحلول التي قدمها الطلاب وفق معايير منها : الجدية ، الأصالة ، الحداثة ، المنفعة، المنطق ، والتكلفة والعائد والأداء ، وفي ضوء هذه المعايير يتم اختيار الأفكار والحلول الجيدة .

● الاتفاق علي الرأي أو الحل الذي أجمع عليه الطلاب باعتباره الأكثر أهمية والأكثر ملاءمة للمشكلة في ضوء المعايير السابقة .

#### 4. قواعد التعلم بأسلوب العصف الذهني :

● تأجيل الحكم علي الأفكار الأمر الذي يؤدي إلي عدم الخوف من النقد .

● الكم يولد كيف، حيث يساعد تدفق الأفكار علي انتاج أفكار تتميز بالإصالة والحداثة .

● تجنب النقد أو التعميم أثناء العصف الذهني .

● إطلاق حرية التفكير والترحيب بكل الأفكار .

● تطوير أفكار الآخرين والبناء عليها وتطويرها وتحسينها .

#### 5. مميزات استخدام العصف الذهني :

ومن اهم مميزات استخدام أسلوب العصف الذهني في تعليم الخدمة الاجتماعية :

● يعمل علي تشجيع المشاركة المفتوحة للطلاب بالأفكار المتعددة .

● يؤدي إلي الاعتمادية والتماسك بين الطلاب ، والخروج بأكبر قدر من الأفكار

في وقت قصير ، حيث يتم جمع المعلومات بصورة سريعة .

• يزيد من قدره الطلاب علي عرض أفكارهم ، وازاله الخوف لدى الطلاب من نقد ما يعرضونه من أفكار والوصول لاجابات تلقائية حرة من الطلاب .

#### 6- عيوب استخدام العصف الذهني :

ومن عيوب استخدام هذا الأسلوب في تعليم الخدمة الاجتماعية :

• عدم الوصول إلي كافة الحلول الممكنة في حالة عدم إدارة هذا الأسلوب من جانب الاستاذ بطريقة سليمة .

• عدم فاعليته في حاله ما إذا كان الموضوع المطروح لا يهم جميع الطلاب ، أو إذا تم الجلوس بطريقة غير ملائمة لإحداث فاعلية استخدام هذا الأسلوب .

• عدم جدواه في حالة فرض الاستاذ لآرائه أو أفكاره علي الطلاب لحل الموقف أو المشكلة .

• يؤدي أحياناً إلي تشتيت الأفكار أو سيطرة طالب علي المجموعة .

#### 7- استخدامات أسلوب العصف الذهني :

يمكن استخدام أسلوب العصف الذهني في تعليم الخدمة الاجتماعية في مواقف منها :

• مواجهه بعض المشكلات الاجتماعية أو المهنية لاكساب مجموعة الطلاب القدرة علي الادلاء بأفكارهم والعمل الجماعي .

• استخدامها مع بعض مجموعة الطلاب الذين يشعرون بالخجل ، حيث يعطي لهم حرية في الحديث من عدمه في الموضوع المطروح .

• يمكن استخدامه كمقدمة لطرح موضوع كبير ، خاصة في الاجتماعات التي تنفذ لمناقشة تقارير مهنيه ، وتدريب الطلاب علي بعض المهارات مثل : الابداع ، الابتكار ، المهارة في حل المشكلة .

## **خامسا : تعريف واهمية أساليب تقويم تعليم الخدمة الاجتماعية**

(1) **تعريف تقويم الطلاب :**

لقد تعددت مفاهيم تقويم الطلاب ومنها :

**التعريف الاول :**

العملية التشخيصية الوقائية العلاجية التي تستهدف الكشف عن مواطن القوه والضعف في التدريس بقصد تحسين عملية التعليم والتعلم وتطويرها بما يحقق أهداف الماده الدراسيه .

**التعريف الثاني :**

هو عملية إصدار حكم علي قيمه أداء الطالب ، واتخاذ الاجراءات العملية بشأنه مثل : تقرير نجاحه في نهاية البرنامج ومنحة شهاده بذلك ، أو تقرير نقله إلي الصفوف العليا في حاله نجاحه أو بقاءه في نفس الصف في حاله فشله ، أو اتخاذ الاجراءات العلاجية الملائمة للتغلب علي أوجه القصور والضعف في تحصيله .

**ومن هذه التعاريف يتضح ان تقويم الطلاب عباره عن :**

■ عمله دوريه مستمره تبدأ مع بدايه تطبيق المنهج الدراسي أو التدريبي وتنتهي بانتهائه .

■ ليست عملاً فردياً يقوم به الاستاذ بل يشاركه لجنة الاختبار الشفوي في نهاية العام خاصة في المقررات العملية ويرتبط بأسس ومعايير المحاسبية في الخدمة الاجتماعية .

■ أن التقويم وإن كان يمثل هدفا لتحديد درجات الطالب ، إلا أنه يعتبر أيضاً وسيلة لتطوير وتحسين أداء الطالب وزياده قدرته علي الاستفادة من البرنامج التعليمي .

■ تعدد أساليب تقويم الطلاب ومنها : المواظبه والحضور ، تقييم البحوث النظرية ومناقشتها ، تقبله للتوجيه ، متابعة تقديم التقارير المطلوبه ، الملاحظة ، السلوك المهني ، الاختبار الشفوي ، الاختبار التحريري .



■ يعتبر عملية علمية مقننه وليست إرتجالية ، حيث أنه يعتمد علي معايير محدده ومقننه متفق عليها في إطار اللائحة المنظمة لذلك .

## 2- أهمية تقويم الطلاب في تعليم الخدمة الاجتماعية :

كما أوضحنا فإن تقويم الطلاب يعتبر هدفاً ووسيلة في نفس الوقت يسعى لتحقيق الاهداف التالية :

- 1- يهتم التقويم بالطلاب كفرد وعضو في جماعه التدريس أو التدريب ، حيث يستهدف مساعدة الطلاب علي تحديد المستوي الذي أمكن به تحصيل أهداف التعليم ،بالإضافة إلي مساعدة الاستاذ علي فهم الطلاب كأفراد .
- 2- يساعد التقويم علي معرفه التغيرات التي طرأت علي النمو المهني للطلاب في المعارف والخبرات والمهارات التي اكتسبها نتيجة انتظامه في البرنامج التعليمي أو التدريبي .
- 3- يعتبر انتهاج نظام لتقويم الطلاب وفق معايير محددة متفق عليها ومعلنه للطلاب محفزاً لهؤلاء الطلاب للانتظام في البرنامج التعليمي وقيامهم بما يطلب منهم للحصول علي أكبر قدر من التحصيل وفي نفس الوقت أعلي الدرجات في التقويم .
- 4- يعتبر التقويم وسيلة للتعرف علي مدى تحقيق البرنامج التعليمي لأهدافه ( خطه الدراسة ، أساليبها ، توقيتها ) في إعداد طلاب الخدمة الاجتماعية نظرياً وعملياً ، واتخاذ ما يلزم من اجراءات لتطويرها .

## **سادسا : اهم اساليب تقويم تعليم الخدمة الاجتماعية**

**1- خصائص وسمات التقويم الجيد لطلاب الخدمة الاجتماعية :**

**ان من اهم سمات التقويم الجيد للطلاب ما يلي :**

● أن يكون تقويم الطلاب عملية تعاونية يشارك فيها الاستاذ ( المعلم ) ، ولجنة الاختبار الشفوي ، أو التحريري ، إلى جانب دور الطالب نفسه من خلال مساعدته الاساتذه علي القيام بدورهم في تقويم الأنشطة وحكمه هو نفسه علي تلك الأنشطة فيما يعرف بالتقويم الذاتي .

● أن يكون تقويم الطالب عملية شاملة ومستمرة، تتناول جميع جوانب النمو المعرفي والمهاري والقيمي ، والعوامل التي تؤدي لضعف هذا النمو ، والبحث عن أفضل الحلول الممكنة للتخلص من جوانب الضعف ، وبالتالي يستمر التقويم ليلازم البرنامج التعليمي وينتقل من التشخيص إلي وصف العلاج .

● أن يستخدم التقويم خاصة الشهري أو الفتري كوسيلة لتحسين نمو الطالب ، حيث تستخدم نتائجه في تحسين عملية تعليم الخدمة الاجتماعية وتحسين برنامجها وأساليبها التعليمية والتقويمية .

● أن يبنى تقويم الطلاب علي أساس علمي ، بمعنى مراعاة الاعتبارات والشروط التي يجب توافرها في الأداء أو الاختبار الذي يستخدم في تقويم الطلاب .

● يلزم أن تستند عملية تقويم الطلاب علي الأهداف العامة للبرنامج التعليمي ، وأن تكون تلك الأهداف موجهات لعملية التقويم ، وأن يكشف التقويم عن مدي تحقيق تلك الأهداف علي النحو الذي تحددت به .

## **2- بعض اساليب تقويم الطلاب:**

**تتعدد اساليب تقويم طلاب الخدمة الاجتماعية لقياس تحصيلهم ومن تلك الاساليب :**

أعمال السنة ، الاختبار الشفوي ، الاختبار التحريري .

## (أ) تقدير أعمال السنة ( الأعمال الفصلية ) :

### 1- تعريف أعمال السنة .

الدرجة التي يمنحها الاستاذ أو المعلم للطالب خلال الفصل الدراسي والتي تشكل نسبتها 30 % أو 40 % من الدرجة الكلية للمقرر ، وذلك مقابل ما يقوم به الطالب من أنشطه صفية أولا صفية مثل : الاختبارات الشهرية ، اعداد أبحاث نظرية ، الانتظام في الحضور ، تقديم التقارير المطلوبة في مواعيدها ، المشاركة في المناقشات .

وتؤدي أعمال السنة دوراً بارزاً في تقييم طلاب الخدمة الاجتماعية إذا أحسن استخدامها بما يساعد في التغلب علي أوجه القصور في الاختبار النهائي ، كما تزود أعمال السنة استاذ المقرر بمعلومات عن أداء الطلاب علي مدار الفصل الدراسي .

### 2- مزايا أعمال السنة :

يحقق وجود أعمال السنة في مقررات الخدمة الاجتماعية مزايا منها :

1- توجيه انتباه الطلاب نحو متابعه استاذ المقرر أو مشرف التدريب ، والقيام بالمسئوليات التي توكل لكل منهم طالما أن ما يقومون به من أنشطه يؤخذ في الاعتبار .

2- تبرز جوانب الضعف والقوة في أداء الطلاب أولاً بأول ، ومن ثم يمكن التغلب علي نقاط ضعف الطالب وتعديل سلوكياته إلي الأفضل .

3- تساعد الطالب علي التركيز في أدائه والتفاعل والمشاركة في المناقشات التي تتم في المواقف المتعددة حتي يحصل علي أكبر درجة .

4- تنمية مهارات التفكير السليم وعادات التعليم السليمه من خلال الأنشطة الصفية واللاصفية التي يقوم بها الطالب أثناء الاعداد المهني وفقاً لمستواه .

5- تحقق تعليماً فاعلاً وفعالاً وتحفز الطلاب وتدفعهم نحو الانجاز .

6- توفر أسلوباً للتغذية الراجعة لسلوك الطلاب خاصة أثناء المحاضرات أو

الاجتماعات والمناقشات ، مما يوفر فرصه حقيقية لتوجيه الطلاب في المواقف المختلفة .

### 3- أساليب تقدير أعمال السنة :

ويتم تقدير أعمال السنة من خلال أساليب منها :

1- تقييم الأنشطة والمهام التي يكلف بها الطلاب وأسلوب أدائهم لتلك الأنشطة والالتزام بمواعيد تقديمها مثل : البحوث النظرية ، تقارير ، أوراق عمل، اختبارات دورية .

2- متابعة سجلات الأداء ، والتي يمكن أن تميز طالب عن آخر في ضوء قدرته الابداعية والشواهد والأدلة ،ومراجعة تلك السجلات وإبداء الملاحظات عليها وفقاً لما يجب أن تكون عليه .

3- ملاحظة الطالب في المحاضرات أو التدريب والتزامه بالقيم والمعايير الأخلاقية والسلوكيات المهنية أثناء ذلك .

4- متابعة حضور الطالب والتزامه بمواعيد المحاضرات وأيام التدريب التي يتم تحديدها ومظهره العام .

5- تقييم الأبحاث النظرية التي يكلف بها الطالب وفقاً لمعايير الحكم علي البحوث النظرية .

6- علاقة الطالب بمجموعة الدراسة أو التدريب التي ينتمي إليها ، وتقبله للتوجيه والإشراف ، وحرصه علي النمو المهني في ضوء الاستفادة من توجيهات الإشراف .

7- فاعلية الطالب في المحاضرات والاجتماعات التي يتم عقدها ( التمهيدي ، التقييمي ) ومشاركته فيما يدور فيها من مناقشات .

### (ب) الاختبار الشفوي :

#### 1- تعريف الاختبار الشفوي :

يتم عقد تلك الاختبارات من خلال لجنة تشكل من قبل الكلية من أساتذتها ، وتعتبر الاختبارات الشفوية وسيلة لإصدار الحكم علي قدره الطالب علي المناقشة والحوار وسرعا التخيل والتفكير وتنظيم وتكامل المعرفة والتمييز بين الطلاب المتقاربين في المستوى .

## 2. عيوب الاختبارات الشفوية :

ومن الملاحظات التي تؤخذ علي الاختبارات الشفوية :

- أن نتائجها تتأثر بعوامل مثل القلق أو الخوف أو الخجل أو الارتباك وعدم القدرة علي التعبير لدي الطلاب لرهبه موقف الاختبار .
- قد تتأثر نتائج التقييم من خلال الاختبار الشفوي بفكره الاستاذ أو مشرف التدريب عن الطالب أو علاقته به .
- لا يمكن الرجوع إلي نتائج الاختبار الشفوي أو تحليلها إذا استدعت الظروف مراجعة النتيجة لأي سبب ، ما لم تكن مسجله بأي طريقة .
- تحتاج هذه الاختبارات لوقت طويل ، خاصة في حالة امتحان مجموعة الطلاب طالباً تلو الآخر .
- غير ثابتة في نتائجها ولا تشمل جميع أجزاء المادة العلمية الخاصة بمحتوي المقرر الدراسي .

- يمكن لعامل الصدفة أن يؤثر علي نتيجة الطالب ، كما قد تتكرر الاسئلة من قبل الاستاذ مما يساعد في حصول الطالب علي درجات لا يستحقها .

## 3. معايير يجب مراعاتها في الاختبار الشفوي :

ومن أهم المعايير التي ينبغي مراعاتها اثناء الامتحان الشفوي ما يلي :

- أن يكون السؤال واضحاً ومسموعاً ومناسباً والتأكد من استيعاب الطالب له
- استثارة انتباه الطالب وتشجيعه علي الاجابة .
- ترك وقت كاف للتفكير في الاجابة وتنظيمها والادلاء بها .
- تجنب الانحاء للطلاب بعدم استطاعتهم الاجابة عن السؤال ، وتجنب استخدام عبارات السخرية أو التجريح كتعليق علي الاجابة .
- شعور الطالب بأن لجنة الاختبار تنصت ياهتمام للإجابة علي كل طالب ، وتوظيف اهتمامات وميول وهوايات كل طالب في الاجابة علي الأسئلة .
- قيام لجنة الاختبار الشفوي بتشجيع الطلاب علي الابتكار والتفكير في أكثر من إجابة للسؤال المطروح، إذا كان الأمر يستوجب ذلك .



- ضرورة التنوع في الأسئلة ، ومن غط الاجابة المطلوب كي لا يشعر الطلاب بالملل ، أو أن يصبحوا قادرين علي التنبؤ بالأسئلة ومضمونها .
- تجنب تكرار السؤال بعد إلقائه مباشرة لأن ذلك سيثجع الطلاب علي عدم الانتباه في المرة الأولى.
- شمول الأسئلة لنقاط متعددة من المقرر وعدم التركيز علي جزئيات معينة .
- البشاشة في التعامل بصفة دائمة أثناء إلقاء السؤال وقبل وأثناء وبعد الاجابة ، والاستعانة بالايحاءات غير اللفظية التي تشجع الطلاب علي الاستمرار في الاجابة مثل النظر إلي الطالب الذي يقوم بالاجابة أو يتكلم ، والايحاء بالرأس للتعبير عن الاستحسان .
- الابتعاد عن الأسئلة الایحائية التي تدعو إلي التخمين .

### (ج) الاختبار التحريري :

يعرف الاختبار التحريري بأنه :

الاختبار الذي يوضع ليجيب عليه الطالب في مده محدد في أوراق خاصة بذلك بطريقة تحريرية ، ثم يقدر جهد الطالب علي أساس إجابته في ضوء نموذج للاجابة الصحيحة من خلال لجنة تصحيح خاصة بذلك .

وفي ضوء مراعاة معايير الجودة يجب الالتزام بمعايير في ورقة الأسئلة ووضع الامتحان وتصحيحه وذلك وفقاً لما يلي :

#### (أ) معايير تنظيم ورقة الأسئلة وطباعتها : ومن هذه المعايير:

- 1- أن يكون هناك نموذج موحد لورقة الأسئلة في جميع الامتحانات ؟
- 2- أن يوضح في ورقة الأسئلة المعلومات الآتية :

- |                                    |                              |
|------------------------------------|------------------------------|
| أ- أسم الجامعة .                   | ب- أسم الكلية .              |
| ج- أسم المقرر .                    | د- الفرقة والشعبة .          |
| هـ- العام الجامعي والفصل الدراسي . | و- زمن الامتحان وموعده .     |
| ز- تاريخ الامتحان .                | ح- الدرجات الكلية للامتحان . |

- 3- كتابة التوجيهات للطالب بخط واضح ومقروء .
- 4- استخدام فونت ( حجم الخط ونوعه ) مناسب للكتابة مع استخدام الورقة بأكملها إذا استدعي الأمر ذلك .
- 5- الاهتمام بجودة الطباعة حتى يسهل قراءة ورقة الأسئلة .

**(ب) معايير وضع أسئلة الامتحان :**

1- يجب أن تتنوع أسئلة الامتحان الواحد ما بين أسئلة مقال طويل ، وأسئلة مقال قصير ، وأسئلة مقال محدد النقاط ، وأسئلة اختيار ، وأسئلة توصيل ، وأسئلة حل المشكلة .

2- يجب أن تتنوع صيغة الأسئلة مثل :

( اكتب بإيجاز - أشرح - قارن - فسر - ناقش - أكتب ما تعرفه عن ..... ) .

3- يجب أن تقيس الأسئلة النتائج التعليمية المستهدفة .

( التذكر - الفهم - المهارات الذهنية ) .

4- يجب أن يكون الامتحان شامل لجميع أجزاء المقرر الدراسي .

5- يجب أن تتناسب الأسئلة ودرجاتها مع الوزن النوعي لكل جزئية في المقرر، بمعنى ان الاهتمام الأكبر وبالتالي الدرجات الأكبر للموضوعات التي يتم شرحها في عدد ساعات أكبر .

6- يجب أن يوضع في ورقة الأسئلة توزيع الدرجات علي الأسئلة وعلي كل جزئية في السؤال .

7- يجب أن تضع لجنة وضع الأسئلة بكل مقرر إجابة نموذجية للامتحان ويتم نشرها علي موقع الكلية بعد الانتهاء من امتحان الطلاب في المقرر ، علي أن تعتبر تلك الاجابة النموذجية أساساً لتصحيح أوراق الاجابة وتقدير الدرجات وعموماً فإنه يمكن تصنيف الاسئلة التي تتضمنها ورقة الامتحان التحريري فيما يلي :

(أ) تصنيف حسب الاجابة المتوقعة لها : وهي نوعان :

أ- اسئلة محددة الاجابة: وهي أسئلة لا تحتمل إلا إجابة واحدة صحيحة ومتفق عليها.

**مثال ذلك :** متى بدأ تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر حكومياً ؟  
وهذا النوع قلما يساعد الطالب علي التفكير بل يشجعه غالباً علي الحفظ .

**ب- الاسئلة المفتوحة :** وهي الاسئلة التي يكون لها أكثر من إجابة صحيحة ،  
ويعتمد في الإجابة عنها علي معلومات الطالب وخبرته الشخصية وتكوين إجابات مختلفة  
ومقبولة .

**مثال ذلك :** ما رأيك في أساليب تعليم الخدمة الاجتماعية ؟ .

**(2) تصنيف حسب مستوي التفكير الذي تثيره :** وهو ستة أنواع :

**أ- اسئلة تقيس مستوي التذكر :**

**مثال :** ما المراحل التي مر بها تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر .

**ب- اسئلة تقيس مستوي الفهم :**

وهي تقيس القدرة علي التعبير عن المعلومات التي يطرحها الطالب بلغته الخاصة .

**مثال ذلك :** اشرح الخطوات التي يتضمنها أسلوب المناقشة الجماعية كأسلوب لتعليم  
الخدمة الاجتماعية؟

**(ج) اسئلة تقيس مستوي التطبيق :**

وهي تقيس قدره الطالب علي استخدام المعلومات التي يعرفها في مواقف جديدة .

**مثال ذلك :** إذا طلب منك كطالب في الدراسات العليا تصميم برنامج تعليم مستمر  
لتنمية قدرات الممارسين في المجال المدرس علي اتخاذ القرارات ، ما محتوى ذلك البرنامج ؟.

**(د) اسئلة تقيس مستوي التطيل :**

وهي تقيس قدره الطالب علي تمييز الأجزاء المكونه لمشكلة مهنية ما وإظهار العلاقات  
بينها .

**مثال ذلك :** ما الفرق بين المشكلة الاجتماعية والمشكلة البحثية مع تحديد أمثله لكل  
منهما ؟

**(هـ) اسئلة تقيس مستوي التركيب :**

وهي تقيس قدره الطالب علي وضع العناصر أو الأشياء أو الأجزاء معاً لتشكيل الكل

**مثال ذلك :** اقترح استراتيجية لمواجهة مشكلة الفقر في المجتمع المصري ، مع تحديد  
التكنيكات اللازمة لتحقيق أهداف تلك الاستراتيجية ؟

**(و) أسئلة تقيس مستوى التقويم :**

وهي تقيس قدره الطالب علي تقويم ما درسه من موضوعات .

**مثال ذلك :** فيما يلي ثلاث نماذج لمواجهة مشكلات النزاعات الأسرية ، أي تلك  
النماذج في رأيك يمكن أن يعطي نتائج أفضل ؟ وعلي أي أساس بنيت حكمك ؟ وهذه  
النماذج هي :

- نموذج حل المشكلة .
- نموذج العلاج الأسري .
- نموذج التوسط الأسري .

**(ج) معايير تصحيح ورقة الإجابة :**

**يجب مراعاة الشروط التالية :**

- 1- أن يوضع علي كل جزئية من الاجابة درجة الطالب التي حصل عليها  
نتيجة إجابته .
- 2- أن يوضع مجموع درجات كل سؤال داخل وخارج ورقة الاجابة .
- 3- أن يوقع المصححون بشكل واضح داخل وخارج ورقة الأسئلة .
- 4- أن يلتزم المصحح بالاجابة النموذجية الموضوعة للامتحان .
- 5- أن يتعدد المصححون لورقة الاجابة الواحدة .
- 6- ألا تتسم درجات المصحح بالثبات لجميع الطلاب سواء كانت درجات  
مرتفعة أو منخفضة .
- 7- أن يلتزم المصحح بتفقيط الدرجة النهائية علي غلاف كراسة الاجابة بعد  
توخي الدقة في تجميعها .

## **سابعاً : تقويم التعليم العملي في الخدمة الاجتماعية**

### **(1) تعريف تقويم طلاب التدريب الميداني :**

هناك بعض المحاولات لتعريف تقويم طلاب التدريب الميداني ( التعليم العملي ) منها :

#### **التعريف الاول :**

عملية دورية يقوم بها المشرفون لمتابعة النمو المهني لطلاب التدريب وتحديد استفادته من الاشراف وتحسين مستوي أدائه في التدريب .

#### **التعريف الثاني :**

خطوات عملية يشارك فيها مشرفو التدريب - الأكاديمي والمؤسسي - لتقدير الأداء المهني للطلاب وقدرته علي القيام بالمهام التي تسند إليه ومدى استفادته من التدريب وتحقيق أهدافه .

ومن هذه التعاريف يتضح ان تقويم التدريب الميداني لطلاب الخدمة الاجتماعية :

1. عملية دورية مستمرة تبدأ مع بدايه تدريب الطالب في أي عام دراسي وتنتهي بإنهاء تدريبه .

2. التقويم ليس عملاً فردياً بل يشارك فيه مدير مؤسسة التدريب ومشرفي التدريب - الأكاديمي والمؤسسي ولجنة الاختبار الشفوي في نهاية التدريب ، ويرتبط بأسس ومعايير المحاسبية في الخدمة الاجتماعية .

3. تعدد أساليب تقويم طالب التدريب ما بين الاختبار الشفوي ، تقييم البحوث ، متابعة التقارير ، الملاحظة ، التسجيل المهني ، حضور التدريب .

4. أن التقويم وإن كان يمثل هدفاً لتحديد درجات الطالب في التدريب وتحديد مستوي تحصيله ، إلا أنه يعتبر أيضاً وسيلة لتطوير وتحسين الطالب وزيادة قدرته علي الاستفادة من التدريب .



5. يعتبر التقويم عملية علمية مقننه وليس ارتجاليا ، حيث أنه يعتمد علي معايير محدده ومقننه متفق عليها أو محدده في اللائحة التي تنظم التدريب الميداني .

## (2) أهداف تقويم التعليم العملي في الخدمة الاجتماعية :

كما أوضحنا فإن تقويم طلاب الخدمة الاجتماعية في التعليم العملي يعتبر هدفا ووسيلة في نفس الوقت يسعى لتحقيق بعض الأهداف منها :

(أ) يساعد في التعرف علي التغيرات التي طرأت علي النمو المهني لطالب التدريب في المعارف والخبرات والمهارات التي اكتسبها نتيجة مروره بالتدريب مقارنة بالمستويات المستهدفة .

(ب) يعتبر أساساً للمحاسبة وتقييم ما قام به الطالب من جهود وأنشطة تدريبيه أثناء فترة التدريب وتميزه عن غيره من الطلاب ، باعتباره عملية فردية ترتبط بكل طالب من طلاب التدريب .

(ج) يعتبر إنتهاج نظام لتقويم الطلاب في التدريب وفق معايير محددة متفق عليها ومعلنه للطلاب بمثابة محفز لهؤلاء الطلاب لاتقان العملية التدريبيه وقيام كل طالب بما يكلف به من مسئوليات للحصول علي أكبر فائدة من التدريب وأعلي الدرجات في التقويم .

(د) يعتبر التقويم وسيلة للتعرف علي مدى تحقيق العملية التدريبيه لأهدافها ( خطط التدريب ، أساليبه ، توقيتاته ) في إعداد طلاب الخدمة الاجتماعية عمليا وإتخاذ ما يلزم نحو تطوير تلك العملية .

(هـ) يحقق تقويم الطلاب أغراضا إدارية وتنظيميه ومهنية تتعلق بحسن سير العملية التدريبيه وتحسين أداء الطالب من خلال التقويم الدوري ( الشهري ، الفترى ) .

### (3) الأساليب المستخدمة في تقييم التعليم العملي في الخدمة الاجتماعية :

تتعدد تلك الأساليب ومنها :

- التكليف بالابحاث العلمية .
- الملاحظة .
- المناقشة والحوار .
- الاختبارات الشفهية .
- التسجيل المهني .
- تقديم التقارير .
- الأعمال الفصلية .

### (4) معايير ومؤشرات تقييم التعليم العملي في الخدمة الاجتماعية :

فيما يلي نعرض المعايير والمؤشرات التي تستخدم في تقييم طالب التدريب في التعليم العملي سواء كانت مرتبطة بعادات العمل المهني أو الأداء المهني المناسب ، والأسس التي يجب أن تتبع في تقييم طالب التدريب .

#### (أ) المعايير الخاصة بعادات العمل المهني :

يقصد بعادات العمل المهني أنماط السلوك والاتجاهات التي تظهر باضطراب حال قيام الطالب بأداء المسؤوليات المهنية والأعمال التي تسند إليه ، بصرف النظر عن نوع العمل المحدد الذي يقوم به في وقت معين ، وأكتساب مثل تلك العادات الصالحة ضماناً لاستفادة الطالب من التدريب من جهة ولنجاحه في عمله المهني في المستقبل من جهة أخرى ، وسنشير إلى بعض منها فيما يلي :

**\* الترتيب والنظام :** بمعنى المحافظة علي المؤسسة التي يتدرب فيها سواء من حيث نظافتها أو من حيث ترتيب الأوراق والملفات وسجلات العملاء علي الوجه الصحيح والمحافظة عليها ، مما يعطي انطباعاً طيباً لدي العملاء والزملاء والعاملين الآخرين بالمؤسسة.

**\* المظهر الشخصي المناسب :** بمعنى أن تكون الملابس والهندام العام ملائمة بالنسبة للمؤسسة التي يتدرب فيها الطالب أو لنوع العملاء الذين يتعامل معهم وثقافتهم .

**\* الانتظام والمواظبة :** فالتوقع أن يحضر الطالب جميع أيام التدريب المقررة دون تأخير عن بداية الدوام الرسمي ، وإذا اضطرت الظروف للتأخير فانه يعتذر عذرا مقبولا ، ويبادر بأن يوضح للمشرف كيف سيقوم بتعويض الأيام التي تغيبها قبل أن يطلب المشرف منه ذلك ، ويلزم نفسه بما التزم به فيما بعد .

**\* تمضية الساعات المطلوبة في المؤسسة :** فالتوقع من الطالب أن يحضر قبل مواعيد وألا ينصرف الا بعد المواعيد المقررة ، بل ويحضر كلما اقتضى الحال ساعات أكثر مما هو مقرر وفي أيام غير أيام التدريب ليضمن الحصول علي أكبر قدر ممكن من الخبرة الميدانية .

**\* انضباط المواعيد :** فالطالب الجيد يقابل العملاء في الوقت المحدد تماما ويقدم التقارير والبحوث التي تطلب منه في مواعيدها المقرر ، ويلزم نفسه باتخاذ كل الاحتياطات الواجبة لكي يكون دائما موفيا بمواعيده وارتباطاته.

**\* تقديم التقارير والسجلات :** مستكملة حتي آخر يوم من أيام التدريب الميداني ومستوفية للشروط والمواصفات المهنية المطلوبة سواء من حيث تنظيمها وشكلها أو من حيث محتواها المهني وأسلوبها .

**\* الاستخدام الامثل للوقت :** فيتوقع من الطالب أن يقضي وقت التدريب في أداء الأعمال المهنية والمسئوليات التعليمية المطلوبة منه ، بل ويتوقع من الطالب الجيد أنه اذا وجد لديه وقتا خاليا من المسئوليات فإنه يتقدم بنفسه إلي المشرف طالبا مساعدته للقيام بأنشطة تشغل وقت التدريب بطريقة بناءة .

**\* تحمل المسؤولية :** فالتوقع من الطالب أن يكون علي مستوى المسؤولية في أداء الأعمال المنوطة به ، ويقدم نتيجة عمله للمشرف ولا يبالي بضغط الزملاء الذين قد

يتصورون أن تجاهل الموضوع يوفر عليهم بذل الجهد ويعفيهم من تقديم نتيجة العمل ( ك تقرير أو بحث أو أستمارة مستوفاة مثلاً ) .

**\* احترام العملاء :** فالطالب الجيد يلتزم في كل وقت بالاحترام الكامل للعملاء مهما كانت ثقافتهم أو مظهرهم أو سلوكهم ، ويرأ من التحيز لبعض العملاء أو ضد بعضهم الآخر .

**\* الاستفادة من الاشراف :** فالطالب الجيد لا ينتظر حتي يدفعه المشرف دفعا للعمل وإنما يطالب هو المشرف بإسناد المسئوليات الجادة إليه ليستفيد من التدريب ، ويشجع المشرف علي مساعدته للاستفادة من الخبرة التعليمية إلى أقصى حد ممكن ، وذلك علي اعتبار أن الطالب هو المستفيد الأساسي من موقف التدريب .

**\* النضج والالتزان الانفعالي :** حتي في مواقف التوتر ، فالطالب الجيد يتوقع منه أن يكون هادئاً طيب النفس متعقلاً .

**\* تحمل النقد وتقبله والاستفادة منه :** فالحقيقة أن تقدم الطالب ونموه المهني مرهون إلى حد كبير باستماعه للنقد واستفادته منه دون تخرج زائد أو ضيق شديد .

**\* القدرة علي التعامل مع من يمثلون السلطة :** بطريقة مقبولة ومتوازنة تقلل من التحدي المستمر بلا سبب أو الاسترضاء المستمر أو المخادعة .

**(ب) المعايير المرتبطة بالأداء المهني المناسب :**

يقصد بالأداء المهني قدرة الطالب علي القيام ( تحت الاشراف ) بالمسئوليات والأعمال المهنية علي الوجه الذي يتمشي مع المعارف العلمية والمبادئ والقيم المهنية الملائمة بحسب الموقف الذي يواجهه وبحسب حاجة العملاء .

وفيما يلي بيان ببعض المسئوليات والمهارات الفنية التي يتوقع من الطالب إتقانها خلال التدريب الميداني ( التعليم العملي ) :

• المعرفة الكافية بأهداف وخدمات وأقسام المؤسسة التي يتدرب فيها .

● القدرة علي تمييز دور الاخصائي الاجتماعي في المجال الذي يتدرب فيه  
بمختلف جوانب هذا الدور .

● القدرة علي القيام بدراسة الحالات والتوصل إلي أفكار تشخيصية مناسبة  
ووضع خطة للعلاج .

● القدرة علي اجراء المقابلات وتكوين العلاقة المهنية مع أنساق العملاء .

\* فهم اعراض المشكلات : التي يأتي بها العملاء ، وفهم المصطلحات المستخدمة في  
التصنيفات الفنية لأولئك العملاء ( الذهان – العصاب ، المتخلفون عقليا الممكن تدريبهم  
..... الخ ) والقدرة علي استخدامها استخداما صحيحا مع المتخصصين في تلك المجالات  
كالأطباء النفسيين أو أطباء التأهيل أو المعلمين .

\* المهارة في القيام بالتسجيل وفقا للأصول الفنية خصوصا :

\* تسجيل المقابلات الفردية التي يقوم بها الطالب .

\* تسجيل اجتماعات الجماعة .

\* استيفاء الاستثمارات المطلوبة للمؤسسة .

\* التقرير الختامي للتدريب الميداني .

\* المقارة في فهم واستخدام موارد البيئة والمجتمع المحلي ، وخصوصا معرفة  
المؤسسات والبرامج الوثيقة الصلة بخدمة عملاء مؤسسة التدريب ، والمهارة في تحويل  
الحالات للاستفادة من تلك الخدمات .

\* ادراك انواع وطبيعة العلاقات بين مؤسسات الرعاية الاجتماعية في المجتمع المحلي ،  
والتقييم الصحيح لامكانيات ومعوقات التعاون والتنسيق فيما بينها .

\* القدرة علي القيادة المهنية للجماعات في المؤسسات الاجتماعية .

\* القدرة علي القيام بتقدير الحاجات المحلية ، وتصميم البرامج والخدمات التي يمكن  
أن تشبع هذه الحاجات .



(5) الاسس التي يجب ان تتبع في تقويم الطالب في التعليم العملي :  
هذا ويجب ان يقوم نظام تقييم الطالب - في التدريب الميداني - ( التعليم  
العملي ) علي الاسس الآتية :

أ- تتبع الطالب عن طريق مشرف المؤسسة ومشرف الكلية - الاكاديمي -  
حتى يتاح تقييم عمل الطالب أولاً بأول ، ومناقشة الطالب في هذه الافكار  
التقييمية خلال الاجتماعات الاشرافية .

ب- التقييم الشهري لتقارير الطالب التي يقدمها لمشرف الكلية والتي تعطي  
صورة عن الجهد الذي بذله الطالب ، ورأي المشرف المؤسسي الذي يكتبه في  
نهاية كل تقرير شهري عن الطالب حيث يقوم المشرف الاكاديمي بدراسة هذه  
التقارير وتسجيل ملاحظاته عليها واخطار الطالب بها .

ج- التقرير النهائي في نهاية العام الذي يعطي الطالب فيه صورة نهائية عن الجهد  
الذي قام به خلال تدريبه ويقدمه إلى مشرف الكلية الذي يقوم بدوره بدراسته  
لاستكمال الصورة العامة عن الطالب .

د- التقرير التقييمي ويشارك في وضعه مشرف الكلية ومشرف المؤسسة  
لتحديد التقدير الذي يستحقه الطالب عن تدريبه ، ويتم استيفاء هذا التقرير في  
نهاية كل فصل دراسي ، وفق نموذج يحوي أسس هذا التقييم والتي أهمها انتظام  
الطالب في التدريب - علاقات الطالب بالمؤسسة - التسجيل والتقارير - النمو  
المهني الذي حققه الطالب .

هـ- الاختبار الشفوي الذي يتم في نهاية التدريب الميداني عن طريق اللجنة  
التي تشكل لهذا الغرض .

### نموذج إستمارة تقييم طالب التدريب الميداني

م	محكات التقييم	الدرجة الكلية	درجة الطالب
1	<u>درجة اكتساب المهارات المتصلة بالخدمة الاجتماعية</u> * القدرة علي استخدام الملاحظة * القدرة علي توجيه الأسئلة * القدرة علي توجيه المبحوثين لمؤسسات أخرى . * القدرة علي إجراء المقابلات	(5) درجات	
2	<u>التعامل مع الحالات الفردية :</u> * معرفة أساسيات تقدير احتياجات العميل . * وضع خطة تشخيصية سليمة . * التعرف علي أساليب العلاج . * القدرة علي تكوين علاقات طيبة مع العملاء .	(5) درجات	
3	<u>العمل مع جماعات النشاط :</u> * القدرة علي إعداد معسكر * القدرة علي اكتشاف مهارات الأعضاء . * القدرة علي تحليل التقارير الجماعية . * القدرة علي حل مشكلات أعضاء الجماعة .	(5) درجات	
4	<u>العمل مع الأنشطة المجتمعية :</u> * التعرف علي احتياجات المجتمع * عمل برامج تدريبية لتنمية المجتمع . * القدرة علي استخدام اللجان النوعية * القدرة علي التفاوض وحل المشكلات	(5) درجات	
5	<u>مدى إجراء البحوث والدراسات :</u> * استخدام خطوات المنهج العلمي في حل المشكلات		

م	محكات التقييم	الدرجة الكلية	درجة الطالب
	<ul style="list-style-type: none"> <li>* تحليل الظواهر والمشكلات المجتمعية .</li> <li>* القدرة علي تحليل وتفسير النتائج</li> <li>* القدرة علي عمل التقرير النهائي وعرض النتائج</li> </ul>	(5) درجات	
6	<u>الشخصية المهنية للطالب :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>* القدرة علي التحكم في الذات .</li> <li>* توفر قدر مناسب من الذكاء الاجتماعي .</li> <li>* حسن المظهر</li> <li>* تكوين علاقات طيبة مع الآخرين بالتدريب .</li> </ul>	(5) درجات	
7	<u>مدي الاسهام في تطوير الخدمات التي تقدمها المؤسسة :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>* المشاركة في تقديم خدمات جديدة .</li> <li>* المساهمة في تعديل الخدمات القائمة .</li> <li>* المشاركة في العمل الفريقي لمواجهة المشكلات .</li> <li>* عمل تقويم مرحلي لخطط المؤسسة .</li> </ul>	(5) درجات	
8	<u>نوعية الأهداف التي يسعى إلي تحقيقها بالتدريب :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>* أهداف تتعلق بتقديم خدمات مادية .</li> <li>* أهداف متعلقة بعلاج مشكلات العملاء .</li> <li>* أهداف متعلقة بتنمية البيئة والمجتمع .</li> <li>* أهداف متعلقة بزيادة فاعلية دور المؤسسة</li> </ul>	(5) درجات	
9	<u>مدي الاستفادة من القيادات بالمجتمع :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>* المشاركة مع القيادات المهنية في دراسة المشكلات.</li> <li>* الاتصال بالقيادات المحلية للحصول علي الموارد .</li> <li>* التنسيق بين جهود المسؤولين بمؤسسات المجتمع.</li> <li>* الاشتراك مع القيادات في تحديد أولويات البرامج .</li> </ul>	(5) درجات	

م	محكات التقييم	الدرجة الكلية	درجة الطالب
10	<p><u>الإلمام بأساسيات الخدمة الاجتماعية وتوظيفها :</u></p> <p>* الاهتمام بتطبيق قيم ومبادئ الخدمة الاجتماعية.</p> <p>* القدرة علي تصميم برامج النشاط .</p> <p>* القدرة علي الاتصال بالمؤسسات المجتمعية.</p> <p>* القدرة علي تقويم الخدمات الاجتماعية .</p>	(5) درجات	
11	<p><u>توظيف الإطار النظري في الممارسة المهنية :</u></p> <p>* استخدام النظريات العلمية المناسبة للموقف .</p> <p>* الاستفادة من المداخل العلمية في الممارسة المهنية</p> <p>* تطبيق الأسلوب العلمي في مواجهة المشكلات.</p> <p>* تحقيق التكامل في الممارسة المهنية</p>	(5) درجات	
12	<p><u>درجة الاستفادة من التدريب :</u></p> <p>* دراسة وتحليل المشكلات التي تواجه المؤسسة .</p> <p>* كيفية استخدام أدوات و أساليب الخدمة الاجتماعية .</p> <p>* إجراء البحوث والدراسات التطبيقية .</p> <p>* كيفية التسجيل المهني للبرامج والأنشطة</p>	(5) درجات	
	الدرجة الكلية للطالب	60 درجة	





## **الباب الثاني**

### **مستويات تعليم الخدمة الاجتماعية**

**الفصل الثالث : مستوى الدبلوم المتوسط**

**الفصل الرابع : مستوى البكالوريوس**

**الفصل الخامس : مستوى الدبلوم العالي**

**الفصل السادس : مستوى الماجستير**

**الفصل السابع : مستوى الدكتوراه**



## **الفصل الثالث**

### **نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى الدبلوم المتوسط**

**أولاً : الأهداف العامة لبرنامج تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى  
الدبلوم**

**ثانياً : النتائج التعليمية المستهدفة**

**ثالثاً : المقررات الدراسية علي مستوى الدبلوم المتوسط**



## **أولاً : الأهداف العامة لبرنامج الدبلوم المتوسط**

**يتضمن برنامج تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى الدبلوم المتوسط تحقيق  
الأهداف التالية :**

1-تزويد الطلاب بالمعارف الأساسية عن مهنة الخدمة الاجتماعية وعلاقتها  
بالرعاية الاجتماعية .

2-تزويد الطلاب بالمعارف وأساسيات العلوم الاجتماعية والنفسية ذات  
الارتباط بمهنة الخدمة الاجتماعية وكيفية الاستفادة منها .

3-تزويد الطلاب بالمعارف المرتبطة بمؤسسات الخدمة الاجتماعية وأنماطها  
وطبيعة الممارسة المهنية في بعض مجالات الخدمة الاجتماعية .

4-إكساب الطلاب مهارات الممارسة المهنية في بعض مجالات الخدمة الاجتماعية  
والتدريب علي تلك المهارات .

5-تنمية التزام الطلاب بأخلاقيات وقيم الممارسة المهنية في ممارستهم .

6-إعداد الطلاب للمشاركة في إعداد تصميم البحوث الاجتماعية .

7-إكساب الطلاب المهارات اللازمة للممارسة المهنية مع بعض أنساق التعامل  
في الخدمة الاجتماعية .



## ثانيا : النتائج التعليمية المستهدفة

### أ- المعرفة والفهم :

بنهاية البرنامج التعليمي علي مستوي الدبلوم المتوسط يكون الطالب قد اكتسب المعارف والقدرة علي فهم الآتي :

- الأسس النظرية لبعض العلوم الاجتماعية والنفسية والانسانية التي تفسر سلوك عملاء الخدمة الاجتماعية .
- الأسس العلمية لطرق مهنة الخدمة الاجتماعية وتكاملها لتحقيق أهداف الممارسة المهنية .
- الخصائص الأساسية لعملاء الخدمة الاجتماعية ارتباطاً ببعض مجالات الممارسة.
- المبادئ والأسس التي تقوم عليها ممارسة الخدمة الاجتماعية .
- خصائص ميادين ومجالات الممارسة المهنية في الخدمة الاجتماعية .

### ب- المهارات الذهنية :

- بنهاية الدراسة في برنامج الدبلوم المتوسط يكون الطالب قادراً علي أن :
- يفسر المشكلات الاجتماعية التي تواجه العملاء .
  - يربط الأبعاد الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والنفسية بطبيعة مشكلات العملاء وكيفية مساعدتهم لمواجهتها .
  - يدرس المشكلات التي تواجه العملاء ويقترح بعض الحلول التي يمكن بها التعامل مع تلك المشكلات .

### ج- المهارات المعنوية :

- بنهاية الدراسة في برنامج الدبلوم المتوسط يكون الطالب قادراً علي أن :
- يجري اللقاءات المهنية مع العملاء .
  - يحدد حاجات ومشكلات العملاء ويرتبها في أولويات حسب أهميتها .

- يقترح خطط التدخل المهني لمواجهة مشكلات العملاء .
- يمارس أدواره المهنية في بعض مجالات الممارسة المهنية بالتنسيق مع فريق العمل في المؤسسات الاجتماعية .
- يلتزم بالقيم والأخلاقيات المهنية في مجالات الممارسة .
- يشارك تحت توجيه المستويات الأعلى منه في إجراء البحوث والدراسات الاجتماعية .

#### **د. المهارات العامة والمنقولة :**

- بنهاية الدراسة في برنامج الدبلوم المتوسط يكون الطالب قادراً علي :
- يستخدم مهارات الاتصال اللفظية .
- يستخدم الاحصاء في البحوث التي يشارك فيها .
- يستخدم اللغة بطريقة مناسبة إلى حد ما في عمله المهني .

### **ثالثاً : المقررات الدراسية لبرنامج الدبلوم المتوسط**

تتم دراسة الدبلوم لمدة عامين دارسين يتلقي فيها الطالب دراسة مواد تأسيسية وأخرى مهنية بالإضافة إلى برنامج الزيارات الميدانية والتدريب الميداني .

**وذلك وفقاً لما يلي :**

**الفرقة الأولى :** رعاية إجتماعية وخدمة إجتماعية ، علم إجتماع عام والانثربولوجيا الاجتماعية ، علم النفس العام وعلم النفس الاجتماعي ، مواد طبية وصحية إجتماعية ، نصوص في الخدمة الاجتماعية باللغة الانجليزية ، الشريعة الاسلامية ، علوم سياسية ، اقتصاد اجتماعي ، إحصاء وصفي ، زيارات ميدانية .

**الفرقة الثانية :** خدمة الفرد ، خدمة الجماعة ، تنظيم المجتمع ، صحة نفسية ، تشريعات وتأمينات إجتماعية ، اجتماع ريفي وحضري ، الخدمة الاجتماعية في مجال الأسرة والطفولة ، الخدمة الاجتماعية في المجال المدرسي ، تدريب ميداني .

**وبلاحظ من ظال عرض تلك المقررات والمخرجات التعليمية ما يلي :**

**أولاً :** أن خريج الدبلوم المتوسط لديه بعض المعارف والمهارات التي اكتسبها خلال عامين دراسيين تؤهله للعمل كمساعد أخصائي أو كمشرف إجتماعي في بعض مجالات الممارسة.

**ثانياً :** أن هذا الاعداد يمكنه من ممارسه عمله في بعض المؤسسات التي يتم تعيينه فيها مثل : دور الحضانه ، المدارس الابتدائية ، وحدات الضمان الاجتماعي .

**ثالثاً :** ان إعداده يتضمن : مقررات تأسيسية ، مقررات عامة في الخدمة الاجتماعية ، مقررات متخصصة في الخدمة الاجتماعية ، مقررات عملية او تطبيقية .

**رابعاً :** الطالب الذي يرسب في التدريب الميداني يعتبر راسباً في الصف الدراسي وباقى للاعادة ويقتصر إعادته للفرقة علي إعادة التدريب الميداني وإن كانت درجته خارج المجموع الكلي .

**خامساً :** أن حصول الخريج علي الدبلوم المتوسط في الخدمة الاجتماعية يؤهله لاستكمال دراسته في كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية علي المستوى الجامعي للحصول علي درجة البكالوريوس في الخدمة الاجتماعية ، ثم استكمال دراسته علي المستويات الأعلى .

## **الفصل الرابع**

### **نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية**

### **علي مستوي البكالوريوس**

- أولا : نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر (بكالوريوس)**
- ثانيا : نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية في الدول العربية (بكالوريوس)**
- ثالثا: نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية في الدول الاجنبية (بكالوريوس)**





**أولاً : نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى البكالوريوس في مصر**

**(1) الاهداف العامة لبرنامج تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى البكالوريوس :**

**يتضمن برنامج تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى البكالوريوس تحقيق الاهداف التالية :**

1- تزويد الطلاب بالمعارف الأساسية والنظريات العلمية للعلوم الإنسانية والاجتماعية ذات الصلة بالخدمة الاجتماعية ، وكيفية الاستفادة منها .

2- تزويد الطالب بالمعارف الأساسية للخدمة الاجتماعية ونظريات ونماذج الممارسة المهنية وكيفية الاستفادة منها .

3- تنمية مهارات الطلاب في تكنولوجيا المعلومات والتقنيات الحديثة في العمل المهني .

4- تنمية التزام الطلاب بأخلاقيات وقيم الممارسة المهنية في ممارستهم .

5- إعداد الطالب لإجراء البحوث العلمية .

6- تنمية مهارات الطلاب في عمليات تحليل القضايا والمشكلات الاجتماعية لكافة أنساق التعامل في الخدمة الاجتماعية في إطار السياسات الاجتماعية والمتغيرات العالمية .

7- إكساب الطلاب المهارات والأساليب الحديثة المرتبطة بإدارة مؤسسات الرعاية الاجتماعية والخدمات الإنسانية .

8- إكساب الطلاب المهارات اللازمة للممارسة المهنية مع كافة أنساق التعامل في الخدمة الاجتماعية في مجالات الممارسة المتنوعة وابتكار الحلول المناسبة لها وتقييم عائد الممارسة .

**(2) مواصفات خريج الخدمة الاجتماعية علي مستوى البكالوريوس :**

**يجب ان يكون خريج الخدمة الاجتماعية قادراً علي :**

1- فهم رسالة الخدمة الاجتماعية ، وقدرتها علي إحداث التغيرات المرغوبة في المجتمع .

- 2- الاستفادة من المعارف والنظريات العلمية للعلوم الانسانية المرتبطة بالخدمة الاجتماعية ونماذج ونظريات الممارسة في فهم السلوك الإنسان وبيئته والتدخل المهني معها .
  - 3- إجراء البحوث الميدانية لتحديد حاجات الأفراد والأسرة والجماعات والمنظمات والمجتمعات المحلية ومشكلاتها ، واستحداث برامج جديدة للتعامل معها
  - 4- توظيف مهارات ممارسة مهنة الخدمة الاجتماعية وفقاً لمستويات العمل المهني
  - 5- التدخل بفاعلية مع مشكلات أنساق المجتمع علي اختلاف مستوياتها وفي مجالات الممارسة المتنوعة .
  - 6- استخدام تكنولوجيا المعلومات وتقنيات الاتصال في خطوات وإجراء أنشطته المهنية .
  - 7- إدارة مؤسسات الرعاية الاجتماعية والخدمات الانسانية .
  - 8- المشاركة في تخطيط وتنفيذ وتقييم برامج التدخل المهني ومشروعات الرعاية الاجتماعية والتنمية الإنسانية في المجتمع .
  - 9- الالتزام بالميثاق الأخلاقي لمهنة الخدمة الاجتماعية في التعامل مع أنساق المجتمع علي اختلاف مستوياتها .
  - 10- التعلم الذاتي والتعلم المستمر لكل جديد في المهنة .
  - 11- المشاركة الفعالة مع التخصصات الأخرى في إطار العمل الفريقى لتحقيق أهداف مؤسسات الرعاية الاجتماعية وتحسين نوعية خدماتها .
- (3) النتائج التعليمية المستهدفة علي مستوى البكالوريوس :**
- (أ) المعرفة والفهم :**
- بنهاية البرنامج التعليمي لبكالوريوس الخدمة الاجتماعية يكون الطالب قد اكتسب المعارف والقدرة علي فهم الاتي :**
- الأسس والنظريات العلمية في مجال العلوم الانسانية والاجتماعية التي تفسر السلوك الإنساني وعلاقته بالبيئة الاجتماعية .

● الأسس العلمية التي تقوم عليها نظريات ونماذج الممارسة في الخدمة الاجتماعية .

- طبيعة القضايا والمشكلات في المجتمع والتي تتعامل معها المهنة .
- الخصائص الأساسية للأنساق الاجتماعية التي يتعامل معها .
- خصائص ميادين ومجالات ممارسة الخدمة الاجتماعية .
- المبادئ والأسس التي تقوم عليها ممارسة الخدمة الاجتماعية .
- السياسة الاجتماعية للدولة وقضايا التنمية وحقوق الإنسان والتشريعات والقوانين المرتبطة بممارسة المهنة .
- خصائص البحث العلمي وتصميماته والعمليات الأساسية التي يتضمنها .
- نظم وأساليب الإدارة وإمكانية تطبيقها في مؤسسات الرعاية الاجتماعية والخدمات الإنسانية .

#### (ب) المهارات الذهنية :

بنهاية الدراسة في برنامج تعليم بكالوريوس الخدمة الاجتماعية يكون الطالب قادراً علي أن :

- يحلل المشكلات الاجتماعية والقضايا المجتمعية ومشكلات الرعاية الاجتماعية .
- يحلل سياسات الرعاية الاجتماعية في المجتمع .
- يفسر المشكلات الاجتماعية والقضايا المجتمعية في ضوء النظريات العلمية في مجال العلوم الإنسانية والاجتماعية .
- يربط بين الأبعاد الاجتماعية والنفسية والاقتصادية والسياسية في المشكلات والقضايا التي تتعامل معها الخدمة الاجتماعية .
- يقترح ويختار أنسب الحلول لمشكلات أنساق العملاء من بين العديد من البدائل في إطار المعطيات العلمية والتطبيقية التي تقوم عليها الممارسة المهنية في الخدمة الاجتماعية .

## (ج) المهارات المهنية :

بنهاية الدراسة في هذا البرنامج يكون الطالب قادراً علي ان :

- يكون علاقات مهنية ناجحة مع العملاء في جميع مجالات الممارسة .
- يجري اللقاءات المهنية مع العملاء من كافة الأنساق .
- يحدد حاجات ومشكلات العملاء علي كافة المستويات ويرتبها حسب أولوياتها .
- يصمم خطط التدخل المهني والبرامج المهنية مع أنساق العملاء علي اختلاف مستوياتها .
- يقيم عائد الممارسة المهنية مع أنساق العملاء علي اختلاف مستوياتها .
- يجري البحوث العلمية المرتبطة بمجال ممارسته .
- يمارس أدواره المهنية بالتنسيق مع أعضاء فرق العمل المتنوعة التي يعمل معها .
- يلتزم بالقيم والأخلاقيات المهنية في مجالات الممارسة .
- يكتب التقارير والتسجيلات المهنية بكافة أنواعها .
- يشارك في تخطيط وتنفيذ برامج التنمية الانسانية والمشروعات والبرامج الاجتماعية علي مستوي المجتمعات المحلية والقومية .
- يوظف موارد المؤسسات المجتمعية لصالح العملاء .
- يوظف التشريعات والقوانين في الحفاظ علي حقوق العملاء .

## (د) المهارات العامة والمنقولة :

بنهاية الدراسة في برنامج بكالوريوس الخدمة الاجتماعية يكون الطالب قادراً علي ان :

- يستخدم مهارات الاتصال اللفظية وغير اللفظية .
- ينظم وقته ويحسن توظيفه .
- يستخدم اللغة بطريقة مناسبة في عمله المهني .
- يستخدم أساليب تكنولوجيا المعلومات في تعاملاته المهنية .
- يستخدم الإحصاء في بحوثه وتعاملاته المهنية كلما اقتضي الأمر .

**(4) توزيع نسب متطلبات برنامج تعليم الخدمة الاجتماعية لمرحلة البكالوريوس:**

النسبة %	مفهوم المصطلح	طبيعة العلوم	مسلسل
9 - 14 %	العلوم التي يعتمد عليها التخصص في بناء إطاره النظري وليست من علوم التخصص	العلوم الأساسية	1
54 - 59 %	العلوم التي يدرسها الطالب وترتبط مباشرة بتكوين مهاراته المهنية في مجال التخصص وتوجهه نحو تخصصه الدقيق أو مجال عمله	العلوم المهنية	2
23 - 28 %	التطبيق الفعلي لما درسه الطالب في مؤسسات الرعاية الاجتماعية المتنوعة في المجتمع	التدريب الميداني	3
6 - 7 %	مقررات في التخصص تختارها المؤسسة التعليمية لتمييزها عن أقرانها في نفس التخصص	علم التميز	4

**١ العلوم الأساسية :**

من أمثلتها علوم: النفس، والاجتماع، والاقتصاد، والصحة النفسية، والشريعة الإسلامية، والانثروبولوجية الاجتماعية، والعلوم السياسية والإحصاء الاجتماعي وصحية المجتمع وبيولوجيا الانسان .

**٢ العلوم المهنية :**

من أمثلتها: العمل مع الأفراد والأسر ، والعمل مع الجماعات ، والعمل مع المجتمعات، والتخطيط الاجتماعي ، والتنمية الاجتماعية ، والبحث في الخدمة الاجتماعية ، والسياسة الاجتماعية ، والخدمة الاجتماعية في المجال التعليمي ، الخدمة الاجتماعية في المجال الطبي والخدمة الاجتماعية في مجال الدفاع الاجتماعي .

**(5) المقررات الدراسية لبرنامج إعداد الأخصائي الاجتماعي :**

علي مستوي المعاهد العليا ( لائحة المعاهد العليا للخدمة الاجتماعية طبقاً للقرار الوزاري 1977م \ 1996م ) .



تعدد المعاهد العليا في مصر التي تمنح درجة البكالوريوس في الخدمة الاجتماعية والتي قاربت عشرون معهداً علمياً تتبع وزارة التعليم العالي وأغلبها أسسته جمعيات أهلية بهدف دعم تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر .

ويتم إعداد الطالب وفق برنامج دراسي نظري وعملي في إطار اللائحة الموحدة للمعاهد العليا للخدمة الاجتماعية ، والذي يتضمن إعداد الطالب بعد الثانوية العامة لمدة أربع سنوات كل منها فصلين دراسيين .

### **وفيما يلي عرضاً للمقررات الدراسية لبرنامج بكالوريوس الخدمة الاجتماعية :** **الفرقة الأولى :**

**الفصل الدراسي الأول :** رعاية اجتماعية وخدمة اجتماعية ، إقتصاد اجتماعي ، نصوص في الخدمة الاجتماعية باللغة الانجليزية ، صحة اجتماعية ، تشريعات وتأمينات اجتماعية ، شريعة إسلامية .

**الفصل الدراسي الثاني :** علم نفس عام وعلم نفس اجتماعي ، علوم سياسية ، إحصاء اجتماعي ، علم الاجتماع العام والانثربولوجيا ، زيارات ميدانية طول العام .

### **الفرقة الثانية :**

**الفصل الدراسي الأول :** خدمة الفرد ، خدمة الجماعة ، تنظيم المجتمع ، تنمية اجتماعية، نصوص في الخدمة الاجتماعية باللغة الانجليزية ، وسائل إتصال .

**الفصل الدراسي الثاني :** تنمية اقتصادية ، إحصاء تحليلي وتطبيقي ، علم اجتماع ريفي وحضري ، علم نفس صناعي وصحة نفسية ، تدريب ميداني طوال العام .

### **الفرقة الثالثة :**

**الفصل الدراسي الأول :** خدمة الفرد ، خدمة الجماعة ، تنظيم المجتمع ، مناهج البحث في الخدمة الاجتماعية ، نصوص في الخدمة الاجتماعية باللغة الانجليزية، المدخل في الادارة .

**الفصل الدراسي الثاني :** تنمية مجتمعات محلية ، خدمة اجتماعية في مجال الأسرة والطفولة ، خدمة اجتماعية في مجال الدفاع الاجتماعي ، خدمة اجتماعية في المجال المدرسي، خدمة اجتماعية في مجال المسنين، تدريب ميداني طوال العام .

## **الفرقة الرابعة :**

**الفصل الدراسي الاول :** خدمة الفرد ، خدمة الجماعة ، تنظيم المجتمع ، إدارة المؤسسات الاجتماعية ، مناهج البحث في الخدمة الاجتماعية ( حلقة بحث ) .

**الفصل الدراسي الثاني :** التخطيط في الخدمة الاجتماعية ، علاقات عامة في الخدمة الاجتماعية ، خدمة إجتماعية في المجال الطبي ، الخدمة الاجتماعية في مجال حماية البيئة ، تدريب ميداني طوال العام .

مع ملاحظة أن الطالب يدرس (4) مجالات من مجالات الخدمة الاجتماعية في الفرقة الثالثة و(2) مجالين في الفرقة الرابعة وهي قابلة للتغير وفقاً لحاجة المجتمع وكما يحدده المعهد تبعاً لاهتمامات المحافظة أو المنطقة الجغرافية الموجودة فيها .

**(6) المقررات الدراسية لبرنامج إعداد الاخصائي الاجتماعي علي مستوي الكليات :**

تعدد في مصر الآن الكليات التي تمنح درجة البكالوريوس في الخدمة الاجتماعية ويأخذ أغلبها باللائحة المعدلة والصادره عام 1999م والتي يطبقها كل من كليات الخدمة الاجتماعية بجامعة حلوان ، جامعة أسيوط ، جامعة جنوب الوادي .

وتتضمن تلك اللائحة دراسة طالب البكالوريوس خلال أربع سنوات تتضمن كل سنة فصلين دراسيين المقررات التالية :

## **الفرقة الاولى :**

**الفصل الدراسي الاول :** مقدمة في الرعاية الاجتماعية ، الشريعة الاسلامية ، علم الاجتماع العام ، الاقتصاد الاجتماعي ، علم النفس العام ، إحصاء إجتماعي وصفي ، نصوص في الخدمة الاجتماعية باللغة الانجليزية ، حقوق الانسان .

**الفصل الدراسي الثاني :** مقدمة في الخدمة الاجتماعية ، الاتصال في الخدمة الاجتماعية، دراسات سكانية وبيئية ، الأنثربولوجيا الاجتماعية ، علم إجتماع سياسي ، صحة المجتمع ، نصوص في الخدمة الاجتماعية باللغة الانجليزية زيارات ميدانية طول العام .

## **الفرقة الثانية**

**الفصل الدراسي الاول .** مدخل الممارسة العامة في الخدمة الاجتماعية ، الخدمة الاجتماعية في مجال الأسرة والطفولة ، الخدمة الاجتماعية في المجال العمالي وحماية البيئة ، نصوص في مجالات الخدمة الاجتماعية باللغة الانجليزية ، صحة نفسية ، علم اجتماع ريفي وحضري ، حاسب آلي

**الفصل الدراسي الثاني :** أساسيات الممارسة في خدمة الفرد ، أساسيات الممارسة في خدمة الجماعة ، أساسيات الممارسة في تنظيم المجتمع ، الخدمة الاجتماعية في المجال التعليمي ورعاية الشباب ، الخدمة الاجتماعية في المجال الطبي ورعاية المعاقين ، تشريعات إجتماعية بالإضافة إلى التدريب علي المهارات طوال العام .

## **الفرقة الثالثة .**

**الفصل الدراسي الاول :** عمليات الممارسة في خدمة الجماعة، الخدمة الاجتماعية في مجال الدفاع الاجتماعي، التنمية الاجتماعية، التخطيط الاجتماعي، نصوص في خدمة الجماعة باللغة الانجليزية، نصوص في خدمة الفرد باللغة الانجليزية، إحصاء إجتماعي وتحليلي .

**الفصل الدراسي الثاني :** عمليات البحث في الخدمة الاجتماعية ، عمليات الممارسة في خدمة الفرد ، عمليات الممارسة في تنظيم المجتمع ، الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية المسنين ، نصوص في التخطيط الاجتماعي باللغة الانجليزية ، بالإضافة إلى التدريب الميداني طوال العام .

## **الفرقة الرابعة .**

**الفصل الدراسي الاول :** نماذج ونظريات في ممارسة خدمة الفرد ، نماذج ونظريات في ممارسة خدمة الجماعة ، نماذج ونظريات في تنظيم المجتمع ، إدارة المؤسسات الاجتماعية ، نصوص في تنظيم المجتمع باللغة الانجليزية .

**الفصل الدراسي الثاني :** مهارات وتطبيقات في خدمة الفرد ، مهارات وتطبيقات في خدمة الجماعة ، مهارات وتطبيقات في تنظيم المجتمع ، السياسة الاجتماعية .

بالإضافة إلى مشروع بحثي للتخرج ( طوال العام ) ، تدريب ميداني ( طوال العام ) .

**ثانيا : نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية**  
**علي مستوي البكالوريوس في الدول العربية**  
**النموذج الاول : تعليم الخدمة الاجتماعية في مجتمع الإمارات :**

**(1) مقدمة :**

يعتبر مجتمع الإمارات العربية المتحدة موسساً علي المبادئ والقيم والفضائل الإسلامية في تفاعلاته الاجتماعية ، كما أن الدولة كصياغة دستورية وقانونية للمجتمع دولة غنية استطاعت بفضل ما حباها الله من نعمة وخير أن تحول المجتمع من مجتمع تقليدي في مظهره إلي مجتمع حديث يتعامل مع أرقى ما توصل إليه العقل البشري من تقنيات في كافة مجالات الحياة .

ومن أسباب اتساع التحولات الاجتماعية في الإمارات قوة التفاعل لأسباب التحول ذاتها ، ولعل خير مثال لهذا هو ناتج التفاعل بين طبيعة المجتمع والقيم الاجتماعية التي وفدت لمجتمع الإمارات مع العمالة الوافدة إليه بسبب ثراء الدولة من جانب ورغبتها في تحديث المجتمع من جانب آخر .

وأيا كانت الأسباب فإن مجتمع الإمارات يتسم بسرعة التحول وبقدرته علي الاستيعاب والتأقلم مع ما تفرضه الحياة من أساليب ومناهج ، كما أنه مجتمع مؤسس علي قيم ومبادئ وثوابت اجتماعية راسخة استطاعت أن تحتص معظم العادات والتقاليد التي وفدت إلي الدولة علي الرغم من تعدد مصادر تلك العادات والتقاليد وزيادة العناصر الوافدة عددياً علي مواطني الدولة ولعل مردود ذلك هو إحساس أهل الامارات بأصالة ومثانة انتمايتهم لأرضهم مزودين بأصول قيمة أعانتهم كثيراً في مواجهة المد القيمي الوافد.

ولقد خططت دولة الامارات العربية المتحدة خطوات واسعة وقياسية في كافة المجالات خاصة مجال التعليم باعتباره ركيزة أساسية في المجتمع حيث تم اعطائه الاهتمام الكافي خاصة التعليم العالي ومنها الاهتمام بتعليم الخدمة الاجتماعية للاستفادة من خريجياتها في تحقيق التنمية الشاملة في المجتمع .



## (2) أسباب اهتمام مجتمع الإمارات بالخدمة الاجتماعية تعليمياً وممارسة:

لقد تعددت الأسباب وراء اهتمام مجتمع الإمارات بمهنة الخدمة الاجتماعية تعليمياً وممارسة ومن هذه الأسباب ما يلي :

- اعتبار مهنة الخدمة الاجتماعية من المهن الرئيسية لتنفيذ برامج السياسة الاجتماعية بدولة الإمارات خاصة في نسق الرعاية الحكومية إلى جانب القطاع الأهلي التطوعي ( نسق الرعاية الأهلي ) والاهتمام بتوظيف جهودها في بعض الجمعيات ذات النفع العام .

- حاجة مجتمع الإمارات - كغيره من المجتمعات - للاستعانة بممارسين متخصصين في الخدمة الاجتماعية لمواجهة مشكلات التغير الاجتماعي من ناحية وبناء تنمية الإنسان الإماراتي من ناحية أخرى وتحقيق التنمية الشاملة كهدف من أهداف المجتمع .

- سعي المجتمع الإماراتي إلى توفير الخدمات التعليمية والثقافية والصحية والاجتماعية والدينية والشبابية إلى جانب خدمات الدفاع الاجتماعي ورعاية الفئات الخاصة من المعوقين وذوي العاهات والأحداث والمعرضين للانحراف والمسنين .

مما يستوجب تعاون كل المهن ومنها مهنة الخدمة الاجتماعية كشريك مع المهن الأخرى لتوفير الرعاية المتكاملة لكافة الفئات المجتمعية في أفضل صورة ممكنة .

- اهتمام مجتمع الإمارات بالتعليم العالي كأساس لتطوير المجتمع والارتقاء بالإنسان باعتباره أغلي وأثمن الثروات خاصة وأن العنصر البشري يأخذ أبعاداً وخصوصية في المجتمع الإماراتي .

ومن ثم كان الاهتمام بتعليم الخدمة الاجتماعية بتدريسها كتخصص فرعي ثم إنشاء قسم مستقل لتعليم الخدمة الاجتماعية أساساً لبناء وتنمية الإنسان الإماراتي وقدراته الذاتية لتفاعله الإيجابي مع البيئة وتكيفه إيجابياً في إحداث التغير والتنمية .



• حاجة المجال المدرسي لجهود الأخصائيين الاجتماعيين والذين تم الاستعانة بهم من مصر وذلك لدراسة المشكلات الضرورية للطلاب باعتبار أنها تمثل حاجة ملحة الإسراع في التصدي لها ورسم خطط علاجها وذلك بسبب التيارات الجديدة التي سادت في العلاقات التي ظهرت في المجتمع بعد التطورات الحضارية التي شملت أرجائه من ناحية وباعتبارها أداة هامة لتحقيق التربية الحديثة للطلاب من ناحية أخرى .

• حاجة المجتمع إلى الخدمة الاجتماعية باعتبارها مهنة يمكنها مساعدة الإنسان على حل مشكلاته وإشباع حاجاته مما يؤثر إيجابياً في تكيفه وتفاعله مع نسق البيئة بعناصرها الثقافية والقيمية والمادية خاصة ما يتعلق منها ببعض المشكلات التي يشعر بها المواطن الإماراتي مثل مشكلات الزواج من أجنبيات ، الطلاق ، آثار استخدام المربيات والخادومات على التنشئة الاجتماعية للأبناء .

### (3) تطور ممارسة الخدمة الاجتماعية بدولة الامارات :

بالرغم من أن البدايات الأولى لممارسة مهنة الخدمة الاجتماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة كانت منذ حوالي أربعين عاماً في المجال المدرسي من خلال الاستعانة بالأخصائيين الاجتماعيين من مصر ، إلا أن ممارسة الخدمة الاجتماعية حالياً تأخذ طابعاً مغايراً سواء من خلال إنتشارها في العديد من مجالات الممارسة المهنية أو غلبه ممارسة الأخصائيين والأخصائيات الاجتماعيات من أبناء المجتمع الإماراتي للمهنة .

وسنحاول فيما يلي أن نعرض لتطور ممارسة مهنة الخدمة الاجتماعية في المجتمع الإماراتي :

• في العام الدراسي 1972 - 1973م كان أول ظهور لممارسة مهنة الخدمة الاجتماعية ، حيث قامت وزارة التربية والتعليم والشباب بتعيين اثنتين من الأخصائيات الاجتماعيات من مصر إحداهما تعمل بمدارس إمارة الشارقة والأخرى بمدارس إمارة دبي للإشراف على توجيه الطلاب وإرشادهم ومواجهة مشكلاتهم .

• في العام الدراسي 1973 - 1974م كانت بداية دخول الخدمة الاجتماعية في المجال المدرسي في الدولة بطريقة منهجية تستهدف نشر الرعاية والخدمات الاجتماعية بين صفوف الطلاب ، عندما استعانت دائرة الخدمة الاجتماعية والنفسية بوزارة التربية والتعليم والشباب بالدولة بأخصائيين اجتماعيين للعمل في المدارس لمواجهة مشكلات الطلاب ، وتم التعاقد مع أخصائيين اجتماعيين مؤهلين للعمل في ذلك المجال وكان أغلبهم مصريون أو من الفلسطينيين الذين تخرجوا من المؤسسات الأكاديمية لإعداد الأخصائيين الاجتماعيين في مصر ، ولوحظ قلة عددهم في ذلك الوقت ، إلا أنه في العام الدراسي 1981 - 1982م أصبح لكل مدرسة من مدارس الإمارات أخصائي أو أخصائية اجتماعية علي الأقل وزاد الاهتمام بصدور القرار الوزاري الذي حدد مهام الأخصائي الاجتماعي بالمدارس في عام 1992م لتحتل الخدمة الاجتماعية مكاناً مرموقاً في هذا المجال .

• في عام 1975م بدأ الاستعانة بالأخصائيين الاجتماعيين في وزارة الشؤون الاجتماعية التي كانت قد أنشئت عام 1971م وزادت هذه الاستعانة بعد أن أدمجت وزارة الشؤون الاجتماعية مع وزارة العمل عام 1977م بمسمى وزارة العمل والشؤون الاجتماعية خاصة في الإدارات التالية : إدارة الضمان الاجتماعي، إدارة مراكز التنمية الاجتماعية ، إدارة الجمعيات ذات النفع العام ، إدارة التخطيط والتدريب ، إدارة التعاون ، إدارة رعاية الفئات الخاصة .

وذلك للمساهمة في توفير الخدمات الاجتماعية سواء للأسرة أو للطفولة أو وضع خطط تنمية المجتمعات البدوية والارتقاء بمستواها الحضاري من خلال تشجيع الصناعات البيئية والمتزلية إلي جانب تنسيق كافة الجهود والبرامج المرتبطة بالخدمات الاجتماعية التي تقدمها مختلف الأجهزة الحكومية والأهلية، مع الاهتمام بدعم التطوع والتعاون مع الهيئات والأجهزة المختلفة التي تعمل في ميدان الدفاع الاجتماعي لتحقيق أهداف الوزارة الوقائية والعلاجية والتنموية .

• في عام 1980م بدأت وزارة الصحة الاستعانة ببعض الأخصائيين الاجتماعيين للعمل بمستشفياتها في المجال الطبي والمجال الطبي النفسي ثم امتد عمل هؤلاء الأخصائيين إلى جميع إدارات الوزارة مثل : إدارة الرعاية الصحية الأولية ، إدارة الطب الوقائي ، إدارة رعاية الأمومة والطفولة ، وذلك بالتعاون مع الفريق الصحي لمقاومة المرض والمساهمة في مكافحة الأمراض المستوطنة والتثقيف الصحي في إطار تخصص الخدمة الاجتماعية باعتبار الأخصائي الاجتماعي المتخصص في الخدمة الاجتماعية أحد أعضاء فريق العمل بالمجال الطبي .

• في عام 1980م دخلت الخدمة الاجتماعية مجال رعاية الشباب من خلال استعانة " المجلس الأعلى للشباب والرياضة " " وزارة الشباب والرياضة " ( حالياً ) بالأخصائيين الاجتماعيين للعمل في الأجهزة الحكومية والأهلية والإشراف على الأندية الرياضية والشبابية للشباب لتحقيق أهداف الدولة في تكوين المواطن الصالح بدنياً وعقلياً ونفسياً واجتماعياً ، وإرشاد الشباب إلى ما يرفع مستواهم المادي والمعنوي ، وينمي لديهم الروح الوطنية والقومية والعقيدة الدينية ويصونهم من أسباب الفساد ، واستثمار أوقات فراغهم بالنشاط البناء ، والتعرف على مشاكلهم والعمل على القيام بتنفيذ البرامج التي يمكن من خلالها إشباع احتياجاتهم ومواجهة مشكلاتهم ، إلى جانب نشر ودعم الحركة الكشفية ووضع برامجها بما يتناسب واحتياجات الشباب ، وتشجيعهم على المشاركة فيها وتيسير تبادل الزيارات مع شباب الدول الأخرى .

• وفي عام 1981م بدأ الأخصائيون الاجتماعيون يعملون في مجال الفئات الخاصة من المعوقين وذوي العاهات وذلك من خلال استعانة وزارة التربية والتعليم بهم للعمل في فصول التربية الخاصة التابعة لها أو استعانة وزارة الشؤون الاجتماعية بالأخصائيين للعمل في مراكز رعاية المعاقين حيث تم إنشاء مركزين لرعاية وتأهيل المعاقين أحدهما في إمارة " أبو ظبي " والآخر في " دبي " ثم تبعهما مركز في إمارة " العين " عام 1993م للمساهمة في توفير مجموعات الخدمات

الاجتماعية والتأهيلية لمساعدة المعاقين علي تغيير أفكارهم واتجاهاتهم عن الذات وتقبلها والعمل علي حل المشكلات التي تواجههم علي أساس تكاملي لتقديم الأنشطة والبرامج الصحية والاجتماعية والنفسية والتعليمية والتشغيلية طبقاً لنوع ودرجة الإعاقة وتبعاً لطبيعة أهداف المؤسسة التي يعمل بها الأخصائي الاجتماعي وتقدم خدماتها للمعاقين .

• وفي نفس العام تم إنشاء وحدتين لرعاية الأحداث إحداها بإمارة أبو ظبي والأخري في إمارة " الشارقة " لتقديم الرعاية للأحداث وتم الاستعانة فيهما بفريق من المتخصصين يضم أخصائيين اجتماعيين .

• وفي نفس العام (1981) صدر القانون رقم (20) لسنة 1981م الخاص بالجمعيات ذات النفع العام وبدأ الاستعانة بالأخصائيين الاجتماعيين للعمل في تلك الجمعيات إلي جانب عملهم في ميادين الرعاية الاجتماعية الحكومية وتضمن ذلك الاهتمام بممارسة الخدمة الاجتماعية في كثير من تلك الجمعيات ومنها:

الجمعيات النسائية ، جمعيات الإصلاح والتوجيه الديني ، الجمعيات الثقافية ، الجمعيات المهنية ، وذلك للمساهمة مع غيرهم من المتخصصين في تحقيق أهداف تلك الجمعيات في إطار ما حدده القانون لها من اختصاصات .

• وفي عام 1982م تم افتتاح خمسة دور لرعاية المسنين وتم الإستعانة بالأخصائيين الاجتماعيين لتقديم الرعاية للمسنين الذين لا أسر لهم أو المحرومين من الرعاية الأسرية لسبب أو لآخر .

• في عام 1987م أنشأت وزارة العمل والشئون الاجتماعية بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الانمائي مراكز التنمية الاجتماعية وتم الاستعانة بالأخصائيات الاجتماعيات في إدارة تلك المراكز لمساعدة النساء علي إشباع احتياجاتهن وحل مشكلاتهن وتنمية قدراتهن في أكثر من عشر مراكز .



• في عام 1992م تم إنشاء صندوق الزواج لرعاية الشباب وتوفير الاستقرار والصحة الاجتماعية للمجتمع وتشجيع زواج المواطنين من المواطنات وإزالة العقبات التي تواجه ذلك .

ومازالت الدولة بجميع مؤسساتها تسعى إلى الاستعانة بالأخصائيين الاجتماعيين في كافة مجالات الممارسة المهنية .

#### (4) تطور تعليم الخدمة الاجتماعية بدولة الإمارات :

في السبعينات من القرن الماضي بدأ تعليم الخدمة الاجتماعية في دولة الإمارات بإرسال بعض البعثات من الطلاب لبعض الدول خاصة مصر للتخصص في الخدمة الاجتماعية .

وفي عام 1979 - 1980م قامت جامعة الإمارات العربية المتحدة بإنشاء تخصص فرعي للخدمة الاجتماعية بقسم الاجتماع بكلية الآداب لتخريج الكوادر الوطنية من الأخصائيين الاجتماعيين بحيث تكون قادرة علي قيادة العمل المهني في إطار ظروف المجتمع وطموحاته . عام 1988م اهتم القسم بمنح درجة الدبلوم علي مستوى الدراسات العليا في دبلوم التنمية والرعاية الاجتماعية لتأهيل العاملين في مجال البحث والخدمة الاجتماعية ولكنه من لم يستمر وتوقف القسم عن التدريس بهذا الدبلوم .

عام 1994 - 1995م تم إنشاء قسم مستقل للخدمة الاجتماعية بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية ، بهدف إعداد وتخريج كوادر فنية مؤهلة من الأخصائيين الاجتماعيين الحاصلين علي درجة البكالوريوس في الخدمة الاجتماعية للعمل في كافة مجالات الممارسة المهنية . ويستعين القسم بمختصين أكاديميين للمساهمة في إعداد طلاب الخدمة الاجتماعية يتم الاهتمام بإختيارهم ممن حصلوا علي درجات أكاديمية في الخدمة الاجتماعية سواء من أمريكا أو مصر من مواطني الدول العربية خاصة بمصر أو من المواطنين الذين حصلوا علي تلك الدرجات العلمية . كما قام القسم بإعداد خطة جديدة بدأ العمل بها في الفصل الدراسي الثاني عام 1995 - 1996م إيماناً منه بأهمية المهنة وإعداد المختصين فيها في إطار أحدث البرامج العالمية .



وتضمن ذلك اهتمام القسم في إعداد خطته وبرامجه الدراسية بما يلي :

● مراعاة خصوصية المجتمع الإماراتي من حيث قيمه واحتياجاته في إطار التوجه الإسلامي العام في تعليم وممارسة مهنة الخدمة الاجتماعية .

● التأكيد على محوري الوقاية والتنمية في برامج إعداد الأخصائي الاجتماعي والمساقات الدراسية .

● تدريس مساقات الخطة في ضوء أسلوب الممارسة العامة كأسلوب حديث في ممارسة مهنة الخدمة الاجتماعية ومناسبتها لظروف وطبيعة مجتمع الإمارات كمجتمع نامٍ .

ولقد تضمنت الخطة المطورة لقسم الخدمة الاجتماعية عدة متطلبات منها :

١ المتطلبات الجامعية العامة ومنها :

أ- اللغة العربية 1 ، 2 .

ب- اللغة الانجليزية 1 ، 2 ، 3 .

ج- الرياضيات 1 ، 2 .

د- تطبيقات الحاسوب 1 ، 2 .

هـ- مجتمع الإمارات .

و- الفكر الإسلامي .

ن- اللغة الإنجليزية للأدب .

٢ متطلبات الكلية ( إجبارية ) :

أ- أساليب التعبير الأدبي .

ب- مبادئ التطبيق .

ج- قضايا اجتماعية معاصرة .

٣ متطلبات التخصص المساندة الإجبارية :

أ- مبادئ الإحصاء الاجتماعي .

ب- المشكلات الاجتماعية .

ج- علم النفس العام .

✚ متطلبات التخصص المساندة الاختيارية ( مساق واحد ) :

أ- علم النفس التربوي .

ب- المدخل إلى علم الاجتماع .

ج- المدخل إلى التربية الخاصة .

✚ متطلبات التخصص الإجبارية :

أ- مدخل خدمة اجتماعية .

ب- سلوك إنساني وبيئة اجتماعية (1) .

ج- ممارسة الخدمة الاجتماعية (1) .

د- مهارات الممارسة في الخدمة الاجتماعية .

هـ- الإدارة في الخدمة الاجتماعية .

و- البحث في الخدمة الاجتماعية .

ز- تدريب (1) .

ح- مدخل رعاية اجتماعية .

ط- سلوك إنساني وبيئة اجتماعية (2) .

ي- ممارسة خدمة اجتماعية (2) .

ك- سياسة الرعاية الاجتماعية .

ل- ممارسة خدمة اجتماعية (3) .

م- تدريب (2) .

✚ متطلبات التخصص الاختيارية ( 4 مقررات من كل مجموعة ) :

المجموعة (أ) :

- الخدمة الاجتماعية الوقائية .

- الخدمة الاجتماعية مع الجماعات .

- الخدمة الاجتماعية مع المجتمعات .

- الخدمة الاجتماعية مع الأسرة .

- الطفولة والمراهقة .
- الإرشاد الاجتماعي .
- الأزمات والتدخل قصير المدى .
- موضوعات مختارة .

#### المجموعة (ب) :

- خدمة اجتماعية طبية .
- خدمة اجتماعية في الإصلاحات .
- الخدمة الاجتماعية مع الإدمان .
- الخدمة الاجتماعية في ميدان الصحة العقلية .
- الخدمة الاجتماعية المدرسية .
- الخدمة الاجتماعية مع المسنين .
- الخدمة الاجتماعية مع المعاقين .
- الخدمة الاجتماعية من منظور إسلامي .

#### (5) التصديق المجتمعي بالخدمة الاجتماعية في الإمارات :

لقد زاد التصديق والاعتراف المجتمعي بمهنة الخدمة الاجتماعية بالإمارات وتمثل ذلك في عدة مظاهر منها :

##### المظهر الاول :

إنشاء قسم مستقل للخدمة الاجتماعية بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية .

##### المظهر الثاني :

الاهتمام بتعيين خريجي قسم الخدمة الاجتماعية في المجالات المتعددة لعمل الأخصائي الاجتماعي والعمل على زيادة أعدادهم عاماً بعد عام .

##### المظهر الثالث :

الاهتمام بإرسال البعثات للدول الأجنبية التي تهتم بإعداد أكاديميين في الخدمة الاجتماعية للحصول على درجات علمية على مستوى الماجستير والدكتوراه .

#### **المظهر الرابع :**

تيسير مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات الدولية والعالمية التي تتدارس قضايا الخدمة الاجتماعية لتبادل الخبرات ونقلها للمجتمع في هذا الإطار .

#### **المظهر الخامس :**

إنشاء " جمعية الاجتماعيين " بالشارقة ، كجمعية مهنية تضم ضمن عضويتها المتخصصين في الخدمة الاجتماعية مستهدفة رعاية مصالحهم وتطوير المهنة لخدمة أهداف المجتمع ، وتيسير تبادل المعلومات والخبرات المهنية دولياً وعربياً ، وإقامة المؤتمرات ونشر الإصدارات العلمية التي تثري المعرفة والوعي في مجالات الخدمة الاجتماعية .

#### **(6) خصائص الاهتمام بتعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية في الإمارات :**

ويلاحظ علي ممارسة مهنة الخدمة الاجتماعية وتعليمها في الإمارات العربية المتحدة الخصائص التالية :

أ- أن ممارسة المهنة نشأت وتطورت من خلال نسق الرعاية الحكومية خاصة بعد أن توسعت حكومة الإمارات في تقديم الخدمات الاجتماعية بصورة واضحة في السبعينات، ثم دخلت الخدمة الاجتماعية القطاع الأهلي التطوعي في منتصف الثمانينات بعمل الأخصائيين في بعض الجمعيات ذات النفع العام .

ب- بداية ممارسة الخدمة الاجتماعية من خلال الاستعانة بالأخصائيين الاجتماعيين خاصة من المصريين والفلسطينيين الذين تم إعدادهم كأخصائيين اجتماعيين في مصر، ثم الاهتمام بتخريج أخصائيين اجتماعيين من الوطنيين من خلال تدريس الخدمة الاجتماعية كتخصص فرعي أو تخصص مستقل بجامعة الإمارات مما زاد في عدد الوطنيين من الأخصائيين الاجتماعيين الذين يمارسون العمل في المجالات المختلفة مقارنة بالوافدين غير الوطنيين وهذا يتمشي مع الاتجاه بإحلال الأخصائيين الاجتماعيين الذين يمارسون العمل في المجالات المختلفة مقارنة بالوافدين الوطنيين محل غير الوطنيين .

ج- زيادة أعداد الممارسين للخدمة الاجتماعية من الإناث من المواطنين أكثر من الذكور خاصة في وزارتي التربية والتعليم والشتون الاجتماعية والعكس صحيح بالنسبة للعمالة الوافدة من الأخصائيين الاجتماعيين من غير المواطنين .

د- الأخصائي الاجتماعي في المجال المدرسي يعكس الكثير من صورة الخدمة الاجتماعية في مجتمع الإمارات، باعتباره أول مجالات الممارسة المهنية وأكثر المجالات استيعاباً لأعداد الأخصائيين الاجتماعيين مقارنة بالمجالات الأخرى .

هـ- تباين أعداد الأخصائيين الاجتماعيين ومهاراتهم في مجتمع الإمارات، حيث يعمل المواطنون بجانب الوافدين بما يعكس نماذج متعددة ومختلفة لإعداد الأخصائيين الاجتماعيين بل ويظهر هذا التباين أيضاً في إطار الأكاديميين العاملين في إعداد الأخصائيين الاجتماعيين .

و- تتميز الخدمات التي يقدمها الأخصائيون الاجتماعيون في المجالات المتعددة بالتركيز على العملاء غير الأسوياء " المرضى ، المعاقون ، المسنون ..... الخ " أكثر من الأسوياء في إطار مراعاة قيم وثقافة العملاء ودور الأخصائي الاجتماعي كممارس عام يستخدم الأسس النظرية والعملية لنموذج الممارسة العامة في الخدمة الاجتماعية كأساس لتوفير الخدمات للعملاء .

ز- تتوافر الموارد والامكانيات المادية والبشرية والتنظيمية بفضل من الله سبحانه وتعالى بما يسمح بفعالية الممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية في مجالاتها المتعددة .

ح- سعي قسم الخدمة الاجتماعية بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية إلى تطوير برامج إعداد الأخصائي الاجتماعي للارتقاء بهذا المستوى من خلال مراعاة المستويات التي حددها مجلس تعليم الخدمة الاجتماعية ( C.S.W.E ) كمستويات مقبولة علمياً لمرحلة البكالوريوس في الخدمة الاجتماعية وتدرّس مساقات نظرية وعملية إلى جانب الاستعانة بالأكاديميين المتخصصين والمراجع



العلمية المتميزة وصولاً لتحقيق أهداف القسم في إعداد خريج قادر علي معرفة آخر ما توصل إليه العلم في الخدمة الاجتماعية ليكون قادراً علي مواجهة تحديات القرن الحادي والعشرين من ناحية ويسهم في تحقيق أهداف التنمية المجتمعية وفق ما يحدد له من مهام في إطار تعاونه مع التخصصات المختلفة من ناحية أخرى .

ط- وجود بعض الغموض حول دور ومهام الأخصائي الاجتماعي الذي يعاني بعض الناس والعملاء أو بين التخصصات الأخرى لعدم توصيف دور واضح له في بعض مجالات الممارسة المهنية ، وما يستتبع ذلك من عدم تعاون بعض العاملين من التخصصات المهنية الأخرى كالمدرسين والأطباء والمرضيين والإداريين مع الأخصائي الاجتماعي مما يعوقه عن القيام بالأدوار المنوطة به .

ي- أن ممارسة الخدمة الاجتماعية في إطارها التنموي والوقائي تمثل مطلباً أساسياً لأهداف الخدمة الاجتماعية في المرحلة الراهنة التي يمر بها مجتمع الإمارات ، مع الاهتمام بالتعرف علي فعالية أساليب التدخل المهني ونماذج الممارسة المهنية وتقويم عائدها كأساس لزيادة فعالية المهنة في إحداث التغيير ومواجهة مشكلات المجتمع .

## **النموذج الثاني : تعليم الخدمة الاجتماعية في المملكة العربية السعودية**

### **(1) مقدمة :**

انطلاقاً من تعاليم الإسلام التي تحض علي التعاون والتكافل تقدم حكومة المملكة العربية السعودية لمواطنيها كافة الخدمات التي تتضمنها السياسة الاجتماعية وخطط التنمية الشاملة بالمجتمع السعودي .

ولقد شمل النظام الأساسي للحكم في المملكة الحقوق الأساسية للمواطن السعودي ومنها توفير التعليم الذي يهدف إلي غرس العقيدة الإسلامية في نفوس النشء وإكسابهم المعارف والمهارات وهيئتهم ليكونوا أعضاء نافعين في بناء مجتمعهم محبين لوطنهم معتززين بتاريخه إلي جانب رعاية الدولة للعلوم والآداب والثقافة وعنايتها بتشجيع البحث العلمي وصون التراث الإسلامي والعربي والمساهمة في الحضارة العربية والإسلامية والإنسانية . لقد تبلور ذلك باهتمام الدولة بالتعليم العالي في مجالاته المتعددة ومنها مجال الخدمة الاجتماعية تعليمياً وممارسة .

### **(2) اسباب اهتمام المملكة بالخدمة الاجتماعية تعليمياً وممارسة :**

هناك عديد من الأسباب والعوامل التاريخية التي أحاطت بظهور وتطور مهنة الخدمة الاجتماعية بالمملكة العربية السعودية ترتبط بثلاثة أبعاد رئيسية هي :

#### **البعد الأول : يتعلق بالمجتمع السعودي في مرحلة التحول الاجتماعي :**

حيث شهد المجتمع السعودي نمواً اقتصادياً كبيراً صاحبه تغير حضاري وتحول اجتماعي سريع انعكست آثاره علي سلوك واتجاهات السكان والعلاقات بينهم والقيم السائدة ، وهذا التغير في ارتباطه بسرعة انتشاره وشموله للمجتمع بأكمله إلي جانب نطاق واسع كما تبدو مظاهره وآثاره في الجوانب السلوكية للأفراد أي أن الطابع الغالب هو التحول في الجوانب المادية أكثر من الجوانب المعنوية من قيم وعادات وأنماط سلوكية مما استوجب وجود الخدمة الاجتماعية لتحقيق التوازن بين الجوانب المادية والمعنوية الناجمة عن التغير الحضاري والتحول الاجتماعي ومواجهة المشكلات الناجمة عن عدم التوازن بين جانبي التغير في المجتمع السعودي .

## **البعد الثاني : بعض الحقائق والمعطيات الموجهة للرعاية الاجتماعية للمجتمع السعودي :**

إن المجتمع السعودي قد شهد تغيراً في أنماط الحياة من أسرة ممتدة إلى أسرة نوية مما اقتضي من الدولة أن تحل محل الأسرة الممتدة ، ولذا وجدت المؤسسات الاجتماعية لتعمل علي تلبية احتياجات المواطنين بالإضافة إلي تيسر وتوفير الإمكانيات بفضل الله سبحانه وتعالى ، مما مكن حكومة المملكة إلي الاضطلاع بالأعباء الكبيرة في إطار التنمية الاقتصادية والاجتماعية .

وفي إطار مسئولية الدولة عن رفع مستوى المعيشة للشرائح الفقيرة ، ومد مظلة الضمان الاجتماعي، وتوفير الخدمات الأساسية للمعوقين عقلياً وبدنياً وحماية الحلقات الضعيفة في المجتمع ومعالجة المشاكل المرتبطة بالانحراف ،إلي جانب مسئولية الدولة عن زيادة الرفاهية لجميع فئات المجتمع ودعم الاستقرار الاجتماعي في مواجهة التغيرات الاجتماعية السريعة مسترشدة في تنظيماتها بتعاليم الدين الإسلامي الحنيف وانبثاق الرعاية الاجتماعية التي يوفرها المجتمع السعودي في إطار فلسفة الإسلام التي تحمل ولاة الأمر مسئولية رعاية كل ضعيف ومحتاج إذا لم يجد المساعدة من أهله .

في إطار ذلك كله كان اهتمام المملكة بالخدمة الاجتماعية كمهنة تستهدف توفير خدمات الرعاية الاجتماعية في المجتمع من خلال عمل الأخصائيين الاجتماعيين في المؤسسات المختلفة في كافة مجالات الرعاية الاجتماعية في إطار المعطيات الموجهة للرعاية في المجتمع .

## **البعد الثالث : اتجاهات خطط التنمية نحو برامج الرعاية الاجتماعية بالمملكة :**

منذ أن فكرت المملكة في تحقيق تنمية شاملة بدأت ذلك في إطار خطط تنمية خمسية بدأتها منذ عام ( 1390هـ - 1395م ) متمثلاً في خطة التنمية الأولى والتي تضمنت ثلاثة أبعاد رئيسية، أولها بعد اقتصادي يستهدف تنمية التجهيزات الأساسية والصناعات الأساسية، وبعداً اجتماعي يحقق طموحات وآمال أفراد المجتمع وفق إمكاناتهم ،وبعد تنظيمي يتضمن توفير التنظيمات واللوائح والقواعد المحققة للأهداف .

وفي إطار ذلك سعت المملكة إلى التوسع في فرص التعليم المجاني والاهتمام بالتدريب في مجالات عديدة لكسب المهارات والقدرات التي تساعد علي مواجهة مشكلات الحياة وتوفير الخدمات الصحية وتقديم خدمات التنمية المحلية في إطار من التنسيق بين وزارات الخدمات المعنية كالصحة ، المعارف ، والشئون البلدية والقروية ، والعمل والشئون الاجتماعية .

مما كان دافعا من الدوافع لاهتمام المملكة بالخدمة الاجتماعية تعليمياً وممارسة لإمكانية مساهمة الأخصائيين الاجتماعيين مع التخصصات الأخرى العاملة في مجالات الإنتاج والخدمات في إطار من التنسيق لتحقيق أهداف خطط التنمية في الارتقاء بمستوي معيشة المواطنين ودعم الاستقرار الاجتماعي .

### **(3) تطور ممارسة الخدمة الاجتماعية بالمملكة العربية السعودية :**

لقد بدأت أولى بوادر ممارسة الخدمة الاجتماعية في المجتمع السعودي في المجال المدرسي ثم امتدت لتشمل كافة المجالات في وقتنا الحاضر .

#### **ويمكن تحديد هذا التطور فيما يلي :**

● في عام 1953م ومع إنشاء وزارة المعارف بالمملكة العربية السعودية اتجهت إلى تنظيم جهازها ليشمل مع ما تستهدفه وما تضطلع به من مسئوليات فأنشأت " إدارة التربية والنشاط الاجتماعي " في عام 1954م للقيام بالإشراف الفعلي علي مختلف أوجه النشاط المدرسي في جميع أنحاء المملكة ووضع الخطط والبرامج التي تساعد علي نمو النشاط الاجتماعي والارتقاء به .

● في عام 1955م وفي إطار التطوير السابق استعانت وزارة المعارف بإثنين من الأخصائيين الاجتماعيين المصريين، تم تعيين أحدهما " بمدينة الملك سعود العلمية " بمكة ، والآخر بمدارس " مكة المكرمة " وذلك للإشراف علي النشاط الاجتماعي وتنفيذ خطة إدارة التربية والنشاط الاجتماعي، وفي إطار نجاحهما في عملهما استعانت المملكة بعدد من الأخصائيين من خلال التعاقد الشخصي والجهود الفردية للعمل بمدارس المملكة .



• في عام 1965م كانت البداية الحقيقية لقيام المملكة العربية السعودية باستخدام أخصائيين اجتماعيين مؤهلين، إذ تعاقدت وزارة المعارف مع أربعة وأربعون أخصائياً من مصر عمل بعضهم (19) كموجهين بالوزارة والمناطق وعمل الباقون (25 أخصائياً) في المدارس واستمرت الوزارة في الاستعانة بالأخصائيين إلى أن تم إعداد متخصصين كأخصائيين اجتماعيين فتم الاتجاه لسعوده وظيفة الأخصائي الاجتماعي .

• وفي عام 1966م تعاقدت وزارة العمل والشئون الاجتماعية مع أخصائيين اجتماعيين من مصر للعمل بالإدارة العامة للرعاية الاجتماعية للمساهمة في تخطيط وتنفيذ برامج الرعاية الاجتماعية لفئات المكفوفين ، رعاية الأحداث ، رعاية الأيتام ، رعاية المعاقين إلى جانب عمل بعضهم بمكاتب الضمان الاجتماعي بالمملكة .

• وفي عام 1973م تعاقدت وزارة الصحة بالسعودية مع (35) خمسة وثلاثون أخصائياً اجتماعياً من مصر للعمل بالمجال الطبي تم تعيينهم في مستشفى الأمراض النفسية ومستشفى الأمراض الصدرية بمدينة الطائف ظناً بأن الخدمة الاجتماعية الطبية تقتصر علي العمل في مثل هذين النوعين من المستشفيات ،إلى أن صدر قرار بإنشاء مكتب للخدمة الاجتماعية بوزارة الصحة عام 1974م ليحدد اختصاصات تفصيلية لممارسة الخدمة الاجتماعية الطبية بالمملكة وتم الاستعانة بالأخصائيين في كافة المستشفيات العامة ، مستشفيات الأمراض المزمنة ، مراكز رعاية الأمومة والطفولة ، والمستوصفات الصحية .

• في عام 1974م تم استعانة الرئاسة العامة لرعاية الشباب بالمملكة بالأخصائيين الاجتماعيين الذين يعملون في الأندية الرياضية ليسهموا في تحقيق أهداف المملكة في رعاية الشباب وتقديم الأنشطة الاجتماعية والثقافية لهم .

• وفي عام 1975م تم الاستعانة بالأخصائيين الاجتماعيين من خلال عملهم في الإرشاد الأكاديمي لطلاب الجامعات والكليات التابعة للرئاسة العامة لتعليم البنات .



ومنذ ذلك الحين بدأت الخدمة الاجتماعية تمارس في عديد من المجالات في المجتمع لتشمل في الوقت الحاضر : المجال المدرسي ، المجال الطبي ، المجال الطبي النفسي ، مجال الأسرة والطفولة ، مجال رعاية الشباب ، مجال رعاية المسنين ، مجال الفئات الخاصة ، مجال رعاية الأيتام ، مجال الأحداث المنحرفين ، مجال المحاكم الشرعية.

#### **(4) تطور تعليم الخدمة الاجتماعية بالمملكة العربية السعودية :**

نظراً لإيمان المسؤولين بالمملكة بأهمية مهنة الخدمة الاجتماعية وضرورة إعداد أخصائيين اجتماعيين مؤهلين من العناصر الوطنية يمكنها تحمل مسئوليات تنفيذ خطط وبرامج الرعاية الاجتماعية الطموحة التي تعمل الدولة علي توفيرها لأفراد المجتمع ، فقد قامت كثير من الجامعات السعودية بإعتبار الخدمة الاجتماعية أحد التخصصات التي يتم الإعداد فيها علي المستوي الجامعي .

#### **وفيما يلي بعض تلك المحاولات :**

● تعتبر جامعة الملك سعود ( جامعة الرياض سابقاً ) والتي أنشئت عام 1957م أقدم الجامعات بالمملكة والتي بدأت بتخصصات محددة إلي أن قامت في عام 1974م بإنشاء شعبة خدمة اجتماعية بقسم الاجتماع والخدمة الاجتماعية بكلية الدراسات الاجتماعية ليسهم في إعداد متخصصين من الأخصائيين الاجتماعيين الوطنيين .

● وفي عام 1975م قامت إدارة تعليم البنات برئاسة العامة لتعليم البنات بالمملكة بإنشاء المعهد العالي للخدمة الاجتماعية للبنات بالرياض والذي تحول إلي كلية الخدمة الاجتماعية للبنات عام 1991م والذي أصبح حالياً كلية تابعة لجامعة "الأميرة نورة بنت عبد الرحمن".

● وفي عام 1978 تم إنشاء شعبة أخرى للخدمة الاجتماعية بقسم الاجتماع بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية ثم تم تحويل الشعبة إلي قسم للخدمة الاجتماعية ومرة أخرى تم تحويل القسم إلي شعبة تابعة لقسم الاجتماع ، وقامت الجامعة بإنشاء شعب للخدمة الاجتماعية في فروعها المنتشرة بالمملكة مثل: القصيم ، وأبها .

- ثم قامت جامعة أم القرى بإنشاء شعبة خدمة اجتماعية بقسم الاجتماع لتخريج الأخصائيين الاجتماعيين .
- أما جامعة الملك عبد العزيز بجدة فقد اقتصرت علي تدريس مواد الخدمة الاجتماعية ضمن برنامج قسم العلوم الاجتماعية .
- ولقد حرصت المملكة في إطار توسعها في التعليم الجامعي بإنشاء شعبة أو قسم لدراسة الخدمة الاجتماعية في أغلب جامعاتها الحديثة .
- وهتم تلك الشعب والأقسام والكليات بتطوير منهاج إعداد الأخصائيين الاجتماعيين ليكونوا قادرين علي القيام بمهام وظائفهم بعد التخرج .
- وفيما يلي عرضاً لمحتوي برنامج إعداد الأخصائي الاجتماعي بشعبة الخدمة الاجتماعية كلية الآداب قسم الدراسات الاجتماعية ، جامعة الملك سعود .

#### (أ) متطلبات الجامعة :

- مدخل ثقافة إسلامية .
- مهارات لغوية .
- الإسلام والمجتمع .
- التحرير العربي .
- النظام الاقتصادي في الإسلام .
- أسس النظام السياسي في الإسلام .

#### (ب) متطلبات الكلية :

- نصوص اجتماعية باللغة الإنجليزية .
- لغة إنجليزية .
- دراسات أدبية .
- تخطيط إقليمي .
- دراسات لغوية .
- علم الاتصال والعلاقات الإنسانية .

(ج) المسافات المشتركة مع تخصص الاجتماع :

المستوي الأول	المستوي الثاني	المستوي الثالث	المستوي الرابع
تاريخ الفكر الاجتماعي . مبادئ علم الاجتماع . مدخل الرعاية الاجتماعية مدخل علم النفس.	مقدمة في الإحصاء الاجتماعي . أسس الخدمة الاجتماعية . علم النفس الاجتماعي .	الإحصاء الاجتماعي التطبيقي . مناهج البحث الاجتماعي . علم اجتماع التنمية. تصميم البحوث .	رعاية الفئات الخاصة. علم اجتماع الانحراف . النظم الاجتماعية في الإسلام

وبعد اجتياز المسافات المشتركة يتم انتساب الطلاب إلى أحد التخصصات في المستوى الخامس والسادس ويدرس طالب الخدمة الاجتماعية المسافات التالية :

(د) مقررات تخصص الخدمة الاجتماعية :

المستوي الخامس	المستوي السادس
خدمة فرد (1) . خدمة جماعة (1) . تنظيم مجتمع (1) . إدارة المؤسسات الاجتماعية . النظريات الاجتماعية . رعاية الأسرة والطفولة . الصحة النفسية .	الخدمة الاجتماعية النفسية . تقويم المشروعات الاجتماعية . المجتمع العربي السعودي . السياسة الاجتماعية والتخطيط . خدمة فرد (2) . خدمة جماعة (2) . تنظيم مجتمع (2) .

**(هـ) المستوى السابع المسارات التخصصية مسار الخدمة الاجتماعية :**

مسار المجال الطبي والنفسي	مصادر المجال التربوي والأسري	مسار التأهل الاجتماعي
علم الاجتماع الطبي . الخدمة الاجتماعية الطبية الخدمة الاجتماعية في مجال الدفاع الاجتماعي . تدريب عملي (1) . الإشراف في الخدمة الاجتماعية علم نفس النمو . موضوع خاص	الإرشاد الاجتماعي . الخدمة الاجتماعية المدرسية النشاط الاجتماعي الأهلي رعاية الشباب تدريب عملي (1) . الإشراف في الخدمة الاجتماعية موضوع خاص	الرعاية الاجتماعية للمسنين . الخدمة الاجتماعية الطبية . الخدمة الاجتماعية في مجال الدفاع الاجتماعي . تدريب عملي (1) . الإشراف في الخدمة الاجتماعية . علم نفس النمو . موضوع خاص

**(و) المستوى الثامن :**

\* تدريب ميداني (2) 8 ساعات .

**(5) خصائص الاهتمام بتعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية بالمملكة :**

يلاحظ علي ممارسة مهنة الخدمة الاجتماعية وتعليمها بالمملكة ما يلي :

أ- أن بدء انتقال مهنة الخدمة الاجتماعية إلى السعودية كان من مصر عن طريق الاستعانة ببعض الأخصائيين الاجتماعيين المصريين الذين عملوا بوزارة المعارف للإشراف علي إدارة التربية والنشاط الاجتماعي .

ب- ان الممارسة المهنية بدأت في مجالات الممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية كالمجال المدرسي ، الطبي ، الطبي النفسي ، مجال الأسرة والطفولة ، مجال رعاية الفئات الخاصة ، مجال رعاية الاحداث المتحرفين، بل أضيف إليها عملهم في وزارة الداخلية والقوات المسلحة والجامعات .

ج- في إطار سعودة الوظائف فقد تم الاستغناء عن أغلب الأخصائيين الاجتماعيين من غير السعوديين ليحل محلهم المواطنون من الأخصائيين الاجتماعيين

د- تعدد صور إعداد الأخصائي الاجتماعي حيث ،يتضمن أما التدريس من خلال شعبة تابعة لأحد الأقسام العلمية وغالباً ما تكون الخدمة الاجتماعية والاجتماع قسم واحد ( جامعة الملك سعود ) أو أحد الأقسام المستقلة ( مثال جامعة الإمام محمد بن سعود سابقاً ) أو كلية لإعداد الأخصائيين ( كلية الخدمة الاجتماعية للبنات ) التابعة للرئاسة العامة لتعليم البنات .

و- اهتمام المملكة بإرسال البعثات من أبناء المجتمع لدراسة الماجستير والدكتوراه في بعض الدول الأجنبية، إلى جانب الاهتمام بالدراسات العليا في بعض الشعب أو الأقسام ومنها جامعة الملك سعود ، كلية الخدمة الاجتماعية للبنات .

ز- الاهتمام بعقد المؤتمرات العلمية المحلية أو المشاركة في المؤتمرات الدولية والعالمية للخدمة الاجتماعية لتدارس مشكلات المهنة وكيفية تطويرها بحيث تكون قادرة علي مواجهة مشكلات المجتمع السعودي .

ح- الاستعانة بالأكاديميين من المتخصصين في الخدمة الاجتماعية من الدول العربية خاصة مصر ،إلى جانب الوطنين للمشاركة في إعداد الأخصائيين الاجتماعيين وفق أحدث المناهج العالمية للإعداد المهني في إطار الخدمة الاجتماعية وبما يتمشي مع واقع المجتمع السعودي .



## **ثالثاً : نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى البكالوريوس في الدول الأجنبية ( امريكا نموذجاً )**

### **(1) نشأة برامج البكالوريوس واهدافها :**

منذ عام 1974م بدأت كثير من الجامعات الأمريكية في فتح برامج تعليمية علي مستوى مرحلة البكالوريوس بعد أن كان التعليم قاصراً علي مستوى الماجستير والدكتوراه ولقد حدد مجلس تعليم الخدمة الاجتماعية بالولايات المتحدة الأمريكية هدف وبناء مرطه بكالوريوس الخدمة الاجتماعية فيما يلي :

**1- يتمثل هدف تعليم الخدمة الاجتماعية في مساعدة الطلاب علي استخدام معارف وقيم ومهارات مهنة الخدمة الاجتماعية بشكل متكامل من أجل ممارسة علي درجة عالية من الكفاءة .**

ويتطلب تحقيق هذا الهدف وضوح الأهداف الإجرائية والنتائج التعليمية المتوقعة من الطلاب ، كما يتطلب مرونة في وضع البرامج وفي عملية التدريس بما يتواءم مع تنوع واختلاف مجتمع الطلاب والالتزام بتوفير الوقت والموارد الكافيين لتعليمهم .

**2- يعد مستوى البكالوريوس في الخدمة الاجتماعية الطلاب للممارسة العامة للخدمة الاجتماعية .**

ويجب أن يقدم مستوى البكالوريوس في الخدمة الاجتماعية منهج مهني أساسي يحتوي علي الأساس العام من معارف المهنة وقيمها ومهاراتها ، وهذا الأساس العام قابل للتوسع والاختلاف بين المؤسسات وجماعات السكان ومناطق المشكلات ، ويجب أن يتضمن تعليم الخدمة الاجتماعية في مستوى البكالوريوس مجموعة من العلوم الإنسانية المرتبطة إضافة إلي المحتوي الأساسي المهني والذي يعد الطلاب للممارسة المباشرة مع أنساق العملاء من مختلف الأحجام والأنواع .

ويتم اعتماد تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى البكالوريوس في الكليات والجامعات تمنح درجة البكالوريوس المعتمدة .

### 3- يجب أن تتسم برامج الخدمة الاجتماعية علي مستوى البكالوريوس بالآتي :

- أ- تقدم محتوى عن ممارسة الخدمة الاجتماعية مع أنساق العملاء من مختلف الأحجام والأنواع .
- ب- تعد الخريجين للعمل مع مختلف المجتمعات .
- ج- تقدم محتوى عن السياقات الاجتماعية لممارسة الخدمة الاجتماعية وعن الطبيعة المتغيرة لهذه السياقات ، وسلوك المنظمات وديناميات التغيير .
- د- تستهدف غرس وتعزيز الأخلاقيات والقيم التي توجه ممارسي الخدمة الاجتماعية من خلال المناهج الدراسية للطلاب .
- هـ- إعداد الطلاب بحيث يتسموا بالوعي والإدراك لمسئولياتهم نحو مواصلة غورهم وتطورهم المهني .
- و- يجب أن يقوم منهج البكالوريوس علي أساس مجموعة من العلوم الإنسانية والاجتماعية المرتبطة كما يجب أن يتضمن المقررات التي توفر الأسس المهنية للممارسة .
- ز- يجب أن يوضع منهج البكالوريوس وينظم ككيان متماسك ومتكامل .

### 4- من المتوقع أن يكون خريجوا بكالوريوس الخدمة الاجتماعية قادرين علي :

- تطبيق مهارات التفكير النقدي داخل نطاق الممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية .
- القيام بالممارسة ضمن قيم وأخلاقيات مهنة الخدمة الاجتماعية ، مع تفهم واحترام القيم الإيجابية للتنوع والاختلاف .
- إظهار الاستخدام المهني للذات .
- فهم أشكال وميكانيزمات التمييز والاضطهاد ، وكذلك استراتيجيات التغيير التي يمكن أن تحقق العدالة الاجتماعية والاقتصادية .

- فهم تاريخ مهنة الخدمة الاجتماعية وقضاياها المعاصرة .
- تطبيق معارف ومهارات الممارسة العامة في الخدمة الاجتماعية علي كافة أنساق المجتمع .
- تطبيق المعلومات الخاصة بالعوامل البيولوجية ، النفسية ، الاجتماعية التي تؤثر علي نمو الفرد وسلوكه ، واستخدام الأطر النظرية لفهم التفاعلات بين الأفراد وبعضهم وبين الأفراد والأنساق الاجتماعية ، مثل : الأسر ، والجماعات ، والمنظمات ، والمجتمعات .
- تحليل أثر السياسات الاجتماعية علي أنساق العملاء وعلي الأخصائيين وعلي المؤسسات الاجتماعية .
- تقويم الدراسات البحثية وتطبيق نتائجها في الممارسة ، وكذلك القيام - تحت الإشراف - بتقييم التدخل المهني أثناء الممارسة وكذلك تدخلات الأنساق الأخرى ذات الصلة .
- استخدام مهارات الاتصال بشكل متميز مع جماعات العملاء والزعماء وأعضاء المجتمع .
- استخدام الإشراف المناسب للممارسة العامة .
- مساعدة الطلاب علي ممارسة أدوارهم الإدارية في المنظمات وضمن أنساق توزيع الخدمات - تحت الإشراف - حيث يسعون إلي إحداث التغييرات المؤسسية والتنظيمية الضرورية .

## (2) مستويات برنامج بكالوريوس الخدمة الاجتماعية :

لقد حدد مجلس تعليم الخدمة محتويات برنامج بكالوريوس الخدمة الاجتماعية علي النحو التالي :

يجب أن يتضمن منهج البكالوريوس مجموعة من العلوم المرتبطة ، والمقررات والعلوم المهنية ، ويتضمن الأساس المهني محتويات تضم قيم وأخلاقيات الخدمة الاجتماعية والتنوع والاختلاف والعدالة الاجتماعية والاقتصادية للجماعات المستهدفة ، والسلوك الإنساني

والبيئة الاجتماعية وسياسات الرعاية الاجتماعية ، والخدمات الاجتماعية ، وممارسة الخدمة الاجتماعية والبحوث والتدريب الميداني .

ويجب أن تحقق برامج البكالوريوس تكاملاً بين محتويات هذه المقررات المهنية ، ولا تحتاج عناصر المنهج إلى تدريسها في فترات منفصلة لكن استيعاب المنهج التدريسي يجب أن يحدث من خلال الخبرات الفصلية والتدريب الميداني ، ويجب أن يغطي منهج البكالوريوس في الخدمة الاجتماعية - لكن ليس بالضرورة أن يكون قاصراً علي - الأساس المهني للممارسة .

ويجب أن يحدد تصميم المنهج لكل برنامج اتجاهاً متكاملاً للبحوث والنظريات التي يقدمها ، فكل جزء من منهج البكالوريوس يجب أن ينمي فهم الطالب وتقديره لأسلوب علمي تحليلي لبناء معارف القيام بالممارسة وتقييمها ، كذلك يجب أن يرتبط المحتوى المقدم والوارد في كل جانب من جوانب المنهج بأهداف وفلسفة ورسالة كل برنامج علي حدة ، كذلك يجب أن يسهل فهم الطالب لكيفية ارتباط المعارف النظرية بممارسة الخدمة الاجتماعية .

**ومن أهم متطلبات هذا المنهج :**

**١- العلوم الانسانية والاجتماعية المرتبطة :**

تثري العلوم المرتبطة فهم منظور - شخص في بيئة - ضمن ممارسة الخدمة الاجتماعية ، كما أنها ترتبط تكاملياً باستيعاب وفهم محتوى الخدمة الاجتماعية ، ويقوم البرنامج الدراسي للخدمة الاجتماعية علي مستوى البكالوريوس علي أساس منظور العلوم المرتبطة .

ويوفر منظور العلوم المرتبطة فهماً للتراث الثقافي للشخص مقارنة مع الثقافات الأخرى والتي تتضمن : المعارف والاتجاهات ، وطرق التفكير ، ووسائل الاتصال ، ويجب أن يكون الطلاب قادرين علي التفكير النقدي لقضايا المجتمع ومشكلات الناس في المصطلحات الثقافية مثل الفن والأدب والتراث والعلم والتاريخ والفلسفة ، كذلك يجب أن يمتلك الطلاب معلومات مباشرة عن المحددات الاجتماعية والبيولوجية والسلوك الإنساني وعن مختلف الثقافات وعن الظروف الاجتماعية والمشكلات الاجتماعية .



## ٢٠ قيم واطاقيات الخدمة الاجتماعية :

يجب أن تقدم برامج تعليم الخدمة الاجتماعية معارف محددة حول قيم الخدمة الاجتماعية ومضامينها الأخلاقية ، كما يجب أن تتيح الفرصة لشرح تطبيقات هذه القيم والمبادئ الأخلاقية في الممارسة المهنية ، كذلك يجب مساعدة الطلاب علي تنمية إدراكهم بقيمهم الشخصية لإيضاح القيم المتصارعة والتناقضات والمآزق الأخلاقية ، ومن بين القيم والمبادئ التي يجب إدخالها في كل مناهج الخدمة الاجتماعية ما يلي :

- أ- بناء علاقة مهنية بين الأخصائيين الاجتماعيين والعملاء علي أساس احترام كرامة الإنسان وجدارته ، وتنمو هذه العلاقة نتيجة المشاركة المتبادلة والتقبل والسرية والأمانة والتعامل المسئول مع الصراع .
- ب- يحترم الأخصائيون الاجتماعيون حق الأفراد في اتخاذ قرارات مستقلة وفي أن يشاركوا بفعالية في عملية المساعدة .
- ج- يلتزم الأخصائيون الاجتماعيون بمساعدة أنساق العملاء للحصول علي الموارد التي يحتاجون لها .
- د- يكافح الأخصائيون الاجتماعيون لجعل المؤسسات الاجتماعية أكثر إنسانية وأكثر استجابة لحاجات الناس .
- هـ- يظهر الأخصائيون الاجتماعيون احتراما وتقبلا للخصائص المتميزة لمختلف المجتمعات .
- و- الأخصائيون الاجتماعيون مسئولون عن سلوكهم الأخلاقي الشخصي، وعن مستوى جودة ممارستهم، وعن السعي للنمو المستمر في المعارف والمهارات الخاصة بمهنتهم .

## ٢١ التنوع والاختلاف :

يلتزم برنامج تعليم الخدمة الاجتماعية بإعداد الطلاب لفهم وتقدير التنوع الإنساني ويجب أن تقدم البرامج محتويات المناهج الدراسية تتناول الاختلافات والتشابهات في خبرات وحاجات ومعتقدات الناس المتنوعة ، كما يجب أن يضم المنهج محتويات عن أنواع



التقدير ومهارات التدخل المهني المتعددة التي تساعد الممارسين علي خدمة التنوعات المختلفة من الناس في المجتمع .

ويجب أن يتضمن كل برنامج محتويات عن جماعات المواطنين الذين هم بالذات علي صلة برسالة البرنامج وهؤلاء يضمنون - دون أن يقتصر الأمر عليهم - الجماعات المتميزة عن طريق العنصر أو الثقافة أو الطبقة أو النوع أو التوجه الجنسي أو السدين أو القدرة العقلية والجسدية أو السن أو الأصل القومي .

### ✧ تعزيز العدالة الاجتماعية والاقتصادية :

يجب أن توفر برامج تعليم الخدمة الاجتماعية فهما لديناميات ونتائج العدالة الاجتماعية والاقتصادية بما في ذلك كل أشكال الظلم والاضطهاد الإنساني والتمييز .

كما يجب أن تزود الطلاب بالمهارات لتحسين وتطوير التغيرات الاجتماعية ولتطبيق مجموعة واسعة من أشكال التدخل المهني التي تهدف إلي تحقيق العدالة الاجتماعية والاقتصادية سواء علي المستوي الفردي أو المجتمعي .

كذلك يجب أن تقدم البرامج محتويات نظرية وميدانية عملية بشأن استراتيجيات التدخل لتحقيق العدالة الاجتماعية والاقتصادية وكذلك لمقاومة أسباب ونتائج الأشكال المؤسسية للظلم والظلم .

### ✧ فئات السكان المعرضين للخطر :

يجب أن تقدم برامج تعليم الخدمة الاجتماعية محتويات نظرية وتطبيقية عن نماذج وديناميات ونتائج التمييز والحرمان الاقتصادي والاضطهاد والظلم ، كما يجب أن يقدم المنهج محتويات عن الناس الملونين والنساء والأشخاص الشواذ جنسياً رجال ونساء ، ومثل هذه المحتوي يجب أن يركز علي تأثير التمييز والحرمان الاقتصادي والظلم الاجتماعي علي هذا الجماعات .

ويجب أن يتضمن كل برنامج محتويات عن الجماعات المستهدفة والتي هي بالذات علي صلة وثيقة برسالة البرنامج إضافة إلي هؤلاء المذكورين سابقاً ، وهذه الجماعات تضم أيضاً

— دون أن تقتصر عليهم — أولئك الذين يتم التمييز بينهم علي أساس السن أو العنصر أو الثقافة أو الطبقة أو الديانة والقدرة الجسدية أو العقلية .

### ✧ السلوك الإنساني والبيئة الاجتماعية :

يجب أن تقدم برامج تعليم الخدمة الاجتماعية محتويات حول نظريات ومعارف النمو البيولوجي، والسيكولوجي ، والاجتماعي للإنسان بما في ذلك من نظريات ومعارف حول نطاق الأنساق الاجتماعية التي يعيش فيها الأفراد ( الأسر، والجماعات ، والمنظمات ، والمؤسسات ، والمجتمعات ) .

كذلك يجب أن يقدم المنهج فهما للتفاعلات بين الأنساق البيولوجية والاجتماعية والنفسية والثقافية وداخلها عندما تؤثر وتتأثر بالسلوك الإنساني .

كما يجب أن يتم التعريف بأثر القوي الاجتماعية والاقتصادية علي الأفراد وعلي الأنساق الاجتماعية ، كما يجب أن يتضمن محتوى المنهج الدراسي الوسائل التي من خلالها تساعد الأنساق الاجتماعية الناس علي تحقيق أعلي درجة من الصحة والرفاهية والرعاية الاجتماعية .

ويجب أن يضم المنهج محتويات حول القضايا القيمة والأخلاقية المتصلة بالنظريات البيولوجية ، السيكلوجية ، الاجتماعية كذلك يجب تعليم الطلاب كيفية تقييم النظريات وكيفية تطبيقها علي مواقف العملاء المختلفة .

### ✧ سياسات الرعاية الاجتماعية وخدماتها :

يجب أن تتضمن محتويات مقرر سياسة الرعاية الاجتماعية والخدمات تاريخ ورسالة وفلسفة مهنة الخدمة الاجتماعية والنماذج المعاصرة لتقديم خدمات الرعاية الاجتماعية ، ودور السياسة الاجتماعية في مساعدة الناس أو إعاقهم عن استيفاء أو تحقيق أقصى صحة ورفاهية وأثر تلك السياسة علي ممارسة الخدمة الاجتماعية .

ويجب أن يتم تعليم الطلاب كيفية تحليل السياسة الاجتماعية المعاصرة ضمن نطاق العوامل التاريخية والمعاصرة التي تشكل السياسة ، كذلك يجب أن يتضمن المقرر محتوى

حول العمليات السياسية والتنظيمية المستخدمة للتأثير في السياسة وفي عملية صياغة ووضع السياسة وأطر تحليل السياسات الاجتماعية في ضوء مبادئ العدالة الاجتماعية والاقتصادية .

### ٢ ممارسة الخدمة الاجتماعية :

بعد تعليم الخدمة الاجتماعية الطلاب علي مستوى البكالوريوس للممارسة العامة مع الأنساق علي كافة المستويات ،ويؤكد محتوى الدراسة علي العلاقات المهنية التي تتميز بالتبادلية والتعاون واحترام العميل وكذلك يركز المحتوى الخاص بالتقدير في الممارسة العامة علي فحص قوي العميل ومشكلاته خلال التفاعلات بين الأفراد وخلال التفاعلات بين الناس وبيناتهم .

كذلك يجب أن تتضمن محتويات مقررات ممارسة الخدمة الاجتماعية المعارف والقيم والمهارات إلي تدعم النمو الإنساني وتساعد في تحسين الظروف البيئية التي تؤثر في الناس تأثيراً سلبياً أيضاً .

وعموماً يجب أن يتضمن المحتوى المهارات التالية : تحديد القضايا والمشكلات ، وجمع البيانات وتحليلها، والتخطيط، والتعاقد، وتحديد أساليب تدخل متنوعة، واختيار وتطبيق سياسات وإجراءات العمل المناسبة، واستخدام البحوث المناسبة لفحص وتقييم النتائج ، وتطبيق نتائج البحوث القائمة علي أساس المعرفة والأساليب التكنولوجية الحديثة وإنهاء التدخل المهني .

كذلك تتضمن محتويات الممارسة الأساليب والمهارات اللازمة للعمل مع عملاء من خلفيات مختلفة اجتماعياً وثقافياً ، وعلي أسس العرق والديانة والطبقة الاجتماعية اللازمة للعمل مع الأنساق علي كافة المستويات.

ويجب أن يوضح كل برنامج بالتفصيل الأساليب والطرق التي يتم من خلالها إعداد الطلاب للممارسة العامة .

## ✧ البحث في الخدمة الاجتماعية :

يجب أن يكسب مقرر البحث في الخدمة الاجتماعية الطلاب الإيمان بالمنهج العلمي وأهميته في بناء معارف الممارسة ، وفي تقويم تقديم الخدمات في كل ميادينها ، كذلك يجب التركيز علي المعايير الأخلاقية والمهنية للبحث ضمن محتويات مقرر البحوث .

كذلك يجب أن يتضمن محتوى البحث وطرقه الكمية والكيفية تحليل البيانات بما في ذلك الإجراءات الإحصائية ، والتقويم المنظم للممارسة ، وتحليل وتقويم الأسس النظرية وتساؤلات البحث والنتائج وتقارير الأبحاث وما يتصل بذلك من تطورات تكنولوجية .

ويجب أن يحدد كل برنامج كيفية إسهام البحوث في استخدام الطالب للمعلومات العلمية في الممارسة .

## ✧ التدريب الميداني :

يعتبر التدريب الميداني عنصراً متكاملاً من عناصر تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى البكالوريوس حيث يتضمن إدماج الطالب في ممارسة الخدمة الاجتماعية تحت توجيه الإشراف ، كما يوفر للطالب فرصاً لتطبيق ما تعلمه في الفصول وفي مؤسسات العمل المهني . ويتطلب التدريب الميداني علي مستوى البكالوريوس تدريب الطالب عددة 400 ساعة كحد أدني في مؤسسات الممارسة .

ومن الضروري أن يضع كل برنامج تعليمي معايير لاختيار مؤسسات التدريب الميداني وتعرف خدماتها وممارستها وواجبات وأنشطة المشرف الميداني والتوقعات التعليمية والمسئوليات المنتظرة من الطالب ، ومن الممكن أن ينظم كل برنامج لنفسه أسلوب وطرق التدريب المناسبة له ، إلا أنه يجب التأكيد علي ضرورة إكساب الطلاب الخبرات التدريبية الموجهة تعليمياً والمتناسقة لكل الطلاب.

ويجب أن تقدم كل البرامج التدريبية ما يلي :

- 1- تسكين الطالب بمؤسسة بحيث يشكل التدريب علي أساس أهداف البرنامج الدراسي والاحتياجات التعليمية لكل طالب .



2- بناء فرص تعليمية تمكن الطلاب من المقارنة بين خبرات الممارسة لديهم وبين المعلومات التي حصلوا عليها في القاعات الدراسية وتعميمها في مجالات الممارسة الأخرى .

3- مساعدة مشرفي التدريب الميداني عن طريق :

- أ- إشراكهم في المعلومات ذات الصلة بشأن طلاب التدريب .
- ب- إتاحة معلومات حول المنظمة وعن محتويات المنهج التعليمي وتأكيد العلاقات المتبادلة بين السلوك الإنساني والسياسة الاجتماعية ، والبحوث ومحتويات الممارسة .
- ج- تقديم معلومات حول تتابع وترتيب محتويات المقرر .
- د- عمل تحديد تفصيلي واضح لأهداف الممارسة وتقوم التدريب الميداني لكل طالب .
- هـ- تقديم برامج الإعداد البدني والخطة المستقبلية للتدريب .

ويجب أن يتيح التدريب الميداني علي مستوى البكالوريوس للطلاب الفرص المناسبة لتحقيق :

- 1- تنمية الإدراك بالذات في عملية التدخل .
- 2- خبرات عملية تحت الإشراف في تطبيق المعارف والقيم ، وكذلك أخلاقيات ومهارات الممارسة لتحقيق النمو الإنساني والعمل علي تحسين الظروف البيئية التي تؤثر علي الناس تأثيراً سلبياً .
- 3- استخدام الاتصالات المهنية الشفهية والمكتوبة، بحيث تتسق مع وظيفة مؤسسة التدريب والمهنة .
- 4- استخدام الإشراف المهني لتنمية عمليات التعليم وتعزيزها بالتعلم .
- 5- التقدير والتطبيق والتقييم النقدي لسياسة المؤسسة في إطار التوجيهات الأخلاقية .



### **(3) نموذج برنامج البكالوريوس بمدرسة الخدمة الاجتماعية بجامعة ولاية ميتشجان ( 4 سنوات ) :**

تعد جامعة ميتشجان من الجامعات الرائدة في تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى البكالوريوس بالولايات المتحدة الأمريكية ، والمناهج الحالية ملائمة للدارسين الذين يرغبون في تحقيق ما يلي :

- (1) الذين يرغبون في إعداد أنفسهم لدراسة الماجستير في الخدمة الاجتماعية .
- (2) الذين يخططون للحصول علي فرص عمل بعد التخرج .
- (3) الذين يخططون للالتحاق بمهن ذات صلة بالخدمة الاجتماعية .
- (4) هؤلاء المهتمون بأن يكونوا مواطنين لديهم معرفة بحاجات وخدمات الرعاية الاجتماعية .

**ويتضمن البرنامج متطلبات مقررات من كلية العلوم الاجتماعية :**

علي الأقل مقررين لمناهج البحث في العلوم الاجتماعية ، وخمسة مقررات علي الأقل من قسمين مما يلي :

الأنثروبولوجي، الاقتصاد، الجغرافيا، العلوم السياسية ، علم النفس ، علم الاجتماع .  
**أما متطلبات مقررات مدرسة الخدمة الاجتماعية فهي كما يلي :**

- (1) **الخدمة الاجتماعية المعاصرة :** ويشمل المقرر دور الأخصائي الاجتماعي فيما يتصل بالقضايا الاجتماعية والحاجات الانسانية ، برامج الخدمة الاجتماعية ، بناءات ووظائف المؤسسات الحكومية والتطوعية في المجتمع المتغير .
- (2) **الخدمة الاجتماعية كمهنة (1) :** التطور التاريخي والأساس الفلسفي لسياسات الرعاية الاجتماعية ، مع الربط بطرق حل المشكلة علي المستويات الفردية والجماعية والمجتمعية .

(3) **الخدمة الاجتماعية كمهنة (2) :** استمراراً لمقرر الخدمة الاجتماعية كمهنة

- (1) يشمل المقرر دراسة ردود الفعل الإنسانية تحت الضغوط ، التدخل المهني للخدمة الاجتماعية من خلال منظمات الرعاية والعمل الاجتماعي .

(4) **التدخل المهني للخدمة الاجتماعية (1) :** ويشمل التدخل المهني فيما يتصل بالأفراد والأسر القائم علي تطبيق المعرفة الخاصة بالخدمة الاجتماعية ، والمعرفة الخاصة بالعلوم الاجتماعية ، واستخدام الأساليب الفنية للمقابلة .

(5) **التدخل المهني للخدمة الاجتماعية (2) :** ويشمل استمراراً للمقرر (1) في التدخل المهني لتنمية الأساليب الفنية لممارسة الخدمة الاجتماعية بالتركيز علي تقدير الموقف البيئي للعملاء .

(6) **التدخل المهني للخدمة الاجتماعية (3) :** ويشمل استمراراً للمقرر (2) في التدخل المهني كدراسة متقدمة لاختيار واستخدام أنماط التدخل المهني بالتركيز علي مفهوم تعزيز الأداء الاجتماعي للعملاء .

(7) **ديناميات العملية الجماعية :** ويشمل المقرر تطبيق نتائج العلوم الاجتماعية، ونظرية ديناميات الجماعة ، ممارسة الخدمة الاجتماعية مع الجماعات الصغيرة .

(8) **مناهج طريقة تنظيم المجتمع في الخدمة الاجتماعية :** ويشمل المقرر نظرة تاريخية لتنظيم المجتمع كطريقة التدخل المهني في الخدمة الاجتماعية ، تقدير حجم المشكلات المجتمعية ، تحليل وتطبيق نماذج تنظيم المجتمع الرئيسية مع الأنماط المختلفة للمجتمعات المحلية .

(9) **الخبرة الميدانية والمؤسسية :** ويشمل مدخل للمؤسسات ، أدوار الخدمة الاجتماعية والهوية المهنية ، التدريب الميداني تحت إشراف في مؤسسات وهيئات اجتماعية متعددة .

(10) **ساعات اختيارية لمقرر إضافي .**

## إستنتاج عام :

ويلاحظ من تحليل نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى البكالوريوس سواء في مصر أو الدول العربية أو الدول الأجنبية ما يلي :

### اولا : ان برنامج التعليم علي مستوى البكالوريوس يستهدف :

1- تزويد الطلاب بالمعارف الأساسية والنظريات العلمية للعلوم الانسانية والاجتماعية ذات الصلة بالخدمة الاجتماعية وكيفية توظيفها في مجالات الممارسة المهنية .

2- تزويد الطلاب بالمعارف الأساسية للخدمة الاجتماعية والاستفادة منها في تحليل القضايا والمشكلات الاجتماعية لكافة أنساق التعامل .

3- إكساب الطلاب مهارات الممارسة المهنية والتدخل المهني بدءاً من تقدير الموقف وصولاً لتقييم عائد التدخل المهني في المواقف المختلفة .

4- تنمية التزام الطلاب بقيم المهنة باعتبارها موجهاً وضابطاً لسلوكياتهم أثناء الممارسة التطبيقية .

**ثانياً :** أن تعليم الخدمة الاجتماعية يهتم بتحقيق التكامل بين الاعداد النظري والاعداد العملي ( التدريب الميداني ) ، واعتبار التدريب جزء لا يتجزأ من الاعداد المهني لخريج الخدمة الاجتماعية علي هذا المستوى .

**ثالثاً :** أن تعليم الخدمة الاجتماعية علي هذا المستوى يهتم بإعداد الممارس العام ، وهو غير متخصص في طريقة معينة أو مجال محدد .

**رابعاً :** أن محتوى برنامج الاعداد المهني علي هذا المستوى يتضمن مقررات تأسيسية ، ومقررات مهنية ، ومقررات تطبيقية لاكساب الخريجين المعارف والخبرات والمهارات والقيم اللازمة لممارسة عملهم المهني بعد التخرج .

**خامساً :** يتم إعداد الطلاب علي هذا المستوى ليفهموا رسالة الخدمة الاجتماعية وقدرتها علي إحداث التغييرات المطلوبة ، والمشاركة الفعالة مع المهن الأخرى في إطار العمل الفريقى لتحقيق الأهداف الوقائية والعلاجية والتنموية للمهنة .

**سادسا :** تستهدف كل البرامج علي مستوي البكالوريوس نتائج تعليمية تكاد تكون متشابهة تتضمن :

- (1) جانب المعرفة والفهم .
- (2) اكتساب مهارات ذهنية .
- (3) مهارات مهنية .
- (4) مهارات عامة .

وتلك النتائج لازمة لاعداد الطلاب لممارسة عملهم بعد التخرج بفاعلية لتحقيق رسالة المهنة في المجتمع .

**سابعا :** تنوع المؤسسات الأكاديمية لاعداد الخريج علي مستوي البكالوريوس فقد يكون عن طريق :

- شعبة في قسم علمي يتبع كلية يضم غالباً تخصص الاجتماع والخدمة الاجتماعية
- قسم علمي من أقسام كلية ( قسم للخدمة الاجتماعية ) .
- كلية متخصصة في تخريج ممارس عام ( كلية للخدمة الاجتماعية ) .

**ثامنا :** يتعدد نظام تخريج الممارس العام ، فقد يتضمن النظام التقليدي ( التعليم النظامي ) خلال فصول دراسية ، أو نظام الساعات المعتمدة الذي يتضمن متطلبات جامعة ، متطلبات كلية ، متطلبات تخصص ، أو نظام التعليم المفتوح ، أو نظام الانتساب الموجه كنماذج أو صور لتعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوي البكالوريوس ، وقد يظهر في الدولة الواحدة أكثر من نمط من تلك الأنماط .

**تاسعا :** تتبع بعض أنماط تعليم الخدمة الاجتماعية علي هذا المستوي نظام التدريب الموزع الذي يتزامن مع الاعداد النظري للطلاب وبعضها يتبع نظام التدريب المكثف في الفصل الدراسي أو المستوي الدراسي الأخير من الاعداد علي هذا المستوي .

**عاشرا :** إعداد الممارس العام علي مستوي البكالوريوس يتيح للخريجين فرصة لاستكمال دراستهم علي المستوي الأعلى سواء كان الدبلوم المتخصص أو الحصول علي ماجستير أو دكتوراه في إحدى طرق مهنة الخدمة الاجتماعية أو مجالا لها حيث ان نظام القبول في الدراسات العليا يشترط الحصول علي درجة بكالوريوس الخدمة الاجتماعية أو ما يعادلها .

## **الفصل الخامس**

### **نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية**

### **علي مستوي الدبلوم العالي**

**أولاً : نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر ( دبلوم عالي )**  
**ثانياً: نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية في الدول العربية (دبلوم عالي)**





## **أولاً : نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية**

### **علي مستوى الدبلوم العالي في مصر**

**(1) الأهداف العامة لبرنامج تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى الدبلوم العالي :**

**يتضمن برنامج تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى الدبلوم العالي تحقيق الأهداف التالية :**

- 1- تزويد الطالب بالمعارف الأساسية والنظريات العلمية للعلوم الانسانية والاجتماعية ذات الصلة بدبلوم التخصص .**
- 2- تزويد الطالب بالمعارف الخاصة بالسلوك الانساني والبيئة الاجتماعية .**
- 3- تزويد الطالب بسياسات الرعاية الاجتماعية في مجال التخصص .**
- 4- تنمية مهارات الطلاب في تقويم الممارسة المهنية في مجال التخصص .**
- 5- إكساب الطلاب المهارات الحديثة في مجال التخصص .**
- 6- تنمية مهارات الطلاب في تنفيذ خطوات التدخل المهني في إطار الممارسة العامة في الخدمة الاجتماعية .**
- 7- إكساب الطلاب المهارات والأسس الحديثة المرتبطة بالحاسب الآلي ونظم المعلومات واستخدامها في مجال التخصص .**
- 8- إكساب الطلاب المهارات المرتبطة بإدارة مؤسسات الرعاية الاجتماعية في مجال التخصص .**
- 9- تنمية مهارات الطلاب علي استخدام الاستراتيجيات المتعددة لتطوير مجال التخصص .**

(2) مواصفات خريج الخدمة الاجتماعية علي مستوى الدبلوم العالي :  
خريج برنامج دبلومة الدراسات العليا في أي تخصص من تخصصات الخدمة  
الاجتماعية يجب أن يكون قادراً علي :

- 1- تطبيق المعارف المتخصصة التي اكتسبها في ممارسته المهنية .
- 2- تحديد المشكلات المهنية واقتراح حلول لها .
- 3- إتقان المهارات المهنية واستخدام الوسائل التكنولوجية المناسبة في ممارسته المهنية .
- 4- التواصل وقيادة فرق العمل من خلال العمل المهني في منظمات الممارسة .
- 5- اتخاذ القرار في ضوء المعلومات المتاحة .
- 6- توظيف الموارد المتاحة بكفاءة .
- 7- الوعي بدوره في تنمية المجتمع والحفاظ علي البيئة .
- 8- التصرف بما يعكس الالتزام بالزاهة والمصادقية وقواعد المهنة وتقبل المساءلة والمحاسبة .
- 9- إدراك ضرورة تنمية ذاته والانخراط في التعلم المستمر .

(3) النتائج التعليمية المستهدفة :

(أ) المعرفة والفهم :

بنهاية برنامج الدبلوم العالي في الخدمة الاجتماعية يكون الطالب علي  
معرفة وفهم لما يلي :

- النظريات والأساسيات والمعارف المتخصصة في مجال التخصص وكذا العلوم ذات العلاقة بممارسته المهنية .
- المبادئ الأخلاقية والقانونية للممارسة المهنية في مجال التخصص .
- مبادئ وأساسيات الجودة في الممارسة المهنية في مجال التخصص .
- تأثير الممارسة المهنية علي البيئة ، والعمل علي الحفاظ علي البيئة وصيانتها .

**(ب) المهارات الذهنية :**

**بنهاية الدراسة في برنامج الدبلوم العالي يكون الطالب قادراً علي :**

- تحديد وتحليل المشاكل في مجال التخصص وترتيبها وفقاً لأولوياتها .
- حل المشاكل المتخصصة في مجال مهنته .
- القراءة التحليلية للأبحاث والمواضيع ذات العلاقة بالتخصص .
- تقييم المخاطر في الممارسات المهنية .
- اتخاذ القرارات المهنية في ضوء المعلومات المتاحة .

**(ج) المهارات المهنية :**

**بإنتهاء دراسة برنامج دبلوم الدراسات العليا يجب أن يكون الخريج قادراً علي :**

- تطبيق المهارات المهنية في مجال التخصص .
- كتابة التقارير المهنية .

**(د) المهارات العامة :**

**بنهاية دراسة برنامج الدبلوم يكون الخريج قادراً علي :**

- التواصل الفعال بأنواعه المختلفة .
- استخدام تكنولوجيا المعلومات بما يخدم تطوير الممارسة المهنية .
- التقييم الذاتي وتحديد احتياجاته التعليمية الشخصية .
- استخدام المصادر المختلفة للحصول علي المعلومات والمعارف .
- العمل في فريق وإدارة الوقت .
- قيادة فريق في سياقات مهنية مألوفة .
- التعلم الذاتي والمستمر .

**(4) متطلبات دبلوم الدراسات العليا في أحد مجالات الخدمة الاجتماعية في مصر ( جامعة حلوان نموذجاً ) :**

**\* تمنح جامعة حلوان بناء علي طلب مجلس كلية الخدمة الاجتماعية دبلوم الدراسات العليا ( دبلوم عام ) في أحد المجالات الآتية :**

- الخدمة الاجتماعية في مجال تنمية المجتمعات الحضرية .
- الخدمة الاجتماعية في مجال تنمية المجتمعات الريفية .
- الخدمة الاجتماعية في مجال تنمية المجتمعات المستحدثة .
- الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية الشباب .
- الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية الأسرة والطفولة .
- الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية ذوي الاحتياجات الخاصة .
- الخدمة الاجتماعية في مجال السكان وتنظيم الأسرة .
- الخدمة الاجتماعية في مجال القوات المسلحة .
- الخدمة الاجتماعية في مجال المؤسسات التعليمية .
- الخدمة الاجتماعية في المجال العمالي .
- الخدمة الاجتماعية في المجال الطبي .
- الخدمة الاجتماعية في المجال النفسي .
- الخدمة الاجتماعية في مجال الإغاثة وأعمال الطوارئ .
- الخدمة الاجتماعية في مجال المساعدات الاقتصادية .
- الخدمة الاجتماعية في مجال الإدمان .
- الخدمة الاجتماعية في مجال السياحة .
- الخدمة الاجتماعية في مجال الأمن الاجتماعي .
- الخدمة الاجتماعية في مجال حماية البيئة من التلوث .
- الخدمة الاجتماعية في مجال سلوكيات الإدارة .



– الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية الأحداث .

– الخدمة الاجتماعية في مجال المسجونين .

– الخدمة الاجتماعية في مجال المشروعات الصغيرة .

– الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية المسنين .

– الخدمة الاجتماعية في مجال المنظمات الأهلية .

– الخدمة الاجتماعية ( دبلوم عام ) .

- يحدد مجلس الكلية في شهر مارس من كل عام دبلومات الدراسات العليا التي تبدأ الدراسة بها في العام التالي وفقاً لإمكانيات الكلية كما يمكن للمجلس اقتراح مجالات أخرى غير المنصوص عليها في اللائحة وفقاً لاحتياجات المجتمع .
- ومجلس الكلية أن يقرر عقد امتحان قبول الطلاب وتحديد عدد الطلبة لكل دبلوم بحيث لا يستخدم المقيدون بكل دبلوم عن خمس طلاب .
- يشترط لقياد الطالب في أحد دبلومات الدراسات العليا ما يأتي :

– أن يكون حاصلاً علي بكالوريوس أو ليسانس من إحدى الجامعات المصرية أو الأجنبية أو ما يعادلها .

– أن يستوفي المستندات التي تقرها الجامعة بعد أخذ رأي مجلس الكلية .

ويشترط لنيل درجة دبلوم الدراسات العليا في أحد مجالات الخدمة الاجتماعية أن يدرس الطالب 27 ساعة معتمدة علي أن يكون الحد الأقصى لعدد الساعات المسجلة في الفصل الدراسي 18 ساعة والحد الأدنى 9 ساعات .

\* الحد الأدنى لنيل درجة الدبلوم فصلان دراسيان أساسيان والحد الأقصى أربعة فصول دراسية أساسية .

وفي حالة رسوب الطالب في مقرر أو أكثر من المقررات الإجبارية أو الاختيارية أو الحرة التي درسها في الفصل الدراسي الأول يجوز له أن يسجل فيها في الفصل الدراسي الثاني إذا كان المقرر إجبارياً ، ويجوز استبدالها إذا كان المقرر اختيارياً أو حراً بشرط ألا

يتجاوز عدد الساعات المقررة . بين الجدول الآتي خطة الدراسة موضحاً فيها المقررات الدراسية الإجبارية والاختيارية والحررة وعدد الساعات المخصصة لكل مقرر .

#### جدول رقم (1)

أولاً : يدرس الطالب 6 مقررات أساسية بواقع (18) ساعة معتمدة كالآتي :

رقم المقرر	أسم المقرر	عدد الساعات المعتمدة	المتطلبات السابقة
1100501 س	تصميم بحوث الخدمة الاجتماعية وتنفيذها	3	
1100502 س	المدخل إلى السلوك الإنساني والبيئة الاجتماعية	3	
1101503 س	سياسات الرعاية الاجتماعية في التخصص	3	
1101504 س	نصوص أجنبية في مجال التخصص	3	
1101505 س	اتجاهات حديثة في مجال التخصص	3	
1101506 س	تقويم الممارسة المهنية في مجال التخصص	3	1100501 س

ثانياً : يختار الطالب 3 مقررات بواقع (9) ساعات معتمدة مما يلي ، وذلك وفقاً لما يعرضه القسم وللقسم أن يعرض مقررات اختيارية أخرى بموافقة مجلس الكلية .

رقم المقرر	أسم المقرر	عدد الساعات المعتمدة	المتطلبات السابقة
100507 خ	منظمات المجتمع المدني	3	
1100508 خ	حاسب آلي ونظم معلومات	3	
1100507 خ	التدخل المهني في إطار الممارسة العامة	3	1101505 س
1100508 خ	إدارة مؤسسات الرعاية الاجتماعية	3	
11015109 خ	استراتيجيات تطوير التخصص	3	
1101510 خ	مشروع بحثي	3	1100501 س
----	مقرر حر	3	

## **ثانيا : نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى الدبلوم العالي في الدول العربية**

**برنامج الدبلوم العام في الخدمة الاجتماعية في المجال الطبي بقسم الخدمة الاجتماعية كلية العلوم الاجتماعية ... ( جامعة أم القرى نموذجا ) :**

### **(1) فكرة ونشأة الدبلوم :**

أجاز مجلس الجامعة برنامج الدبلوم العام في الخدمة الاجتماعية في المجال الطبي بعد أن جاءت فكرة هذا البرنامج تعبيراً عن الحاجة الفعلية للأخصائيين الاجتماعيين في المؤسسات الطبية إلى تنمية معارفهم العلمية حول هذه المهنة والمهارات الضرورية اللازمة لممارستها خاصة بعد إحساسهم بشئ من عدم القدرة علي مواجهة بعض المواقف المهنية ، وذلك إما لقصور نظري يوجه هذه الممارسة ، أو نقص في المهارات الضرورية لذلك ، أو بسبب ظهور الكثير من الأمراض المعاصرة التي تحتاج إلي أساليب خاصة في مواجهتها ، هذا بالإضافة إلي أن هؤلاء الأخصائيين أصبحوا يدركون عدم قدرتهم علي التأثير في سياسة المؤسسة الطبية وخططها وبرامجها ، مما قد يؤثر سلباً علي ممارستهم لمهنتهم نتيجة عجزهم عن مواجهة المواقف السابقة خاصة وأن مؤهلاتهم العلمية ( البكالوريوس ) أقل من المؤهلات العلمية للأطباء ( أقلهم ماجستير ) .

ولقد ظهرت هذه الحاجة بوضوح وعبروا عنها في صورة برامج تدريبية للأخصائيين الاجتماعيين ، ورغم شعورهم بجذوي تلك البرامج إلا أنها ليست كافية من حيث المدة والمعرفة التي تقدم والتركيز اللازم للحصول والاستفادة الكاملة منها ، لذلك فقد عبروا فعلياً لإدارة قسم الخدمة الاجتماعية عن حاجتهم الفعلية إلي هذا البرنامج .

### **(2) الاهداف العامة لبرنامج الدبلوم :**

في ضوء الأهداف العامة التي حددتها اللائحة الموحدة للدراسات العليا في الجامعات السعودية فإن برنامج الدبلوم العام في الخدمة الاجتماعية في المجال الطبي يهدف إلي تحقيق الأغراض الآتية :

1- إتاحة الفرصة لخريجي أقسام الخدمة الاجتماعية والأقسام الأخرى ذات الصلة من الذين تحصلوا على درجة البكالوريوس وتنطبق عليهم شروط القبول لبرنامج الدبلوم لمواصلة تأهيلهم وتنمية مهاراتهم المهنية تلبية لاحتياجات المجتمع العلمية والعملية ، خاصة تلك المتعلقة بالمجال الطبي .

2- إعداد الكفاءات العلمية المتخصصة القادرة على دراسة ومعالجة القضايا والمشكلات الاجتماعية في المجتمع السعودي من خلال التنمية العلمية وغرس روح الابتكار في تناول تلك القضايا والمشكلات ذات الصلة بالمجال الطبي .

3- تأهيل المتخرجين للإسهام في إعداد الدراسات الميدانية الجادة حول أساليب التعامل مع المشكلات الاجتماعية الملحة في المجتمع السعودي ، بما يساعد المخططون على وضع الخطط المناسبة للتعامل معها.

4- تزويد الطلاب بالنماذج والأساليب العلمية المستحدثة في الممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية في المجال الطبي ، والعمل على تطوير هذه النماذج والأساليب بما يتناسب مع ثقافة المجتمع السعودي.

5- دعم المؤسسات الطبية المختلفة بالكفاءات العلمية التي تساعد على تحسين ممارسة مهنة الخدمة الاجتماعية في هذا المجال .

### (3) شروط القبول بالبرنامج :

إضافة إلى ما ورد في اللائحة الموحدة للدراسات العليا في الجامعات السعودية وقواعدها وإجراءاتها التنظيمية والتنفيذية بخصوص شروط القبول ، يشترط للقبول ببرنامج الدبلوم العام في الخدمة الاجتماعية الطبية ما يلي :

1- أن يكون الطالب حاصلاً على الشهادة الجامعية من أقسام الدراسات الاجتماعية والنفسية من جامعة سعودية أو من جامعة أخرى معترف بها .

2- أن يجتاز الطالب الاختبارات التي يقررها القسم .

3- أن لا يكون الطالب مقيداً بالدراسات العليا في أي جامعة .



#### (4) نظام الدراسة :

##### تخضع الدراسة للنظام التالي :

1- مدة الدراسة لنيل الدبلوم العام العالي في الخدمة الاجتماعية بال مجال الطبي عام جامعي واحد يقسم علي فصلين دراسيين ، وذلك وفقاً لنص المادة الثانية والثلاثين من اللائحة الموحدة للدراسات العليا .

2- عدد الوحدات الدراسية التي يدرسها الطالب في كل فصل دراسي هو (15) وحدة دراسية ليكون إجمالي الدبلوم هو (30) وحدة دراسية . .

3- يتم إجراء الاختبارات في مقررات الدراسة لنيل درجة الدبلوم العام العالي في الخدمة الاجتماعية ورصد الدرجات وفقاً لللائحة الدراسات العليا بالجامعات السعودية فيما عدا ما يأتي :

• لا يعتبر الطالب ناجحاً في المقرر إلا إذا حصل فيه علي تقدير ( جيد ) علي الأقل .

• العدد المقترح للقبول سنوياً من 20 إلى 30 طالباً .

#### (5) إدارة البرنامج :

يتولي قسم الخدمة الاجتماعية بكلية العلوم الاجتماعية تقديم البرنامج بالتعاون مع الدراسات العليا بالجامعة ، كما يتولي القسم إدارة البرنامج من حيث تأمين أعضاء هيئة التدريس المتخصصين في المقررات التي يتضمنها البرنامج ، ووضع الجدول الأسبوعي للدروس ، وتأمين الأماكن المناسبة للتدريس ، والإشراف علي الاختبارات من حيث تنظيمها واعتماد نتائجها بحيث لا يتعارض ذلك مع أماكن ومواعيد والجدول الدراسية لأعضاء هيئة التدريس بالقسم في المقررات التي يقدمها علي مستوى البكالوريوس .

#### (6) مسمي الشهادة :

يمنح الطالب الذي يكمل متطلبات هذا البرنامج بنجاح "درجة الدبلوم العام في الخدمة الاجتماعية الطبية".



## (7) الخطة الدراسية :

تتضمن الخطة الدراسية لبرنامج الدبلوم العام في الخدمة الاجتماعية في المجال الطبي المقررات الموضحة .

وتتوزع هذه الخطة علي فصليين دراسيين علي النحو التالي :

### الفصل الدراسي الاول :

عدد الوحدات	أسم المقرر
3	علم الاجتماع الطبي
3	قضايا في الخدمة الاجتماعية الطبية
2	سياسة الرعاية الاجتماعية في المجال الطبي
3	مداخل الممارسة المهنية في الخدمة الاجتماعية الطبية
2	إدارة المؤسسات الطبية
2	طرق البحث الكيفي
15	المجموع

### الفصل الدراسي الثاني :

عدد الوحدات	أسم المقرر
3	العمل الاجتماعي الفردي في المجال الطبي
2	العمل مع الجماعات في المجال الطبي
2	نماذج العمل مع المجتمعات في المجال الطبي
2	طرق البحث الكمي
3	أساليب إحصائية متقدمة
3	التطبيق الميداني في المجال الطبي
15	المجموع

## ٢ استنتاج عام :

ويلاحظ من تحليل نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوي الدبلوم العالي في الخدمة الاجتماعية ما يلي :

**أولاً : يتضمن الاعداد في هذا المستوي تحقيق ما يلي :**

1- تزويد الطالب بالمعارف ونظريات العلوم الانسانية المرتبطة بتخصص الدبلوم ، خاصة السلوك الانساني والبيئة الاجتماعية .

2- تنمية مهارات الطلاب في كيفية التدخل المهني لمواجهة مشكلات وإشباع احتياجات أنساق التعامل .

3- إكساب الطلاب القيم والأخلاقيات المهنية كأساس للتعامل مع أنساق العملاء .

**ثانياً :** يسعى هذا الإعداد لتخريج متخصص في مجال من مجالات الممارسة المهنية في إطار تحصيل المعارف وفهمها والمهارات الذهنية والمهارات المهنية والمهارات العامة كنتائج تعليمية مستهدفة من الاعداد علي هذا المستوي .

**ثالثاً :** تركيز بعض الكليات علي مجالات معينة وتعدد المجالات في كليات أخرى تبعاً لاحتياج المجتمع للممارسة في مجال أو أكثر من مجالات الخدمة الاجتماعية وعدم قدرة خريجي مرحلة البكالوريوس علي مواجهة بعض المواقف أثناء الممارسة مع أنساق العملاء في مجالات معينة .

**رابعاً :** يستهدف الاعداد هذا المستوي إتاحة الفرص لخريجي مرحلة البكالوريوس سواء في الخدمة الاجتماعية أو الأقسام الأخرى ذات الصلة وتنطبق عليهم شروط القبول لبرنامج الدبلوم من مواصلة تأهيلهم وتنمية مهاراتهم المهنية لتلبية إحتياجات المجتمع العلمية والعملية المتعلقة بمجال الممارسة وتزويدهم بالنماذج والأساليب العلمية لتحسين الممارسة في المؤسسات الاجتماعية .

**خامساً :** مدة الدراسة غالباً عام كامل للحصول علي الدبلوم مقسم إلي فصلين دراسيين بنظام الساعات المعتمدة ، وتتراوح عدد الوحدات الدراسية في الفصل الدراسي 14-15 ساعة دراسية أسبوعياً .

**سادساً :** تهتم كل البرامج بدراسة السلوك الانساني والبيئة الاجتماعية ، تصميم وطرق البحث في الخدمة الاجتماعية وتنفيذها ( كمي ، وكيفي ) ، التدخل المهني ونماذج العمل في مجال التخصص ، التطبيق الميداني وتقييم الممارسة المهنية ، بالإضافة للاتجاهات الحديثة في المجال كاساسيات للتخصص .

## **الفصل السادس**

### **نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية**

### **علي مستوى الماجستير**

- أولا : تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر ( ماجستير )**
- ثانيا : تعليم الخدمة الاجتماعية في الدول العربية ( ماجستير )**
- ثالثا : تعليم الخدمة الاجتماعية في الدول الأجنبية ( ماجستير )**





## **أولاً : تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى الماجستير في مصر**

**(1) الأهداف العامة لتعليم برنامج الماجستير في الخدمة الاجتماعية في مصر :**

**يتضمن برنامج تعليم الماجستير في الخدمة الاجتماعية تحقيق الأهداف التالية :**

- 1- تزويد الطلاب بالمعارف الأساسية والنظريات العلمية للعلوم الانسانية والاجتماعية ذات الصلة بالخدمة الاجتماعية بوجه عام والتخصص الدقيق بوجه خاص ، وكيفية الاستفادة منها .
- 2- تزويد الطلاب بأسس السلوك الانساني والبيئة الاجتماعية، ونماذج الممارسة المهنية والتقنيات الحديثة في العمل المهني .
- 3- تزويد الطلاب بالاتجاهات الحديثة في الخدمة الاجتماعية والرعاية الاجتماعية
- 4- تنمية التزام الطلاب بأخلاقيات وقيم الممارسة المهنية .
- 5- تنمية مهارات الطلاب في عمليات تحليل المشكلات الاجتماعية لأنساق العملاء ومساعدتها علي أشباع احتياجاتها ومواجهة مشكلاتها
- 6- تنمية مهارات الطلاب في إجراء البحوث العلمية .
- 7- تنمية مهارات الطلاب بأسس التخصص وتقويم عائد الممارسة المهنية .

**(2) مواصفات خريج الخدمة الاجتماعية علي مستوى الماجستير :**

**خريج برنامج الماجستير في أي تخصص من تخصصات الخدمة الاجتماعية يجب أن يكون قادراً علي :**

- 1- إجادة تطبيق أساسيات ومنهجيات البحث العلمي واستخدام أدواته المختلفة
- 2- تطبيق المنهج التحليلي واستخدامه في مجال التخصص .
- 3- تطبيق المعارف المتخصصة ودمجها مع المعارف ذات العلاقة في ممارسته المهنية.
- 4- إظهار وعي بالمشاكل الجارية والرؤي الحديثة في مجال التخصص .

- 5- تحديد المشكلات المهنية وإيجاد حلول لها .
  - 6- إتقان نطاق مناسب من المهارات المهنية المتخصصة ، واستخدام الوسائل التكنولوجية المناسبة بما يخدم ممارسته المهنية .
  - 7- التواصل بفاعلية والقدرة علي قيادة فريق العمل .
  - 8- اتخاذ القرار في سياقات مهنية مختلفة .
  - 9- توظيف الموارد المتاحة بما يحقق أعلى استفادة والحفاظ عليها .
  - 10- إظهار الوعي بدوره في تنمية المجتمع ، والحفاظ علي البيئة في ضوء المتغيرات العالمية والإقليمية .
  - 11- التصرف بما يعكس الالتزام بالزاهة والمصادقية ، والالتزام بقواعد المهنة.
  - 12- تنمية ذاته أكاديمياً ومهنياً وقادراً علي التعلم المستمر .
- (3) النتائج التعليمية المستهدفة :**
- تتضمن النتائج التعليمية المستهدفة ما يلي :
- أ- المعرفة والفهم :**
- بإنتهاء دراسة برنامج الماجستير يجب أن يكون الخريج علي فهم ودراية بكل من :
- النظريات والأساسيات المتعلقة بمجال التخصص ، وكذا في المجالات ذات العلاقة .
  - التأثير المتبادل بين الممارسة المهنية وانعكاسها علي البيئة .
  - التطورات العلمية في مجال التخصص .
  - المبادئ الأخلاقية والقانونية للممارسة المهنية في مجال التخصص .
  - مبادئ وأساسيات الجودة في الممارسة المهنية في مجال التخصص .
  - أساسيات وأخلاقيات البحث العلمي .

### بـ المهارات الذهنية :

بإنتهاء دراسة برنامج الماجستير يجب أن يكون الخريج قادراً علي :

- تحليل وتقييم المعلومات في مجال التخصص ، والقياس عليها لحل المشاكل.
- حل المشاكل المتخصصة مع عدم توافر بعض المعطيات .
- الربط بين المعارف المختلفة لحل المشاكل المهنية .
- إجراء دراسة بحثية أو كتابة دراسة علمية منهجية حول مشكلة ما .
- تقييم المخاطر في الممارسات المهنية في مجال التخصص .
- التخطيط لتطوير الأداء في مجال التخصص .
- اتخاذ القرارات المهنية في سياقات مهنية متنوعة .

### جـ المهارات المعنوية :

بإنتهاء دراسة برنامج الماجستير يجب أن يكون الخريج قادراً علي :

- إتقان المهارات المهنية الأساسية والحديثة في مجال التخصص .
- كتابة وتقييم التقارير المهنية .
- تقييم الطرق والأدوات القائمة في مجال التخصص .

### دـ المهارات العامة والمنتقلة :

بإنتهاء دراسة برنامج الماجستير يجب أن يكون الخريج قادراً علي :

- التواصل الفعال بأنواعه المختلفة .
- استخدام تكنولوجيا المعلومات بما يخدم الممارسة المهنية .
- التقييم الذاتي وتحديد احتياجاته التعليمية الشخصية .
- استخدام المصادر المختلفة للحصول علي المعلومات والمعارف .
- وضع قواعد ومؤشرات تقييم أداء الآخرين .
- العمل في فريق وقيادة فرق في سياقات مهنية مختلفة .
- إدارة الوقت بكفاءة .
- التعلم الذاتي والمستمر .

#### (4) متطلبات درجة الماجستير في الخدمة الاجتماعية في مصر (جامعة طوان نموذجاً) :

• تمنح جامعة حلوان بناء علي طلب مجلس كلية الخدمة الاجتماعية درجة الماجستير في الخدمة الاجتماعية ،ويبين في الشهادة شعبة التخصص وعنوان الرسالة التي قدمها الطالب .

• يشترط لقيد الطالب للحصول علي درجة الماجستير في الخدمة الاجتماعية ما يلي :

1- أن يكون حاصلاً علي درجة البكالوريوس في الخدمة الاجتماعية بتقدير جيد علي الأقل .

2- أن يجتاز الطالب بنجاح ما تجريه الكلية من اختبارات شخصية - شفوية أو تحريرية - للتحقق من حسن استعداده ، لدراسة الماجستير .

3- يتقدم الطالب إلي عميد الكلية بطلب القيد ويتم قيده بعد أخذ رأي مجالس الأقسام المختصة وموافقة مجلس الكلية واعتماد نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث .

4- وبالنسبة للطلاب الوافدين يحدد مجلس الجامعة بناء علي اقتراح مجلس الكلية شروط قيدهم .

5- يحدد مجلس الكلية عدد المقبولين بالماجستير سنوياً .

• يجوز للطالب تسجيل رسالة الماجستير بعد اجتيازه عدد 18 ساعة معتمدة بنجاح بشرط أن تكون منها 12 ساعة علي الأقل من متطلبات التخصص الإجباري ، وألا يكون الطالب علي قائمة الإنذار ، ولايجوز تقديم الرسالة للمناقشة والحكم إلا بعد مرور فصلين دراسيين أساسيين كاملين من تاريخ موافقة مجلس الكلية علي تسجيل الرسالة ، وأن يكون الطالب قد أنهى جميع المقررات الدراسية بتقدير عام علي الأقل .

• وتشمل دراسة الماجستير في الخدمة الاجتماعية شعب التخصص الآتية :

1- خدمة الفرد .

2- خدمة الجماعة .

3- تنظيم المجتمع .

4- التخطيط الاجتماعي .

5- مجالات الخدمة الاجتماعية .

• الحد الأدنى لنيل درجة الماجستير أربعة فصول دراسية أساسية والحد

الأقصى ثمانية فصول دراسية أساسية .

**ويشترط للحصول علي درجة الماجستير ما يلي :**

1- أن يجتاز الطالب بنجاح المقررات الدراسية وفقاً لتخصصه .

2- أن يحصل الطالب علي 60 % فأكثر من النهاية العظمي لدرجة كل

مقرر وأن يحصل علي نفس النسبة من المجموع الكلي للدرجات .

ويمنح الراسبون في أي من المقررات فرصة واحدة لإعادة الإمتحان كفرصة أخيرة .

3- أن يحقق الطالب المستوي اللغوي ومستوي الحاسب الآلي الذي تحدده

الجامعة .

4- يقوم المشرف أو المشرفون علي البحث بتقديم تقرير دوري ( كل ستة

شهور ) عن مدي تقدم الطالب في بحثه ، كما يقدم المشرف تقريراً بصلاحيته

الرسالة للمناقشة .

• بعد انتهاء الطالب من إعداد رسالته يقدمها إلي مجلس القسم المختص

تمهيداً للعرض علي مجلس الكلية موضحاً به العنوان الدقيق للرسالة باللغتين

العربية والإنجليزية .

• ويتم تشكيل لجنة الحكم علي الرسالة ومناقشتها وفقاً لما هو وارد في

الأحكام العامة للدراسات العليا .



● الطالب الذي يستوفي الساعات المعتمدة لدرجة الماجستير ولم يستكمل الرسالة خلال الحد الأقصى ( 8 فصول دراسية ) أو رفضت الرسالة رفضاً مطلقاً يمنح دبلوم عام في التخصص .

وفيما يلي عرضاً للمقررات التي يدرسها الطالب في تخصص مجالات الخدمة الاجتماعية. يتم تخصص الطالب بعد اجتياز ( 12 ساعة ) في المقررات الإجبارية العامة التالية :

- 1100601 س " إحصاء إجتماعي " .
- 1100602 س " البحث في الخدمة الاجتماعية " .
- 1100603 س " السلوك الانساني والبيئة الاجتماعية " .
- 1100604 س " اتجاهات حديثة في الخدمة والرعاية الاجتماعية " .

#### جدول رقم (1)

خطة الدراسة في الماجستير ( قسم مجالات الخدمة الاجتماعية )

أولاً : يدرس الطالب عدد (7) مقررات أساسية بواقع (24) ساعة معتمدة كالاتي :

رقم المقرر	أسم المقرر	عدد الساعات المعتمدة	المتطلبات السابقة
1100601 س	إحصاء إجتماعي	3	
1100602 س	البحث في الخدمة الاجتماعية	3	
1100603 س	السلوك الإنساني والبيئة الاجتماعية	3	
1100604 س	اتجاهات حديثة في الخدمة والرعاية الاجتماعية	3	
1105605 س	أسس التخصص E	3	
1105606 س	تدريب ميداني	3	1105605 س
1105607 س	رسالة الماجستير	6	1105606 س

ثانياً : يختار الطالب 4 مقررات بواقع (12) ساعات معتمدة مما يلي وذلك وفقاً لما يعرضه القسم وللقسم أن يعرض مقررات اختيارية أخرى بموافقة مجلس الكلية .

رقم المقرر	أسم المقرر	عدد الساعات المعتمدة	المتطلبات السابقة
1100608 خ	حاسب آلي	3	
1100609 خ	أخلاقيات الممارسة المهنية	3	
1104619 خ	مجالات الخدمة والرعاية الاجتماعية	3	
1104610 خ	تقويم بحوث التدخل المهني في التخصص	3	1105605 س
1104611 خ	اتجاهات حديثة في مجال التخصص	3	
1104612 خ	الممارسة العامة في المجال المدرسي	3	1105605 س
1104613 خ	الممارسة العامة في المجال الطبي	3	1105605 س
1105614 خ	الممارسة العامة في مجال الأسرة والطفولة	3	1105605 س
----	مقرر حر	3	

## **ثانيا : تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى الماجستير في الدول العربية**

**كلية العلوم الاجتماعية ، قسم الاجتماع والخدمة الاجتماعية**

**جامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية ( نموذجاً ) :**

### **أولاً : أهداف البرنامج :**

في ضوء الأهداف العامة التي حددتها المادة الأولى من اللائحة الموحدة للدراسات العليا في الجامعات السعودية ، يهدف برنامج الماجستير في الخدمة الاجتماعية إلي تحقيق الأغراض الآتية :

1- إتاحة الفرصة لخريجي الخدمة الاجتماعية والأقسام الأخرى ذات الصلة من الذين تحصلوا علي درجة البكالوريوس وتنطبق عليهم شروط القبول لبرنامج الماجستير لمواصلة تدريبهم وتأهيلهم وتنمية مهاراتهم المهنية تلبية لاحتياجات المجتمع العلمية والعملية .

2- إعداد الكفاءات العلمية المتخصصة القادرة علي دراسة ومعالجة القضايا والمشكلات الاجتماعية في المجتمع السعودي خاصة ، والمجتمعات العربية والإسلامية عامة من خلال التدريب العملي وغرس روح الابتكار والإبداع في تناولهم لتلك القضايا والمشكلات .

3- الإسهام في إعداد الدراسات الميدانية والتطبيقية الجادة حول أساليب التعامل مع المشكلات الاجتماعية الملحة في المجتمع السعودي لمساعدة المخططيين والجهات ذات العلاقة في وضع الخطط المناسبة للتعامل معها .

4- تزويد الطالب بخلفية علمية حول النموذج الإسلامي لممارسة الخدمة الاجتماعية ، وكيفية الاستفادة منها في البحوث الاجتماعية والممارسة المهنية ، وتحقيق المزيد من التطور لهذا النموذج .

## ثانياً : شروط القبول :

بالإضافة إلى شروط القبول العامة التي وردت في اللائحة الموحدة للدراسات العليا في الجامعات السعودية ، فإن للقسم شروطاً لابد من توافرها في من يتقدم للدراسة في مرحلة الماجستير ، وهي كما يلي :

1- أن يجتاز المتقدم المقابلة التي يجريها له القسم .

2- يكون قبول الطالب المتقدم من خارج التخصص مشروطاً بنجاحه ( دراسة واختباراً ) في مقررات تكميلية من المرحلة الجامعية ، وفي حالة دراسة الطالب لأي مقرر منها يجري القسم معادلة لإعفائه منها ، والمقررات هي :

(1) أسس الخدمة الاجتماعية .

(2) خدمة الجماعة .

(3) نماذج العمل مع المجتمعات .

(4) طرق وأساليب العلاج الاجتماعي .

(5) التخطيط الاجتماعي .

(6) مقرر مختار ( يحدده القسم على ضوء احتياجات الطالب ، على أن تعطي الأولوية لمادتي " مناهج البحث الاجتماعي " و " المدخل إلى الإحصاء " إذا لم يكن الطالب قد درسهما من قبل ) .

3- يمكن قبول الحاصلين على دبلوم عال ( فوق جامعي ) في الخدمة الاجتماعية بتقدير جيد جداً من جامعة معترف بها ، حيث يمكن احتساب المقررات المماثلة التي درسها في برنامج الدبلوم بناء على معادلة يجريها القسم .

## ثالثاً : نظام الدراسة :

1- تقدم شعبة الخدمة الاجتماعية برنامج الماجستير في المسارين التاليين :

(أ) العلاج الاجتماعي .

(ب) التخطيط الاجتماعي وإدارة مؤسسات الرعاية الاجتماعية .

2- تكون الدراسة بنظام المقررات الدراسية ومشروع بحثي ( البند 2 من المادة الثالثة والثلاثين من اللائحة الموحدة للدراسات العليا في الجامعات السعودية ) موزعة علي خمسة فصول دراسية حسب الخطة الدراسية للبرنامج .

#### رابعاً : الخطة الدراسية لبرنامج ماجستير الخدمة الاجتماعية :

( عدد الوحدات الدراسية في كل مسار = 48 وحدة دراسية ) .

#### الفصل الأول ( مشترك لبرنامجي الماجستير في شعبتي علم الاجتماع والخدمة الاجتماعية ) :

رمز المقرر	أسم المقرر	عدد الوحدات
611 جمع	النظريات المعاصرة في علم الاجتماع	3
612 جمع	مناهج البحث الاجتماعي	3
613 جمع	إحصاء (1)	2
614 جمع	القياس الاجتماعي	2
615 خدم	تقويم المشروعات الاجتماعية	2
	مجموع وحدات الفصل	12

ثم يتم التخصص وفقاً للمسار وتختلف المقررات تبعاً لهذا التخصص :

#### 1- مسار العلاج الاجتماعي :

#### الفصل الثاني :

رمز المقرر	أسم المقرر	عدد الوحدات
621 جمع	قضايا اجتماعية معاصرة في المجتمع السعودي	2
622 جمع	مناهج البحث الكيفية	2
623 خدم	نصوص في العلاج الاجتماعي باللغة الإنجليزية	2
624 خدم	نظريات الممارسة في الخدمة الاجتماعية	3
625 خدم	الخدمة الاجتماعية العيادية ( الأكلينيكية )	2
	مجموع وحدات الفصل	11



### الفصل الثالث :

رمز المقرر	أسم المقرر	عدد الوحدات
631 خدم	قضايا في العلاج الاجتماعي	3
632 خدم	اتجاهات حديثة في العلاج الاجتماعي	3
633 خدم	حالات تطبيقية من المجتمع السعودي	2
634 خدم	التوجيه الإسلامي للخدمة الاجتماعية	3
	مجموع وحدات الفصل	11

### الفصل الرابع :

رمز المقرر	أسم المقرر	عدد الوحدات
641 جمع	تطبيقات الحاسوب في البحوث الاجتماعية	2
642 خدم	موضوع خاص في العلاج الاجتماعي	2
643 خدم	تدريب ميداني في العلاج الاجتماعي	6
	مجموع وحدات الفصل	10

### الفصل الخامس .

رمز المقرر	أسم المقرر	عدد الوحدات
651 خدم	مشروع بحثي	4
	مجموع وحدات الفصل	4

### 2. مسار التخطيط الاجتماعي وإدارة مؤسسات الرعاية الاجتماعية :

### الفصل الثاني :

رمز المقرر	أسم المقرر	عدد الوحدات
621 جمع	قضايا اجتماعية معاصرة في المجتمع السعودي	2
626 خدم	تصميم البحوث الكمية	2
627 خدم	نصوص في التخطيط الاجتماعي باللغة الانجليزية	2

628	خدم	سياسات الرعاية الاجتماعية	3
629	خدم	الخدمة الاجتماعية في المملكة العربية السعودية	2
		مجموع وحدات الفصل	11

### الفصل الثالث :

رمز المقرر	أسم المقرر	عدد الوحدات
634 خدم	التوجيه الإسلامي للخدمة الاجتماعية	3
635 خدم	قضايا في التخطيط الاجتماعي	3
636 خدم	منظمات الرعاية الاجتماعية	2
637 خدم	إدارة مؤسسات الرعاية الاجتماعية	3
	مجموع وحدات الفصل	11

### الفصل الرابع :

رمز المقرر	أسم المقرر	عدد الوحدات
641 جمع	تطبيقات الحاسوب في البحوث الاجتماعية	2
644 خدم	موضوع خاص في الإدارة والتخطيط الاجتماعي	2
645 خدم	تدريب ميداني في الإدارة والتخطيط الاجتماعي	6
	مجموع وحدات الفصل	10

### الفصل الرابع :

رمز المقرر	أسم المقرر	عدد الوحدات
651 خدم	مشروع بحثي	4
	مجموع وحدات الفصل	4

### مع ملاحظة ان :

كل ساعة من ساعات التدريب الميداني في خطة الدراسة يقابلها ثلاث ساعات بمضيها الدارس في مؤسسات التدريب تحت إشراف عضو هيئة تدريس من شعبة الخدمة الاجتماعية .

## **ثالثا : تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى الماجستير في الدول الاضبية ( مدرسة الخدمة الاجتماعية بجامعة ولاية ميتشجان نموذجا )**

**(1) أهداف تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى الماجستير :**

**يتحدد أهداف تعليم الخدمة علي مستوى الماجستير فيما يلي :**

**1- تزويد الطلاب بمحتوي عن ممارسة الخدمة الاجتماعية مع كافة أنساق التعامل في مجالات الخدمة الاجتماعية .**

**2- تزويد الطلاب بمحتوي عن البيئات الاجتماعية لممارسة الخدمة الاجتماعية وديناميات التغير .**

**3- غرس القيم الأخلاقية للمهنة والعمل علي الترام الخريجين بها .**

**4- إعداد الدارسين للممارسة المتقدمة للخدمة الاجتماعية في تخصص معين سواء في مجال أو مستوى ممارسة .**

**5- تنمية مهارات الدارسين في إطار التخصص وتقديم الخدمات المهنية .**

**6- إعداد الخريجين لمواصلة دراستهم علي مستوى الدكتوراه .**

**7- تنمية مهارات الممارسة المهنية من خلال التدريب الميداني والممارسة الميدانية**

**8- اختيار أحد المقررات التالية :**

**أ- تقويم العلاج في الخدمة الاجتماعية : ويشمل استخدام استراتيجيات التصميم التجريبي في تقويم عمليات ونتائج العلاج في الخدمة الاجتماعية .**

**ب- البحث المسحي للمشكلات الاجتماعية : ويشتمل استخدام منهج البحث المسحي لتنمية المعرفة والنظرية المرتبطة بمشكلات اجتماعية مختارة .**

**ج- مناهج البحث الكيفي في الخدمة الاجتماعية : ويشمل استخدام الملاحظة بالمشاركة ومناهج البحث الأخرى في مؤسسات الخدمة الاجتماعية لأغراض تنمية نظريات إمبريقية .**

د- مقررات اختيارية ( 6 ساعات معتمدة ) .

## (2) محتوى مقررات الماجستير يتضمن ما يلي :

بالإضافة إلى المقررات الأساسية فإن برنامج الماجستير يقدم للطلاب الفرص لاختيار التخصصات ، وكل برنامج تعليمي يحدد أي التخصصات متاحة للطلاب ، والغرض من تلك التخصصات هو إعداد الطلاب للممارسة المتقدمة في أحد التخصصات المتاحة وكل برنامج يجب أن يفسر بوضوح لكل تخصص :

(أ) تحديد أهداف التخصص والمفاهيم المكونة له ، وإطار المفاهيم يبني علي أساس النظرية وثيقة الصلة بالتخصص ، والتي تشكل الاتساع والعمق في المعرفة ومهارات الممارسة المطلوبة ، وتشتمل التخصصات إما علي مجالات الممارسة ، أو مناطق المشكلات ، أو فئات السكان المعرضين للخطر ، أو طرق التدخل المهني ، أو مزيج من بعض التخصصات مع بعضها .

(ب) النتائج التعليمية المتوقعة للتخصص .

(ج) المحتوى .

## مقررات الأساس المهني وتطوي علي :

- قيم وأخلاقيات الخدمة الاجتماعية .
- التنوع الإنساني : أوجه الاختلاف وأوجه التشابه في الخبرات والحاجات والمعتقدات بين الناس .
- مقرر يوضح تعزيز العدالة الاجتماعية والاقتصادية متضمن فهما لديناميات ونتائج الظلم الاجتماعي والاقتصادي ، وجميع أشكال القهر الإنساني ، والتمييز العنصري ، ومهارات إحداث التغيير الاجتماعي .
- فئات السكان المعرضين للخطر .
- السلوك الإنساني والبيئة الاجتماعية .
- سياسات الرعاية الاجتماعية .

• ممارسة الخدمة الاجتماعية بإعداد الدارسين لتطبيق منظور الممارسة العامة في الخدمة الاجتماعية ، مع أنساق العمل بكل أحجامها .

• البحث في الخدمة الاجتماعية .

• التدريب الميداني .

**(3) متطلبات برنامج الماجستير :**

**مدرسة الخدمة الاجتماعية بجامعة ولاية ميتشجان \ ( نموذجاً ) :**

يتكون البرنامج من عامين دراسيين علي الأقل ، في العام الأول للبرنامج يعد الدارسين بمهارات أساسية لممارسة الخدمة الاجتماعية ويكون التركيز الأساسي علي التدخل المهني مع الأسرة وأفرادها ، مع الذين يؤثرون بشكل مباشر علي حياة الأسرة ، وفي العام الثاني يختار الطلاب أحد تخصصين هما :

(أ) تعميق وتوسيع مهارتهم في التدخل المهني مع جماعات مختارة من السكان علي سبيل المثال ( الأطفال ، المراهقون ، المسنون ، الأسر ) ، ويستخدمون مختلف الطرق العلمية ، علي سبيل المثال : ( المساعدة الفردية ، العلاج الجماعي ، التدخل المهني مع الأسرة ) ، وذلك تحت أي ظروف مثل الأزمات ، الوقت المحدد وغير ذلك .  
(ب) تنمية المهارات في الإدارة ، وتقوم برامج الخدمة الاجتماعية .

**ويتضمن البرنامج مقررات كما يلي :**

**✚ مقررات العام الاول :**

(1) السلوك الإنساني والبيئة الاجتماعية (1) : ويشمل العلاقات المتبادلة بين الجماعات الصغيرة الاجتماعية ، والثقافية ، والثقافات الفرعية ، وعوامل الموقف التي تؤثر علي التكيف الإنساني للتغير والضغط ، فحص مداخل التحليل النفسي، والسلوكي ، ونظرية الدور ، نمو الشخصية .

(2) السلوك الإنساني والبيئة الاجتماعية (2) : ويشمل العوامل الداخلية ، والثقافية الاجتماعية ، والتنظيمية ، والبيروقراطية ، التي تؤثر في توقعات نمو



الوظائف والأدوار للإنسان خلال دورة حياته ، العوامل التي تعزز أو تعوق تكيف الإنسان للتغير والضغط .

(3) السلوك الإنساني والبيئة الاجتماعية (3) : ويشمل السلوك النفسي الاجتماعي لسيئ التكيف ، تحليل عناصر التفاعل بين متغيرات مسببات الأمراض والعوامل الدينامية والبيئية ومتغيرات الموقف ، تضمينات السلوك الإنساني والبيئة الاجتماعية للتدخل المهني في الخدمة الاجتماعية .

(4) سياسات الرعاية الاجتماعية والخدمات (1) : ويشمل نظم الرعاية الاجتماعية والخدمة الاجتماعية ، ومحيطها الاقتصادي والاجتماعي والسياسي ، المشكلات الاجتماعية وأساليب إشباع الحاجات الإنسانية ، قضايا مرتبطة بالفقر ، كفاية الدخل ، المرأة ، الأقليات .

(5) سياسات الرعاية الاجتماعية والخدمات (2) : ويشمل تنظيم خدمات الرعاية الاجتماعية ، تحليل الأنماط التنظيمية للرعاية الاجتماعية ، دراسة الأنماط الحالية لتقديم الخدمات : الإعاقة أو كفاية الدخل ، رعاية الأسرة والطفولة ، محاربة الفقر ، الصحة العقلية ، وغير ذلك .

(6) ممارسة الخدمة الاجتماعية (1) : ويشمل صياغة إطار لمفاهيم ممارسة الخدمة الاجتماعية ، التعريف بأدوار وطرق الخدمة الاجتماعية في تقديم الخدمات للأفراد ، والأسر ، والجماعات الصغيرة .

(7) ممارسة الخدمة الاجتماعية (2) : ويشمل استمرار لمقرر ممارسة الخدمة الاجتماعية (1) تطوير أشكال التدخل المهني مع الأفراد وجماعاتهم الاجتماعية ، تقويم نسق الأسرة في المحيط الاجتماعي ، وإشباع حاجات الخدمات .

(8) ممارسة الخدمة الاجتماعية (3) : ويشمل استمرار لمقرر ممارسة الخدمة الاجتماعية (2) اختيار ، وتنفيذ وتقييم ، أشكال التدخل المهني لاستقرار وتنمية ، وتعزيز ، الأداء الاجتماعي .

(9) التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية (1) : ويشمل تطبيق وتكامل مفاهيم ، ومبادئ وطرق ممارسة الخدمة الاجتماعية ، من خلال الاستخدام الوعي للمعرفة ، والذات ، والمؤسسة ، وموارد المجتمع ، وينمي الطلاب فهمهم ، واتجاهاتهم المهنية ، ومهاراتهم .

(10) التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية (2) : ويشمل استمرار لمقرر التدريب الميداني في الخدم الاجتماعية (1) ويركز علي التقدير والتدخل المهني ، وتقويم طبيعة العلاقة ، تنمية إدراك الذات ، وتعزيز الاتجاهات المهنية الأخرى والمهارات .

(11) التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية (3) : ويشمل استمرار لمقرر التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية (2) ويركز علي تكامل وتحسين المفاهيم العامة الأساسية ، والمبادئ والمهارات في ممارسة الخدمة الاجتماعية .

(12) ديناميات العلمية الجماعية : وشمل الجوانب النظرية لسلوك الجماعة ، تحليل أنماط البناء والمعايير والقيادة والاتصال في الجماعات ، التطبيق علي أنساق الخدمة الاجتماعية .

### ✚ مقررات العام الثاني :

**أولاً : مقررات في الإدارة وتقويم البرامج علي مستوى الوحدات الكبرى :**

وتم تخصيص الطالب للعمل علي مستوى الوحدات الصغرى أو التخصص في التدخل المهني مع الأفراد والأسر والجماعات ( Micro Practice ) للعمل علي مستوى الوحدات الصغرى ( ضيقة النطاق ) أو ما يسمى بالعلاج الاجتماعي :

(1) تنظيم المجتمع (1) ويشمل مدخل الخدمة الاجتماعية للعمل مع المجتمع المحلي ، بناء المجتمع المحلي ، ووظائفه ، وإتخاذ القرارات ، أساليب تنظيم المجتمع ، عمليات التغيير ، مؤسسات الممارسة ، أنساق العمل ، أدوار ووظائف الممارس المهني .

(2) التدريب الميداني المتقدم في الخدمة الاجتماعية (1) ويشمل التطبيق والتكامل للمفاهيم ، والمبادئ ، والطرق في ممارسة الخدمة الاجتماعية .

(3) التدريب الميداني المتقدم في الخدمة الاجتماعية (2) ويشمل استمرار التطبيق والتكامل للمفاهيم ، والمبادئ ، والطرق في ممارسة الخدمة الاجتماعية .

(4) التدريب الميداني المتقدم في الخدمة الاجتماعية (3) ويشمل استمرار التطبيق والتكامل للمفاهيم ، والمبادئ ، والطرق في ممارسة الخدمة الاجتماعية .

(5) ممارسة الخدمة الاجتماعية المتقدمة .

### اختيار ثلاثة من المقررات التالية :

1- ممارسة الخدمة الاجتماعية المتقدمة ( التدخل المهني في الأزمات والعلاج قصير المدى ) ويشمل نظريات ومفاهيم التدخل المهني قصير المدى بالتركيز علي المهام ، نظرية التدخل المهني في الأزمات وأساليبه الفنية بالتطبيق علي مواقف الضغط .

2- ممارسة الخدمة الاجتماعية المتقدمة ( العمل مع جماعات الراشدين ) ويشمل مبادئ واستراتيجيات التدخل المهني مع الجماعات ، لمساعدة الأفراد وفي المقام الأول الراشدين ، المشكلات في العلاقات بين الأشخاص في الجماعة ودور الأخصائي الاجتماعي في الأطوار المختلفة للعلاج .

3- ممارسة الخدمة الاجتماعية المتقدمة ( التدخل المهني المكثف مع الأفراد ) ويشمل عناصر الاتصال العلاجي وارتباطات الأفراد السلوكية بداخل إطار من النظريات المختارة للعلاج في العلاقات بين الأشخاص وثيق الصلة بممارسة الخدمة الاجتماعية .

4- ممارسة الخدمة الاجتماعية المتقدمة ( التدخل المهني مع الأسرة ) ويشمل التطور التاريخي للعلاج الأسري كطريقة للعلاج ، المقابلة ، والأساليب الفنية للعلاج .

5- ممارسة الخدمة الاجتماعية المتقدمة ( العمل مع الحالات الفردية للأطفال )  
مرحلة الحضانة وما قبل المدرسة للأطفال ، تقدير مراحل النمو في تلك الفترة  
العمرية للطفل ، التدخل المهني المباشر ، العلاقات المهنية .

6- ممارسة الخدمة المتقدمة ( العمل مع جماعات الأطفال ) تنمية جماعات  
النشاط للأطفال في مرحلة الحضانة وما قبل المدرسة والمرحلة الابتدائية ، برامج  
العمل مع جماعات الأطفال .

7- ممارسة الخدمة الاجتماعية المتقدمة ( العمل مع المراهقين ) ويشمل  
المشكلات الأساسية للمراهقين ، تنمية العلاقة العلاجية ، تقدير حجم  
المشكلات، طرق العلاج ، المقابلة ، والأساليب الفنية .

**ثانياً : مقررات التخصص في الإدارة وتقويم البرامج Macro Practice  
العمل علي مستوي الوحدات الكبرى ( واسعة النطاق ) :**

(1) سياسات الرعاية الاجتماعية والخدمات : ويشمل تنمية وتطوير  
السياسات الاجتماعية ، تحليل التشريعات الاجتماعية ، عمليات السياسة  
كمحددات أساسية لطبيعة نسق الرعاية الاجتماعية ، الدور المهني في عمليات  
صنع السياسة .

(2) الإدارة في الخدمة الاجتماعية : ويشمل المؤسسات كأنساق اجتماعية ،  
نظرية المنظمة ، سياسة المؤسسة فيما يتصل بتخطيط البرامج ، التنفيذ ، الإدارة ،  
التقويم ، إستخدام المعلومات في اتخاذ القرارات .

(3) تقويم العلاج في الخدمة الاجتماعية : نفس مقرر تخصص العمل مع  
الوحدات الصغرى .

(4) البحث المسحي للمشكلات الاجتماعية : نفس مقرر تخصص العمل مع  
الوحدات الصغرى .

- (5) مناهج البحث الكيفي في الخدمة الاجتماعية : نفس مقرر تخصص العمل مع الوحدات الصغرى .
- (6) التدريب علي الإدارة وتقييم البرامج (1) ويشمل تطبيق وتكامل المفاهيم، والمبادئ ، وطرق الإدارة وتقييم البرامج .
- (7) التدريب علي الإدارة وتقييم البرامج (2) وهو استمرار للمقرر السابق مباشرة ويشمل تطبيق وتكامل المفاهيم، والمبادئ، وطرق الإدارة وتقييم البرامج.
- (8) التدريب علي الإدارة وتقييم البرامج (3) هو استمرار للمقررين السابقين ويشمل تطبيق وتكامل المفاهيم والمبادئ، وطرق الإدارة وتقييم البرامج.
- (9) مقرر اختياري في تقييم البرامج .
- (10) مقرر اختياري في النظرية التنظيمية والإدارية .
- (11) مقررات اختيارية إضافية من ( 8 – 10 ساعات معتمدة ) .



## استنتاج عام :

يلاحظ من تحليل نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى ماجستير الخدمة الاجتماعية سواء في مصر أو الدول العربية أو الدول الأجنبية ما يلي :

### اولا : من الاهداف العامة لتعليم برنامج الماجستير ما يلي :

1- تزويد الطلاب بالمعارف الأساسية والنظريات العلمية وأسس السلوك الانساني والبيئة الاجتماعية والبيئة الاجتماعية والاتجاهات الحديثة في الخدمة الاجتماعية والرعاية الاجتماعية .

2- تنمية مهارات الطلاب بأسس التخصص وتكوين عائد الممارسة المهنية .

3- غرس القيم الأخلاقية والعمل علي التزام الخريجين بقيم المهنة .

4- إعداد الدارسين للممارسة المتقدمة وتقديم الخدمات المهنية .

ثانيا : يتيح هذا الإعداد للخريجين مواصلة دراستهم علي مستوى الدكتوراه في التخصص الذي حصلوا علي ماجستير فيه .

### ثالثا : يحتوي منهج إعداد خريج الماجستير :

1-مقررات عامة في الخدمة الاجتماعية والرعاية الاجتماعية .

2-مقررات مهنية تتضمن قيم وأخلاقيات المهنة ، السلوك الانساني والبيئة الاجتماعية ، مقرر عن العدالة الاجتماعية ، سياسات الرعاية الاجتماعية ، البحث في الخدمة الاجتماعية .

3-مقررات متخصصة في طريقة أو مجال وفئات السكان المعرضين للخطر وطرق التدخل المهني .

رابعا : يعطي هذا البرنامج إهتماماً لتدريب الطلاب علي أساليب التدخل المهني التدريب الميداني مع كافة أنساق التعامل لمساعدتهم في إطار عملية المساعدة المهنية .

**خامسا :** يتضمن هذا الإعداد تخريج متخصص في إحدي طرق مهنة الخدمة الاجتماعية أو مجالاها في إطار الممارسة العامة في الخدمة الاجتماعية ، تبعاً للتخصص الدقيق الذي تمنحه الكليات ويلتحق به الطلاب .

**سادسا :** تكون الدراسة في مدة عامين علي الأقل ويعتبر اعداد الرسالة أحد متطلبات الحصول علي الدرجة العلمية .

**سابعا :** يحرص برنامج إعداد الطلاب علي مستوي الماجستير مواصفات خريج هذا المستوي بحيث يجيد تطبيق أساسيات ومنهجيات البحث العلمي ، وتطبيق المعارف المتخصصة وإتقان المهارات المهنية ، والتواصل بفاعلية ، والقدرة علي قيادة فرق العمل ، مع الالتزام القيمي والمهني في الممارسة .

**ثامنا :** يسعى هذا البرنامج لتحقيق نتائج تعليمية تتضمن معرفة وفهم ، مهارات ذهنية، مهارات مهنية ، مهارات عامة متفق عليها كأساس لحصول الخريج علي الدرجة العلمية علي مستوي الماجستير .

**تاسعا :** تشترط أغلب الدول أن يكون شرط الحصول علي بكالوريوس في الخدمة الاجتماعية أساس أو متطلب للالتحاق بدراسة الماجستير وفي حالة قبول المتقدم من خارج التخصص يشترط نجاحه ( دراسة واختباراً ) في بعض المقررات التكميلية ، كما يمكن لبعض الكليات قبول الحاصل علي دبلوم عالي في الخدمة الاجتماعية بتقدير جيد جداً مع إجراء معادلة لاعفائه من بعض المقررات التي درسها في الدبلوم مع شرط اجتياز الاختبارات التي تجريها الكليات سواء شفوية أو تحريرية للتحقق من حسن الاستعداد للدراسة الماجستير .

**عاشرا :** الحد الأدنى لحصول الطالب علي درجة الماجستير هو 36 ساعة دراسية بما فيها إعداد الرسالة وقد تصل في بعض الجامعات إلي 48 ساعة أو وحده دراسية .

## **الفصل السابع**

### **نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية**

#### **علي مستوي الدكتوراه**

- أولا : تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر ( دكتوراه )**
- ثانيا : تعليم الخدمة الاجتماعية في الدول العربية ( دكتوراه )**
- ثالثا : تعليم الخدمة الاجتماعية في الدول الأجنبية ( دكتوراه )**



## **أولاً : تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى الدكتوراه في مصر**

### **(1) الأهداف العامة لتعليم برنامج الدكتوراه في الخدمة الاجتماعية :**

يتضمن برنامج تعليم الدكتوراه في الخدمة الاجتماعية تحقيق الأهداف التالية :

- 1- تزويد الطلاب بمعارف خاصة بالنظريات والاتجاهات الحديثة في مجال التخصص .
- 2- تزويد الطلاب بأساسيات ومنهجيات وأخلاقيات البحث العلمي وأدواته .
- 3- تنمية قدرات الطلاب في جوده الممارسة المهنية في مجال التخصص .
- 4- تنمية مهارات الطلاب في تحليل وتقييم المشكلات، وإجراء دراسات بحثية لتطوير الأداء المهني في مجال التخصص .
- 5- إكساب الطلاب المهارات المهنية الأساسية والحديثة في مجال التخصص، وتقييم الممارسة المهنية واستخدام الوسائل التكنولوجية بما يخدم الممارسة .
- 6- تنمية مهارات الطلاب في التواصل الفعال والتقييم الذاتي والتعلم المستمر .
- 7- تنمية الأخلاقيات المهنية ، والتصرف بما يعكس الالتزام بالزاهة والمصداقية.
- 8- إعداد الطلاب لإدارة مؤسسات الممارسة المهنية والعمل الأكاديمي والاشراف لاعداد الممارسين في مجالات الخدمة الاجتماعية .

### **(2) مواصفات خريج الخدمة الاجتماعية علي مستوى الدكتوراه :**

خريج برنامج الدكتوراه في أي تخصص من تخصصات الخدمة الاجتماعية يجب أن يكون قادراً علي :

- 1- إتقان أساسيات ومنهجيات البحث العلمي .
- 2- العمل المستمر علي الإضافة للمعارف في مجال التخصص .
- 3- تطبيق المنهج التحليلي والناقد للمعارف في مجال التخصص والمجالات ذات العلاقة .



- 4- دمج المعارف المتخصصة مع المعارف ذات العلاقة مستنبطاً .
- 5- إظهار وعي عميق بالمشاكل الجارية والنظريات الحديثة في مجال التخصص.
- 6- تحديد المشكلات المهنية وإيجاد حلول مبتكرة لحلها .
- 7- إتقان نطاق واسع من المهارات المهنية في مجال التخصص .
- 8- التوجه نحو تطوير طرق وأدوات وأساليب جديدة للمزاولة المهنية .
- 9- استخدام الوسائل التكنولوجية المناسبة بما يخدم ممارسته المهنية .
- 10- التواصل بفاعلية وقيادة فريق عمل في سياقات مهنية مختلفة .
- 11- اتخاذ القرار في ظل المعلومات المتاحة .
- 12- توظيف الموارد المتاحة بكفاءة وتنميتها والعمل علي إيجاد موارد جديدة.
- 13- الوعي بدوره في تنمية المجتمع والحفاظ علي البيئة .
- 14- التصرف بما يعكس الالتزام بالزاهة والمصادقية وقواعد المهنة .
- 15- الالتزام بالتنمية الذاتية المستمرة ونقل عمله وخبراته للآخرين .

### (3) النتائج التعليمية المستهدفة :

#### (أ) المعرفة والفهم :

**بإنتهاء دراسة برنامج الدكتوراه يجب أن يكون الخريج قادراً علي الفهم بكل من :**

- النظريات والأساسيات والحديث من المعارف في مجال التخصص والمجالات ذات العلاقة .
- أساسيات ومنهجيات وأخلاقيات البحث العلمي وأدواته المختلفة .
- المبادئ الأخلاقية والقانونية للممارسة المهنية في مجال التخصص .
- مبادئ وأساسيات الجودة في الممارسة المهنية في مجال التخصص .
- المعارف المتعلقة بآثار ممارسته المهنية علي البيئة وطرق تنمية البيئة وصيانتها .

## **(ب) المهارات الذهنية :**

**بإنتهاء دراسة برنامج الدكتوراه يجب أن يكون الخريج قادراً علي :**

- تحليل وتقييم المعلومات في مجال التخصص والقياس عليها والاستنباط منها .
- حل المشاكل المتخصصة استناداً علي المعطيات المتاحة .
- إجراء دراسات بحثية تضيف إلي المعارف .
- صياغة أوراق علمية .
- تقييم المخاطر في الممارسات المهنية .
- التخطيط لتطوير الأداء في مجال التخصص .
- اتخاذ القرارات المهنية في سياقات مهنية مختلفة .
- الابتكار والإبداع .
- الحوار والنقاش المبدئي علي البراهين والأدلة .

## **(ج) المهارات المعنوية :**

**بإنتهاء دراسة برنامج الدكتوراه يجب أن يكون الخريج قادراً علي :**

- إتقان المهارات المهنية الأساسية والحديثة في مجال التخصص .
- كتابة وتقييم التقارير المهنية .
- تقييم وتطوير الطرق والأدوات القائمة في مجال التخصص .
- استخدام الوسائل التكنولوجية بما يخدم الممارسة المهنية .
- التخطيط لتطوير الممارسة المهنية وتنمية أداء الآخرين .

## **(د) المهارات العامة والمتنقلة :**

**بإنتهاء دراسة برنامج الدكتوراه يجب أن يكون الخريج قادراً علي :**

- التواصل الفعال بأنواعه المختلفة .
- استخدام تكنولوجيا المعلومات بما يخدم تطوير الممارسة المهنية .
- تعليم الآخرين وتقييم أدائهم .

● التقييم الذاتي والتعلم المستمر .

● استخدام المصادر المختلفة للحصول علي المعلومات والمعارف .

● العمل في فريق وقيادة فرق العمل .

● إدارة اللقاءات العلمية ،والقدرة علي إدارة الوقت .

#### (4) متطلبات درجة دكتوراه الفلسفة في الخدمة الاجتماعية ( جامعة حلوان نموذجاً ) :

\* تمنح جامعة حلوان بناء علي طلب مجلس كلية الخدمة الاجتماعية درجة دكتوراه الفلسفة في الخدمة الاجتماعية ويبين في الشهادة شعبة التخصص وعنوان الرسالة التي تقدم بها الطالب .

ويشترط لقياد الطالب للحصول علي درجة دكتوراه الفلسفة في الخدمة الاجتماعية ما يلي :

(أ) أن يكون حاصلاً علي درجة الماجستير في الخدمة الاجتماعية من إحدى الجامعات المصرية ،أو علي درجة معادلة لها بقرار من المجلس الأعلى للجامعات .

(ب) أن يجتاز الطالب امتحاناً تأهلياً بغرض الكشف عن قدراته علي التفكير العلمي المنظم .

(ج) بالنسبة للطلاب الوافدين يحدد مجلس الجامعة بناء علي إقتراح مجلس الكلية شروط قيدهم .

● يجوز للطالب تسجيل رسالة الدكتوراه بعد اجتيازه عدد 24 ساعة معتمدة بنجاح ،بشرط أن تكون منهم 15 ساعة علي الأقل من متطلبات التخصص الإجباري ولا يكون الطالب علي قائمة الانذار ولا يجوز تقديم الرسالة للمناقشة والحكم إلا بعد مرور أربعة فصول دراسية أساسية كاملة من تاريخ موافقة مجلس الكلية علي تسجيل الرسالة ، وأن يكون الطالب قد أنهى جميع المقررات الدراسية بتقدير عام C علي الأقل .

• تشمل دراسة دكتوراه الفلسفة في الخدمة الاجتماعية شعب التخصص

الآتية :

أ- خدمة الفرد .

ب- خدمة الجماعة .

ج- تنظيم المجتمع .

د- التخطيط الاجتماعي .

هـ- مجالات الخدمة الاجتماعية .

• الحد الأدنى لنيل درجة دكتوراه الفلسفة في الخدمة الاجتماعية ستة

فصول دراسية أساسية والحد الأقصى عشرة فصول دراسية أساسية .

#### (5) شروط القبول :

1- يشترط في الطالب لنيل درجة دكتوراه الفلسفة في الخدمة الاجتماعية أن يتابع الدراسة لمدة 57 ساعة معتمدة منهم 12 ساعة لرسالة الدكتوراه كمتطلب أساسي .

2- ويكون الطالب ناجحاً إذا حصل على نسبة 60 % فأكثر من النهاية العظمي لدرجة كل مقرر وأن يحصل على نفس النسبة من المجموع الكلي للدرجات.

ويمنح الراسبون في أي من المقررات فرصة واحدة لإعادة الامتحان كفرصة أخيرة .

3- أن يحقق الطالب المستوي اللغوي، ومستوي الحاسب الآلي الذي تحدده الجامعة .

4- أن يجري الطالب بحثاً مبتكراً ويمثل إضافة علمية في الموضوع الذي يختاره الطالب ويقره مجلس الكلية بناء على عرض مجلس القسم المختص ويقدم نتائج هذا البحث في رسالة .

5- يقوم المشرف أو المشرفون علي البحث بتقديم تقرير دوري ( كل ستة شهور ) عن مدي تقدم الطالب في بحثه ، كما يقدم المشرف تقريراً بصلاحيته الرسالة للمناقشة - بعد انتهاء الطالب من إعدادها - إلي مجلس القسم المختص تمهيداً للعرض علي مجلس الكلية موضحاً به العنوان الدقيق للرسالة باللغتين العربية والإنجليزية .

ويتم تشكيل لجنة الحكم علي الرسالة ومناقشتها وفقاً لما هو وارد في الأحكام العامة للدراسات العليا .

#### **(6) المقررات الدراسية في مستوى الدكتوراه :**

تعتبر المقررات الدراسية الإجبارية والاختيارية التالية مواد عامة :

##### **1- المقررات الإجبارية العامة :**

- 1100701 س تطوير سياسات الرعاية الاجتماعية .

- 1100702 س إحصاء إجتماعي متقدم .

- 1100703 س نظريات إجتماعية وسلوكية مرتبطة .

- 1100704 س بحث متقدم في الخدمة الاجتماعية

- 1100705 س تعليم الخدمة الاجتماعية .

##### **2- المقررات الاختيارية العامة :**

- 1100713 خ إدارة وتطوير المنظمات الاجتماعية .

- 1100714 خ خدمة إجتماعية دولية .

- 1100715 خ فلسفة العلم والمنطق الحديث .

ويبين الجدول التالي لتخصص مجالات الخدمة الاجتماعية ( كنموذج )



**جدول رقم (1)**

**خطة الدراسة في الدكتوراه ( قسم مجالات الخدمة الاجتماعية )**

**أولاً : يدرس الطالب عدد (12) مقرر أساسي بواقع (45) ساعة معتمدة كالآتي :**

رمز المقرر	أسم المقرر	عدد الساعات المعتمدة	المتطلبات السابقة
1100701 س	تطوير سياسات الرعاية الاجتماعية	3	
1100702 س	إحصاء إجتماعي متقدم	3	
1100703 س	نظريات إجتماعية وسلوكية مرتبطة	3	
1100704 س	بحث متقدم في الخدمة الاجتماعية	3	
1100705 س	تعليم الخدمة الاجتماعية	3	
1105706 س	قضايا في مجال التخصص	3	
1105707 س	نظريات ونماذج الممارسة في التخصص E	3	
1105708 س	السلوك الإنساني والبيئة الإجتماعية	3	
1105709 س	الممارسة المتقدمة في مجال التخصص	3	
1105710 س	إستراتيجيات التدخل المهني	3	1105707 س
1105711 س	تدريب ميداني	3	1105707 س
1105712 س	رسالة الدكتوراة	12	1105711 س

ثانياً : يختار الطالب 4 مقررات بواقع ( 12 ) ساعة معتمدة مما يلي وذلك وفقاً لما يعرضه القسم وللقسم أن يعرض مقررات اختيارية أخرى بموافقة مجلس الكلية .

رمز المقرر	أسم المقرر	عدد الساعات المعتمدة	المتطلبات السابقة
1100713 خ	إدارة وتطوير المنظمات الإجتماعية	3	
1100714 خ	الخدمة الاجتماعية الدولية	3	
1100715 خ	فلسفة العلم والمنطق الحديث	3	
1105716 خ	تقويم الممارسة المهنية في مجال التخصص	3	1105707 س
1105717 خ	الممارسة العامة في مجال رعاية المعاقين	3	1105707 س
1105718 خ	الممارسة العامة في مجال الدفاع الاجتماعي	3	1105707 س
1105719 خ	الممارسة العامة في مجال حماية البيئة	3	1105707 س
1105720 س	الممارسة العامة في مجال رعاية الشباب	3	1105707 س
---	مقرر حر	3	

**ثانيا : تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوي الدكتوراه في الدول العربية  
( قسم الخدمة الاجتماعية ) جامعة الملك سعود ( نموذجا )**

**(1) الاهداف العامة لتعليم برنامج الدكتوراه في الخدمة الاجتماعية :**

**يستهدف برنامج الدكتوراه في الخدمة الاجتماعية تحقيق ما يلي :**

- 1- الإسهام في إثراء المعرفة الانسانية بكافة فروعها من خلال الدراسات المتخصصة في الخدمة الاجتماعية والبحث الجاد للوصول إلي إضافات علمية وتطبيقية مبتكرة والكشف عن حقائق جديدة .
- 2- إعداد الكفاءات العلمية والمهنية المتخصصة وتحقيق تأهيل عالي في مجال المعارف الخاصة بالخدمة الاجتماعية والعلوم الانسانية .
- 3- تشجيع الكفاءات العلمية علي مسيرة التقدم السريع للعمل والتقنية ودفعها إلي الابداع والابتكار وتطوير البحث العلمي وتوجيهه لمعالجة قضايا المجتمع السعودي .
- 4- الاهتمام بالدراسات الاسلامية والعربية والتوسع في بحوثها والعمل علي نشرها .
- 5- إعداد الطلاب لإدارة مؤسسات العمل الاجتماعي ،مع الالتزام الأخلاقي والقيمي في التعامل مع الآخرين .
- 6- اكتساب المعارف والمهارات الخاصة بالعلوم الانسانية بوجه عام وتخصص الخدمة الاجتماعية بوجه خاص .

**(2) شروط القبول :**

**يشترط لقبول الطالب لدراسة دكتوراه الخدمة ما يلي :**

- أ- أن يكون المتقدم سعودياً ، أو علي منحه رسمية للدراسات العليا إذا كان من غير السعوديين .
- ب- أن يكون المتقدم حاصلاً علي الشهادة الجامعية من جامعة سعودية أو من جامعة أخرى معترف بها .

- ج- أن يكون المتقدم حسن السيرة والسلوك ولائقاً طيباً .
- د- أن يكون حاصلاً علي الشهادة الجامعية في مجال التخصص ويجوز القبول في تخصص علم النفس فقط بناء علي توصية من مجلس القسم .
- هـ- اجتياز إمتحان ( TOFEL ) أو ما يعادله بـ 450 درجة .
- و- اجتياز المقابلة الشخصية التي يجريها القسم .
- ز- اجتياز الاختبار التحريري الذي يجريه القسم .

### (3) مدة الدراسة :

- المدة المقررة للحصول علي درجة الدكتوراه لا تقل عن ستة فصول دراسية ولا تزيد عن عشرة فصول .
- وتحتسب المدة القصوي للحصول علي الدرجة العلمية من بداية التسجيل في المقررات الدراسية حتي تاريخ تقديم المشرف علي الطالب تقريراً إلي رئيس القسم يفيد فيه إنجاز الرسالة مرفقاً نسخه منها .
- لا تحتسب الفصول الصيفية ضمن هذه المدة .

### (4) نظام الدراسة :

- تكون الدراسة في المقررات الدراسية ، ثم يتم منح الرسالة ، علي ألا تقل عدد الوحدات المقررة عن ست وعشرين وحدة وفقاً للاتحة الدراسات العليا .
- من متطلبات الحصول علي درجة الدكتوراه :
- أ- اجتياز الامتحان الشامل الذي يجريه القسم وفقاً للقواعد العامة للامتحان الشامل بعد موافقة مجلس الدراسات علي ذلك .
- ب- إعداد رسالة دكتوراه في موضوع التخصص والمناقشة فيها .

### (5) الاختبار الشامل لطلاب الدكتوراه :

- أ- بعد أن يجتاز طالب الدكتوراه 50 % من دراسة المقررات يتقدم إلي رئيس القسم بطلب تشكيل لجنة الاختبار الشامل ، ويحدد في طلبه التخصص الدقيق الذي يرغب فيه .

#### ب- مكونات الاختبار الشامل :

- يتكون الاختبار الشامل من شقين : أحدهما تحريري ، والآخر شفهي .
- يتكون الاختبار التحريري وكذلك الاختبار الشفهي من جزأين : أحدهما في التخصص الرئيسي ، والآخر في التخصص أو التخصصات الفرعية ( إن وجدت ) .

#### ج- لجنة الاختبار :

- يشكل مجلس القسم المختص لجنة من ثلاثة في الأقل من الأساتذة والأساتذة المشاركين من ذوي الاختصاص في تخصص الطالب الرئيسي والتخصص أو التخصصات الفرعية ( إن وجدت ) .
- للجنة الاستعانة بمن تري من أعضاء هيئة التدريس المتخصصين .
- تكون اللجنة مسئولة عن إعداد الاختبار وتقويمه وتحديد نتيجته .
- عند احتواء متطلبات البرنامج علي تخصص أو تخصصات فرعية من خارج القسم ، فلا بد من إشراك أحد المتخصصين من القسم أو الأقسام ذات العلاقة في لجنة الاختبار .
- لجنة الاختبار التحريري هي لجنة الاختبار الشفهي .

#### د- الاختبار التحريري :

- يتقدم الطالب للاختبار خلال الفصل التالي لإتهائه المقررات الدراسية ، وله أن يؤجل جلوسه لهذا الاختبار مدة فصل دراسي واحد بعد موافقة مجلس القسم .
- تكون مدة الاختبار في التخصص الرئيسي خمس ساعات كحد أدني ، وثلاث ساعات لكل تخصص فرعي ( إن وجد ) ، ويفضل أن تكون علي مدتين في الأقل .
- في حالة عدم اجتياز الطالب للاختبار أو لجزء منه ، فله أن يعيد الجزء الذي لم يجتزه في الفصل الدراسي التالي .



• يلغى قيد الطالب في حال عدم اجتيازه الاختبار بعد إعادته أو إعادة جزء

منه .

هـ- الاختبار الشفهي :

• بعد اجتياز الطالب الاختبار التحريري بكامله ، يتقدم للاختبار الشفهي

في موعد تحدده لجنة الاختبار .

• تكون مدة الاختبار في التخصص الرئيسي والتخصص أو التخصصات

الفرعية - إن وجدت - ساعتين في الأقل .

• في حالة عدم اجتياز الطالب للاختبار ، يجوز منحه فرصة أخرى خلال

الفصل التالي وفي حالة فشله للمرة الثانية يلغى قيده .

و- يعد الاختبار الشامل بشقيه مرة واحدة خلال المدة من الأسبوع الرابع

إلى الأسبوع العاشر من كل فصل دراسي ، علي أن تكون بينهما مدة زمنية لا

تقل عن أسبوعين .

ز- أحكام عامة :

• يعد الطالب مرشحاً للدكتوراه بعد اجتيازه الاختبار الشامل بشقيه .

• يخطر رئيس القسم عمادة الدراسات العليا بنتيجة الاختبار التحريري

والشفهي ، خلال أسبوعين في الأكثر من تاريخ القرار من قبل لجنة الاختبار .

(6) المقررات الدراسية للحصول علي دكتوراه الخدمة الاجتماعية.

تتكون هذه المقررات من ثلاثين ساعة موزعه كما يلي :

المستوي الاول :

رمز المقرر	أسم المقرر	عدد الوحدات
605 جمع	دراسات متقدمة في مناهج البحث الاجتماعي	3
609 جمع	دراسات متقدمة في نظريات الممارسة	3
611 جمع	الفكر الاجتماعي والخدمة الاجتماعية	3
المجموع		9

## المستوي الثاني :

رمز المقرر	أسم المقرر	عدد الوحدات
613 جمع	الإحصاء المتقدم ومعالجة المعلومات	3
623 جمع	مقاييس إجتماعية ونفسية	3
625 جمع	موضوع خاص (1)	3
627 جمع	دراسات متقدمة في سياسات الرعاية الاجتماعية	3
المجموع		12

## المستوي الثالث :

رمز المقرر	أسم المقرر	عدد الوحدات
639 جمع	موضوع خاص (2)	3
641 جمع	تخطيط وتنمية المجتمعات المحلية	3
643 جمع	التنظيم الإداري لمؤسسات الرعاية الاجتماعية	3
المجموع		9

## (7) توصيف المقررات الدراسية لشعبة الخدمة الاجتماعية ( الدكتوراه ) :

### (1) دراسات متقدمة في مناهج البحث الاجتماعي :

يتناول هذا المقرر بعض القضايا المنهجية مثل مشكلة القياس في العلوم الاجتماعية، وقضية الموضوعية والذاتية في البحوث الاجتماعية، وقضية الثبات والصدق ، والعلاقة بين المنهج والنظرية الاجتماعية ، ووظيفة النظرية في البحث الاجتماعي وإسهامات البحث الاجتماعي ، في تطور النظرية الاجتماعية، والبحث والتخطيط الاجتماعي .

### (2) دراسات متقدمة في نظريات الممارسة :

يركز هذا المقرر علي تحديد الصلة بين نظريات الممارسة في الخدمة الاجتماعية ونظريات العلوم الاجتماعية ، وما تمر به هذه النظريات من تحولات أساسية لترسيخ نظريات في الخدمة الاجتماعية قائمة بذاتها، مع تحديد ارتباط هذه النظريات بمنهج الممارسة المهنية ونماذجها وأهدافها ، مع التركيز علي التأثير المتبادل بين النظرية والتطبيق في الخدمة الاجتماعية .

### **(3) قضايا المجتمع والخدمة الاجتماعية :**

يهدف هذا المقرر إلى: إتاحة الفرصة للطلاب لدراسة وتحليل القضايا التي تتصل بالتحديات التي تواجه المجتمع السعودي في مؤسسات الرعاية الاجتماعية، وتلك التي تواجه الأفراد والجماعات والمجتمعات المحلية، وتحديد سبل التدخل المهني الملائم لمواجهة تلك التحديات .

### **(4) الإحصاء المتقدم ومعالجة المعلومات :**

يتناول هذا المقرر :الطرق والأساليب الإحصائية المتقدمة في البحوث والدراسات الاجتماعية لاستنباط الدلالات وتفسير النتائج واختبارات الفروض ، ويهدف المقرر إلى تدريب الطالب على كيفية استخدام الحاسب الآلي في معالجة البيانات بتطبيق الحزم والبرامج الإحصائية والعلاقات والارتباطات بين المتغيرات ، والتحليل الانحداري والتحليل العاملي وتحليل التباين ، وتقدير معالم مجتمع البحث واختبارات الفروض المختلفة .

### **(5) مقاييس اجتماعية ونفسية :**

يهدف هذا المقرر إلى تعريف الطالب بالمقاييس النفسية والاجتماعية وكيفية استخدامها وتوظيفها أثناء ممارستهم المهنية للخدمة الاجتماعية أو أثناء إجراء دراستهم العلمية ، كما يركز المقرر على كيفية بناء المقاييس وعمليات تقنينها مع التركيز على قضايا الصدق والثبات في المقاييس .

### **(6) موضوع خاص (1) :**

يهدف هذا المقرر إلى مساعدة الطالب على التعمق في دراسة قضايا تمثل محور اهتماماته العلمية والأكاديمية مما لا تتناولها المقررات المطروحة في البرنامج ، ويعمل الطلاب في هذا المقرر كل على حدة مع الأساتذة الذين يشاركونهم نفس اهتماماتهم العلمية .

### **(7) دراسات متقدمة في سياسات الرعاية الاجتماعية :**

يتناول هذا المقرر الأساليب العلمية لتحليل سياسات الرعاية الاجتماعية واستخدام أساليب التقييم ونماذجها وخطواته للتعرف على نوعية تلك السياسات ، وتحديد أهدافها ودراسة مدى اتساق مبادئها وقيمتها وبرامجها مع احتياجات المجتمع وقيمة وتطلعاته وذلك

في ضوء مؤشرات ومقاييس معينة، كما يتناول أساليب ترجمة تلك السياسات إلى برامج ونظم ومشروعات في مجالات الرعاية الاجتماعية .

#### **(8) موضوع خاص (2) :**

يهدف هذا المقرر إلى إعطاء الطالب فرصة إضافية للتعلم في دراسة قضايا تمثل محاور اهتماماته العلمية والأكاديمية مما لا تتناولها المقررات المطروحة في البرنامج، ويعمل الطلاب في هذا المقرر كل علي حده مع الأساتذة الذين يشاركونهم نفس اهتماماتهم العلمية .

#### **(9) تخطيط وتنمية المجتمعات المحلية :**

يهدف هذا المقرر إلى استعراض نماذج التخطيط للتنمية مثل النموذج الرشيد والنموذج المرحلي والنموذج المختلط والنموذج التبادلي ، بالإضافة إلى دراسة اتجاهات التخطيط مثل الاتجاه المؤسسي التنموي والاتجاه التفاعلي ، كما يستهدف المقرر دراسة التنمية المحلية واتجاهاتها ونماذجها ونظرياتها مع تناول حالات تطبيقية من دراسات وبحوث أجريت في المملكة العربية السعودية .

#### **(10) التنظيم الإداري لمؤسسات الرعاية الاجتماعية :**

يهدف هذا المقرر إلى دراسة وتحليل نظريات التنظيم ومداخلها ومعطياتها وكيفية الاستفادة منها في التصدي للمشكلات التنظيمية والإدارية التي تواجه مؤسسات الرعاية الاجتماعية ، وكذلك يهدف المقرر إلى مساعدة الطالب على إدراك الوظائف الإدارية وتطبيقها في مؤسسات الرعاية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية مع تناول بحوث ودراسات تطبيقية بالنقد والتحليل بهدف زيادة فاعلية هذه المؤسسات وترشيدها دورها الحيوي .



### **ثالثا : تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى الدكتوراه في الدول الأجنبية ( برنامج الدكتوراه ، بجامعة كيس ويسترن ) ( نموذجا )**

#### **(1) اهداف برنامج الدكتوراه في الخدمة الاجتماعية :**

يسعي برنامج تعليم الدكتوراه في الخدمة الاجتماعية لتحقيق الأهداف التالية :

- 1- تنمية وإظهار قدرات الطلاب في الممارسة وإكسابهم المعرفة اللازمة والمهارة في التعليم وإدارة البحث ، والكتابة والتحدث عن الخدمة الاجتماعية .
- 2- تحقيق فهم متقدم للمناهج المستخدمة في ممارسة الخدمة الاجتماعية وفي المدي المتسع لخدمات الرعاية الاجتماعية، ودراسة العلوم الاجتماعية والسلوكية وتقدير صلتها الوثيقة بممارسة مهنة الخدمة الاجتماعية .
- 3- تنمية قدرات الطلاب علي تطبيق المعرفة في مجالات الممارسة والرعاية الاجتماعية .
- 4- تنمية مهارات الطلاب فيما يتعلق بنظرية الممارسة والبحث والإحصاء ونظريات العلوم الاجتماعية والسلوكية وسياسات الرعاية الاجتماعية .
- 5- إكساب الطلاب مهارات الإدارة الحديثة والإشراف وتوجيه الآخرين والعمل الميداني والأكاديمي .
- 6- القدرة علي المشاركة في الممارسة العامة للخدمة الاجتماعية التي تطبق في مختلف الهيئات والجماعات والمجالات الاشكالية ومع مختلف الأنساق .
- 7- استخدام قيم الخدمة الاجتماعية خلال الممارسة، والالتزام بالمواثيق الأخلاقية ، مع القدرة علي التقويم الناقد للممارسة واتخاذ إجراءات تطويرها .

#### **(2) التخصصات علي مستوى الدكتوراه :**

تهدف دراسة دكتوراه الفلسفة في الرعاية الاجتماعية إلي تنمية المعرفة للطلاب ، ويعدهم برنامج الدكتوراه للعمل في التدريس الجامعي ، أو إعداد قيادات للممارسة



لإضافة معرفة جديدة لسياسات وبرامج الرعاية الاجتماعية وممارسة الخدمة الاجتماعية ،  
ويكتسب الطلاب المعرفة في :

- 1- الموضوعات وثيقة الصلة بالعلوم الاجتماعية والسلوكية .
- 2- تصميم البحوث ، والإحصاء ، وفلسفة العلم .
- 3- بناء النظرية ونظريات الرعاية الاجتماعية .
- 4- طرق نقل وتطبيق المعرفة في الخدمة الاجتماعية .

بالإضافة لتلك المعرفة التأسيسية فإن برنامج الدكتوراه يهدف إلى تنمية  
الخبرة لدى الطلاب في أحد التخصصين :

- تخصص الممارسة المباشرة ( الوحدات الصغرى ) ويهتم بنظرية الممارسة  
المباشرة في الخدمة الاجتماعية .
- أو تخصص سياسات الرعاية الاجتماعية والتخطيط للرعاية الاجتماعية.  
بالإضافة إلى واحد أو أكثر من مجالات الرعاية الاجتماعية الجوهرية ، ويشتمل  
البرنامج على المداخل الفلسفية والعلمية لتنمية النظرية ، ومحتوي وحدود التنظير  
للرعاية الاجتماعية ، الإحصاء ، مناهج البحث المتقدم ، العلوم السلوكية التأسيسية  
التي تشكل جزءاً من برامج الرعاية الاجتماعية وممارسة الخدمة الاجتماعية .
- ويمكن نطاق التخصص الطلاب من تطبيق نظريات العلوم الاجتماعية  
والمداخل التحليلية ، وأدوات البحث .
- الممارسة المباشرة للخدمة الاجتماعية أو سياسات الرعاية الاجتماعية  
والتخطيط ، مما يساعد الطالب في إعداد مقترح أو خطة رسالة الدكتوراه .
- أما الطلاب الذين يعدون أنفسهم للعمل في التدريس الجامعي بغض النظر عن  
نطاق التخصص ، يتم تشجيعهم لأخذ مقررات في تعليم الخدمة الاجتماعية ،  
نظريات التعلم واستراتيجيات التعلم ، كجزء مكمل من الخطة الدراسية .
- ويجب أن يحصل الطالب علي (36) ساعة معتمدة للمقررات الدراسية ،  
بالإضافة إلى (18) ساعة معتمدة لرسالة الدكتوراه ، كما يعقد امتحان لتقدير

مدي كفاءة الطالب بعد إتمام البرنامج الأساسي ، وعلي أساسه يتحدد جدارة الطالب للترشيح لدرجة الدكتوراه .

ويحصل الطالب علي الدرجة بعد إتمام رسالة الدكتوراه بنجاح ، والدراسة تعطي الحق في إضافة مقررات دراسية والتي ربما تكون غير مسجلة ضمن متطلبات المناهج الدراسية إذا رأي أعضاء هيئة التدريس أن الطالب ليس لديه المعرفة الكافية في المناهج الأساسية .

### (3) محتوى المقررات :

تتم الدراسة للحصول علي درجة الدكتوراه وفقاً للنظام التالي :

#### (أ) الفصل الأول :

- 1- مقرر عن فلسفة العلم وبناء النظرية ( متطلب أساسي ) .
- 2- مقرر عن مداخل العلوم الاجتماعية والسلوكية ( متطلب أساسي ) .
- 3- مقررات عن تصميم بحث متقدم ( متطلب أساسي ) .

#### (ب) الفصل الثاني :

- 1- الإحصاء الاجتماعي وتحليل البيانات ( متطلب أساسي ) .
- 2- مقدمة في مناهج البحث النوعي ( الكيفي ) .
- 3- الرعاية الاجتماعية الدولية ( اختياري ) أو دراسة حرة ( مقرر يسمح للطالب بقراءة فردية ) بحيث يختار الطالب مجال يهتم به .

#### (ج) الفصل الثالث :

نماذج ممارسة الخدمة الاجتماعية ، أو سياسات الرعاية الاجتماعية ونماذج التخطيط (متطلب أحدهما فقط).

#### (د) الفصل الرابع :

- 1- نظريات الرعاية الاجتماعية والعدالة الاجتماعية ( متطلب أساسي ) .
- 2- الانحدار المتعدد وتحليل التباين ( متطلب أساسي ) .

3- دراسة حرة ( مقرر يسمح للطالب بقراءة فردية ) بحيث يختار الطالب مجال يهتم به .

(هـ) الامتحان التأهيلي لشهر يونيو :

ثم يؤدي الطلاب امتحان تأهيلي في شهر يونيو .

(و) الفصل الخامس :

1- تطبيقات لممارسة الخدمة الاجتماعية ، أو نماذج لتقديم الخدمة وهو مطلب دراسي لطلاب تخصص السياسة والتخطيط للرعاية الاجتماعية ( مطلب أحدهما فقط ) .

2- قضايا القياس في المسح ، والبحث التجريبي والكمي ، وذلك في حالة عدم حصول الطالب علي مقرر مقدمة في مناهج البحث الكيفي في الفصل الخريفي .

3- حلقة مناقشة دراسية ( سيمينار ) متخصص ، ( مقرر اختياري ) ويركز علي تحديد مشكلات وقضايا في البحث متصلة بالتخصص مع فئات معينة من السكان أو مجالات تقديم الخدمات وأدوار الممارسة وفق اهتمامات الطالب .

4- حلقة مناقشة دراسية ( سيمينار ) في تعليم الخدمة الاجتماعية ( مقرر اختياري ) .

5- نظريات التعلم واستراتيجيات التعليم ( للذين يعدون أنفسهم للقياس بتدريس الخدمة الاجتماعية ) ( مقرر اختياري ) .

6- دراسة حرة ( مقرر يسمح للطالب بقراءة فردية بحيث يختار الطالب مجالاً يهتم به ) .

(ز) رسالة الدكتوراه :

ثم يعد الطالب رسالة دكتوراه في (18) ساعة معتمدة وهذا المقرر معد للطلاب الذين اجتازوا الامتحان التأهيلي .

## **إستنتاج عام علي برامج الدكتوراه :**

يلاحظ من تحليل نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوي دكتوراه الخدمة الاجتماعية سواء في مصر أو الدول العربية أو الدول الأجنبية ما يلي :

### **أولا : من الاهداف العامة لتعليم برنامج الدكتوراه ما يلي :**

- 1- تزويد الطلاب بمعارف مرتبطة بالاتجاهات الحديثة في مجال التخصص وأساسيات ومنهجيات وأخلاقيات البحث العلمي وأدواته .
- 2- إكساب الطلاب مهارات في تحليل وتقييم المشكلات المهنية وتطوير الأداء المهني في مجال التخصص في إطار تقييم الممارسة المهنية .
- 3- تنمية مهارات التواصل الفعال والتعلم الذاتي والأخلاقيات المهنية وإدارة مؤسسات الممارسة المهنية والعمل الأكاديمي .

**ثانيا :** يسعى هذا الاعداد لتخريج خبير ذو مواصفات تتضمن إتقان أساسيات البحث العلمي ، وتحديد المشكلات المهنية ، وتطوير طرق وأدوات الممارسة المهنية ، وتوظيف الموارد بكفاءة والسعي لتنميتها ، والالتزام القيمي والمهني .

**ثالثا :** غالباً ما يكون هذا المستوي بنظام الساعات المعتمدة في مستويات دراسية تتضمن ما يقرب من 45 ساعة نظرية وتدريب ميداني بالإضافة إلي إعداد رسالة كأحد متطلبات الحصول علي الدرجة العلمية ( 12 - 15 ) ساعة او قد تصل ساعات الرسالة إلي 18 ساعة معتمدة .

**رابعا :** يشترط للالتحاق بهذه الدرجة الحصول علي درجة الماجستير ، بالإضافة لاجتياز الاختبار التمهيدي للقبول بما يتضمن من اختبار تحريري أو شفهي في المقررات العامة والتخصصية والمرتبطة، للكشف عن استعداد المتقدم وقدرته علي التفكير العلمي المنظم .

**خامسا :** يعتبر دراسة مقررات عن الممارسة العامة والممارسة العامة المتقدمة وأساليب التدخل المهني ، السلوك الانساني والبيئة الاجتماعية أساسيات من برنامج هذا المستوي .

**سادسا :** يسعى هذا البرنامج التعليمي لتحقيق نتائج تعليمية مستهدفة تتضمن أن يكون الخريج قادر علي :

● معرفة وفهم للنظريات والأساليب الحديثة تنظيرا وممارسة في مجال التخصص علي أساس الجودة .

● المهارات الذهنية المرتبطة بتحليل وتقييم المعلومات المرتبطة بالتخصص ، وحل المشكلات المتخصصة استناداً علي المعطيات المتاحة والتخطيط لتطوير الأداء في إطار الابتكار والابداع .

● إتقان المهارات المهنية ، واستخدام الوسائل التكنولوجية بما يخدم الممارسة المهنية وتوجيه وتطوير أداء الآخرين .

● إتقان المهارات العامة كالتواصل الفعال والعمل في فريق والقدرة علي إدارة الوقت والتقييم الذاتي والتعلم المستمر .

**سابعا :** تتضمن مقررات برنامج الدكتوراه تخريج متخصص أكاديمي إما في :

● طريقة من طرق الخدمة الاجتماعية .

● مجالات الخدمة الاجتماعية .

● تخصص الممارسة المباشرة .

● تخصص سياسات الرعاية الاجتماعية .

**ثامنا :** يعتبر التدريب الميداني مطلب أساسي في كافة برامج الإعداد علي مستوي الدكتوراه في أي فرع من فروع التخصص الدقيق بعد اجتياز مطلب هذا التدريب وهو دراسة نظريات ونماذج الممارسة في مجال التخصص باللغة الانجليزية ، كما أن اجتياز التدريب الميداني بنجاح شرط تسجيل رسالة الدكتوراه .

**تاسعا :** يتم مناقشة الرسالة بعد مرور (4) فصول دراسية ( سنتين ) من تاريخ تسجيل الموضوع علي الأقل مهما كانت سنوات الدراسة النظرية أو المقررات الدراسية التي تدرس للطلاب .





## **الباب الثالث**

### **أنماط تعليم الخدمة الاجتماعية**

- الفصل الثامن : التعليم بالنظام التقليدي الصفّي**
- الفصل التاسع : التعليم بنظام الساعات المعتمدة**
- الفصل العاشر : التعليم المفتوح في الخدمة الاجتماعية**
- الفصل الحادي عشر : التعليم عن بعد في الخدمة الاجتماعية**
- الفصل الثاني عشر : التعليم المستمر في الخدمة الاجتماعية**
- الفصل الثالث عشر : ملاحظات عامة عن أنماط تعليم الخدمة الاجتماعية**



## **الفصل الثامن**

### **التعليم بالنظام التقليدي الصفي**

- أولا : تعريف النظام التقليدي**
- ثانيا : خصائص النظام التقليدي**
- ثالثا : أهداف النظام التقليدي**
- رابعا : إيجابيات النظام التقليدي**
- خامسا : سلبيات النظام التقليدي**





## **أولاً : تعريف النظام التقليدي الصفي**

لقد تعددت وجهات النظر في تحديد تعريف النظام التقليدي في التعليم ومنها :

### **التعريف الأول :**

نمط من التعليم يعتمد علي الاتصالات واللقاء الذاتي بين الدارسين والمعلم وجهاً لوجه، والتواجد الفيزيقي لمجموعات الطلاب لتحقيق أهداف العملية التعليمية .

### **التعريف الثاني :**

تعليم نظامي منظم تتواجد فيه مجموعات الدارسين مع المعلم في مكان وزمان واحد معتمدين علي الاتصال المباشر لربط المعلم والمتعلمين والمصادر التعليمية سوياً .

**ومن وجهة نظرنا يمكن تعريف النظام التقليدي في تعليم الخدمة الاجتماعية بأنه :**

هو ذلك النوع من التعليم الذي يعتمد علي الاتصال المباشر والتواجد الفيزيقي بين الطلاب والمعلم في المكان والزمان لتحقيق أهداف العملية التعليمية من تخريج متخصص في الخدمة الاجتماعية قادر علي أداء دوره بفعالية وفقاً لمستوي إعداد المهني .

### **ومن التعاريف السابقة يتضح ما يلي :**

1- أن النظام التقليدي في تعليم الخدمة الاجتماعية هو أحد أنماط التعليم كتخريج المتخصص في الخدمة الاجتماعية علي أن مستوي من مستويات الإعداد المهني ( دبلوم متوسط ، بكالوريوس ، دبلوم عالي ، ماجستير ، دكتوراه ) اعتماداً علي التواجد الفيزيقي للطلاب والاستاذ والاتصال المباشر بينهما والتواجد المتزامن في الوقت والموقع نفسه .

### **2- يقوم علي محاور أساسية تتضمن :**

- المرسل وهو المعلم أو الاستاذ .
- المستقبل وهو الطالب .
- المنهج الدراسي المحدد .

**وإن كان هذا النظام حديثاً قد تطور بحيث :**

• لم يعد دور المعلم هو إلقاء المعلومات التي يتضمنها المنهج الدراسي علي الطالب الذي يستقبل المعلومات فقط ، ولكن تطور من دور المعلم ليكون مرشداً وموجهاً للطالب ومفسراً للمعلومات التي يصعب علي الطالب فهمها واستيعابها .

• أصبح المنهج الدراسي يلبي بعض احتياجات الطلاب المعرفية والوجدانية ، حيث يستطيع الطالب الوصول إلي المعلومات التي يحتاجها في أسرع وقت من خلال مصادر التعلم المطبوعة وغير المطبوعة .

3- يتطلب حضور الطلاب في قاعات دراسية مع الاساتذة وفق جدول محدد ، كما يعتمد هذا النظام علي كتاب يتم تأليفه فردياً أو مشتركاً لكل مقرر من المقررات .

4- يعتبر السن أو العمر قيداً لالتحاق الدارسين بهذا النظام من التعليم ، كما تحدد الدرجات التي يحصل عليها الطالب في الثانوية العامة معياراً للالتحاق بنوع التخصص، بالإضافة إلي النمطية في خطط الدراسة المنتظمة التي تستدعي ضرورة إنتظام الطالب في قاعات المحاضرات إنتظاماً كاملاً .

5- يحدد مدة الدراسة لنيل أي درجة علمية ، وخطة الدراسة ، ومحتويات المقررات ونظام الامتحان والنهائيات الصغرى والعظمى وفق اللوائح المنظمة لذلك، والتي تطبق في أغلب كليات ومعاهد إعداد المتخصصين في الخدمة الاجتماعية ، وتكون الدراسة علي أساس نظام الفصلين الدراسيين في العام الجامعي .

6- يشترط لدخول الطالب امتحان المقرر أن يكون مستوفياً نسبة حضور لا تقل عن 75 % ، كما أن مجلس الكلية بناء علي طلب مجالس الأقسام المختصة أن يصدر قراراً بحرمان الطالب من التقدم للامتحان في المقررات التي لم يستوف فيها نسبة الحضور .

7- يتم تقييم الطلاب علي أساس حضورهم وانتظامهم من ناحية ومايقومون به من اختبارات شفوية أو تحريرية خلال الدراسة أو في نهاية الفصل الدراسي تبعاً لطبيعة كل مقرر من المقررات الدراسية ، بالإضافة للافتقار إلي أنظمة الاختبار والتقييم التي يمكن من خلالها الحكم علي فعالية تحقيق الأهداف المرجوه من تعليم الخدمة الاجتماعية .

## ثانيا : خصائص النظام التقليدي

يتميز النظام التقليدي الصفي بعديد من الخصائص من أهمها :

**الخاصية الأولى :** تمثل قاعات المحاضرات والدروس التي يتم إعدادها وتجهيزها من مباني الكليات والمعاهد المكان الذي يتلقى فيه الطالب دروسه اعتماداً علي التواجد الفيزيقي والاتصال المباشر بينهم والوجود المتزامن في نفس الموقع .

**الخاصية الثانية :** يقوم فيه عضو هيئة التدريس بإعداد الكتب بمفرده أو مشاركة عدد من أعضاء هيئة التدريس ، ويستطيع عضو هيئة التدريس ان يقوم بذلك قبل بداية العام الجامعي أو خلاله ، ويلتزم الطالب بما جاء في هذه المحاضرات .

**الخاصية الثالثة :** يعاني هذا النظام من ندره استخدام الوسائل السمعية والبصرية أو الوسائط المتعددة أو الأدوات التكنولوجية المعاصرة ، حيث أنها غير متوافرة في كل المؤسسات الأكاديمية لإعداد المتخصصين في الخدمة الاجتماعية .

**الخاصية الرابعة :** يتضمن شروطاً للالتحاق به مثل ضرورة الانتظام في الدراسة ، وتوقيتات الأداء ومكان الدراسة ومتطلبات القبول والعمر وأنظمة التقييم والشهادات الممنوحة ، وعدم إتاحة فرصة للطلاب لاختيار المقررات التي يريدون دراستها طبقاً لميولهم أو اتجاهاتهم .

**الخاصية الخامسة :** يلاحظ زيادة تكلفته بالمقارنة بالأنماط الأخرى من تعليم الخدمة الاجتماعية حيث يتطلب أبنية متعددة وتجهيزات، بالإضافة إلي الهيئات التدريسية ومشرفي التدريب الميداني وهذه جميعها مكلفة .

**الخاصية السادسة :** يسعى إلي تحقيق التكامل بين شقي تعليم الخدمة الاجتماعية وهما الإعداد النظري والإعداد العملي ، مع اشتراط توفر الاستعداد الشخصي والمهني لدى المتقدمين لدراسة المهنة في ظل هذا النظام باعتبار الاختبار الشخصي أساس لقبول الطلاب للدراسة بهذا النظام .

### **ثالثاً : أهداف النظام التقليدي**

يسعى النظام التقليدي في تعليم الخدمة الاجتماعية لتحقيق عدة أهداف لعل من أهمها :

**الهدف الاول :** إعداد الكوادر العلمية وتميئها مهنيًا للعمل في مجالات الممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية ، وتخرج أخصائي إجتماعي يعمل كممارس عام بعد إعداده نظرياً وعملياً .

**الهدف الثاني :** توفير فرصة الاتصال المباشر بين الطلاب والاساتذة أو المشرفين سواء أثناء الدروس النظرية أو التدريب الميداني ، بما يزيد فرص الاستفادة من الإعداد المهني وإكساب الطلاب المعارف والخبرات والمهارات اللازمة لزيادة فعالية إعدادهم مهنياً .

**الهدف الثالث :** استيعاب أكبر عدد من الطلاب الحاصلين علي شهادة الثانوية العامة من خلال برامج تعليمية لاعداد متخصصين قادرين علي ممارسة عملهم في كافة مجالات الممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية علي جميع المستويات ( دبلوم متوسط ، بكالوريوس ، دبلوم عالي ، ماجستير ، دكتوراه ) وفقاً لمتطلبات الاعداد .

**الهدف الرابع :** تحديث وتطوير المقررات المهنية للخدمة الاجتماعية بما يتلاءم مع تطلعات المجتمع المستقبلية، وبما يحقق للأخصائي الاجتماعي قدره علي مواجهة المشكلات التي يتعامل معها في ضوء الظروف والأوضاع القائمة ، وبما يمكن أن تنجم عنها مستقبلاً .

**الهدف الخامس :** مساعدة الدارسين علي اكتساب المهارات المرتبطة بإجراء والدراسات الأكاديمية والبحث العلمي التخصص في الخدمة الاجتماعية ، بالإضافة للقدرة علي دراسة وتحليل المشكلات المجتمعية وتطوير المعرفة العلمية لمواجهتها بما يتلاءم وظروف العملاء ، وربط ما يقدمه الأخصائي الاجتماعي من خدمات بأهداف المجتمع وفلسفة وسياسته الاجتماعية .



## رابعاً : إيجابيات النظام التقليدي الصفّي

يحقق النظام التقليدي الصفّي في تعليم الخدمة الاجتماعية عديد من الإيجابيات ومن أهم تلك الإيجابيات :

1- إتاحة فرصة لتواجد الطلاب مع الأستاذ وجهاً لوجه ما يتيح فرصة أفضل لاستفادة الطالب من شرح الأستاذ والاجابة علي استفسارات الطلاب ونقل المعرفة والخبرة والمهارة بطريق مباشر، مما يزيد من فاعلية الخريج وقدرته علي القيام بأداء مهام وظيفته وفقاً لمستوي التعليم .

2- إعطاء فرصة للاعداد المهني المتميز للطلاب عملياً من خلال استفادته من منظومة التدريب الميداني، الذي يبدأ بالزيارات الميدانية للمؤسسات الاجتماعية، ثم التدريب علي مهارات الممارسة المهنية والتي يتبعها التدريب العملي في المؤسسات الاجتماعية لاكتساب المعارف والخبرات والمهارات اللازمة لممارسة المهنة باعتبارها مهنة تطبيقية .

3- أن هذا النظام يتماثل مع نظام الدراسة الذي مر به الطالب الملتحق لدراسة الخدمة الاجتماعية في المراحل الدراسية في التعليم قبل الجامعي ،حيث أنه استمرار لما تعود عليه الطالب وبالتالي قد يكون مفيداً في طريقة التدريس وأسلوب التحصيل لكثير من الطلاب .

4- مرونة النظام التقليدي بالنسبة لزيادة أو نقصان فترة الفصلين الدراسييين نتيجة للظروف التي تمر بها الجامعة أو المجتمع ، وذلك لأن السنة الدراسية تتألف من (30) اسبوعاً دراسياً فعلية بواقع فصلين دراسيين كل منهما (15) أسبوعاً قد تكون غير متساوية .

5- عدم بذل الطالب لجهد كبير أو ضياع في الوقت نتيجة الانتقال من قاعة دراسية إلي أخرى ، وسهولة تنظيم الجداول الدراسية بالنسبة لجميع الطلاب .



## خامسا : سلبيات النظام التقليدي في تعليم الخدمة الاجتماعية

تواجه النظام التقليدي في تعليم الخدمة الاجتماعية العديد من السلبيات أو الصعوبات تعوق تحقيق أهدافه ومن أهمها :

- 1- عجز هذا النظام عن ملاحقة التراكمات المعرفية مهما كثرت ساعات الدراسة وزادت كفاءة القائمين بالتدريس نظراً لتقليدية المقررات التي تدرس في أغلب الأحيان في إطار لوائح دراسية مضي علي بعضها أكثر من ربع قرن .
- 2- زيادة الفجوة بين ما يتعلمه الطالب من نظريات العلم وبين الواقع التطبيقي وحاجات المجتمع المتغيرة ثقافياً وحضارياً وتكنولوجياً وعدم جدوي التدريب الحالي لتزويد الطلاب بالمعارف والخبرات والمهارات اللازمة لممارسة العمل المهني وفقاً لما تتطلبه الممارسة الفعالة .
- 3- زيادة أعداد الطلاب الملتحقين بكليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية والتدريس التقليدي خاصة للمقررات المهنية مما يقلل فاعلية أساليب التدريس من ناحية والمحتوي العلمي الواجب تدريسه من ناحية أخرى والذي يجب أن يخرج متخصص في الخدمة الاجتماعية قادر علي ممارسة دوره بفاعلية وقادر علي المنافسة في سوق العمل المحلي والعالمي
- 4- اعتماد كثير من نظم التعليم التقليدية في الخدمة الاجتماعية علي أساليب تدريس قائمة علي أساس الالقاء أو التلقين من جانب الاستاذ واستقبال المعلومات وحفظها واستظهارها من جانب الطلاب، بالإضافة لمقررات لا تحفز الطلاب علي التفكير العلمي أو الابتكاري .
- 5- افتقاد هذا النظام إلي أسس الاختبار والقياس والتقويم التي يستطيع بها الاستاذ الجامعي من الحكم علي مستوى استيعاب الطلاب ومدى استجابتهم وتفاعلهم مع المقررات الدراسية بطريقة موضوعية مع الاعتماد علي نظم أجنبية في إعداد الطلاب قد لا يتناسب بعضها مع واقع مجتمعنا المصري خاصة وأن أغلب المقررات تخلو من المواقف والحالات التطبيقية
- 6- الطالب يعد متلقياً للعلم في أغلب الأحيان ، مما يؤثر علي سلبية العملية التعليمية و يقلل من فرص الابداع ، خاصة وأن النظام في مجمله يقيد عمليات التشعيب واختيار التخصص الدقيق بصرف النظر عن حاجة سوق العمل .

## **الفصل التاسع**

### **التعليم بنظام الساعات المعتمدة**

- أولاً : تعريف التعليم بنظام الساعات المعتمدة**
- ثانياً : خصائص التعليم بنظام الساعات المعتمدة**
- ثالثاً : مفاهيم أساسية مرتبطة بنظام الساعات المعتمدة**
- رابعاً : صعوبات ومعوقات التعليم بنظام الساعات المعتمدة**
- خامساً : متطلبات نجاح نظام الساعات المعتمدة**



## **اولا : تعريف التعليم بنظام الساعات المعتمدة**

غالباً ما يستخدم نظام الساعات المعتمدة في تعليم الخدمة الاجتماعية في إعداد المتخصص أو التخرج أو الخبير في الخدمة الاجتماعية علي مستوى الدراسات العليا ، وقد يستخدم في التعليم المفتوح ، وسيقتصر تحديدنا هنا لهذا النظام علي مستوى الدراسات العليا . ولقد ظهرت بعض وجهات النظر لتعريفه ومنها :

### **التعريف الاول :**

هو النظام التعليمي الذي يعتمد علي الساعة المعتمدة ، والتي تعرف علي أنها وحده علمية تسجل للطالب في حالة نجاحه في المقرر الذي يدرسه ، وتعادل ساعة دراسية أسبوعياً في حالة المحاضرات النظرية أو ساعتين أسبوعياً في حالة المحاضرات العملية أو التطبيقات ، وتعتبر الساعة المعتمدة هي أساس تحديد العبء الدراسي للطالب .

### **التعريف الثاني :**

نظام تعليمي يضمن حضور الطالب لساعات نظرية وعملية محدد في كل منهج لأي درجة علمية بناء علي ساعات الاتصال النظري أو العملي كل أسبوع علي مدار الفصل الدراسي كمتطلبات للحصول علي الدرجة العلمية .

**ومن وجهة نظرنا يمكن تعريف التعليم الخدمة الاجتماعية بنظام الساعات المعتمدة بأنه :**

نظام تعليمي يعتمد علي الساعة المعتمدة ، حيث يتم تقسيم زمن دراسة الطالب لوحدات زمنية معيارية معتمدة كل منها تتساوي مع الأخرى من حيث المدة وكم النشاط التدريسي الذي يتم فيها وفقاً لمتطلبات كل درجة علمية .

**ومن التعاريف السابقة يتضح ان نظام الساعات المعتمدة :**

1- نظام تعليمي يعتمد علي الساعة المعتمدة ، والتي تعرف علي أنها وحده علمية تسجل للطالب في حالة نجاحه في المقرر الذي يدرسه ، وتعادل الساعة المعتمدة ساعة دراسية أسبوعياً في حالة المحاضرات النظرية أو ساعتين في حالة المحاضرات العملية أو التطبيقات .

2- يتم في هذا النظام تقسيم زمن دراسة الطالب لوحدات زمنية معيارية معتمدة ( ساعة معتمدة ) كل منها تتساوي مع الأخرى من حيث المدة أو الزمن ،بالإضافة لكم النشاط التدريبي أو التدريسي الذي يتم فيها .

3- تتضمن الخطة الدراسية لهذا النمط من التعليم مقررات تأسيسية بهدف بناء قاعدة عامة مشتركة من المعارف والمهارات الأساسية تضم مواد ثقافية عامة يدرسها جميع الطلاب علي اختلاف تخصصاتهم ، وهناك مقررات أساسية تضم مجموعة من المواد الأكاديمية والمهنية التي تشكل قاعدة أساسية للتخصص ، ثم مقررات تخصصية تضم مجموعة من المواد العلمية والمهنية ، بالإضافة إلي مقررات حره تهدف إلي تمكين الطالب من دراسة مواد يختارها من خارج تخصصه .

4- يعتمد هذا النظام علي تحديث المقررات الدراسية وفقاً للتطورات المتلاحقة والسريعة في المعرفة ، مما يقلل الفجوة بين ما يدرس في الكليات التي تتبع هذا النظام وبين ما توصل إليه العلم من معرفه.

5- يحقق هذا النظام إعتماًداً علي الوحدات المعتمدة سهولة التخطيط لتدريس المقررات ، حيث يترجم كل مقرر لأنشطة تدريسية ، يقسم كل نشاط منها إلي وحدات متساوية كل وحدة منها تناسب ساعة معتمدة .

وعلي ذلك يكون الوقت المخصص لمقرر ما هو المقياس الذي يسر تقسيم الطالب والدرجة التي تخصص له .

6- بالرغم من اعتبار الوحدة الزمنية هي أساس قياس الجهد أو العبء الدراسي، إلا أن هناك أنشطة أخرى خارج الصف يقوم بها الطالب والاستاذ ، حيث أن الطالب يستهلك وقتاً للمذاكرة وجمع المعلومات ، والاستاذ يخطط للمنهج ويطوره، وكل ذلك لا يدخل ضمن الوجد الزمنية المعتمدة والتي هي الزمن الذي يلتقي فيه الطالب والاستاذ وجهاً لوجه .



## ثانيا : خصائص التعليم بنظام الساعات المعتمدة

يتميز التعليم بنظام الساعات المعتمدة في الخدمة الاجتماعية بعده خصائص من أهمها :

**الخاصية الاولى :** يتيح هذا النظام أن يتعلم كل طالب قدر استطاعته دون التقييد بسنوات دراسية معينة سوى ما يسمح به من مقررات يمكن تسجيلها وفقاً للاتحة المنظمة لذلك ، مع حرية اختيار الطالب للاستاذ الذي سيدرس معه والمقررات التي يرغب في دراستها في كل مستوى دراسي.

**الخاصية الثانية :** يعتمد هذا النظام علي فعالية دور المرشد الأكاديمي في توجيه الطالب ومساعدته في إختيار المواد التي يسجل فيها ، وتحديد عدد الساعات التي يسجل فيها وفقاً لظروفه وقدراته واستعداداته ومساعدته علي حل المشكلات التي تواجهه في أثناء الدراسة .

**الخاصية الثالثة :** يسمح هذا النظام بتقييم الطالب بصفة مستمرة طوال فترة الفصل الدراسي وبذلك يمكن الحكم علي تحصيله حكماً صادقاً ، ومراعاة ظروف الطالب في الفترات المتعددة من الفصل الدراسي .

**الخاصية الرابعة :** يمكن هذا النظام من تنوع وتعدد المقررات الدراسية بدلاً من جمعها في عنوان واحد ولمقرر دراسي واحد ، كما يبرز هذا النظام مهارات و قدرات الطلاب ، كما يمكن الطلاب المتفوقين من الانتهاء من دراستهم في وقت يتلاءم مع هذه المقررات وفقاً للمعدل المحدد لذلك.

**الخاصية الخامسة :** يقلل هذا النظام من الفاقد الاقتصادي في التعليم ، حيث يمكن للطلاب مواصلة دراسته في أحد الأقسام العلمية في الخدمة الاجتماعية مع الاستفادة من المواد التي درسها في قسم آخر بعد عمل مقاصة وأخذ المقررات التي نجح فيها في الاعتبار .

## ثالثاً : مفاهيم أساسية مرتبطة بنظام الساعات المعتمدة

### (1) الإرشاد الأكاديمي :

هو الأسلوب المتبع في نظام الساعات المعتمدة ، ويكون لكل طالب فيه مرشد أكاديمي يتولى رعاية الطالب وتوجيهه منذ دخوله إلى الكلية حتي تخرجه منها .

ومن مهام المرشد الأكاديمي مساعدة الطالب في اختيار المقررات التي يرغب في دراستها ، وعادة ما يكون المرشد الأكاديمي من بين أعضاء هيئة التدريس ، ويشترط فيه من السمات الشخصية والقدرات ما يساعده علي حسن توجيه الطلاب ، وكذلك يشترط فيه المعرفة الواعية بلائحة الدراسة وترتيب المقررات ..... الخ .

وبصفة عامة فإن المرشد الأكاديمي يؤدي دوراً بالغ الأهمية في هذا النظام يمكن تلخيصه فيما يلي :

- أ- بناء العلاقة الجامعية السليمة بين الطالب وعضو هيئة التدريس .
- ب- إزالة الرهبة التي قد يشعر بها الطالب في بداية التعامل مع أعضاء هيئة التدريس .
- ج- المساهمة في بناء شخصية الطالب الصحية من خلال توجيهه والإرشاد السليم .
- د- غرس القيم والتقاليد والأعراف الأكاديمية الجامعية في سلوك الطالب الجامعي ، من خلال شخصية المرشد كقدوة .
- هـ- معاونة الطالب في فهم وإدراك مجالات الدراسة بالكلية ، والاستئثار برأي المرشد فيما يمكن أن يفيد الطالب في سوق العمل .
- و- مساعدة الطالب في حل مشكلاته الدراسية أولاً بأول، مما يقلل من حالات الإخفاق ويزيد انتماء الطالب لمؤسسته التعليمية ومواصلة تعليمية بنجاح.

## (2) التسجيل :

وهي عملية تسجيل الطالب للمواد التي يرغب في دراستها ، سواء كانت مواد إجبارية أو اختيارية ، وعملية التسجيل تتم من خلال استيفاء الطالب لنموذج مخصص لذلك بعد التشاور بينه وبين المرشد الأكاديمي ويوقع عليه الاثنان معاً .

## (3) العبء الدراسي :

ويقصد به كم الساعات المعتمدة التي يمكن للطالب دراستها خلال الأسبوع الواحد ، ويختلف العبء الدراسي من طالب لآخر حسب ظروف الطالب وقدراته ، فالطالب المتفرغ للدراسة ويسير فيها سيرا حسنا عادة ما يشجع علي حمل كامل العبء الدراسي حتي يمكن الانتهاء من دراسته في زمن مناسب ، إلا أن ظروف بعض الطلاب قد تحول دون السير الطبيعي في الدراسة ، فيتم تخفيف العبء الدراسي عنهم ، وهناك نظم جامعية تقدم فرصاً دراسية لتعليم الطلاب غير المتفرغين تماماً للدراسة .

وعادة يتراوح العبء الدراسي ما بين 22 ساعة معتمدة كحد أقصى ، و14 ساعة معتمدة كحد أدنى خلال الأسبوع ، بالنسبة لفصول الدراسة العادية ، أما في الفصل الدراسي الصيفي فعادة ما يكون الحد الأقصى 10 ساعات معتمدة ، والحد الأدنى 6 ساعات معتمدة خلال الأسبوع ، وقد تختلف تلك الحدود وفقاً للوائح المعمول بها.

والطالب المراقب علمياً " والذي معدله التراكمي أقل من -2 " يسجل عددا من الساعات المعتمدة لا تزيد عن 14 ساعة معتمدة ، ولا يقل عن 10 ساعات معتمدة ، ويستكمل دراسته في الفصل الدراسي الصيفي لمحاولة تحسين معدله التراكمي . ويجوز زيادة العبء الدراسي عن الحد الأعلى بما لا يزيد عن ساعتين معتمدتين في آخر فصل دراسي لاستكمال متطلبات تخرج الطالب ، وذلك بعد أخذ موافقة مجلس القسم والكلية .

## (4) الإضافة :

يجوز للطالب بعد موافقة المرشد الأكاديمي أن يضيف مقرراً أو أكثر حتي نهاية الأسبوع الثاني من بدء الفصل الدراسي الرئيسي ، وحتى نهاية الأسبوع الأول في الفصل الدراسي الصيفي ، وذلك في حدود الحد الأعلى المسموح بالتسجيل فيه .

#### (5) الحذف :

يجوز للطالب بعد موافقة المرشد الأكاديمي حذف مقرر أو أكثر حتي نهاية الأسبوع الثاني من الدراسة في الفصل الدراسي الرئيسي ، وحتى نهاية الأسبوع الأول من الفصل الدراسي الصيفي .

#### (6) الانسحاب :

يجوز للطالب أن ينسحب من دراسة أي مقرر حتي نهاية الأسبوع التاسع من الدراسة في الفصل الدراسي العادي . وحتى نهاية الأسبوع الرابع في الفصل الدراسي الصيفي وذلك بعد موافقة المرشد الأكاديمي .

ويرصد في سجل الطالب الأكاديمي أمام المقرر " منسحب " بشرط ألا يكون الطالب قد تجاوز نسبة الغياب في الفترة التي استمر فيها في دراسة المقرر ، كما أن حالات الانسحاب تعرض علي لجنة شئون الطلاب للنظر فيها ، ويتم مناقشتها في حضور المرشد الأكاديمي ويكون قرار اللجنة نافذا بعد موافقة مجلس الكلية .

#### (7) الإنذار الأكاديمي :

يوجه إنذارا أكاديمياً للطالب في الة وصول نسبة غيابه في المقرر عن 10 % ( إنذار أول ) ويوجه " إنذار ثاني " إذا وصلت نسبة الغياب إلي 20 % ، وإذا تعدت النسبة ذلك فإنه يتخذ قرار بحرمان الطالب من دخول الامتحان ويحسب للطالب في المقرر معدل " صفر " ، كما يوجه للطالب إنذارا أكاديمياً إذا تدني معدله الأكاديمي عن الحد الأدنى المسموح به للتخرج من الفصل الدراسي ، ويختلف هذا المعدل من كلية لأخرى .

#### (8) التقويم المستمر :

ويعني توزيع الدرجات الكلية للمقرر (100) درجة علي طول الفصل الدراسي في شكل أعمال فصلية ( مشاركات واختبارات ) 40% ، ويمثل الاختبار النهائي 60 % .



## رابعاً : صعوبات ومعوقات التعليم بنظام الساعات المعتمدة

يواجه نظام الساعات المعتمدة في تعليم الخدمة الاجتماعية عديد من الصعوبات والمعوقات التي قد تحول دون تحقيق أهدافه ، ومن أهم تلك الصعوبات ما يلي :

1- علي الرغم من الاعتماد علي الساعة المعتمدة كمعيار لهذا النمط من التعليم ، إلا أنه في كثير من الاحيان نجد أن هذا المعيار قد يكون زائفاً في قياس الجهد الفعلي لدراسة مقرر ما ، حيث هناك أنشطة أخرى خارج الصف يقوم بها الطالب والاساذ ، فالطالب يستهلك وقتاً في المذاكرة وجمع المعلومات ، كما أنه يبذل أنشطة أخرى ، وكذلك الاساذ يقوم بالتخطيط للمنهج وتطويره ، وكل هذا لا يدخل ضمن الوحدة الزمنية المعتمدة والتي تتضمن الزمن الذي يلتقي فيه الطالب والاساذ وجها لوجه .

2- أن استخدام نظام الساعات المعتمدة كمقياس للتعليم أو الوقت المحدد لأداء مهمه معينة ليس وسيلة قياس فعالة أو كاملة ، كما أن التحويل بين الكليات ذات نظام الساعات المعتمدة ( والمتماثلة في منح الدرجة العلمية ) يمثل مشكلة أو صعوبة نتيجة لأختلاف المقررات من كلية لأخرى .

3- عدم توفر الامكانيات اللازمة لتنفيذ نظام الساعات المعتمدة بشكل جوهري وعدم طرح المقرر لأكثر من اساذ مما لا يتيح للطالب فرصة الاختيار الحقيقية للدراسة مع الاساذ الذي يرغب للدراسة معه بل يقتصر الأمر علي طرح كل مقرر بأستاذ محدد ( واحد فقط ) .

4- عدم توفر نظام الارشاد الأكاديمي المناسب لتوجيه الطالب ومساعدته علي اختيار المقررات التي تتمشي مع ظروفه ، وعدم توفر المهارات والمعرفة الارشادية لدي بعض المرشدين الأكاديميين بما لا يحقق الهدف من الارشاد الأكاديمي في إطار التعليم بنظام الساعات المعتمدة .



5- عدم توفر المراجع العلمية المرتبطة ببعض المقررات الدراسية التي تتضمنها لائحة تعليم الخدمة الاجتماعية بنظام الساعات المعتمدة ، مما يشكل معوقاً أمام الطلاب لتحصيل المادة العلمية وتحقيق الأهداف المعرفية والمهارية المرتبطة بتلك المقررات ، خاصة أن بعض المقررات تمثل جزئيات فرعية لبعض المقررات التي تدرس في ظل النظام التقليدي الصفي .

6- غياب ثقافة وفلسفة نظام تعليم الخدمة الاجتماعية بنظام الساعات المعتمدة لدى بعض الاساتذة والطلاب، مما يفقد النظام أهميته ويجعله غير قاصر علي تحقيق أهدافه بتحويله إلي نظام تقليدي غير مجدي في فلسفته وأهدافه ، خاصة مع عدم كفاءة بعض أعضاء هيئة التدريس أو اقتناعهم بالمشاركة في تنفيذ هذا النمط من التعليم .

7- عدم توفر القاعات الدراسية لاستيعاب الأعداد الكبيرة من الطلاب الذين يلتحقون بهذا النظام التعليمي ، بالإضافة لعدم توافر الكوادر الادارية المدربة أو الامكانيات المادية والتكنولوجية اللازمة لتسجيل الطلاب واختباراتهم وإعلان النتائج بطريقة ميسره .

## **خامسا : متطلبات نجاح نظام الساعات المعتمدة**

يوجد متطلبات محددة لتنفيذ نظام الساعات المعتمدة بنجاح تتحدد فيما يلي .

### **1- التوسع في الدراسات العليا :**

ويتم ذلك من خلال زيادة أعضاء هيئات التدريس بالتوسع في الدراسات العليا المحلية وزيادة معدلات الابتعاث إلى الخارج ، وقد يتطلب ذلك معالجة اللوائح والأنظمة والضوابط المحددة لنظام الساعات المعتمدة.

### **2- استقرار أعضاء هيئة التدريس :**

ويمكن تحقيق ذلك من خلال تنظيم قواعد الإعارات ، وقصر العمل في جامعة واحدة ، مع الالتزام بالأعباء التدريسية الواقعة في دائرة القسم العلمي ومن ثم فإن الحال سيتغير نتيجة استقرار أعضاء هيئة التدريس في كلياتهم والقيام بالتزاماتهم.

### **3- حسن توزيع وتوظيف الجهاز التدريسي :**

من خلال تقليل اعداد الطلاب خلال المحاضرة من أجل أن تنهض الدراسات العليا بالتزاماتها ، وأن يتحدد دور عضو هيئة التدريس في الإرشاد العلمي الذي ينمي في الطلاب عادات القراءة المدققة والبحث والتقصي والتفكير الناقد والإبداعي .

ويمكن أن يتحقق ذلك من خلال فريق عمل يتكون من المعيدين والمدرسين المساعدين وعلي رأسهم أستاذ المادة ، ويقوم أستاذ المادة بإلقاء محاضرة عامة ثم يقسم الطلاب إلى مجموعات محدودة العدد يقوم بإستكمال التدريس لها المعيدون والمدرسون المساعدون بمتابعة وإشراف أستاذ المادة .

### **4- اقتناع هيئة التدريس بالساعات المعتمدة :**

أولي متطلبات تطبيق نظام الساعات المعتمدة هو الثقة في النظام وفيما يحققه ، والاقتناع به وهذا لا يرتبط يرتبط فقط بالوعي الكامل به بل بما يمكن أن يحققه من إضافات وإنجازات من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس .

## **5. الإعداد التربوي لأعضاء هيئة التدريس :**

لقد فجرت الساعات المعتمدة قضية كفاءة عضو هيئة التدريس وماذا يتوقع منه طلابه، معني هذا وجود أعباء جديدة قد تم استحداثها في الساعات المعتمدة ينبغي أن يقوم بها عضو هيئة التدريس بكفاءة ليس من خلال المحاولة والخطأ ولكن علي أساس الدراسة الجادة ، لذا لابد أن يتم ذلك من خلال عقد دورات تدريبية للجهاز التدريسي بدأ من المعيد إلي أعلي وظائف هيئة التدريس لمعرفة هذا النظام والمساهمة في تطبيقه بفاعلية .

## **6. تطوير العملية التقييمية :**

ويتم ذلك من خلال تطوير أجهزة للتقويم باستخدام أجهزة المسح الضوئي المرتبطة بالحاسوب الشخصي ، بحيث يجيب الطالب علي أوراق خاصة يستطيع الجهاز الانتهاء من تقديرها في دقائق وتقديم كشف حساب عام عن تحصيل الفرق الدراسية وعن تحصيل كل طالب ، كذلك تحديد الوضع النسبي للطلاب بين زملائه وتوجيهه وحثه علي متابعة معدلات تحصيله في كل مرة طوال فترة الدراسة .

## **7. إعداد الكوادر الإدارية المدربة :**

وفي نظام الساعات المعتمدة يجب تنظيم دورات تدريبية متعمقة لشرح النظام الجديد للكوادر الادراية المشاركة فيه ، وابتعاث المتفوقين لمزيد من التدريب في الجامعات التي تطبق النظام ، بما يسهم في إعداد هيكل وظيفي واداري جديد مسئول بوضع المستويات الوظيفية ومسئولياتها وعلاقاتها بعمداء الكلية والأقسام العلمية ، فضلاً عن علاقاته مع إدارة الجامعة .

## **8. توفير الإمكانيات المادية والتكنولوجية :**

من خلال استخدام الحاسوب العلمي وتوظيفه في خدمة الساعات المعتمدة ، فيجب علي كل طالب أن يكون له رقم خاص به ، ولكل مقرر وفقاً لنظام محدد ، ويتم تسجيل اختبارات للمقررات التي يدرسونها ، كما يتم تسجيل أية تعديلات في تلك الاختبارات ، فضلاً عن بيانات عن القاعات الدراسية ومدي شغلها ، ربط مكاتب أعضاء هيئة التدريس

في الكليات بالحاسوب المركزي من خلال شكل معلومات ليوفر علي الاستاذ الحصول علي البيانات الخاصة بأي طالب في لحظات معدودة .

#### **9- توفير المباني الجامعية :**

من متطلبات نظام الساعات المعتمدة تواجد الكليات في حرم جامعي واحد ، وتوافر العدد الكافي من القاعات الدراسية لتستوعب العدد الكبير من الطلاب ، الاتجاه نحو بناء الجامعات التي تتوفر فيها كافة الامكانيات اللازمة لنجاح هذا النمط من التعليم .

#### **10- تحديد قواعد القبول :**

لابد أن يراعي احتياجات سوق العمل عند قبول الطلاب في هذا النظام، مع الحد من الإسراف في قبول الطلاب وهذا التحديد يقلل من الأعداد الكبيرة من التخصصات غير المطلوبة في سوق العمل، ويوجه الطلاب إلي التخصصات الأخرى التي يحتاجها سوق العمل .

#### **11- التوجيه والإرشاد الطلابي :**

النظام الجديد بحاجة إلي توعية الطلاب بطبيعة هذا النظام ، وليكن ذلك من خلال أدلة يتم طباعتها ، وتوفيرها في وقت مبكر يعطي الفرصة لمزيد من الإطلاع والاستفسار ، كذلك من خلال الجرائد اليومية أو برامج الشباب للإذاعة والتلفزيون الأمر الذي يساعد علي معرفة النظام والتهيء له .

#### **12- تطوير طرق التدريس :**

وهذا يعني الاهتمام بالوسائل التعليمية الحديثة مثل استخدام الأفلام التعليمية الساكنة والمتحركة ، أجهزة العرض الضوئي الشفافة وغير الشفافة ، شرائط فيديو وتسجيل المحاضرات عليها ، توفير أجهزة تعليم اللغات والمعامل والمختبرات ، مما يتيح فرصة أفضل لاستفادة الطلاب من المقررات الدراسية.





## **الفصل العاشر**

### **التعليم المفتوح في الخدمة الاجتماعية**

**أولاً : تعريف التعليم المفتوح**

**ثانياً : أهداف التعليم المفتوح**

**ثالثاً : خصائص التعليم المفتوح**

**رابعاً : إيجابيات التعليم المفتوح**

**خامساً : الخدمات اللازمة لنجاح التعليم المفتوح**

**سادساً : مثال تطبيقي للتعليم المفتوح**



## **اولا : تعريف التعليم المفتوح في الخدمة الاجتماعية**

لقد ظهرت محاولات في تعريف التعليم المفتوح بوجه عام ومنها :

### **التعريف الاول :**

هو نظام في التعليم يوفر للدارسين مواد تعليمية معده بأسلوب منهجي مبرمج ومدعم بإرشادات وأدله لتيسر دراستهم إضافة لاستثمار الوسائط التعليمية المساعدة في تفعيل التعليم ، ويستخدم عمليات التعليم المباشر وجهاً لوجه بنسبة محدوده لتوفير بيئة ملائمة للتعلم الفاعل النشط بين الدارسين من ناحية وبينهم وبين المعلم من ناحية أخرى لتبادل المعلومات والخبرات .

### **التعريف الثاني :**

هو نظام متكامل يتيح فرصاً تعليمية وتدريبية إضافية للدارسين الراغبين والقادرين علي الاستفادة منها ، ويقدم من خلاله برامج تعليمية وتدريبية متنوعة ذات مستويات متعددة تقدم للدارسين في الوقت المناسب لظروفهم وإمكاناتهم ، ويتم التواصل بين المعلم والمتعلم من خلال منظومه متكاملة تشمل لقاءات وجهاً لوجه كما يتم تدعيم التواصل الثنائي عبر وسائط متعددة .

**ومن وجهه نظرنا يمكن تعريف التعليم المفتوح في الخدمة الاجتماعية بأنه :**

نظام تعليمي يتيح فرص لإعداد المتخصصين في الخدمة الاجتماعية نظرياً وتطبيقاً بأسلوب منهجي وأدله والتواصل بين الاستاذ والطلاب من خلال إمدادهم بالكتب الدراسية واللقاءات المحدودة وتدعيمه بالوسائط الاتصالية بما يتيح للدارس التفاعل مع البرنامج وتحقيق أهدافه .

**ومن التعاريف السابقة يتضح أن التعليم المفتوح في الخدمة الاجتماعية :**

- 1- نمط من أنماط تعليم الخدمة الاجتماعية يتيح فرصة استكمال التعليم لمن فاتتهم هذه الفرصة أو لمن يريدون استكمال تعليمهم، يتم بأسلوب منهجي ، مبرمج ومدعم بإرشادات وأدلة لتيسر الدراسة .

2- يعتبر نظاماً متكاملأ في تعليم الخدمة الاجتماعية له فلسفته وأهدافه وهياكله الادارية علي مستوي الجامعة والكلية التي تنفذه لتوفير فرص التعليم المرن لأعداد كبيره من الراغبين في مواصلة الدراسة .

3- يتضمن هذا النمط من التعليم التخطيط الدقيق لبرامجه بحيث يراعي الاعتبارات المتعلقة بالدارسين والامكانيات المتوفرة لتنفيذ التعليم المفتوح ، بما يحقق التوازن الثقافي والحضاري للعملية التعليمية .

ويؤكد البعض علي فلسفة التعليم المفتوح باعتبارها والنظريات الخاصة بأسلوب التدريس والتعلم بينما يركز البعض علي طريقة التعليم المفتوح وممارسته أو تنفيذه التي ترتبط بأنماطه .

4- يتم التواصل بين المعلم والدارسين من خلال منظومة متكامله تشمل إمداد الدارسين بالمطبوعات والكتب الدراسية ،بالإضافة إلي التواصل بين الدارسين من ناحية وبينهم وبين المعلم عن طريق اللقاءات المباشرة وجهاً لوجه بنسبه محدودة ( 20 - 25% ) ، كما يتم تدعيم هذاالتواصل عبر وسائط متعددة منها شرائط الكاسيت ، الفيديو ، الأذاعة ، الكمبيوتر ، وسائل الاتصال المزدوج ، الوسائل التفاعلية ، شبكة الانترنت ، مما يتيح للدارس التفاعل مع البرنامج الدراسي وفسق حاجاته وإمكاناته .

5- يتمشي هذا النمط من التعليم مع ما يستهدفه مجتمع المعرفة بما يتضمنه من الاختيار والانتقاء والوعي الناقد للمعارف الجديدة والمتجددة والتحول من ثقافة الحد الأدنى إلي ثقافة الابداع ، ومن ثقافة الاستهلاك إلي ثقافة الانتاج المعرفي ،ومن الاعتماد علي الآخر إلي الاعتماد علي الذات ، والتحول من التعليم محدود الأمد إلي التعليم المستمر مدي الحياه .

6- تتحدد مكونات الموقف التعليمي في برامج التعليم المفتوح في المكونات التالية :

(أ) دارساً ومعلماً يمثل كل منهما قطب عملية التعليم والتعلم ، ويمثل الدارس محور الارتكاز في العملية التعليمية لأن التحاقه يتوقف علي رغبته في اكمال الدراسة أو اكتساب مهارات جديدة ، ويعتبر المعلم مرشداً وميسراً لتحقيق الهدف من العملية التعليمية .

(ب) معلومات ومعارف وخبرات ومهارات مطلوب استكمالها ومساعدته الدارس علي اكتسابها سواء من خلال اللقاء المباشر أو وسائط التفاعل الاتصالي .

(ج) مركزاً دراسياً قريباً من مكان إقامة الدارس قدر الامكان .

(د) طرائق وأساليب للتدريس تتجاوز الطرق التقليدية من محاضرة وحلقات نقاشية فقط إلي استخدام تكنولوجيا التعليم الحديثة وتشجيع التعلم الذاتي .

(هـ) برنامج دراسي وما يتضمنه من مقررات دراسية مع التخطيط الجيد له وإعداده وتنفيذه وتقويمه وفق معايير محددة تناسب وفلسفة التعليم المفتوح.



## ثانيا : اهداف التعليم المفتوح في الخدمة الاجتماعية

يهدف نظام التعليم المفتوح لتحقيق ما يلي :

- 1- تطوير نظام للتعليم والتعلم يوفر فرص التطور المهني والتعلم طوال العمر " مدي الحياة "، وتبني أعلى مقاييس التميز في تأهيل وتدريب الأخصائيين الاجتماعيين وحفز العاملين في مجالات الخدمة الاجتماعية للعمل المبدع الخلاق .
- 2- توفير فرصة مميزة للتعليم لمن لا تستوعبهم الدراسة النظامية ،وتخريج متخصصين ذات كفاءة قادرين علي استيعاب التقنيات الحديثة وقادرين علي العمل بيسر وارتياح في ظل العولمة الاقتصادية مع توفير بيئة ملائمة للتطور الفكري والبحث العلمي في الخدمة الاجتماعية وملتزمه بخدمة المجتمع الإنساني .
- 3- غرس روح التميز وتعزيز وترسيخ القيم الاجتماعية والخلقية المتأصلة في التراث العربي والإسلامي، وتقديم الخدمات التعليمية لمن فاتتهم فرصة التعليم لأسباب تعود إليهم أو للمجتمع أو للآخرين معاً ومازال لديهم طموح في تنمية أنفسهم وتحسين مستوياتهم في الجوانب التعليمية أو الاقتصادية أو الاجتماعية أو المهنية .
- 4- توفير الظروف التعليمية الملائمة والمناسبة لحاجات الدارسين للاستمرار في التعليم وتقديم البرامج الثقافية لكافة المواطنين لتوعيتهم وتنمية معارفهم في شتى المجالات، بل وإتاحة الفرصة أمام المصريين العاملين في الخارج والوافدين للدراسة والحصول علي مؤهل عال ، مع بقائهم متابعين لأعمالهم في مجال إقامتهم .
- 5- تحقيق تكافؤ الفرص التعليمية بين جميع المواطنين بصرف النظر عن مكانتهم الاقتصادية أو الاجتماعية أو ظروفهم المكنات والز .
- 6- توفير فرص التعليم والتدريب المستمر للموظفين والقائمين علي رأس العمل لتحديث معلوماتهم ومهاراتهم في مختلف التخصصات المهنية في الخدمة

الاجتماعية ، لمواكبة التطورات المتلاحقة من خلال اكتساب معارف ومهارات يتطلبها سوق العمل من خلال خطط وبرامج دراسية غير نمطية .

7- تحويل التعليم إلى تعلم ، حيث تركز العملية التعليمية على الحاجات الفعلية للدارس ومراعاة ظروفه وسرعته في اكتساب المعلومات والمعارف، وفتح الباب لتأهيل وتدريب المشرفين الاجتماعيين خريجي المعاهد المتوسطة للخدمة الاجتماعية .

8- الإسهام في حل المشكلات الناجمة عن عجز مؤسسات التعليم الجامعي النظامي عن استيعاب الاعداد المتزايدة من طلاب الدراسة الجامعية في الخدمة الاجتماعية الذين يمتلكون الرغبة والقدرة على مواصلة تعليمهم بتقديم برامج دراسية تلبي متطلبات المجتمع من خلال تكوين مواطن متكامل ثقافياً قادر على استيعاب وانجازات العصر الحالي .

9- إتاحة الفرصة لأصحاب التخصصات المختلفة لاستيعاب معارف ومهارات الخدمة الاجتماعية بالالتحاق بالبرامج التي يرغبون الالتحاق بها وتنمية وتحديث مهاراتهم والاهتمام بالتطبيق الأمثل لاستخدامات تكنولوجيات التعليم سعياً إلى إيصال البرامج التعليمية للخدمة الاجتماعية للجميع أينما كانوا .

### ثالثاً : خصائص التعليم المفتوح في الخدمة الاجتماعية :

التعليم المفتوح نظام لإحداث التعليم بطريقة مقصودة له مدخلاته وعملياته ومخرجاته ويتميز بالخصائص الرئيسية الآتية :

#### الخاصية الاولى : يحقق مبدأ تكافؤ الفرص وديمقراطية التعليم :

فالتعليم المفتوح في الخدمة الاجتماعية يتيح الفرصة لجميع أفراد المجتمع للتعليم بما يلائم ظروفهم ، دون التقيد بشروط لمواصلة تعليمهم ، كما يمكنهم من تعويض ما فاتهم من فرص التعليم التقليدي ، ويكسبهم مهارات ومؤهلات جديدة ، وتستهدف هذه النظم تصحيح ما يمكن أن نسميه بالإجحاف التربوي ، وكفالة فرص لم تكفلها الكليات والمعاهد ذات الأسلوب التقليدي في تعليم الخدمة الاجتماعية .

#### الخاصية الثانية : تحرير المتعلمين ومراعاة الفروق الفردية بينهم :

إن التعليم المفتوح لا يعني فتح فرص جديدة للتعليم فقط وإتاحة الفرصة لمزيد من المتعلمين ليلتحقوا بتعليم الخدمة الاجتماعية دون التقيد بشروط مثل السن ، والمؤهلات ، ولكنه نظام يوفر ما يلي :

أ- يتعلم الملتحق به ما يريد في الوقت الذي يريده ، والمكان الذي يحدده وبالسرعة التي تناسبه .

ب- يحدد الأهداف بنفسه ويختار المحتوى ، ويتابع البرنامج ، ويقدر متى وكيف يخضع تعليمه للتقويم .

ج- يقرر كيف يتعلم بمفرده أو مع آخرين من كتب أو من أشرطة الفيديو بالتركيز على الجانب النظري أو على الجانب العملي ؟ ويحدد من يساعده وبأي الطرق .

د- يجد برنامجاً جاهزاً عن كل ما يريد أن يتعلمه بسعر مناسب كيفية التقويم ، يحدد ونوع التقويم المتبع ، وكيف يتم ؟ ومتى يتم ؟ .

### **الخاصية الثالثة : قيامه علي التعليم للإتقان :**

منظومة التعليم المفتوح في الخدمة الاجتماعية لا تعطي المتعلم الفرصة في أن يستعلم فحسب بل تساعد علي النجاح أيضاً ، لأن التعليم المفتوح ليس مجرد فتح إمكانية الدخول ، أيضاً يقدم فرصاً عادله للنجاح .

خاصة وأنه يقوم علي أساس استثمار ما في كل إنسان من طاقات تستثمر في تحسين حياته كفرد وأهمية أدواره في تقدم المجتمع ، ولذلك فإن أحد الدوافع لإنشاء نظام التعليم المفتوح وتطويره هو تصحيح ما خلفه النظام التعليمي التقليدي من أضرار في حياة الأفراد وفي تقدم المجتمع .

فالمتعلم في التعليم المفتوح يتعلم بمفرده معتمداً علي ذاته في أغلب الأوقات مستعيناً بمصادر التعلم المتنوعة ، وهذا يتطلب أن يتمكن كل متعلم من أن يقوم نفسه بنفسه مستقلاً عن الآخرين سواء كان قريباً منهم أو بعيداً عنهم .

### **الخاصية الرابعة : تقويم التعليم المفتوح عملية مستمرة :**

إن التقويم في مجال التعليم المفتوح لا يقتصر علي مجرد الامتحان النهائي فقط ، بل هو عملية مستمرة طوال الفصل الدراسي بل طوال البرنامج الدراسي، حيث يرتبط بأساليب متعددة للتقويم في أوقات متعددة ومتفاوتة لتحديد مستوي الطالب وعلي أساس الكفاءة التي يظهرها في تحقيق الأهداف التعليمية .

### **الخاصية الخامسة : يعتمد التعليم المفتوح علي نظام التعليم المباشر وغير المباشر :**

الطالب المسجل في أي من المقررات الدراسية في التعليم المفتوح يتلقي حقيه تعليمية تحتوي علي المواد التعليمية المطبوعة والمسموعة والمرئية ومجموعة من برمجيات الحاسب الآلي المرتبطة بتلك المقررات الدراسية وتشمل المادة المطبوعة المادة العلمية شاملة وجدول زمني يوضح ماذا وأين وكيف يتم تدريس المقررات الدراسية ، ويوضح كذلك الواجبات الدراسية أو التعليمات المطلوب من الدارس تنفيذها وقد تشمل تلك الواجبات القيام بمشروعات محددة أو إعداد دراسات أو بحوث حول موضوعات حديثة تحددها الكلية.



كما أن التعليم المباشر وجهاً لوجه يشكل وسيطاً أساسياً من الوسائط اللازمة لدعم وتعزيز أسلوب التعليم المفتوح حيث تعقد جلسات هذا التعليم المباشر بشكل منتظم ومسبق التخطيط وطبقاً لجدول زمني معين مسبقاً ، وتهدف إلى مد جسور التواصل والتفاعل بين الدارسين والمعلمين .

وتعتبر هذه الجلسات واللقاءات المباشرة أساساً لتبادل الخبرات والأفكار حول مضامين المقررات الدراسية والتعلم الذاتي والتعلم عن بعد في الدراسة والبحث ، ولحفز الدارسين علي توظيف مصادر التعلم ( الكتب والمراجع ) الأخرى المتوافرة في مراكز مصادر التعلم لتحقيق أهداف العملية التعليمية

#### **الخاصية السادسة : التركيز علي أهداف المتعلم وخصريته :**

من أهم خصائص التعليم المفتوح أنه يركز علي أهداف المتعلم الخاصة ومساعدته علي صياغتها عند كل مرحلة ، بالإضافة إلي التركيز علي خبرة المتعلم وبيئته الخاصة محلية أو إجتماعية وثقافية ومعتقداته ، ونوع العمل وإمكاناته التي يمكن أن يقدمها للمتعليم مع الاهتمام بالالتزام بمساعدة المتعلم علي تحقيق استقلاليته أي إعداد متخصصين أو أفراد مستقلين قادرين علي الاعتماد علي أنفسهم .

#### **الخاصية السابعة : يهتم التعليم المفتوح بتحديد مسئولية المتعلمين :**

فالمتعلمون أو الدارسون بنظام التعليم المفتوح يتميزون بما يلي :

- يتحمل المتعلمون مسئولية تعلمهم .
- يتعلم الدارسون بمفردهم أو في مجموعات صغيرة .
- يتعلم الدارسون بمعدتهم الخاص ، وفي الأوقات التي تناسبهم .
- التعلم من المواد التعليمية .
- التعلم الإيجابي النشط بدلاً من التعلم السلبي .
- التقويم الذاتي .



## رابعاً : إيجابيات التعليم المفتوح

يحقق نظام التعليم المفتوح عدة إيجابيات تجعله أسلوباً مناسباً لأقبال الكثيرين علي الالتحاق به ومن هذه الإيجابيات :

1- إتاحة فرص التعليم للجميع ، طالما انطبقت عليهم شروط الالتحاق بالبرنامج ، وأن يتعلم كل دارس قدر استطاعته دون التقيد بعمر معين أو بجدول زمنية أو بسنوات دراسية معينة .

2- توظيف المعلومات بأشكال متنوعة ، مع إمكانية الحصول عليها بسهولة من خلال شبكات المعلومات المحلية والعالمية .

3- إختيار الطالب للمقررات الدراسية التي يرغب في دراستها حسب ميوله واتجاهاته المهنية .

4- حصول الدارس علي المعلومات المرتبطة بالمقررات الدراسية بسرعة معقولة وبطريقة تناسب وقدراته .

5- تخفيف العبء عن الاستاذ المحاضر في أثناء الشرح المستفيض ، حيث يقتصر دوره علي الاستشارة التي يمكن أن تتم علي مستوى الجامعة أو مستوى الفرد ، وبذا يتوفر الوقت الكافي لدي الاستاذ لإعداد الأبحاث وتوثيقها وتأليف الكتب والمراجع الالكترونية .

6- يتيح امكانية زيادة إستخدام برمجيات محاكاة التجارب العلمية بدلاً من إستخدام المواد الحقيقية واستهلاكها .

7- يوفر للدارسين مواد تعليمية تم إعدادها بأسلوب منهجي مبرمج ومدعم بإرشادات وأدلة لتيسر دراستهم ، ويتيح استخدام الوسائط التعليمية المساعدة في تفعيل هذا النظام التعليمي سواء كانت مواد سمعية أو بصرية وشبكة المعلومات علي مواقع الانترنت .

8- يفتح أفقاً وآمالاً جديدة للذين لم يستكملوا تعليمهم الجامعي في الكليات ذات النظام التعليمي التقليدي ، كما أن الصعوبات التي تواجه الدارسين أقل كثيراً من الصعوبات التي تواجه نظرائهم ممن يتعلمون في الكليات التقليدية .

## خامسا : الخدمات اللازمة لنجاح التعليم المفتوح

### (1) الخدمات الطلابية :

لا بد أن تقدم الجامعة مجموعة من الخدمات لطلابها تهدف إلى تسهيل العملية التعليمية وجعلها خبرة مثمرة ، ومن هذه الخدمات :

(أ) **التهيئة والتوجيه** : يهدف هذا النشاط إلى تعريف الطالب بمنهج التعليم المفتوح وأساليب ومتطلبات التعلم الذاتي ، ومدي ملائمة ذلك لحالة الطالب المعنوية ، هذا بالإضافة إلى تعريف الطالب بمدي وطبيعة الخدمات الطلابية ، بما في ذلك وسائل التعلم المساندة التي تقدمها الجامعة مثل مختبرات الحاسب الآلي ومختبرات متعددة الأوساط .

(ب) **الإرشاد** : يرتبط الإرشاد مباشرة بالناحية الأكاديمية من عمل الجامعة ، ويهدف إلى مساعدة الطالب في التوصل إلى قرار صائب بشأن الالتحاق ببرنامج دراسي أو التسجيل في مادة دراسية معينة ، ويجري هنا تقييم الخلفية العلمية للطالب وتفحص متطلبات دراسة البرنامج ذي الشأن ليم التوصل إلى إرشاد ونصح مفيدين .

### (2) الخدمات الأكاديمية المساندة : وتتضمن :

(أ) **موقع الجامعة علي الانترنت** : الاهتمام بأن تنشئ الجامعة موقعاً لها علي الإنترنت ليكون وسيلة تدفع بالمعلومات النافعة عن برامجها وأنشطتها المختلفة إلى المهتمين من طلبة وخلافهم ، ويكون أيضاً طريقاً للتواصل بين الطالب والجامعة من ناحية ، وبين مجموعات الطلبة أنفسهم من ناحية أخرى .

(ب) **المكتبة الافتراضية** : ضرورة أن تسعى الجامعة أيضاً إلى إنشاء مكتبة افتراضية تشكل منفذاً للطالب يمر من خلاله إلى مصادر تعلم إلكترونية متنوعة قد تكون موزعة في مواقع متعددة في شبكة الإنترنت ، وبذا تشكل هذه المكتبة نواة لمصادر التعلم الإلكترونية المساعدة .

(ج) **مختبرات الحاسب** : ضرورة أن توفر الجامعة عددا من المختبرات المجهزة بالحاسبات الإلكترونية وملحقاتها لتيسر للطالب إنجاز بعض الواجبات ( الوظائف )

التعليمية وفقاً لحاجاته الدراسية ، إضافة إلى تعلم مهارات استخدام الحاسب الآلي والتوسع فيها .

(د) **مختبرات متعددة الوسائط :** أن تعمل الجامعة علي إنشاء مثل هذه المختبرات ليستطيع الطالب من خلالها استخدام برامج الحاسب التطبيقية ومصادر تعلم الكترونية مرتبطة بالمواد التي يسجل للدراسة فيها ، كما أن هذه المختبرات تحتوي علي إمكانيات تجهيزية تيسر استخدام المتوفر من أجهزة سمعية ومرئية وأقراص الحاسوب .

(هـ) **دليل الطالب :** أن تصدر الجامعة دورياً دليلاً يعرف الطالب بأهم الخدمات التي تقدمها له الجامعة وبالنشطة المختلفة المتعلقة بالبرامج والمواد الدراسية ، إضافة إلى مصادر المساعدة المتوفرة عند الحاجة .

(و) **دليل الدراسة إلى التعلم الذاتي :** ضرورة أن تصدر الجامعة دليلاً ليكون بمثابة مرشد للطالب يساعده في التعرف علي جوانب مختلفة من التعلم الذاتي ، وهناك نوعان من هذه الأدلة :

- نوع علي شكل الدليل العام يساعد الطالب علي بناء مهارات التعلم الذاتي .

- نوع آخر خاص يساعده علي تعلم محتوى المادة نفسها ، ثم الإعداد المنظم لإنجاز الواجبات الدراسية ، والتقدم للامتحان النهائي في المادة المقررة .

و لابد أن ، يحتوي الدليل العام علي جزء يتعلق بطرق إعداد المشروعات المرتبطة بالمواد المقررة ، سواء كان ذلك متمثلاً بجمع البيانات ورصد مصادر المعلومات أو كتابة المشروعات في نسق منظم .

## سادسا : مثال تطبيقي للتعليم المفتوح

( كلية الخدمة الاجتماعية – جامعة طوان – البكالوريوس نموذجا ) :

(1) اهداف نظام التعليم المفتوح بالكلية :

أ- يهدف هذا النظام إلى تمكين الطالب من التحصيل وإكتساب المهارات الأساسية التي يتطلبها سوق العمل سواء المصري أو العربي أو الأجنبي ، وذلك من خلال خطط وبرامج دراسية غير نمطية تراعي إلى جانب الأهداف السابقة ظروف الطالب في الحياة العملية وكذلك الموانع الجغرافية أو الاقتصادية التي تعوق حضور الطالب للتحصيل كطالب منتظم .

ب- إتاحة فرصة الدراسة في هذه التخصصات للخريجين من تخصصات وفروع أخرى من العلم بالإضافة لمن لم ينالوا القسط الكافي من التعليم في حينه ويرغبون في الحصول علي قسط وفير ومعتمد من تعليم الخدمة الاجتماعية .

ج- توفير فرصة مميزة للتعليم لمن لا تستوعبهم الدراسة النظامية بالتعليم العالي حالياً ممن لم يسمح لهم مجموعهم لإلتحاق بالدراسة النظامية في مجال التخصص الذي يرغبونه .

د- إتاحة الفرصة أمام المصريين العاملين في الخارج ، وكذلك الوافدون ، للدراسة والحصول علي مؤهل عال ، مع بقائهم متابعين لأعمالهم في مجال إقامتهم .

هـ- إتاحة فرصة التعليم المستمر للطلاب والعاملين الذين يرغبون في رفع مستواهم العلمي والثقافي .

و- تنمية وتحديث معلومات ومهارات العاملين في مختلف مجالات التخصص ، مما يساهم في تطوير الممارسة المهنية.

ز- الاهتمام بالتطبيق الأمثل لإستخدامات تكنولوجيا التعليم ، سعياً إلى الهدف المأمول من إيصال الخدمة التعليمية للجميع أينما كانوا .



## (2) الدرجات العلمية والتخصصات التي تمنحها الكلية بنظام التعليم المفتوح :

تمنح جامعة حلوان بناء علي طلب مجلس كلية الخدمة الاجتماعية درجة البكالوريوس في الخدمة الاجتماعية في أحد التخصصات التالية :

- 1- التخطيط والتنمية .
- 2- الخدمة الاجتماعية التعليمية ورعاية الشباب .
- 3- الانحراف والدفاع الاجتماعي .
- 4- تنظيم وتنمية المناطق العشوائية والمجتمعات المحلية .
- 5- رعاية الأسرة وذوي الإحتياجات الخاصة .

## (3) الإشراف العلمي علي برنامج التعليم المفتوح :

يتولي الإشراف العلمي علي برنامج المفتوح مجلس برئاسة عميد الكلية وعضوية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وثلاثة آخرين من الأساتذة من بين الأقسام المعنية بالتدريس، ويجوز الاستعانة بعضوين من الخارج من ذوي الخبرة .

ويتولي هذا المجلس التنسيق فيما يتعلق بالبرامج الأكاديمية وتقويمها ووضع السياسات الخاصة بالتعليم المفتوح ومواجهة صعوباته وتطويره .

## (4) نظام القبول وشروط الالتحاق :

- أ- الحصول علي الثانوية العامة أو الثانوية الأزهرية أو ما يعادلها .
- ب- الحاصلون علي مؤهلات فوق المتوسطة ( الدبلومات الفنية نظام السنتين ) في الخدمة الاجتماعية مع عمل المقاصة العلمية اللازمة .
- ج- الحاصلون علي مؤهلات فوق المتوسطة ( الدبلومات الفنية نظام الخمس سنوات ) .
- د- الحاصلون علي الشهادات الجامعية أو أو علي قسط محدد من التعليم الجامعي في بعض التخصصات وذلك بناء علي موافقة المجلس المشرف علي البرنامج
- هـ- يقبل الطلاب الوافدون بنفس الشروط العامة للقبول وفقاً للإجراءات التنظيمية .



و- تجري مقابلة شخصية لجميع المتقدمين، ويشترط اجتياز المقابلة بنجاح للإلتحاق بالتعليم المفتوح .

#### (5) الإعفاء من بعض المواد الدراسية :

يجوز أن يعفى الطالب من دراسة بعض مقررات الدراسة وأداء إمتحانات النقل بها إذا تبين أنه اجتاز بنجاح امتحانات تعادلها في جامعة أو معهد علمي معترف بهما من المجلس الأعلى للجامعات سواء داخل أو خارج الجامعات المصرية ، ويكون الإعفاء بقرار من مجلس الكلية بعد أخذ رأي مجلس القسم العلمي أو مجالس الأقسام المختصة ولا تدخل هذه المواد في حساب التراكمي .

#### (6) نظام الدراسة :

أ- بناء علي طلب مجلس كلية الخدمة الاجتماعية تمنح جامعة حلوان الطالب بنظام التعليم المفتوح درجة البكالوريوس في أحد التخصصات السابق ذكرها ، والدراسة بنظام الساعات المعتمدة، وعلي الطالب أن يجتاز بنجاح 137 ساعة منهم 119 ساعة نظرية ، 18 ساعة عملية .

ب- تقسم الدراسة إلي أربعة مستويات دراسية لكل مستوي منها فصلان دراسيان، ومدة الدراسة 8 فصول دراسية متصلة أو منفصلة، يعقد للطالب امتحان في نهاية كل فصل دراسي .

ج- يجوز عقد دراسة صيفية مكثفة لمدة 8 أسابيع بعد موافقة مجلس الكلية بما لا يزيد عن 6 ساعات معتمدة للطالب في الفصل الدراسي الصيفي.

د- تعقد إمتحانات تحريرية في نهاية كل فصل دراسي من 100 درجة ، فيما عدا مادي التدريب الميداني ومشروع البكالوريوس حيث يعقد في كل منهما إمتحاناً شفويًا .

هـ- يعادل المقرر الواحد 3 ساعات معتمدة فيما عدا التدريب الميداني يعادل 18 ساعة معتمدة .

و- زمن الإمتحان التحريري للمقرر الواحد ساعتان .

ز- يجوز للمجلس المشرف علي البرنامج الاستعانة بأعضاء هيئة التدريس بالكلية لتدريس المقررات المساعدة بعد موافقة مجلس الكلية .

ح- **اللقاءات الدورية** : هي لقاءات أسبوعية بين الدارسين وأعضاء هيئة التدريس يتاح فيها لأعضاء هيئة التدريس إلقاء المحاضرات التي تشرح الوحدات الدراسية للمقررات ، ويتاح فيها للدارسين مناقشة أعضاء هيئة التدريس في جوانب المقررات المختلفة ، ولا يحاسب عنها نسب حضور .

ط- **نظم الإستعارة والبيع** : يتيح البرنامج الدراسي فرصة شراء أشرطة الفيديو المسجل عليها اللقاءات الدورية ، وكذلك بيعها لمن يريد ، كما يتم إعداد تطبيقات علي المقررات الدراسية وطبع نماذج الأسئلة السابقة للامتحانات لمن يريد التعرف عليها ، وذلك من منفذ التوزيع .

ي- **الإستماع والمشاهدة** : أسلوب متطور لتقديم وسيلة تعليمية جديدة من خلال تسجيل اللقاءات الدورية علي أشرطة فيديو، وعرضها علي الدارسين من خلال قاعات مجهزة بكافة وسائل العرض ( فيديو - تلفزيون ) وذلك بنظام العرض الجماعي والفردى ( باستخدام أجهزة الإستماع الفردى " هيدفون " ) .

ك- **قاعات الإطلاع الإلكتروني** : تصمم المقررات الدراسية في برنامج حاسب آلي ليعاد عرضها علي أجهزة الحاسب ، بحيث يتاح للدارس فرصة التعرف علي جوانب المقرر الدراسي المختلفة المزودة بالأسئلة والتطبيقات والإجابات النموذجية لها ، مما يمكن معه الإلمام بكافة جوانب المقرر .

كما يمكن الاستعانة بالقنوات المتخصصة لبث برامج التعليم المفتوح للدارسين والمهتمين بما يحقق عنصر ( التعليم عن بعد ) .

#### (7) نظام الدراسة وشروط التسجيل بالبرنامج :

1- تقسم الدراسة إلي أربعة مستويات دراسية كل مستوى منها فصلان دراسيان، ومدة الفصل الدراسي 16 أسبوع .

- 2- الحد الأقصى لعدد المقررات التي يمكن للطالب أن يسجل فيها في الفصل الواحد لا يزيد عن ستة مقررات دراسية طبقاً لتقديراته .
- 3- تتاح مهلة زمنية مدتها ثلاثة أسابيع من تاريخ بدء الفصل الدراسي لحذف أو إضافة أي مقررات دراسية .
- 4- يتم التسجيل في المقررات علي أساس أن المقرر يعادل ثلاث ساعات معتمدة.
- 5- يجوز للطالب التسجيل في مقررات المستوى التالي لإستكمال عدد المقررات التي يرغب التسجيل فيها بشرط إستيفائه للمتطلب السابق لكل مقرر من تلك المقررات .

#### (8) التدريب الميداني :

يؤدي الطالب خلال فترة دراسته تدريباً ميدانياً ( حسب تخصصه ) خلال الفصل الدراسي الأخير من المستوى الرابع بشكل متصل ولا يجوز للطالب التسجيل في التدريب الميداني مع ايه مقررات أخرى، وتحدد لجنة الإشراف علي البرنامج موقع التدريب وإطاره ، ودرجة التدريب الميداني 200 درجة يخصص 100 درجة لمشرف الكلية 50 درجة لمشرفي المؤسسة، 50 درجة للإمتحان الشفوي ولا يضاف للمجموع التراكمي، وتتكون لجنة الامتحان الشفوي من ثلاثة أعضاء من هيئة التدريس بالكلية ، كما تحدد لجنة الإشراف علي البرنامج أحد أعضاء هيئة التدريس أو من ترغب الإستعانة بهم لمتابعة الطالب أثناء فترة التدريب . ويعقد في مقرر "مهارات العمل المهني " إمتحاناً تحريراً وآخر شفوياً لكل منها 50 درجة وتشكل لجنة من ثلاث أعضاء من هيئة التدريس لإجراء الاختبار الشفوي ويضاف درجة المقرر للمجموع التراكمي .

#### (9) مشروع التخرج :

يقوم الطالب خلال الفصل الدراسي الاول من المستوى الرابع بإعداد مشروع تخرج وتحدد لجنة الإشراف موضوع المشروع حسب التخصص ، وتتم مناقشة المشروع خلال امتحانات نهاية الفصل الدراسي ، وتتكون لجنة المناقشة من ثلاث أعضاء من هيئة التدريس ولا يضاف درجاته للمجموع التراكمي .

(10) تقديرات الطالب :

يعتمد نظام الساعات المعتمدة علي الوحدة الأساسية وهي المقرر الدراسي ويكون نظام التقييم علي أساس التقدير في كل مقرر دراسي بنظام النقاط والذي يحدد طبقاً للجدول التالي :

النقاط	التقدير	النسبة المئوية للدرجة
4	A +	90 % فأكثر
3.7	A	85 % أقل من 90 %
3.3	B +	80 % أقل من 85 %
3	B	75 % أقل من 80 %
2.7	C +	70 % أقل من 80 %
2.4	C	65 % أقل من 70 %
2.1	D +	60 % أقل من 65 %
1.8	D	50 % أقل من 60 %
صفر	F	أقل من 50 %

ويتم حساب المعدل التراكمي للطالب ( GPA ) علي النحو التالي :

- يتم ضرب قيمة تقدير كل مقرر دراسي ( النقاط الموضحة في الجدول ) في عدد الساعات المعتمدة لهذا المقرر لنحصل علي عدد النقاط الخاصة بكل مقرر دراسي .
- يتم جمع نقاط كل المقررات الدراسية التي سجل فيها الطالب .
- يتم قسمة مجموع النقاط علي إجمالي الساعات الم جملة للطالب لنحصل علي المعدل التراكمي كما يلي :

مجموع النقاط

$$\text{المعدل التراكمي GPA} = \frac{\text{مجموع النقاط}}{\text{إجمالي الساعات المسجلة}}$$

إجمالي الساعات المسجلة



(11) المقررات الدراسية لتخصص الانصراف والدفاع الاجتماعي :

المستوي الاول

الفصل الدارسي الاول :

الرقم الكودي	المادة	متطلب (*)	عدد الساعات
111	مدخل الرعاية الاجتماعية		3
112	شريعة إسلامية		3
113	نظريات إجتماعية معاصرة		3
114	إحصاء إجتماعي		3
115	بيولوجيا الانسان وصحة الأسرة		3
116	التنمية الاجتماعية في إطار المتغيرات العالمية الجديدة		3
	المجموع		18

الفصل الدارسي الثاني :

الرقم الكودي	المادة	متطلب (*)	عدد الساعات
121	مدخل الخدمة الاجتماعية	111	3
122	الخدمة الاجتماعية الدولية		3
123	تشريعات إجتماعية		3
124	أنثروبولوجيا		3
125	السلوك الإنساني والبيئة الاجتماعية		3
126	الخدمة الاجتماعية والمجتمع المدني		3
	المجموع		18

(\*) يشترط نجاح الطالب سابقاً في مادة المتطلب حتي يمكن التسجيل في المادة :



**المستوي الثالث**  
**الفصل الدارسي الاول : الإنحراف والدفاع الاجتماعي**

الرقم الكودي	المادة	متطلب (*)	عدد الساعات
311 ف	أساسيات الدفاع الاجتماعي	121	3
312 ف	النظريات المفسرة للإنحراف الاجتماعي والجريمة	--	3
313 ف	البحث العلمي لظاهرة الإنحراف الاجتماعي	--	3
314 ف	سياسات الدفاع الاجتماعي	--	3
315 ف	دراسات وتجارب محلية وعالمية في الدفاع الاجتماعي	--	3
	المجموع		15

**الفصل الدارسي الثاني :**

الرقم الكودي	المادة	متطلب (*)	عدد الساعات
321 ف	الممارسة العامة للخدمة الاجتماعية في مجال الإنحراف والجريمة	211	3
322 ف	الدفاع الاجتماعي وجرائم العنف	--	3
323 ف	الخدمة الاجتماعية والأطفال المساء إليهم	121	3
324 ف	الإرهاب وضحايا الجريمة	--	3
325 ف	الدفاع الاجتماعي ورعاية المسجونين والمفرج عنهم	--	3
	المجموع		15

(\*) يشترط نجاح الطالب سابقاً في مادة المتطلب حتي يمكن التسجيل في المادة :

## المستوي الرابع

### الفصل الدارسي الاول :

الرقم الكودي	المادة	متطلب (*)	عدد الساعات
411 ف	الدفاع الاجتماعي وضحايا الإدمان والمخدرات	--	3
412 ف	المنظمات العالمية والمحلية في الدفاع الاجتماعي	--	3
413 ف	الدفاع الاجتماعي وانحراف الأحداث	--	3
415 ف	تقويم برامج ومشروعات الدفاع الاجتماعي	--	3
416	مشروع التخرج	225	3
المجموع			15

### الفصل الدارسي الثاني :

الرقم الكودي	المادة	متطلب (*)	عدد الساعات
421 ف	التدريب الميداني		18 عملي

(\*) يشترط نجاح الطالب سابقاً في مادة المتطلب حتي يمكن التسجيل في المادة :

## **الفصل الحادي عشر**

### **التعليم عن بعد في الخدمة الاجتماعية**

- أولاً : تعريف التعليم عن بعد**
- ثانياً : خصائص التعليم عن بعد**
- ثالثاً : تكنولوجيا التعليم عن بعد**
- رابعاً : مزايا التعليم عن بعد**
- خامساً : عيوب وصعوبات التعليم عن بعد**



## **أولاً : تعريف التعليم عن بعد**

لقد تعددت وجهات النظر في تعريف التعليم عن بعد ، ومن هذه التعاريف ما يلي :

### **التعريف الأول :**

نقل العلم عن طريق الانترنت أو الفيديو نقلاً تكنولوجياً من مركز إنتاجه إلى المناطق والمدن البعيدة التي لا تتوفر فيها وسائل المعرفة المتخصصة ، ويكون الاتصال بين الطالب المتلقي وبين المعلم المحاضر اتصالاً فاعلاً يتسم بالإيجابية من حيث الحصول على المعلومات والبيانات والحقائق من خلال تبادل الرأي والحوار والمناقشة .

### **التعريف الثاني :**

تقديم التعليم أو التدريب من خلال الوسائل التعليمية الالكترونية ، ويشمل ذلك الأقمار الصناعية والفيديو والأشرطة الصوتية المسجلة وبرامج الحاسبات الآلية والنظم والوسائط التكنولوجية التعليمية المتعددة .

**ومن وجهة نظرنا يمكن تعريف التعليم عن بعد في الخدمة الاجتماعية بأنه :**

نوع من أنواع التعليم لإعداد المتخصصين في الخدمة الاجتماعية باستخدام الوسائل التعليمية الالكترونية، والذي لا يشترط الوجود المتزامن للطالب مع المعلم في الموقع نفسه ولكن من خلال وساطة تكنولوجية وبشرية وتنظيمية .

**ومن التعاريف السابقة يتضح ما يلي :**

(1) أن التعليم عن بعد غط من أنماط التعليم والتدريب لإعداد المتخصصين في الخدمة الاجتماعية يشتق الأسس النظرية للتعلم من نظريات التعليم والتعلم ، إلا أنه يعتمد على استخدام الوسائل التعليمية الالكترونية ، ولا يقوم على الاتصالات واللقاءات الذاتية وجهاً لوجه مما يفقده عنصر الحضور والتواجد الفيزيقي بين المتعلم والمعلم .

(2) يتضمن الفصل بين أحداث مواقف التعليم سواء في الزمان أو المكان ، ويعتمد على الاتصالات والتفاعلات الافتراضية ومع ذلك فإنه يمكن أن يعيد تشكيل الحطة



التي تتم فيها تفاعلات التعلم و التعليم مرة أخرى عبر الزمان أو المكان ، خاصة وأن الربط بين المواد التعليمية مع عملية التعلم هو جوهر هذه العملية .

(3) تتضمن برامج التعليم عن بعد درجة من الانفتاح تتعلق بحرية اختيار المكان والوقت وسرعة التعلم ، ولكنها قد تكون مفتوحة بحدود مختلفة تعتمد علي بعد المتعلمين عن المعلمين والتجهيزات .

(4) رغم اعتماده علي التقنيات الحديثة والمتطورة دائماً بسبب التباعد الجغرافي بين المعلم والمتعلم ، إلا أنه يلاحظ أن هذا الاعتماد مازال محدوداً لقلّة الإمكانيات أو انخفاض مستوى الثقافة الكمبيوترية ، مما ينتج عنه محدودية استخدام التعليم عن بعد القائم علي الشبكات .

(5) يقوم علي عدم اشتراط الوجود المتزامن للطالب مع المعلم في الموقع نفسه وبهذا يفقد كل من الطالب والمعلم خبرة التعامل المباشر مع الطرف الآخر ومن ثم تنشأ الضرورة لوجود وسيط بينهما ، ولهذا الوسيط جوانبه التكنولوجية والبشرية والتنظيمية .

(6) ضرورة تأثير المؤسسة التعليمية المسئولة عن التعليم عن بعد سواء في مجال تخطيط أو إعداد المواد التعليمية أو في مجال خدمات تدعيم ومساعدة المتعلم وهذا ما يميزه عن الدراسة المستقلة أو برامج التعلم الذاتي ، ومحاولة أن يعتمد علي فكره الاتصال في اتجاهين لتدعيم العملية التربوية.

## ثانيا : خصائص التعليم عن بعد

يتميز هذا النوع من التعليم بخصائص تحدد ملامحه ومنها:

**الخاصية الاولى :** البعد المكاني بين الطالب والمعلم : حيث يقوم نظام التعليم عن بعد علي الفصل بين المعلم والطالب من حيث المكان ، ومن ثم فإن دور المعلم وطبيعته أو إجراءات التفاعل بينه وبين الطالب تكاد تكون شكلية من خلال صورة التي توضح صورة المعلم .

**الخاصية الثانية :** تحدد الكلية أو الجامعة الاتصال عن بعد بين الطلاب والمعلم بوسائل محددة ، كالحوار بالتليفون وجهاز كمبيوتر وشاشة عرض وأداة الكترونية للرسم ، كما لا يمكن إغفال أبسط طرق الاتصال المزدوج وأقدمها وهي اللقاء وجها لوجه والتي تنظمها بعض الكليات والجامعات ومعاهد التعليم عن بعد استكمالاً لطرق التدريس بها .

**الخاصية الثالثة :** يتم من خلال التعلم في مجموعة واحدة أو أكثر من مجموعة ، وأن التواجد في هذه المجموعات يتطلب توظيف أدوات تكنولوجية للاتصال ، وذلك بهدف حدوث التفاعل المطلوب في العملية التعليمية بين الطالب والمعلم وعناصر المنهج أو المقرر الدراسي .

**الخاصية الرابعة :** تضع الكلية أو الجامعة التي تطبق نظام التعليم عن بعد أهدافاً محددة لطريقة التدريس للطلاب ، وهنا يختلف التعليم عن بعد عن التعلم الذاتي الذي يستطيع الطالب من خلاله أن يحصل علي المعلومات والحقائق دون تدخل من المعلم أو الكلية أو الجامعة .

**الخاصية الخامسة :** يعتمد علي الوسائط التكنولوجية في تنفيذ البرامج والمناهج والمقررات ، لأن الوسائط التكنولوجية تعتبر أدوات أساسية للتعليم عن بعد ، ويهدف القائمون علي تطبيق هذا النظام من توظيف هذه الأدوات إلي التقليل من تكلفة التعليم ، وبخاصة في حالة تعليم أعداد كبيرة من الطلاب .

**الخاصية السادسة :** يحتاج نظام التعليم عن بعد إنتاج البرامج والمناهج والمقررات الدراسية بواسطة المدرسة أو الجامعة أو المعهد ، مثل ( الكتب والمراجع والمواد المطبوعة ، والشرائط المسموعة ، وشرائط الفيديو ، والشرائح الشفافة والمعامل ..... الخ ) ، ويعتبر إنتاج البرامج والمناهج والمقررات الدراسية من أهم العوامل التي تحقق فعالية نظام التعليم عن بعد ، ويتم الإنتاج بما يتلاءم مع احتياجات أفراد المجتمع من الراغبين في الالتحاق ببرامج التعليم عن بعد ، وذلك عن طريق تحليل ودراسة هذه الاحتياجات وذلك من واقع البيانات المتاحة عن مثل هذه الاحتياجات بالمناطق الجغرافية المختلفة .

**الخاصية السابعة :** في ضوء دراسة الجوانب المختلفة المحيطة بنظام التعليم عن بعد ، وبعد التعرف علي احتياجات الدارسين ، فإنه من الضروري تحديد الأهداف العامة للبرامج أو المناهج أو المقررات الدراسية ، وهذا يتطلب ضرورة تقييم البرامج والمناهج والمقررات الدراسية من حيث الإيجابيات والسلبيات وذلك بهدف البحث عن علاج مناسب لتلك السلبيات .

**الخاصية الثامنة :** يتضمن التعليم عن بعد ضرورة التحقق من فعالية البرامج والمناهج والمقررات الدراسية سواء من وجهة نظر الطالب ( المتلقي عن بعد ) أو من وجهة نظر المعلم عن بعد ، وذلك للتحقق من مدى الاستفادة من تلك البرامج أو المقررات ، وهل يحقق نظام التعليم عن بعد نفس العائد التربوي والتعليمي لنظام التعليم التقليدي الذي يقوم علي المواجهة بين الطالب والمعلم داخل غرفة الدراسة أو المختبر العملي ؟ وهل تحقق امتحانات نظام التعليم عن بعد نفس نتائج الامتحانات التقليدية ؟ .

### ثالثا : تكنولوجيا التعليم عن بعد

تعددت وسائل التكنولوجيا الحديثة المستخدمة في نظام " التعليم من بعد " لتشمل من البداية المراسلة ، الراديو ، الفيديو ، التلفون ، الكمبيوتر ، القمر الصناعي ، الوسائل والوسائط المتعددة ، وهذه الوسائل المستخدمة لها ما لها من عيوب ومميزات ، وطرق استخدام وكذلك طبيعة المقرر الذي يناسبها .

وتنقسم هذه الوسائل من حيث تأثيرها في الأفراد إلي :

النوع الأول : غير متفاعلة :

وهي وسائل ذات طرق اتصال من جانب واحد ومنها :

1- وسائل مسموعة " شريط سمعي " ، حيث يتم تسجيل الدروس ، وترسل بالبريد للمشاركين من أجل إعادة سماعها مرة أخرى .

2- الفيديو وشريط الفيديو ، حيث يتم تسجيل الدروس ، وترسل بالبريد للأعضاء من أجل إعادة عرضها بالصوت والصورة .

3- التلفزيون والإذاعة المفتوحة ، حيث يتم نقل الدروس علي قنوات التلفزيون الرئيسية .

4- التلفزيون التلغرافي ، حيث يتم توصيل الدروس إلي الأعضاء المشتركين ، لنسخ تلك الدروس .

5- التلفزيون القمري " القمر الصناعي " ، حيث يتم توصيل الدروس بمساعدة القمر الصناعي من خط عال " إرسال " إلي مواقع مواضع ذات خطوط منخفضة " استقبال " .

6- الميكروويف "أمواج الراديو" ، حيث يتم نقل معلومات الفيديو والمعلومات السمعية عن طريق موجات التردد العالية من أحد مواقع الاتصال إلي أخرى .

## النوع الثاني : متفاعلة :

وهي وسائل مسموعة ذات طرق اتصال مزدوجة :

1- وسائل مسموعة مثل المؤتمرات من بعد ، حيث يتم تبادل التفاعل بين المعلمين، ومقر المشتركين أثناء انعقاد المؤتمر ، ويتضمن تجهيز المعدات وخطوط تليفون وإذا أمكن تليفونات للمخاطبة .

2- الكمبيوتر ويتم نقل الرسائل والنشرات البريدية باستخدام الكمبيوتر وخطوط التليفون ، وعن طريق مؤتمرات الكمبيوتر ، ويشبه مؤتمر البريد الإلكتروني ، وهو مؤتمر للأفكار ، وتبادل المعلومات يسمح بالاستخدامات متعددة الأجزاء ، ويجري المناقشات ، ويحتاج الأعضاء المشتركين لأن يكونوا على خط واحد وفي آن واحد .

3- الفيديو والسبورة الإلكترونية ، حيث يتم الكتابة على سبورات إلكترونية حساسة " سريعة التأثير " ، ومن خلال تليفون يتم نقل المعلومات والأفكار من موقع إلى موقع آخر فتظهر على شاشات التليفزيون ، ويجب على كل الأفراد والجماعات أن تنهيا مع السبورة الإلكترونية من أجل طرق اتصال مزدوجة .

والتليفزيون القمري يقوم بنقل الصوت والصورة بمعاونة القمر الصناعي بين موقعين أو أكثر ، مع تجهيز وإعداد الوصلات العالية والوصلات المنخفضة .

**وتعتمد أساليب التعليم والتعلم عن بعد على قنوات عديدة أهمها :**

### 1- المراسلة :

ويتم التعليم والتعلم خلال تلك القناة عن طريق المراسلة بين المعلم والمتعلم ، وتنوع الرسائل التعليمية من الرسائل المكتوبة والمواد المطبوعة إلى الرسائل المسموعة الصوتية من أشرطة الراديو كاست وأسطوانات الليزر الصوتية ، إلى الرسائل المرئية من أشرطة الفيديو وأسطوانات الفيديو وأفلام السينما ، والشرائح ، إلى ديسكات وأسطوانات الحاسوب . ويمكن أن تتم المراسلة بين المعلم والمتعلم عن طريق البريد العادي ، أو البريد الإلكتروني من خلال شبكات الإنترنت ، أو عبر الفاكس ( الهاتف المصور ) أو أية وسيلة أخرى .



وليس شرطاً أن يرد المعلم على المتعلم أو العكس غير نفس وسيلة الاتصال ، فقد يرسل المعلم رسالته للمتعلم عبر البريد العادي فيرد المتعلم علي الرسالة عبر الفاكس أو عبر البريد الإلكتروني ، وفقاً لما هو متاح من وسائل الاتصال ، ووفقاً لأهمية الرد في فترة محدودة ، وقد تكون المراسلة بين أفراد وقد تكون بين مؤسسات وهيئات ، وقد تكون بين أفراد ، ومؤسسات وهيئات .

## 2. الهاتف التعليمي :

يمكن أن يتم التعليم والتعلم عن بعد بين المعلم والمتعلم - مهما كانت المسافة بينهما - عن طريق الهاتف ، فالمتعلم يمكنه الاتصال بالمعلم والعكس عبر خطوط الهاتف لإرسال واستقبال رسالة تعليمية محددة ، إما صوتية ملفوظة ، وإما مكتوبة عبر الهاتف المصور ( الفاكس) . وقد ساعد في تطور هذا الأسلوب ما استحدثته التقنية المعاصرة من تكنولوجيا الاتصال السلكي واللاسلكي ، فهناك الهاتف المزود بنظام تسجيل صوتي لتسجيل الرسائل التعليمية حتي لو لم يكن الفرد موجوداً ، وهناك الهاتف النقال الذي يمكن الفرد من الاتصال بأي شخص أو جهة أخرى من أي مكان وفي أي وقت ، وهناك الهاتف المرئي المزود بشاشة عرض تمكن المعلم أو المتعلم من رؤية الآخر خلال عملية الاتصال لكن هذا النوع محدود الانتشار حتي الآن .

ولم تعد الاتصالات الهاتفية تمثل أدنى مشكلة اليوم في ظل ما وفرتة الأقمار الصناعية من إمكانية نقل المكالمات الهاتفية إلي أبعد بقعة في العالم بدقة كبيرة ودرجة عالية من الوضوح . وهناك العديد من البرامج التعليمية والإرشادية عبر الهاتف في كثير من دول العالم ، حيث يمكن للمتعلم الاتصال بمكتبة معينة لطلب معلومات حول موضوع محدد ، فيرد عليه المختص أو الكمبيوتر لتزويده بما يريد .

## 3. القنوات الفضائية التعليمية :

يمثل التلفزيون التعليمي أحد أهم قنوات التعليم والتعلم عن بعد ، وما يزيد هذه القناة أهمية تفاعلها مع غيرها من التقنيات الأخرى ، وقد ساعد في انتشار هذا النوع من التعليم والتعلم عن بعد ، واتساع نطاقه ليشمل كافة بقاع الكرة الأرضية ظهور تقنية الأقمار

الصناعية واستخدامها في مجالات الاتصالات والإعلام التليفزيوني ، وما حملته تلك الأقمار من قنوات تليفزيونية فضائية أتاحت للتليفزيون إمكانيات هائلة في الترفيه ، والثقيف والتعليم ، فأمكن للفرد أن يستقبل أي برنامج تعليمي تبثه أية قناة تليفزيونية فضائية مباشرة عن طريق هوائي وجهاز استقبال بسيط يتم توصيلهما بجهاز التليفزيون في منزله . ومن أحدث نظم الاتصالات الفضائية العربية الإقليمية التي اهتمت بقطاع التعليم " شبكة نايل سات " المصرية التي بدأ تشغيلها مؤخراً ، حيث تضم عدداً من القنوات الفضائية التعليمية والثقافية التي تتيح لكثير من الأفراد عملية التعليم والتعلم عن بعد .

#### 4- شبكات الإنترنت :

أدى التطور المتلاحق والمستمر في مجال الحاسبات الآلية إلى ظهور نوع من الشبكات فائقة الإمكانيات تعرف بالشبكات العنكبوتية ( الانترنت ) .

والإنترنت هي شبكة من الحاسبات الآلية مرتبطة ببعضها عن طريق خطوط الهاتف أو عبر الأقمار الصناعية ، تعود بدايتها إلى عام 1969م حينما قامت البنتاجون ( وزارة الدفاع ) الأمريكية بإنشاء شبكة اتصالات عسكرية للوقاية من الهجمات النووية ، ولدراسة تبادل المعلومات مع مركز البحوث العلمية في مختلف أنحاء العالم عبر خطوط الهاتف ، وقد تبتت جامعة كاليفورنيا هذا المشروع وأطلقت عليه اسم " أربانت " إلا أن تلك الشبكة ما لبثت أن تطورت بشكل مطرد إلى تجمع هائل من الشبكات المترابطة أطلق عليها اسم " الإنترنت " وفي ظل التطور المذهل في نظم الاتصالات أصبحت شبكة الإنترنت تقدم خدمات عديدة للطلاب والمعلمين والباحثين في أنحاء العالم ، خصوصاً ما يتعلق بتناقل المعلومات حيث توفر تلك الشبكة لمستخدميها الخدمات التالية :

١- البريد الإلكتروني : وهذه الخدمة تتيح للفرد إمكانية إرسال واستقبال رسائل من مختلف أنحاء العالم في فترة وجيزة من الزمن قد لا تتعدى دقائق معدودة .

٢- الاتصال بحاسوب آخر : وهذه الخدمة عبارة عن برنامج يساعد المستخدم في الاتصال بأي حاسوب آخر ، والتعامل معه كما لو كان جالساً أمامه ، حتى لو كان هذا الحاسوب في قارة أخرى .

✚ **تبادل الملفات :** وهو عبارة عن برنامج يخول للمستخدم نقل الملفات والبرامج بين حاسوب وآخر .

✚ **الارشيف :** وهو خدمة تتيح للمستخدم البحث عن برامج أو ملفات أو موضوعات في أحد المراكز العلمية المتصلة بالشبكة خلال ثوان معدودة .

✚ **محطة التحدث :** وهو برنامج يمثل محطة مفترضة في الشبكة يمكن من خلالها للمستخدمين في شتى أنحاء العالم التخاطب كتابة أو تحدثاً .

✚ **رابط الشبكة العنكبوتية العالمية :** وهو تقنية حديثة تمكن المستخدم من الحصول علي معلومات كتابية مدعمة بالصوت والصورة عبر صفحات إلكترونية تمثل كتيباً إلكترونياً يتصفحها المستخدم عبر حاسوبه الشخصي .

وهكذا يمكن أن تؤدي شبكات الإنترنت دوراً رائداً في ميدان التعليم والتعلم عن بعد، خصوصاً مع ربطها بتقنيات أخرى كالتليفزيون الرقمي الذي ييسر التعامل مع خدمات تلك الشبكة . ولا يمكن أن تؤدي شبكة الإنترنت دورها التعليمي العلمي علي النحو المرغوب لدول العالم العربي والإسلامي ما لم تخضع لرقابة صارمة تمنع وصول الموضوعات اللا أخلاقية التي يروجها الإباحيون عبر تلك الشبكة إلي مستخدميها في تلك الدول . أن شبكة الإنترنت من تقنيات الاتصالات الحديثة التي أذهلت العالم ، فإن لها جوانب قصور وسلبات أهمها :

- غياب السرية والخصوصية ، حيث يمكن لأي فرد مشترك الاطلاع علي رسائل المستخدم ما لم يعتمد علي طرق خاصة لتشفير تلك الرسائل .
- انتشار البرامج الخلاعية التي يروجها الإباحيون لتدمير النشء .
- إمكانية غرس برامج فيروسات مدمرة تتناقل في نطاق واسع عبر الشبكات ، فتدمر الكثير من الحاسبات .
- إمكانية استخدام الشبكة في التجسس والاستخبارات العسكرية .
- إمكانية استخدام الشبكة في تيسير ترويج المخدرات من خلال شفرات خاصة للعصابات العاملة في هذا المجال .

## رابعاً : مزايا التعليم عن بعد

إن تحديد مميزات التعليم عن بعد ، يمكن واضع القرار والمنفذ معاً من تنظيم وإدارة نظام التعليم عن بعد بصورة تلائم المتطلبات والاحتياجات المحددة ، ويمكن تحديد بعض مميزاته فيما يلي :

(1) عن طريق هذا النوع من التعليم ، يمكن زيادة الفرص التعليمية وتوسيع قاعدة تعليم الخدمة الاجتماعية ، في ضوء فلسفة واضحة تتوجه نحو تنمية الأفراد وتطوير أدائهم وتزويدهم بالمعرفة وإكسابهم المهارات ، بغض النظر عن إلزامية توفير العمل لهم ، ولكن عن طريق هذه الفرص التعليمية المتاحة فإنهم يكونون رصيداً بشرياً مدرباً من المتخصصين في الخدمة الاجتماعية ، يساعد في خطط التنمية وسوق العمل وقت الحاجة إليهم .

(2) المساهمة في تحسين نوعية تعليم الخدمة الاجتماعية بالمرونة في تغيير وتطوير برامجها ومناهجها وتقديم المقررات الجديدة التي تستمد أصولها من المعارف المتجددة يوماً بعد يوم ، كما أن هذا النوع من التعليم يستطيع ربط المناهج الدراسية للخدمة الاجتماعية بمجالات العمل والإنتاج والتنمية من حيث سرعة تغيير البرامج الدراسية أو حذف الوحدات غير المطلوبة .

(3) مشكلة إحساس الطالب بالعزلة ، خاصة في البرامج الدراسية التي تعتمد على المراسلة أو التعلم الذاتي ، يمكن علاجها عن طريق تنظيم التعليم عن بعد الذي يتيح اللقاء المباشر وجهاً لوجه في أوقات محددة بمراكز التعليم عن بعد ، كما أن توفير وسائل الاتصال التليفوني بين الموجه والطالب يزيل شعور الطالب بالعزلة .

(4) قدرة هذا النوع من التعليم على تلبية الحاجات الاجتماعية والمهنية ، لامتعه بقدر من المرونة وإمكانية توفير البدائل من جهة وارتباطه باحتياجات سوق العمل والعمالة من جهة أخرى .



(5) يتجاوز التعليم عن بعد الكثير من العوائق التي تحد من إمكانيات الالتحاق بالتعليم النظامي ، مثل ضرورة الانتظام في الدراسة وتوقيات الأداء ومكان الدراسة ومتطلبات القبول والعمر وأنظمة التقييم والشهادات الممنوحة ..... الخ.

(6) استجابة هذا النمط من التعليم لعدد من المبادئ مثل توافر الدافعية للتعلم والمرونة في بيئة التعليم ومراعاة أساليب التعليم وطرائقه .

(7) هذا النمط من التعلم لا يركز علي متطلبات القبول في برامج ولا علي عدد سنوات الدراسة والمتخرج ، وإنما ترتبط برامج بالحاجات الشخصية للنمو وكذا احتياجات سوق العمل ، ويقدم برامج طويلة المدي أو قصيرة ، متخصصة أو عامة، ولكن هادفة تحقق إكساب الدارسين مهارات عملية للانتفاع بها في مجالات الحياة والعمل .

(8) هذا النمط من التعليم يستفيد من المواد والأدوات التكنولوجية التي قدمتها الحضارة الحديثة ، ويوظف وسائل الاتصال والوسائط التكنولوجية الحديثة في برامج التعليمية .

(9) يمثل التعليم عن بعد نوعاً من التعليم الرخيص في التكلفة عن التعليم التقليدي سواء بالنسبة للدول أو الأفراد .

(10) اعتماد نظام التعليم عن بعد بالتدريس في إطار الساعات المعتمدة ، وهذا يتفق مع خصائص التعليم عن بعد من حيث إتاحة الفرصة أمام الطالب وحرية في اختيار المقررات الدراسية وعدم تقييد هذا النظام بعدد سنوات دراسية للحصول علي درجة علمية .



## خامسا: عيوب وصعوبات نظام التعليم عن بعد:

هناك عدد من العيوب التي قد تظهر في نظام التعليم عن بعد ومنها :

(1) بعض البرامج الدراسية التي تقدمها نظم التعليم عن بعد ، قد تشجع علي الحفظ والاستظهار دون الفهم والاستيعاب الجيد ، وهو ما لا يتمشي مع أهداف تعليم الخدمة الاجتماعية .

(2) تردد بعض الدارسين من الطلاب في الاستمرار في هذا النوع من التعليم ، خاصة هؤلاء الدارسين الذين سبق لهم الانتظام لمدة معينة في التعليم التقليدي ، ثم اضطروا لتركه لظروفهم الاقتصادية أو الاجتماعية .

(3) في بعض الأحيان تعتبر برامج هذا النوع من التعليم بالصورة التي يجب أن يكون عليها مقرر أو برنامج تعليمي عن بعد ، أي بمعنى التركيز علي مكون واحد مثلا بحيث لا يكون هناك تنوع في المادة التعليمية ، مما يجعل التعليم عن بعد أقل جودة من التعليم التقليدي .

(4) من الصعوبات التي تواجه التعليم عن بعد ، معدل التسرب العالي والتي ترفع من تكلفته ، نتيجة لعدم ملائمة المواعيد لبعض الدارسين .

(5) عدم توفر الوسائط التكنولوجية المناسبة لتحقيق أهداف التعليم عن بعد أو عدم إدارة إنتاج المواد التعليمية بطريقة علمية ، وقلة الثقافة الالكترونية لدى بعض الدارسين مما يقف عقبة أمام تحقيق أهدافه في اكتساب المعرفة والتواصل بين الدارس والمعلم خاصة في كورسات الممارسة التي تحتاج إلي مستوى عال من المهارة والابداع في إعدادها وتدريسها .

(6) عدم فاعلية نظام الإشراف والتوجيه من حيث عدم قيامه بدوره في تقويم أعمال الدارسين والتعليق عليها والإجابة علي استلتهم واستفساراتهم خلال اللقاء بهم ، أو عدم قيام المستشار أو المرشد الأكاديمي بدوره مما يقلل من فاعلية البرنامج الدراسي والاستفادة منه خاصة وأنه يعتمد علي استخدام التليفزيون التفاعلي وليس اللقاءات المباشرة .

(7) يتعرض نظام التعليم عن بعد التعديلات كثيرة في المقرر الدراسي الواحد لاعتبارات تكنولوجية جديدة تستدعي الظروف إدخالها علي المقرر الدراسي أو لاعتبارات علمية مستحدثة ، مما قد يجعل الدارسين في حالة من الارتباك الذي يسبب لهم صعوبة في تحصيل هذا المقرر .

(8) عدم التخطيط الجيد لتحقيق أهداف التعليم عن بعد وخاصة فيما يرتبط بكل من :

- عدم تحديد من هم المتعلمون وخصائصهم واحتياجاتهم التعليمية .
- عدم تحديد المحتوى العلمي المقدم ، والذي غالباً ما لا يرتبط بباقي أجزاء البرنامج الدراسي .
- عدم تحديد الطرق المناسبة للتدريس .
- عدم الاهتمام بتحديد بيئة التعلم بما تتضمنه من أدوات ومصادر وخصائص تربوية تعزز فهم المتعلم .
- عدم الاهتمام بكيفية تقييم جودة وفاعلية العملية التعليمية .

(9) عدم وضوح رسالة المؤسسة التعليمية بما لا يسمح لأفراد فريق العمل والطلاب والاداريين بمعرفة النتائج أو الأهداف المطلوب تحقيقها من خلال تنفيذ برنامج التعليم عن بعد ، إلي جانب عدم تحقيق كثير من مواقع التعليم عن بعد للغرض منه لعدم توفر المجالات الأساسية لذلك والتي يتعين مراعاتها وهي :

توفير التكنولوجيا ، التمويل ، توفر أعضاء هيئة التدريس المحليين ، الخدمات الطلابية ، توفر مواقع التدريب الميداني والمشرفين الميدانيين في المجتمع المحلي .

إلي جانب احتياج التعليم عن بعد إلي مستوي عال من الثبات ، والقدرة علي أن يكون الاستاذ مرناً في برنامج التدريس اليومي في حالة اخفاق التكنولوجيا أو أي خلل فيها ، والمهارة في استخدام وسائل التدريس المساعدة .

(10) صعوبة تسويق برامج التعليم عن بعد ، خاصة مع نقص قدرات أعضاء هيئة التدريس فيما يتعلق بإستراتيجيات التدريس واستخدام التقنيات المستخدمة في تلك البرامج ، واحتياج منسقوا المواقع إلى توجيهات مستمرة وأساسية تزودهم بالمعارف والخبرات والمهارات المطلوبة للقيام بمهامهم في تخطيط وتنفيذ ومتابعة تلك البرامج .

بالإضافة لصعوبة التعاقد مع المؤسسات الميدانية التي توفر للطلاب الخبرات اللازمة لممارسة العمل المهني والتدريب الميداني كأساس لا غني عنه لاعداد المتخصصين في الخدمة الاجتماعية ، والذي يتطلب قيام أعضاء هيئة التدريس المشاركين في تلك البرامج بزيارة الطلاب في مؤسسات التدريب وتحمل المؤسسة المنظمة للبرنامج أعباء مالية إضافية نتيجة لذلك .

## **الفصل الثاني عشر**

### **التعليم المستمر في الخدمة الاجتماعية**

- أولا : تعريف التعليم المستمر**
- ثانيا : أهمية وأهداف التعليم المستمر**
- ثالثا : أساليب تحقيق أهداف التعليم المستمر**
- رابعا : معوقات التعليم المستمر**
- خامسا : معايير الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين للتعليم المهني المستمر**





## **أولاً : تعريف التعليم المستمر**

لقد ظهرت بعض وجهات النظر في تعريف التعليم المستمر ومن هذه التعاريف :

### **التعريف الأول :**

إتاحة الفرصة للأخصائيين الاجتماعيين لاكتساب المعلومات الجديدة والضرورية وتوجيه الجهد الذاتي والمستمر نحو التعليم الهادف لتنمية المهارات المهنية ومقابلة التغير في متطلبات المهنة واستكشاف مستويات جديدة، بما يسهم في كفاءة ممارستهم لأدوارهم ضمن إطار من قدره والتطوير وزيادة الخبرة المهنية في عملهم.

### **التعريف الثاني :**

أساليب وتقنيات تتسم بالتكامل والتنوع وفقاً للأهداف والأنشطة التعليمية علي اختلاف اتجاهاتها ومستوياتها لتوفير إحتياجات العمل المتطور من المعارف والخبرات والمهارات في إطار التقدم وتطورات المعرفة العلمية والتكنولوجية .

**ومن التعاريف السابقة يمكن تعريف التعليم المستمر في الخدمة الاجتماعية بأنه :**

برامج فردية ومؤسسية لتنمية معارف وخبرات ومهارات الأخصائيين الاجتماعيين العاملين العاملين في منظمات الرعاية الاجتماعية الحكومية والأهلية لتطوير أدائهم المهني وتحقيق توقعات العملاء في جوده أداء الخدمات بما يسهم في مواجهة التغيرات الداخلية والخارجية المؤثرة علي الممارسة في إطار أحدث ما توصلت إليه المعرفة العلمية والتكنولوجية .

**ومن التعاريف السابقة يتضح ما يلي :**

1- أن التعليم المستمر في الخدمة الاجتماعية قد يكون برامج فرديه يقوم بها الأخصائي الاجتماعي بنفسه في إطار التنمية المهنية الذاتية، أو تكون برامج تنظمها المنظمات التي يعمل فيها الأخصائيون أو جهات أخرى ويشترك فيها هؤلاء الأخصائيون .

- 2- تستهدف تلك البرامج تنمية معارف وخبرات ومهارات وقيم الأخصائي الاجتماعي بما يحقق نمو الأداء المهني وتحقيق جوده تقديم الخدمات المتعددة التي تسهم في إشباع احتياجات العملاء أو مساعدتهم في مواجهة مشكلاتهم .
- 3- هذه البرامج علي اختلاف أنشطتها وأهدافها ومستوياتها تؤدي إلي توفير احتياجات العمل المتطور ومتطلبات المستويات الوظيفية المتدرجه للأخصائي الاجتماعي في إطار السلم الوظيفي الذي يشغله في المنظمة التي يعمل بها .
- 4- يتمشي هذا الهدف مع زيادة قدره الأخصائي الاجتماعي في مواجهة التغيرات الداخلية المرتبطة بمؤسسة الممارسة واحتياجات ومشكلات العملاء والخارجية المرتبطة بالظروف المجتمعية المؤثرة علي الممارسة من ناحية،وملاحقه أحدث ما توصلت إليه المعرفة العلمية والتكنولوجية في الخدمة الاجتماعية والعلوم الاجتماعية من ناحية أخرى .

## ثانيا : أهمية واهداف التعليم المستمر

ترجع أهمية التعليم المستمر بالنسبة للأخصائيين الاجتماعيين الممارسين للخدمة الاجتماعية في مجالاتها المتعددة لأنه يحقق أهدافاً منها .

### الهدف الأول :

مساعدته المتخصصين الممارسين للخدمة الاجتماعية علي اللحاق بالتطور العلمي سواء في الخدمة الاجتماعية أو التخصصات الأخرى وفهمه وتطبيقه في الممارسة مع أنساق العملاء حتي يكونوا أكثر قدرة علي أداء أدوارهم في ظل الظروف الاجتماعية والاقتصادية والثقافية المتغيرة في المجتمع من ناحية وملاحقه التراكم المعرفي والمعلوماتي والظفرات العلمية المتلاحقة في كافة نواحي حياة الأفراد والجماعات والمجتمعات التي يسعى لمساعدتها من ناحية أخرى .

### الهدف الثاني :

تحقيق أقصى نمو مستمر في حياة الممارسين سواء في جوانبهم الشخصية أو الاجتماعية أو المهنية وما ينطوي عليه من هدف موضوعي يتمثل في ضمان تمكين المهنيين من تحسين نوعية أدائهم وإنماء إمكاناتهم الشخصية والاجتماعية والمهنية ، بما يمكنهم من التعامل مع التخصصات الأخرى لمساعدة العملاء علي إشباع احتياجاتهم ومواجهة مشكلاتهم وفق أحدث ما توصل إليه العلم من أسس ونماذج للمساعدة ، بما يحقق مستويات أفضل من الممارسة المهنية لخدمة العملاء .

### الهدف الثالث :

النهوض بمستوي الأداء المهني للأخصائيين الاجتماعيين العاملين في مختلف مجالات الممارسة المهنية في ظل التغيرات العالمية المعاصرة وما تتسم به من سرعة وعمق ، الأمر الذي يستوجب النهوض بمستوي أداء الأخصائي ، خاصة مع تزايد المعارف والمعلومات خلال الفوتو ثانية، ووجود علاقة بين منظومه التكنولوجيا وكافة قطاعات المعرفة والتطبيق والتغير الذي يعتري المجتمعات ، وما يفرزه من أوضاع ومشكلات يتطلب مواجهتها تزويد ممارسو الخدمة الاجتماعية بفيض مستمر من أحدث المعلومات المتجددة والمتطورة بما

يتمشي مع النظر لمهنة الخدمة الاجتماعية باعتبارها نسق مفتوح ومتغير باستمرار ومتجدد في نفس الوقت .

#### **الهدف الرابع :**

تسهم برامج التعليم المستمر سواء الذاتي أو المؤسسي في تزويد الممارسين بمتطلبات أداء أدوارهم المتطورة في إطار الترقى الوظيفي لكل منهم وما يستتبع ذلك من التزود بمعارف وخبرات ومهارات جديدة لإمكانية أداء الأدوار والمهام والمسئوليات المطلوبة للوضع الوظيفي الأعلى ، خاصة وأن المعارف والمعلومات أصبحت في عصرنا الحالي أكثر تعقيداً وتشابكاً، كما أنه لا يمكن تقديمها للإنسان دفعة واحدة ، خاصة وأن التعليم المستمر يسهم في تجديد معرفة ومهارات الممارسين والعمل بشكل متقدم والاستعداد للمهام والأدوار الجديدة .

#### **الهدف الخامس :**

يسهم التعليم المستمر في زيادة كفاءة العاملين في منظمات الرعاية الاجتماعية علي القيام بمسئولياتهم في خدمة عملاتها واكتساب رضاهم في ضوء تحقيق توقعاتهم لما يسعون للحصول عليه من تلك المنظمات ، خاصة وأن كفاءة المنظمات تعتمد في تحقيق أهدافها علي مدى قدره العاملين فيها علي أداء وظائفهم .

لذا تحرص أغلب المنظمات علي الاهتمام بالعنصر البشري وتدريبه وإتاحة الفرص المتعددة لتنمية معارفه ومهاراته في إطار برامج التعليم المستمر للإسهام بدور أكبر فعالية في تحقيق أهداف تلك المنظمات .

#### **الهدف السادس :**

ما أكدت عليه كثير من الدراسات من قصور الأداء المهني للأخصائيين الاجتماعيين في كثير من المجالات واحتياجهم إلي تطوير مستمر لعدم إلمامهم بالنواحي الادارية والمعرفية وضعف الدافعية من جانبهم للعمل وعدم ملاحظتهم للتغيرات المعرفية والتكنولوجية المستمرة ، يظهر أهمية ما يحققه التعليم المستمر من أهداف تتعلق بتزويد الأخصائي بكسل جديد ومستحدث ، خاصة أنه لم يعد من المجدي أن يتوقف الأخصائي الاجتماعي عن

التعليم بمجرد إنتهاء سنوات دراسته الجامعية واستلامه العمل وممارسته للخدمة الاجتماعية في أي مجال بعد أن ظهر مفهوم مهم أصبح هو شعار العصر الحديث وهو ( التعليم مدى الحياة )، بمعنى أن التعليم يجب أن يكون مستمراً طوال حياة الانسان ومن خلاله يمكن للأخصائي الاجتماعي تطوير نفسه وشخصيته ومهاراته وقدراته لكي يواكب التغير المتلاحق في المعرفة والتكنولوجيا .

### **الهدف السابع :**

يعتبر الانخراط في برامج التعليم المستمر وسيلة من الوسائل التي تؤهل الأخصائيين الاجتماعيين من التقدم للحصول علي الترخيص بمزاولة مهنة الخدمة الاجتماعية ،حيث حددت الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين أن هذا شرط من شروط أو ضمن أوراق الحصول علي ترخيص مزاولة المهنة .



### **ثالثاً : أساليب تحقيق أهداف التعليم المستمر**

يمكن تحقيق أهداف التعليم المستمر للأخصائيين العاملين في المجالات المتعددة للخدمة الاجتماعية من خلال عدة أساليب منها :

#### **1. الدراسة النظامية :**

من خلال التحاق الأخصائيين الاجتماعيين ببرامج الدبلوم العالي والماجستير والدكتوراه في المعاهد والكلية المتخصصة في الخدمة الاجتماعية، أو الحصول علي درجات علمية في الدراسات العليا في بعض التخصصات المرتبطة بالخدمة الاجتماعية والتي تسمح لوائحها باستكمال المتخصصين في الخدمة الاجتماعية لدراساتهم العليا بها مثل أقسام علم النفس في بعض الجامعات أو معهد الطفولة أو معهد البيئة .

بما يمكن المتخصصين في الخدمة الاجتماعية من دراسة أحدث الاتجاهات المعرفية والنماذج الحديثة في الممارسة المهنية والتدخل مع أنساق التعامل بفعالية .

#### **2. الالتحاق ببرامج التعليم المفتوح :**

خاصة لممارسو الخدمة الاجتماعية الحاصلون علي الدبلوم المتوسط في الخدمة الاجتماعية لاستكمال دراساتهم الجامعية علي مستوى البكالوريوس ،بما يسهم في تدرجهم الوظيفي من ناحية وزيادة معارفهم وخبراتهم ومهاراتهم تنظيرياً وعملياً بما يساعدهم علي التجاوب مع متطلبات عملاء المنظمات التي يعملون بها وتحسين مستوى أدائهم المهني .

#### **3. حضور الدورات التدريبية :**

سواء كانت متخصصة في معارف ومهارات الخدمة الاجتماعية بوجه عام أو مرتبطة بمجال العمل أو العمل الفرقي كأحد متطلبات أداء العمل المهني للمتخصصين الممارسين للخدمة الاجتماعية ،أو دورات تنشيطية مرتبطة بالترقي الوظيفي ،أو الدورات المتقدمة التي تستهدف تزويد الممارسين بأحدث المعارف والاتجاهات النظرية والتطبيقية في المجالات المتعددة للممارسة المهنية والتي تتطلبها جهات عمل ،الممارسين أو تنفيذها بعض المنظمات الأكاديمية بالاتفاق مع جهات العمل علي أن يتم الاعداد السليم لتلك الدورات ولا

تتضمن معارف نظرية فقط بل تتعدى ذلك لإكساب الممارسين مهارات يحتاجون إليها في الارتقاء بمستوي أدائهم المهني .

#### 4. التنمية الذاتية :

وما يتضمنه ذلك من قيام الأخصائي الاجتماعي بجهود للتنمية الذاتية والإطلاع علي أحدث الاصدارات سواء تعلقت بالرجوع للكتب العلمية المنشورة أو المجلات والدوريات العلمية المحلية والعالمية والتعرف علي الاتجاهات الحديثة والقضايا التي تتعلق بالمهنة من ناحية وعلاقتها بالعلوم الانسانية ومجالات الرعاية الاجتماعية من ناحية أخرى ، والتركيز علي ما يحدده الأخصائي من أوجه قصور في معارفه أو مهاراته يسعى لتنميتها بما يشعره أنه قادر علي القيام بمهامه في إطار أحدث الاتجاهات النظرية والتطبيقية وفقاً لقدراته وسرعته في التعلم وبما يتوافق مع ميوله واهتماماته .

#### 5. حضور المؤتمرات العلمية :

سواء نظمت تلك المؤتمرات علي المستوي المحلي أو العربي أو العالمي خاصة المؤتمرات المتخصصة في الخدمة الاجتماعية أو العلوم المرتبطة والتي تناقش قضايا التنظير والممارسة ، وتتضمن عرض أوراق عمل وبحوث تتناول اقتراح مداخل حديثة وأطر تصورية لتطوير الممارسة المهنية ، وزيادة فعالية دور الأخصائي الاجتماعي في مواجهة المشكلات المجتمعية ، وتبادل الخبرات التي تثري معارف ومهارات المشاركين في تلك المؤتمرات .

#### 6. ملاحظة واستخدام التكنولوجيا المتطورة :

سواء تم ذلك عن طريق الأخصائي الاجتماعي أو بتشجيع من المنظمة التي يعمل بها وذلك نتيجة لما تفرضه ممارسة المهنة من متغيرات بعضها يرتبط بالعملاء من حيث زيادة أعدادهم وتنوع احتياجاتهم ومشكلاتهم ، أو منظمات الممارسة وما تحويه من تطورات في النظم واللوائح والقرارات أو المجتمع بعاداته وتقاليده وسياسة الاجتماعية والاقتصادية المتغيرة.

وهو الأمر الذي يستوجب أن يتضمن التعليم المستمر الاعتماد علي تقينه المعلومات والاتصالات خاصة في الموضوعات أو القضايا المهنية التي تتصل بالممارسة ، مثل الحاسب

الآلي والانترنت حيث أن من يعجز عن التعامل مع هذه التقنية يتخلف بطريقة كبيرة عن متابعة طرق البحث العلمي والقضايا الجديدة المتصلة بالممارسة الفعلية بالمقارنة بأقرانه ممن يجيدون التعامل مع تقنية المعلومات والاتصالات خاصة بعد أن أصبحت وسيلة لترويج ونشر المعلومات الصحيحة بين المواطنين والاتصال في عديد من مجالات الممارسة المهنية وتوفير الجهد والوقت وتحقيق الدقة في ادخال البيانات وسرعة استدعائها وقت الحاجة .

#### **7. النشرات الدورية :**

تعتبر النشرات التي تصدر بصفة دورية ( شهرية ، موسمية ، سنوية ) أو غير دورية وفقاً للمستجدات والتي تصدر عن المنظمة التي يعمل بها الأخصائي الاجتماعي أو المستويات الأعلى متضمنه بعض القرارات التنفيذية أو التنظيمية للعمل المهني أو الإداري والذي يدخل في اختصاصات ومهام الأخصائي الاجتماعي أو فريق العمل بالمنظمة والذي يمثل هو أحد أعضائه ، أو تلك النشرات التي تصدر عن المؤسسات الأكاديمية المتخصصة لتضمن الجديد والمستحدث في تنظيم وممارسة الخدمة الاجتماعية في مجالاتها المتعددة أساساً لتزويد الأخصائي بالمعارف والخبرات التي يمكن أن يستفيد منها في ممارسته المهنية .

## رابعاً : معوقات التعليم المستمر

بالرغم من أهمية التعليم المستمر لتزويد الأخصائيين الاجتماعيين بالمعارف والخبرات والمهارات والقيم التي تمكنهم من مواصلة التعرف على وفهم الحديث في تنظير وممارسة المهنة والمهن الأخرى وإعدادهم للحصول على الترخيص بمزاولة المهنة فإن هناك معوقات تعوق برامج التعليم المستمر ، ومن أهم هذه المعوقات :

1- عدم وجود الدافعية لدى بعض الأخصائيين الاجتماعيين في الانخراط في برامج التعليم المستمر إن وجدت ، وربما يرجع ذلك لعدم ارتباط الترقى في السلم الوظيفي لبعض الأخصائيين بالحصول على هذا التعليم ، أو عدم وجود ترخيص بالممارسة الخاصة للخدمة الاجتماعية - حتى الآن - يدفعهم للاشتراك في التعليم المستمر للحصول على الترخيص بمزاولة المهنة .

2- عدم اهتمام منظمات الخدمة الاجتماعية بتشجيع العاملين بها من الأخصائيين الاجتماعيين بإستكمال أو الالتحاق ببرامج التعليم المستمر متمثلة في الالتحاق ببرامج الدراسات العليا ، بل إن بعض تلك المنظمات قد تضع العراقيل أمام العاملين بها الذين يرغبون في الالتحاق بتلك البرامج خاصة ، وأن أغلبها لا يهتم بوضع برامج التعليم المستمر ضمن سياساته وأهدافه .

3- عدم وجود صلات وثيقة بين المؤسسات الأكاديمية التي يمكن أن توفر فرص التعليم المستمر وبين المنظمات الاجتماعية ، بما لا يتيح فرصة استفادة الأخصائيين الاجتماعيين من حضور المؤتمرات العلمية التي تنظمها الكليات والمعاهد المتخصصة أو الإطلاع على المجالات العلمية التي تتضمن نتائج في التنظير والممارسة يمكن أن تفيد الممارسين كأسلوب من أساليب التعليم المستمر .

4- عدم الاهتمام بتزويد الأخصائيين الاجتماعيين بالنشرات الدورية التي تفيدهم في اكتساب معارف وتجارب جديدة ، بالإضافة لعدم اهتمام المؤسسات

الاجتماعية والمستويات الاشرافية الاعلى بإعداد تلك النشرات بما يقلل فرصة الاستفادة من الأساليب التي تحقق التعليم المستمر .

5- عدم اهتمام المنظمات التي توظف أخصائيين إجتماعيين بإعداد برامج للتعليم المستمر، سواء ارتبطت بدورات تدريبية اثناء العمل أو تنشيطية أو للترقى، أو تنظيم ورش عمل أو لقاءات بين التخصصات العاملة بها والتي تشكل فرق عمل تنفذ برامجها وأنشطتها بما يمكن العاملين في تلك المنظمات خاصة الأخصائيين الاجتماعيين من اكتساب خبرات جديدة يحتاجون إليها ، مع ملاحظة أنه في حالة تنظيم تلك اللقاءات أو الدورات التدريبية غالباً ما تفتقد إلى الأسلوب العلمي في الإعداد لها وتنفيذها ومتابعة أثرها.



## خامسا : معايير الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين ( NASW ) للتعليم المهني المستمر

لقد حددت الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين معايير التعليم المهني المستمر للأخصائيين الاجتماعيين ، وأوضحت أنه عملية مستمرة ومشتركة في مسئولياتها بين كل من الأخصائيين الاجتماعيين من ناحية والمسؤولين عن ذلك التعليم من ناحية أخرى ومديري المنظمات التي يعمل فيها الأخصائيون الاجتماعيون من ناحية ثالثة .

مع الوضع في الاعتبار أن تلك المعايير موجهات للأخصائيين الاجتماعيين لتعلمهم المستمر كأنشطة تتمشي مع التوقعات المهنية والأغراض الواسعة للممارسة المهنية ، وتشجيع التقييم الذاتي لتلك الأنشطة بما يسهم في ضمان تناسب عرض فرص التعليم المهني المستمر مع حاجات الأخصائيين الاجتماعيين وضمان أن تحفز برامج المؤسسات الأكاديمية هؤلاء الأخصائيون علي مواصلة تعليمهم المستمر للحصول علي التراخيص بمزاولة المهنة .

وتستهدف تحديد تلك المعايير ما يلي :

الحفاظ علي تحسين نوعية الخدمات المقدمة بواسطة الأخصائيين الاجتماعيين ، وتحديد توقعاتهم المهنية من خلال متابعة وتقييم وتحسين برامج التعليم المستمر .

(أ) مساعدة الأخصائيين علي اختيارهم برامج التعليم المستمر لضمان جوده تعليم الخدمة الاجتماعية وتسهيل فرصهم للمشاركة في تلك البرامج .

(ب) تحديد الحد الأدنى لساعات التعليم المهني المستمر وموجهاته ، ووصف طرقه التي تقابل التوقعات المهنية للأخصائيين الاجتماعيين .

(ج) وصف الطرق الملائمة لترويج مديرو المؤسسات الاجتماعية لبرامج التعليم المستمر وزيادة قدرته علي تحسين نوعية حياة الأفراد أو المتخصصين المستفيدين منها .

وفيما يلي عرضا لتلك المعايير :

## (1) معايير الأخصائيين الاجتماعيين :

تقدم معايير تعليم الخدمة الاجتماعية خطوط موجهة ( موجهات ) لمساعدة الأخصائيين علي مقابلة التوقعات المهنية للتعليم المستمر ، بناءً علي التحضير الأكاديمي للممارسة . وقد يختار الأخصائيون الاجتماعيون تشكيلة واسعة لتعلم التجارب لضمان حدود الوقت وقيمة عملية تعلم المعرفة وممارسة المهارات .

هذا القسم يميز أنواع تعلم التجارب المتاحة للأخصائيين الاجتماعيين ، ويؤكد ذلك أن التعليم المستمر عملية ذاتية موجهة تتطلب الالتزام بالنمو المهني لتحقيق تقدم الخدمة الاجتماعية والي تحسين المخرجات ( النتائج ) السلوكية للعملاء .

### ✧ المعيار الأول : المسؤولية الشخصية للأخصائيين الاجتماعيين:

يتحمل الأخصائيون الاجتماعيون المسؤولية الشخصية للتعليم المهني المستمر:

حيث ان الأخصائي الاجتماعي لديه ثلاثة مستويات من المسؤولية الشخصية للتعليم المهني المستمر :

1-مسئولية تجاه العملاء .

2-مسئولية تجاه نفسه .

3-مسئولية تجاه المهنة .

وهذه المسؤولية تتضمن :

- تحديد حاجة ممارسو الخدمة الاجتماعية الشخصية إلي التعليم .
- التوجيه الذاتي لمقابلة حاجات الأخصائيين الاجتماعيين من خلال السعي والمشاركة في أنشطة التعليم المستمر .
- التدخل النشط في عملية التعليم من خلال خبرات التعليم المستمر .
- تطبيق المعرفة المكتسبة من خلال التعليم المستمر، وتطبيق هذه المعرفة في الممارسة لقيام الأخصائي الاجتماعي بمسئولية تجاه عملائه .

## ٣ المعيار الثاني : ساعات التعليم المهني المستمر :

يكمل الأخصائيون الاجتماعيون 48 ساعة من التعليم المهني المستمر كل سنتين .

ويعني ذلك ضرورة أن يكمل الأخصائيون الاجتماعيون 48 ساعة من التعليم المستمر كل سنتين مع متابعة تطبيق التعليمات الخاصة بالتعليم المستمر .

### وتتضمن أنواع التعليم المستمر :

1- التعليم الرسمي المنظم .

2- الاجتماعات المهنية والخبرات التعليمية المنظمة .

3- الأنشطة المهنية للأخصائي نفسه .

وتحدد الأنواع الثلاثة من التعليم المستمر الضرورة لمساعدة الأخصائيين الاجتماعيين علي تحقيق التوازن بين خبرات التعليم المستمر ، مع الوضع في الاعتبار أن هناك مؤشرات علي جودة تعليم الخدمة الاجتماعية مثل توافر الخبرات المهنية والمسئولية الشخصية ، وهذه العوامل تساعد علي مشاركة الأخصائيين الاجتماعيين في الأنواع الثلاثة من التعليم المستمر من خلال وضع خطة لهذه الأنواع ، والتعليم المستمر يهتم بتسجيل الأنشطة في كل نوع لمتابعة التقدم نحو تحقيق تجربة التعليم المتوازنة ، وفقاً لما يلي:

### 1. التعليم الرسمي المنظم :

يتضمن التعليم الرسمي المنظم التفاعل مع المعلم لغرض تحقيق أهداف التعليم ، والفصول ، الحلقات الدراسية الموجهة ، الممارسة المهنية ، الإعداد المهني للأخصائيين الاجتماعيين ، بالإضافة إلي تدريب الأنشطة والبرامج المعتمدة من مجلس تعليم الخدمة الاجتماعية ، والجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين ، والمسؤولين عن تعليم الخدمة الاجتماعية .

والدراسة التي تستخدم مثل هذه التقنية تتمثل في التسجيل الصوتي والفيديو التفاعلي ، الحاسوب ، التقنيات الإلكترونية والتي تتضمن التفاعل بين المتعلم والمدرّب ، وبين المعلمين

الذين يتأهلون للممارسة المهنية في الخدمة الاجتماعية من خلال إتاحة الفرصة الكاملة لتعلم نظرية ومكونات الممارسة وكل أشكال الخدمة ، ويتضمن ذلك تغيير ونقد وإشراف وإدارة وتطوير السياسة والتخطيط الاجتماعي .

## **2. الاجتماعات المهنية والأشكال الأخرى للخبرات المهنية المنظمة :**

تتضمن تنظيم المناقشات الرسمية حول القضايا المختلفة لزيادة وعي الأخصائيين الاجتماعيين بالتطورات الجديدة في الخدمة الاجتماعية من خلال المشاركة في المؤتمرات والحلقات الدراسية والندوات وتحليل أنشطة المنظمات لتعليم الخدمة الاجتماعية .

## **3. أنشطة الدراسة الذاتية المهنية الموجهة وتجارب النمو :**

يتضمن ذلك اهتمام الأخصائي الاجتماعي بقراءة الكتب أو المجلات المهنية ، والاستعداد للاستشارات الأولية ، التعليم أو التدريب ، وبحث المشروعات التعليمية ، أو الاطلاع على النشرات الدورية التي تصدر بشأن الارتقاء بتأدية الدور المهني .

## **(2) معايير تقييم المعدون ( المجتزون ) للتعليم المهني المستمر :**

تعتبر المعايير والموجهات في هذا الجزء موجهة إلى الأخصائيين الاجتماعيين الذين يجب أن يكونوا مستهلكين للتعليم المستمر ، ويستخدم كدليل في تقييم المؤهلات المعدة قبل التسجيل في أي برنامج لتعليم الخدمة الاجتماعية ، ويمكن أن يستخدم في التقييم الذاتي ، وأداء التعليم المستمر لنوعية أعلى من الأخصائيين الاجتماعيين .

## **٢ المعيار الثالث : تطوير وتحسين التعليم المستمر:**

يساهم الأخصائيون الاجتماعيون في تطوير وتحسين التعليم المهني المستمر:

يجب أن يساهم الأخصائيون الاجتماعيون في تطوير وتحسين التعليم المهني المستمر للمساعدة على ضمان جودته ، ويلتزم الأخصائيون الاجتماعيون المساهمة في تطوير واستمرار أنشطة التعليم من خلال المجتمع ، والمساهمات قد تأخذ أشكال عدة مثل :

**1- المشاركة النشطة في لجنة التعليم المستمر أو البرنامج المعتمد للتعليم**

**المستمر للخدمة الاجتماعية .**



2- توصيات المسؤولين عن التعليم المستمر في الموضوعات التي تمس مقابلة حاجات الأخصائيين الاجتماعيين في التعليم المستمر، أو التي تعكس قضايا حالية في ممارسة الخدمة الاجتماعية .

3- الاتصال بالمسؤولين عن تعليم الخدمة الاجتماعية بالإضافة إلى الطرق التي يمكن أن تجمع بين توقعات الأخصائيين الاجتماعيين والحاجات التعليمية بعد الإعلان عن الأدوات القائمة أو المشاركة في تحقيق أهداف التعليم المستمر .

4- الالتزام بالتقييمات المكتوبة عند الانتهاء من أنشطة التعليم المستمر من خلال التوصيات بالأنشطة المستقبلية .

5- التعامل المباشر للتعليم المستمر من منطلق الخبرات المهنية .

#### ✧ المعيار الرابع : بيان المهمة والفلسفة :

المسؤولون عن التعليم المهني المستمر يكون لديهم بيان مكتوب للمهمة والفلسفة التي تعكس قيم وأخلاقيات مهنة الخدمة الاجتماعية .

حيث يقوم المعدون لبرامج الخدمة الاجتماعية بفحص دليل مهمة التعليم المستمر وكذلك الفلسفة التي تقوم عليها ، ويمكن للمسؤولين عن تعليم الخدمة الاجتماعية أن يقرروا الاتجاه والقيادة ووضع بيان بشكل واضح للعمل التربوي والأهداف ،بالإضافة إلى قيم وأخلاقيات الخدمة الاجتماعية ، والبيان يجب أن يعكس المهام الواسعة للخدمة الاجتماعية والرعاية لبرامج التعليم ، والمعرفة ، وبناء المهارات ، وتحسين نوعية الخدمات للعملاء .

#### ✧ المعيار الخامس : التجربة التربوية المنظمة :

يخطط المسؤولون عن التعليم المهني المستمر لتجربة تربوية منظمة .

يراعي عند التخطيط لنشاط التعليم المهني المستمر التخطيط وجهاً لوجه أو الدراسة الخارجية للأخصائيين الاجتماعيين ، حيث يحتاج المسؤولون عن التعليم المهني المستمر إلى ستة اعتبارات ضرورية لعناصر برامج الخدمة الاجتماعية ، والخطوط الموجهة التي تلي تحديد العناصر ترتبط بالتوقعات المهنية للمسؤولين عن تعليم الخدمة الاجتماعية ، ويمكن



استخدام تلك الموجهات كقاعدة لتحديد مدي جودة برامج التعليم المستمر في الخدمة الاجتماعية .

**وهذه الاعتبارات هي :**

#### **1- تطوير البرامج :**

يتطلب تطوير برامج التعليم المهني المستمر التجارب والتفاعل بين مديري المنظمات الاجتماعية ( القيادة التربوية ) والمدرّب والمتدرّب والمعدون لبرامج تعليم الخدمة الاجتماعية ، وتضمن الأخصائيين الاجتماعيين في تحديد الحاجات التعليمية للبرامج وتطوير الموارد والإمكانيات التربوية لاشباع تلك الحاجات في مؤسسات التعليم بما يتوافق مع الآليات والخبرات المهنية للأهداف التربوية للأخصائيين الاجتماعيين .

#### **2- مستويات البرامج :**

يجب أن ترتبط محتويات التعليم المستمر في الخدمة الاجتماعية بممارسة الخدمة الاجتماعية، النظرية والمنهجية ، مستويات تعليم الخدمة الاجتماعية ، السياسة الاجتماعية، الإدارة والتخطيط ، البحث المرتبط بخدمات الرعاية الإنسانية ، والدليل للمشاركة ، الأهداف التعليمية. مع مراعاة تصميم المحتوى لمقابلة تلك الأهداف وتحديد الطرق والآليات لمقابلة حاجات التعليم للأخصائيين الاجتماعيين ، بالإضافة إلى الجوانب الترويجية.

#### **3- المشاركون :**

لا يجب تمييز اختيار المشاركين في برامج التعليم المهني المستمر بسبب النوع الاجتماعي، العمر ، الاختلاف العرقي ، الخلفيات الثقافية ، القدرات الجسمية ( الطبيعية ) أو الخصائص الأخرى ، بل يجب الترويج للمواد التي يجب أن تنص علي البرامج التعليمية ومستويات إعداد الأخصائيين الاجتماعيين بالمؤسسات التعليمية.

#### **4. صياغة البرامج التعليمية في إطار المنهجية العلمية :**

يجب علي المعدون لبرامج التعليم المهني المستمر أن يكونوا قادرين علي صياغة وتحديد الطرق المنهجية والبرامج المهنية للتعليم المستمر من خلال نظريات التعليم وتحديد الحاجات التعليمية للمشاركين ، وكذلك الأهداف التعليمية لهم ، والمحتوي التعليمي ، وحجم

وتركيب جماعة المشاركين ، والمنهجية العلمية للحاجات التربوية . ومن الضروري أن يكون المنهج متنوع ، ويساعد علي تحقيق المشاركة في أنشطة العملية التربوية باستخدام تقنيات التعليم مثل القراءات ، والتمارين ، ويجب أن تكون منظمة وتعلق بالمحتوي التصوري والمهني والتعليمي ، بالإضافة إلي ضرورة إستخدام المصادر السمعية والبصرية بطريقة مخططة .

#### **5. التعليم المشروط :**

التعليم المشروط بتوفر معارف ومهارات هو ضمان لتحقيق جودة التعليم المهني المستمر بكفاءة ، وهذه المعارف والمهارات تتضمن :

- المهارة في مادة البحث .
- المهارة في توصيل المحتوي التعليمي للمشاركين لتحقيق أهداف التعليم المستمر .
- المعرفة والمهارات التعليمية ، المنهجية العلمية ، العمليات التعليمية ، والقدرة علي استخدام المواد الملائمة في العملية التعليمية .
- القدرة علي التقييم الذاتي ، والتعديل في البرنامج التعليمي طبقاً لظروف المستقبل .
- الحفاظ علي الفرص المتاحة للتعليم المستمر ، والحصول علي الرخصة لمادة البحث .

#### **6. تقييم البرنامج :**

التقييم الرسمي لبرامج التعليم المهني المستمر ضروري للحفاظ علي أو تحسين جودة تعليم الخدمة الاجتماعية في إطار الظروف المستقبلية ، وإجراءات التقييم الضرورية أثناء عملية تخطيط البرامج التعليمية ، وهذه الإجراءات المرتبطة بعملية التقييم قد تكون ملائمة للمشاركين من حيث محتوي البرنامج التعليمي ، المنهج ، الوسائل ، الصياغة ، تقييم المعارف المكتسبة من خلال :

- 1- المهارات المكتسبة .
- 2- الاختبار الشفهي أو التحريري .
- 3- المشروع أو التقرير .
- 4- قائمة التقويم الذاتي .
- 5- التغير في معارف ومهارات المشاركين ، ومناسبة أداء الدارسين للمحتوي، مع مراجعة نتائج التقييم في إطار الظروف المستقبلية .

### ✧ المعيار السادس : الممارسات الإدارية المسئولة :

يحقق المسئولون عن التعليم المهني المستمر التوافق مع الممارسات الإدارية المسئولة:

يجب أن يبني النشاط التعليمي المستمر الجيد ( وجهاً لوجه أو الدراسة الخارجية ) علي الممارسات الإدارية التي تسهل عملية التعليم واستمراره لمشاركه الدارسين فيه ، وذلك من خلال تعيين مدير للبرنامج يضمن استمرارية العملية التعليمية .

### وتتضمن الممارسات الإدارية :

- 1- تعيين مدير لضمان استمرارية البرنامج التعليمي والاتصال بالأشخاص المرتبطين بالعملية التعليمية .
- 2- تحقيق النجاح والتسهيلات في تقديم الخدمات استناداً علي الحرص علي التعليم المستمر .
- 3- الأنظمة والأسس المتخصصة لضمان استمرار التعليم لاستخدام المسئولية، الاختيار ، الإشراف ، التقييم للمدرسين التربويون .
- 4- الأنظمة المتخصصة لإبقاء وتحقيق السجلات للتعليم المستمر لضمان المحاسبة المالية ، سجلات الحضور ، فصل الخطوط العامة والأهداف عن طريق البيلوغرافيات واستكمال أشكال التقييم .
- 5- تفويض الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين في الولايات المتحدة الأمريكية لمنح البرامج المعدة للتعليم المستمر .

6- متطلبات أداء واعتراف المؤسسة بالتعليم المستمر، وعلاقته بشهادات الاعتراف للمتدربين لضمان الحد الأدنى من الحضور ( 80 % علي الأقل ) وذلك من أجل التقييم .

7- أنظمة لسجلات الحضور وذلك لتوافر المشاركة في برنامج التعليم المستمر

### ✧ المعيار السابع : التعاون ( التضامن ) مع المجتمع :

يتعاون المسئولون عن التعليم المهني المستمر مع مقدمي الخدمة الرئيسيين في المجتمع .

ويتحدد دور الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين في تدعيم برامج لتعليم الخدمة الاجتماعية المحلية وتحالف أصحاب العمل الاجتماعي المتعلمون والمهنيون علي تطبيق هذا المعيار وقيام الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين بالدور الرئيسي .

ولتسهيل تطبيق معيار التعاون الاجتماعي وقيام الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين بدور رئيسي في تأسيس آليات العمل الاجتماعي للتعاون مع المدرسين والمعلمين لبرامج التعليم المستمر والعمل سوياً للمساهمة في تطوير برنامج شامل للتعليم المستمر واقتراح آليات للتعاون ، وتتضمن :

1- لجان مشتركة للتعليم المستمر .

2- لجنة استشارية للبحث والدراسة المتخصصة لتقييم قرارات التعليم الاجتماعي المستمر .

3- التبادلات الكلية للموظفين للتدريب والاستشارة .

4- الجهود التعاونية لنشر التعليم المستمر .

### (3) معايير المديرين :

المعايير والتعليمات التي تقدمت توجه المديرين نحو المسئولية تجاه الأخصائي الاجتماعي بينما المديرين قد يكونوا أخصائيين اجتماعيين .

ويظل التعليم المستمر يعمل علي تطوير الأخصائيين والمؤسسات وذلك لتوضيح السياسات والممارسات التي تسهل وتشجع الأخصائيين علي الاشتراك في التعليم المستمر .  
والمعايير التي تلي ذلك ستساعد المديرين في تأسيس مثل هذه السياسات والممارسات لمؤسسات الممارسة المهنية .

### ✧ المعيار الثامن : الوسيلة لسياسات المؤسسة :

يتخذ المديرون سياسات المؤسسة لتدعيم التعليم المهني المستمر .  
لإنجاز هذا المعيار يحتاج مديرو مؤسسات الممارسة المهنية للتقييم لمعرفة هل السياسات التي تركز علي التعليم المستمر كافية للأخصائيين الاجتماعيين والمناطق التي تحتاج لفحص وتطوير في السياسات ، وتتضمن :

- 1- أنظمة التقييم السنوي الكلي لحاجات الأخصائيين الكلية .
- 2- أنظمة التقييم السنوي للحاجات الفردية لتعلم الأخصائيين الاجتماعيين .
- 3- الوقت بالنسبة للأخصائيين الاجتماعيين للمشاركة في أنشطة التعليم المستمر استناداً علي التقييم لحاجات المؤسسة .
- 4- تحديد المؤسسة للعمل المرن للأخصائيين الاجتماعيين الذين يريدون متابعة خطة التعليم المستمر بقدر الإمكان وذلك للتعويض في نفقات التعليم المستمر للأخصائيين الاجتماعيين .
- 5- الاعتراف الخاص بالأخصائيين الاجتماعيين الأعضاء الذين يكملون (48) ساعة للتعليم المستمر في عامين .

### ✧ المعيار التاسع : القيادة :

يدعم المديرون القيادة للتعليم المهني المستمر .  
هناك عدد من الممارسات المهنية للمؤسسة التعليمية والمهنية أن تحدد من قبل المديرين لإنجاز هذه المعايير ، وهذه الممارسات تتضمن في :



1- تشكيل لجنة للعمل علي التعليم المستمر وذلك للاشتراك في المسئولية لتأسيس ومراجعة المؤسسات ذات العلاقة بتقييم حاجات تعليم الأخصائي الاجتماعي وتوصيات لاشتراك الأخصائيين في التعليم المستمر .

2- نشر التعليم الاجتماعي المستمر للأخصائيين وذلك لتطوير الأخصائيين داخل وخارج المؤسسات .

3- تشجيع الأخصائيين الاجتماعيين علي الاشتراك مع بعضهم البعض بشكل دوري حول اكتساب مهارات ومعارف التعليم المستمر .

4- تأسيس النظام الذي يسمح للأخصائيين الاجتماعيين للاشتراك في التعليم المستمر عن طريق السجلات والملفات .

5- تشجيع الأخصائيين الاجتماعيين علي الاشتراك في أنشطة التعليم المستمر التي تظهر بشكل خاص في المؤسسة وترتبط بالحاجات التنظيمية او تطوير نوعية الخدمات التي تقدم بالمؤسسة .

6- التدريب الذي يحسن مهارات الخدمة الاجتماعية في تحسين سلوك الأفراد والخدمات الفردية .

وفيما يلي : نموذج سجل التعليم المستمر كما حددته الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين

المجموع 48 ساعة كل عامين

\* الاسم :

\* فترة العامين :

تاريخ البداية :

تاريخ النهاية :

(1) التعليم الرسمي المنظم :

\* المستول عن البرنامج :

\* عنوان أو وصف أنشطة التعلم :

\* الموقع :

\* التاريخ :

\* ساعات الاشتراك :

(2) **الاجتماعات المهنية / الخبرات التعليمية :**

\* المسئول عن البرنامج :

\* عنوان أو وصف أنشطة التعلم :

\* الموقع :

\* التاريخ :

\* ساعات الاشتراك :

(3) **الأنشطة المهنية الذاتية :**

\* عنوان أو وصف أنشطة التعلم :

\* الموقع :

\* التاريخ :

\* الساعات :

العدد الكلي للساعات : ساعة

## **الفصل الثالث عشر**

### **ملاحظات عامة عن أنماط تعليم الخدمة الاجتماعية**

- أولا : الخط بين التعليم المفتوح والتعليم عن بعد**
- ثانيا : العلاقة بين التعليم المفتوح والتعليم عن بعد**
- ثالثا : الاختلاف بين التعليم المفتوح والتعليم التقليدي**
- رابعا : الاختلاف بين التعليم عن بعد والتعليم التقليدي**
- خامسا : التعليم المستمر والدافعية**
- سادسا : اختلاف دور المعلم في التعليم عن بعد والنظام التقليدي**



## أولاً : الـظـط بين التـعلـيم المـفتـوح والتـعلـيم عـن بـعد

هناك من يرى أن التـعلـيم المـفتـوح مرادف للتـعلـيم عـن بـعد ، ولكن هذا ليس بصحيح ،  
مما جعل البعض يحدد الفرق بين هذين المصطلحين .

في أن التـعلـيم عـن بـعد يـدخـل في منظومات التـعلـيم المـفتـوح بينما العكس غير صحيح ،  
لأن التـعلـيم المـفتـوح يـعـمـل عـلـي تـمـكـين المتـعلـم كـيـفـيـا كان من الـوـصـول إـلـي العـلـم والتـحـكـم فـيـه  
وذلك بإستخدام مواد التـعلـم الذاتـي أما التـعلـيم عـن بـعد فلا دـاعـي أن يـكـون مـفتـوحاً .

كما أن التـعلـيم عـن بـعد يـركـز عـلـي كـيـفـيـة الاتـصـال بالمتـعلـم أو الـوـصـول إـلـيـه يـنـمـا يـركـز  
التـعلـيم المـفتـوح عـلـي كـيـفـيـة التـعلـيم وأهـدافـه في ضـوء خـصـائـص المتـعلـم وظـروفـه الخـاصـة وعـلـي  
ذلك يـمـكـن اعتـبار التـعلـيم عـن بـعد نـظـام فرعي من التـعلـيم المـفتـوح .



## ثانيا : العلاقة بين التعليم المفتوح والتعليم عن بعد

إذا كانت فلسفة التعليم المفتوح تتعلق بتحسين فرص الالتحاق والتركيز علي المتعلم، فإن ذلك يتضمن بعض عناصر التعلم من بعد وهي مواد التعلم الذاتي .

وبالرغم من أن التعليم المفتوح عادة ما يتضمن تعليم عن بعد ، فليست كل نظم التعليم عن بعد مفتوحة إذ من الممكن استخدام الطريقة وهي مجموعة أساليب أو فنيات التدريس دون الفلسفة التي تعني الاشتراك في بعض المعتقدات التعليمية التي تتضمن فتح فرص التعليم لأكبر عدد من الأفراد وتمكينهم من التحلي بصورة أكثر إنتاجية وملاءمة لاحتياجاتهم .ومن الناحية النظرية فإن التعليم عن بعد لا يحتاج إلي أن يكون مفتوحاً بالمره ، أما في الواقع العملي فإن هذه البرامج تتضمن درجة من الانفتاح تتعلق بحرية إختيار المكان والوقت وسرعة التعلم ، ولكنها قد تكون مفتوحة بحدود مختلفة تعتمد علي بعد المتعلمين عن المعلمين والملاء والتجهيزات وغير ذلك من أمور قد تساعد على التعلم .

ونظراً لأن إنفتاحية التعليم ليست مطلقة ، فإن التعليم عن بعد يمثل مرحلة في التسلسل المستمر لهذه الانفتاحية ، وهي المرحلة النهائية .

ويمكن تحديد تلك المراحل فيما يلي :

**المرحلة الأولى : التعليم بالمراسلة :** وهذا التعليم يتم عن طريق استبدال الرسائل عن طريق البريد العادي .

**المرحلة الثانية : الجامعات المفتوحة :** وهي تطلق للفرد الحرية في إختيار المواد التي تتناسب مع احتياجاته ، والوقت الذي يفضله ، وتم المراسله عن طريق البريد العادي والراديو والتلفزيون من خلال برامج لشرح المقررات .

**المرحلة الثالثة : مؤتمرات الفيديو :** وهي مؤتمرات مرئية ومسموعة ، وهذه المؤتمرات توفر الفعالية في عملية التعليم .

**المرحلة الرابعة : التعليم عن بعد باستخدام الانترنت :** وهي المرحلة الأخيرة وما تسعى برامج التعليم عن بعد لاستخدامها لتحقيق أهداف أكثر واستفادة عدد أكبر .

### ثالثاً : الاختلاف بين التعليم المفتوح والتعليم التقليدي

بالرغم من أن مدخلات التعليم المفتوح ومدخلات التعليم التقليدي تكاد تتشابه ، إلا أن طبيعة التعليم المفتوح وإجراءات تنفيذه وظروف المعلمين الملتحقين به تختلف كثيراً عن التعليم التقليدي مما جعله يعتمد علي مواد تعليمية ذات طبيعة خاصة مختلفة إلى حد كبير عن مثيلتها المستخدمة في التعليم التقليدي. ولذلك مبررات وخصائص هي :

#### 1- غياب المعلم أثناء عملية التعلم عن المتعلم أغلب الوقت :

فالمتعلم يدرس في منزله ، أو في وضعه ، بعيداً عن قاعة الدرس ، بعكس التعليم التقليدي الذي لا يفارق فيه المعلم المتعلم أغلب أوقات الدراسة أو هو قريب منه يرجع إليه كيفما يشاء ووقت ما يشاء .

في التعليم المفتوح فإن مصمم المواد التعليمية ، تواجه حقيقة واقعة وهي أن المتعلم نادراً ما يلتقي بالمعلم وعليه أن يفكر كيف تقوم المواد التعليمية بأدوار المعلم ، لأنها هي التي تحدد الطريقة الذي يسلكها المتعلم خلال دراسة المقرر أو الموضوع وإن كان ليس من المستبعد ان تتاح فرصة للقاء المتعلم بالمعلم وجهاً لوجه ولكنها تكون فرصة للتدعيم فقط .

#### 2- عزلة المتعلم وانفراده :

من مبررات اختلاف المواد التعليمية المستخدمة في التعليم التقليدي عن التي تستخدم في التعليم المفتوح طبيعة المتعلم وظروفه ، فالمتعلم في التعليم التقليدي يتعلم في حرم الجامعة بين أقرانه ومع معلمه باستمرار، علي حين قد يتعلم المتعلم في التعليم المفتوح بمفرده وحيداً أو قد يكون في جماعات معتمداً علي المادة التعليمية فقط ، لذلك يجب أن تتسم هذه المادة التعليمية بسمات تجعله يتغلب علي الشعور بالوحدة وما قد يصيبه من ملل أو فقدان الحماس للدراسة.

#### 3- نمط التعليم الذاتي :

من مبررات اختلاف المواد التعليمية المستخدمة في التعليم المفتوح عن مواد التعليم التقليدي نمط التعليم السائد في التعليم المفتوح وهو نمط التعليم الذاتي حيث يعلم المتعلم

نفسه بنفسه ، ولذلك فإن تصميم المواد التعليمية المستخدمة فيه يقوم علي أسس التعليم الذاتي والدراسة المستقلة ومبادئها . ولا يوجد برنامج أو نظام للتعليم المفتوح يمكن القول بأنه مفتوح بصورة كلية أو مغلق تماماً ، فالانفتاح غاية ، يجب ان نناضل من أجلها ، وليس وضعا نتطلع الى الوصول إليه. ويمكن تشبيه السيناريو التعليمي بمسار متصل يقع عند أحد أطرافه التعليم المغلق وعند الطرف الآخر التعليم المفتوح وبين هذين الطرفين تقع نظم التعليم في مكان ما علي هذا المسار ، ويمكن تحديد هذا الموقع بالسؤال عن ثلاثة عناصر أساسية : من الذين يمكنهم الالتحاق بالبرنامج ؟

(1) مدى السهولة التي تمكن أي فرد من أن يصبح متعلما بالبرنامج دون قيود السن ، والمؤهل ، والتفرغ للدراسة وغير ذلك .

(2) كيف يتعلمون ؟ أي الحرية في تحديد المكان ، والوقت ، والسرعة التي يتم بها التعلم ، طرق التدريس التي سيستخدمها ، وطلب المساندة من أفراد آخرين .

(3) ما الذي يمكنه تعلمه ؟ منح المعلمين حرية الاختيار فيما يتعلق بالطرق ، والأهداف ، والمحتوي ، وأسلوب التقويم .

والإجابة عن التساؤلات تتيح لنا القدرة علي التعرف علي درجة انفتاح مؤسسة أو برنامج ما للتعليم المفتوح .

ولعل التعليم الجامعي المفتوح سواء كان في الخدمة الاجتماعية أو غيرها من التخصصات جاء ليلي حاجات الأفراد الذين حرّموا من نعمة التعليم ولم يتمكنوا من الالتحاق بالجامعات التقليدية والدراسة فيها ، إما لأسباب اقتصادية كالقفر ، أو لأسباب عائلية كموت الأب أو الأم ، أو الزواج المبكر ، أو الأسباب الصحية كالإعاقات الجسمية والانفعالية أو لأسباب سياسية كالإعتقادات الجبرية والإبعاد والتشتت في بقاع العالم ، أو لأسباب مهنية كحب الانخراط في العمل في سن مبكر ، أو لأسباب جغرافية كبعد الجامعة عن سكن الطالب أو مكان عمله ، أو لأسباب عقائدية كحجاب المرأة وعدم اختلاطها في عالم الرجال ، أو لأسباب اجتماعية كتطور المجتمع وتغيره ، وحاجة السوق للمهنيين والمتخصصين في مجالات مهنية مختلفة .

## رابعاً : الاختلاف بين التعليم عن بعد والتعليم التقليدي

يمكن حصر أوجه الاختلاف بين التعليم عن بعد والتعليم التقليدي في إطار مهنة الخدمة الاجتماعية في أربعة نقاط رئيسية هي :

### (1) مكان الدراسة :

تمثل قاعات المحاضرات والدروس والمعامل التي يتم إعدادها وتجهيزها في مباني الكليات، المكان الذي يتلقي فيه الطالب دروسه في التعليم التقليدي، بينما في كليات التعليم عن بعد ، تكون منازل الطلاب هي مكان الدراسة ، حيث يتلقي الطالب المادة الدراسية عن طريق الوسائط التكنولوجية التي تستثمرها الكليات في تنفيذ المقررات الدراسية وتعقد لقاءات مع الطلاب لتوجيههم دراسياً.

وتقوم نظم التعليم عن بعد بتوفير فرص اللقاء المباشر وجهاً لوجه مع الموجهين في المراكز الدراسية التي تتوفر بها أنشطة تعليمية أخرى متعددة حسب رغبة الطالب ، وترتبط هذه المراكز الدراسية ارتباطاً وثيقاً بالمركز الرئيسي بواسطة أجهزة التليفون والكمبيوتر . كما يمكن للطالب أيضاً أن يدرس في مكان دراسي آخر غير منزله كالمراكز الدراسية التابعة والمدارس الصيفية التي يلتحق بها الطالب في حالة دراسته لمنهج دراسي يتطلب بعض التدريبات العملية وإن كانت ذات مدة محدودة .

### (2) إعداد المقررات والمناهج الدراسية :

في الكليات التي تقدم التعليم التقليدي يقوم عضو هيئة التدريس بإعداد الكتب أو المحاضرات في مقرر دراسي معين ، ويشترك معه في بعض الأحيان عدد من أعضاء هيئة التدريس استكمالاً لمتطلبات المنهج الدراسي ، ويستطيع عضو هيئة التدريس أن يقوم بذلك قبل بداية العام الجامعي أو خلاله، ويتوقف ذلك على الإجراءات التنظيمية داخل الكلية . أما في نظام التعليم عن بعد ، فإن فريق إعداد المناهج يقوم بإعداد المقررات الدراسية ويشرف على وضعها في صورتها النهائية بل إنتاجها ، ويشارك في هذا الفريق عدد من المتخصصين ، ولكل منهم دور محدد في عملية التأليف والإعداد ، ويرأس هذا الفريق عضو هيئة تدريس ذو خبرة واسعة في مجال تخصصه ، كما يشارك في هذا الفريق



خبير في تكنولوجيا التعليم وأخصائي في إعداد البرامج المذاعة والمتلفزة ، كما يتم هذا العمل قبل عام تقريباً من بداية الدراسة ويتم تقسيم المنهج إلى وحدات دراسية بعدد أسابيع العام الدراسي ، وهذه بدورها تقسم إلى نصوص ( Texts ) تمكن الطالب من التعليم الذاتي وتقييم ذاته ، وكذلك إجراء الاختبارات الدراسية اللازمة .

### (3) استخدام الوسائل التعليمية :

قد يجد الطالب في الكلية التي تقدم تعليماً تقليدياً ندره في استخدام الوسائل التعليمية السمعية والبصرية خاصة وأنها غير متوافرة في كل الكليات والمعاهد ، وهناك عدد قليل من الكليات التي تملك دوائر تليفزيونية مغلقة أو أجهزة تسجيل صوتي أو مرئي متنقلة لتسجيل بعض الدروس ، أما أجهزة الكمبيوتر فهناك ندرة كذلك في استخدامها في العملية التعليمية بتلك الكليات . وفي الكليات التي تطبق نظام التعليم عن بعد ، فإن استخدام الوسائط السمعية والبصرية يكون بشكل ميسر ، كما أن لها دورها في صلب المنهج الدراسي وليس علي هامشه ، فنظام الوسائط التقنية المتعددة أساسي في التعليم عن بعد كما أنه يتيح تعليماً مفتوحاً لأعداد كبيرة من الدارسين، كما يمكن أن يضع عملية التعليم في شكل : ( صوت، صورة ، مادة مطبوعة ، مقابلات ، أجهزة كمبيوتر ) كتكوين رئيسي يحقق التفاعل المطلوب بين هذه التكوينات الفرعية المرتبطة بالمنهج الدراسي المحدد .

ونلاحظ هنا أن أجهزة الكمبيوتر لها استخدامات متعددة في عمليات التعليم والتصحيح ، كما تستخدم تلك الأجهزة في توفير قاعدة بيانات طلابية للتنظيم التعليمي عن بعد ، وتستخدم كمكون من مكونات المعامل المنزلية لطلاب بعض كليات التعليم عن بعد ، كما أن أجهزة الكمبيوتر تستخدم في عمليات القبول وتوزيع الطلاب وتسجيلهم بالإضافة إلى أمور الإدارة الأخرى .

### (4) استعداد الطالب :

في الكليات التقليدية تتحدد متطلبات كل جامعة في منح درجاتها العلمية ، ويكون إعداد المقررات والمناهج مرة واحدة مسبقاً ، كما أن الطالب ليس له أي رأي في شكل ومحتوي هذه المقررات والمناهج ، أما في التعليم عن بعد ، فالطالب يمكن أن يبدي رأيه في



طريقه التدريس والمقررات الدراسية وطريقة عرضها والصورة التي يظهر بها المنهج الدراسي من خلال وسيلة تعليمية معينة ، كما أن فريق إعداد المناهج يضع في خطة اعتبار تلك الآراء، ويضع ترتيبات محددة لإجراء تغييرات محدد في المناهج كل فترة زمنية، وتقوم كليات ومعاهد التعليم عن بعد بإجراء البحوث واستبيان آراء المعلم والطالب .

### **التعليم عن بعد يتميز عن التعليم التقليدي بما يلي :**

1- قدرة التعليم عن بعد علي تلبية الحاجات الاجتماعية والمهنية ، للتنمية بقدر من المرونة وحدائه توفير البدائل من جهة وارتباطه باحتياجات سوق العمل والعماله من جهة أخرى .

2- يتجاوز التعليم عن بعد الكثير من العوائق التي تحد من إمكانيات الالتحاق بالتعليم النظامي التقليدي ، مثل ضرورة الانتظام في الدراسة ، وتوقيات الأداء ومكان الدراسة ومتطلبات القبول والعمر ونظام التقييم والشهادات الممنوحة .

3- استجابة هذا النمط من التعليم لعدد من المبادئ مثل : توافر الدافعية للتعلم، المرونة في بيئه التعليم ، مراعاة أساليب التعليم وطرائقه .

4- هذا النمط من التعليم لا يركز علي متطلبات القبول في برامجه ولا علي عدد سنوات الدراسة والتخرج ، وإنما ترتبط برامجه بالحاجات الشخصية للنمو وكذا احتياجات سوق العمل ، ويقدم برامج طويلة المدي أو قصيرة ، متخصصة أو عامة ، ولكن هدفه إكساب الدارسين مهارات عملية للانتفاع بها في مجالات الحياه والعمل .

5- يتميز هذا النمط من التعليم بانخفاض تكلفته بالمقارنه مع النمط التقليدي من التعليم ، حيث يتطلب التعليم التقليدي الأبنية المتعددة والمعامل والتجهيزات ، هذا بالإضافة إلي الهيئات التدريسية والإدارية ، وهذه جميعها مكلفه ، بينما يتطلب التعليم عن بعد عدداً محدوداً من الإداريين والفنيين ، كما أنه لا يتطلب دوام إلتحاق الطالب بالمؤسسة التعليمية وما يترتب علي ذلك من نفقات مالية كبيرة .

## خامسا : التعليم المستمر والدافعية

• يعتبر التعليم المستمر ضرورة لمساعدة الممارسين المتخصصين في الخدمة الاجتماعية علي تزويد معارفهم وخبراتهم ومهاراتهم فيما يتعلق بأحدث الاتجاهات النظرية وخبرات الممارسة التطبيقية في الخدمة الاجتماعية بما يساهم في الارتقاء بمستوي الأداء المهني مع المستفيدين من خدمات المنظمات التي يعملون بها في إطار التعاون مع التخصصات الأخرى لتحقيق أعلى قدر من جودة تلك الخدمات .

• تستخدم أساليب متعددة في تحقيق جودة التعليم المستمر في الخدمة الاجتماعية سواء كانت الدراسة المنتظمة أو الالتحاق ببرامج التعليم المفتوح أو حضور الدورات التدريبية أو المؤتمرات العلمية بالإضافة إلي التنمية العلمية الذاتية التي تعتبر أسلوباً مهماً لتحقيق أهداف التعليم المستمر لتحقيق النمو المهني المستمر للممارسين في المجالات المتعددة لممارسة الخدمة الاجتماعية .

• يحتاج نجاح التعليم المستمر توفر الدافعية لدى الأخصائيين الاجتماعيين الممارسين للانخراط في برامجهم تبعاً لظروف عملهم وما تتطلبه تلك الظروف من تطوير الممارسة من ناحية وتشجيع المنظمات للعاملين بها في الارتقاء بعملهم وتهيئة الظروف الملائمة لنجاح تلك البرامج .

## سادسا : اختلاف النظام التقليدي

إن التعليم في النظام التقليدي الذي ينحصر بجدران ، ويقيد الطالب بدوام الحضور ، ويتطلب شروطاً معينة لدي الالتحاق به ، يختلف عن التعليم عن بعد الذي ولا يقيد الطالب بدوام الحضور ، ولا يتطلب شروطاً معينة عند الالتحاق به ، وتبعاً لذلك فإن دور المعلم في التعليم عن بعد يختلف إلى حد ما عن دوره في التعليم التقليدي ، وإن كان الاثنان تجمع بينهما مهام مشتركة ، نظرا إلى كونهما معلمين يعيشان في عصر تقني يتطلب منهما مهارات خاصة أهمها الإلمام بمهارات التعليم ، ولعل المبررات التي تدعو إلى اختلاف دور المعلم في التعليم التقليدي عنه في التعليم من بعد تتجلى في النقاط الآتية :

1- المعلم في التعليم عن بعد يتعامل مع مجموعة غير متجانسة من الطلبة عمرياً ، وأكاديمياً ، واقتصادياً ، واجتماعياً ومهنياً في حين يتعامل معلم التعليم التقليدي مع فئة متجانسة نسبياً .

2- يتيح نظام التعليم عن بعد للطالب قدراً كبيراً من الحرية في اتخاذ القرارات التربوية المتعلقة بوضوح أهدافه بنفسه ، واختيار التخصص الأكاديمي الذي يريده ، والتقدم في سير دراسته وفق سرعته الخاصة، واختيار طريقة الدراسة التي تناسبه ومراقبة عملية تعلمه ، وتنظيم جداوله الدراسي بما يتوافق مع قدرته ووضعه الاجتماعي والاقتصادي ، وميوله ، وأعماله ، ولكن في نظام التعليم التقليدي لا يتاح للمتعلم هذه الحرية ، بل يعتبر المعلم هو المسئول الأول عن اتخاذها .

3- في التعليم عن بعد يقبل المتعلم الحرية ، بل يعتبر المتعلم هو المسئول الأول عن اتخاذها ولذلك يقبل علي عملية التعلم بدافع ذاتي وبرغبة حقيقية في التعلم ، وليس بدافع خارجي يتشكل بتأثير الأهل والأقارب والمعارف وحباً في المركز والجاه كما في التعليم التقليدي .

4- يؤكد نظام التعليم عن بعد على أن عملية التعلم مستمرة متطورة ومتغيرة باستمرار لتلائم روح العصر الديناميكي ، سواء أكان هذا التغير علمياً أو تقنياً أو اجتماعياً أو اقتصادياً ، أو ثقافياً ، في حين التعليم التقليدي قد ينتهي بإنهاء الفترة الزمنية المحددة للحصول علي الشهادة .

5- تختلف طرائق التدريس المتبعة في نظام التعليم عن بعد عن الطرائق المتبعة في نظام التعليم التقليدي ، فطرائق التدريس عن بعد تتمحور حول الطالب وليس المعلم كما في نظام التعليم التقليدي وقوامها الكتاب المبرمج ، وبرامج الكمبيوتر الجاهزة ، والمعلومات المتاحة علي شبكات الإنترنت ذات العلاقة بالتخصص .

هذه الاختلافات في النظامين التعليميين أدت إلي وجود اختلاف في دور المعلم إذ أصبح دوره ثانوياً في التعليم عن بعد يتجلي في قدرته علي تخطيط العملية التعليمية وفي مساعدة الطالب علي استخدام المواد المطبوعة أو المبرمجة والوسائل التقنية وغير التقنية المختلفة .

**ودور المعلم الذي يستخدم التكنولوجيا في التعليم سواء كان ذلك في التعليم التقليدي أم في التعليم عن بعد يتلخص في المهام التالية :**

١- دور الشارح باستخدام الوسائل التقنية : وفيها يعرض المعلم للطالب الفكرة المراد توضيحها مستعيناً بالحاسوب ، والشبكة العالمية ، والوسائل التقنية السمعية منها والبصرية، والمعلم في التعليم عن بعد يأخذ أسم " المرشد الأكاديمي " وليس المعلم ، لأن مهمته تتعلق بالإرشاد والتوجيه أكثر منها بالشرح والتفسير ، كما أنه غير مكلف بشرح المحتوي التعليمي في مكان محدد ، وزمان محدد كما هو الحال في التعليم التقليدي.

٢- الاستخدامات التفاعلية للتكنولوجيا : وذلك عن طريق تشجيعه علي طرح الأسئلة والاستفسار عن نقاط تتعلق بتعلمه ، وكيفية استخدام الحاسب للحصول علي المعرفة المتنوعة ، وتشجيعه علي الاتصال بغيره من الطلبة والمعلمين الذين يستخدمون الحاسب عن طريق البريد الالكتروني ، شبكة الانترنت ، وتعزيز استجابته من خلال تزويده بكلمة ( صواب أو خطأ ) .

٣- دور المشجع علي استخدام التكنولوجيا . إذا يشجع المعلم الطالب علي استخدام الوسائل التقنية من تلقاء ذاته وابتكار البرامج التعليمية اللازمة لتعلمه كصفحة الويب وإنشائها والقيام بالكتابة والأبحاث الجماعية مع الطلبة الآخرين ، وإجراء المناقشات عن طريق البريد الالكتروني أو اللوحة الكهربائية .

## **الباب الرابع**

### **جودة تعليم الخدمة الاجتماعية**

- الفصل الرابع عشر: جودة تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية**
- الفصل الخامس عشر : جودة تعليم التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية**
- الفصل السادس عشر : المعايير العالمية والمطية لجودة تعليم الخدمة الاجتماعية**





## **الفصل الرابع عشر**

### **جودة تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية**

- أولاً : مفهوم جودة تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية**
- ثانياً : واقع تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية**
- ثالثاً : أهمية تحقيق جودة تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية**
- رابعاً : آليات جودة تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية**
- خامساً : دعوته لإنشاء مجلس تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية**



## أولاً : مفهوم جوده تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية

### (1) تعريف جوده تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية :

لقد ظهرت مهنة الخدمة الاجتماعية في إطار المنظمات التطوعية لتقديم الخدمات للمحتاجين ، ثم ظهرت في عام 1890م حركة قوية لتطوير والاهتمام بتدريب من يعملون في تلك المنظمات والاعتراف بهم كمتخصصين لتبدأ أولى مظاهر تعليم الخدمة الاجتماعية في إطار تدريبهم بمدرسة " نيويورك " التي تعرف حالياً " بجامعة كولومبيا " وذلك من خلال برنامج تدريبي في مدرسة صيفية لمدة سبعة أسابيع ، ثم تطور ذلك عام 1903م لتصبح مدته ستة أشهر حتي أصبحت الدراسة لمدة عامين في عام 1910م ، وبذا بدأ تعليم الخدمة الاجتماعية . وقبل أن نوضح مفهوم جودة تعليم الخدمة الاجتماعية يجدر بنا توضيح مفهوم كل من تعليم الخدمة الاجتماعية وممارستها .

### ✧ المقصود بتعليم الخدمة الاجتماعية :

تكوين الشخصية المهنية للأخصائي الاجتماعي من خلال تعليمه أساسيات المهنة ، وإكسابه الاتجاهات السليمة في مجال التفاعل الوظيفي ، وتزويده بالمعارف والخبرات والمهارات والاتجاهات التي تمكنه من ممارسة عمله بعد التخرج والذي يحتاج فيه إلى العلم والمهارة معاً .

### ✧ المقصود بممارسة الخدمة الاجتماعية :

التدخل المباشر أو غير المباشر والموجه بالمعرفة العلمية والقيم معتمداً على أساليب ومهارات لتحقيق أهداف . أو هي التصرفات والأفعال التي يقوم بها الأخصائيون الاجتماعيون من خلال علاقاتهم المهنية بالأفراد أو الجماعات أو المؤسسات أو المجتمعات بهدف إحداث التغيير الهادف معتمدين على مهاراتهم وقيمهم المهنية .

### وتعتمد ممارسة الخدمة الاجتماعية علي عناصر تتضمن :

- توفر فن يشتمل علي المهارات الناتجة عن الخبرة والتدريب .
- تطبيق المعرفة حول السلوك الإنساني .
- إشراك العميل في تطوير الخيارات المصممة لحل المشاكل .

● الاعتماد علي مقابلة وإشباع حاجات العملاء في ضوء استخدام إمكاناتهم النفسية والفيزيكية .

● تستفيد من الإمكانيات المتاحة في المجتمع لمقابلة احتياجات العملاء وتحقيق أهدافها الوقائية والعلاجية والتنموية.

● تقوم علي أساس طلب عمليات المساعدة .

● تعتمد علي تقديم مجهودات مخططة لتحقيق التغيير المطلوب .

● تركز علي التوصل لحلول لمشكلات العملاء .

وبوجه عام فإنه يمكن القول أن هناك ارتباطاً بين النظرية والممارسة حيث توجد علاقة هرمية بين المهنيين الممارسين ومستخدمي الخدمات من ناحية ، وبين الباحثين والممارسين من ناحية أخرى ، خاصة وأن تكوين النظرية والممارسة لا يمكن أن يمثل كيانات منفصلة ، حيث أن تكوين أو بناء النظرية يمكن أن يتم من خلال الممارسة كما يستفاد من النظرية في تدعيم الممارسة المهنية ، أي هناك علاقة متبادلة بين النظرية والممارسة .

### ٢ مفهوم جودة تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية :

ويهمنا أن نوضح تعريف جوده تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية وخاصة أن مفهوم الجودة قد حظي في الآونة الأخيرة باهتمام من كافة التخصصات ومنها الخدمة الاجتماعية وظهرت عدة تعاريف للجودة ومنها :

#### (1) المفهوم اللغوي للجودة :

لقد جاء مفهوم الجودة مشتقا من الفعل ( جاد ) ( 'جودة ) أي صار جيدا ، ويقال أن الرجل إذا أتى بالجيد من القول أو من العمل فهو ( مجواد ) .

كما أوضح " ابن منظور " أن الجودة أصلها " جود " وأن الجيد نقيض ( الردئ ) ، ويقال جاد الشيء جودة ، وجودة بمعنى صار جيدا ، وأحدث الشيء فجاد ، والتجويد مثله ، وقد جاء جودة ، وأجاد أي أتى بالجيد من القول والفعل . وعرفها قاموس " ويبستر " Webster بأنها : صفة أو درجة تفوق يمتلكها شيء ما ، كما تعني درجة الإمتياز لنوعية معينة من المنتج .



## (2) المفهوم الاصطلاحي :

لقد ظهرت تعاريف كثيرة للجودة حيث عرفت بوجه عام ، كما عرفت في إطار مؤشرات أو مصادرها ، كما عرفت في إطار التعليم بوجه عام ، أو تعليم وممارسة مهنة الخدمة الاجتماعية بوجه خاص ، ومن هذه التعاريف :

### التعريف الاول :

الجودة بمفهومها العام تعني الامتياز ، أما مفهومها النسبي فيعني أن الخدمة مطابقة للمواصفات الجيدة وفقاً للمعايير المحددة للجودة .

### التعريف الثاني :

القيام بالعمل الصحيح بشكل صحيح من أول وهله ، مع الاعتماد علي تقييم العمل لمعرفة مدي تحسين الأداء وتصميم منتجات وتوفير خدمات مستقبلية للعملاء وفقاً لاحتياجاتهم وتحقيق التحسين المستمر .

### التعريف الثالث :

جودة التعليم تعني تجويده وجعله ملائماً من حيث دوره ومكانته في المجتمع ، زمامه التعليمية والبحثية والخدمية والإنتاجية ، وعلاقته بالدولة والعالم وتفاعله مع مستويات التعليم ، انطلاقاً من حاجة الاقتصاديات الحديثة إلي خريجين قادرين علي تطوير معارفهم باستمرار والتحلي بصفات الباحثين وأصحاب العمل في سوق تتغير باستمرار .

### التعريف الرابع :

هي المقاييس التي تتخذها جهة ما للتأكد من أن منتجاتها أو الخدمات التي تقدمها تقابل المعايير والمستويات المقررة لها .

والنسبة للأخصائيين الاجتماعيين فإن مقاييس كفاءة الخدمة هي التخرج من مدارس الخدمة الاجتماعية المعتمدة ، والعمل بإشراف فني متوافر ، ونظام الامتحانات والتعليم المستمر ، واحترام الميثاق الأخلاقي ، وتقييم العمل وتوقيع العقاب المستحق ، ويمكن أن تتضمن ضمانات وضع نظام لتقييم عمل الأخصائي الاجتماعي نفسه من ناحية دراسة حالة العميل وتحديد الأهداف وأسلوب التدخل .

وفي إطار التعاريف السابقة لكل من تعليم الخدمة الاجتماعية ، وممارسة الخدمة الاجتماعية ، الجودة يمكن أن نحدد تعريف جودة تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية .

#### في التعريف التالي :

استراتيجية عامة لتطوير تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية تتضمن آليات الدقة في اختيار الطلاب المتقدمين لدراسة الخدمة الاجتماعية ، وحسن إعداد البرامج التعليمية والتدريبية مع ضمان جودة مكونات تنفيذها وتقويمها ، بهدف تحسين جودة الأخصائي الاجتماعي وزيادة إنتاجيته في مؤسسات الممارسة المهنية ، بما يحقق الكفاءة والفعالية المطلوبة للممارسة بصفة مستمرة في إطار التكامل بين تعليم الخدمة الاجتماعية وممارستها من ناحية ، والرضا الكامل للعملاء المستفيدين من ناحية أخرى وافتخار الأخصائيين واعتزازهم بعملهم ومستوي الخدمة التي يقدمونها من ناحية ثالثة كأساس لتدعيم المهنة ورفع مكانتها في المجتمع .

#### (2) عناصر ومؤشرات منظومة جودة تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية :

لقد تعددت وجهات النظر في تحديد عناصر ومؤشرات الجودة ، ومن هذه الآراء:

وجهة النظر الأولى : وجهة نظر Edward Sallis :

يري أن عناصر ومؤشرات الجودة تتضمن :

توفير المباني الجيدة ، وجود المعلم القادر على أداء مهامه ، الالتزام القيمي ، إمكانية الاستفادة من الخبرات الممتازة ، التخصص ، تعاون أولياء الأمور والعاملين والمجتمع لتحقيق الأهداف ، الاستفادة من التطبيقات التكنولوجية ، رقي أهداف الإدارة ، توفر أساليب رعاية الطلاب ، التوازن الجيد للمنهج الدراسي .

وجهة النظر الثانية : وجهة نظر منظمة Unesco :

يتم تحديد عناصر جودة التعليم في العناصر التالية :

1- تجويد البنى الأساسية المادية والتعليمية في ميادين التعليم والبحث

والخدمات الثقافية .

2- اعتماد برامج تنمية القدرات الفكرية لدى الدارسين من أجل تحسين محتويات الدراسة، واستخدام أساليب وطرق تعليمية فعالة لمواجهة التقدم السريع في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات .

3- تحسين جودة العاملين والدارسين ،والتحسين الذاتي لبرامج التعليم وهياكله ومؤسساته ونظامه ككل من أجل إشباع احتياجات المجتمع وتوقعاته .

4- تجويد عملية التقويم بغية تخريج نوعية جيدة ،وتحقيق التوازن بين أعداد الطلاب والمصادر المتوفرة ،وتقويم كل من : أهداف الجامعة والبحث العلمي ، وفاعلية التدريس ، ودور الجامعة في خدمة المجتمع ، وفاعلية المكتبة والمختبرات ، والإنفاق والتمويل .

5- تحسين إدارة الموارد البشرية والمادية المتاحة واستخدامها بفاعلية ومسئولية.

**وجهة النظر الثالثة : وجهة نظر د. مراد صالح مراد :**

**يري أن هناك عدة مؤشرات لجودة التعليم الجامعي تتضمن :**

- 1- انتقاء الطلاب .
- 2- نسبة عدد الطلاب إلى أعضاء هيئة التدريس .
- 3- متوسط تكلفة الطالب .
- 4- الخدمات التي تقدم للطلاب .
- 5- دافعية الطلاب واستعدادهم للتعليم .
- 6- نسبة المتخرجين والتحقوا ببرامج الدراسات العليا .
- 7- ارتباط هيكل الطلبة الجامعيين بالهيكل الاقتصادي للدولة .
- 8- مستوى الخريج الجامعي .
- 9- حجم أعضاء هيئة التدريس وكفايتهم .
- 10- الكفاءة التدريسية لأعضاء هيئة التدريس .
- 11- مساهمة أعضاء هيئة التدريس في خدمة المجتمع .

- 12- مستوى التدريب الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس .
- 13- الإنتاج العلمي لأعضاء هيئة التدريس .
- 14- مدي تفرغ أعضاء هيئة التدريس للعمل الجامعي .
- 15- مشاركة أعضاء هيئة التدريس في الجمعيات العلمية والمهنية .
- 16- احترام أعضاء هيئة التدريس لطلابهم .
- 17- جودة المناهج الدراسية .
- 18- التزام القيادة العليا بالجودة .
- 19- العلاقات الإنسانية .
- 20- اختيار الإداريين وتدريبهم .
- 21- مرونة المبني الجامعي .
- 22- مدي استفادة هيئة التدريس والطلاب من المكتبات .
- 23- مدي استفادة هيئة التدريس والطلاب من المعامل .
- 24- حجم الاعتمادات المالية المخصصة للتعليم .
- 25- ربط التخصص باحتياجات المجتمع .
- 26- ربط البحث العلمي بمشكلات المجتمع المحيط .
- 27- التفاعل بين الجامعة بمواردها البشرية والبحثية وبين المجتمع بقطاعاته الإنتاجية والخدمية .
- 28- التوازن بين مقتضيات الاستقلال الجامعي وبين مقتضيات الإشراف الحكومي .
- 29- مراعاة احتياجات المجتمع المحيط بالجامعة .

وفي ضوء وجهات النظر السابقة ، وانطلاقاً من ضرورة الارتباط بل والاعتماد المتبادل بين تعليم الخدمة الاجتماعية وممارستها ، فإننا يمكن أن نحدد عناصر ومؤشرات منظومة جودة تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية فيما يمكن أن نطلق عليه :

منظومة جودة التعليم = جودة 7 ميم ، 7 تاء

حيث تتضمن جودة كل من :

( 7 م )

- 1- معلم ( أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ) .
- 2- متعلم ( طلاب الخدمة الاجتماعية ) .
- 3- منهج ( محتوى المقررات الدراسية ) .
- 4- مرجع ( الكتاب الجامعي ) .
- 5- مكتبة ( لتوفير احتياجات الأساتذة والطلاب ) .
- 6- مؤسسة الممارسة المهنية .
- 7- مجتمع يعترف بالمهنة ويدعمها .

( 7 ت )

- 1- تدريس المقررات الدراسية .
- 2- تدريب تطبيقي علي المهارات .
- 3- تقييم طالب الخدمة الاجتماعية .
- 4- توظيف خريجي كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية .
- 5- ترقية أعضاء هيئة التدريس .
- 6- تعليم مستمر للعاملين بالمهنة .
- 7- تفاعل المهنة مع مشكلات واحتياجات المجتمع .



## **ثانيا : واقع تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية**

### **(1) مصادر تحديد واقع تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية :**

أن تحديد واقع وممارسة الخدمة الاجتماعية في كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية في مصر لا يمكن أن يكون بصورة واقعية ما لم يعتمد علي مصادر عملية يمكن من خلالها تصوير وتحديد ذلك الواقع ، ومن أهم تلك المصادر ما يلي :

#### **المصدر الاول :**

نتائج بعض الدراسات الميدانية التي أجريت لتقويم الممارسة المهنية في مجالاتها وطرقها سواء علي مستوي رسائل الماجستير والدكتوراه أو علي مستوي بحوث ترقية الأساتذة المساعدين والمدرسين إلي الدرجات العلمية الأعلى في الدوريات والمؤتمرات العلمية .

#### **المصدر الثاني :**

تحليل محتوى بعض المقررات التي تدرس فعلا للطلاب ، سواء كانت مقررات خاصة بطرق أو مجالات الخدمة الاجتماعية ، او مقررات مساعدة لعلوم أخرى كعلم النفس والاجتماع والشرعية الإسلامية والتشريعات الاجتماعية والصحة والاقتصاد كمقررات يتم تدريسها لتخريج طلاب كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية .

#### **المصدر الثالث :**

تحليل محتوى لوائح كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية الحالية للتعرف علي مدى ما تتضمنه من مقررات ومدى تمشيها مع ما يجب أن يحصل عليه الطلاب من معارف وقيم ومهارات في ضوء المتغيرات التي يمر بها المجتمع وتمشيها مع أحدث اتجاهات إعداد الأخصائي الاجتماعي عالمياً .

#### **المصدر الرابع :**

تحليل نتائج بعض الدراسات التي أجريت في مجال تعليم طلاب الخدمة الاجتماعية في الخمس سنوات الماضية وتناولت تحديد مدى ملائمة الإعداد النظري أو الإعداد العملي لتخريج أخصائي قادر علي ممارسة عمله بفاعلية .

## المصدر الخامس :

خبرات الباحث في مجالات التدريس علي مستوي البكالوريوس والماجستير والدكتوراه في كثير من كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية ، وإشرافه علي التدريب الميداني في مؤسسات الرعاية الاجتماعية ، أو توجيه مشرفي التدريب الميداني والإشراف علي رسائل الماجستير والدكتوراه ومناقشتها ، والاشتراك في تحكيم بحوث الترقية في المؤتمرات والدوريات العلمية للخدمة الاجتماعية ، والاشتراك في لجان إعداد لوائح تعليم الأخصائي الاجتماعي وتحديد محتوى المناهج التي تدرس في المستويات المختلفة لإعداد خريجي الخدمة الاجتماعية .

## (2) واقع تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر حالياً :

اعتمادا علي المصادر السابقة يمكن تحديد واقع تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر في جانبيه النظري والعملي ، حيث يلاحظ أنه بالرغم مما يبذل من جهود من جانب بعض الأكاديميين المهتمين والمسؤولين عنه إلا أن عليه كثير من المآخذ منها :

1- خضوع قبول طلاب الخدمة الاجتماعية في كليات ومعاهد إعدادهم إلي نظام التنسيق العام لطلاب الثانوية العامة .

ولذا فإن غالبيتهم من غير الراغبين في ممارسة المهنة وهمهم الأول الحصول علي مؤهل عال ، كما أن ما يتم إجراؤه من اختبارات لاختيار الطلاب تحولت في غالبيتها إلي إجراءات غطية ترحب بتزايد الأعداد أولاً قبل أن تفحص مدي صلاحية المهنة .

2- زيادة أعداد الطلاب وتضخمه مما أدي إلي تكديس قاعات الدراسة والمدرجات بأعداد من الدارسين تفوق استيعابها من ناحية وقدرة عضو هيئة التدريس من ناحية أخرى ، وتفشي البطالة بين الخريجين ، فضلاً عن عدم صلاحية غالبية كبيرة منهم لممارسة المهنة .

3- مناهج لم يتم تحديثها منذ ربع قرن من الزمان ، ومازالست تركز علي اتجاهات قديمة لا تتناسب مع تطورات العصر الحالي ، وميل كثير من أعضاء هيئة

التدريس إلى النقل وعدم المغامرة في محالوت لوضع أسس جديدة لتعليم الخدمة الاجتماعية ، مع عدم التكامل لتدعيم الأركان الخاصة بالمهنة علي المستوي النظري والعملي ، إلى جانب انفصال البرامج الدراسية عن المستجدات الحديثة من العولة والكوكبية واقتصاديات السوق .

4- اعتماد نظام تعليم الخدمة الاجتماعية علي النموذج الغربي بصفة خاصة رغم تباين ظروف المجتمع المصري عن المجتمع الغربي ، وتركيزه علي تعليم الطرق رغم أهمية التركيز علي الممارسة المتكاملة ، مع عدم وجود نظام مقنن وأسلوب يمكن من خلاله تنمية معارف وخبرات ومهارات طلاب الخدمة الاجتماعية .

5- انخفاض فاعلية البرنامج الدراسي المطبق حالياً لإعداد الأخصائي الاجتماعي المتخصص - وهوما تستهدفه بعض كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية في مصر - في مجالات الخدمة الاجتماعية سواء بالنسبة لما يدرسه الطالب من مقررات تأسيسية أو مهنية تخصصية ، نتيجة عدم الاهتمام بإعداد مراجع علمية متخصصة تتضمن معارف نظرية تصلح لهذا الغرض ارتباطاً بعدم وجود خطة واضحة لتنظيم وتخطيط المناهج الدراسية لإعداد الأخصائي الاجتماعي .

6- تأخر بدء التدريب الميداني عن بداية العام الجامعي في أغلب كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية ، مع كثرة عدد الطلاب الذين يقوم المشرف بتدريبتهم ، ونقص عقد الدورات التدريبية لمشرفي التدريب ، بل واختيار بعض مؤسسات لا تصلح لتدريب الطلاب في بعض الأحيان ، مع ضعف العلاقة الإشرافية بين المشرف والطلاب ، وتشكك الطلاب في جدية التدريب الميداني وقدرته في مساعدتهم علي النمو المهني ، وقيام المشرف بتنفيذ التدريب الميداني بناء علي الاجتهاد الشخصي دون وجود خطة إشرافية واضحة .

7- قلة الخبرة المهنية لمشرفي التدريب ، خاصة وأن كثيراً من كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية تعهد للباحثين والمعيدون أو الخريجين الجدد بالإشراف علي

التدريب الميداني دون إعدادهم للقيام بذلك مما يصعب معه توجيه وإرشاد الطلاب، إلى جانب الضعف العام في مستوى الطلاب وأدائهم لأدوارهم ، خاصة وأن المؤسسات لا تتيح فرص التعليم والتدريب بما يتناسب مع التغيرات المجتمعية ، مع صعوبة تنفيذ الخطط التدريبية وعدم وجود خطط واضحة ومحددة لبعض المؤسسات التدريبية ، وعدم وجود أخصائي في بعض مؤسسات التدريب ، وعدم كفاءته في أداء دوره في متابعة الطلاب إن وجد .

8- اختلاف نطاق التمكن بين الكليات والمعاهد حيث تزداد نسبة الطلاب لأعضاء هيئة التدريس في المعاهد حتى تصل إلى حوالي 550 طالباً لكل عضو هيئة التدريس ومعاونيهم ، وقد يرتفع هذا العدد ليصل إلى أكثر من 1500 طالب لكل عضو هيئة تدريس في بعضها ، مما لا يتيح فرصة تحقيق الجودة بالنسبة للإعداد المهني للطلاب سواء في جانبه النظري أو العملي ، نظراً لتكدس أعداد الطلاب في المدرجات الدراسية وزيادة أعباء عضو هيئة التدريس أو مشرف التدريب الميداني ، وهذا يؤكد النقص الواضح في أعضاء هيئة التدريس المتخصصين في الخدمة الاجتماعية في أغلب معاهد الخدمة الاجتماعية وبعض كلياتها في مصر .

9- أن نظام تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر بوضعه الحالي لا يتضمن إطاراً متكاملًا ومتطوراً لغرس مفاهيم وقيم ومهارات المهنة في الطلاب المقبولين لدراساتها، كما أن المتطلبات التعليمية والمناهج الحالية لا تواكب متطلبات الواقع المصري بل وتوقفت تلك المناهج عن التطوير لتمشي مع ما طوره المجتمع الأمريكي من مناهج ومقررات ومفاهيم ونظريات لتواكب متطلبات العصر الحديث .

10- أن كافة أساليب تدريب طلاب الخدمة الاجتماعية تجمدت مع ما بدأناه في منتصف القرن الماضي ، فمازلنا ندفع بالطلاب إلى مؤسسات تقليدية تتسم بالنمطية والتسجيلات المشوهة بل والزائفة ، ويتولى الإشراف عليهم في بعض تلك المؤسسات من تخرجوا في القرن الماضي دون أن يكتسبوا علم الحاضر أو يطوروا أنفسهم في إطار ما استحدثت من مهارات أفرزتها النظريات الجديدة والتقنيات



التكنولوجية المعاصرة والتسجيل الإلكتروني والمقاييس والنماذج المستحدثة لتقديم الخدمات الاجتماعية .

11- تباين أساليب التدريس والتحصيل العلمي بين المعاهد العليا للخدمة الاجتماعية والكليات بل وبين المعاهد وبعضها والكليات وبعضها ، واختلاف المناهج الدراسية بين ما تتضمنه " اللائحة الموحدة للمعاهد العليا للخدمة الاجتماعية " وبين اللوائح المطبقة في أغلب كليات الخدمة الاجتماعية .

مما يستوجب معه ضرورة إعادة النظر في التحاق طلاب المعاهد العليا بالدراسات العليا لدراسة الماجستير والدكتوراه في الكليات الجامعية حيث أن ما يدرسه يقل كثيراً في عدد المقررات وعدد الساعات الدراسية بل ومحتوي تلك المقررات عما يدرس لنظرائهم في الكليات الجامعية .

12- قيام غير المتخصصين في الخدمة الاجتماعية أو المؤهلين لتدريسها بتدريس المقررات المهنية لطرق ومجالات الخدمة الاجتماعية بل وقيام البعض منهم بتأليف تلك المقررات ، وعدم قيام لجان قطاع الخدمة الاجتماعية بمسئوليتها عن مراجعة ومتابعة محتوى تلك المقررات أو التأكد من تخصص القائمين بالتدريس وعدم اتخاذ إجراء إزاء المخالفين لذلك ، بالرغم من وجود قرارات من لجنة القطاع تؤكد علي الالتزام بتدريس المقررات الدراسية لطلاب الخدمة الاجتماعية من قبل المتخصصين فيها دون غيرهم .

13- الاعتماد علي أساليب تلقينية نظرية غير مجدية في تعليم الطلاب مهارات الممارسة المهنية كأحد المقررات التي تتضمنها منظومة التدريب الميداني اقتصاداً علي تعليمها بالاعتماد علي أسلوب المحاضرة في قاعات الدرس كأبي مقرر نظري دون الاهتمام بتطبيق تلك المهارات ارتباطاً بواقع الممارسة المهنية وفقاً لفلسفة وضع ذلك المقرر في لوائح كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية .



بالإضافة إلى قيام بعض المعاهد باتباع نفس الأسلوب في برنامج الزيارات الميدانية في  
الفرقة الأولى اعتماداً على المحاضرات النظرية أو الاستعانة ببعض مديري المؤسسات لإلقاء  
محاضرة عن المؤسسة وطبيعة الخدمة الاجتماعية بها، دون قيام الطلاب بالزيارة الفعلية لتلك  
المؤسسات ، مما يفقد برنامج الزيارات أهميته والنتيجة المستهدفة من معرفة الطلاب لواقع  
الممارسة المهنية في تلك المؤسسات وإبداء رأيهم فيما يلاحظونه وما يريدون السؤال عنه  
كأساس أولي لمنظومة التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية .

14- النقص الواضح في المراجع العلمية العربية في الخدمة الاجتماعية في  
أغلب طرقها ومجالات الممارسة المهنية ، بل والاكتفاء في بعض الأحيان بتدريس أو  
تقرير جزء من المقرر لا يفي غالباً بمتطلبات الإعداد المهني لطالب الخدمة  
الاجتماعية ، وانعكاسه سلباً على الممارسة المهنية وتأكيد الفجوة بين المعرفة التي  
يزود بها خريجو الخدمة الاجتماعية وبين الواقع الفعلي في المؤسسات والتعامل مع  
كافة أنساق العملاء .

15- عدم وجود أسس ومعايير مقننة لتقييم دارسي الخدمة الاجتماعية ،  
حيث تؤثر كثرة الأعداد على أسلوب التقييم الذي يعتمد في أغلب المقررات  
النظرية على الامتحانات التحريرية التي تقيس الحفظ دون تركيزها على فهم  
المقررات التي يتم دراستها أو إمكانية الاستفادة منها في الواقع .

وفي التدريب الميداني على معايير واهية تعطي فرصة للتقييم الذاتي لمشرف الكلية أو  
المعهد ومشرف المؤسسة دون تفرقة واقعية بين مستويات الطلاب على أساس التحصيل  
الفعلي وما اكتسبوه من مهارات يمكن الاستفادة منها في مجالات الممارسة المهنية ، حيث يتم  
الاعتماد على استمارات غير موضوعية وغير كافية لقياس جودة تدريب الطلاب .

16- عدم مراعاة الطبيعة المتخصصة لإعداد طلاب الخدمة الاجتماعية في  
محتوي وأسلوب تدريس المقررات التأسيسية، حيث يتم تدريس أغلبها من وجهة  
نظر المتخصصين فيها دون مراعاة الاختلاف بين متطلبات إعداد طالب الخدمة

الاجتماعية وبين طلاب التخصصات الأخرى في ضوء أهداف وفلسفة تلك المقررات في مناهج كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية .

17- أن بعض الكتب التي يتم تدريسها للطلاب تخرج عن إطار المفهوم الصحيح للكتب الجامعية ، حيث أنها مجرد تلخيص لبعض ما سبق أن كتبه الآخرون أو تجميع لصفحات من كتب أخرى دون وجود ترتيب منطقي أو صياغة وعرض واقعي ، ويظهر ذلك في أن بعض الأجزاء قوي وبعضها ضعيف ، مع عدم وجود ترابط بين عناصر المقررات في المنهج الواحد ، والتكرار الواضح في أكثر من مقرر لنفس المعلومة ، كما أن بعضها يتضمن عرض دراسات وبحوث خاصة بالمؤلف لاستكمال عدد الصفحات المقررة وفقاً لما يحدده مركز بيع الكتاب الجامعي أو إدارة التعليم الخاص ، وهذه البحوث ليست معه أصلاً لتكون مادة دراسية كما أن أغلبها لا يتم تدريسه .

18- تأخر صدور الكتاب الخاص بالطلاب في بعض المقررات عن الموعد المحدد لبداية الفصل الدراسي ، مع سوء طباعته ، والتحايل في بعض الأحيان علي زيادة سعر الكتاب ، أو استخدام وسائل غير قانونية لتوزيع الكتاب مما يمثل عبئاً علي الطلاب ويفقداهم الثقة في اساتذتهم .

إلى جانب إهدار الحقوق المادية والأدبية للمؤلف عن طريق قيام بعض المكتبات بتصوير الكتاب وبيعه بأقل من التسعيرة أو قيامها بعمل ملخصات وبيعها كبديل عن الكتاب .

19- قيام بعض أعضاء هيئة التدريس بإعداد بحوثهم بغرض النشر واستيفاء متطلبات الترقية دون أن يكون لها قيمة علي مستوي العلم والمعرفة أو تقديم حلول لمواجهة مشكلات مهنية أو مجتمعية بل وقيام البعض منهم بنشر بحوثهم في مجالات علمية أو مؤتمرات لا يوجد من بين أعضاء تحكيمها متخصصون في الخدمة الاجتماعية ، وخاصة في بعض الحالات التي يتم فيها رفض تلك البحوث في مؤتمرات أو دوريات علمية متخصصة في الخدمة الاجتماعية .

20- عدم التزام اللجنة العلمية لترقية الأساتذة والأساتذة المساعدين في الخدمة الاجتماعية بمراعاة التخصص الدقيق بالنسبة للمتقدم للترقية في بعض الأحيان - عند توزيع إنتاجه علي المحكمين بالرغم من وجود كافة التخصصات العلمية في الخدمة الاجتماعية بين المحكمين الداخليين والخارجيين في إيطاردعوى الالتزام بمراعاة الدور في توزيع الإنتاج العلمي .

### (3) واقع ممارسة الخدمة الاجتماعية في مصر حالياً :

اعتماداً علي تحليل المصادر السابقة يمكن تحديد واقع ممارسة الخدمة الاجتماعية وما عليه من مأخذ في مصر فيما يلي :

1- تقليدية مؤسسات الممارسة المهنية حيث أنها مازالت تمارس أساليب غير متطورة وغير مواكبة للاتجاهات الحديثة خاصة علي مستوى الممارسة ، مع اعتماد بعض تلك المؤسسات علي غير المتخصصين في الخدمة الاجتماعية للقيام بمهام أو شغل وظيفة الأخصائي الاجتماعي، مما يؤثر سلباً علي فاعلية تلك المؤسسات في توفير خدمات علي درجة عالية من الكفاءة لعملائها .

2- عدم تمييز نظرية لممارسة الخدمة الاجتماعية ، مما يمثل نوعاً من التحدي أمام المهنة في تحديد النظرية الملائمة للتدخل المهني مع الوحدات التي يتعامل معها الأخصائي الاجتماعي سواء علي مستوى الوحدات الصغرى أو الوحدات الكبرى.

3- تراجع فرص العمل المتاحة أمام خريجي كليات ومعاهد وأقسام الخدمة الاجتماعية بسبب تشبع بعض أو كثير من مجالات العمل بالأخصائيين الاجتماعيين، وتنحي الدولة عن تعيين الخريجين ، وزيادة أعدادهم في نفس الوقت ، وزيادة حدة التنافس للحصول علي فرص العمل المناسبة .

وبالتالي فقد أصبح الخريج الجديد ينتظر لفترة أطول نسبياً مقارنة بعشر سنوات ماضية حتي يجد فرصة عمل حقيقية منتجة يتمكن فيها الخريج من إثبات ذاته في عمله بمؤسسات الرعاية الاجتماعية .

4- عدم تفهم المهنيين الآخرين العاملين في مجالات وميادين الرعاية الاجتماعية لطبيعة عمل الأخصائي الاجتماعي ، خاصة في المؤسسات التي يتولى إدارتها مهنيون غير متخصصين في الخدمة الاجتماعية ، والقيام بتكليف الأخصائيين بمهام لا تقع في اختصاصهم المهني بل يغلب عليها الطابع الإداري ، مما يفقد الأخصائيين حماسهم للعمل ويقلل انتمائهم للمؤسسة والمهنة بوجه عام .

5- انخفاض الأداء المهني للأخصائي الاجتماعي في كثير من مجالات الممارسة المهنية، سواء فيما يتعلق بممارسة الطرق المهنية أو فيما يتعلق بالمهارات المهنية المرتبطة بالخدمة الاجتماعية كالمهارة في التسجيل والملاحظة والمقابلة ، أو تلك المرتبطة بعملية المساعدة من دراسة وتشخيص وعلاج ، فضلاً عن قصور أدائه فيما يتعلق بالمهارات والخبرات والنماذج الحديثة في الممارسة المهنية .

6- تعدد معوقات الممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية في مصر ، ومن أهم تلك المعوقات :

- انخفاض مستوى التوجيه المهني اللازم للأخصائيين الاجتماعيين ، مما يقلل من فرص النمو المهني وإكسابهم المعارف والخبرات والمهارات اللازمة لتطوير ممارستهم المهنية في المجالات المتعددة للممارسة المهنية .

- شعور الأخصائيين الاجتماعيين بتدني المكانة الاجتماعية لمهنة الأخصائي الاجتماعي في المجتمع ، ويظهر ذلك في تعبيرهم عن عدم الارتياح خصوصاً بعد أن أكدت لهم ظروف الواقع المعاش أن المهنة مازالت تعاني من التدني علي مستوى المجتمع ككل خاصة عند مقارنتها بغيرها من المهن .

- كثرة المهام الإدارية التي توكل للأخصائي الاجتماعي، مما يعوقه عن أداء مهامه المهنية وإبداعه المهني ، نتيجة عدم تحديد المهام والمسئوليات الخاصة بعمل الأخصائي الاجتماعي بمؤسسات الممارسة المهنية، وعدم تحديد مستويات عملهم مثل مستوى الممارس العام أو المتخصص أسوة بالمهن الأخرى كالأطباء.



• قلة الموارد المالية المخصصة لخدمات الرعاية الاجتماعية ، بل وانخفاض التمويل الحكومي اللازم لكي تقوم المهنة بدورها في تحقيق مطالب العملاء بدرجة أفضل .

• عدم وضوح هوية للخدمة الاجتماعية في بعض مجالات الممارسة المهنية ، وضعف قدرتها علي التعامل مع رجل الشارع ، وعدم وضوح الرؤية بين عامة الناس في المجتمع حول المهنة وأهميتها ، وبالتالي عدم فهم المهنة فهماً جيداً لأنهم مازالو ينظرون إليها كمهنة إحسان .

• ضعف النمو المهني المستمر للأخصائي الاجتماعي، الأمر الذي ينعكس بدوره علي التزامه بتطبيق المبادئ المهنية في الممارسة .

• ارتباط ترقى الأخصائيين الاجتماعيين بالمدة الزمنية التي يقضيها الأخصائي في عمله مما يفقده القدرة علي الإبداع والابتكار في عمله ، مع تقيده باللوائح والبرامج والأنشطة التقليدية في مجال الممارسة .

• موقف أجهزة الإعلام سواء المسموعة أو المقروءة أو المرئية أمام دور الأخصائي الاجتماعي وممارسته لدوره في المجتمع المصري وتجاهلها التام لهذه المهنة ، بحيث تبدو وكأنها لا تعترف بوجود المهنة ، وهذا التجاهل يؤثر سلباً علي فاعلية الدور التنموي لممارسة الخدمة الاجتماعية في المجتمع .

7- تعتمد الممارسة المهنية للأخصائيين الاجتماعيين علي ما تلقوه من معارف وخبرات ومهارات أثناء دراستهم الجامعية دون اهتمامهم بممارسة نشاط النمو المهني المستمر ، مما يؤدي إلي قصور أدائهم لدورهم المهني وقد يرجع ذلك لعدم قيام نقابة المهن الاجتماعية بدورها في تزويد الأخصائيين بالمطبوعات والنشرات التي تساعد على أداء عملهم بكفاءة ، وعدم توفر مكاتب متخصصة في المؤسسات التي يعمل بها هؤلاء الأخصائيون ، إلي جانب عدم حرص أغلبهم علي حضور الدورات التدريبية أو المؤتمرات العلمية التي تنظم لتطوير الممارسة المهنية ، وعدم



الاهتمام بعقد حلقات نقاشية لتدارس موضوعات وقضايا من شأنها الارتقاء بالمهنة ،  
وأخيراً عدم رغبة بعضهم في الالتحاق بدراسات أعلي مما حصلوا عليه .

8- ضعف قدرة ومهارة الأخصائيين الاجتماعيين في الحصول علي التأييد الشعبي  
والرسمي للمشاركة في تطوير السياسات الاجتماعية ، وعدم وجود ألفه بينهم وبين  
واضعي السياسات في المجتمع ، مما يقلل من الجدوي المجتمعية للمهنة في قيامها  
بدورها المرتقب في تنمية المجتمع .

9- قيام غير المتخصصين في مهنة الخدمة الاجتماعية بممارسة مهام الأخصائي  
الاجتماعي وشغل درجته الوظيفية ، مما يؤثر علي توظيف الأخصائي الاجتماعي من  
جهة وانخفاض مستوى الخدمات المقدمة للمواطنين وسمعة المهنة من ناحية أخرى ،  
خاصة وأن الخدمة الاجتماعية تخصص لا يمكن ان يؤديه أي شخص سوي المؤهلين  
علمياً لذلك ، مع عدم قيام التنظيمات المجتمعية بدورها في سن التشريعات واتخاذ  
الإجراءات التي تجرم ممارسة العمل المهني لغير المتخصصين في الخدمة الاجتماعية .

### **ثالثاً : أهمية تحديد وتحقيق جودة تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية**

ترجع ضرورة وأهمية تحقيق جودة وتحديث تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية بوجه عام لعدة عوامل ، ومن أهم تلك العوامل :

#### **العامل الاول :**

التوصل إلى مؤشرات يمكن من خلالها الحكم علي الجدوي الحالية لتعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية في إطار ما يتضمنه ذلك من مناهج وطرق تدريس وطلاب وأساتذة وأساليب ممارسة ومؤسسات حتي يمكن تحديد الواقع الفعلي لمدي جودة تلك المؤشرات واتخاذ الإجراءات التصحيحية التي يمكن من خلالها الارتقاء بجوده كل من تعليم الخدمة الاجتماعية وممارستها في ضوء التأثير المتبادل بينهما .

#### **العامل الثاني :**

أن التعرف علي جودة تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية يحقق نوعاً من الانحصر الذاتي حول المنتج الذي تقدمه كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية للمجتمع وهو الأخصائي الاجتماعي الذي إذا لم يستطيع أن يتفاعل بإيجابية مع توقعات العملاء والنظم الاجتماعية القائمة بالمجتمع فسوف يهملش دورة ويقل الاعتراف المجتمعي بأهميته بالنسبة للمجتمع ، مما يؤدي إلى سحب الدعم المجتمعي للمهنة ، كما أن تحقيق تلك الجودة يسهم في أن نقدم للمجتمع أخصائي اجتماعي عالي الجودة .

#### **العامل الثالث :**

أن الخدمة الاجتماعية بوضعها الحالي غير ملائمة في كثير من ممارساتها للتعامل مع المشكلات الاجتماعية ، خاصة تلك التي لها علاقة بالمتغيرات الكوكبية المرتبطة بظاهرة العولمة مثل مشكلة الصراع بين الأفراد والمجتمعات ، والمشكلات البيئية ومشكلات الفقر ، وخاصة فيما يتعلق بمكونات الممارسة المهنية علي المستوى النظري والتطبيقي وملاءمتها للتحولات الاقتصادية والثقافية والسياسية وتأثيرها علي مستقبل المهنة ، بل إن المهنة يجب أن تنتهج نظرة جديدة في ممارستها وأفعالها إذا ما كانت ستولي دوراً هاماً في مجالات الممارسة المهنية في القرن الحالي لتسهم في إشباع احتياجات الناس وتدعيم البيئة وتحقيق جودة الحياة .

## العامل الرابع :

أن تحقيق جودة تعليم وممارسة مهنة الخدمة الاجتماعية يمكنها من مواجهة التحديات المستقبلية التي تعترضها في المجتمع ، ومن هذه التحديات :

**التحدي الاول :** تحديات تتعلق بمدى قدرة الأخصائي الاجتماعي علي بناء السمعة المهنية الطبية ، بما يؤثر سلباً علي فاعلية الممارسة المهنية مع أنساق العملاء بالمؤسسات التي يتم العمل بها أولية أو ثانوية وعلاقته بالمهنيين الآخرين بما يحدد طريقة تعامل هؤلاء المهنيين معه .

**التحدي الثاني :** التحديات المجتمعية التي يجب أن تتعامل معها المهنة كمشكلات مجتمعية يمكن حصرها في التغيرات الديموجرافية من زيادة سكان وتغير حجم وشكل الأسرة واختلاف توزيع القوي في المجتمع ، وبعض التغيرات الكبرى مثل : التوجه نحو خصخصة القطاعات الحكومية وخاصة في مجال الرعاية الاجتماعية ، وتناول قضايا المرأة بصورة مختلفة عما هي عليه الآن ، وتغير الظروف الاقتصادية وتوقع ارتفاع معدلات البطالة ، والتغيرات التقنية المتمثلة في انتشار استخدام الحاسبات الآلية ، والتطور الكبير في العلوم الطبية وما يمثله تفاعل تلك المتغيرات من تأثير علي مستقبل مهنة الخدمة الاجتماعية

**التحدي الثالث :** تغير وتعدد المشكلات التي يتعامل معها الأخصائيون الاجتماعيون بشكل كبير وسريع ، مما يستوجب الاهتمام بأن يكونوا علي وعي بالمعرفة المتجددة يوماً بعد يوم ، وأن يحسنوا ويعيدوا تشكيل ممارستهم ويضعوا الأساليب والقواعد والمهارات التي تزيد من قدرتهم علي مواجهة تلك المشكلات توفيراً للوقت والجهد والمال مع تيسير فرص التعامل مع العملاء وتحقيق الأهداف ، ومن أهم تلك المشكلات : الإيدز ، زيادة أعداد الفقراء ، مشكلة الإسكان ، قضايا المرأة ، الرعاية الصحية ، البطالة ، صراع القيم، صعوبة تحديد الهوية الثقافية .

**التحدي الرابع :** تأثير الخصخصة علي توظيف الأخصائيين الاجتماعيين ووجود أفراد غير مؤهلين في وظائف الخدمة الاجتماعية، ويمثل الحصول علي تشريع قانوني لممارسة الخدمة الاجتماعية في جميع مؤسسات الدولة تحدياً يواجه المهنة في القرن الحالي .

**التحدي الخامس :** أن جودة الممارسة المهنية في الخدمة الاجتماعية وقدرتها علي القيام بدور الفعل وليس رد الفعل في القضايا الهامة التي تواجه المجتمع يعتبر من أهم التحديات التي تواجهها في مجتمعنا المصري حالياً .

**التحدي السادس :** عدم قدرة الأخصائيين الاجتماعيين في إطار الإعداد الحالي من استخدام التكنولوجيا العصرية في التعامل المهني والتي تسهم في تيسير الأداء المهني للأخصائي الاجتماعي بصورة أفضل خاصة في الممارسة المباشرة مع أنساق العملاء .

### **العامل الخامس :**

أن تطبيق أسس وقواعد الجودة علي تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية بطريقة ملائمة قد يؤدي إلي المزيد من الفاعلية للخدمات الإنسانية التي تقدم لعملاء المؤسسات الاجتماعية من خلال تحسين وتطوير عملية تقديم تلك الخدمات ، كما أنها ترتبط بمجموعة المبادئ التي وضعتها الجمعية الأمريكية للأخصائيين الاجتماعيين والتي تؤكد علي توجيه الموارد بطريقة أفضل لتقديم خدمات فعلية للعملاء واستمرارية وجود مستويات مقبولة لخدمتهم من خلال تبسيط إجراءات تقديم الخدمة وسرعة الحصول عليها وإرضاء العملاء.

كما أن افتقاد الجودة في تعليم الخدمة الاجتماعية يفقد خريجها القدرة علي التنافس في سوق العمل حيث أن الوقت الحالي يعطي أهمية لخريجي المؤسسات التعليمية ذات الجودة .

### **العامل السادس :**

الدعوة المستمرة من جانب كثير من المتخصصين في الخدمة الاجتماعية بضرورة الاهتمام بمناقشة مهنة الخدمة الاجتماعية سواء في ماضيها أو حاضرها ومستقبلها ، من خلال النظرة الفاحصة لتطورها والتحديات التي ستواجهها وتحديد المؤشرات التي تدعمها مستقبلاً وتزيد من جودتها في تقديم خدماتها في المجتمع ، بل أن البعض يدعو الى أننا في حاجة ماسة إلي تضافر كافة جهود الكليات والمعاهد لتطوير جذري لناهجنا وأساليبنا لتواكب العصر .

### **العامل السابع :**

أن بداية التعليم الرسمي للخدمة الاجتماعية في مصر قد مضى عليه ما يربو عن نصف قرن من الزمان، الأمر الذي يتطلب ضرورة مراجعة تلك الحقبة بما لها وما عليها حتي يمكن الاستفادة من الخبرات المتراكمة في تطوير نظام التعليم الذي يتواءم مع المتغيرات الحادثة سواء علي المستوي القومي أو العالمي وانعكاس هذا النظام علي عملية الممارسة، مما يتطلب تغيير نظام التعليم بحيث يكون له خصوصيته التي تمكن الممارسة من مواجهة المشكلات في مجتمعنا العربي بعامة والمصري بخاصة .

### **العامل الثامن :**

أن التحكم في جودة الممارسة المهنية للأخصائيين الاجتماعيين في المجالات المتعددة يمثل حماية لأنساق العملاء من الممارسات الخاطئة لمساعدتهم علي مواجهة مشكلاتهم كما تمثل حماية للمهنة ذاتها ، حيث يصبح الأخصائي أكثر قدرة ومهارة في تخطيط وتنفيذ تدخلاته لمساعدة كافة أنساق التعامل وفقاً لطبيعة موقف التدخل مما يزيد من ثقة العملاء في الأخصائي والمهنة .



## **رابعاً : آليات ومتطلبات تحقيق منظومة جودة تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية**

في إطار مكونات منظومة جودة وتحديث تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية والأهداف التي يمكن أن تتحقق نتيجة الاهتمام بالجودة فإنه يمكن عرض كل مكون من تلك المكونات ( 7 ميم ، 7 تاء ) بمثابة آلية من آليات تحقيق المنظومة في تفاعلها وارتباطها مع الآليات الأخرى ، كما سيتم تحديد بعض الإجراءات القابلة للتنفيذ لتحقيق كل آلية من الآليات المقترحة .

- الآلية الأولى : تحقيق جودة المعلم ( أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ) .
- الآلية الثانية : تحقيق جودة المتعلم ( طلاب الخدمة الاجتماعية ) .
- الآلية الثالثة : تحقيق جودة منهج إعداد طلاب الخدمة الاجتماعية .
- الآلية الرابعة : تحقيق جودة المراجع العلمية ( الكتاب الجامعي ) .
- الآلية الخامسة : تحقيق جودة المكتبة .
- الآلية السادسة : تحقيق جودة مؤسسة الممارسة المهنية .
- الآلية السابعة : تحقيق جودة الاعتراف المجتمعي بالمهنة وتدعيمها .
- الآلية الثامنة : تحقيق جودة أساليب التعليم .
- الآلية التاسعة : تحقيق جودة التدريب الميداني .
- الآلية العاشرة : تحقيق جودة تقييم الطلاب .
- الآلية الحادية عشرة : تحقيق جودة توظيف خريجي الخدمة الاجتماعية .
- الآلية الثانية عشرة : تحقيق جودة أسلوب ترقية أعضاء هيئة التدريس .
- الآلية الثالثة عشرة : تحقيق جودة التعليم المستمر للعاملين بالمهنة .
- الآلية الرابعة عشرة : تحقيق جودة تفاعل المهنة مع مشكلات واحتياجات المجتمع .

وفيما يلي عرضاً لتلك الآليات وإجراءات تحقيق كل منها :

**الآلية الاولى : تحقيق جودة المعلم ( اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ) :**

**وذلك من خلال الإجراءات التالية :**

**الإجراء الاول :** إلغاء النظام القائم حالياً بتكليف المعيدین كنسواه لكوادر هيئات التدريس ، وتطبيق نظام المنح البحثية كفترة اختبار تمهيداً لاختيار المتميز منهم لتعيينه معيداً، مع ضرورة التدقيق في اختيار المعيدین بحيث يتوفر فيهم التميز البحثي والعلمي والقدرة علي القيادة والإبداع مع دمائه الخلق والالتزام القيمي .

**الإجراء الثاني :** ضرورة الاهتمام بالتنمية العلمية لعضو هيئة التدريس ، والتوسع في برامج تبادل الزيارات مع الكليات المناظرة في الجامعات الأجنبية ، والاشتراك في المؤتمرات والمهمات العلمية والاهتمام بعقد الندوات العلمية وورش العمل لتبادل الخبرات بين الأكاديميين والممارسين في مجالات التخصص .

ويمكن أن يتم ذلك من خلال إنشاء مركز يهدف إلي تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس علمياً وتربوياً وإدارياً وإعادة النظر في محتوى دورة إعداد المعلم التي تطبق حالياً وأسلوب تنفيذها بحيث تراعي الجوانب المشتركة والجوانب التخصصية في نفس الوقت ، مع إدماج عمليات تنمية وتدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ضمن خطة تطبيق نظام إدارة الجودة الشاملة .

**الإجراء الثالث :** الاهتمام بنظام التوجيه سواء في الدراسة أو التدريب الميداني بحيث يساهم هذا النظام في وجود مدارس فكرية متعددة تزيد من كفاءة عضو هيئة التدريس ، مع توفير الإمكانيات المادية وتفرغ طالب الدراسات العليا ( معاوين أعضاء هيئة التدريس ) حتي يتمكن من تحصيل العلم بطريقة أفضل ، وتفرغ أعضاء هيئة التدريس للاطلاع والتأليف سدا للنقص والعجز في الكتابات العربية في الخدمة الاجتماعية .

**الإجراء الرابع :** استكمال النقص الواضح في أعضاء هيئة التدريس في بعض معاهد الخدمة الاجتماعية في التخصصات المختلفة بما يتناسب مع الاعداد التي تقبلها تلك المعاهد، وعدم الاعتماد علي التخصصات الأخرى لتدريس مقررات الخدمة الاجتماعية بل يتم سد

هذا العجز بمختصين في الخدمة الاجتماعية يتوفر فيهم القدرة البحثية والتدريسية والقدرة علي توصيف المناهج وربطها باحتياجات المجتمع وتقييم الطلاب وإجراء الامتحانات بطريقة موضوعية ،علي أن يكون ذلك من أهم المعايير التي تستخدم في تقييم شهادات تلك المعاهد ومعادلتها من جانب اللجان التي تشكل لهذا الغرض .

**الإجراء الخامس :** قيام كل عضو هيئة تدريس بتقديم تقرير سنوي يشرح فيه إنجازاته فيما يتعلق بالتدريس وإجراء البحوث وإعداد المؤلفات العلمية وخدمة الجامعة وخدمة البيئة والأنشطة الطلابية كأساس للحكم علي جودته وتحفيزه علي تحسين نموه المهني وتحقيقاً للانضباط .

مع الاهتمام بتقييم عضو هيئة التدريس وتفعيل مبدأ المحاسبة والمساءلة علي نتائجه وإنجازاته في ضوء معايير ومواصفات ضمان جودة المعلم حتي لا ينحرف بالسلطات والمسئوليات المخولة له .

**الآلية الثانية : تحقيق جودة المتعلم ( طلاب الخدمة الاجتماعية ) :**

**وذلك من خلال الإجراءات التالية :**

**الإجراء الأول :** التدقيق في اختيار طلاب الخدمة الاجتماعية بحيث يتوافر فيهم درجة عالية من النضج الاجتماعي والتوازن النفسي ،فضلاً عن الصفات القيادية والقدرة علي الابتكار من خلال تطبيق اختبارات مقننة وذلك كأساس للاهتمام بنوعية الطالب المتقدم لدراسة الخدمة الاجتماعية .

**الإجراء الثاني :** إتاحة الفرصة للطلاب للمشاركة في تخطيط البرامج الدراسية ، وتشجيع التنمية المهنية الذاتية وجعل الطالب مشاركاً في العملية التعليمية وليس متلقياً سلبياً لما يمليه عليه الأستاذ، بما يساهم في تكوين شخصيته المهنية وتخريج طالب يمكنه استيعاب التغيرات التكنولوجية والاجتماعية والثقافية والاقتصادية التي يمر بها المجتمع.

**الإجراء الثالث :** الاهتمام بتوفير الأنشطة والخدمات المختلفة للطلاب لمساعدتهم علي اجتياز مرحلة النمو التي يمرون بها من ناحية وإشباع احتياجاتهم ومواجهة مشكلاتهم التي

تعرف استفادتهم من برامج التعليم من ناحية أخرى ، في ضوء سياسة تتضمن الخدمات والبرامج والأنشطة الرياضية والاجتماعية والفنية والثقافية والتكافل الاجتماعي ودعم الكتاب الجامعي والخدمات الطبية بما يحقق الأهداف الوقائية والعلاجية والتنموية ويسر تعليم أفضل للطالب .

**الإجراء الرابع :** الاهتمام بالتحقق من وجود دافعية لدى الطلاب واستعداد وحساس لدراسة الخدمة الاجتماعية ، حيث ترتبط جودة التعليم والممارسة بمدى وجود دوافع قوية لدى الطلاب لبدء دراسة الخدمة الاجتماعية والاستمرار في دراستها ، بل والرغبة في العمل في مجالات الممارسة المهنية كأخصائيين اجتماعيين بعد تخرجهم .

**الإجراء الخامس :** الاهتمام بجودة طالب الخدمة الاجتماعية كمنتج للعملية التعليمية ، واستخدام معايير الجودة في معادلة شهادات كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية وإكسابه الثقة في اتخاذ القرار فيما يتعلق بذاته ومهنته ومجتمعه ، وقدرته على التفكير المنظم والشامل ، والتأهيل الفني والعلمي ، والعمل بشكل فعال مع الآخرين في إطار ديناميات العمل الفريقى الذي يميز طبيعة عمل الأخصائي الاجتماعي في كافة مجالات الممارسة المهنية

**الآلية الثالثة : تحقيق جودة منهج إعداد طلاب الخدمة الاجتماعية :**

**وذلك من خلال الإجراءات التالية :**

**الإجراء الأول :** تعديل اللوائح التي مضي عليها أكثر من ربع قرن ، ومراجعة المقررات الحالية ومسمياتها وحذف ما أثبت التطبيق أنها ضعيفة الفعالية في تكوين الشخصية المهنية للطالب ، وتنقية محتوى المقررات التي يلزم بقاؤها من الحشو وتحديثها في ضوء ما توصلت إليه العلوم التأسيسية والمساعدة وما تراكم من التراث المعرفي للخدمة الاجتماعية بعناصرها المتعددة في ارتباطها بالظروف المحلية ومتطلبات سوق العمل .

ويمكن أن يتم ذلك من خلال قيام الأقسام العلمية المتخصصة في كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية بإعداد ملف لكل مقرر بمسماه ومحتواه ومراجعة هذا المحتوى دورياً حتى يكون أساساً لالتزام عضو هيئة التدريس به ، خاصة في حالة تغير أستاذ المقرر .



**الإجراء الثاني :** الاهتمام بعلوم المستقبلات والحاسوب وتطبيقاته ونظم المعلومات واللغة وغير ذلك مما أفرزه الانفجار المعرفي العالمي وما وصلت إليه الإنسانية من تقنيات حديثة ، مع الاهتمام بالثقافة العامة للطالب بما يحقق لديه توازناً بين ما يتعرض له من تأثيرات متعارضة في أحيان كثيرة نتيجة الثقافات السائدة والوافدة ، بما يسهم في ترسيخ وتأسيس هويته الثقافية .

**الإجراء الثالث :** مراجعة محتوى المناهج الدراسية في إطار خطة واضحة للتخصصات الدقيقة في المهنة ، ووضع إطار منهجي للمحتويات ونظم تطويرها في ضوء أهدافها ، بحيث يتم تحديثها بصورة دورية عن طريق لجان متخصصة علي أعلى مستوى ، مع متابعة التزام أعضاء هيئة التدريس بالمحتوي المتفق عليه ضماناً لتحقيق مستوى جودة أفضل لإعداد طلاب الخدمة الاجتماعية في مصر يؤهلهم للمنافسة علي المستوى الدولي والعالمي ، علي أن يستند التطوير والتحديث إلي نتائج البحوث والدراسات التطبيقية . مع ضرورة مراعاة التدرج في محتوى المقررات الممتدة خلال السنوات الدراسية الخاصة بالطرق المهنية وأن تهم تلك المقررات مع غيرها من المقررات بحاجات ومشكلات الطلاب أثناء فترة الدراسة ومرحلة إعدادهم وحاجتهم بعد التخرج لمساعدتهم علي ممارسة عملهم

**الإجراء الرابع :** الاهتمام بأن تتضمن مناهج المقررات التأسيسية لإعداد طلاب الخدمة الاجتماعية الإطار الاجتماعي ، ومراعاة خصوصية متطلبات الإعداد المهني للطلاب ومحتوي تلك المقررات وأهدافها في ضوء ما تحدده اللوائح الدراسية ، بحيث يتم الربط بين المادة النظرية التي تتضمنها تلك المقررات وكيفية الاستفادة منها في التعامل مع كافة أنساق عملاء الخدمة الاجتماعية وتقديم عملية المساعدة المهنية لهم تبعاً للموقف الإشكالي الذي يواجهونه وفهم المشكلات المعاصرة في ضوء تطور كل فرع من فروع التخصص وتطبيقاته

**الإجراء الخامس :** الاهتمام بأن يكون مقرر تعليم الخدمة الاجتماعية ضمن المقررات الدراسية علي المستويات التعليمية المختلفة ، علي أن يراعي في المناهج التعليمية تلبية ومواجهة التحديات الجديدة وتزويد الطلاب بالمعرفة المعاصرة والمعلومات الحديثة لتلبية المهام المهنية ، وأن توفر تلك المناهج كافة المعارف المتعلقة بقيم الخدمة الاجتماعية



ومضموناتها الأخلاقية والتربوية والقيمية ، وأن تتيح لطلابها الفرصة لتطبيقها في الممارسة المهنية وفهم وإدراك تنوع العلاقات الإنسانية وفهم الديناميات والسلوك الإنساني والبيئة الاجتماعية وخدمات وسياسات الرعاية الاجتماعية ، مع التأكيد علي الارتباط بين الإسلام ومناهج الخدمة الاجتماعية والتركيز علي التوجيه الإسلامي للخدمة الاجتماعية كأحد المتطلبات التي يجب ان تركز عليها مناهج تعليم الخدمة الاجتماعية .

#### **الآلية الرابعة : تحقيق جودة المراجع العلمية ( الكتاب الجامعي ) :**

**وذلك من خلال الإجراءات التالية :**

**الإجراء الأول :** الاهتمام بالتأليف الجماعي للمراجع العلمية في الخدمة الاجتماعية ، مع تشكيل لجان من الأساتذة المتخصصين علي غرار لجان الترقية لاختيار أفضل المراجع دون النظر لمصالح خاصة ، علي أن يكون المرجع ملتزماً بمحتويات المنهج المقرر في ترتيب منطقي وصياغة سليمة خالي من التكرار والحشو الذي لا يفيد الطالب ، علي أن تقوم تلك اللجان باختيار بعض المراجع العلمية التي تقرر علي جميع كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية ، وأن يعاد الإعلان عن ذلك كل عامين حتي يتم ملاحقة التطور المحلي والعالمي، مع مراعاة أن تشكل تلك اللجان من أعضاء مشهود لهم بالكفاءة والحيادية والتخصص الدقيق لتحكيم الأعمال المقدمة لذلك .

**الإجراء الثاني :** ضرورة اهتمام المراجع العلمية التي تمثل كتباً جامعية مرتبطة بالمقررات النظرية بتغطية الموضوعات الأساسية التي تستوجب أن يتضمنها إعداد طالب الخدمة الاجتماعية، مع الاهتمام بحركة الترجمة ونشر المؤلفات العلمية في الخدمة الاجتماعية من ناحية والمراجع التي تربط تلك المقررات بقيم وتعاليم الإسلام من ناحية أخرى. مع ضرورة أن يشارك المتخصصون في الخدمة الاجتماعية في إعداد المراجع العلمية مع التخصصات الأخرى المرتبطة بتدريس المقررات التأسيسية حتي تأتي تلك المراجع مليئة لاحتياجات الطلاب في ضوء أهداف كل مقرر ومحتوياته .

**الإجراء الثالث :** المحافظة علي حقوق المؤلفين أو الملكية الفكرية لمؤلفاتهم ، واتخاذ إجراءات حاسمة وفعالة إزاء من يستيحيون لأنفسهم السطو علي كتب غيرهم باعتبارها

سراقات علمية تعرض الشخص للمسئولية الجنائية ، مما يؤمن المؤلفين على مؤلفاتهم ويشجعهم على الابتكار والتجويد فيها وهذا بالطبع سيعود على المؤلف والمهنة بالخير .

**الإجراء الرابع :** الاهتمام بطباعة المراجع العلمية بطريقة مقبولة وتغليفها ومراجعتها ، مع الاهتمام بالالتزام بالمواعيد المحددة لإصدار المراجع حتي تكون في متناول الطلاب مع بداية الفصل الدراسي، بما يمكنهم من الاستفادة منها ومتابعة تدريسها من قبل الأساتذة أولاً بأول ، مع توفيرها بسعر مناسب للطلاب .

**الإجراء الخامس :** إدخال الكتب والمراجع المؤلفة من أعضاء هيئة التدريس في الخدمة الاجتماعية كأحد الأنشطة البحثية عند تقديمهم للترقى ، الأمر الذي سيدفعهم إلى الارتقاء بمستوي التأليف وفي نفس الوقت كأساس للحكم على صلاحية الكتاب وتقييمه من أعضاء اللجنة العلمية في ضوء معايير التزام المؤلف بما تقرره الأقسام العلمية من محتوى للمقررات تمثيلاً مع المتطلبات المستقبلية لطالب الخدمة الاجتماعية ، وتكون تلك الموافقة بمثابة شهادة صلاحية لتدريسه .

### **الآلية الخامسة : تحقيق جودة المكتبة :**

**وذلك من خلال الإجراءات التالية :**

**الإجراء الأول :** دعم مكاتب كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية بالمراجع والدوريات العلمية المحلية والدولية ، وتحديث محتوياتها ، بما يساهم في توفير المعلومات التي يحتاجها أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب في كافة طرق ومجالات الخدمة الاجتماعية من ناحية والمصادر المعاونة المرتبطة بالمواد المرجعية المرتبطة بالبرامج البحثية والتعليمية من ناحية أخرى .

**الإجراء الثاني :** الاهتمام بإستخدام المكتبة الإلكترونية ( الكمبيوتر ، الانترنت ، الشبكات المحلية ) في تعليم الخدمة الاجتماعية لتيسير إطلاع طلاب البحث وأساتذة الخدمة الاجتماعية على كل جديد ومستحدث في مجالات وطرق الخدمة الاجتماعية من ناحية والعلوم المساعدة من ناحية أخرى .

**الإجراء الثالث :** تيسر استعارة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس للمراجع التي يرغبون في الحصول عليها ، وتوفير قاعات مجهزة للقراءة والإطلاع ، وتجهيز المكتبة بما ييسر عليهم تصوير الأجزاء المسموح بها لسهولة الاستفادة منها .

**الإجراء الرابع :** تنظيم مواعيد عمل المكتبة بما لا يتعارض مع أوقات دراسة الطلاب أو تدريبهم حتي يتسني لهم متابعة ما يريدون ، مع تزويد المكتبة بالعاملين المؤهلين لإرشاد الطلاب لسرعة حصولهم علي المراجع المطلوبة .

**الإجراء الخامس :** تزويد المكتبة بنسخ " ميكروفيلم " من رسائل الماجستير والدكتوراه وبحوث الأساتذة في ميادين الخدمة الاجتماعية ، وجهاز عرض لإمكانية الرجوع لتلك الرسائل وما جاء فيها كأساس تعليمي للطلاب وأعضاء هيئة التدريس ، وعامل مساعد في إنجاز بحوثهم بدرجة أعلي من الجودة .

### **الآلية السادسة : تحقيق جودة مؤسسة الممارسة المهنية :**

**وذلك من خلال الإجراءات التالية :**

**الإجراء الأول :** إعادة النظر في المجالات الحالية لممارسة المهنة ، مع إعطاء فرصة للأخصائيين الاجتماعيين للمشاركة في رسم سياسة المؤسسة واقتراح الخطط والأنشطة التي تحقق أهدافها ، مما يقلل إحساسهم بالاغتراب ، مع إعطائهم حرية لتجريب بعض النماذج الحديثة بما يؤكد خصوصية المؤسسة وعمالها .

**الإجراء الثاني :** العمل علي تطوير وظيفة مؤسسات الممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية من خلال التقويم المستمر لبرامج وخدمات تلك المؤسسات ، مع تطوير لوائحها والحد من البيروقراطية المفرطة ، وتحديد طبيعة المستفيدين من تلك المؤسسات وتحليل أنشطتها وبرامجها ، بما يسهم في تحقيق أهدافها .

**الإجراء الثالث :** التنويع في استخدام مداخل حديثة للتعامل مع العملاء في مؤسسات الممارسة ، والاهتمام بإتساع خدماتها لتشمل كافة الأنساق ( الفرد - الزوجان - الأسرة - الجماعة - المجتمع المحلي - المجتمع القومي ) وفقاً لطبيعة الخدمات التي توفرها المؤسسة ،



مع العمل علي استفادة المؤسسة من التطورات التكنولوجية ونظم المعلومات والاتصالات وتبني فلسفات حديثة تسهم في تحقيق أهدافها .

**الإجراء الرابع :** العمل علي تشجيع بحوث ودراسات الخدمة الاجتماعية التي تعتمد علي استخدام أساليب التدخل المهني ، وعدم السماح لسياسات المؤسسة التي يعمل بها الأخصائي وإجراءاتها ونظمها الإدارية أن تتعارض مع الممارسة والقيم الأخلاقية للخدمة الاجتماعية ، وأن يتخذ الممارس الخطوات التي تؤكد أن ممارسات المنظمة متسقة مع القيم الأخلاقية ، وأن يكون مجتهداً في تدبير الموارد للمؤسسة وحفظها وصيانتها وعدم استخدامها في غير الأغراض المخصصة لها ، مع العدالة في تخصيص وتوزيع الموارد وفقاً لاحتياجات العملاء .

**الإجراء الخامس :** الاهتمام بالجوانب الإنسانية في العمل داخل مؤسسات الممارسة المهنية ومراعاة تعميقها بين العاملين داخل مواقع العمل ، مما ينعكس إيجابياً علي معدل رضا العاملين بما يتضمنه ذلك من احترام العاملين بالمؤسسة لدور الأخصائي وفتح قنوات الاتصال بين العاملين وبعضهم داخل المؤسسة وبين الإدارة العليا، ويؤدي ذلك عند توافره إلي شعور عام بالرضا يرفع من مستوى جودة العاملين .

**الآلية السابعة :** تحقيق جودة الاعتراف المجتمعي بالمهنة وتدعيمها :

وذلك من خلال الإجراءات التالية :

**الإجراء الأول :** قيام الدولة بدعم مهنة الخدمة الاجتماعية من خلال قيام الأجهزة التشريعية بسن القوانين التي تحد من ممارسة العمل المهني للأخصائي الاجتماعي لغير المتخصصين في الخدمة الاجتماعية وتجريم هذا العمل ، مع الاستعانة بالأخصائيين الاجتماعيين في كافة الهيئات الأهلية والحكومية .

**الإجراء الثاني :** الاهتمام من جانب المجتمع بالتصريح بإنشاء كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية لتخريج الأخصائيين الاجتماعيين ، وفقاً للاحتياجات الفعلية للمجتمع دون الإسراف في ذلك حتي لا تزيد نسبة البطالة بين خريجي تلك الكليات والمعاهد وتشجيع

قيام التنظيمات التي تضم الأخصائيين واتخاذ الإجراءات الكفيلة بنجاحها ، وإصدار تراخيص مزاولة المهنة ، وتوفير ضمانات الممارسة الخاصة التي تسمح بمزيد من الخدمات المتخصصة وتوفير عديداً من الوظائف ومن ثم تزيد من جذب المهنة لأعداد كبيرة من الأخصائيين الاجتماعيين .

**الإجراء الثالث :** قيام نقابة المهن الاجتماعية بتدعيم المهنة من خلال تنمية الوعي الاجتماعي بين أفراد المجتمع ، والإسهام في دراسة مشكلات الممارسة المهنية ، والدفاع عن حقوق أعضائها ، واتخاذ الإجراءات الكفيلة بالارتقاء بمستوي الممارسة المهنية وتحسين صورة المهنة في المجتمع ، وتنمية شعور الأخصائيين الاجتماعيين بالمسئولية المهنية تجاه مهنتهم ، وإيجاد نوع من التعاون المتبادل بين الممارسين والأكاديميين لتطوير العمل المهني .

**الإجراء الرابع :** تكثيف الجهود الإعلامية بالمجتمع حول أهمية الخدمة الاجتماعية ودورها في تنمية المجتمع والمساهمة في التعرف علي احتياجاته وحل مشكلاته عن طريق وسائل الإعلام المقروءة والمسموعة والمرئية مما ينمي الصورة الإيجابية عن المهنة لدى المواطنين من خلال عرض النماذج التنموية التي ساهمت المهنة في إنجاحها في كافة المجالات التنموية ، بما يدعم المشاركة الفعلية للمواطنين في التطوع لأعمال أخرى وبرامج تنموية بالمؤسسات الاجتماعية التي يعمل بها الأخصائيون الاجتماعيون .

**الإجراء الخامس :** قيام الأخصائيين الممارسين ببذل الجهد لتحسين صورة المهنة من خلال الفكرة التي يعطونها عن المهنة سواء بتصرفاتهم أو أحاديثهم أو علاقاتهم مع المتخصصين الآخرين في مجال الرعاية الاجتماعية وما يتركوه من فعالية لأداء دورهم مع كافة العملاء المستفيدين من خدمات المؤسسات التي يعملون بها .

**الآلية الثامنة : تحقيق جودة أساليب التعليم :**

**وذلك من خلال الإجراءات التالية :**

**الإجراء الاول :** العمل علي تغيير أساليب التدريس الحالية للخدمة الاجتماعية ، والتي تعتمد علي قاعة المحاضرات التي قد يستعين فيها الاستاذ بالسبورة أو لا يستعين في أغلب الأحيان ، والتي يكون فيها الاستاذ كمحاضر هو العنصر النشط وذلك كأساس لعمله ،



وذلك بإتاحة المناخ الابتكاري للطلاب من خلال المناقشة والحوار والتركيز علي القدرات التحليلية والتفكير النقدي وتفاعل الطلاب مع عناصر المحتوى الدراسي وعدم الاعتماد علي التلقين وتخزين المعلومات بل إعطاء الطالب فرصة لأن يكون إيجابياً نشطاً.

**الإجراء الثاني :** الاهتمام بالأساليب التي تؤكد علي إعداد الطالب وتزويده بالمعرفة المعاصرة والمحددة والمعلوماتية لتلبية المهام المهنية التي يواجهها في الواقع الحقيقي للممارسة المهنية والتركيز علي المهام الفعلية ، حيث أنه في عالم الممارسة المستقبلية سيتم حساب الجودة في ضوء ما يمكن أن يفعله الأخصائي الاجتماعي لمواجهة المشكلات وتطبيق المعرفة في التعامل مع الواقع .

**الإجراء الثالث :** الاهتمام بتدريس حالات تطبيقية ومواقف ميدانية يمكن من خلالها الاعتماد علي أساليب : ورش العمل ، التعليم بالتمكن، والتدريب الموزع والمكثف ، والتعليم الذاتي ، ومجموعات البحث ، والمناقشة الجماعية ، والعصف الذهني ، في تدريس بعض المقررات ، بما يحقق استفادة أكبر للطلاب علي استخدام تلك المواقف كأساس لتطوير الممارسة المهنية في المجالات المختلفة بما يؤدي إلي تنمية قدرات الطالب وبناء وصقل مواهبه ، وتنشيط التعلم الذاتي والتعاوني ، وجعل الاستاذ ميسراً للمعرفة وليس ناقلاً لها .

**الإجراء الرابع :** استخدام تكنولوجيا التعليم وإدخال التقنيات الحديثة والوسائط المتعددة ووسائل الإيضاح والعرض في توصيل وعرض المناهج الدراسية ، مع الاستفادة من نتائج بحوث ودراسات تكنولوجيا التعليم في مجالات الخدمة الاجتماعية وإدماجها في صلب العمليات التعليمية والبحثية ، وإدخال نظام المشاريع البحثية والتدريبية لإكساب الطلاب القدرة علي البحث وتنمية القدرة علي التفكير والحوار ، وترسيخ مفهوم التعليم المستمر أو التعليم مدي الحياة تحقيقاً لمستويات من الجودة لا تتحقق بالأساليب التقليدية في تدريس الخدمة الاجتماعية .

**الإجراء الخامس :** التوسع في حوسبه تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية تدريساً وبحثاً وإدارة، مما ييسر علي الطلاب وأعضاء هيئة التدريس التعرف علي الجديد والمستحدث في الخدمة الاجتماعية سواء في مجال التعليم أو الممارسة . مع العمل بقدر الإمكان علي تخفيض

أعداد الطلاب بقاعات ومدرجات الدراسة، لأن هناك ارتباط واضح بين قلة عدد الطلاب وجوده أداء العملية التعليمية واستخدام أساليب تدريجية أفضل .

### **الآلية التاسعة : تحقيق جودة التدريب الميداني :**

**وذلك من خلال الإجراءات التالية :**

**الإجراء الأول :** التدقيق في اختيار مؤسسات التدريب بحيث تتوافر فيها الشروط التي تكسب الخبرات والمهارات الفنية للطلاب ، وذلك بمراعاة توفر : إشراف مهني متميز ، وبرامج وفرص تدريبية متكاملة ، وأنشطة مهنية ملائمة، ومواعيد عمل مناسبة توفر المعارف والخبرات والمهارات ، والاهتمام بتنمية قدرات الطلاب علي التسجيل المهني بما يساهم في صقل الطالب مهنيًا من خلال إمكانية تطبيق المعرفة النظرية في الممارسة الميدانية .

**الإجراء الثاني :** ضرورة الاهتمام بتخصيص مؤسسات للرعاية الاجتماعية تلحق بكليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية لتكون مؤسسات تدريبية نموذجية لتدريب الطلاب ، مع إعادة النظر في المجالات الحالية لتدريب الطلاب والتركيز علي المجالات ذات الأولوية التي تشكل احتياجاً خاصاً في المجتمع كمؤسسات المجتمع المدني ومؤسسات رعاية المرأة والطفولة والأطفال بلا مأوى ، بما يساهم في إعداد كوادر قادرة علي العمل في تلك المجالات، أو تطبيق فكرة المشروعات التدريبية بالمجالات ذات الأهمية في المجتمع حتي يكون العلم في خدمة المجتمع.

**الإجراء الثالث :** الاهتمام ببدء التدريب الميداني بحيث يتزامن مع بداية العام الجامعي ، وأن توضع خطة زمنية واضحة محكمة لبرنامج التدريب ، مع تدعيم نظام التوجيه الأكاديمي من قبل الكليات والمعاهد بحيث يتولي أساتذة متخصصين في الخدمة الاجتماعية مهمة توجيه مشرفي التدريب الميداني لإكسابهم الخبرات والمهارات ومساعدتهم علي تذليل الصعوبات التي تواجههم ، مع المتابعة المستمرة من خلال زيارة المؤسسات لمتابعة سير عملية التدريب .

**الإجراء الرابع :** الاهتمام بالإشراف علي التدريب الميداني بحيث لا يقل المشرف عن مؤهل الماجستير علي الأقل حتي يستطيع أن يؤدي دوره علي أحسن وجه ممكن ، مع مراعاة أن يكون عدد الطلاب المشرف عليهم مناسباً قدر الإمكان ، إلي جانب الاهتمام

بعقد سيمينارات بالأقسام العلمية لإكساب المشرفين المهارات الإشرافية اللازمة ، وعقد دورات تدريبية لإكسابهم المعارف والخبرات والمهارات اللازمة للقيام بأدوراهم الإشرافية ، واستحداث دبلوم عالي في الخدمة الاجتماعية للإشراف علي التدريب الميداني .

**الإجراء الخامس :** الاهتمام بتقنين معايير ومؤشرات واقعية يمكن من خلالها قياس مدى النمو المهني لطالب التدريب الميداني سواء في التدريب العملي أو في الاختبارات الشفوية التي تجري لتقييم طلاب التدريب ، مع عدم اشتراك غير المتخصصين في الخدمة الاجتماعية في إجراء تلك الاختبارات ، مما يضيف علي التدريب جدية أكثر سواء من جانب الطلاب أو جانب الإشراف والتوجيه .

### **الآلية العاشرة : تحقيق جودة تقييم الطلاب :**

وذلك من خلال الإجراءات التالية :

**الإجراء الأول :** الاعتماد علي الأساليب الحديثة في تقييم الطلاب ، وذلك بإعادة النظر في نظام الاختبارات التحريرية التقليدية والتي تقيس قدرة الطالب علي الحفظ ، بحيث تسهم تلك الأساليب الجديدة كالاختبارات التطبيقية والشفوية في التعرف علي قدرة الطالب علي استخدام المنهج العلمي في توظيف المعلومات التي درسها في مواقف الممارسة المهنية ، خاصة وأن نظام الاختبارات الحالي مازال يعتمد علي استدعاء المعلومة ثم انطفاؤها بعد انتهاء الامتحان دون فهم لأغلب ما يدرس أو إكساب مهارة تطبيقه من واقع الممارسة .

**الإجراء الثاني :** الاعتماد علي مقاييس موضوعية في تقييم طلاب الخدمة الاجتماعية في التدريب الميداني وعدم الاكتفاء بالاستمارات الحالية للتقييم بحيث يتم التعرف علي مدى تكوين الشخصية المهنية للطالب ومدى اكتسابه للمهارات والقيم المهنية ، والاهتمام بموضوعية تقييم الطلاب من جانب كافة المشاركين فيه ، بحيث يمكن من خلاله الحكم الموضوعي على مدى استفادة الطالب وتحصيله في التدريب .

**الإجراء الثالث :** الاهتمام بتحديد مواصفات لخريج كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية تحدد قدرته علي استيعاب المعلومات التي تتضمنها المناهج وفهمها وإمكانية الاستفادة منها



وتطبيقها في مجالات الممارسة المهنية ، ثم وضع مؤشرات لقياس مدى توفر تلك المواصفات بحيث تمثل تلك المؤشرات معاييراً موضوعية كأساس لجودة تقييم الطالب دون التدخل الذاتي من جانب المسئولين عن تلك العملية .

**الإجراء الرابع :** القيام بعملية التقييم المستمر للطالب عن طريق إجراء الاختبارات الدورية القصيرة الشفهية والتحريرية والعملية علي فترات أثناء الفصل الدراسي وفي نهايته، مع الاستفادة من نتائج هذا التقييم في توجيه الطالب وإرشاده إلي أفضل الأساليب التي من خلالها يمكن أن تكتمل استفادته من المناهج الدراسية ويحقق النمو المهني أو التنمية المهنية الذاتية التي تكسبه مواصفات الجودة .

**الإجراء الخامس :** الاهتمام بتشكيل لجان الاختبارات الشفهية في المقررات التي تنص اللائحة علي عقد اختبار شفوي بالنسبة لها بحيث تكون ممثلة لاتجاهات علمية متعددة وأن تأخذ الوقت الكافي لإجرائها ، حتي يمكن من خلالها ضمان الجودة والموضوعية ، علي أن يكون التقييم وفق مؤشرات متفق عليها بين كافة أعضاء اللجان .

### **الآلية الحادية عشرة : تحقيق جودة توظيف خريجي الخدمة الاجتماعية :**

**وذلك من خلال الإجراءات التالية :**

**الإجراء الاول :** ربط أعداد المقبولين للدراسة في كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية بالاحتياجات الحقيقية لسوق العمل أو علي الأقل ترك قوي العرض والطلب وقوانين السوق لتقوم بدورها في توجيه الطلاب نحو التخصص الذي يرون أنه يناسبهم بدلاً من الزيادة الكبيرة في أعداد الخريجين ، والتي ينتج عنها وجود بطالة كبيرة بين خريجي الخدمة الاجتماعية ، ويتم ذلك من خلال مراعاة كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية لاحتياجات سوق العمل وتوقعاتها من خريجي تلك الكليات والمعاهد ، مع إدراك أن هذه الاحتياجات والتوقعات تتغير من وقت لآخر .

**الإجراء الثاني :** إتاحة الفرصة لخريجي كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية - دون غيرهم من التخصصات التي يستند إليها عمل الأخصائي الاجتماعي - للتعيين والعمل في

كافة المنظمات الحكومية وذلك لحاجة تلك المنظمات لهم، خاصة في بعض مجالات الممارسة المهنية التي يظهر فيها عجز كالمجال المدرسي والمجال الطبي والمجالات التنموية كمجال محو الأمية ومنظمات المجتمع المدني ، مما سينعكس بلا شك علي أداء تلك المنظمات لتحقيق أهدافها التنموية في المجتمع بصورة أفضل .

**الإجراء الثالث :** السعي لاستصدار تشريع يراعي نطاق التمكن للأخصائي الاجتماعي بالنسبة لكل مؤسسة ، بحيث يعين في كل مؤسسة عدد كاف حتي لا يعانون من ضغط العمل الذي يؤثر علي مستوي جهودهم وقدرتهم علي الأداء المهني بشكل فعال ، علي أن يتضمن ذلك التشريع تحسين الوضع المالي للأخصائي حيث أن راتبه هو المصدر الوحيد لمعيشته عكس التخصصات الأخرى التي قد تجد أعمالاً إضافية لتحسين دخلها ، وهذا الإجراء بلا شك سيزيد من فرص تشغيل الأخصائيين الاجتماعيين ومواجهة مشكلة البطالة بين الخريجين .

**الإجراء الرابع :** إعادة النظر في السلم الوظيفي والتدرج المهني للأخصائيين الاجتماعيين في مجالات الممارسة المهنية في إطار التدرج الوظيفي لغيرهم من المتخصصين في المنظمات التي تجمع الأخصائيين بغيرهم من التخصصات ، مع تحديد توصيف دقيق يوضح مهام الأخصائي الاجتماعي في كل مستوي وظيفي ومسئوليته وسلطاته بحيث لا تتداخل مع اختصاص التخصصات الأخرى ، وقياس أدائه في ضوء تلك المعايير .

**الإجراء الخامس :** وجود مناخ عمل بين الأخصائيين الاجتماعيين والتخصصات الأخرى يتسم بروح الفريق والتعاون والاحترام المتبادل وتقدير عمل الأخصائي ، بما يتيح له فرصة الإتيان في عمله مع مراعاة تحسين ظروف العمل ووضع سياسات تضمن تساوي فرص الترقى للجميع بقدر عملهم .

**الآلية الثانية عشرة : تحقيق جودة أسلوب ترقية أعضاء هيئة التدريس :**

**وذلك من خلال الإجراءات التالية :**

**الإجراء الأول :** ضرورة مراعاة التخصص الدقيق عند توزيع بحوث الترقية علي المحكمين سواء من داخل اللجنة أو خارجها وعدم التقييد بالدور في التوزيع ، علي أن



يرسل خطاب من اللجنة إلى المحكمين يتضمن التخصص الدقيق الذي سيتم ترقية المدرس أو الاستاذ المساعد بناء عليه وأعلى درجة علمية حصل عليها المتقدم والجهة التي يعمل بها كمرشد للحكم علي مدى تمشي البحوث مع التخصص الدقيق للمتقدم للترقية .

**الإجراء الثاني :** أن تقوم اللجنة العلمية الدائمة لترقية الاساتذة والأساتذة المساعدين في الخدمة الاجتماعية بتحديد نوعية المجلات أو المؤتمرات العلمية التي تم نشر بحوث المتقدم للترقية فيها للمحكمين ، خاصة وأن بعض البحوث تأتي بمسمى المؤتمر أو المجلة ولا يظهر من خلالها مدى وجود متخصصين في الخدمة الاجتماعية في لجان تحكيم المجلة أو المؤتمر من عدمه ، مما يصعب علي المحكم الحكم علي نوعية المجلة أو المؤتمر الذي تم النشر فيه ، مع مراعاة عدم قبول أي بحوث منشورة في مؤتمرات ليس بها محكمين متخصصين في الخدمة الاجتماعية خاصة وأن مكان النشر له تقييم ضمن استمارة تقييم البحوث .

**الإجراء الثالث :** أن تضع اللجنة العلمية في اعتبارها أن تقييم أداء عضو هيئة التدريس المتقدم للترقية لا يستند فقط علي إنجازاته البحثية ، بل لا بد أن يتضمن التفريق بين البحوث النظرية وبين البحوث التي تجري لفائدة المجتمع وتطبيق العلم ، بالإضافة إلي التأكد من توافر بعض المقومات الأخرى كالقدرة التدريسية والتدريسية والبحثية والمساهمة في الإشراف علي الأنشطة الطلابية وإثرائها فكرياً وتخطيطاً وتنفيذاً وتطويراً ، مع عدم تدخل العوامل المزاجية والعلاقات الشخصية والمصالح المتبادلة في قرارات الترقية .

**الإجراء الرابع :** ضرورة إعادة النظر في نموذج أو استمارة فحص وتقييم البحوث العلمية من خلال لجنة الترقيات ، حيث أن ما يوجد في الاستمارة من مؤشرات لا يعطي فرصة للمحكم أن يحكم علي البحوث بموضوعية لأن أغلب المعايير التي تتضمنها الاستمار يرتبط بالشكل العام أو دقة اللغة وسلامة التعبير أو وضوح التخصص أو المستوي العلمي للمجلة المنشور بها البحث ، مع مراعاة أن يعطي استمارة التقييم فرصة لكتابة الملاحظات الهامة عن كل بحث بدلاً من قيام بعض المحكمين بكتابة تقارير منفصلة عن ملاحظاتهم .

**الإجراء الخامس :** وضع خطة بحثية لموضوعات البحوث المرجعية يمكن أن ترتبط بتطوير تعليم وممارسة مهنة الخدمة الاجتماعية أو مساهمات المهنة في مواجهة المشكلات

المجتمعية ، مع إصدار كتاب سنوي يحوي ملخصاً لتلك البحوث ، ونشر المتميز منها تبعاً حتى يمكن الاستفادة منه في تطوير جودة الجانب النظري والعملي في إعداد الطلاب وتنمية الممارسة المهنية في مجالاتها المتعددة .

### **الآلية الثالثة عشرة : تحقيق جودة التعليم المستمر للعاملين بالمهنة :**

**وذلك من خلال الإجراءات التالية :**

**الإجراء الأول :** الاهتمام بالتعليم المستمر للخريجين الممارسين في مجالات الممارسة المهنية، وضرورة تصميم البرامج المناسبة لكل مجال من المجالات وكل مستوى من المستويات الوظيفية لتزويد الممارسين بالجديد والمستحدث في مجالات التنظير والممارسة المهنية من خلال الدورات التدريبية التأهيلية والتنشيطية التي تجمع بين الجوانب النظرية والتطبيقية والمعرفة المتطورة .

**الإجراء الثاني :** تنظيم برامج للتعليم المستمر للأخصائيين الاجتماعيين يمكن أن يستخدم فيها التعليم عن بعد ، وشبكة " الفيديو كونفرنس " لرفع معدل الأداء المهاري والمهني ، علي أن يشترط لاستمرار الأخصائي في العمل بالمؤسسة الحصول علي شهادة تأهيل من هذا البرنامج الذي تتولي مسئولية تنظيمه لجنة فنية من أعضاء هيئة التدريس المتخصصين في الخدمة الاجتماعية .

**الإجراء الثالث :** الاهتمام بالتنمية الذاتية أو التعليم الذاتي للأخصائي الاجتماعي من خلال مداومة القراءة والإطلاع علي الجديد والمستحدث في الخدمة الاجتماعية بوجه عام ومجال عمله بوجه خاص ، وذلك عن طريق توفير المكتبات في مختلف مجالات الممارسة المهنية علي أن يتم تدعيمها من خلال نقابة المهن الاجتماعية والكلية المتخصصة وتزويدها بالمجلات والدوريات العلمية العربية والأجنبية ، ونتائج البحوث والدراسات التطبيقية التي تفيد تبعاً لمجال الممارسة المهنية .

**الإجراء الرابع :** تنظيم الحلقات البحثية والاجتماعات الدورية بين الأخصائيين الاجتماعيين لتبادل الخبرات بينهم، مما يساهم في إكسابهم القدرة علي البحث والتفكير الواقعي في دراسة وتشخيص واقتراح أساليب مواجهة مشكلات الممارسة المهنية وتبادل

وجهات النظر ، مما يجعل جميع الأخصائيين المشاركين في موقف تعلم بالمشاركة يكسب الجميع الجديد في مجال الخدمة الاجتماعية .

**الإجراء الخامس :** إتاحة الفرصة للممارسين المهنيين من الأخصائيين الاجتماعيين بإستكمال دراستهم علي مستوى الدبلوم العالي والماجستير والدكتوراه في الخدمة الاجتماعية بوجه عام ومجالات عملهم علي وجه الخصوص ، مما يكسبهم المعارف والخبرات والمهارات المرتبطة بأحدث نظريات الممارسة وأساليب تطبيقها .

**الآلية الرابعة عشرة : تحقيق جودة تفاعل المهنة مع مشكلات واحتياجات المجتمع :**

وذلك من خلال الإجراءات التالية :

**الإجراء الأول :** العمل علي ربط برامج التدخل المهني للأخصائيين الاجتماعيين بالجوانب الروحية وقيم المجتمعات العربية النابعة من الأديان السماوية بوجه عام وابتكار أساليب تدخل جديدة قائمة علي قواعد ومبادئ إسلامية مثل نظام التحكيم في النزاعات الزوجية وغيرها من القواعد الإسلامية التي تسهم في مواجهة الكثير من المشكلات المجتمعية

**الإجراء الثاني :** مساهمة الخدمة الاجتماعية بأساليبها الفنية في التعرف علي الاحتياجات المجتمعية والتحديات التي تواجهه في سبيل تحقيق التنمية الشاملة ، ووضع أولويات العمل لمواجهة تلك التحديات من ناحية ، وتعديل أو تغيير اتجاهات المواطنين لتقبل تلك التحديات والمشاركة جنباً إلى جنب مع الجهود الحكومية في مواجهتها تحقيقاً لبرامج الإصلاح المجتمعي من ناحية أخرى . مع الاهتمام بالاتصال بالمؤسسات المجتمعية ذات العلاقة بالتخطيط المستقبلي لبرامج إعداد الأخصائيين الاجتماعيين ، والاعتماد علي تقويم تلك المؤسسات لخريجي الخدمة الاجتماعية كمؤشر مهم للحكم علي كفاءة الإعداد المهني والكشف عن مجالات التطوير والتحسين الضرورية لزيادة جودة الخدمة الاجتماعية وتفعيل دورها في خدمة المجتمع .

**الإجراء الثالث :** تطوير البحث في الخدمة الاجتماعية ليكون أكثر ارتباطاً بالواقع المجتمعي ومشكلاته ، أو يعتمد محتوى الممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية علي المعارف



والقيم والمهارات التي تسهم في إثراء حياة الناس ومساعدتهم علي تحسين الظروف البيئية السيئة التي يعانون منها في إطار تطبيق المهارات ومداخل التعامل مع كافة الأنساق ،وتقويم تقديم الخدمات في جميع مجالات الممارسة لتكون قادرة علي التعامل مع مشكلات واحتياجات المجتمع وأن تتعامل مع قضاياها حيث أن هدفها هو تنمية الأفراد وإحداث التغير المرغوب في المجتمع .

**الإجراء الرابع : اهتمام المهنة بالأخذ بالمفاهيم الحديثة في التعامل مع الموارد المجتمعية ومنها مفاهيم :**

● اقتصاديات الخدمات الذي يشير إلي أهمية تحقيق أفضل خدمة للمواطنين في أسرع وقت وأقل جهد وأدني تكلفة .

● مفهوم تكنولوجيا الممارسة المهنية الذي يستوجب استخدام الأساليب العلمية والتقنية الحديثة في توفير الخدمات .

● مفهوم تقويم أو محاسبية الخدمات الذي يتضمن التعرف علي نتائج الجهود والأنشطة المهنية في مجالات الممارسة للوقوف علي مناطق القوة وتدعيمها ومواطن الضعف وعلاجها .

● مفهوم التمكين الذي يعطي صلاحية للمسئولين عن إعداد الأخصائي الاجتماعي والعاملين في المؤسسات الاجتماعية لمباشرة أمور التطوير والتحسين وتحمل مسئولية ذلك .

**الإجراء الخامس :** الاهتمام بتشجيع القيام بالبحوث والدراسات التي تعالج قضايا ومشكلات المجتمع الملحة أو ذات الأولوية وليس مجرد القيام ببحوث ودراسات للترقية فقط ، والتركيز علي الفئات المهمشة والمحرومة ، واستخدام نتائج تلك البحوث في تحسين نوعية حياتهم والدفاع عن حقوقهم والتأثير في تعديل وتغيير السياسات الاجتماعية في مجالاتها المتعددة لصالح تلك الفئات . وأن تنشأ علاقة قوية بين كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية وبين مراكز الإنتاج والخدمات في المجتمع بما يحقق مصالح الطرفين .

### **خامسا : دعوة لإنشاء مجلس تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية**

وفي نهاية ما تم عرضه لا أدعي أن ما جاء كاف لتحليل واقع تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية في مصر وآليات تحقيق جودته بما يؤدي إلى الارتقاء بالمهنة بين المهن الأخرى في المجتمع وزيادة مساهمتها في تحقيق تنميته ورقية .

وإن كان ذلك قد تم استناداً إلى واقع إميريقي من خلال الاستشهاد ببعض نتائج دراسات وبحوث الحصول علي درجة الماجستير والدكتوراه في الخدمة الاجتماعية أو بثوث الترقية لدرجة أستاذ مساعد وأستاذ أو أوراق العمل الخاصة بتعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية ، إلا أنه يحتاج لجهود متعاقبة لتحقيقه .

ولذا فإنني أجدد الدعوة وأؤكد علي سرعة المبادرة بتشكيل " مجلس تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية في مصر " أو علي مستوي الوطن العربي .

**يناط به القيام بالمهام التالية :**

#### **المهمة الأولى :**

وضع مستويات لتعليم الخدمة الاجتماعية ، سواء في مرحلة البكالوريوس أو الدراسات العليا ، وإقرار مناهج كل مستوي، ومنح الاعتماد الأكاديمي لبرامج الإعداد الأكاديمي وفقاً لمعايير جودة يتم تحديدها ، مع عدم السماح لغير الحاصلين علي درجة علمية في الخدمة الاجتماعية بتدريس المقررات المتخصصة في الخدمة الاجتماعية سواء علي مستوي البكالوريوس أو الدراسات العليا في الخدمة الاجتماعية .

#### **المهمة الثانية :**

تحديد مستويات ومعايير ممارسة المهنة ، ومنح الترخيص بالممارسة الخاصة في ضوء محددات مزاولة المهنة ، والاختبارات التي تحدد لمنح هذا الترخيص ومدته وصلاحيته ، وتجريم مزاولة المهنة لغير المتخصصين في الخدمة الاجتماعية لحماية المهنة من الدخلاء وإضفاء الشرعية المهنية علي من يزاوها .



### **المهمة الثالثة :**

التحرك من أجل التوصل لتأكيد الاعتراف المجتمعي بالمهنة ورفع مكانتها بين المهن ، في إطار بلورة مواقف للمهنة من بعض القضايا الاجتماعية ومساهمتها في صياغة التشريعات الاجتماعية وتعديلها لخدمة المجتمع .

### **المهمة الرابعة :**

إنشاء وإقرار نظام لتقييم جودة تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية ، مع وضع الأسس والمعايير المختلفة لتقييم أداء جميع عناصر العملية التعليمية في جانبها النظري والعملي ، وإنشاء نظام للاعتماد العلمي لأداء كافة كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية كأساس لمعادلة الشهادات علي مستوى البكالوريوس والدراسات العليا ، والحكم والتصديق علي كفاءة الممارسة المهنية من خلال المستويات المهنية لوظيفة الأخصائي الاجتماعي بالمؤسسات الاجتماعية في مجالات الممارسة المتعددة .

### **المهمة الخامسة :**

وضع ميثاق أخلاقي وقيمي يتقيد به الأخصائيون الاجتماعيون في سلوكياتهم تجاه كل من : عملائهم ، وزملائهم من الأخصائيين الاجتماعيين أو التخصصات الأخرى ، المؤسسة التي يعملون بها ، المهنة ، المجتمع بوجه عام ، ونشره بين الأخصائيين الاجتماعيين ، مع تحديد الإجراءات التي تتخذ حيال من ينتهك ما جاء في الميثاق ، والقنوات الرسمية التي تتولي تنفيذ ما اتخذ من إجراءات عقابية تجاه المخالفين .

### **المهمة السادسة :**

تشجيع إنشاء الجمعيات المحلية للأخصائيين الاجتماعيين ، وتشكيل لجان أو تنظيمات فرعية لخدمة الأخصائيين الاجتماعيين وأسرهم ، وتزويدهم بأحدث التطورات المهنية في مختلف مجالات الممارسة المهنية من خلال إصدار الدوريات العلمية وإصدار دائرة معارف مصرية عربية أو كتاب سنوي للخدمة الاجتماعية وتنظيم المؤتمرات لتحقيق جودة الممارسة المهنية .

### **المهمة السابعة :**

العمل علي تحسين ظروف عمل الأخصائيين الاجتماعيين وتحسين أحوالهم المالية ،  
وتوصيف أدوارهم في مختلف مجالات الممارسة المهنية ، والاهتمام بالتعليم المستمر في إطار  
المستجدات المحلية والعالمية ، والعمل علي ارتباط جميع الأخصائيين بعضهم ببعض ، وتوثيق  
الصلات بينهم وبين زملائهم من ناحية وبينهم وبين الهيئات العاملة في مجال تعليم وممارسة  
الخدمة الاجتماعية المحلية والعربية والعالمية من ناحية أخرى .

### **المهمة الثامنة :**

نشر الوعي الجماهيري لدي المواطنين من خلال وسائل الإعلام المرئية والمسموعة  
والمقروءة بمفهوم الخدمة الاجتماعية ودورها في تحقيق الأهداف التنموية في المجتمع ،  
ومساهمتها في التعرف علي احتياجات المواطنين ومشكلاتهم وتعاونها مع الأجهزة المختلفة  
في اتخاذ الإجراءات الكفيلة بإشباع تلك الاحتياجات ومواجهة المشكلات .

## **الفصل الخامس عشر**

### **جوده تعليم التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية**

**اولا : مفهوم التدريب الميداني واهميته**

**ثانيا : واقع التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية**

**ثالثا : عناصر ومؤشرات جوده التدريب الميداني**

**رابعا : آليات ومتطلبات تحقيق جوده التدريب الميداني**



## أولاً : مفهوم التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية وأهميته

### (1) التدريب الميداني والبدايات الأولى لظهور الخدمة الاجتماعية :

لقد نشأت الخدمة الاجتماعية من منتصف القرن الثامن عشر وحتى نهاية التاسع عشر في ظل الجمعيات المنظمة لمساعدة الفقراء ولوضع نظام يختص بإصلاح أوضاعهم ، وكانت الأنشطة الأولى في هذا الصدد تعتمد علي استخدام المتطوعين الذين اكتسبوا مهاراتهم ومعارفهم من خلال عملهم في تلك الجمعيات وأسلوب التلمذة وانتقال الخبرة بينهم .

وفي عام 1989 قامت " ماري ريتشموند " من جمعية الإحسان في " بالتيمور " بتقديم طلب تدريب في معهد متخصص في إطار أعمال المؤتمر العلمي حول " الخدمات الاجتماعية والإصلاح الاجتماعي " ، ونتيجة لذلك افتتحت مدرسة " نيويورك " والتي تعرف حالياً بأسم " مدرسة جامعة كولومبيا للخدمة الاجتماعية " ، وكان التدريب فيها لمدة ستة أسابيع في صيف 1989م وكانت تتكون من محاضرات وزيارات إلي مؤسسات تقديم الخدمات تحت إشراف مدربين .

وفي عام 1903م تم التوسع في البرنامج التدريبي لكي يشتمل علي برنامج مدته ستة أشهر ، ثم توسع في عام 1904م ليصبح لمدة عام كامل ثم أصبحت الدراسة لمدة عامين في عام 1910م .

وبعد ذلك اتبعت كثير من المدن نفس الطريقة في تدريب المتطوعين ، فتأسس " معهد العلوم الاجتماعية " في " شيكاغو " عام 1903م ، مدرسة الأخصائيين الاجتماعيين في " بوسطن " عام 1904م وهي أول مدرسة تستخدم الاسم الجديد للمهنة ، ثم تبعها مدرسة الخدمة الاجتماعية في ولاية " ميسوري " عام 1908م .

وكان ذلك كله نتيجة لعدم قدرة المتطوعين علي مواجهة مشكلات العمل نظراً لنقص خبراتهم في التعامل معها بأساليبهم التقليدية ، وظهور حركة قوية للتطوير والاهتمام بتدريب من يعملون بتلك المؤسسات الخيرية والاعتراف بهم كمتخصصين .



## (2) تطور التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية :

ومع بداية الاهتمام بتعليم الخدمة الاجتماعية تم الاعتماد علي التدريب الميداني كأحد الركائز الأساسية لتعليم المهنة وذلك في إطار الاتجاه للاعتراف المهني في الخدمة الاجتماعية، وظهرت كثير من الكتابات التي أكدت علي أن التدريب الميداني أساسي لاستكمال المهنة لمقوماتها ومنها آراء كل من : Porler – Lee عام 1929م ، Lideman عام 1974م ، Etziono ، Spechte & Gilbert والذي أكد أن الخدمة الاجتماعية لا يمكن منحها مكانتها الكاملة إلا إذا اهتمت بتوفير مدة كافية من التدريب لدارسيها .

وبتوالي ظهور طرق الخدمة الاجتماعية واستقرارها والأخذ بها في تعليم الخدمة الاجتماعية ، أخذت برامج إعداد الأخصائيين الاجتماعيين تزداد وأصبح للمدارس برامجها التي تهتم بالتدريب علي أسس ومبادئ الممارسة المهنية .

ولقد تطور الاهتمام بالتدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية في جامعات الولايات المتحدة الأمريكية حيث تم صياغة وتطبيق برامج علي مستوى البكالوريوس في الخدمة الاجتماعية عام 1974م تستوجب حصول الطالب علي 400 ساعة تدريب ميداني علي الأقل للحصول علي درجة البكالوريوس واعتبارها الدرجة المهنية الأولى لإعداد الممارس العام في الخدمة الاجتماعية .

### أما عن التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية في مصر :

فيمكن القول بأنه قبل عام 1935م لم يكن هناك مدارس يناط بها مسئولية إعداد الأخصائيين الاجتماعيين المهنيين ومن ثم كان العاملون في حقل الرعاية الاجتماعية من المتطوعين . ويرجع الفضل للجمعية المصرية للدراسات الاجتماعية في العمل علي إعداد أفراد يقومون بأداء تلك الخدمات علي أسس علمية وخبرات مستمرة من التدريب العملي، فتم إنشاء مدرسة الخدمة الاجتماعية بالقاهرة ( المعهد العالي للخدمة الاجتماعية بالقاهرة حالياً ) ، وأنشأت بعض الجاليات الأجنبية مدرسة الخدمة الاجتماعية بالإسكندرية ( المعهد العالي للخدمة الاجتماعية بالإسكندرية حالياً )، ووضعت برامج الدراسة بهما علي

أساس تزويد الطالب بالأسس العلمية للمقررات المرتبطة بالخدمة الاجتماعية والعناية التامة بالجانب العملي التطبيقي عن طريق تدريب الطلاب تدريباً عملياً من واقع الحياة في المجتمع المصري .

ولقد واجه التدريب الميداني في بدايته مشكلة عدم تواجد مؤسسات صالحة للتطبيق الميداني ، مما دفع إلى القيام بمشروعات اجتماعية لتدريب الطلاب .

وفي عام 1946م أنشئ المعهد العالي للخدمة الاجتماعية للفتيات ( كلية الخدمة الاجتماعية جامعة حلوان حالياً ) وتوالي إنشاء كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية المنتشرة حالياً لتعليم الخدمة الاجتماعية فأنشئت كليات في كل من جامعة القاهرة (كلية الخدمة الاجتماعية جامعة القاهرة، فرع الفيوم والتي تحولت حالياً الى كلية الخدمة الاجتماعية جامعة الفيوم) ، جامعة جنوب الوادي ، جامعة أسيوط ، ومعاهد عليا في كل من القاهرة، الإسكندرية، أسوان ، كفر الشيخ ، دمنهور ، بور سعيد ، بنها ، سوهاج ، قنا ، المنصورة، السادس من أكتوبر ، وتمتم كل منها بالتدريب الميداني كأساس لإعداد طلابها في مختلف مؤسسات الرعاية الاجتماعية بصفة عامة والمؤسسات المتخصصة في الخدمة الاجتماعية بصفة خاصة .

### (3) تعريف التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية :

لقد تعددت وجهات النظر حول تعريف التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية ، ومن هذه التعاريف ما يلي :

#### التعريف الأول :

مجموعة من الخبرات التي تقدم في إطار إحدي المؤسسات أو أحد من مجالات الممارسة بشكل واع مقصود ، والتي تصمم لنقل الطلاب من المستوي المحدود - الذي هم عليه - من حيث الفهم والمهارة والاتجاهات إلى مستويات أعلى تمكنهم في المستقبل من ممارسة الخدمة الاجتماعية بشكل مستقل .

## **التعريف الثاني :**

العملية التي تتم في المؤسسات الاجتماعية لتأهيل الطلاب لممارسة المهنة من خلال اكتسابهم المهارات اللازمة للأخصائي الاجتماعي وتزويدهم بالمعلومات والمعارف المهنية .

## **التعريف الثالث :**

هو العملية التي تتيح الفرصة لتكوين الشخصية المهنية للطلاب واكتساب الخبرة العملية تحت إشراف مهنية ، واكتساب القيم والمهارات والقيم والاتجاهات ، وإعطاء الطالب الفرصة لتطبيق ما تعلمه من معارف نظرية ، باعتباره جزءاً أساسياً لمنهج تعليم الخدمة الاجتماعية .

## **ومن جانبنا يمكن تعريف التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية بأنه :**

العملية التي تستهدف تكوين الشخصية المهنية لطالب الخدمة الاجتماعية بمساعدته على استيعاب المعارف وتزويده بالخبرات الميدانية وإكسابه المهارات الفنية والقيم المهنية وتعديل سمات شخصيته ، وفق أسس علمية مخططة عن طريق ربط النظرية بالتطبيق من خلال الالتزام بمنهج تدريبي يطبق في مؤسسات وإشراف مهني ( أكاديمي ومؤسسي ) بما يمكنه من ممارسة عمله كأخصائي اجتماعي بفعالية بعد التخرج .

## **ومن التعريف السابق يتضح ما يلي :**

1- أن التدريب الميداني لطلاب الخدمة الاجتماعية عبارة عن عملية تتضمن عدة خطوات يمر بها الطالب منذ بداية التدريب حتى نهايته وهي : مرحلة التخوف أو الحساسية ، ومرحلة الاسترضاء ، مرحلة الفهم مع صعوبة التطبيق ، مرحلة التفوق في الفهم والتطبيق .

وتتصف تلك الخطوات أو المراحل بالفاعل والديناميكية بين الطالب ومشرفه سواء من قبل الكلية أو المؤسسة لتحقيق النمو المهني للطلاب .

2- يتخذ التدريب الميداني للطلاب مستويات متعددة في إطار منظومة إعداد الطالب تبدأ بالزيارات الميدانية بالفرقة الأولى ، يليها التدريب على المهارات المهنية بالفرقة الثانية ، ثم التدريب بإحدى المؤسسات الاجتماعية أو المشروعات التدريبية

بالفرقة الثالثة انتهاء بالفرقة الرابعة حيث يتم التدريب في إحدى المؤسسات الاجتماعية غير التي تم تدريبه بها في الفرقة الثالثة .

3- هذه العملية لا تسير بطريقة عفوية ، بل تقوم علي أسس تعليمية وتربوية وإشرافية مخططة أهمها :

مراعاة الفروق الفردية بين الطلاب ، ضرورة وجود دافع للتدريب ، التدرج في اكتساب المعرفة ، مراعاة الثواب والعقاب ..... الخ .

4- تتم هذه العملية من خلال اتباع منهج تدريبي متدرج يربط النظرية بالممارسة ، ويرتبط بالاحتياجات التدريبية لإعداد طلاب الخدمة الاجتماعية من ناحية ، والتطور في المهنة من ناحية أخرى ، واحتياجات المجتمع من الخريجين وظروف مؤسساته من ناحية ثالثة .

5- يتم تطبيق هذا المنهج من خلال توزيع الطلاب في مجموعات علي مؤسسات التدريب أو في المشروعات التدريبية لاكتساب خبرات الممارسة المهنية .

6- يتم إعداد برنامج أو منهج التدريب الميداني لطلاب الخدمة الاجتماعية في إطار الخطوات التالية :

- تحديد الاحتياجات التدريبية للطلاب .
- تحديد أهداف البرنامج التدريبي .
- وضع أو تخطيط البرنامج وتحديد محتوياته .
- اختيار أفضل أساليب التدريب .
- تنفيذ البرنامج التدريبي .
- متابعة البرنامج التدريبي مرحليا ونهائيا .

7- لابد من توافر الإشراف في عملية التدريب من قبل المؤسسة ( الإشراف المؤسسي ) أو الكلية والمعهد ( الإشراف الأكاديمي ) بما يضمن متابعة الطالب حتي يصل إلي النمو المهني المطلوب في أي مرحلة دراسية في ضوء تكامل منظومة التدريب الميداني .



8- تتعدد الوسائل التي يستخدمها المشرف في توجيه الطلاب أثناء عملية التدريب بما يتماشى مع الأهداف التدريبية في مساعدة الطالب علي استيعاب المعارف وتزويده بالخبرات الميدانية وإكسابه المهارات الفنية والقيم المهنية وتعديل سمات شخصيته .

9- تستهدف تلك العملية تكوين الشخصية المهنية للطالب وتحقيق نموه المهني بما يجعله قادراً علي ممارسة عمله كأخصائي اجتماعي بعد التخرج بفعالية وفقاً لمطلبات الاعداد المهني في ظل التطور التكنولوجي وثورة المعلومات التي تميز المجتمعات في عصرنا الحالي .

#### **(4) أهمية وأهداف التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية :**

ترجع أهمية التدريب الميداني إلي ما يحققه من أهداف ترتبط بتحقيق النمو المهني لطالب الخدمة الاجتماعية .

**ومن أهم هذه الأهداف ما يلي :**

**الهدف الاول :** مساعدة الطالب علي استيعاب معارف ومعلومات مرتبطة بالممارسة المهنية، سواء ارتبطت بمفهوم التدريب الميداني في مجالات الخدمة الاجتماعية أو بمؤسسات الرعاية الاجتماعية أو بالمجتمع أو العملاء وأساليب مساعدتهم ..... الخ .

**الهدف الثاني :** تزويد الطلاب بالخبرات الميدانية المرتبطة بالممارسة المهنية لعمليات الخدمة الاجتماعية كالدراسة ، التشخيص ، وضع الخطة ، التنفيذ ، الاتصال ، التسجيل ، التنسيق ، التقويم ، البحث ، بالإضافة لاكسابهم خبرات عامة مرتبطة بتنظيم المؤتمرات وإعداد وتنفيذ الندوات والرحلات والمعسكرات .

**الهدف الثالث :** إكساب الطلاب المهارات الفنية اللازمة لإعدادهم للعمل في المجالات المختلفة للممارسة المهنية ، سواء كانت مهارات عامة ترتبط بالممارسة العامة للخدمة الاجتماعية، أو مهارات متخصصة ترتبط بطريقة معينة من طرق الخدمة الاجتماعية في إطار التدخل المهني لإحداث التغيير المرغوب .



**الهدف الرابع :** إكساب الطالب القيم المهنية اللازمة لتحديد مستويات سلوكه المهني في تعامله مع كل من العملاء، الزملاء ، التخصصات الأخرى، المؤسسة ، المهنة ، المجتمع .

**الهدف الخامس :** تنمية سمات شخصية الطالب المهنية وإكسابه السمات اللازمة لممارسة المهنة : كالموضوعية وحب الآخرين والابتكار والإيجابية والتفاعل مع الآخرين ، بما يمكن الطالب فيما بعد من القيام بدوره كأخصائي اجتماعي .

وعلي ذلك يمكن القول بأن الهدف الأساسي للتدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية هو تحقيق التكامل بين المعارف والمهارات والقيم المهنية واندماجها معاً في مفهوم للذات يدرك فيه الطالب نفسه كشخص مهني يتقن أساليب للممارسة تتمشي مع المعارف والمهارات والقيم التي تتميز بها مهنة الخدمة الاجتماعية ، أي أن التدريب الميداني يهدف إلى استيعاب الطالب وتمثله لمعارف ومهارات وقيم الخدمة الاجتماعية وما يترتب علي هذا من تكوين شخصية مهنية متكاملة .

وتتضمن منظومة التدريب الميداني في إعداد طلاب الخدمة الاجتماعية في مصر النظر إليها من منظورين :

**المنظور الأول : منظومة التدريب الميداني في مستواها الراسي :**

ويقصد بها المقررات الدراسية الخاصة بتدريب الطلاب والساعات المقررة لذلك والتي تتضمن :

**(1) برنامج التدريب بالفرقة الاولى :**

يتم التدريب بتنظيم برنامج زيارات لعدد من المؤسسات المرتبطة بمجالات الخدمة الاجتماعية بمعدل (2) زيارة للمؤسسات في كل فصل دراسي لمدة ساعتين عملية أسبوعياً، ويكلف الطالب بإعداد تقرير يتم مناقشته مناقشة مهنية .

ويتم اختبار الطالب شفويّاً في نهاية العام الدراسي ، وتعتبر مادة رسوب ونجاح ولا تضاف الدرجة للمجموع الكلي للطلاب .

## **(2) برنامج التدريب بالفرقة الثانية :**

يمثل التدريب أحد المقررات الدراسية لمدة 6 ساعات عملية أسبوعياً ، وهو مقرر مستمر طوال العام ويركز علي تنمية المهارات بما يتيح فرصة لاكتساب الطلاب للخبرات والمهارات المهنية الملائمة واللازمة لمستقبلهم المهني كأخصائيين اجتماعيين من خلال :

- تلقي محاضرات نظرية عن المهارات .

- تطبيق عملي لاكتساب مهارات منها :

المهارة في الملاحظة ، المهارة في إجراء المقابلات ، المهارة في إعداد حلقة المناقشة والمناظرة ، المهارة في تنظيم السمر ، المهارة في تنظيم الرحلات ، المهارة في التقييم ، المهارة في الاتصال .

وهي مقرر مستمر طوال العام ، ويعتبر التدريب مقرر رسوب ونجاح لا تضاف درجته للمجموع ، ويعقد اختبار شفوي في نهاية العام لاختبار الطلاب في التدريب .

## **(3) برنامج التدريب بالفرقة الثالثة :**

ويتضمن تحقيق التكامل بين المقررات النظرية مع الجوانب التطبيقية في الخدمة الاجتماعية من خلال تدريب الطلاب بالمؤسسات أو المشروعات التدريبية ، وهو مقرر مستمر طوال العام ، يحدد بعدد من الساعات الأسبوعية ، ويعقد اختبار شفوي للطلاب في نهاية العام .

ولا تضم درجة التدريب إلي المجموع الكلي ، ولا ينقل الطالب للفرقة الرابعة إلا إذا كان ناجحاً في التدريب في الفرقة الثالثة . ويلتزم الطالب بحضور معسكر تدريبي علي المهارات المهنية في نهاية العام بحسب عليه (50) درجة من درجات الفرقة الرابعة .

## **(4) برنامج التدريب بالفرقة الرابعة :**

ويتم فيه استيعاب مداخل وتكنيكات التدريب في مجالات غير التي تدرب فيها الطالب بالفرقة الثالثة ، ويحدد بعدد من الساعات الأسبوعية ، وهو مقرر مستمر طوال العام ولا تضاف درجته إلي المجموع الكلي للطلاب .

ويعقد اختبار شفوي لطلاب التدريب في نهاية العام وتضاف إلى درجة هذا الاختبار درجة المعسكر الخاصة بالفرقة الثالثة .

ولابد أن تتسم تلك البرامج بالتكاملية والتسلسل حتى يمكن استفادة الطالب وتحقيق أهداف العملية التدريبية .

### **المنظور الثاني : منظومة التدريب الميداني في مستواها الأفقي :**

(1) ويقصد بها عناصر التدريب الميداني في أي فرقة دراسية سواء كان برنامج للزيارات الميدانية أو التدريب على المهارات أو التدريب في مؤسسات الخدمة الاجتماعية وهذه العناصر هي :

**العنصر الأول :** الأهداف التي يسعى التدريب الميداني لتحقيقها في كل فرقة دراسية.

**العنصر الثاني :** طالب التدريب الميداني : في أي مستوى دراسي .

**العنصر الثالث :** مؤسسة التدريب الميداني : سواء أكانت مؤسسة أولية أو ثانوية لممارسة الخدمة الاجتماعية ، وأيا كان مستوي عملها الجغرافي أو طبيعة الوظائف والخدمات التي تقدمها لعملائها .

**العنصر الرابع :** مشرف التدريب الميداني سواء كان :

- موجه مشرفي التدريب .
- المشرف الأكاديمي من قبل كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية .
- المشرف المؤسسي من الأخصائيين الاجتماعيين العاملين العاملين في أي من مؤسسات التدريب .

**العنصر الخامس :** خطة أو برنامج التدريب : تبعاً لما هو محدد في لائحة الكليات والمعاهد ، وتوصيف هذه الخطة حتى تحقق أهداف التدريب .

**العنصر السادس :** أساليب التدريب : والتي تتعدد وتتنوع حسب الموقف التدريبي وموضوع التدريب ومؤسسة التدريب ومستوي تدريب الطالب .

**العنصر السابع : اسلوب تقييم الطلاب :** لرصد وتتبع مدى استفادة الطالب من التدريب ونموه المهني في ضوء أهداف التدريب الميداني في كل مستوى من مستويات الإعداد المهني للطلاب .

**العنصر الثامن : تنظيم وإدارة التدريب الميداني :** وما يرتبط بذلك من عمليات تنظيمية وتمويلية لإدارة عملية التدريب الميداني .

## **(2) مصادر تشخيص واقع التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية :**

لقد اعتمد تشخيص واقع التدريب الميداني كأحد ركائز الإعداد المهني للأخصائي الاجتماعي في كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية في المجتمع المصري علي عدة مصادر علمية تمثل أساسا لدراسة هذا الواقع وتشخيصه ، مما يسهم في وضع مؤشرات لتحقيق جودته كأساس لإعداد طلاب الخدمة الاجتماعية .

**ومن أهم تلك المصادر ما يلي :**

**المصدر الأول :** تحليل لوائح كليات الخدمة الاجتماعية (لائحة كليات الخدمة الاجتماعية في جامعات حلوان الفيوم، أسيوط ، جنوب الوادي ) واللائحة الموحدة للمعاهد العليا للخدمة الاجتماعية في مصر ، وما تضمنته من مواد خاصة بتحديد مقررات التدريب الميداني في السنوات الدراسية وعدد الساعات في كل منها وكيفية تقييم الطالب في التدريب الميداني ، وتنظيم الإشراف علي التدريب .

**المصدر الثاني :** نتائج بعض الدراسات الميدانية التي أجريت لدراسة فاعلية التدريب الميداني أو الموقوفات التي تعترضه بوجه عام ، أو التي اهتمت بدراسة أحد عناصره وملاءمتها لإعداد الأخصائي الاجتماعي في ضوء ما استجد علي المهنة من تطورات . سواء أكانت تلك الدراسات للحصول علي درجة الماجستير أو الدكتوراه في الخدمة الاجتماعية، أو علي مستوى بحوث ترقية الأساتذة والأساتذة المساعدين والمنشورة في المؤتمرات أو المجلات العلمية للخدمة الاجتماعية التي صدرت في مصر في السنوات الأخيرة ( منذ العام الجامعي 1999م / 2000م وحتى العام الجامعي 2012م / 2013م ) حتي تكون بياناتها حديثة يمكن الاعتماد عليها في تشخيص واقع التدريب الميداني.



**المصدر الثالث :** توصيات المؤتمرات العلمية التي عقدت في إطار كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية ، خاصة المؤتمرات التي تناولت تعليم الخدمة الاجتماعية أو جودة الخدمة الاجتماعية كأساس لتطويرها ، أو أوراق العمل التي قدمها أساتذة في تلك المؤتمرات لمناقشة القضايا المرتبطة بالإعداد المهني للأخصائي الاجتماعي بوجه عام أو التدريب الميداني بوجه خاص .

**المصدر الرابع :** تحليل محتوى أدلة وسجلات التدريب الميداني للفرق الدراسية الأربع في أغلب كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية ، سواء ما تعلق منها بمقرر الزيارات الميدانية لطلاب الفرقة الأولى أو المهارات المهنية لطلاب الفرقة الثانية أو سجلات تدريب الطلاب بالفرقتين الثالثة والرابعة ، وما تضمنه بعضها من خطط للتدريب أو توجيهات للطلاب ، أو استمارات ومعايير لتقييم الطلاب .

**المصدر الخامس :** خبرات المؤلف في مجال الإشراف العام علي التدريب الميداني أثناء قيامه بعمله كمدير للتدريب الميداني أو بوكاله الكلية لشئون التعليم والطلاب أو عماده الكلية ، أو الإشراف المباشر علي تدريب الطلاب في عديد من مجالات الممارسة المهنية علي مستوى مرحلة البكالوريوس أو مرحلة الدراسات العليا ( ماجستير ، دكتوراه ) أو الاشتراك في إعداد محتوى مقررات التدريب الميداني وفقاً لمشروع الجودة والاعتماد في الخدمة الاجتماعية ، أو توجيه المشرفين في بعض كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية ، والاشتراك في تحكيم بحوث الترقية ، والإشراف علي الرسائل العلمية والاشتراك في لجان إعداد اللوائح الخاصة بتدريب طلاب الخدمة الاجتماعية ، أو إعداد مؤلفات علمية مرجعية في الزيارات الميدانية والمهارات المهنية والتدريب الميداني.

إلي جانب إعداد رسالة الدكتوراه وموضوعها :فاعلية التدريب الميداني في إعداد طلاب الخدمة الاجتماعية ، وتقديم بعض بحوث الترقية لدرجة أستاذ مساعد وأستاذ في هذا الموضوع .



## **ثانيا : واقع التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية**

في ضوء ما أسفر عنه الرجوع للمصادر السابقة ، يمكن تحديد أهم ملامح التدريب الميداني في عدة جوانب تتضمن الجهود التي تبذل لتطوير التدريب في بعض كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية وأوجه القصور والصعوبات التي تواجه تحقيق أهدافه .

**ولذا يمكن أن نوضح هذا الواقع في اتجاهين :**

**الاتجاه الأول : الجهد الذي تبذل لتطوير التدريب الميداني .**

**الاتجاه الثاني : بعض أوجه القصور في التدريب الميداني .**

**وفيما يلي عرضا لكلا الاتجاهين :**

### **الاتجاه الأول : الجهود التي تبذل**

#### **لتطوير التدريب الميداني**

نظرا لما للتدريب الميداني من أهمية في إعداد الأخصائي الاجتماعي فإن هناك جهودا تبذل من جانب بعض الكليات والمعاهد للارتقاء به ، ومن أهم تلك المظاهر:

**المظهر الأول :** الاتجاه إلى الاهتمام بالتدريب الميداني من خلال بعض المحاولات التي تبذل لتطوير دليل التدريب أو سجلات التدريب الميداني في بعض كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية .

وان كانت لم تصل إلى مستوى الجودة التي يمكن أن تحقق الهدف منها كدليل لإرشاد كل من مشرفي التدريب أو الطلاب لما ينبغي اتباعه كأساس لنجاح العملية التدريبية .

**المظهر الثاني :** اتجاه كثير من الباحثين في الخدمة الاجتماعية لإجراء دراسات وبحوث لمناقشة قضايا التدريب الميداني، خاصة على مستوى بحوث الترقية لدرجة أستاذ مساعد أو أستاذ في الخدمة الاجتماعية ، أو على مستوى مشاريع التخرج التي يجريها طلاب الفرقة الرابعة ( حلقات البحث ) . ولكن يلاحظ أن أغلبها يتناول جزئيات متفرقة ومكررة ينتهي أغلبها عند مجرد وصف الواقع ولا يصل إلى تحديد إجراءات واقعية قابلة للتنفيذ بالدرجة التي يتحقق معها جودة التدريب الميداني لطلاب الخدمة الاجتماعية .

**المظهر الثالث :** عقد بعض الكليات والمعاهد العليا للخدمة الاجتماعية سمينارات أو مؤتمرات قُتِم بتطوير الإعداد المهني لطلابها بوجه عام ، أو مناقشة قضايا ومشكلات التدريب الميداني كأحد ركائز الإعداد المهني بوجه خاص .

ولكنها أيضاً تقف في أحيان كثيرة عند مجرد مناقشة تلك المشكلات دون اتخاذ إجراءات واقعية لمواجهتها علي أساس خطط محددة ولكنها تقابل بإجراءات جزئية لا ترقى بالتدريب الميداني للمستوي الذي يحقق جودته .

**المظهر الرابع :** قيام بعض الكليات والمعاهد بإتباع نظام التوجيه المتدرج لإرشاد مشرفي التدريب الميداني لكيفية قيامهم بالمهام التي توكل إليهم أثناء إشرافهم علي الطلاب . ولكن هذا التوجيه يكون مظهرياً في بعض الأحيان نتيجة عدم توفر الكوادر العلمية من أعضاء هيئة التدريس الذين يمكنهم القيام بذلك ، أو نتيجة زيادة عدد مشرفي التدريب الذين يوجههم عضو هيئة التدريس ، أو قيام بعض المدرسين الذين ليس لهم خبرات كافية بدور الموجه بهذا الدور مما يفقد عملية التوجيه جدواها ويحول دون تحقيق أهدافها .

**المظهر الخامس :** بذل بعض الجهود الفردية في أغلب الأحيان – لتقنين أدوات لتقييم طلاب الخدمة الاجتماعية أثناء تدريبهم الميداني حتي يكون التقييم أكثر موضوعية . ولكن تلك الجهود عبارة عن نتائج بعض البحوث التي يجريها هؤلاء الأفراد والتي لا يؤخذ بها في أغلب الأحيان ، مما يجعل عملية تقييم طلاب التدريب لا تفرق بين المستوي الحقيقي لتقدم الطلاب أو مدي تكوين شخصيتهم المهنية .

**المظهر السادس :** اهتمام بعض الكليات بتدريب طلاب الدراسات العليا كأساس لإعداد متخرج أو خبير في مرحلتى الماجستير والدكتوراه ليصبح قادراً علي توجيه الآخرين أثناء إشرافه عليهم أو توجيههم أو الإشراف المباشر علي الطلاب ، إلي جانب قيام مراكز التدريب بإعداد دورات تدريبية لمشرفي التدريب الميداني القائمين بالإشراف في الكليات والمعاهد العليا للخدمة الاجتماعية لنقل مهاراتهم وتزويدهم بالخبرات اللازمة للارتقاء بجودة العملية الإشرافية .

## **الاتجاه الثاني : بعض أوجه القصور في التدريب الميداني**

وبالرغم من كل تلك الجهود التي تبذل للارتقاء بالتدريب الميداني إلا أن هناك بعض المظاهر أو أوجه القصور التي يجب مواجهتها حتي يمكن الارتقاء بالتدريب وزيادة جودته ، وهو ما أظهرته نتائج الدراسات والبحوث السابقة .

**ومن أهم تلك المظاهر ما يلي :**

**المظهر الأول :** زيادة أعداد الطلاب في مجموعات التدريب في المؤسسات التدريبية ، وتواجد أكثر من طلاب معهد أو كلية في نفس المؤسسة بما يزيد عن طاقتها الاستيعابية لتدريب الطلاب ، مما لا يتيح فرصة حقيقية لاستفادة الطلاب نتيجة لزيادة نطاق الإشراف بالنسبة لمشرفي المؤسسة ، وكثرة عدد الطلاب الذين يقوم المشرف بتدريبهم .

**المظهر الثاني :** تركيز مشرفي التدريب الميداني في تدريب الطلاب علي الطرق التي تخصصوا فيها ، دون التركيز علي الممارسة المهنية، وعدم مراعاة التكامل لتدعيم الأركان الخاصة بالمهنة علي المستوي النظري والعملي ( التدريب الميداني ) في إطار المستجدات الحديثة من العولمة والكوكبية واقتصاديات السوق .

**المظهر الثالث :** تأخر بدء التدريب الميداني في بعض كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية عن بداية العام الجامعي ، مما يؤدي إلي عدم استكمال الساعات المقررة للتدريب بالنسبة للطلاب ، خاصة مع اختيار بعض المؤسسات التي لا تصلح لتدريب الطلاب - في بعض الأحيان - مع ضعف العلاقة الإشرافية بين المشرف والطلاب .

**المظهر الرابع :** قلة الخبرة المهنية لبعض مشرفي التدريب الميداني ، خاصة وأن بعض كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية تعهد للباحثين والمعيدين والخريجين الجدد ، بل ومن غير المتخصصين في الخدمة الاجتماعية - في بعض الأحيان - بالإشراف علي التدريب الميداني دون إعدادهم للقيام بمهام الإشراف ، مما يصعب قيامهم بتوجيه وإرشاد الطلاب نتيجة الضعف العام في مستوي أدائهم لأدوارهم .

**المظهر الخامس :** أن أغلب مؤسسات التدريب بوضعها الحالي لا تتيح فرص التعليم والتدريب بما يتناسب مع التغيرات المجتمعية في مجتمعنا المصري ، مع صعوبة تنفيذ الخطط التدريبية أو عدم وجود خطط واضحة ومحددة لبعض المؤسسات التدريبية أو عدم وجود أخصائي متمرس في بعض مؤسسات التدريب ، وعدم كفاءته في أداء دوره في متابعة الطلاب إن وجد .

**المظهر السادس :** خضوع قبول طلاب كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية إلى نظام التنسيق العام ( توزيع مكتب التنسيق ) ، ولذا فإن غالبيتهم من غير الراغبين في ممارسة المهنة ، وهمهم الأول الحصول علي مؤهل عالي ، كما أن يتم إجراؤه من اختبارات لاختيار الطلاب تحولت في غالبيتها إلى إجراءات غمطية ترحب بتزايد الإعدادات أولاً قبل أن تفحص مدى صلاحية المهنة .

كما يؤدي إلى عدم إقدام الطلاب علي الاستفادة من التدريب الميداني ، بل وتشكك بعضهم في جدية التدريب وقدرة الإشراف في مساعدتهم علي النمو المهني نتيجة قيام بعض المشرفين بتنفيذ وسر التدريب بناء علي الاجتهاد الشخصي دون وجود خطة إشرافية واضحة .

**المظهر السابع :** تجمد كافة أساليب التدريب الميداني لطلاب الخدمة الاجتماعية مع ما بدأ في منتصف القرن الماضي ، فمازلنا ندفع بالطلاب إلي مؤسسات تقليدية تسم بالنمطية والتسجيلات المشوهة بل والزائفة ، ويتولي الإشراف عليهم في بعض تلك المؤسسات من تخرجوا في القرن الماضي دون أن يكتسبوا علم الحاضر أو يطوروا أنفسهم في إطار ما استحدث من مهارات أفرزتها النظريات الجديدة والتقنيات التكنولوجية المعاصرة والتسجيل الإلكتروني والمقاييس والنماذج المستحدثة لتقديم الخدمات الاجتماعية.

**المظهر الثامن :** الاعتماد في بعض الكليات والمعاهد العليا للخدمة الاجتماعية علي أساليب تلقينية نظرية غير مجدية في تعليم الطلاب مهارات الممارسة المهنية كأحد المقررات التي تتضمنها منظومة التدريب الميداني اقتصاراً في تعليمها علي أسلوب المحاضرة في قاعات



الدرس كاي مقرر نظري دون الاهتمام ياكساب الطلاب المهارات وكيفية تطبيقها ارتباطاً بواقع الممارسة المهنية وفقاً للهدف والفلسفة التي وضع في ضوئها هذا المقرر في لوائح كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية .

بالإضافة إلى قيام بعض المعاهد العليا بإتباع نفس الأسلوب في برنامج الزيارات الميدانية بالفرقة الأولى اعتماداً علي المحاضرات النظرية والاستعانة ببعض مديري المؤسسات لإلقاء محاضرة عن المؤسسة وطبيعة ممارسة الخدمة الاجتماعية بها دون قيام الطلاب بالزيارة الفعلية لتلك المؤسسات .

مما يفقد برنامج الزيارات الميدانية أهميته والنتيجة المستهدفة من معرفة الطلاب لواقع الممارسة المهنية في تلك المؤسسات ، وإبداء رأيهم فيما يشاهدونه ويلاحظونه وما يريدون السؤال عنه كأساس أولي لتدريب الطلاب علي كيفية الملاحظة والمناقشة وكتابة التقارير وتقييم المؤسسة كمهارات ضرورية في تلك المرحلة .

**المظهر التاسع :** عدم وجود أسس ومعايير مقننة لتقييم طلاب التدريب الميداني ، حيث تؤثر كثرة الإعداد علي أسلوب التقييم الذي يعتمد في بعض الأحيان علي معايير لفظية واهية غير مقننة ، مما يعطي فرصة لتدخل العوامل الذاتية لمشرفي المؤسسات ومشرفي الكليات والمعاهد دون تفرقة واقعية بين مستويات الطلاب علي أساس التحصيل الفعلي وما اكتسبوه من مهارات يمكن الاستفادة منها في مجالات الممارسة المهنية .

حيث يتم الاعتماد علي استمارات غير موضوعية وغير كافية لقياس جودة تدريب الطلاب ، بالإضافة إلي اعتبار التدريب الميداني في كافة المراحل الدراسية بكل كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية مقرر نجاح ورسوب دون أن يضاف للمجموع النهائي للطلاب، مما يقلل من اهتمام الطلاب به .

**المظهر العاشر :** أن تطبيقات وتدريبات إعداد الأخصائي الاجتماعي في مجالات الرعاية الاجتماعية لا تتناسب مع المتغيرات التي يمر بها المجتمع المصري ، وأن محتوى



التدريب في تعليم الخدمة الاجتماعية في جوانبه المعرفية والمهارية والقيمية يحتاج لتطوير وتغيير ليناسب المتغيرات التي يمر بها المجتمع المصري .

**المظهر الحادي عشر :** أن التدريب الميداني بالصورة التي يتم عليها لا يساهم في إعداد أخصائي اجتماعي كفاء ، مما يجعل جودة الخدمات التي يقدمها الأخصائيون الاجتماعيون من أهم التحديات التي تواجه المهنة .

**المظهر الثاني عشر :** أن الجوانب المرتبطة بعملية التدريب الميداني في حاجة إلى إعادة نظر حتي يصبح التدريب أكثر ملاءمة لإكساب الطلاب المهارات اللازمة ، ومن أهم الجوانب التنظيمية التي تحتاج إلى إعادة نظر :

- كيفية تحديد مجالات التدريب .
- ساعات التدريب الميداني .
- وجود دليل للتدريب الميداني.

### ثالثاً : عناصر ومؤشرات جودة التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية

#### ( ١ ) تعريف جودة التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية :

##### ١- المفهوم اللغوي للجودة :

\* جاء في المعجم الوسيط : أن مفهوم الجودة مشتق من الفعل ( جاد ) ( جوده ) أي صار جيداً ، ويقال أن الرجل إذا أتى بالجيد من القول أو العمل فهو ( جواد ) .  
\* وفي لسان العرب : الجودة أصلها ( جود ) والجيد نفيض ( الردى ) ، ويقال جاد الشيء جودة ، وقد جاد جوده ، وأجاد أي أتى بالجيد من القول أو الفعل .

##### ٢- المفهوم الاصطلاحي : لقد تعددت التعاريف ومنها :

\* لقد جاء في قاموس ويبستر ( Webster ) بأن المقصود بالجودة :صفة أو درجة تفوق يمتلكها شيء ما ، كما تعني درجة الامتياز لنوعية معينة من المنتج .  
\* الجودة بمفهومها العام تعني الامتياز ، أما مفهومها النسبي فيعني أن الخدمة مطابقة للمواصفات الجيدة وفقاً للمعايير المحددة للجودة .  
\* الجودة تعني القيام بالعمل الصحيح من أول وهله ، مع الاعتماد علي تقييم العمل لمعرفة مدى تحسين الأداء وتصميم منتجات وتوفير خدمات مستقبلية للعملاء وفقاً لاحتياجاتهم وتحقيق التحسين المستمر .  
\* الجودة هي المقاييس التي تتخذها جهة ما للتأكد من أن منتجاتها أو الخدمات التي تقدمها تقابل المعايير والمستويات المقررة لها .

ومن التعاريف السابقة للجودة والتعريفات التي تم عرضها للتدريب الميداني ، يمكن من جانبنا أن نعرف جودة التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية بأنها :  
استراتيجية عامة لتطوير التدريب الميداني كأحد المحاور الأساسية لإعداد طلاب الخدمة الاجتماعية ، تتضمن آليات الدقة في اختيار الطلاب المتقدمين لدراسة الخدمة الاجتماعية ومؤشرات استفادتهم من التدريب ، وحسن تحديد أهداف التدريب مع ضمان جوده مؤسسات التدريب والإشراف الأكاديمي والمؤسسي ، والاهتمام بمحتوي أو برنامج التدريب ، ووسائل التدريب وأساليب تقييم الطلاب ، مع الاهتمام بتنظيم وإدارة العملية التدريبية بما يسهم في تحقيق جوده خريج كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية .

## (2) اسباب الدعوة إلى جوده التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية :

لقد أوضحت بعض الكتابات ضرورة الاهتمام بجوده التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية وترجع أسباب تلك الدعوة لما يلي :

**السبب الاول :** عدم قدرة الأخصائيين الاجتماعيين في إطار الإعداد المهني الحالي خاصة في جانبه العملي ( التدريب الميداني ) من استخدام التكنولوجيا العصرية في التعامل المهني ، خاصة في الممارسة المباشرة مع أنساق العملاء .

**السبب الثاني :** تغير مفهوم الخدمة الاجتماعية في العقود الأخيرة في إطار التغيرات المستمرة في احتياجات ومشكلات المجتمعات ، مما يستوجب تطور نظام ممارسة الخدمة الاجتماعية علي أساس من التدريب الواقعي حتي يستطيع الخريج التعامل مع التغيرات السريعة في المجتمع . بالإضافة إلي ظهور مداخل جديدة للتعامل مع الأنساق المتعددة ، وظهور مجالات جديدة للممارسة كمجال السياسة الاجتماعية والحقوق الاجتماعية والاقتصادية للسكان المعرضين للخطر .

وما يستتبع ذلك من ضرورة تدريب الطلاب بحيث يستطيعوا إدراك قضايا الممارسة المعاصرة وتأثير الأزمات الثقافية والاقتصادية علي تحقيق التنمية المجتمعية والتزود ببناء تصوري شامل للتدخل المهني المتخصص علي مستوى تطلعات القرن الحادي والعشرين .

**السبب الثالث :** التحديات التي تواجه مهنة الخدمة الاجتماعية في الألفية الثالثة من القرن الحادي والعشرين ومنها :

- مدي قدرة الأخصائي الاجتماعي علي بناء السمعة الحسنة ، بما يؤثر علي فاعلية قيامه بدوره المهني مع العملاء داخل مؤسسات الممارسة بل ومع التخصصات الأخرى التي يعمل معها .

- ظهور بعض التحولات الثقافية والمشكلات الجديدة المرتبطة بالتصادم بين الثقافات ، والتي تستوجب تدريب المتخصصين في الخدمة الاجتماعية حتي يكونوا مستعدين للتعامل مع تلك المشكلات والآثار المترتبة عليها علي أساس من الوعي بالمعرفة المتجددة يوماً بعد يوم ليحسنوا ويعيدوا تشكيل ممارستهم بما يحقق الأهداف

**السبب الرابع :** الدعوة المتكررة إلى تحسين وتحديث مناهج إعداد الأخصائي الاجتماعي في جانبها النظري ، والعملية ، بما يسهم في تحسين الخدمات المقدمة للعملاء من الناحية الكمية والنوعية ، خاصة بعد ظهور التطورات الحديثة في الخدمة الاجتماعية ومنها منظور الممارسة العامة الذي يستوجب ضرورة أن يتم تدريب الطلاب علي التعامل لمساعدة أنساق العملاء ( أفراد ، أسر ، جماعات ، منظمات ، مجتمعات ) بالتركيز علي المشكلات التي تواجه تلك الأنساق .

**السبب الخامس :** الاهتمام العالمي بدراسة قضايا جودة التعليم العالي ، ممثلاً في قيام منظمة اليونسكو بدراسة قضايا التعليم في مؤتمرها في أكتوبر 1998م والذي أكد علي ضرورة وضع الإطار التشريعي والسياسي والمالي لإصلاح التعليم العالي ومواصلة تطويره ، والاهتمام المحلي والذي تبلور في إعلان المجلس الأعلى للجامعات في مصر أن عام 1999م هو عام التطوير الكيفي للتعليم الجامعي ، وقيامه بتكليف لجان القطاعات التابعة له بإجراء دراسات حول كيفية تحقيق هذا التطوير ، واهتمام الجامعات المصرية بعقد المؤتمرات الخاصة بتطوير التعليم العالي وجودته خاصة في كليات الخدمة الاجتماعية .

**السبب السادس :** اهتمام المسؤولين عن تعليم الخدمة الاجتماعية وممارسيها بتحديد معايير لجودة الممارسة ، بل واهتمام المستفيدين من الخدمات الاجتماعية التي يقدمها الأخصائيون الاجتماعيون بضمان تحقيق أعلى مستوى من الخدمة يستوجب ضرورة جودة التدريب الميداني للخريجين حتي يكونوا قادرين علي الالتزام بتلك المهام .

### **(3) أهمية ونتائج توفر جودة التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية :**

ترجع أهمية وضرورة توفر جودة التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية ، لأن توفر تلك الجودة يؤدي إلي تحقيق النتائج التالية :

**النتيجة الأولى :** أن التعرف علي جودة التدريب الميداني كأحد عناصر الإعداد المهني لطالب الخدمة الاجتماعية يحقق نوعاً من الاستبصار الذاتي حول المنتج الذي تقدمه كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية للمجتمع - وهو الأخصائي الاجتماعي - الذي إذا لم يستطيع



أن يتفاعل بإيجابية مع توقعات العملاء والنظم الاجتماعية بالمجتمع فسوف يهملش دوره ويقل الاعتراف المجتمعي بالمهنة ، كما أن تحقيق تلك الجودة يسهم في أن تقدم تلك الكليات والمعاهد للمجتمع أخصائي اجتماعي عالي الجودة .

**النتيجة الثانية :** أن تحقيق جودة التدريب الميداني لطالب الخدمة الاجتماعية يسهم في أن تتولي مهنة الخدمة الاجتماعية دوراً هاماً في مجالات الممارسة المهنية في القرن الحالي لتقوم بدورها في إشباع احتياجات الناس وتدعيم البيئة وتحقيق جودة الحياة .

**النتيجة الثالثة :** أن تحقيق جودة التدريب الميداني تسهم في تكوين الشخصية المهنية للأخصائي الاجتماعي بما يؤثر ويوجه ممارسته بعد التخرج في خمس مجالات أساسية هي : الملاحظة ، الوصف ، التفسير ، التنبؤ ، التدخل ، والاستفادة من المواقف العلمية لتنظيم خبراته وفهم سلوك عملائه ودوافعهم بما يمكنه من مساعدتهم بطريقة أفضل .

**النتيجة الرابعة :** أن تحديد مؤشرات وإجراءات تحقيق جودة التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية يسهم في تطوير عملية التدريب وزيادة قدرتها علي تحقيق أهدافها في تكوين الشخصية المهنية لأخصائي المستقبل من خلال تطوير كافة عناصره المتمثلة في الأهداف ، طالب التدريب ، الإشراف الأكاديمي والمؤسسي ، مؤسسة التدريب ، خطة أو برنامج التدريب ، أساليب التدريب ، تنظيم وإدارة التدريب بما يحقق جودتها وفعاليتها كأحد مكونات الإعداد المهني لطلاب الخدمة الاجتماعية .

**النتيجة الخامسة :** أن توفر جودة التدريب الميداني تسهم في إعداد أخصائي اجتماعي قادر علي مساعدة كافة أنساق التعامل علي مواجهة مشكلات حياتهم عن طريق تحسين التبادل بينهم وبين بيئاتهم وتسهيل المزاوجة بينهما بطريقة أفضل ، وإحداث التلاؤم الجيد بين الحاجات الإنسانية والموارد البيئية وزيادة وعيهم وإدراكهم لنقاط القوة لديهم وتعليمهم استراتيجيات ومهارات حل المشكلة ، والتدخل بفاعلية لصالح السكان الأكثر تعرضاً للخطر أو التي تعيش تحت ظروف جائرة ، إلي جانب المشاركة النشطة مع التخصصات الأخرى لتوفير خدمات لتلك الفئات .



## **رابعاً : آليات ومتطلبات تحقيق جودة التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية**

سبق أن أوضحنا أن منظومة التدريب الميداني لطلاب الخدمة الاجتماعية تتضمن عدداً من العناصر التي يجب الاهتمام بها وتحقيق جودة كل منها يسهم في تحقيق جودة المنظومة في تفاعلها وارتباطها . وسيتم عرض تلك العناصر تمهيداً لتحديد الآليات والمؤشرات التي تحقق جودة كل منها .

**وهذه الآليات هي :**

- الآلية الأولى : مؤشرات تحقيق جودة أهداف التدريب الميداني .
  - الآلية الثانية : مؤشرات تحقيق جودة متلقي التدريب ( الطالب ) .
  - الآلية الثالثة : مؤشرات تحقيق جودة مكان التدريب ( المؤسسة ) .
  - الآلية الرابعة : مؤشرات تحقيق جودة الإشراف علي التدريب الميداني .
  - الآلية الخامسة : مؤشرات تحقيق جودة خطة أو برنامج التدريب الميداني .
  - الآلية السادسة : مؤشرات تحقيق جودة أساليب التدريب الميداني .
  - الآلية السابعة : مؤشرات تحقيق جودة أساليب تقييم الطلاب في التدريب الميداني .
  - الآلية الثامنة : مؤشرات تحقيق جودة تنظيم وإدارة التدريب الميداني .
- وفيما يلي عرضاً لتلك الآليات والإجراءات التي تحقق جودة كل منها .....

**الآلية الأولى : تحقيق جودة أهداف التدريب الميداني :**

**ويتم من خلال الإجراءات التالية :**

**الإجراء الأول :** ضرورة تحديد أهداف التدريب الميداني في ضوء متطلبات الإعداد المهني للأخصائي الاجتماعي من ناحية والظروف التي يتم فيها التدريب من ناحية أخرى ، وأن يكون الهدف محدداً وواضحاً لكل من المشرفين والطلاب ، وأن تتقارب تلك الأهداف مع المواقف العملية في مؤسسات التدريب الميداني .

**الإجراء الثاني :** أن تكون تلك الأهداف متدرجة من الفرقة الأولى حتى الرابعة تمشياً مع الإعداد النظري للطلاب ومرحلة النمو المهني التي يمر بها الطالب ، كما يراعي أن تكون متكاملة بحيث يتم تحقيقها تبعاً للوصول إلى الهدف النهائي من التدريب تمشياً مع نظرية " سكينر " التي ترى ضرورة أن تصمم مواقف التعلم بشكل يجعلها تشبه مواقف الحياة ذاتها وأن تعمل على تكوين الاستجابات التي تتطلبها الممارسة ، وبالتالي تتحقق عن طريق تلك الاستجابات المهارات المطلوبة لتحقيق أهداف التدريب في تحقيق النمو المهني للطلاب .

**الإجراء الثالث :** أن يتم تحديد الإجراءات التي يمكن عن طريقها تحقيق كل هدف من أهداف التدريب الميداني ، بمعنى ضرورة أن تسعى أهداف التدريب إلى توفير الفرصة لترجمة المعارف التي تلقاها الطالب في قاعات الدراسة إلى ممارسات عملية فعلية ، والتركيز على قدرة الطالب في الاختيار الواعي بين الكم الهائل من المعارف والمعلومات المتاحة لديه لوضع خطة محكمة لحل المشكلات التي تواجهه في الممارسة ، إلى جانب تثبيت وتدعيم بعض قيم الطلاب التي تتمشي مع قيم المهنة وإلى تعديل وتغيير القيم التي لا تتمشي معها مما يزيد التزامهم بالقيم المهنية في سلوكياتهم .

**الإجراء الرابع :** ضرورة أن تتضمن أهداف التدريب الميداني تنمية التفكير النقدي والابتكاري لدى الطلاب من خلال ما يقومون به من نقد وما يقترحونه من مقترحات أثناء قيامهم بزيارة المؤسسات الاجتماعية أو تدريبهم بها ، وتشجيع الطلاب على مناقشة المواقف التي يلاحظونها أو يتدخلون للتعامل معها .

**الإجراء الخامس :** أن يرتبط تحقيق أهداف التدريب الميداني بكمي زمني محدد من خلال توزيع خطة التدريب الميداني على أشهر وأسابيع وفقاً لإجراءات تحقيق كل منها في إطار الهدف العام لتدريب طلاب الخدمة الاجتماعية في كل مستوى من المستويات الدراسية .

**الإجراء السادس :** أن تصاغ أهداف التدريب الميداني في صورة كمية يمكن قياسها ، وألا تصاغ في صورة عامة أو وصفية ، حتى يمكن التعرف على مدى تحقيق كل منها في ضوء وضع محكات لتقييم مدى تحقق تلك الأهداف بالنسبة لكل طالب من طلاب التدريب .

**الإجراء السابع :** ضرورة مراعاة الأهداف الإجرائية التي تحقق الأهداف العامة من تدريب طلاب الخدمة الاجتماعية كل فترة زمنية والقيام بإدخال التعديلات اللازمة عليها وفقاً لتطور تنظير وممارسة المهنة بما يحقق التكامل بين أهداف الإعداد المهني في جانبه النظري والعملي .

### **الآلية الثانية : تحقيق جودة طالب التدريب الميداني :**

**ويتم ذلك من خلال الإجراءات التالية :**

**الإجراء الأول :** التدقيق في اختيار الطلاب المتقدمين لدراسة الخدمة الاجتماعية علي أسس موضوعية وليس مجرد اختبارات روتينية سطحية ، وذلك بإستحداث وبناء مقاييس مقننة لقياس توفر المقومات والسمات الشخصية التي يجب توافرها في دارسي الخدمة الاجتماعية والتأكد من استعدادهم لممارسة المهنة ، والاهتمام بالمقابلات الشخصية التي تجري لهؤلاء الطلاب في الاختبارات الشخصية لقبولهم ، وعدم اشتراك غير المتخصصين في الخدمة الاجتماعية في إجراء تلك المقابلات .

**الإجراء الثاني :** أن يلتزم الطالب بمواعيد التدريب الميداني سواء بداية التدريب أو نهايته أو أيام التدريب ، وانتظامه في حضور جميع الاجتماعات التي يعقدها مشرفوا التدريب الميداني الأكاديميون أو من قبل المؤسسة ، وتقديم سجلاته للإشراف عندما تطلب منه ، وتقديم التقارير التي يتطلبها تدريسه في مواعيدها ، وحضور الساعات المقررة للتدريب وفقاً لما تتضمنه اللوائح المحددة لذلك .

**الإجراء الثالث :** ضرورة أن يلتزم الطالب بسياسة المؤسسة التي يتم تدريسه فيها ، وأن يحافظ علي مواردها ويستثمرها لخدمة العملاء ، ويحتفظ بسجلاتها بطريقة سرية ، وأن يساهم في تحسين سياستها وإجراءات حصول العملاء علي خدماتها وتحسين كفاءتها وفاعلية خدماتها ، وأن يلتزم بطاعة القواعد والالتزامات التي تقرها المؤسسة .

**الإجراء الرابع :** ضرورة تقبل الطالب لتوجيهات مشرفيه من قبل الكلية أو المعهد أو من قبل مؤسسات التدريب ، وأن يأخذ توجيهاتهم بالجدية الواجبة ، وأن يحسن علاقاته بهم

وبزملائه خاصة من الطالبات ، وألا يضع زملائه في مواقف غير مقبولة ومحرجة ، وأن يدرك أنه ممثل أو سفير لكليته أو معهده لذا عليه أن يتحلى بالسلوك القويم والمظهر اللائق.

**الإجراء الخامس :** احتفاظ الطالب واستكمال له سجل التدريب الميداني والسجلات الأخرى المطلوبة في التدريب مثل : سجل الحالات الفردية ، الاجتماعات الجماعية ، النشاط اليومي ، سجل البحوث النظرية ، وإحضار السجلات معه والمحافظة على سرية المعلومات المدونة بها .

**الإجراء السادس :** ضرورة إعداد الطالب قبل التزول للميدان ، وهو مسئولية مشتركة بين الكلية أو المعهد من ناحية والطالب من ناحية أخرى ، من خلال تدريس المجالات التي يتم تدريب الطلاب فيها ، للوقوف على المعارف النظرية المرتبطة بتلك المجالات مما ييسر استفادته من التدريب واكتساب المهارات المرتبطة به على أساس أن المهارة تعني القدرة على تطبيق المعرفة في يسر وسهولة .

**الإجراء السابع :** الاهتمام بإعطاء الفرصة لطلاب التدريب للمشاركة في تقويم الأنشطة والمهام التي يتم تدريبهم عليها وإبداء آرائهم في الإجراءات التي تتخذ لتنفيذ تلك المهام تحت توجيه مشرفيهم ، بما ينمي لديهم القدرة على التفكير النقدي والتقويم الذاتي كمهارات واجب توافرها في الأخصائي الاجتماعي .

**الآلية الثالثة : تحقيق جودة مؤسسات التدريب الميداني :**

**وذلك من خلال الإجراءات التالية :**

**الإجراء الأول :** ضرورة اختيار مؤسسات التدريب في ضوء معايير وأسس موضوعية تتضمن :

• أن تتناسب سعة المؤسسة وطبيعة عملها مع أعداد الطلاب الذين يتم تدريبهم بها .

• تطبيق المؤسسة لطرق الخدمة الاجتماعية بأسلوب تكاملي .

• أن تتيح طبيعة العمل بها حصول الطالب على المعارف والخبرات والمهارات

اللازمة لممارسة عمله كأخصائي اجتماعي ( ممارس عام ) .



● رغبة المؤسسة وتعاونها في تدريب الطلاب .

**الإجراء الثاني :** فتح مجالات جديدة للتدريب الميداني تمكن الطالب من تطبيق الإطار النظري في الواقع العملي، وتدعيمهم بالمهارات والمعارف التخطيطية والتنسيقية والإشرافية ، خاصة المؤسسات التي تهتم بتخطيط البرامج والمشروعات التنموية أو وضع السياسات وتقديم الخدمات المجتمعية .

**الإجراء الثالث :** التزام إدارة المؤسسة والأخصائيين الاجتماعيين العاملين بقبول تدريب طلاب الخدمة الاجتماعية باعتباره أحد الوظائف الهامة للمؤسسة ، وأن تدريب الطلاب واجب قلمه عليهم الالتزامات والقيم المهنية المتعارف عليها بين جميع الأخصائيين الاجتماعيين .

**الإجراء الرابع :** أن تستطيع المؤسسة من خلال خدماتها أن توفر الخدمة التعليمية الملائمة للطلاب ، بمعنى أن تتوفر بها قدر كاف من الخدمات تسمح بتقديم الكم والكيف الملائم من الخبرات التعليمية للطلاب ، مع توفر حد أدنى من الانتظام في العمليات الأساسية لحسن إدارة المؤسسة وكفاءة تقديم الخدمات فيها ، مع توفر روح معنوية عالية واستقرار العاملين بها .

**الإجراء الخامس :** الاهتمام بزيادة مكافآت مشرفي مؤسسات التدريب الميداني بما يتمشى مع الجهد المبذول في الإشراف على التدريب ، وعدد الطلاب الذين يتم تدريبهم ، حتى يكون ذلك دافعاً للمشرفين للتعاون في إنجاح العملية التدريبية ، خاصة وأن المكافآت الحالية لا تتناسب مع ظروف ومتطلبات المعيشة والجهد المبذول في الإشراف .

**الإجراء السادس :** توفير نظام اتصال جيد بين كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية من ناحية وبين مؤسسات التدريب الميداني من ناحية أخرى ، حتى يمكن أن يقف مشرفوا المؤسسات على كل جديد في الخدمة الاجتماعية بوجه عام والتدريب الميداني بوجه خاص ، الأمر الذي يظهر جدواه في انعكاس ذلك على جودة الإشراف المؤسسي وتكامله مع الإشراف الأكاديمي لتحقيق جودة التدريب الميداني للطلاب .



**الإجراء السابع :** الاهتمام بتقييم مؤسسات التدريب الميداني في نهاية كل عام جامعي، للتعرف علي مدى ملاءمتها لتقديم تدريب حقيقي للطلاب في ضوء أهداف وخطة التدريب والمستوي الدراسي للطلاب ، ووضع ذلك في الاعتبار عند اختيار المؤسسات في العام التالي علي أن يتضمن ذلك :

- مدى توفر مواقف حقيقية لتدريب الطلاب .
- سعة المؤسسة وعدد الطلاب الذين يمكن تدريبهم فيها .
- أفضل أيام التدريب وفتراته صباحية أو مساءية .
- أفضل نوعية للطلاب يمكن تدريبهم بها ( طلاب أم طالبات ) .

**الآلية الرابعة :** تحقيق جودة الإشراف علي التدريب الميداني :

وذلك من خلال الإجراءات التالية :

**الإجراء الأول :** الاهتمام باختيار مشرفي التدريب الميداني ( الباحثين والمعيدين ) وعدم الاعتماد علي تكليفهم وفقاً لدرجاتهم في سنوات الدراسة فقط ، بل يجب وضع محكات أخرى عند الاختيار من خلال مسابقة لاختيار الأفضل ، أو تعيين مشرفين متفرغين يشترط فيهم الحصول علي درجة الماجستير في الخدمة الاجتماعية مع تنظيم ورش عمل لهم لتجديد معلوماتهم ومهاراتهم واستحداث كادر وظيفي ومالي ملائم خاص بهم يحقق لهم مستوي دخل كافي وبالتالي تفرغهم للتدريب .

**الإجراء الثاني :** الاهتمام بنظام التوجيه في التدريب الميداني من خلال الاستعانة بأساتذة متخصصين في الكليات والمعاهد لتوجيه مشرفي التدريب ومساعدتهم علي تذليل الصعوبات التي تواجههم أثناء إشرافهم علي التدريب ، بما يساهم في تكوين مدارس فكرية متعددة تزيد من فاعلية التدريب ومشرفيه وقادرتهم علي توجيه الطلاب والإشراف عليهم في المجالات المتعددة للممارسة المهنية .

**الإجراء الثالث :** تشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من المشرفين علي التدريب الميداني للمشاركة في المؤتمرات والحلقات النقاشية المحلية والدولية والعالمية المتعلقة بمناقشة

قضايا التدريب الميداني حتي يكونوا علي علم بأحدث الأساليب الإشرافية والتدريبية والنماذج المتعددة للإشراف تبعاً للموقف ومنها :

نموذج التلمذة . نموذج النمو .

**الإجراء الرابع :** الإقلال من نطاق الإشراف الخاص بمشرف التدريب الميداني من قبل الكليات والمعاهد حتي يتسني للمشرفين متابعة الطلاب وتوجيههم بطريقة أفضل ، علي ألا يتعارض ذلك مع المسئوليات الأخرى لمشرفي التدريب الميداني خاصة من الملتحقين بالدراسات العليا وأيام انتظامهم في الدراسة أو تعارضه مع جداول أعضاء هيئة التدريس ومسئولياتهم .

**الإجراء الخامس :** الاهتمام بفعالية الإشراف المهني داخل مؤسسات التدريب الميداني، وذلك بتنظيم برنامج للتعليم المستمر للأخصائيين الاجتماعيين المشرفين علي تدريب طلاب كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية يمكن أن يستخدم فيه التدريب عن بعد وشبكة الفيديو لرفع معدل الأداء المهاري والمهني لهم ، أو تنظيم دورات تدريبية تركز علي ورش العمل والتدريب علي المهارات الإشرافية علي أن يتولي تنظيم ذلك لجنة فنية من أعضاء هيئة التدريس المتخصصين في الخدمة الاجتماعية مما ينعكس بدوره علي أدائهم الإشرافي ويزيد من فعالية التدريب الميداني في إعداد الطلاب .

**الإجراء السادس :** ضرورة التزام مشرفوا التدريب من قبل الكليات والمعاهد وزيادة قدرته علي القيام بالمهام الإشرافية ومنها :

• حضور الاجتماعات التي تعقدها الكلية أو المعهد للتعرف علي خطة التدريب الميداني .

• زيارة المؤسسات التي يسند إليه الإشراف علي التدريب فيها ، والاتفاق علي من سيتولي المشاركة في تدريب الطلاب من مشرفي المؤسسة .

• عقد الاجتماعات الإشرافية الجماعية والفردية والتقويمية لمساعدة الطلاب علي مواجهة المشكلات التي تعترضهم أثناء تدريبهم وتوجيههم ومراجعة سجلاتهم .

• الاشتراك في تقويم الأداء المهني للطلاب .

**الإجراء السابع :** التزام مشرفي المؤسسات بمسئولياتهم في توجيه الطلاب والإشراف عليهم من خلال القيام بالمهام التالية :

• تيسير مكان بالمؤسسة لتدريب الطلاب ، وإتاحة فرص حقيقية لاشتراك الطلاب في تخطيط وتنفيذ وتقييم خدمات المؤسسة .

• شرح المهام التي يقوم بها الأخصائي الاجتماعي في المؤسسة للطلاب ، وإتاحة الفرصة لقيام الطلاب بأدائها مع كافة أنساق التعامل ( أفراد - أسر - جماعات - مجتمع محلي ) من خلال تكليف الطلاب بها .

• الإشراف علي الطلاب وتذليل العقبات التي تعترضهم في التدريب من خلال عقد الاجتماعات الإشرافية الفردية والجماعية والتقويمية وحضور بعض الاجتماعات التي يعقدها المشرف الأكاديمي .

• الإشراف علي حضور وانتظام الطلاب في المواعيد المحددة لذلك، وأدائهم للمسئوليات التي تسند لهم .

• الاشتراك في تقييم الطلاب وفقاً لما هو محدد من معايير للتقييم وما تنص عليه لوائح الكليات والمعاهد في هذا الموضوع .

**الآلية الخامسة : تحقيق جودة خطة أو برنامج التدريب :**

**وذلك من خلال الإجراءات التالية :**

**الإجراء الأول :** الاهتمام بمحتوي برنامج أو خطة التدريب بما يتناسب وأحدث الاتجاهات في تعليم الخدمة الاجتماعية ، مع الاهتمام بعلوم المستقبلات ونظم المعلومات والحاسب الآلي وتطبيقاته وكيفية استخدامه في توفير البيانات ، أو تسجيل وتقييم أنشطة الطالب في التدريب الميداني .

**الإجراء الثاني :** تحقيق التكامل بين برنامج التدريب الميداني وبين المقررات النظرية التي يدرسها الطلاب ، وأن يكون التدريب مرتبطاً بكافة المقررات التي يتلقاها الطالب أثناء إعداد المهني ، خاصة وأن هناك ارتباطاً بين النظرية والممارسة ، فهما ليسا كيانات منفصلة

حيث أن النظرية يمكن تكوينها من خلال الممارسة كما يستفاد من النظرية في تدعيم الممارسة المهنية وذلك في إطار العلاقة المتبادلة بينهما .

**الإجراء الثالث :** ضرورة أن تتضمن خطة التدريب كل من المعارف والخبرات والمهارات اللازمة لممارسة الأخصائي الاجتماعي لدوره بعد التخرج ارتباطاً بنوع ومستوى أنساق التعامل أو وحدات العمل وطبيعة عملية المساعدة ، بما يسهم في مساعدة الطالب علي تحديد الجوانب الإجرائية التي يجب أن يرتبط بها الأخصائي الاجتماعي في تعامله مع المشكلات والمواقف المهنية .

**الإجراء الرابع :** أن يراعي عند وضع برنامج التدريب الميداني التوالي والتعاقب والتكامل في نفس الوقت وهو ما يمكن أن نطلق عليه تكامل منظومة التدريب الميداني ، حيث يراعي فيها ترتيب محتويات المنهج التدريبي في معارفه وخبراته ومهاراته من مستوى دراسي إلي مستوى أعلي تدريجياً ليوفر خبرات متواصلة حتي يكون قادراً علي إعداد خريج يمارس عمله المهني كأخصائي اجتماعي .

**الإجراء الخامس :** ضرورة مراعاة تدرج برنامج التدريب الميداني لطلاب الخدمة الاجتماعية من السهل إلي الصعب ومن الوحدات البسيطة إلي الأكثر تعقيداً وذلك تأكيداً علي أن برنامج التدريب يكون أكثر فعالية إذا تحققت الشروط التالية :

- أن تقدم المعلومات المراد تعلمها في شكل خطوات متتابعة .
- أن يمارس المتعلم عملية التعلم بالسرعة التي تناسب وإمكانياته .

**الإجراء السادس :** الاهتمام بوضع برامج تدريبية في المجالات النوعية لممارسة الخدمة الاجتماعية يشارك فيها كل من أساتذة المقررات النظرية ومشرفوا التدريب الميداني من قبل المؤسسات مع المشرفين الأكاديميين علي أن تراعي تلك البرامج :

- أننا في إطار إعداد طلاب كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية نهتم بإعداد ممارس عام وليس متخصصاً في طريقة أو مجال .
- التدرج في وضع برنامج التدريب وفقاً للفرقة الدراسية وهدف التدريب فيها .



● مرونة الخطة أو البرنامج التدريبي ليراعي ظروف التدريب في المؤسسة التدريبية .

● تقسيم البرنامج زمنيا وتحديد المهام التي تحقق الهدف من كل جزئية .

**الإجراء السابع :** الاهتمام بتقييم كفاءة وفاعلية منهج التدريب في كسل مجال من مجالات الممارسة أو مجالات التدريب الميداني كل فترة، للوقوف على جوانب القصور في تحقيق تلك البرامج لأهدافها في إعداد طلاب الخدمة الاجتماعية وتلافي تلك الجوانب، وتدعيم جوانب القوة حتي يكون التدريب أكثر فاعلية .

**الآلية السادسة : تحقيق جودة أساليب التدريب الميداني :**

وذلك من خلال الإجراءات التالية :

**الإجراء الأول :** الاهتمام باستخدام أساليب التدريب المصور في إكساب طلاب الخدمة الاجتماعية المهارات المهنية كمهارة الاتصال وفهم العميل ، ومهارة تشخيص المشكلة ، ومهارة إجراء المقابلة ، ومهارة إختيار المدخل العلاجي المناسب بما يحقق استفادة الطلاب وزيادة قدرتهم على الممارسة المهنية بطريقة أفضل .

**الإجراء الثاني :** الاستفادة من التطور التكنولوجي في تدريب طلاب الخدمة الاجتماعية، خاصة وأن الأخصائيون الاجتماعيون يمكن أن يجدوا في الحاسب الآلي مهارة ضرورية حيث يمكن استخدامه في تسجيل وتخزين وتحليل ودعم واسترجاع المعلومات بكفاءة ، كما أنه يوفر الوقت المستخدم في جمع البيانات أو حفظ السجلات واتخاذ قرارات عملية المساعدة . خاصة وأن البرامج التدريبية التي تعتمد على الحواسيب تحقق تحسنا في اكتساب الطلاب العديد من المهارات مثل المهارة في التشخيص ، المهارة في الإرشاد ، المهارة في العلاج الجماعي والتدخل في الأزمات ، وتحويل السجلات الورقية إلى نظم معلومات واستخدامها في تسجيل نوعية الخدمات في المؤسسات وتقييم البرامج .

**الإجراء الثالث :** الاستفادة من المعارف النظرية والنماذج التطبيقية للممارسة المهنية والتدريب عليها ، مع التركيز على عمليات التدخل المهني في المواقف المختلفة مع كافة



الأنساق والحالات التطبيقية في تدريب طلاب الخدمة الاجتماعية حتي لا يكون التدريب منفصلاً عما يدرسه الطالب .

**الإجراء الرابع :** التنوع في استخدام عديد من أساليب التدريب سواء كانت :

● **المحاضرات :** علي ألا تكون غطية بل تأخذ شكل المناقشات .

● **الوسائل السمعية والبصرية :** تليفزيون ، فيديو ، ملصقات . لتبسيط

محتوي التدريب .

● **التدريب العملي ، ولعب الدور .**

● **ورش العمل ودراسة الحالات الميدانية .**

● **المؤتمرات التدريبية .** حسب الهدف من التدريب والموقف التدريبي .

**الإجراء الخامس :** الاهتمام بالتدريب في إطار المشروعات التدريبية في المجالات المتعددة

للممارسة المهنية ، علي أن يتم تكوين هيكل إشرافي لكل مشروع ويحدد أهدافه وبرنامجه التدريبي بالمشاركة مع الخبراء في مجالات الخدمة الاجتماعية ارتباطاً بتحقيق أهداف التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية من ناحية وخدمة المجتمع من ناحية أخرى خاصة البرامج التنموية التي يمكن أن توفر للطلاب فرصاً للمشاركة في دعم دور المهنة في خدمة المجتمع وتنميته .

**الإجراء السادس :** الاستعانة بأشرطة الفيديو التعليمية للتعرف علي كيفية إجراء

المقابلات المهنية والاجتماعات والمناقشات الجماعية ، والاهتمام بإعداد تلك الأشرطة في إطار معمل للتدريب علي المهارات المهنية حتي تكون أساليب التدريب أكثر فاعلية بشرط أن يرتبط ذلك بمواقف مهنية حقيقية .

**الإجراء السابع :** اهتمام مشرفوا التدريب الميداني باستخدام أدوات ووسائل الإشراف

المناسبة ومنها : الاجتماع التمهيدي ، الاجتماع الإشرافي الفردي ، الاجتماع الإشرافي الجماعي ، الملاحظة ، الاجتماع التقويمي ، إلي جانب الاهتمام بتوجيه الطلاب في تسجيلاتهم وإتقان المهارة في التسجيل باعتباره أسلوب من أساليب تحقيق النمو المهني

للطالب حتي يستطيع أن يقوم بمسئوليات وظيفته المهنية بعد التخرج ، مع الاهتمام بسجل المشرف كأساس لمتابعة الطلاب الذين يشرف عليهم إدارياً ومهنياً .

**الآلية السابعة : تحقيق جودة أساليب تقييم الطلاب في التدريب الميداني :**  
وذلك من خلال الإجراءات التالية :

**الإجراء الأول :** ضرورة الاهتمام بتكوين لجان تقييم طالب التدريب في الاختبار الشفهي الذي يتم في نهاية كل فصل دراسي أو نهاية العام، بحيث لا تتكون إلا من متخصصين في الخدمة الاجتماعية وفقاً لما نصت عليه لوائح كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية، علي أن يمثل فيها مشرف التدريب من قبل الكلية أو المعهد حتي تأخذ غطاءً جدياً في تحديد مستوي الطالب الفعلي في التدريب .

**الإجراء الثاني :** أن يتضمن تقييم أداء الطلاب خلال التدريب الميداني كل من :

**1- السلوك المهني أو الشخصي من ظال ما يلي :**

- تحمل المسئوليات المهنية .
- الاتزان وضبط النفس .
- الإيجابية والفاعلية في التعامل مع الآخرين .
- المظهر الشخصي .

**2- المهارات المهنية العامة من ظال ما يلي :**

- القدرة علي التخطيط الجيد لأداء الأعمال .
- الاستقلالية والقدرة علي تحمل المسئولية عن تعليم نفسه وتنمية مهاراته .
- القدرة علي العمل في حدود أهداف ولوائح المؤسسة وظروفها الخاصة .

- علاقات الطالب بزملائه وموظفي المؤسسة والمؤسسات الأخرى .
- وعي الطالب بهويته المهنية .
- الاستفادة من الإشراف .

### 3. المهارات المهنية المتخصصة من ظال ما يلي :

- مهارات المقابلة .
  - المهارة في التسجيل .
  - القدرة علي الدراسة العلمية اللازمة لفهم موقف العميل والبيئة .
  - القدرة علي تكوين علاقات مهنية ملائمة مع كافة العملاء .
  - تبني قيم ومبادئ وأخلاقيات الخدمة الاجتماعية والعمل في إطارها .
  - ممارسة العمل مع الأفراد والأسر والجماعات وتقديم خدمات للمجتمع المحلي .
  - القدرة علي إجراء البحوث الاجتماعية .
  - المهارة في تحليل المشكلات الاجتماعية ، والإحاطة بقضايا السياسة الاجتماعية .
- علي ان يراعي مستوي الفرقة الدراسية التي يتم فيها تدريب الطالب خاصة بالنسبة للمهارات المهنية المتخصصة .
- الإجراء الثالث :** تطوير نظام الامتحانات بحيث تركز علي الفهم والاستيعاب والتذكر والتحليل والتحليل ، وتنوع أساليب التقييم بحيث لا يقتصر تقييم الطالب علي النظام الحالي الذي يعتمد علي مجرد إختبار شفوي يأخذ طرقاً لا تقيس مدي استفادة الطالب من التدريب أو غوه المهني .
- الإجراء الرابع :** ضرورة المشاركة الفعلية لكل من مشرف المؤسسة ومشرف الكلية في التقييم الفكري للطالب أثناء التدريب الميداني وفي نهاية العام الجامعي ، وفقاً لأسس موضوعية حتي يتم التمييز بين الطالب المتفوق أو المتميز وبين الطالب المتوسط أو الضعيف.
- الإجراء الخامس :** ضرورة وضع لائحة أو أسس مقننة لتقييم طلاب التدريب الميداني علي أن تتضمن تقديرات لإثابة الطالب المتفوق وجزاءات لمن يخرج من الطلاب عن السلوك المهني السليم أو أخلاقيات المهنة وقيمها .

**الإجراء السادس :** أن يوضع في الاعتبار عند تقييم طالب التدريب فترياً أو في نهاية العام الجامعي مدى انتظامه في حضور أيام التدريب ، ومداومته علي حضور الاجتماعات الإشرافية سواء مع مشرفي المؤسسة أو المشرف الأكاديمي ومشاركته الفعلية في المناقشات التي تدور فيها .

**الإجراء السابع :** ضرورة اهتمام لجان تقييم الطلاب في نهاية العام أو مشرفي التدريب الميداني اثناء التدريب بمدى اكتساب الطالب للصفات المهنية الواجب توافرها في خريج الخدمة الاجتماعية ومدى قيامه بالمستويات التي أسندت إليه ، إلي جانب اهتمامه بسجلاته والمداومة علي استكمالها وتقديمها في مواعيدها .

**الآلية الثامنة : تحقيق جودة تنظيم وإدارة التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية :**

**وذلك من خلال الإجراءات التالية :**

**الإجراء الأول :** تشكيل لجنة أو مكتب خاص بتنظيم وإدارة التدريب الميداني في كل كلية أو معهد يناط به اختيار المؤسسات المناسبة للتدريب وتوزيع الطلاب عليها ومتابعة إنتظام عملية التدريب ، علي أن يضم هذا المكتب بعض أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ممن لهم خبرة في تنظيم وإدارة التدريب الميداني .

**الإجراء الثاني :** الحرص علي توزيع تدريب الطلاب علي مؤسسات التدريب في بداية العام الجامعي حتي يتسني للطلاب الانتظام في المؤسسات من أول العام فلا تضيق عليهم فرص تدريبية ، خاصة في بعض المجالات التي يرتبط نشاطها الاجتماعي بمواعيد محددة مثل المجال المدرسي .

**الإجراء الثالث :** القيام بإعداد الإجراءات الخاصة بمتابعة الطلاب وتقويمهم في مواعيدها شهرياً أو كل فترة ، بما يضمن انتظام كل من الطلاب والمشرفين ، ورصد درجات الطلاب وتقديرهم فترياً وفي نهاية العام ، والإشراف علي الامتحان النهائي للطلاب ، وإعداد دليل أو سجل إرشادي يوضح مسئوليات كل من الطالب والإشراف وكيفية التسجيل وإعداد التقارير .

**الإجراء الرابع :** الاهتمام بالاتفاق مع المؤسسات التي يتم زيارتها أو التدريب فيها علي مواعيد الزيارة أو مواعيد التدريب وفق جدول زمني يتمشي مع عدد المجموعات والأيا المحددة للتدريب ، علي أن يراعي فيها أن تكون أيام نشاط فعلي بالمؤسسة حتي توفر الفرص التدريبية التي يحتاجها الطلاب .

**الإجراء الخامس :** ضرورة تقسيم الطلاب في كل فرقة دراسية إلي مجموعات صغيرة . يتناسب حجمها مع نطاق عمل المشرف وسعة المؤسسة التي يتم التدريب فيها وعدد مشرفي المؤسسة حتي يتسني تحقيق أفضل استفادة من التدريب .

**الإجراء السادس :** تنظيم الإجراءات الخاصة بتحديد وصرف مكافآت مشرفي التدريب الميداني من قبل مؤسسات التدريب بما يتمشي مع الجهد المبذول وأعداد الطلاب ضمانا لانتظام صرف المكافآت في مواعيدها .

**الإجراء السابع :** القيام بتنظيم لقاءات دورية بين كل من مشرفي التدريب الميداني من قبل المؤسسات وبين مشرفي الكليات والمعاهد والمسؤولين عن التدريب والأساتذة لتبادل الخبرات بينهم وتدارس مشكلات التدريب من ناحية وتوفير العلاقات الطيبة والثقة بـ المؤسسات الأكاديمية ومؤسسة التدريب ، مع ضرورة مكافأة المتميزين من المشرفين ليشعروا أنهم يقدرون علي ما يقومون به من جهد مميز .



## **الفصل السادس عشر**

### **المعايير العالمية والمطية**

### **لجودة تعليم الخدمة الاجتماعية**

- أولاً : المعايير العالمية لجودة تعليم الخدمة الاجتماعية**
- ثانياً : السياسة التعليمية ومعايير الاعتماد لمجلس تعليم الخدمة الاجتماعية**
- ثالثاً : المعايير المطية لجودة تعليم الخدمة الاجتماعية (مصر)**



## **أولاً : المعايير العالمية لجودة تعليم الخدمة الاجتماعية ( كما أقرها الاتحاد الدولي للأخصائيين الاجتماعيين )**

(1) مقدمة :

لقد أنشئت لجنة لوضع الحد الأدنى للمعايير العالمية كمبادرة مشتركة بين الرابطة الدولية لمدارس الخدمة الاجتماعية (IASSW) والاتحاد الدولي للأخصائيين الاجتماعيين (IFSW) في مؤتمر مونتريال ، كندا في يوليو 2000م .

وبصفة عامة كان هناك تجاوب مع الرابطة واعتمد الاتحاد وضع المعايير ووضع وثيقة توضح ما تمثله الخدمة الاجتماعية علي الصعيد العالمي ، وتضع هذه الوثيقة بعض المسلمات والمبادئ التي تحدد المعايير العالمية لجودة تعليم الخدمة الاجتماعية ، وأوضحت أنه يمكن استخدام هذه المسلمات المبادئ التوجيهية لوضع معايير قومية فيما يتعلق بتعليم الخدمة الاجتماعية والتدريب في كل دولة ، وهذه المعايير الدولية ينبغي أن تعكس توافق في الآراء حول بعض القضايا الرئيسية ، والأدوار التي تقوم بها الخدمة الاجتماعية والغرض منها.

وظهر خلاف بشأن إمكانية تعريف كلمة " عالمية " بسبب أوجه التنوع الهائل عبر الدول والمناطق لذا افقد اقترح وضع المعايير بطريقة مرنة بما فيه الكفاية لتكون قابلة للتطبيق في أي دولة ، كما أن مثل هذه المرونة تساعد علي تطبيق تعليم الخدمة الاجتماعية وممارستها تبعاً للمتطلبات المحلية ، أخذاً في الاعتبار الظروف التاريخية والاجتماعية والسياسية والثقافية والاقتصادية لكل بلد أو منطقة مع الالتزام بالقواعد والمعايير الدولية .

### **(2) الأغراض الرئيسية لصياغة هذه المعايير في وثيقة دولية**

لقد تم الاتفاق علي صياغة أغراض تلك المعايير وفقاً لأولويتها كما يلي :

● حماية العملاء أو المستفيدين من خدمات الخدمة الاجتماعية من الممارسة غير السليمة من جانب الأخصائيين الاجتماعيين .

● الأخذ في الاعتبار تأثير العولمة علي المناهج الدراسية وممارسة الخدمة الاجتماعية تبعاً لكل دولة من الدول .

- تيسير الحوار عبر الجامعات علي المستوى العالمي في ضوء معايير عامة متفق عليها.
- تسهيل حركة الأخصائيين الاجتماعيين من بلد إلى آخر، بما يساهم في تبادل الخبرات وتطوير المهنة .
- التمييز بين الأخصائيين الاجتماعيين وغير الأخصائيين الاجتماعيين ، بما يحدد طبيعة الممارسة المهنية القائمة علي أسس علمية ومهارية وقيمة .
- تقييم المعايير القومية مقارنة بالمعايير الدولية .
- تيسير الشراكات الدولية وبرامج تبادل أعضاء هيئة التدريس والطلاب علي أسس متفق عليها تحددها تلك المعايير في تحقيق التبادل العلمي .
- تمكين الرابطة الدولية لمدارس الخدمة الاجتماعية ( IASSW ) والاتحاد الدولي للأخصائيين الاجتماعيين ( IFSW )، من وضع هذه المعايير ، والقيام بدور الميسر بين كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية التي تفتقر إلي الموارد اللازمة لتلبية هذه المعايير .
- ولكن يلاحظ أن هناك كثير من الأغراض التي تم تحديدها لا يمكن تنفيذها عملياً ومنها علي سبيل المثال :

(أ) التمييز بين الأخصائيين الاجتماعيين وغير الأخصائيين الاجتماعيين .

(ب) وضع معايير عالمية تهدف لحماية العملاء .

(ج) تيسير حركة الأخصائيين الاجتماعيين من بلد إلى آخر ، والذي يمثل مسألة خلافية نظراً لاختلاف التوجه في توظيف الأخصائيين الاجتماعيين من بلد إلى آخر .

### (3) التوجيهات العملية لوثيقة المعايير :

ولقد عبر عدد كبير من المشاركين عن رأي يؤكد أن الوثيقة لابد أن تشمل المزيد من التوجيهات العملية ، هذه التوجيهات العملية ينبغي أن تشمل ما يلي :

(أ) اعتماد التخصصات المتعددة - بجانب المؤهلات الأساسية - بشرط التدريب لمدة لا تقل عن عام في كل تخصص .

مثلاً : عدد من السنوات في التعليم الأساسي بالإضافة الى سنة واحدة علي الأقل للتدريب النظامي في مجال التخصص ( يجب هنا تحديد الحد الأدنى لفترة التدريب العملي ) .

(ب) الاعتراف بالخبرات الدراسية السابقة ، وتحديد الكفاءات الأساسية ، والمعارف والمهارات المطبقة واقعياً ، وإن كان البعض قد رأي أن مثل هذا النظام متعدد المستويات قد يبدو صعباً ، حيث أن الأخصائيين الاجتماعيين من ثلثي العالم يصنفون ضمن الرتب الدنيا ، كما أن مدة التدريب أو عدد الساعات المعتمدة تمثل إشكالية ، نظراً للاختلافات في العام الدراسي وتنوع البرامج الدراسية المعتمدة في التخصصات المختلفة .

(ج) ضرورة تشجيع الهيئات القومية لصياغة التواعد والمعايير الخاصة بها في خطة عمل خمسية ، ويمكن بعد ذلك ادماجها ضمن وثيقة معايير الجودة العالمية لتعليم الخدمة الاجتماعية ، لأن وضع المعايير هي عملية دينامية ، يمكن أن تتم من خلال التفاعل بين المعايير العالمية والإقليمية والمحلية من خلال الحوار وتبادل وجهات النظر بين الأكاديميين والممارسين في كل دولة في ضوء المعايير العالمية .

(د) ونظراً للقلق ، الذي أعرب عنه المشاركون ، فيما يتعلق بمفهوم " الحد الأدنى من المعايير المؤهلة " لأنه ينطوي علي المنتجات الثابتة ، فقد تم استبداله بـ " المعايير العالمية المؤهلة " حتي لا تتحول المعايير إلي مجرد كم وبالتالي تؤثر سلباً علي الأداء وجوهر المهنة ، ولكن هذا لا يمنع من وجود بعض المعايير المرجعية لمراقبة الجودة .

(هـ) وقد أثرت تساؤلات بشأن " الحد الأدنى " وهل هذا الحد الأدنى يمكن أن يقلل أو يعزز معايير المهنة ؟ وبما أن هناك حد أدنى فما هو الحد الأقصى ؟ .



(و) كما أثير قلق حول إمكانية وجود الهيمنة الغربية ، وإذا سلمنا بأن " بلسدان أوروبا الغربية والولايات المتحدة استطاعت الإنصاف في نظرتها للخدمة الاجتماعية بمعنى توفير تعليم جيد في الخدمة الاجتماعية فإن هذه المخاوف قد تكون لها وجاهتها. ويمكن منع الهيمنة الغربية من خلال ما يلي :

• ضمان تمثيل المناطق المختلفة من العالم في اللجنة المسئولة عن وضع المعايير العالمية .

• الأخذ في الاعتبار الظروف التاريخية والسياسية والثقافية والاجتماعية والاقتصادية لكل مجتمع، والتي تختلف من دولة لأخرى .

• الأخذ في الاعتبار اختلاف الاحتياجات الإنمائية للبلدان عند صياغة هذه المعايير وأولوية تلك الاحتياجات.

• الأخذ في الاعتبار المكانة التنموية للمهنة واحتياجاتها لكل دولة ومدي اعتراف الدولة بالمهنة ووضعها .

• تسهيل الحوار المفتوح عبر الحدود القومية والإقليمية لتبادل الخبرات والآراء في كيفية صياغة المعايير العالمية المؤهلة .

ولكي تراعي صياغة المعايير تنوع المجتمعات وفي نفس الوقت وجود إطار مرجعي ، أوصي البعض أن يتم وضع المعايير علي مرحلتين :

• المرحلة الأولى : "مشاركة الجميع" وتمتد هذه المرحلة من سنتين إلي ست سنوات ليم فيها الاتفاق علي المعايير العالمية المؤهلة لجوده تعليم الخدمة الاجتماعية.

• المرحلة الثانية : تتضمن تأكيد الدول علي الإنضمام لهذا المشروع لضمان الالتزام بهذه المعايير في تعليم الخدمة الاجتماعية وفقاً لظروف كل منها .

#### (4) التعريف الدولي للخدمة الاجتماعية :

لوضع المعايير العالمية المؤهلة ، فقد كان هناك ضرورة للاتفاق أولاً علي تعريف دولي للخدمة الاجتماعية ، لذا فقد تم التوصل إلي التعريف الدولي للخدمة الاجتماعية علي أنها :

" تسهم مهنة الخدمة الاجتماعية في تحقيق التغير الاجتماعي ، وحل المشاكل في العلاقات الإنسانية وتمكين الناس من أجل تعزيز رفاهيتهم ، والتدخل باستخدام نظريات السلوك الإنساني والنظم الاجتماعية لتعزيز تفاعل الناس مع بيئاتهم ، مع اعتبار مبادئ حقوق الإنسان والعدالة الاجتماعية هي الأسس التي تستند عليها الخدمة الاجتماعية " .

#### (5) الأغراض الأساسية للخدمة الاجتماعية :

وفي ضوء التعريف الدولي واستناداً إلي التراث النظري ، والتغذية المرتدة خلال المشاورات والتعليق علي التعريف الدولي للخدمة الاجتماعية تم تحديد أغراض الخدمة الاجتماعية فيما يلي :

(أ) إدماج الفئات المهمشة والمستبعدة اجتماعياً ، والمحرومين والفئات الضعيفة والفئات المعرضة للخطر من الناس .

(ب) التصدي للحواجز ، وعدم المساواة والظلم الموجودة في المجتمع .

(ج) مساعدة الأفراد والأسر والجماعات والمجتمعات المحلية لتعزيز رفاهيتهم وقدراتهم علي حل المشاكل .

(د) تشجيع المواطنين علي الانخراط في مجال التنمية المحلية والقومية والإقليمية أو الشؤون الدولية.

(هـ) الدعوة ، من أجل ( أو مع الناس ) ، وصياغة وتنفيذ السياسات المستهدفة التي تتسق مع المبادئ الأخلاقية للمهنة .

(و) الدعوة ، من أجل ( أو مع الناس ) ، لإحداث تغييرات هيكلية لحماية المهمشين ، والمحرومين والمستضعفين .

(ز) العمل من أجل حماية من هم في وضع لا يسمح لهم بحماية أنفسهم في إطار تشريعات مقبولة أخلاقياً .

مثال : الأطفال الذين هم في حاجة للرعاية ، الأشخاص الذين يعانون من المرض العقلي أو التخلف العقلي .

#### (6) المعايير العالمية المؤهلة :

ولقد تم الاتفاق علي أن تتضمن تلك المعايير ثمانية محاور رئيسية هي :

#### المحور الأول : المعايير الخاصة بالغرض الجوهري من تعليم الخدمة الاجتماعية ورسالتها :

ينبغي علي جميع المنظمات الأكاديمية أن تسعى نحو بلورة الغرض الجوهري من تعليم الخدمة الاجتماعية ورسالتها والذي يتضمن :

- (1) أن يتفق الغرض الأساسي للمؤسسة التعليمية مع الغرض الأساسي أو المهمة الرئيسية للخدمة الاجتماعية في الإطار القومي أو الإقليمي التي تعد جزءاً منه .
- (2) أن يكون هذا الغرض أو الرسالة من التعليم واضحاً للمشاركين في العملية التعليمية .

- (3) أن يعكس القيم والمبادئ الأخلاقية للخدمة الاجتماعية .

- (4) أن يعكس التطلع نحو العدالة ، فيما يتعلق بالتمثيل الديموجرافي للمجتمع الذي تتواجد فيه المنظمة أو المؤسسة ، وينبغي إدراج قضايا مثل تمثيل الجنسين علي هيئة التدريس ، وكذلك في التوظيف وإجراءات القبول للطلاب .

#### المحور الثاني : المعايير الخاصة بأهداف البرنامج والنتائج المتوقعة :

وفيما يتعلق بأهداف البرنامج التعليمي والنتائج المتوقعة ، ينبغي أن تسعى المؤسسات لتحقيق المعايير المتفق عليها عالمياً وهي كالتالي :

- (1) تحديد أهداف البرامج التعليمية والنتائج المتوقعة .
- (2) انعكاس القيم والمبادئ الأخلاقية للمهنة في تصميم البرامج وتنفيذها .
- (3) تحديد الأساليب التعليمية للبرنامج وكيفية اتساقها من أجل تحقيق كل من التنمية المعرفية والوجدانية لدارسي الخدمة الاجتماعية .

(4) إشارة إلى كيفية ان يعكس البرنامج المعارف الأساسية ، والعمليات ، والقيم والمهارات الخاصة بمهنة الخدمة الاجتماعية ، كما تطبق واقعياً .

(5) الإشارة إلى مستوى الكفاءة، فيما يتعلق بالتقييم الذاتي ويعكس استخدام المعارف والمهارات التي ينبغي أن يكتسبها طالب الخدمة الاجتماعية .

(6) الإشارة إلى كيفية ترابط البرنامج مع الأهداف المهنية المحددة قومياً وإقليمياً ، وكيف يستجيب البرنامج للاحتياجات التنموية والأولويات المحلية والقومية والاقليمية .

(7) ضرورة التأكيد علي أن الخدمة الاجتماعية لا تعمل في فراغ ، ولذا ينبغي أن يعكس البرنامج تأثير تفاعل السمات الثقافية والاقتصادية ، والتواصل السياسي الاجتماعي العالمي، إنطلاقاً من أن مهنة الخدمة الاجتماعية لا تعمل في فراغ .

(8) مراعاة الجودة التعليمية ، بما يوفر الإعداد الملائم لممارسة الخدمة الاجتماعية مع الأفراد والأسر والجماعات والمجتمعات المحلية .

(9) التقييم الذاتي لمدي تحقيق البرنامج للأهداف والنتائج المتوقعة .

(10) التقييم الخارجي من خلال المؤسسات المماثلة في حدود المعقول وفي حدود الميزانية المتاحة .

(11) منح شهادة معتمدة في الخدمة الاجتماعية مثل الدبلوم ، أو الماجستير والدكتوراة علي النحو الذي أقرته الهيئات القومية أو الإقليمية في كل دولة من الدول

### **المحور الثالث : المعايير الخاصة بالمناهج الدراسية بما فيها العمل الميداني :**

وفيما يتعلق بمعايير المناهج الدراسية ، ينبغي أن تسعى المؤسسات التعليمية باستمرار نحو ما يلي :

(1) ينبغي أن تتفق المناهج وطرق التدريس مع أهداف البرنامج التعليمي ونتائجه المتوقعة .

(2) وجود خطط واضحة لوضع وتنفيذ وتقييم مكونات البرنامج التعليمي من الناحية النظرية والميدانية .



(3) توجيه اهتمام خاص للمراجعة المستمرة للمناهج الدراسية وتطويرها طبقاً للتغيرات المحلية والعالمية .

(4) التأكد من أن المناهج الدراسية تساعد دارسي الخدمة الاجتماعية علي تنمية التفكير النقدي واستخدام الأسلوب العلمي في التفكير المنطقي ، والانفتاح علي الخبرات الجديدة والنماذج الفكرية ، والالتزام بالتعلم مدى الحياة .

(5) أن يتوفر تصميم واضح للإعداد الميداني يساهم في اكساب خبرات ميدانية هادفة تسهم في التنمية الشاملة لدارسي الخدمة الاجتماعية .

(6) تنسيق المشاركة والتعاون بين المؤسسة التعليمية والمؤسسات التي يتم اختيارها للتدريب الميداني .

(7) تخطيط وتنفيذ دورات توجيهية للمدرسين والمشرفين علي التدريب الميداني لزيادة قدرتهم علي تدريب الطلاب .

(8) التركيز علي تدريب مشرفي العمل الميداني من غير الأخصائيين الاجتماعيين علي أهداف البرنامج ، والنتائج المتوقعة والمبادئ الأخلاقية للمهنة حتي تزيد جدوي التدريب الميداني .

(9) السعي من أجل ضمان مشاركة المدرسين في تطوير المنهج التعليمي وخاصة في مجال التدريب الميداني، بما يساهم في ربط الإطار النظري بمجالات التدريب والممارسة .

(10) الشراكة بين المؤسسة التعليمية ومؤسسة الممارسة في اتخاذ القرارات المتعلقة بالتدريب الميداني وتقييم أداء الطلاب كشركاء في تحقيق أهداف العملية التعليمية نظرياً وعملياً .

(11) نشر دليل ارشادي لمشرفي ومدربي التدريب الميداني يشمل معايير العمل الميداني وإجراءات تطبيقها ، والنتائج المتوقعة .

(12) ضمان إتاحة الموارد اللازمة لتحقيق عناصر برنامج العمل الميداني .



## المحور الرابع : المعايير الخاصة بالمناهج الدراسية الأساسية :

وفيما يتعلق بالمناهج الدراسية الأساسية ، ينبغي أن تتطلع المؤسسات التعليمية نحو معايير تتمشى مع المستوى العالمي وهي كالآتي :

- (1) تحديد ، واختيار المناهج الدراسية لإدراجها في البرنامج ، بما يتناسب مع الاحتياجات والأولويات المحلية والقومية والإقليمية .
- (2) توصيف أهداف كل مقرر في المناهج الأساسية ، وتفسير تسلسل كل مكون وفق الوحدات التي يتضمنها ، مع الإشارة إلى الأقسام المسئولة عن التدريس .
- (3) مراعاة أن هناك بعض المناهج الدراسية الأساسية التي يمكن تطبيقها عالمياً ، ولذلك فإن علي المؤسسة التعليمية أن تتيح لدارسي الخدمة الاجتماعية أربع مقررات مرتبطة بالتخصص في نهاية سنة التخرج .

ومن هذه المناهج :

### (أ) مجالات الخدمة الاجتماعية : ويتم التركيز علي :

- تحليل نقدي للتفاوت في البناء الاجتماعي ، وأسباب التمييز ، والقمع ، والظلم الاجتماعي والسياسي والاقتصادي ، وتأثير ذلك علي تنمية الإنسان وأدائه علي جميع المستويات ، بما فيها المستوى العالمي .
- دراسة السلوك الإنساني والبيئة الاجتماعية ، مع التركيز بصفة خاصة علي علاقة الشخص ببيئته ، والتفاعل بين العوامل البيولوجية والنفسية والاجتماعية والثقافية في نموه وتشكيل سلوكه علي مدار حياته .
- التعرف علي سياسات الرعاية الاجتماعية والخدمات التي تقدم محلياً وقومياً وإقليمياً .
- تحليل نقدي للخدمة الاجتماعية نساؤها وأهدافها .
- فهم أصول الخدمة الاجتماعية والتنمية في المجتمع .
- معرفة وافية عن الوظائف والمهن ذات الصلة لتسهيل التعاون بين المهن المختلفة والعمل كفريق .

**(ب) الإعداد المهني للأخصائي الاجتماعي : ويتم فيه التركيز علي :**

• تنمية النقد الذاتي كمارس عام له القدرة علي الممارسة في إطار القيم المهنية من منظور مهنة الخدمة الاجتماعية .

• التأكيد علي وجود علاقة بين خبرات وقيم الممارسة وبين الممارسة الفعلية لمهنة الخدمة الاجتماعية .

• تقييم الميثاق الأخلاقي للخدمة الاجتماعية علي المستوي القومي أو الإقليمي أو العالمي ، وتحديد مدي إمكانية تطبيقه في واقع معين .

• إعداد الأخصائيين الاجتماعيين في إطار كلي يراعي الجوانب البيولوجية والنفسية والاجتماعية والروحية ، مع إكسابهم المهارات العامة التي تمكنهم من الممارسة في محيط ثقافي مختلف ، ومع كل من الرجال والنساء .

**(ج) أساليب الممارسة : ويتم التركيز علي :**

• مهارات الممارسة ، والمعرفة ، والتقدير والتدخل علي مستويات الأنساق الصغرى ، والمتوسطة والكبرى لأغراض تنموية ، ووقائية ، وعلاجية .

• تطبيق قيم الخدمة الاجتماعية ، المبادئ الأخلاقية ، والمعارف ، والمهارات لمواجهة عدم المساواة ، والظلم الاجتماعي والسياسي والاقتصادي .

• المعرفة ، والمهارات في استخدام البحث العلمي في الخدمة الاجتماعية ، واستخدام نماذج البحث بصورة أخلاقية ، والتحليل الموضوعي في استخدام البحوث في ممارسة الخدمة الاجتماعية .

• الإشراف علي تعليم العمل الميداني ، مع الأخذ في الاعتبار الأسس العامة لتحقيق أهداف التدريب الميداني من معرفة ومهارات وقيم وخبرات ميدانية .

**(د) نماذج المهنة :**

من أبرز ما يميز تعليم وتدريب وممارسة الخدمة الاجتماعية ، هو الإطار النظري والمعرفي للمناهج الدراسية الأساسية والذي ينبغي أن يشمل :

• الإقرار، والاعتراف بكرامة ، وقيمة وتفرد جميع البشر ( كمدخل التركيز علي الشخص ) .

● المعرفة والفهم المشترك بين الترابط الموجود داخل وعبر جميع الأنساق علسي المستويات الصغري ، والمتوسطة ، والكبري ( منظور الأنساق الأيكولوجية ) .

● تنمية معارف ومهارات العمل في نطاق واسع ، ومع الأنساق المختلفة للعملاء ( المدخل التكاملي أو العام أو الكلي ) .

● التأكيد علي أهمية التغيرات التي تحدث في ظروف البناء الاجتماعي ، والتي تجرد وقمش وتستبعد الناس ( مدخل العدالة الاجتماعية / مدخل حقوق الإنسان ) .

● بناء القدرات وتمكين الأفراد والأسر والجماعات والمنظمات والمجتمعات المحلية من خلال المدخل التنموي المتمركز حول الإنسان ( منظور التنمية الاجتماعية ) .

● حل المشكلة والتنشئة الاجتماعية من خلال فهم المعيار التنموي لدورة الحياة ، والمهام الحياتية المتوقعة والأزمات فيما يتعلق بالتأثيرات الخاصة بالسن ( منظور النمو العمري ) .

● افتراض ، وتحديد والاعتراف بمواطن القوة والامكانات لجميع البشر ( منظور التمكين ومنح القوة )

● هناك تقدير واحترام للتنوع فيما يتعلق بالعرق ، والثقافة ، والدين ، واللغة ، والنوع واختلاف القدرات ( احترام التنوع ) .

### **المحور الخامس : المعايير الخاصة بأعضاء هيئة التدريس :**

وفيما يتعلق بأعضاء هيئة التدريس ، ينبغي أن تتطلع المؤسسات التعليمية إلي تحقيق ما يلي :

( ١ ) توفير أعضاء هيئة تدريس بدوام كامل ، وعدد كافي من الخبراء في التخصصات المختلفة ، والحاصلين علي مؤهلات علي النحو الذي تحدده مراكز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس في مهنة الخدمة الاجتماعية في أي بلد ، علي أن يكون الحصول علي درجة الماجستير في الخدمة الاجتماعية علي الأقل من شروط العمل في هيئة التدريس ، أو ما شابه في البلدان التي تكون فيها الخدمة الاجتماعية حديثة .

(2) ينبغي أن يكون عضوا واحدا - علي الأقل - من هيئة التدريس حاصل علي درجة الدكتوراه وذلك في الهيئات التعليمية التي توفر دراسات عليا في برامجها، أما في حالة عدم توفر الدراسات العليا تقوم المؤسسات التعليمية بما يسمى بترتيبات التوأمة المؤقتة لفترة الدكتوراه .

(3) توفير الفرص لأعضاء هيئة التدريس للمشاركة في وضع الغرض أو الرسالة الأساسية ، وفي صياغة الأهداف والنتائج المتوقعة من البرنامج ، وفي أي مبادرات أخرى لتطوير تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية .

(4) تنظيم دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس ، ولا سيما في مجالات المعرفة الحديثة والطارئة للوقوف علي الاتجاهات الحديثة المرتبطة بالمهنة .

(5) الإعلان الواضح عن سياسات تعيين أعضاء هيئة التدريس والتي تقوم علي المساواة فيما يتعلق بالجنس ، أو العرق ، أو أي شكل آخر من أشكال التنوع .

(6) ضمان أن يكون أعضاء هيئة التدريس لديهم المهارات التي تمكنهم من تحليل وفهم تأثير التنوع ، في أي مجتمع أو محيط ، في الطبقة ، الجنس ، العرض ، والثقافة حيث ينشأ عن هذا التنوع بعض المشكلات المرتبطة بالسلطة ، الامتياز ، والقمع ، والاستغلال بل في ممارسة المهنة وفقاً لهذا التنوع .

كما أن مسئولية أعضاء هيئة التدريس هي تنمية هذه المهارات لدي دارسي الخدمة الاجتماعية .

(7) أن مهمة المؤسسة التعليمية هي التدريس ، والتدريب الميداني والإشراف والعمل الإداري وتوفير الموارد اللازمة لاجراء البحوث ونشرها علي أن تكون متسقة مع المعايير العامة والمبادئ الأخلاقية للبحث .

(8) مشاركة أعضاء هيئة التدريس في صياغة وتحليل وتقييم أثر السياسات الاجتماعية ، وعمل مبادرات لتغيير أو تعديل هذه السياسات ، في حدود الأغراض الأساسية للمؤسسة .



## المحور السادس : المعايير الخاصة بدارسي الخدمة الاجتماعية

وفيما يتعلق بدارسي الخدمة الاجتماعية ينبغي أن تسعى المؤسسة التعليمية إلى تحقيق المعايير التالية :

(1) وضوح معايير وإجراءات القبول ، التي ينبغي أن تكون متوافقة مع المؤسسة التعليمية .

(2) مراعاة أن الصورة الديموغرافية للمجتمع تؤثر في سياسات القبول في المؤسسة التعليمية ، ولكن لا ينبغي أن يؤثر ذلك على فرص التحاق وقبول الأقليات .

(3) الاعتراف بالحصول على مؤهلات من مؤسسات أخرى ، لتيسر استمرار الدراسة عبر المؤسسات المختلفة عند قبول الدارسين في المؤسسات التعليمية للخدمة الاجتماعية .

(4) تقديم المشورة للطلاب وتوجيهه في اختيار الدورات أو المقررات ، وتقييم الدافع والاستعداد للحياة الوظيفية في الخدمة الاجتماعية ، وإجراء تقييم منظم لأداء الطالب .

(5) توفير الإمكانيات وتشجيع مشاركة جميع الطلاب ، بما في ذلك التعليم عن بعد ، الانتساب ، أو عن طريق البرامج القائمة على شبكة الإنترنت ، فيما يتعلق بتطوير أهداف البرنامج ، وفي صياغة وتعديل السياسات الأكاديمية وشئون الطلاب، مع مراعاة أن تكون هذه المشكلة متسقة مع سياسات المؤسسة .

(6) ضمان جودة برامج التعليم عن بعد أو عن طريق الانتساب أو عن طريق شبكة الإنترنت ، ووضع الآليات اللازمة للتدريب والإشراف في الجانب العملي بالبرنامج التعليمي محلياً .

(7) وضع معايير واضحة لتقييم أداء الطالب أكاديمياً وميدانياً .

(8) إشارة إلى كيفية تقييم الطلاب فيما يتعلق بقيمهم ، واتجاهاتهم ، وسلوكهم في إطار الميثاق الأخلاقي .



(9) إتاحة الفرص لجميع الطلاب للتظلم وإجراءات الاستئناف إذا ما شعروا بظلم أو عدم عدالة بينهم وبين زملائهم ، بشرط أن تكون هذه الإجراءات متوافقة مع سياسة المؤسسة .

(10) وضوح السياسات والإجراءات فيما يتعلق بفصل الطالب من المؤسسة التعليمية في حالات ضعف الأداء أو عدم التمسك بالقيم والمبادئ الأخلاقية للخدمة الاجتماعية والتي قد تجعل الطالب غير مؤهل لممارسة المهنة .

(11) عدم التمييز ضد أي طالب علي أساس اللون ، أو الثقافة ، أو الانتماء العرقي أو اللغة ، أو الدين ، أو التوجه السياسي ، أو النوع ، أو السن ، أو الوضع العائلي ، أو الوضع المادي أو الوضع الاجتماعي والاقتصادي .

**المحور السابع : المعايير الخاصة بالهيكل التنظيمي ، والإدارة ، والموارد :**

في السعي نحو معايير عالمية فيما يتعلق بالهيكل التنظيمي ، والإدارة ، والحكم ، والموارد، فإن علي المؤسسات التعليمية أن تكفل :

(1) أن تنفذ برامج الخدمة الاجتماعية من خلال وحدة قائمة بذاتها ولها هوية واضحة داخل المؤسسة التعليمية وتعرف بأنها " كلية " ، " مدرسة " ، أو " قسم " ، أو " مركز " أو " شعبة " .

(2) أن يكون رئيس أو مدير المؤسسة التعليمية معين بسدوام كامل وأثبت جدارته الإدارية ، والعلمية ، والمهنية ، ويفضل أن يكون متخصصاً في الخدمة الاجتماعية .

(3) يتحمل رئيس أو مدير المؤسسة التعليمية المسؤوليات الأساسية عن التنسيق والقيادة المهنية ، مع توفير الوقت والموارد لتحمل هذه المسؤوليات .

(4) أن تكون الميزانية المخصصة كافية لتحقيق الغرض الأساسي للمؤسسة التعليمية وأهداف البرنامج نظرياً وميدانياً .

(5) ضرورة استقرار تخصيص الميزانية لضمان تخطيط البرامج والاستدامة .

(6) توافر عدد كافي من الموظفين والعمال من أجل تحقيق أهداف البرنامج .

(7) توفير التسهيلات المادية المناسبة ، بما فيها أماكن الفصول الدراسية ، والمكاتب الإدارية والمهنية للموظفين وهيئة التدريس ، وأماكن كافية للقاءات العامة والاجتماعات ، والمعدات اللازمة لتحقيق الرسالة الأساسية للمؤسسة التعليمية وأهداف البرنامج .

(8) أن تتوفر المكتبة وموارد الانترنت ، اللازمة لتحقيق أهداف البرنامج التعليمي في جانبه النظري والعملية .

(9) في حالة المؤسسة التعليمية التي تنظم التعليم عن بعد أو عن طريق الانترنت أو عن طريق شبكة الإنترنت، فإن عليها أن توفر ما يكفي من البنية التحتية ، بما فيها الفصول الدراسية ، والحاسب الآلي ، والأجهزة السمعية والبصرية ، الموارد المجتمعية اللازمة للتدريب الميداني ، مع توفير الإشراف لتسهيل تحقيق الغرض الأساسي أو الرسالة وأهداف البرنامج والنتائج المتوقعة منه .

(10) أن يتم ضمن سياسات وإجراءات ومعايير التطوير المؤسسي أن تقوم المؤسسة التعليمية بدون رئيس فيما يتعلق بتوظيف وتعيين وترقية أعضاء هيئة التدريس والعاملين .

(11) أن تسعى المؤسسة التعليمية جاهدة نحو المساواة بين الجنسين في إجراءات التوظيف والتعيين والترقية وسياسات التثبيت في العمل ، علي أن تعكس المؤسسة التعليمية التنوع السكاني الذي تتفاعل معه وتخدمه .

(12) مراعاة أن تعكس عمليات صنع القرار في المؤسسة التعليمية مبادئ وإجراءات المشاركة الديمقراطية.

(13) أن تعزز المؤسسة تنمية العمل التعاوني ، والمنتج والداعم للبيئة لتسهيل تحقيق أهداف البرنامج التعليمي .

(14) مراعاة أن تطور المؤسسة التعليمية وتحافظ علي الروابط داخل المؤسسة ومع المنظمات الخارجية ذات الصلة بغرضها أو رسالتها الأساسية وأهدافها .

## **المحور الثامن : المعايير الخاصة بقيم الخدمة الاجتماعية والقواعد الأخلاقية والسلوك :**

في ضوء الاعتراف بأن قيم الخدمة الاجتماعية والالتزام بقواعد الأخلاق والمبادئ هي العناصر الأساسية للمهنة ، فإن ذلك يحتم أن تتطلع المؤسسات التعليمية باستمرار نحو الآتي :

(1) الاهتمام الدقيق بقيم الخدمة الاجتماعية والقواعد والمبادئ الأخلاقية في تصميم وتنفيذ المناهج الدراسية .

(2) وضوح الأهداف فيما يتعلق بقيم الخدمة الاجتماعية والمبادئ والسلوك الأخلاقي .

(3) ضرورة تسجيل أعضاء هيئة التدريس وطلاب الخدمة الاجتماعية مع الهيئات التنظيمية القومية أو الإقليمية ، حكومية أو غير حكومية ، مع تعريف بالميثاق الأخلاقي ، علي أن يكون أعضاء هذه الهيئات بصورة عامة ملزمين بأحكام هذا الميثاق .

(4) في حالة عدم وجود ميثاق أخلاقي ملزم في المنطقة التي توجد فيها المؤسسة التعليمية ، يوضع ميثاق أخلاقي يتفق مع قيم ومبادئ المهنة ، ومع المعايير الدولية بشأن حقوق الإنسان والعدالة الاجتماعية .

(5) التأكد من أن كل طالب في التعليم النظري والعمل الميداني ، وكل عضو من هيئة التدريس ، علي وعي بالتزامات الممارسة المهنية وما يمكن أن يترتب علي عدم الإلتزام بالميثاق الأخلاقي من سلوك غير مهني .

(6) اتخاذ الإجراء المناسب فيما يتعلق بالطلاب والتساملين وأعضاء هيئة التدريس ، الذين لا يمثلون للميثاق الأخلاقي ، إما عن طريق هيئة تنظيمية موجودة للخدمة الاجتماعية ، أو إجراءات متبعة من مؤسسة التعليم أو التدريب ، أو من خلال الآليات القانونية .

- (7) التأكد من أن المسؤولين عن عمل الهيئات التنظيمية والاجتماعية المرتبطة بتعليم الخدمة الاجتماعية متخصصون في مجالات الخدمة الاجتماعية ، ويكونوا ممثلين للمجتمع المحلي الذي تخدمه المؤسسة التعليمية ، وهذا ينطبق علي كل من القطاعين العام والخاص ، وإن أمكن المشاركة المباشرة للمستهدفين من الخدمة .
- (8) التمسك في حدود ما هو معقول وممكن ، بمبادئ الإصلاح بدلا من توقيع الجزاء في تأديب الطلاب أو أعضاء هيئة التدريس الذين ينتهكون الميثاق الأخلاقي.

## ثانيا : السياسة التعليمية ومعايير الاعتماد

### لمجلس تعليم الخدمة الاجتماعية

#### (1) الغرض من مهنة الخدمة الاجتماعية :

لقد حدد مجلس تعليم الخدمة الاجتماعية أغراض مهنة الخدمة الاجتماعية فيما يلي :

- تعزيز رفاهية وحقوق الإنسان في المجتمع المحلي، من خلال بناء وتنمية الشخص من خلال البيئة كمنظور عالمي .
- احترام التنوع والاختلاف البشري .
- تنظيم ووضع المعارف بغرض التحقق منها علمياً .
- وضع هذه الأغراض موضع التنفيذ من أجل تحقيق العدالة الاجتماعية والاقتصادية .
- القضاء على الفقر، وتغيير الظروف التي تحول دون الحصول على حقوق الإنسان .
- تحسين نوعية الحياة لجميع الناس .
- إعداد الطلاب من خلال التدريس المنهجي للمناهج الدراسية ، ويستهدف التعليم مستقبلاً علي مستوى البكالوريوس ، والماجستير والدكتوراه ، أي علي المستويات المختلفة زيادة المهنيين الكفاء ، وتوليد المعرفة وظهور القيادات داخل المجتمع المحلي .

ولقد أقر مجلس تعليم الخدمة الاجتماعية CSWE ، سياسة لإعداد المتخصصين في الخدمة الاجتماعية ووضع معايير الاعتماد ، حيث قام بوضع اتفاقية لاعتماد درجة البكالوريوس والماجستير لتحديد كمستويات لبرامج الخدمة الاجتماعية ، وتركز هذه الاتفاقية علي ضرورة تحقيق الكفاءة المهنية ، وذلك من خلال استخدام البرامج الحديثة المنبثقة من نماذج مرتبطة بالمناهج إلي جانب تحقيق التوازن بين الاحتياجات التي تعزز إمكانية تحقيق المقارنة بين البرامج ، مع مراعاة المرونة التي تشجع برامج التميز .



(2) ملامح المنهج المتكامل لتحقيق معايير الاعتماد :

وتتضمن تلك الملامح ما يلي :

- (أ) تحديد مهمة وأهداف البرنامج .
  - (ب) المناهج الدراسية والتعليمية للخدمة الاجتماعية.
  - (ج) تقدير السياسة التعليمية ، ووصف سمات ومحتوى المناهج الدراسية واستخدام معايير الاعتماد في تطوير تعليم الخدمة الاجتماعية .
- وفيما يلي شرحاً لتلك الملامح :
- أولاً . تحديد مهمة البرنامج وأهدافه في ضوء السياسة التعليمية :
- (أ) تحديد برنامج الخدمة الاجتماعية وأهدافه :
- تحدد مهمة وأهداف كل برنامج في الخدمة الاجتماعية في معالجة أغراض المهنة المتأصلة في القيم المهنية الأساسية .

(ب) تحديد أهداف القيم المهنية والسياسة التعليمية :

تستهدف القيم المرتبطة بالخدمة الاجتماعية ما يلي :

- توفير الخدمة للعملاء .
  - تحقيق العدالة الاجتماعية .
  - احترام قيمة وكرامة الانسان .
  - التأكيد على أهمية العلاقات الإنسانية .
  - تحقيق التראה والكفاءة للمهنيين .
  - احترام حقوق الإنسان .
  - الوصول للحقائق العلمية وهي من بين القيم الأساسية للخدمة الاجتماعية .
- وهذه القيم سواء أكانت صريحة أو ضمنية لا بد أن تدخل في إطار المنهج الدراسي من أجل السعي لتحقيق العدالة الاجتماعية والاقتصادية لكل الناس .

### **(ج) وضع البرنامج وتحديد محتوياته :**

يشمل وضع البرنامج منهجية مرتبطة بالجوانب الآتية :

السياسة ، الجوانب التاريخية ، والاقتصادية والاجتماعية ، والثقافية ، والديموقراطية ،  
التوجهات العالمية ، وتشمل مناهج إضافية تشتمل علي المعرفة والتكنولوجيا ، وأفكار  
معاصرة عن مستقبل الخدمة الاجتماعية والتعليم والممارسة .

### **(د) سياسة الاعتماد الموحد للأهداف :**

(1) لابد من وضع برنامج عمل مهمته تحديد أغراض المهنة ، وأغراض القيم في  
سياق البرنامج .

(2) يوضح البرنامج كيف يتسق الغرض من المهنة مع القيم في سياق البرنامج .

(3) البرنامج يحدد الأهداف ويوضح أنها مستمدة من السياسة التعليمية .

### **ثانياً : المناهج الدراسية والتعليمية للخدمة الاجتماعية :**

المناهج الدراسية تتضمن البرنامج التعليمي الرسمي وتشتمل علي :

#### **(1) الدورات التدريبية والمناهج الدراسية :**

تتيح الخدمة الاجتماعية فرص التعليم التي توفر الأساس الفكري المهني لتعليم الخدمة  
الاجتماعية، ويستهدف البرنامج الدراسي إعداد الكفاءات المقصودة في مرحلة البكالوريوس  
والماجستير علي المستويات المتقدمة في المنهج الدراسي ، وذلك علي مستويين هما :

(1) مستوي البكالوريوس ( BSW ) يعد الخريج لل ممارسة العامة لتوفير

الكفاءات الأساسية .

(2) أما ( MSW ) تعد المناهج الدراسية خريجيها للممارسة العامة

المتقدمة لتوفير الكفاءات الأساسية علي مستوي الماجستير .

ويتم إعداد الكفاءات في تعليم الخدمة الاجتماعية من خلال الاهتمام بما يلي :

#### **(2) الكفاءة الأساسية في ضوء السياسة التعليمية :**

تنتج الكفاءة التعليمية من تصميم المناهج التعليمية الجيدة ، والكفاءة تكون قابلة  
للقياس من خلال تحديد مدي الالتزام بالأساس المعرفي والمهاري والقيمي ، والهدف من

المنهج إظهار تكامل التطبيق مع الممارسة عند التعامل مع الأفراد والجماعات والمنظمات والمجتمعات المحلية .

ومن بين هذه الكفاءات الأساسية ما يلي :

- 1- وضع الخصائص المعرفية والقيمية والمهارية .
- 2- ممارسة السلوكيات المهنية .
- 3- تفعيل المناهج الدراسية وطرق التقييم .
- 4- برنامج يحدد الاختصاصات بما يتفق مع أهدافها ومهامها .

ويتم تحديد تلك الكفاءات عن طريق إجراءات تتضمن :

**الإجراء الأول : تحديد قدر كبير من الكفاءة والسلوك الاجتماعي للأخصائيين الاجتماعيين:** الأخصائيون الاجتماعيون هم المثلين للمهنة والحققين لأهدافها وقيمها الأساسية ، وهم الدارسون لتاريخها ، ومن ثم فهم يسعون لزيادة الالتزام بالمهنة والدعوة لتعزيز مكانتها من خلال الالتزام بالسلوك والنمو المهني للأخصائيين الاجتماعيين ، ويتحدد ذلك من خلال ما يلي :

- 1- مساعدة العملاء في الوصول للخدمات الاجتماعية .
- 2- استمرار التطور المهني من خلال الاهتمام بالتفكير والممارسة الشخصية والتقويم الذاتي .
- 3- الالتزام بحدود الممارسة في الأدوار المهنية .
- 4- إظهار السلوك المهني في الاتصال بالآخرين وفي التعامل معهم ، والاهتمام بمظهرة العام .
- 5- الانخراط في الحياة الوظيفية بطريقة سليمة .
- 6- الإشراف واستخدام المشورة المهنية في العمل .

**الإجراء الثاني : تطبيق المبادئ الأخلاقية لتوجيه الممارسة المهنية :** لابد أن

يلتزم الأخصائيون الاجتماعيون بالسلوك المهني كالتزام أخلاقي ، ويتم ذلك من خلال ما يلي :

- (1) المشاركة في صنع القرار .
- (2) التزام الأخصائيون الاجتماعيون بالمعايير الأخلاقية والقيم الأساسية للمهنة .
- (3) الاعتراف بقيمة الانسان ، مما يساعد علي توجيه القيم المهنية في الممارسة .
- (4) الارتباط بالأخلاق وتطبيق المعايير طبقاً لما وضعت الرابطة الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين وإشار إليه الاتحاد الدولي للأخصائيين الاجتماعيين وكذلك الرابطة الدولية لمدارس الخدمة الاجتماعية فيما يتعلق بتحديد أخلاقيات الخدمة الاجتماعية وبيان مبادئها الأساسية .

**الإجراء الثالث : تطبيق التفكير النقدي لتحقيق اهداف الاتصال المهني :** يجب أن يكون لدي الأخصائيين الاجتماعيين معرفة بمبادئ المنطق ، والبحث العلمي ، وأسباب التمييز ، ويرتبط ذلك باستخدام التفكير النقدي ، والإبداع ، ويتطلب ذلك توثيق وربط المعلومات ذات الصلة ببعضها ، ويتم ذلك من خلال الآتي :

- 1- تمييز وتقييم وإدماج المعارف من مصادر متعددة فيما يتصل ببحوث المعرفة وحكمة الممارسة .
- 2- تحليل وتقييم النماذج المرتبطة بالوقاية والتدخل والتقييم .
- 3- إثبات فعالية الاتصال الكتابي في العمل مع الأفراد والأسر والجماعات والمنظمات والمجتمعات المحلية والزملاء .

**الإجراء الرابع : إدراك التنوع والاختلاف في الممارسة :** يجب علي الأخصائيين الاجتماعيين ادراك وتمييز أشكال التنوع والاختلاف بين البشر وذلك وفقاً لما أشارت إليه الرابطة الدولية لمدارس الخدمة الاجتماعية ، وهذا التنوع يشمل العوامل التالية :

السن - الطبقة - الثقافة - اللون - العرق - نوع الجنس - الهوية - الأيديولوجية السياسية - الدين - الميول الجنسية ، ويجب علي الأخصائيين تقدير هذه الفروق ونتيجة هذه الاختلافات علي حياة الشخص من تعرضه للقهر ، والقمع ، والتمييز ، والاغتراب .



ويجب أن يكون لدى الأخصائيين الاجتماعيين الوعي الذاتي بعدم التمييز في العمل مع هذه الفئات المختلفة.

**الإجراء الخامس : السياسة التعليمية وحقوق الإنسان والعدالة الاجتماعية والاقتصادية :** كل شخص في المجتمع بغض النظر عن مكانته لابد أن يتمتع بحقوقه الأساسية كإنسان ومنها :

• حقه في الحرية والأمان والخصوصية ، وحقه في مستوى معيشي لائق ، وحقه في الرعاية الصحية ، والتعليم .

• يجب أن يكون الأخصائيون الاجتماعيون علي دراية بتحقيق نظريات العدالة واستراتيجيات حقوق الإنسان والحقوق المدنية .

• يجب أن تتضمن الخدمة الاجتماعية تطبيق أسس العدالة الاجتماعية أثناء ممارستها في المنظمات والمؤسسات والمجتمع ضماناً لتحقيق حقوق الإنسان الأساسية وتوزيعها توزيعاً عادلاً .

**وتتضمن حقوق الإنسان والعدالة الاجتماعية الآتي :**

- 1- فهم آليات وأشكال الاضطهاد والتمييز .
- 2- الدعوة للحفاظ علي وصيانة حقوق الانسان والعدالة الاجتماعية والاقتصادية والسياسية .

3- التركيز علي الحقوق الاجتماعية والاقتصادية أثناء الممارسة المهنية .

**الإجراء السادس : الاهتمام بالبحث والممارسة :**

• يجب علي الأخصائيين العاملين في الميدان تزويد البحوث بنتائج الممارسة الميدانية.

• استخدام أساليب التدخل القائمة علي الأدلة وتقييم الممارسة ، مع استخدام نتائج البحوث لتحسين الممارسة وتطوير سياسة تقديم الخدمات الاجتماعية .

• فهم أسس البحث الكمي والكيفي ، وكذلك فهم منهجية بناء المعرفة من الناحية العلمية والأخلاقية .



ويتحقق ذلك من خلال ما يلي :

1- استخدام الخبرة في الممارسة ووضعها للتحقق العلمي .

2- استخدام نتائج البحث كدليل لتوجيه الممارسة .

**الإجراء السابع : تطبيق المعرفة المرتبطة بسلوك الإنسان والبيئة الاجتماعية :**

• يجب علي الأخصائين الاجتماعيين أن يكون لديهم معرفة عن سلوك الإنسان عبر مراحل حياته ، كذلك تحديد نطاق النظم الاجتماعية ، ووسائل تعزيز هذه النظم لتحقيق الصحة والرفاهية للناس .

• علي الأخصائيين تطبيق النظريات والمعارف في مختلف ألوان المعرفة البيولوجية، والاجتماعية ، والثقافية والدولية .

• الاستفادة من الإطار المفاهيمي في توجيه عمليات التدخل والتقييم ونقد تطبيق المعرفة لفهم الشخص والبيئة .

**الإجراء الثامن : المشاركة في ممارسة سياسة النقوض الاجتماعي والاقتصادي والرفاهية في تقديم خدمات الخدمة الاجتماعية :** يؤثر ممارسو الخدمة الاجتماعية في سياسة تقديم الخدمات ، كما أن الأخصائيين الاجتماعيين علي معرفة تامة بالتاريخ والهيكل الحالية للسياسة الاجتماعية وطبيعة الخدمات، وكذلك تحديد دور السياسة العامة في تقديم الخدمات، ودور الممارسة في تحقيق سياسة التنمية ويجب علي الأخصائيين القيام بما يلي:

1- صياغة وتحليل السياسات التي تعزز الرفاهية الاجتماعية .

2- التعاون مع الزملاء والعملاء لإتخاذ إجراءات فعالة للتأثير في تحقيق

السياسة العامة .

**الإجراء التاسع : الرد علي السياقات التي تحدد شكل الممارسة :**

• يجب أن يكون لدي الأخصائيون الاجتماعيون العلم والأسلوب السليم في تجديد التطورات التي تحدث في المجتمع في جميع المستويات ، كما أن عليهم أن يؤكدوا أن الممارسة كعملية دينامية ، تستوجب استخدام المعارف والمهارات استجابة للتطورات التي تحدث سواء أكانت تطورات علمية أو تكنولوجية .

• ضرورة توفير القيادات من أجل تعزيز التنمية المستخدمة لتحقيق كفاءة في تقديم الخدمات وتحسين نوعيتها .

### **ثالثاً : تقييم او تقدير السياسة التعليمية كأساس لتطوير تعليم الخدمة الاجتماعية :**

التقييم جزء لا يتجزأ من التعليم علي أساس الكفاءة ، ويتطلب التقييم تشجيع التغيير في المناهج الدراسية الصريحة والضمنية لتعزيز كفاءة البرنامج .

ويتم ذلك من خلال الاهتمام بما يلي:

#### **(1) الاعتماد الموحد للتقييم : ويتضمن ذلك :**

• البرنامج ان يعرض خطة عمل التقييم وتحدد الخطة إجراءاته ، واتخاذ تدابير متعددة ، ونقاط إرشادية لتقييم كل برنامج لتحقيق الكفاءة .

• يقوم البرنامج بجمع البيانات وتحليلها وكيفية تقييم البيانات ويستخدم ذلك لإجراء تغييرات في المناهج الدراسية لتعزيز أداء الطلاب .

• يحدد البرنامج أي تغييرات في المناهج الدراسية علي أساس تحليل البيانات من خلال التقييم .

• ضرورة استخدام البيانات التي يتم الحصول عليها من التقييم لتحقيق الكفاءة قبل بداية السنة الدراسية .

#### **(2) السياسة التعليمية والموارد : ويراعى ما يلي :**

• لابد أن تكون الموارد كافية للحفاظ علي وتحسين البيئة التعليمية التي تدعم تحقيق التنمية الاجتماعية لممارسي الخدمة الاجتماعية .

• لابد أن تتوافر الموارد الكافية في برامج الخدمة الاجتماعية لدعم التعلم والاعداد المهني للطلاب وتحسين البرامج المقدمة لهم .

### (3) اعتماد الموارد : لابد من مراعاة :

- يصف البرنامج الإجراءات اللازمة لوضع الميزانية لتحقيق التنمية ومساعدة الإدارة علي تحقيق أهدافها ومهمتها .
- يقدم البرنامج شكل الميزانية ومدى استقرارها وكفايتها ، والتي تسمح لهيئة التدريس بالتطوير والتخطيط.
- يصف البرنامج كيف تستخدم الموارد بصورة مستمرة لتحسين البرنامج لمواجهة التحديات .
- يؤكد البرنامج علي الدعم الكافي من الموظفين .
- يؤكد البرنامج إثبات مقتنيات المكاتب والقاعات الدراسية ومدى توافر الحاسب الآلي لتحقيق مهمتها وأهدافها .

### **ثالثاً : المعايير المحلية لجودة تعليم الخدمة الاجتماعية ( مصر )**

#### **١ مقدمة :**

في إطار تعليم الخدمة الاجتماعية في المجتمع المصري فقد قامت بعض كليات الخدمة الاجتماعية بجهود في هذا المجال سواء بالمشاركة في مشروعات التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد أو جزء منه مرتبط بتطوير المناهج الدراسية أو تطوير معايير وأسس تقويم طلاب الخدمة الاجتماعية .

ولقد كان للجنة قطاع الآداب - الخدمة الاجتماعية - والهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد جهود في تشكيل لجنة لاعداد وثيقة المعايير القياسية الأكاديمية للخدمة الاجتماعية والتي شرف المؤلف بأن يكون مقررأ لهذه اللجنة التي قامت بإعداد تلك الوثيقة ومناقشتها في اللجنة العليا بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد وإقرار أو اعتماد تلك الوثيقة لتحديد المعايير المحلية لكل كليات ومعاهد تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر .

#### **(1) تعريف قطاع الخدمة الاجتماعية :**

#### **تعرف الخدمة الاجتماعية بأنها :**

مهنة إنسانية تستهدف مساعدة الأفراد والأسر والجماعات والمجتمعات في تعزيز قدراتهم علي الأداء الاجتماعي السليم وتهيئة الظروف الاجتماعية المناسبة لتحقيق هذا الهدف بالاعتماد علي قاعدة علمية من النظريات والنماذج التي توفر لها الأساليب الفنية والبرامج المخططة في إطار مجموعة من القيم الأخلاقية والمبادئ المهنية التي وضعتها المهنة لنفسها والتي توجهها نحو تحقيق العدالة الاجتماعية وتقديم الخدمات والمساعدات للناس دون أي تمييز علي أسس اللون أو العرق أو العقيدة أو الدين ، مع الوضع في الاعتبار كرامة الإنسان وعدم التقليل من قيمته مهما كانت ظروفه الاجتماعية وخصائصه الشخصية .

#### **وتستهدف الخدمة الاجتماعية تحقيق مجموعة من الأهداف لعل أهمها :**

- تعزيز قدرات حل المشكلة لدي الناس الذين تتعامل معهم .

- ربط الناس بالأنساق التي تقدمهم بالموارد والخدمات التي يحتاجونها .
  - الارتقاء بفعالية وقدرات الأنساق المختلفة في المجتمع .
  - المشاركة في تنمية وتحسين السياسات الاجتماعية في المجتمع الإنساني .
- وبالرغم من اشتراك العديد من المهن الإنسانية في تحقيق الأهداف والمهام السابقة التي تؤديها الخدمة الاجتماعية ، إلا أن مهنة الخدمة الاجتماعية تتميز عن المهن الأخرى وتتحدد شخصيتها المهنية من خلال العديد من الأبعاد أهمها :
- تركيز الأخصائيون الاجتماعيون علي المشكلات التي يعاني منها العملاء مهما كانت درجة تعقيدها أو صعوبتها .
  - أن ما يجعل الخدمة الاجتماعية أكثر تفرداً وتميزاً هو استهدافها تغيير البيئة بجوانبها الإنسانية والمادية، ويرتبط بذلك قدرة الأخصائي الاجتماعي علي الدفاع عن عملائه من خلال ممارسة الضغوط علي التنظيمات الرسمية وغير الرسمية من أجل مساعدة العملاء علي إشباع احتياجاتهم وحل مشكلاتهم .
  - تتميز الخدمة الاجتماعية بالتزامها من خلال الممارسة المهنية بميثاق شرف أخلاقي يركز علي حق الفرد في تقرير مصيره واحترام كرامة الإنسان وصيانة سريته المعلومات التي يحصل عليها أو يدلي بها بالإضافة إلي العديد من القيم المهنية والأخلاقية .
- وتستقبل كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية الطلاب الحاصلين علي شهادة الثانوية العامة بعد اختبارهم قبل الالتحاق لضمان الحد الأدنى من السمات الشخصية اللازمة لممارسة المهنة ، وتستهدف إعداد طلابها كلي يكونوا قادرين علي تحقيق أهداف المهنة وتنفيذ المهام وتحمل المسؤوليات التي تساعد في تحقيق هذه الأهداف ، لذلك يتم إعدادهم نظرياً وعملياً من خلال القاعات الدراسية التي تتضمن وسائل التعليم المتنوعة وكذلك تدريبهم في مؤسسات الرعاية الاجتماعية المنتشرة بالمجتمع .



## (2) المعايير الأكاديمية القياسية لبرنامج تعليم الخدمة الاجتماعية :

وفي ضوء مفهومي المعايير الأكاديمية والمعايير القياسية المرجعية اللذان تم صياغتهما بواسطة اللجنة القومية لضمان الجودة والاعتماد ، يمكن تحديد مفهوم المعايير الأكاديمية القياسية القومية لبرنامج تعليم الخدمة الاجتماعية علي النحو التالي :

" المعايير التي يتم اعتمادها بواسطة الهيئة القومية للاعتماد وضمان جودة التعليم العالي، والتي تم وضعها من خلال مجموعة من الخطوات العلمية المدروسة التي اعتمدت علي البحث العلمي والمشاركة الفعالة من جميع عناصر العملية التعليمية سواء أساتذة أو طلاب أو مستفيدين ، وذلك بهدف ضمان جودة تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر .

ولقد تم صياغة هذه المعايير استرشاداً برأي العديد من المتخصصين والمستفيدين واعتماداً علي المعايير العالمية لجودة تعليم الخدمة الاجتماعية واعتماد برامجها ، وخاصة التي وضعها مجلس تعليم الخدمة الاجتماعية بالولايات المتحدة الأمريكية الذي يعتبر من أكبر الهيئات العالمية التي تمنح الاعتماد الأكاديمي لبرامج تعليم الخدمة الاجتماعية ، مع الوضع في الاعتبار الخصوصية والهوية الثقافية للمجتمع المصري عند صياغة هذه المعايير .

وتمثل المعايير القياسية لبرامج تعليم الخدمة الاجتماعية الحد الأدنى الذي يجب توافره في برامج تدريس الخدمة الاجتماعية في كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية في مصر .

## (3) مجالات العمل لخريجي الخدمة الاجتماعية :

تتعدد مجالات العمل لخريجي الخدمة الاجتماعية ومن أهمها :

### 1- مؤسسات الرعاية الاجتماعية ( الأساسية ) :

- مؤسسات رعاية ذوي الاحتياجات الخاصة .
- مؤسسات رعاية الأسرة .
- مكاتب تسوية المنازعات الأسرية بمحاكم الأسرة .
- مؤسسات الدفاع الاجتماعي .
- مؤسسات رعاية المسنين .

● مؤسسات تنمية المجتمعات الحضرية والريفية .

● مؤسسات تنمية المجتمعات المستحدثة .

● مؤسسات رعاية الطفولة .

● مؤسسات التضامن الاجتماعي .

## 2\_ مؤسسات الرعاية الاجتماعية ( الثانوية ) :

● المؤسسات التعليمية .

● مؤسسات الصحة العقلية .

● الأندية ومؤسسات رعاية الشباب .

● مؤسسات القوات المسلحة .

● المؤسسات العمالية .

● مؤسسات حماية البيئة .

● مؤسسات السياحة .

● المستشفيات والمؤسسات الطبية .

● مؤسسات الإغاثة وأعمال الطوارئ .

● مؤسسات المساعدات الاقتصادية .

● مؤسسات الثقافة الجماهيرية والإعلام .

● مؤسسات الإدارة المحلية .

## (4) الأهداف التعليمية لبرنامج بكالوريوس الخدمة الاجتماعية :

يتضمن برنامج تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى البكالوريوس تحقيق  
الأهداف التالية :

1- تزويد الطلاب بالمعارف الأساسية والنظريات العلمية للعلوم الإنسانية والاجتماعية ذات الصلة بالخدمة الاجتماعية ، وكيفية الاستفادة منها .

2- تزويد الطلاب بالمعارف الأساسية للخدمة الاجتماعية ونظريات ونماذج الممارسة المهنية وكيفية الاستفادة منها .

3- تنمية مهارات الطلاب في استخدام تكنولوجيا المعلومات في العمل المهني .

4- تنمية التزام الطلاب بأخلاقيات وقيم الممارسة المهنية في ممارستهم .

5- إعداد الطالب لإجراء البحوث العلمية .

6- تنمية مهارات الطلاب في علميات تحليل القضايا والمشكلات الاجتماعية

لكافة أنساق التعامل في الخدمة الاجتماعية في إطار السياسات الاجتماعية والمتغيرات العالمية .

7- إكساب الطلاب المهارات والأساليب الحديثة المرتبطة بإدارة مؤسسات

الرعاية الاجتماعية والخدمات الإنسانية .

8- إكساب الطلاب المهارات اللازمة للممارسة المهنية مع كافة أنساق التعامل

في الخدمة الاجتماعية في مجالات الممارسة المتنوعة وابتكار الحلول المناسبة لها وتقييم عائد الممارسة .

**(5) المواصفات العامة لخريج الخدمة الاجتماعية :**

يجب أن يكون خريج الخدمة الاجتماعية قادراً علي :

1- فهم رسالة الخدمة الاجتماعية ، وقدرتها علي إحداث التغيرات المرغوبة في

المجتمع .

2- الاستفادة من المعارف والنظريات العلمية للعلوم الإنسانية المرتبطة بالخدمة

الاجتماعية في فهم السلوك الإنساني والبيئة الاجتماعية المحيطة .

3- توظيف نظريات ونماذج الممارسة في الخدمة الاجتماعية في العمل المهني علي

كافة المستويات

4- إجراء البحوث الميدانية لتحديد حاجات الأفراد والأسر والجماعات

والمنظمات والمجتمعات المحلية ومشكلاتها ، واستحداث برامج جديدة للتعامل معها .

5- توظيف مهارات ممارسة مهنة الخدمة الاجتماعية وفقاً لمستويات العمل المهني.

6- التدخل بفعالية مع مشكلات أنساق المجتمع علي اختلاف مستوياتها ،وفي مجالات الممارسة المتنوعة .

7- توظيف تكنولوجيا المعلومات وتقنيات الاتصال في خطوات وإجراءات أنشطته المهنية .

8- تقييم نتائج تدخله المهني مع جميع الأنساق في كافة مجالات الممارسة المتنوعة.

9- إدارة مؤسسات الرعاية الاجتماعية والخدمات الإنسانية .

10- المشاركة في تخطيط وتنفيذ وتقييم برامج ومشروعات الرعاية الاجتماعية والتنمية الإنسانية في المجتمع .

11- الالتزام باليثاق الأخلاقي لمهنة الخدمة الاجتماعية في التعامل مع أنساق المجتمع علي اختلاف مستوياتها .

12- التعلم الذاتي والتعلم المستمر لكل جديد في المهنة .

13- فهم واستيعاب ديناميات العمل الفريقى والمشاركة الفعالة مع التخصصات الأخرى في تحقيق أهداف مؤسسات الرعاية الاجتماعية وتحسين نوعية خدماتها .

**(6) النتائج التعليمية المستهدفة علي مستوى البكالوريوس : ويتضمن ذلك :**

**1- المعرفة والفهم :**

بنهاية البرنامج التعليمي لبكالوريوس الخدمة الاجتماعية يكون الطالب قد اكتسب المعارف والقدرة علي فهم الآتي :

(1) النظريات العلمية في مجال العلوم الإنسانية والاجتماعية التي تفسر السلوك الإنساني وعلاقاته بالبيئة الاجتماعية .

(2) الأسس العلمية التي تقوم عليها نظريات ونماذج الممارسة في الخدمة الاجتماعية .

(3) تاريخ الخدمة الاجتماعية محلياً وعالمياً .

- (4) طبيعة القضايا والمشكلات في المجتمع والتي تتعامل معها المهنة .
- (5) السمات والخصائص الأساسية للأنساق الاجتماعية التي يتعامل معها .
- (6) خصائص ميادين ومجالات ممارسة الخدمة الاجتماعية .
- (7) المبادئ والأسس التي تقوم عليها ممارسة الخدمة الاجتماعية .
- (8) السياسة الاجتماعية للدولة وقضايا التنمية وحقوق الإنسان .
- (9) التشريعات الاجتماعية والقوانين المرتبطة بممارسة المهنة .
- (10) خصائص البحث العلمي وتصميماته ، والعمليات الأساسية التي يتضمنها .
- (11) نظم الإدارة وإمكانية تطبيقها في مؤسسات الرعاية الاجتماعية والخدمات الإنسانية .

## 2- المهارات الذهنية :

بنهاية الدراسة في هذا البرنامج من المتوقع أن يكتسب الطالب المهارات الذهنية التالية :

- (1) يحلل المشكلات الاجتماعية والقضايا المجتمعية .
- (2) يحلل سياسات الرعاية الاجتماعية في المجتمع .
- (3) يفسر المشكلات الاجتماعية والقضايا المجتمعية في ضوء النظريات العلمية في مجال العلوم الإنسانية والاجتماعية .
- (4) يربط بين الأبعاد الاجتماعية والنفسية والاقتصادية والسياسية في المشكلات والقضايا التي تتعامل معها الخدمة الاجتماعية .
- (5) يتوقع نتائج التعامل مع مشكلات العملاء، في إطار المعطيات العلمية والتطبيقية التي تقوم عليها الممارسة المهنية في الخدمة الاجتماعية .
- (6) يحدد احتياجات أنساق العملاء ، ويرتبها حسب أولويتها .
- (7) يختار أنسب الحلول لمشكلات أنساق العملاء من بين العديد من البدائل.



### 3. المهارات المهنية :

بنهاية الدراسة في هذا البرنامج من المتوقع أن يكتسب الطالب المهارات المهنية التالية :

- (1) يبني علاقات مهنية ناجحة مع العملاء علي كافة أنساق الممارسة .
- (2) يجري اللقاءات المهنية مع كافة أنساق العملاء.
- (3) يحدد حاجات ومشكلات العملاء علي كافة المستويات .
- (4) يصمم خطط التدخل المهني مع أنساق العملاء علي اختلاف مستوياتها .
- (5) يقيم عائد الممارسة المهنية مع أنساق العملاء علي اختلاف مستوياتها .
- (6) يشارك في تنفيذ برامج التنمية الإنسانية وتقييمها .
- (7) يجري البحوث العلمية المرتبطة بمجال التخصص .
- (8) يمارس أدواره المهنية بالتنسيق مع أعضاء فرق العمل المتنوعة التي يعمل معها .

- (9) يصمم الأنشطة والبرامج الجامعية وينفذها .
- (10) يلتزم بالقيم والأخلاقيات المهنية في مجالات الممارسة .
- (11) يكتب التقارير والتسجيلات المهنية بكافة أنواعها بالكفاءة المطلوبة .
- (12) يشارك في تخطيط وتنفيذ المشروعات والبرامج علي المستوي الأكبر .
- (13) يوظف موارد المجتمع لصالح العملاء .

### 4. المهارات العامة والمنقولة :

بنهاية الدراسة في هذا البرنامج من المتوقع أن يكتسب الطالب المهارات العامة التالية :

- (1) يستخدم مهارات الاتصال اللفظية وغير اللفظية .
- (2) يدير الوقت بكفاءة .
- (3) يستخدم اللغة بطريقة مناسبة في عمله المهني .
- (4) يستخدم اساليب تكنولوجيا المعلومات الحديثة في تعاملاته المهنية .
- (5) يستخدم الإحصاء والمعاملات الإحصائية في بعض التعاملات المهنية .

(6) يوظف التشريعات والقوانين في الحفاظ علي حقوق العملاء .

(7) توزيع نسب متطلبات برنامج تعليم الخدمة :

النسبة %	مفهوم المصطلح	طبيعة العلوم	مسل
10 - 15 %	العلوم التي يعتمد عليها التخصص في بناء إطاره النظري وليست من علوم التخصص	العلوم الأساسية	1
55 - 60 %	العلوم التي يدرسها الطالب وترتبط مباشرة بتكوين مهاراته المهنية في مجال التخصص وتوجهه نحو تخصصه الدقيق أو مجال عمله	العلوم المهنية	2
25 - 30 %	التطبيق الفعلي لما درسه الطالب في مؤسسات الرعاية الاجتماعية المتنوعة في المجتمع	التدريب الميداني	3
2 - 3 %	مقررات اللغة الانجليزية ومشروع البحث والتدريب علي مهارات الحاسب الآلي	علوم التميز	4

(8) المصطلحات :

1. مواصفات الخريج : جدارات ( كفاءة / قدرات ) الخريج المتوقعة والناجمة عن اكتساب المعارف والمهارات بعد الإنتهاء من دراسة برنامج تعليمي معين .

2. المعايير الأكاديمية القومية : نقاط مرجعية تحددها الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد وتمثل الحد الأدنى من المعارف والمهارات المطلوبة لاستيفاء متطلبات برنامج تعليمي معين .

3. المعايير الأكاديمية : نقاط مرجعية تبناها المؤسسة التعليمية ، بعد اعتمادها من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد ، تحدد فيها مجموعة المعارف والمهارات المطلوب أن يكتسبها الخريج ، ويشترط أن تفوق المعايير الأكاديمية القومية التي حددتها الهيئة .

4. **النقاط المرجعية :** مجموعة من العبارات المرشدة التي تصف القدرات والمهارات المتوقعة لاستكمال الجدارات المطلوبة من خريج مقرر ما ، وتساعد النقاط المرجعية المؤسسة في مقارنة ومراجعة وتقييم المخرجات التعليمية في ضوء النقاط المرجعية .
5. **البرنامج التعليمي :** مجموعة من المقررات والأنشطة التعليمية التي تحددها المؤسسة لتحقيق جدارات الخريج المطلوبة لحصول الطالب علي درجة علمية في تخصص معين .
6. **المؤسسة التعليمية :** جامعة أو كلية أو معهد عالي يقدم برامج تعليمية تؤدي إلي منح مؤهل علمي جامعي (بكالوريوس أو ليسانس) أو درجة أعلي (ماجستير ، دكتوراه) .
7. **النتائج التعليمية المستهدفة :** مجموعة من المعارف والمفاهيم والمهارات التي تضعها مؤسسة تعليمية لبرنامج أو مقرر ، والتي تصف الأداء المتوقع من المتعلم كنتيجة لانتهاؤه من دراسة الأنشطة التعليمية.
8. **المعرفة والفهم :** المعلومات المتوقع أن يكتسبها الطالب نتيجة دراسته لأنشطة تعليمية والتي تتضمن الحقائق ، والمصطلحات ، والنظريات ، والمفاهيم الأساسية ، ويعني الفهم إدراك المعاني أو التفسير الأساسي والضماني للمادة العلمية .
9. **المهارات الذهنية :** قدرات تعليمية وإدراكية تتضمن التفكير النقدي والإبداع ، ويشمل القدرة علي تطبيق وتحليل وإعادة بناء وتقييم المعلومات .
10. **المهارات المعنوية :** تطبيق المعلومات والتدريبات العملية المتخصصة في مجال ما بهدف التطوير ، النجاح في المهنة أو التطوير الذاتي .
11. **المهارات العامة أو الانتقالية :** تلك المهارات التي لا ترتبط بموضوع معين وغالباً ما يحتاجها الطالب في التعليم والتوظيف والتعلم المستمر وتنمية القدرات الذاتية ، وهذه المهارات تتضمن القدرة علي الاتصال والعمل في فريق والتعامل مع الأرقام والتعلم الذاتي والتواصل مع الآخرين والقدرة علي حل المشكلات ..... الخ .

## المراجع

### أولا : المراجع العربية :

- 1- أبو الحسن عبد الموجود إبراهيم : تكنولوجيا الخدمة الاجتماعية ( الاسكندرية ، المكتب الجامعي الحديث ، 2007م ) .
- 2- أحمد عبد الفتاح ناجي : تطبيق مدخل إدارة الجودة لتحسين خدمات المنظمات التطوعية في مصر ( الفيوم ، المؤتمر العلمي الثاني عشر ، كلية الخدمة الاجتماعية ، جامعة القاهرة، 2001م ) .
- 3- أحمد عبد الله العلي : التعليم عن بعد ( القاهرة ، دار الكتاب الحديث ، 2005م ) .
- 4- أحمد محمد السنهوري : موسوعة منهج الممارسة العامة المتقدمة للخدمة الاجتماعية وتحديات القرن الحادي والعشرين ( القاهرة ، دار النهضة العربية ، 2007م ) .
- 5- جمال شحاته حبيب : الممارسة العامة منظور حديث في الخدمة الاجتماعية (الاسكندرية ، المكتب الجامعي الحديث ، 2009م ) .
- 6- حامد عمار : السياق التاريخي لتطوير التعليم المصري ( القاهرة ، مكتبة الدار العربية للكتاب ، 2005م ) .
- 7- خالد مصطفى مالك : تكنولوجيا التعليم المفتوح (القاهرة، عالم الكتب ، 2010م ) .
- 8- طلعت مصطفى السروجي ، ماهر أبوالمعاطي علي : ميادين ممارسة الخدمة الاجتماعية ( القاهرة ، 2009م ) .
- 9- عبد الجواد بكر : قراءات في التعليم عن بعد ( الاسكندرية ، دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر ، 2010م ) .
- 10- عبد الخالق محمد عفيفي ، سعيد يماني العوضي : دليل مهارات الممارسة المهنية للأخصائي الاجتماعي ( القاهرة ، مكتبة عين شمس ، 1997م ) .
- 11- فهيم مصطفى : مدرسة المستقبل ومجالات التعليم عن بعد ( القاهرة ، دار الفكر العربي ، 2005 ) .
- 12- كمال عبد الحميد زيتون : تكنولوجيا التعليم في عصر المعلومات والاتصالات ( الاسكندرية ، غير مبين ، 2004م ) .



- 13- ماهر أبو المعاطي علي : الاتجاهات الحديثة في الرعاية الاجتماعية ( الاسكندرية المكتب الجامعي الحديث ، 2010م ) .
- 14- ماهر أبو المعاطي علي : الاتجاهات الحديثة في الخدمة الاجتماعية ( الاسكندرية ، المكتب الجامعي الحديث ، 2010م ) .
- 15- ماهر أبو المعاطي علي : الاتجاهات الحديثة في الخدمة الاجتماعية الدولية (الاسكندرية ، المكتب الجامعي الحديث ، 2012م ) .
- 16- ماهر أبو المعاطي علي : الخدمة الاجتماعية بين التطوع والاحتراف المهني ( القاهرة ، المؤتمر العلمي الرابع عشر ، كلية الخدمة الاجتماعية ، جامعة حلوان ، 2001م ) .
- 17- ماهر أبو المعاطي علي : الخدمة الاجتماعية وتحديات القرن الحادي والعشرين ، ورقة عمل ( المؤتمر الحادي عشر لكلية الخدمة الاجتماعية ، جامعة حلوان ، 1998م ) .
- 18- ماهر أبو المعاطي علي : الزيارات الميدانية في مجالات الخدمة الاجتماعية ( القاهرة ، مكتبة زهراء الشرق ، 2012م ) .
- 19- ماهر أبو المعاطي علي : جودة تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية بين الواقع وطموحات التحديث ( القاهرة ، المؤتمر العلمي السابع عشر ، كلية الخدمة الاجتماعية ، جامعة حلوان ، 2004م ) .
- 20- ماهر أبو المعاطي علي : دليل التدريب الميداني لطلاب الخدمة الاجتماعية ( القاهرة ، مكتبة زهراء الشرق ، ط 4 ، 2011م ) .
- 21- ماهر أبو المعاطي علي وآخرون : مدخل الخدمة الاجتماعية ( القاهرة ، مركز نشر وتوزيع الكتاب الجامعي ، جامعة حلوان ، 2012م ) .
- 22- ماهر أبو المعاطي علي : مقدمة في الخدمة الاجتماعية ( القاهرة ، مكتبة زهراء الشرق ، ط 2 ، 2009م ) .
- 23- نبيل إبراهيم أحمد : مدخل الممارسة العامة في الخدمة الاجتماعية ( القاهرة ، مكتبة زهراء الشرق ، 2004م ) .
- 24- نبيل جاد عزمي : تكنولوجيات التعليم الإلكتروني ( القاهرة ، دار الفكر العربي ، 2008م ) .



- 25- نظيمة أحمد سرحان وآخرون : مقدمة في الخدمة الاجتماعية المعاصرة ( القاهرة ، مركز نشر وتوزيع الكتاب الجامعي ، جامعة حلوان ، 2005م ) .
- 26- وزارة التعليم العالي ، جامعة الملك سعود : دليل قسم الدراسات الاجتماعية ( المملكة العربية السعودية ، كلية الآداب ، 2010م ) .
- 27- وزارة التعليم العالي ، جامعة الملك سعود : نظام هيئة التدريس في الدراسات العليا ( المملكة العربية السعودية ، كلية الآداب ، 2010م ) .
- 28- وزارة التعليم العالي ، جمهورية مصر العربية : دليل المتابعة والتقييم للمشروعات الممولة من برنامج التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد بمؤسسات التعليم العالي ( القاهرة ، وزارة التعليم العالي ، 2009م ) .
- ثانيا : المراجع الأجنبية :**

- 1- Rex A. Skidmore and others : Introduction to Social Work ( N.J : Prentice – Hall, Englewood cliffs, Inc, 1994 ) .
- 2- Philip R. Popple : Social Work Profession : History In, Richard L. Edwards, In – Encyclopedia of social work (19th, Edition, Washington, N.A.S.W, Press, 1995 ) .
- 3- Robert Barker : The Social Work Dictionary ( 3ed, New-York, N.A.S.W, Press, 1998 ) .
- 4- Luise C. Johnson : Social Work Practice Generalist Approach ( Boston : Allyn and Bacon, 1998 ) .
- 5- Rosalie Ambrosino and other : Social Work and Social Welfare ( 4ed, New York, West Publishing Company, 2000 ) .
- 6- Jan Fook : Social Work, Critical Theory and Practice ( London, Sage Publication, Inc, 2001 ) .
- 7- Edward Sallis : Total quality Management in Education ( London : Kogan Page, Limited, 1998 ) .
- 8- Moore-Linda-S, Urwin-Charlene-A : Quality Control in Social Work : The Gate Keeping Role in Social

**Work Education, ( Journal of teaching in Social Work, Vol (4), No (1), 1990 ) .**

**9- Unesco : Policy Paper change Development in Higher Education, 1995 .**

**10- Mary Ann Suppes and Carolyn Cressy Wells : The Social Work ExPerience ( 3ed, Boston : The McGraw – Hill, Companies, 2000 ) .**

**11- Mimi Abramaviz : Social Work and Social Reform (Journal of N.A.S.W, Press, Vol : 43, N : 6, 1998 ) .**

**12- Gary A. Liloyd : Social Work Education, In Encycloedia of social work, Vol : 2 , N.A.S.W, 1987 .**

**13- Jan Fook : Social Work, Critical Theory and Practice ( London, Sage Publication, 2001 ) .**

**14- Paula Allen Meares and Charles Garvin : The Hand Book of Social Work Direct Practice London : sage Publication, Inc, 2000 ) .**

**15- Elizabeth March Timberlake And Others : The General Method of Social Work Practice ( Boston, Allyn and Bacon, 2002 ) .**

**16- Lambert Maguire : Clinical Social Work ( United States, Brooks / Cole, Towson Learning, 2001 ) .**

**17- Bradford W. Sheaford : Techniques And Guidelines For Social Work Practice ( 5ed, Boston : Allyn and Bacon, 2000 ) .**

**18- Rex A. Skidmore ( et al ) : Introduction To social Work ( 8th, Boston : Allyn and Bacon, 2000 ) .**

**19- Charles H. Zastrow : The Practice of Social Work (N.Y, Brooks / Cole Publishing Co, 1999 ) .**

**20- Martin Davies : Companion To Social Work ( 2ed, Oxford, Black Well Publishers, LTd, 2002 ) .**

**21- Francis J. Turner : Social Work Treatment, Interlocking Theoretical Approaches ( 3ed, New York, The Free Press, Macmillan Publishing, 1989 ).**

**22- Frederic G. Reamer : Social Work, Values & Ethics ( New York, Columbia University Press, 1995 ).**

**23- David B. Goralnik : Webster's New World Dictionary ( 3ed, New York, 1996 ).**

**24- Edward Sallis : Total Quality Management In Education ( London : Kogan Page, Limited, 1998 ).**

**25- Marla Barg – Weger : Social Work and Social Welfare ( New York, McGraw – Hill, Inc, 2005 ).**

**26- O. William Faley and Others : Introduction to Social Work ( 10ed, London : Pearson Education, Inc, 2006 ).**

**27- 30- Poul Abels : Distance Education in Social Work Planning, Teaching, And Learning ( 2ed, London, Springer Publishing Company, Inc, 2009 ).**

**28- Malcolm Payne : Modern Social Work Theory (London : Palgrave Macmillan, 2005 ).**

**29- Charles Zastrow : Introduction to Social Work and Social Welfare ( 8th, Brooks / Cole, Thomson Learning, 2009 ).**

**30- International Federation of Social Work : Global Standards For Social Work Education and Training (N.Y: Pearson Education, 2009) .**

**31- Haney, J.H & Leibsohn. J : Basic Counseling Responses : A multimedia Learning System For The helping Professions ( Belmont, CA : Brooks / Cole, 2008 ).**

**32- Neil Thompson : Understanding Social Work Preparing For Practice ( 2ed, Palgrave Macmillan, Inc, 2005 ).**



**33- Terry Miznahi & Larry E. Davin : Social Work Education in Encyclopedia of Social Work ( NASW Press, Oxford, University Press, 2008 ) .**

**34- Donald Brieland : Social Work Practice, In, Richard L. Edwards, In- Encyclopedia of Social Work (19th, Edition, Washington, N.A.S.W, Press, 1995 ) .**

**35- Robert Barker : The Social Work Dictionary ( 3ed, Washington, N.A.S.W, Press, 1991 ) .**

**36- Alfred Kadushin : Supervision in Social Work (4ed, Columbia University Press, 2007 ) .**

**37- John Patrick : Training, Research And Practice (3ed, London : Academic Press, Inc, 2008 ) .**

**38- Maria O'Neil McMahon : The General Method of Social Work Practice ( 3ed, N.J, Prentice Hall, Englewood, Cliffs, 1997 ) .**

**39- Sarah Banks : Ethics and Values In Social Work (London :British Association of Social Workers, Macmillan Press, 1995 ) .**

**40- Rex A. Skidmore and others :Introduction to Social Work ( 6ed, Prentice – Hall, International, Inc, 1997) .**

**41- Cathy Jamieson : The Framework For Work Education in Scotland, [www. Scotland .gov.uk](http://www.Scotland.gov.uk), 2007 .**

**42- Richard L,Beaulawinier and Mantha Halley : Technology in Social Work Education and Curriculum (The Hawthorn Social Work Practice Press, 2001).**

## المحتويات

الصفحة	الموضوع
5	الإهداء
7	مقدمة
9	<b>الباب الأول</b> <b>الأسس النظرية في تعليم الخدمة الاجتماعية</b>
11	<b>الفصل الأول : تعريف وأهمية تعليم الخدمة الاجتماعية</b>
13	أولاً : نشأة وتطور تعليم الخدمة الاجتماعية
13	(1) نشأة وتطور تعليم الخدمة الاجتماعية في الولايات المتحدة الأمريكية
27	(2) نشأة وتطور تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر
33	(3) نشأة وتطور تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية في الدول العربية
37	(4) نشأة وتطور تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية في بعض الدول الأوروبية ، الاسيوية ، امريكا اللاتينية
40	ثانياً : تعريف تعليم الخدمة الاجتماعية
42	ثالثاً : أهداف تعليم الخدمة الاجتماعية
44	رابعاً : أهمية تعليم الخدمة الاجتماعية
47	خامساً : متطلبات أو أسس تعليم الخدمة الاجتماعية
48	الأساس الأول : الاستعداد وتوفر السمات والخصائص الشخصية والمهنية
49	الأساس الثاني : الأساس أو المتطلب المعرفي ( الإعداد النظري )
54	الأساس الثالث : التعليم العملي في الخدمة الاجتماعية
78	سادساً : المؤسسات الأكاديمية لتعليم الخدمة الاجتماعية
81	سابعاً : مستويات خريجي الخدمة الاجتماعية
85	<b>الفصل الثاني : أساليب تعليم وتقييم طلاب الخدمة الاجتماعية</b>
87	أولاً : معايير التعليم ونواتجه في منظومة الجودة والاعتماد
87	(1) مشروع تطوير نظم تقييم الطلاب والامتحانات
87	(2) التعليم والتعلم في منظومة الجودة والاعتماد



الصفحة	الموضوع
90	(3) عضو هيئة التدريس واستراتيجيات التدريس الفعال
91	(4) تقييم نواتج التعلم وأساليب تطويرها
92	(5) أسس تقويم أداء الطالب
94	(6) أهم أساليب تقويم أداء الطالب
104	(7) تقويم طلاب الدراسات العليا
108	(8) موارد ومصادر التعلم
109	ثانياً : تعريف وأهمية أساليب تعليم الخدمة الاجتماعية
112	ثالثاً : العوامل المؤثرة في اختيار أسلوب التعليم
114	رابعاً : بعض أساليب تعليم الخدمة الاجتماعية
114	(1) أسلوب المحاضرة
116	(2) أسلوب المناقشة
119	(3) أسلوب لعب الدور
121	(4) أسلوب العصف الذهني
124	خامساً : تعريف وأهمية أساليب تقويم تعليم الخدمة الاجتماعية
126	سادساً : أهم أساليب تقويم تعليم الخدمة الاجتماعية
134	سابعاً : تقويم التعليم العملي في الخدمة الاجتماعية
145	<b>الباب الثاني</b> <b>مستويات تعليم الخدمة الاجتماعية</b>
147	<b>الفصل الثالث : مستوى الدبلوم المتوسط</b>
149	أولاً : الأهداف العامة لبرنامج تعليم الخدمة الاجتماعية علي مستوى الدبلوم
150	ثانياً : النتائج التعليمية المستهدفة
152	ثالثاً : المقررات الدراسية علي مستوى الدبلوم المتوسط
153	<b>الفصل الرابع : مستوى البكالوريوس</b>
155	أولاً : نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر (بكالوريوس)
163	ثانياً : نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية في الدول العربية (بكالوريوس)

الصفحة	الموضوع
163	النموذج الأول : تعليم الخدمة الاجتماعية في مجتمع الإمارات
176	النموذج الثاني : تعليم الخدمة الاجتماعية في المملكة العربية السعودية
185	ثالثاً: نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية في الدول الاجنبية (بكالوريوس)
185	(1) نشأة برامج البكالوريوس وأهدافها
187	(2) محتويات برنامج بكالوريوس الخدمة الاجتماعية
195	(3) نموذج برنامج البكالوريوس بمدرسة الخدمة الاجتماعية بجامعة ولاية ميتشجان ( 4 سنوات )
197	إستنتاج عام
199	<b>الفصل الخامس : مستوى الدبلوم العالي</b>
201	أولاً : نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر ( دبلوم عالي )
207	ثانياً: نماذج تعليم الخدمة الاجتماعية في الدول العربية (دبلوم عالي)
211	إستنتاج عام
213	<b>الفصل السادس : مستوى الماجستير</b>
215	أولاً : تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر ( ماجستير )
222	ثانياً : تعليم الخدمة الاجتماعية في الدول العربية ( ماجستير )
227	ثالثاً : تعليم الخدمة الاجتماعية في الدول الأجنبية ( ماجستير )
235	استنتاج عام
237	<b>الفصل السابع : مستوى الدكتوراه</b>
239	أولاً : تعليم الخدمة الاجتماعية في مصر ( دكتوراه )
247	ثانياً : تعليم الخدمة الاجتماعية في الدول العربية ( دكتوراه )
254	ثالثاً : تعليم الخدمة الاجتماعية في الدول الأجنبية ( دكتوراه )
258	إستنتاج عام علي برامج الدكتوراه
261	<b>الباب الثالث</b> <b>انماط تعليم الخدمة الاجتماعية</b>
263	<b>الفصل الثامن : التعليم بالنظام التقليدي الصفي</b>

الصفحة	الموضوع
265	أولاً : تعريف النظام التقليدي
267	ثانياً : خصائص النظام التقليدي
268	ثالثاً : أهداف النظام التقليدي
269	رابعاً : إيجابيات النظام التقليدي
270	خامساً : سلبيات النظام التقليدي
271	<b>الفصل التاسع : التعليم بنظام الساعات المعتمدة</b>
273	أولاً : تعريف التعليم بنظام الساعات المعتمدة
275	ثانياً : خصائص التعليم بنظام الساعات المعتمدة
276	ثالثاً : مفاهيم أساسية مرتبطة بنظام الساعات المعتمدة
279	رابعاً : صعوبات ومعوقات التعليم بنظام الساعات المعتمدة
281	خامساً : متطلبات نجاح نظام الساعات المعتمدة
285	<b>الفصل العاشر : التعليم المفتوح في الخدمة الاجتماعية</b>
287	أولاً : تعريف التعليم المفتوح
290	ثانياً : أهداف التعليم المفتوح
292	ثالثاً : خصائص التعليم المفتوح
295	رابعاً : إيجابيات التعليم المفتوح
296	خامساً : الخدمات اللازمة لنجاح التعليم المفتوح
298	سادساً : مثال تطبيقي للتعليم المفتوح
307	<b>الفصل الحادي عشر : التعليم عن بعد في الخدمة الاجتماعية</b>
309	أولاً : تعريف التعليم عن بعد
311	ثانياً : خصائص التعليم عن بعد
313	ثالثاً : تكنولوجيا التعليم عن بعد
318	رابعاً : مزايا التعليم عن بعد
320	خامساً : عيوب وصعوبات التعليم عن بعد
323	<b>الفصل الثاني عشر : التعليم المستمر في الخدمة الاجتماعية</b>



الصفحة	الموضوع
325	أولاً : تعريف التعليم المستمر
327	ثانياً : أهمية وأهداف التعليم المستمر
330	ثالثاً : أساليب تحقيق أهداف التعليم المستمر
333	رابعاً : معوقات التعليم المستمر
335	خامساً : معايير الجمعية الوطنية للأخصائيين الاجتماعيين للتعليم المهني المستمر
347	<b>الفصل الثالث عشر</b> <b>ملاحظات عامة عن أنماط تعليم الخدمة الاجتماعية</b>
349	أولاً : الخلط بين التعليم المفتوح والتعليم عن بعد
350	ثانياً : العلاقة بين التعليم المفتوح والتعليم عن بعد
351	ثالثاً : الاختلاف بين التعليم المفتوح والتعليم التقليدي
353	رابعاً : الاختلاف بين التعليم عن بعد والتعليم التقليدي
356	خامساً : التعليم المستمر والدافعية
357	سادساً : اختلاف دور المعلم في التعليم عن بعد والنظام التقليدي
359	<b>الباب الرابع</b> <b>جودة تعليم الخدمة الاجتماعية</b>
361	<b>الفصل الرابع عشر: جودة تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية</b>
363	أولاً : مفهوم جودة تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية
363	(1) تعريف جوده تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية
366	(2) عناصر ومؤشرات منظومة جودة تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية
370	ثانياً : واقع تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية
381	ثالثاً : أهمية تحقيق جوده تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية
385	رابعاً : آليات جوده تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية
386	الآلية الأولى : تحقيق جودة المعلم ( أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم )
387	الآلية الثانية : تحقيق جودة المتعلم ( طلاب الخدمة الاجتماعية )
388	الآلية الثالثة : تحقيق جودة منهج إعداد طلاب الخدمة الاجتماعية

الصفحة	الموضوع
390	الآلية الرابعة : تحقيق جودة المراجع العلمية ( الكتاب الجامعي )
391	الآلية الخامسة : تحقيق جودة المكتبة
392	الآلية السادسة : تحقيق جودة مؤسسة الممارسة المهنية
393	الآلية السابعة : تحقيق جودة الاعتراف المجتمعي بالمهنة وتدعيمها
394	الآلية الثامنة : تحقيق جودة أساليب التعليم
396	الآلية التاسعة : تحقيق جودة التدريب الميداني
397	الآلية العاشرة : تحقيق جودة تقييم الطلاب
398	الآلية الحادية عشرة : تحقيق جودة توظيف خريجي الخدمة الاجتماعية
399	الآلية الثانية عشرة : تحقيق جودة أسلوب ترقية أعضاء هيئة التدريس
401	الآلية الثالثة عشرة : تحقيق جودة التعليم المستمر للعاملين بالمهنة
402	الآلية الرابعة عشرة : تحقيق جودة تفاعل المهنة مع مشكلات واحتياجات المجتمع
404	خامساً : دعوته لإنشاء مجلس تعليم وممارسة الخدمة الاجتماعية
407	<b>الفصل الخامس عشر</b> <b>جودة تعليم التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية</b>
409	أولاً : مفهوم التدريب الميداني وأهميته
409	(1) التدريب الميداني والبدايات الأولى لظهور الخدمة الاجتماعية
410	(2) تطور التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية
411	(3) تعريف التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية
414	(4) أهمية وأهداف التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية
415	المنظور الأول : منظومة التدريب الميداني في مستواها الرأسي
417	المنظور الثاني : منظومة التدريب الميداني في مستواها الأفقي
420	ثانياً : واقع التدريب الميداني في الخدمة الاجتماعية
420	الاتجاه الأول : الجهد الذي تبذل لتطوير التدريب الميداني
422	الاتجاه الثاني : بعض أوجه القصور في التدريب الميداني
426	ثالثاً : عناصر ومؤشرات جوده التدريب الميداني



الصفحة	الموضوع
430	رابعاً : آليات ومتطلبات تحقيق جوده التدريب الميداني
430	الآلية الأولى : مؤشرات تحقيق جودة أهداف التدريب الميداني
432	الآلية الثانية : مؤشرات تحقيق جودة متلقي التدريب ( الطالب )
433	الآلية الثالثة : مؤشرات تحقيق جودة مكان التدريب ( المؤسسة )
435	الآلية الرابعة : مؤشرات تحقيق جودة الإشراف علي التدريب الميداني
437	الآلية الخامسة : مؤشرات تحقيق جودة خطة أو برنامج التدريب الميداني
439	الآلية السادسة : مؤشرات تحقيق جودة أساليب التدريب الميداني
441	الآلية السابعة : مؤشرات تحقيق جودة أساليب تقييم الطلاب في التدريب الميداني
443	الآلية الثامنة : مؤشرات تحقيق جودة تنظيم وإدارة التدريب الميداني
445	<b>الفصل السادس عشر</b> <b>المعايير العالمية والمحلية لجودة تعليم الخدمة الاجتماعية</b>
447	أولاً : المعايير العالمية لجودة تعليم الخدمة الاجتماعية
447	(1) مقدمة
447	(2) الأغراض الرئيسية لصياغة هذه المعايير في وثيقة دولية
448	(3) التوجيهات العملية لوثيقة المعايير
451	(4) التعريف الدولي للخدمة الاجتماعية
451	(5) الأغراض الأساسية للخدمة الاجتماعية
452	(6) المعايير العالمية المؤهلة
452	المحور الأول : المعايير الخاصة بالغرض الجوهري من تعليم الخدمة الاجتماعية ورسالتها
452	المحور الثاني : المعايير الخاصة بأهداف البرنامج والنتائج المتوقعة
453	المحور الثالث : المعايير الخاصة بالمناهج الدراسية بما فيها العمل الميداني
455	المحور الرابع : المعايير الخاصة بالمناهج الدراسية الأساسية
457	المحور الخامس : المعايير الخاصة بأعضاء هيئة التدريس
459	المحور السادس : المعايير الخاصة بدارسي الخدمة الاجتماعية

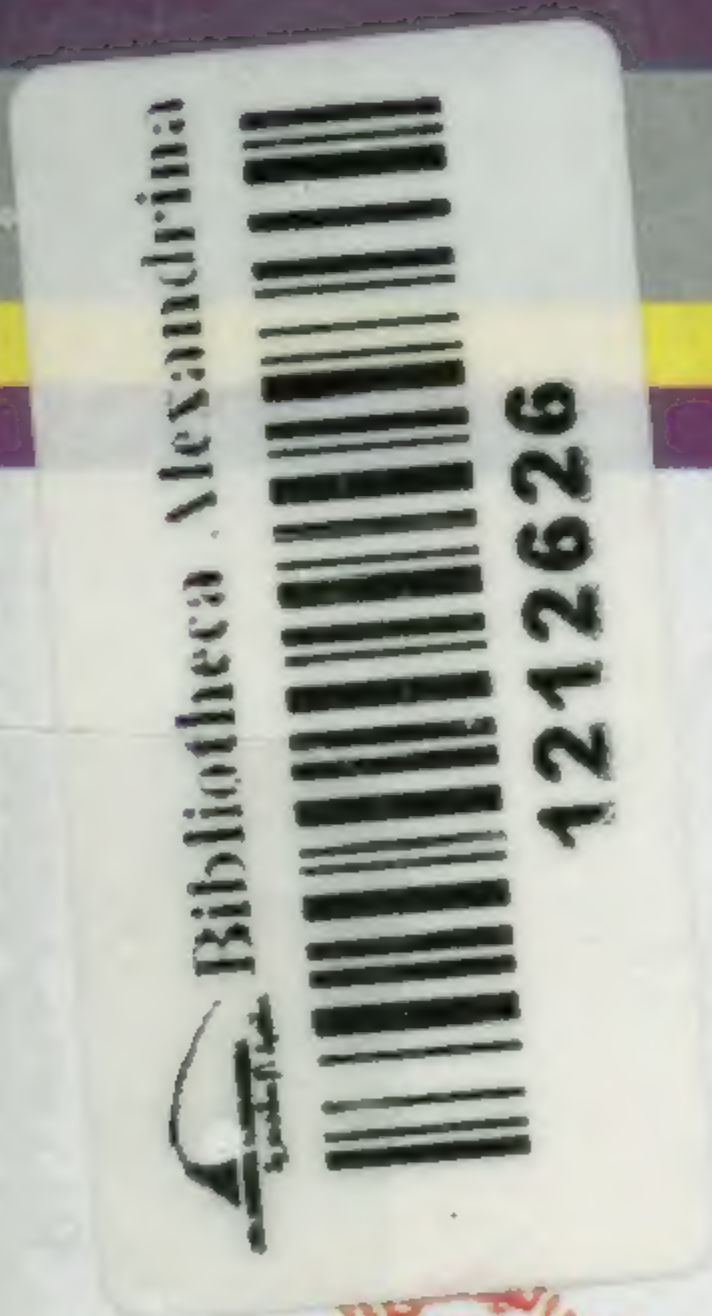
الصفحة	الموضوع
460	المحور السابع : المعايير الخاصة بالهيكل التنظيمي ، والإدارة ، والموارد
462	المحور الثامن : المعايير الخاصة بقيم الخدمة الاجتماعية والقواعد الأخلاقية والسلوك :
464	ثانياً : السياسة التعليمية ومعايير الاعتماد لمجلس تعليم الخدمة الاجتماعية
464	(1) الغرض من مهنة الخدمة الاجتماعية
465	(2) ملامح النهج المتكامل لتحقيق معايير الاعتماد
465	أولاً : تحديد مهمة البرنامج وأهدافه في ضوء السياسة التعليمية
466	ثانياً : المناهج الدراسية والتعليمية للخدمة الاجتماعية
471	ثالثاً : تقييم أو تقدير السياسة التعليمية كأساس لتطوير تعليم الخدمة الاجتماعية
473	ثالثاً : المعايير المحلية لجودة تعليم الخدمة الاجتماعية (مصر)
473	(1) تعريف قطاع الخدمة الاجتماعية
475	(2) المعايير الأكاديمية القياسية لبرنامج تعليم الخدمة الاجتماعية
475	(3) مجالات العمل لخريجي الخدمة الاجتماعية
476	(4) الأهداف التعليمية لبرنامج بكالوريوس الخدمة الاجتماعية
477	(5) المواصفات العامة لخريج الخدمة الاجتماعية
478	(6) النتائج التعليمية المستهدفة علي مستوى البكالوريوس
483	المراجع
489	المحتويات











**المكتب الجامعي الحديث**  
 مساكن سوتير - أمام سيراميك كليوباترا  
 عمارة (5) مدخل 2 الأزارطة - الإسكندرية  
 تليفاكس : 00203/4865277 - تليفون : 00203/4818707  
 E-Mail : modernoffice25@yahoo.com

design by : Rehab